



# Защита

## 12 ШАГОВ К СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ

### Проект предвыборной программы Всероссийской политической партии "Союз труда" для обсуждения профактивистами

#### В СТРАНЕ ЛИКВИДИРУЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Общество устойчиво, если государство выполняет свои обязательства и обеспечивает социальные и трудовые права и свободы граждан, если оно не допускает снижения этих прав и уровня социальной защищённости.

Главная проблема России заключается в том, что труд перестал быть социальной ценностью!

Можно много говорить "славим человека труда!", но если мы посмотрим на реальную социальную политику, то увидим следующие шаги:

**В 2004 году** разработана, а в дальнейшем реализована концепция монетизации льгот для всех категорий льготников нашей страны. Вместо льгот, которые не финансировались, людям дали деньги, которые почти не индексировались.

**2006 год** ознаменовался глобальным пересмотром принципов межбюджетных отношений и введением понятия регионального нормативно-подушевого финансирования. Деньги начали уходить из региональных бюджетов, а пришли в эти бюджеты только новые обязательства.

**С 2008 года** была проведена первая общероссийская кампания по введению новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, которая фактически разрушила принцип равной оплаты за труд равной ценности.

**К 2012 году** была сформулирована идеология одноканального финансирования учреждений здравоохранения, что привело к фактическому снижению финансирования отрасли.

**В 2013-2014 годах** началась и продолжается реформа высшего образования в Российской Федерации, сократившая количество бюджетных мест и изменившая принципы финансирования высших учебных заведений.

И образование, и медицина в России фактически уже стали платными.

**В 2015 году** появился принцип "нуждаемости" при получении государственной поддержки всеми категориями граждан, который разрушает единое социальное пространство. Реализация подобной политики ставит на грань окончательного уничтожения конституционные обязанности государства в области социальной политики.

Конституционные обязанности государства в области социальной политики стали теперь услугами, которые государство продаёт населению.

#### В РОССИИ УНИЧТОЖАЮТ РЕАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Работник зависим от работы предприятия. Поэтому мы оцениваем то, что происходит в сфере политики распределения доходов предприятий, в области экономической политики.

Нечестное распределение доходов, полученных на российских предприятиях, открытый грабёж наёмных работников, дискриминация в сфере труда, принудительный труд, "серая" заработная плата плотно вошли в нашу повседневную жизнь и становятся угрозой безопасности нашей страны.

Финансово-экономическая политика, направленная на поддержку банковского, откровенно спекулятивного, а не производственного сектора экономики, дожимает остатки государственной независимости от импорта.

Поддержка спекулятивного капитала изымает деньги из государственного бюджета, оставляя на голодном пайке производство. Материальные ценности не могут появляться из воздуха. Из воздуха появляется только спекулятивный доход.

Длительное время, успокаивая общество, нас уверяли, что невнимательное отношение к реальному производству будет компенсировано результатами от внедрения новых технологий, в которые государство инвестировало гигантские средства.

Этого не произошло.

Экономический кризис и последовавшее падение производства показали: после сокращения нефтегазовых доходов в стране оставшегося реального производства недостаточно, чтобы обеспечивать страну доходами, а работника - достойной работой. По данным официальной статистики, **к 2015 году 49 процентов** производственных мощностей российских предприятий морально устарели или полностью изношены.

На свет не появились обещанные нанотехнологии, которые бы заместили падение производства в целом ряде отраслей. А средства, которые вложило в "наночудеса" государство, по большей части прокручивались на банковских счетах.

То, что было не так заметно до кризиса, проявилось сегодня в полном объёме. На нефтегазовые доходы Россия могла купить за границей необходимую продукцию. Но после снижения цен на энергоресурсы и введения режима санкций денег на "покупки" нет.

Зависимость от импортного оборудования кое-где достигает **ста процентов**. Мы не можем производить? Можем. Но для этого предприятиям нужны дешёвые кредиты. А государство должно контролировать, чтобы эти кредиты не были расхищены.

Сегодня нужно буквально спасать промышленность от уничтожения, а работника от нищеты.

#### ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКА!

В цивилизованном государстве работник не может быть нищим. Достоинство гражданина укрепляет авторитет страны. Согласно Конституции, Россия - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь

и свободное развитие человека. На практике это далеко не так. На протяжении многих лет огромное число российских работников получает зарплату, которая с трудом обеспечивает физиологическое выживание. Это порождает негативные процессы в социальной сфере, создаёт благоприятную почву для социальной розни, общественных потрясений и может привести к развалу России!

Несмотря на то, что экономический рост **начала третьего тысячелетия** снизил число бедных в стране, нефтегазовые доходы в конечном счёте оказались в карманах и без того обеспеченных бизнесменов.

После кризиса **2008 года** количество долларовых миллиардеров в стране **удвоилось** за счёт обнищания российского труженика. Человек труда уже давно живёт по горло в кредитах, обеспечивая их выплату сверхурочными переработками и совмещением должностей. Эта ситуация почти не изменилась ни в период экономического роста, ни в период кризиса. **За последние двадцать пять лет** Россия уже жила и в той, и в другой ситуации, поэтому заранее известен механизм



распределения доходов и убытков. В период роста работник получает существенно меньшую долю произведенного богатства, нежели собственник-бизнесмен. А в период спада работник терпит больший ущерб, по сравнению с собственником-бизнесменом.

Во время сегодняшнего кризиса ничего нового не происходит - за него продолжает платить российский работник. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась к уровню **конца девяностых годов двадцатого века**. Преступно высок процент доли работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Если ничего не изменится - работник будет платить за кризис и дальше!

#### Чего мы требуем и за что будем голосовать в Государственной Думе:

**1.** МРОТ будет немедленно приравнен к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения, то есть **вырастет примерно в полтора раза**.

**2.** Будет законодательно ограничен разрыв между заработной платой высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников хозяйствующих субъектов всех форм собственности по европейскому стандарту (**не более чем в пять раз**).

Будет создан механизм, обеспечивающий ежегодную индексацию заработной платы в безусловном порядке не ниже уровня реальной инфляции.

Мы обяжем работодателя выплачивать работнику честную зарплату за **восьмичасовой** рабочий день без переработок, сверхурочных и совмещения должностей.

**3.** Долги по зарплате будут выплачиваться в первую очередь от списания денежных средств юридического лица, а ответственность за долги по зарплате будет обращена на всё имущество собственника (учредителя) предприятия.

Будут созданы механизмы социального страхования работника от невыплаты зарплаты и от безработицы. Фондом социального страхования должны управлять представители работников - профсоюзы.

**4.** Работодатель не сможет скрыть размер зарплат, ссылаясь на закон "О коммерческой тайне".

Будет обеспечен доступ профсоюзным организациям к информации о реальном экономическом состоянии предприятий и к реальным механизмам управления хозяйствующими субъектами.

Заклучая коллективный договор в интересах всего коллектива, профсоюз должен получить заслуженную компенсацию за свою работу в виде половины процента от фонда оплаты труда работников, не входящих в профсоюз.

Будет упрощён процесс объявления и проведения забастовок, пересмотрен объём обязательных работ на предприятиях на период проведения забастовки.

**5.** Выплата дивидендов акционерам - только после повышения зарплат работников.

**6.** Будут пересмотрены положения федерального закона "О специальной оценке

и как честного труженика.

Не смущаясь, нам сообщают о предстоящем якобы неминуемом повышении возраста выхода на пенсию!

В карманах работника собираются порываться, поручив сбор социальных взносов налоговым органам, введением обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что платит работодатель), фактически подрывая доверие граждан к закону и действиям государства в целом.

#### ЧТО ДЕЛАТЬ

Государство и бизнес обязаны уважать работника как гражданина и как честного труженика.

Если не сказать - громко и отчётливо - свое слово на выборах в Государственную Думу, российский работник будет и дальше выступать "дойной коровой" для собственников и чиновников. А российские предприятия будут существовать только как обеспечение сырьевой экономики.

Изменение этой политики возможно только через изменение законов.

Чаяния российского работника должны быть не просто услышаны, но и реализованы. Для того чтобы добиться честного распределения доходов между собственником и работником, для того чтобы поддержать производство, а значит, и рабочие места, - партия "Союз труда" идёт в Государственную думу.

