

Позиция ФНПР

МРОТ - по закону!

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличился на 21,7 процента и составил 9489 рублей. Федерация Независимых Профсоюзов России приветствует это повышение, на котором настаивала и продолжает настаивать, поскольку МРОТ является важнейшей социальной гарантией и эффективным рычагом роста зарплаток наёмных работников во всех секторах экономики.

На сегодняшний день правительство установлена величина прожиточного минимума за III квартал 2017 года в Российской Федерации: для трудоспособного населения — 11 160 рублей, в среднем на душу населения — 10 328 рублей, для пенсионеров — 8496 рублей, для детей — 10 181 рубль. В соответствии с принятым в прошлом году законом, требование повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно было быть выполнено 1 января 2019 года. Между тем, по мнению ФНПР, МРОТ необходимо и возможно поднять до уровня не ниже прожиточного минимума уже в текущем году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса.

10 января президент РФ Владимир ПУТИН заявил, что МРОТ в России будет доведён до прожиточного минимума уже к 1 мая текущего года. Глава государства напомнил, что в июле прошлого года размер МРОТ был поднят до 70 процентов от прожиточного минимума, ещё раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось ещё через год. По словам президента, вопрос об ускорении этого процесса поднят на недавней встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ. «Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно, исходя из того, как будет работать российская экономика», - заметил В. ПУТИН.

Глава государства подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексировать-

ся и уже не опустится ниже прожиточного минимума. В настоящее время Минтруд России совместно с Минфином России проводит оценку дополнительной потребности финансовых средств на повышение МРОТ с 1 мая 2018 года.

В контексте повышения МРОТ важно также отметить, что в декабре прошлого года Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, а также районные коэффициенты и процентные надбавки в МРОТ не включаются. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, они должны начисляться на всю заработную плату в соответствии с системами оплаты труда. В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда, будет в ближайшее время внесён в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ.

Департамент
общественных связей
ФНПР

Подписано
новое Генсоглашение

В Кремле 29 января состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.



Документ подписали председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил ШМАКОВ, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр ШОХИН, Министр труда и социальной защиты Максим ТОПИЛИН. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил президент России Владимир ПУТИН. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, комплексная задача, которая

требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и правительством – покажет пример надежного социального партнёрства.

В. ПУТИН подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демон-

стрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР М. ШМАКОВ отметил, что «подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

Департамент
общественных связей
ФНПР

Социальное партнёрство

Подписаны новые
трёхсторонние соглашения

Окончание прошедшего 2017 года было отмечено в работе ивановских профсоюзов продолжением укрепления механизмов социального партнёрства на 2018 год.

В первую очередь – было продлено областное трёхстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Стороны участники (региональное правительство, областное объединение организаций профессиональных союзов, а также объединение работодателей региона) подписали дополнительное Соглашение от 20.12.2017 №35-с к Соглашению от 26.12.2014 №109-с на 2015-2017 годы, в соответствии с которым действие документа пролонгировано на 2018 год.

Кроме этого, Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на период нынешнего года было заключено в городском округе Шуя. Документ подписан главой администрации городского округа Шуя Сергеем РОЩИНЫМ, Шуйским городским объединением работодателей «Совет директоров» в лице председателя организации Вадима ШАРОВА и председателем районного и окружного Координационного совета организаций профсоюзов Сергеем ЧАПЛИНСКИМ.



Подписание Соглашения в Шуе

Трёхсторонняя комиссия
города ИвановаЧетыре процента
для работников
муниципальных учреждений

Очередное заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Иванова состоялось 27 декабря. Был рассмотрен и принят ряд правовых актов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений.



Проектами постановлений предусмотрено повышение с 1 января 2018 года на 4 процента месячных должностных окладов работников муниципальных централизованных бухгалтерий; Ивановского многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг; управления делами городской администрации; управления муниципальными закупками, а также управления по делам гражданской обороны

и чрезвычайным ситуациям.

Кроме этого, положение о размерах и условиях оплаты труда работников Инвестиционного центра дополнено новыми пунктами, в соответствии с которыми фонд оплаты труда данного учреждения может формироваться из бюджетных средств города, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации.

Актуальные вопросы

О чём говорят с профлидерами

«Солидарность» узнала самые популярные вопросы, с которыми обращаются к профсоюзным руководителям.

Регулярно сталкиваясь с типовыми вопросами приходится не только представителям ФНПР, но и руководителям отраслевых профсоюзов. «Солидарность» попросила председателей рассказать о наиболее частых вопросах (и ответах на них) на встречах с рабочими.

Андрей ЧЕКМЕНЁВ, председатель Российского профсоюза работников промышленности:



- Вопросов всегда очень много, выделить из них несколько стандартных на отраслевом уровне практически невозможно. Можно только смотреть, что актуально сегодня. Для нас это, естественно, вопросы по объединению в Роспрофпром, все связанные с этим изменения и издержки. Практически весь прошлый год ездили по регионам, разъясняли особенности процесса.

Сейчас много вопросов связано с присвоением звания ветерана труда. Люди готовят документы, рассчитывают на льготы, а тут закон пересматривают, оснований для присвоения звания становится меньше, а сам процесс получения «ветерана» - тяжелее. Такая подножка от государства. На встречах люди говорят: «Президент не знает, напишите ему письмо от профсоюза». Мы пишем, а в ответ одни отписки...

А из традиционных вещей на профсоюзные темы - фаворит, конечно, «колдоговор только для членов профсоюза». От этого уже просто отмахиваешься. Столько раз заводили разговор, что говорить не хочется.

Есть интересный вариант, когда встречаешься с людьми из непрофсоюзной среды. Сразу слышишь вопрос: «Профсоюз? А путёвки где?». Почему-то в сознании человека профсоюз и бесплатные путёвки связаны крепко-накрепко. Начинаешь объяснять, что профсоюз - он про защиту

прав, повышение зарплаты, колдоговор. Вроде и головой человек кивает, но видно: про путёвки не забыл.

Светлана ЦЫГАНОВА, председатель профсоюза работников культуры РФ:



- Профсоюз у нас неоднородный. Соответственно, и вопросы в каждом коллективе разные, в зависимости от его особенностей.

В последнее время на уровне муниципальных учреждений культуры первая и самая важная тема - несоответствие реальной зарплаты работников тем статистическим данным, которые приводят Росстат и местные власти.

В школах искусств - другая проблема, о которой постоянно спрашивают люди. Там преподаватели лишились досрочных пенсий.

Своя проблематика и в театрах: творческие работники страдают от того, что Трудовой кодекс в должной степени не регулирует их работу. Например, руководители фактически перешли на контрактную систему, то есть, по сути, заключают срочные трудовые договоры с работниками, а значит, могут избавиться от неугодного в любой момент.

Что здесь ответишь? Рассказываем, что делаем по каждой проблеме, куда пишем, что нам отвечают. В целом же многие проблемы отрасли связаны с тем, что в стране отсутствует нормальный, действующий федеральный закон о культуре. Хороший, согласованный с нами проект этого закона давно подготовлен Минкультом. В нём учтены все особенности, все виды деятельности. Но у комитета по культуре Госдумы РФ своё видение на этот счёт.

Александр СИТНОВ, председатель профсоюза работников химической промышленности РФ:

- Нет такого вопроса, который был бы актуален каждый год. Да и регион от региона,



предприятие от предприятия - списки задаваемых вопросов существенно различаются. Люди интересуются именно тем, что актуально для них сегодня. В момент кризиса - это сохранение рабочих мест. В более спокойные времена - темпы роста зарплаты. Сейчас слышно одно: «Нас обманули с «ветераном труда»!». Действительно, в Минпромторге создан механизм, по которому работники практически не могут получить заслуженную награду.

Но это сегодня. А завтра будут другие проблемы. Вопросы типа «почему коллективный договор не распространяется только на членов профсоюза» у нас уже не задают. У нас получилось донести до людей, что это неправильная концепция, которая может существенно навредить и профсоюзам, и работникам. То же касается и других подобных вопросов. Обучение помогает.

Денис ЖУРАВЛЁВ, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ:



- Не могу сказать, что все задают единый комплекс вопросов. На встречах с работниками конкретной организации людей чаще всего интересует проблематика, касающаяся их предприятия. Поэтому вопросы могут быть самые разные. В лесном хозяйстве - это, прежде всего, уровень заработка. Много вопросов, связанных со статусом работника. Например, в том же лесном хозяйстве одни сотрудники относятся к госслужащим и имеют соответствующие льготы, а другие

такого статуса лишены. Вроде и работают вместе, а правила для каждого свои.

Если касаться каких-то более или менее общих вещей, то из последнего - это спец-оценка условий труда и её результаты. По окончании последней кампании по отраслевым соглашениям было много вопросов относительно новшеств, которые появились в ОТС. Мне, как председателю, отвечать приходится за всё. Разъясняю профсоюзную позицию, позицию отраслевого ведомства. Если вопросы касаются ситуации на производстве, стараемся разобраться в деталях.

Из вопросов по общепрофсоюзной деятельности можно выделить разве что «золотой стандарт»: «Когда коллективный договор будет распространяться только на членов профсоюза?». Буквально отбиваемся от этого, рассказываем об опасностях и подводных камнях такого подхода.