Мы выступаем за общество, в котором доход работника растёт, а степень эксплуатации снижается, где стипендии, пенсии и льготы защищают от бедности, а не имитируют эту защиту.

Добиться этого можно. Для этого должны быть приняты законы прямого действия, которые обеспечат справедливое распределение средств как отдельного предприятия, так государства в целом.

Реализуя свои права на законотворчество в Государственной Думе, партия "Союз труда" добьётся сохранения социальной целостности страны, вернёт конституционный смысл государственным обязательствам в сфере социальной политики в Российской Федерации.

Только человек труда является единственным источником благосостояния государства!

Защищая социально-трудовые права, мы восстановим реальную ценность труда работника!

#### Мы предлагаем ДВЕНАДЦАТЬ ШАГОВ к социальному государству в России

увеличению стоимости конечных услуг для населения.

**11.** Банку России должен поддерживать экономику и производство в стране. Будет сформирована программа необходимого и достаточного кредитования предприятий реального сектора экономики, жилищного и дорожного строительства с государственным заказом.

Контроль правильности расходования бюджетных средств будет осуществлять Счётная палата РФ и соответствующее подразделение ФСБ. Добьёмся возвращения в УК РФ статьи о конфискации имущества за преступления коррупционной направленности.

Закон Российской Федерации "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг" в действующей редакции будет отменён. Возвращена упрощённая система осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд, с усилением действительного общественного контроля финансовой деятельности органов власти и местного самоуправления.

**12.** Будет законодательно закреплено, что только профсоюзы являются единственными законными представителями работников. Нарушения прав работников и профсоюзов в ситуации социального расслоения общества должны рассматриваться как разжигающие социальную рознь и подлежать соответствующему государственному преследованию.

Реализация этих **12** пунктов качественно повысит доходы работника, снизит социальную напряжённость, даст возможность для развития российским предприятиям, обеспечит выполнение **статьи Конституции РФ "Российская Федерация - социальное государство"**.

Человек труда получит достойное рабочее место и - честную! - зарплату.

Чтобы добиться этого, партия "Союз труда" идёт на выборы.

В наших рядах те, кого знают на предприятиях, те, кто уже зарекомендовал себя защитниками труда.

**ВМЕСТЕ МЫ ПОБЕДИМ!**

увеличению стоимости конечных услуг для населения.

**11.** Банку России должен поддерживать экономику и производство в стране. Будет сформирована программа необходимого и достаточного кредитования предприятий реального сектора экономики, жилищного и дорожного строительства с государственным заказом.

Контроль правильности расходования бюджетных средств будет осуществлять Счётная палата РФ и соответствующее подразделение ФСБ. Добьёмся возвращения в УК РФ статьи о конфискации имущества за преступления коррупционной направленности.

Закон Российской Федерации "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг" в действующей редакции будет отменён. Возвращена упрощённая система осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд, с усилением действительного общественного контроля финансовой деятельности органов власти и местного самоуправления.

**12.** Будет законодательно закреплено, что только профсоюзы являются единственными законными представителями работников. Нарушения прав работников и профсоюзов в ситуации социального расслоения общества должны рассматриваться как разжигающие социальную рознь и подлежать соответствующему государственному преследованию.

Реализация этих **12** пунктов качественно повысит доходы работника, снизит социальную напряжённость, даст возможность для развития российским предприятиям, обеспечит выполнение **статьи Конституции РФ "Российская Федерация - социальное государство"**.

Человек труда получит достойное рабочее место и - честную! - зарплату.

Чтобы добиться этого, партия "Союз труда" идёт на выборы.

В наших рядах те, кого знают на предприятиях, те, кто уже зарекомендовал себя защитниками труда.

**ВМЕСТЕ МЫ ПОБЕДИМ!**

110 лет ивановским профсоюзам

# Юбилейное заседание Совета ИОООП

В мероприятии приняли участие заместитель председателя областной Думы Владимир ГРИШИН, заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Елена ОДИНЦОВА, руководитель Государственной инспекции труда, главный государственный инспектор труда в Ивановской области Олег ГУБИН, заместитель управляющего региональным отделением Фонда социального страхования РФ (ФСС) Наталья КОСАРЕВА, президент Торгово-промышленной палаты Ивановской области Леонид ИВАНОВ, управляющий областным отделением Пенсионного фонда

В Доме профсоюзов 16 июня состоялось заседание Совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», приуроченное к 110-летию с образования профсоюзов Ивановской области.



организационной работы профсоюзных структур, привлечения молодежи,

платформе социального партнёрства с органами власти и работодателями мы и дальше готовы осуществлять работу по актуальнейшим для региона темам – сохранение и создание рабочих мест, охрана труда, меры за работной платы, развитие промышленности и производства, социальные гарантии работникам», – рассказал А. МИРСКОЙ.

Приглашённые представители социальных партнёров поздравили присутствующих с юбилеем ивановских профсоюзов, и, в свою очередь, высоко оценили роль Ивановского областного

ности и охраны труда, до легализации трудовых отношений, соблюдения пенсионных прав граждан и своевременной выплаты страховых взносов.

Было также отмечено, что профсоюзы ведут поступательную и целенаправленную работу в борьбе за право людей на достойный труд и уровень жизни. Работа эта, по убеждению социальных партнёров, видна и в обеспечении позитивной динамики социальных показателей региона.

В рамках заседания профсоюзным работникам и активистам были торжественно вручены



РФ Михаил БОЛДИН, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий СЫРОКВАША, председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, а также председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, профактив.

Выступая с докладом об истории ивановского профсоюзного движения и стоящих задачах, А. МИРСКОЙ подчеркнул необходимость системной

социально и экономически активных граждан, развития профсоюзной работы в муниципальных образованиях и первичных профсоюзных организациях. «В сегодняшних непростых условиях, профсоюзы должны завоевывать большую поддержку во всех сферах. Наши ряды должны быть сплочёнными и едиными. Только тогда нам удастся эффективно отстаивать законные права и интересы людей труда, реально влиять на экономику и социальную политику государства. На



Л. ИВАНОВ, президент Торгово-промышленной палаты Ивановской области: «Роль профсоюзов серьёзна и значима. Есть вопросы, которые волнуют всех – уровень заработной платы, законодательные инициативы, связанные с социально-экономической сферой, охрана труда. Решить их мы сможем только сообща. Спасибо за вашу активность».

профобъединения в совместном решении целого ряда вопросов – от законодательной деятельности

памятные знаки «110 лет профсоюзам Ивановской области», Почётные грамоты Государственной



В. ГРИШИН, заместитель председателя Ивановской областной Думы: «Отмечая столь солидный юбилей, ивановское областное профобъединение сумело сохранить костяк профессиональных и неравнодушных людей. Могу точно сказать, что мои коллеги депутаты советуются с представителями профсоюзов в своих избирательных округах, потому что профсоюзы – это действительно массовая организация, ведущая борьбу за сохранение предприятий, за достойный труд и уровень жизни людей. У нас есть общая цель – развивать Ивановскую область, и мы хотим видеть профсоюзы помощниками и союзниками в этом деле».



## Профессиональный праздник

### Награждения в честь Дня текстильщика

В преддверии Дня работников текстильной и лёгкой промышленности, 9 июня, в региональном правительстве состоялось праздничное мероприятие. В нём приняли участие губернатор Ивановской области Павел КОНЬКОВ, представители органов исполнительной власти, областной Думы, региональной Ассоциации предприятий текстильной и швейной промышленности, председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ и председатель областной организации Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности Татьяна ИВАНОВА.



Глава региона вручил Почётные грамоты лучшим представителям профессии. Директор областного Департамента экономического развития и торговли Александр ЛОДЫШКИН вручил ведомственные награды – нагрудные знаки «Почётный работник текстильной и лёгкой промышленности Ивановской области».

В рамках торжества А. МИРСКОЙ и Т. ИВАНОВА наградили памятными знаками ИОООП «110 лет профсоюзам Ивановской области» председателей первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли – Тамару ДУРОВУ (ППО ЗАО «Одежда и мода»), Анатолия ЕРМОЛАЕВА (ППО ОАО «Полёт» (Ивановский парашютный завод) и Светлану СМЕРНОВУ (ППО ООО «Навтекс»).



Е. ОДИНЦОВА, заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

«Региональные органы исполнительной власти взаимодействуют с областным профобъединением на протяжении уже многих лет. Профсоюзы проводят грамотную работу на основе этого социального партнёрства, социального диалога для защиты прав и гарантий работников. Проводимая работа способствует и снятию социальной напряжённости. Также сегодня можно с уверенностью сказать, что профсоюзная сторона всецело стремится к полному участию в регулировании социально-трудовых отношений, а в тех организациях и предприятиях, где есть деятельность первичных профсоюзных организаций – соблюдаются требования трудового законодательства».

инспекции труда в Ивановской области.

Победителям регионального конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию в 2015 году и конкурса ИОООП «Профсоюзный плакат» вручены Дипломы и премии.

В свою очередь А. СЫРОКВАША, выступая перед членами Совета, согла-

сился с необходимостью повышения и сохранения профсоюзного членства, привлечения молодежи при формировании профсоюзного кадрового резерва, а также пожелал ивановским профсоюзам быть действенной силой, укрепляться и достойно продолжать дальше свою 110-летнюю историю.

Михаил Леонов

## Трехсторонние комиссии

# Достойная зарплата как условие получения государственной поддержки

**Тема уровня низкой заработной платы, и, соответственно, дефицита квалифицированных кадров в Ивановской области, стала лейтмотивом в обсуждении двух вопросов в рамках заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшего 22 июня.**

Доказывая по вопросу «О подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена и мерах поддержки молодых специалистов», представители исполнительных органов власти региона сообщили, что утверждён порядок установления контрольных цифр приёма граждан на обучение за счёт бюджетных ассигнований. Относится это к образовательным организациям, работающим по имеющим госаккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования. Контрольные цифры формируются на основании заявок работодателей по согласованию с профильными органами и Союзом промышленников и предпринимателей региона.

Для обеспечения трудоустройства и занятости в учреждениях профессионального образования созданы службы содействия трудоустройству выпускников и взаимодействия с работодателями. **В 2015 году 63 процента** их выпускников трудоустроились по полученной профессии или специальности, что **на 4,4 процента больше, чем в 2014 году (58,6 процента)**.

Что касается молодых кадров в агропромышленном комплексе, то здесь реализуются меры по их поддержке и закреплению в сельхозорганизациях (в том числе – с семьями). Единовременные выплаты (размер которых, безусловно, необходимо повышать) произведены **32** молодым специалистам, **30** работникам массовых профессий, **3** руководителям сельскохозяйственных предприятий. Доля молодёжи этих категорий, переселившейся в сельскую местность и улучшившей жилищные условия с использованием соцвыплаты, увеличилась **с 11,1 процента в 2014 году до 30,8 процента в 2015 году**.



**В 2015-2016 учебном году** профессиональными образовательными организациями проведено **453** профориентационных мероприятия, в которых приняли участие **более 29 тысяч** школьников; проводятся **ежегодные** конкурсы профмастерства



для поднятия престижа рабочих специальностей.

Комментируя эти данные, **председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ**, в частности, подчеркнул, что из-за низкого уровня заработной платы в области, тем не менее, по-прежнему ощущается дефицит квалифицированных кадров.



По данному вопросу члены комиссии в числе прочего решили, **во-первых**, и дальше поддерживать практику стажировки данной категории выпускников в организациях в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места по профилю специальности (профессии). **Во-вторых**,

ежеквартально составлять для сторон социального партнёрства «топ-20» наиболее востребованных в области профессий.

Выступая по вопросу «О мерах государственной поддержки инвестиционной деятельности в Ивановской области» представители областного Департамента экономического развития и торговли озвучили перечень действенных, по их мнению, финансовых и нефинансовых мер поддержки инвесторов: возмеще-

ние (субсидирование) за счёт средств областного бюджета части затрат на уплату процентов по кредитам для организаций и предприятий, реализующих инвестпроекты, включённые в соответствующий региональный госреестр; предоставление налоговых льгот, государственных гарантий; предоставление в залог имущества, включённого в состав залогового фонда

Ивановской области; оказание организационного содействия. Участники обсуждения поручили профильному Департаменту подготовить и внести предложения по финансированию мер господдержки в рамках подпрограммы «Формирование благоприятной инвестиционной среды» государственной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области». Кроме этого, была подчеркнута важность учитывания размера минимальной заявленной заработной платы (не ниже величины прожиточного минимума в регионе на душу населения) при проведении отбора инвестпроектов организаций, претендующих на получение государственной поддержки за счёт средств областного бюджета.

# Профсоюзы обеспокоены подорожанием летнего детского отдыха

**Об этом было заявлено на очередном заседании трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 17 июня.**

Выступая с докладом по первому вопросу повестки дня «О летней оздоровительной кампании детей и подростков города Иванова в 2016 году», **начальник управления социальной защиты населения Администрации города Иванова Любовь СЕМЁНОВА** сообщила, что летнюю оздоровительную кампанию **2016 года** планируется провести на уровне не ниже **2015 года**. На организацию отдыха и занятости детей города Иванова из различных источников финансирования запланированы денежные средства в сумме **21019,42 тысяч рублей (19600 – в 2015 году)**.

На эти средства активными видами отдыха планируется охватить **6375** человек, в том числе **310** детей-сирот, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Наиболее распространёнными формами детского отдыха в Иванове остаются профильные лагеря и лагеря дневного пребывания, как одна из самых востребованных форм отдыха. С целью улучшения качества питания детей в лагерях дневного пребывания принято решение увеличить стоимость питания детей **до 130 рублей в день** за счёт привлечения родительских средств – **20 рублей в день**.

Временной занятостью планируется охватить **1203** подростка (**1181 – в 2015 году**). Также организована деятельность **21** клуба по месту жительства. На их базах работают **65** молодёжных объединений.

**Председатель городского Координационного совета организаций профсоюзов, координатор стороны от профсоюзов Андрей МАЗУРЕНКО** в свою очередь выразил обеспокоенность профсоюзной тенденцией к недостаточному финансированию детской оздоровительной кампании при росте численности детей школьного возраста (согласно статистическим данным) и уровня инфляции. Кроме того,



происходит удорожание путёвок. «Сегодня, в период «замораживания» и задержек зарплат, сокращений рабочих мест, общего падения доходов населения, платный детский отдых становится для родителей всё более обременительным. **За последний год в семейных бюджетах значительно выросла доля расходов на продукты питания и другие неотложные нужды, из-за которых стало сложнее выделить необходимые средства на отдых ребёнка.** В отдельных первичных профсоюзных организациях членам профсоюза выплачивается материальная помощь для компенсации части стоимости путёвки в загородный детский оздоровительный лагерь», - подчеркнул А. МАЗУРЕНКО.

Выступая по вопросу «Об активизации работы по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ города Иванова с целью получения ими наиболее востребованных на рынке труда профессий», **заместитель начальника управления образования Администрации города Иванова Надежда НЕДОСЕКИНА** и **директор Центра занятости населения города Иванова Александр СМIRНОВ** сообщили, что работа Управления образования и образовательных учреждений по реализации концепции по профориентации учащихся в **2015-16 учебном году** позволила увеличить интерес к данной проблеме среди учащихся, их родителей и педагогов. Количественный состав аудитории, охваченной профориентационной деятельностью, составил **более 13 тысяч** человек, в том числе заочная аудитория – **более 7 тысяч** человек (**увеличение участников на 50 процентов по сравнению с прошлым годом**). Аprobированы новые формы деятельности профориентации, сформирована

мотивированная аудитория, расширены возрастные рамки целевых групп, заложены основы сетевого взаимодействия, налажены партнёрские связи.

Между тем, как показывает практика, большинство ребят – выпускников школ – в силу своего возраста и потребностей, мало интересуются темой выбора профессии. Для них это скорее неприятная необходимость, нежели предмет повышенного внимания и творческого подхода. Поэтому в настоящее время внимание уделяется профориентационным мероприятиям со школьниками: чтобы пробудить у них интерес к выбору дела своей жизни и, соответственно, приблизить их к правильному решению.

Рассказывая о мерах по наполнению банка вакансий службы занятости населения, А. СМIRНОВ отметил, что **в последние два года** предприятия и организации провели значительную оптимизацию кадрового состава, в связи с чем на рынок труда вышло большое количество работников и многие из них обратились в службу занятости за поиском работы. **На сегодняшний день** статус безработного имеют **1924** ивановца, в том числе работавшие по рабочим профессиям – **892** человека, работавшие на должностях служащих – **981** человек.

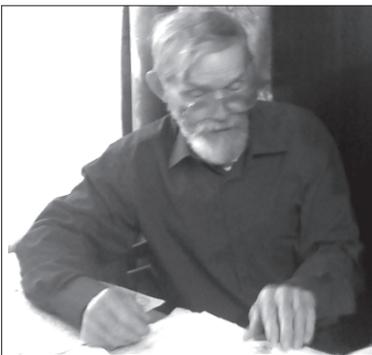
Участились случаи размещения информации на интернет-сайтах от недобросовестных работодателей, которые требуют от соискателей денежные средства (якобы на анкетирование, на покупку информационных материалов и т.д.), но дальше собеседования дело не идёт. Поэтому граждане уже боятся искать работу на интернет-сайтах и обращаются в Центр занятости, так как здесь работодатели регистрируются с предоставлением определённого пакета документов.



Взгляд в профсоюзную историю

# Они были первыми

**В сентябре текущего года исполняется 110 лет со времени создания ивановских профсоюзов. Они были созданы с целью защиты правовых и экономических интересов тружеников, содействия их умственному и профессиональному развитию, улучшения условий труда.**



**З**а более чем вековую историю профсоюзы вместе со всем нашим обществом прошли сложный и напряжённый путь в условиях экономического и политического развития.

**В 1986 году** во вновь созданном Лежневском районе шла напряжённая работа по налаживанию деятельности многих районных организаций. В том числе и районного комитета профсоюза работников сельского хозяйства. Его **председателем** в то время был назначен **Юрий Иванович ЗЕМЦОВ**.

Лучшую кандидатуру для этой работы тогда найти было сложно. К тому времени за плечами Юрия Ивановича уже был долгий и напряжённый жизненный путь: служба в армии на далеких Курильских островах, работа трактористом в колхозе, учёба в Сергеевском техникуме механизации сельского хозяйства и Костромском сельскохозяйственном институте, работа на различных должностях с СПТУ-1, «Сельхозтехнике», областных управлениях профтехобразования и сельского хозяйства, Госсельтехнадзоре, колхозе имени Мичурина. Все эти трудовые ступени способствовали приобретению знаний по охране труда, технике безопасности, трудового законодательства. К тому же человек Юрий Иванович по-хорошему неупokoенный, стремящийся раде́ть за общее дело, помогать людям в решении их проблем, способный добиваться поставленной цели.

А участок ему достался сложный. Тогда в **шестнадцати** сельскохозяйственных организациях

Лежневского района насчитывалось **3250** членов профсоюзов. И все со своими проблемами, проблемами, надеждами, чаяниями, как личными, так и коллективными.

«Круг забот у райкома профсоюза был широк, - вспоминает Юрий Иванович. - Мы занимались контролем законодательства о труде, охраной труда и техникой безопасности, социальными вопросами, организацией социалистического соревнования, распределением жилья, путёвок в санатории и детские лагеря, охраной здоровья работников... Всё и перечислить сложно. И в своей работе всегда стремились добиться (и добивались) главного - решения людских проблем».

Как о своих незаменимых помощниках, соратниках по общему делу говорит Юрий Иванович о руководителях профорганизаций тех лет. Это **Г. Ф. ЦЫБИНА** (Ивановская птицефабрика), **Т. Г. СМЕРНОВА** (совхоз «Лежневский»), **В. Ф. ЮРЧЕНКО** (совхоз «Новогоркинский»), **Л. Б. КЛЮШКИНА** (колхоз имени Мичурина), **Г. И. ИСАЕВА** (совхоз «Согласие») и многие другие. Эти люди не жалели сил, знаний и времени для членов своих трудовых коллективов.

Времена меняются, и сейчас профсоюзы работают в других условиях. Но цель у них прежняя - служить людям труда, отстаивать их интересы, крепить силу трудовых коллективов, городов, районов и, в конечном итоге, своей великой родины - России.

**М. БОЛОБОНОВ**

Спорт для всех

# Коллеги, айда к нам!

**В солнечный жаркий летний день, 19 июня, в оздоровительном детском лагере «Янтарь» собрались отметить свой профессиональный праздник медицинские работники. И не просто отметить, а провести спортивный праздник. По всей территории лагеря звучала музыка, стадион был украшен флагами организации и шарами - атмосфера соответствовала приподнятому настроению участников, их воле к победе и азарту.**



**В** мероприятии приняли участие **77** человек, среди которых самой многочисленной была команда работников Ивановской городской клинической больницы №8 во главе с **председателем профкома Галиной КОРЕНКОВОЙ**. Показать свои навыки также вызвались команды Кинешемской ЦРБ во главе с **председателем «первички» Верой КОНЕВОЙ** и Лежневской ЦРБ под руководством **председателя профорганизации Галины ТАРАСОВОЙ**.

С приветственными словами к участникам обратились **заместитель председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья ВОЛКОВА**, **главный врач Лежневской ЦРБ, председатель Совета Лежневского муниципального района Татьяна ВАСИЛЬЕВА** и **председатель регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Владимир КАЛИНИН**.

В первом конкурсе «Приветствие» участники представили свои команды, название и девиз, поприветствовали друг друга. После этого начались соревнования в меткости (лучше всех в дартс сыграли лежневцы), прыжках в длину с места, скоординированности действий во время игры в волейбол (в обоих случаях верх одержала команда из Иванова), других физических упражнениях (кинешемцы оказались самыми выносливыми). Продолжились состязания комбинированной



эстафетой - всё это время не стихали подбадривающие скандирования болельщиков, поддерживавших спортсменов. Финалом программы соревнований стал этап «Эрудиты», потребовавший для его прохождения знаний в спортивно-медицинской тематике.

Соревнования закончились, судьи подводят итоги, а в это время для детей проводятся конкурсы с призами.

По итогам состязаний **I место** завоевала команда Ивановской городской клинической больницы №8; **II место** заняли активисты Лежневской ЦРБ; **III место** присуждено представителям Кинешемской ЦРБ - самой возрастной



команде, получившей также Грамоту за волю к победе и активное участие в спортивном празднике.

Праздник продолжился знакомством с территорией лагеря «Янтарь», вручением сладких призов. Гости выразили слова благодарности **директору туристической компании Надежде ТОРЯНИК** и **директору Лежневского Дома культуры Евгению ЛАРИНУ** за сотрудничество с профсоюзными командами в проведении мероприятия. Уставшие, но довольные, получив массу позитивных эмоций, участники разъехались, надеясь на новые встречи.

В планах организаторов - в будущем увеличить количество команд от медицинских учреждений региона.

Социальное партнёрство

# Приняты рекомендации

## в отношении должников по зарплате

**Рекомендации в адрес сторон социального партнёрства и руководителей организаций, входящих в реестр имеющих задолженность по заработной плате (по данным Государственной инспекции труда в Ивановской области) приняты на заседании межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области.**

**В** заседании приняли участие **заместитель председателя регионального правительства Светлана ДАВЛЕТОВА**, **председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА**, **заместитель председателя Ре-**

**гионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Татьяна ТИМОХОВА**, представители Пенсионного фонда РФ по Ивановской области, региональных органов исполнительной власти, правоохранительных органов, органов местного самоуправления и другие.

В частности, рекомендации включают в себя предоставление руководителями организаций должников планов и графиков погашения задолженности по зарплате; инициацию привлечения должностных лиц к уголовной ответственности при задолженности **свыше двух месяцев** полностью и **трёх месяцев** частично; **еженедельное** информирование сторон социального партнёрства об организациях-должниках; информационная работа среди работников по разъяснению их прав и гарантий и другие пункты.

# Льготные путёвки для членов профсоюзов

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения - **12 дней в году**. Размещение в **двухместных** номерах I и II категорий - круглогодично, **при наличии свободных мест**. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов, **не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда**.

Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов, **не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда**.

## МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:



### ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **1000 рублей в сутки**.



### ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **1000 рублей в сутки**.



### ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **945 рублей в сутки**.



### ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август путёвки не предоставляются**.