Владимир ЛОМАКИН, председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства РФ:



- Вообще, рабочие должны были бы на встречах с председателем отраслевого профсоюза говорить о зарплате, о своих насущных проблемах и профсоюзной жизни. Но у нас немного по-другому. Вопросы задают в основном связанные с судьбой транспортной отрасли в целом и конкретных предприятий в частности. То есть люди озабочены не столько своим карманом, сколько выживанием общественного транспорта в России. Когда предприятие избавится от долгов? Почему власть отказывается оплачивать выполненные перевозки? Вот в таком ключе. Полагаю, это отголосок того отношения к своему делу, идущий с советских времен. Работники наших предприятий - люди старой закалки. И именно такой дух там сегодня присутствует.

Мы, естественно, стараемся убедить власть сохранить предприятия общественного транспорта. А работникам разъясняем, что, заботясь об общественном, и о себе забывать не стоит.

А вот вопросов, касающихся чисто профсоюзной жизни, немного. И это плохо. Значит, люди просто недопонимают саму суть профдвижения, не хотят в неё углубляться.

Николай ВОДЯНОВ, председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:



- В нашей сфере первое, что сейчас интересует работников, - это повышение зарплаты. Отвечаем, какой мониторинг провели, куда написали, какие получили ответы. Есть конкретные сферы, в частности заработки пожарных, где и ответы получают более конкретные, где можно рассказать о реальных действиях, представить результаты борьбы.

Второй вопрос - насколько профсоюз может защитить права выборных профсоюзных работников. Поскольку законодательство изменилось таким образом, что даже председатель первичной профсоюзной организации в госучреждениях вынужден избираться только по согласованию со своим непосредственным руководителем. В таких условиях мы живём после того, как профсоюзы приравнивали к некоммерческим организациям, и это, конечно, нанесло серьёзный урон авторитету наших организаций. Да такой, что некоторые участники выборных органов предпочли покинуть свои должности. Люди даже не то что вопросы задают. Люди уходят. На это и ответить-то нечего - законодательство править надо.

Ну и третий вопрос - всегда в отдельных организациях находятся какие-то конфликтные темы. От этого никуда не денешься, здесь решаем вопросы по сути конфликтов.

Александр КЛЯШТОРИН, центральная профсоюзная газета «Солидарность» (публикуется с сокращениями)

Альманах профсоюзной жизни

Берём итоги на заметку

«Профсоюзная защита» вспоминает, какими событиями и мероприятиями Ивановского областного профобъединения запомнился 2017 год

Первый месяц года отметился выступлением **председателя областного профобъединения Александра МИРСКОГО** в рамках заседания регионального правительства, посвящённого ситуации в сфере промышленного производства и реализации мер господдержки отраслей промышленности. Прозвучавшие с трибуны тезисы лидера ивановских профсоюзов несколько отличались по степени оптимистичности от прочих выступавших. В числе прочего А. МИРСКОЙ



привёл цифры и примеры по многим промышленным отраслям региона, где наблюдается спад производства, недостаточные меры государственной поддержки, которыми, к тому же, среди хозяйствующих субъектов могут воспользоваться единицы, так как здесь проявляется ещё одна назревшая проблема – расширение практики банкротства предприятий.

На данном заседании профсоюзы не только выразили свою позицию по актуальным вопросам повестки дня, но и выступили с рядом соответствующих предложений в адрес областного правительства.

Январь запомнился и «историческим моментом для Савинского района» – так охарактеризовали представители сторон подписание в Савинском муниципальном районе трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений **на 2017–2019 годы** в рамках развития социального партнёрства. Рекомен-



дации по подготовке проектов Соглашений были озвучены ряду муниципалитетов на декабрьском заседании областной трёхсторонней комиссии **в 2016 году**. При составлении «Савинского Соглашения» была проделана большая работа по внесению в его текст инициатив и предложений всех сторон.

Молодёжный совет ИОООП воспользовался зимней погодой для организации в январе на снежных просторах Шуйского района «Профсоюзной лыжни». Преодолев на лыжах немалые расстояния, молодые профактивисты,



тем не менее, оставили силы для совместного обсуждения с представителями районной администрации и городской Думы перспектив работы Молодёжного совета при районном и окружном Координационном совете, методов вовлечения молодёжи в профсоюзную деятельность, развития социального партнёрства.

В феврале 2017 года начал работу проект «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных



конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области». **В конце 2016 года** областное профобъединение выиграло грант общероссийского движения «Гражданское достоинство». В рамках проекта тогда в ряде муниципалитетах были открыты так называемые комнаты примирения, где профессиональные медиаторы стали проводить (по запросам органов опеки и попечительства, системы ЗАГС, органов образования, судебных органов) консультации и процедуры медиации с гражданами, попавшими в трудную жизненную ситуацию, в том числе – имеющими несовершеннолетних детей. Уже тогда новый проект обещал стать востребованным и результативным, что и подтвердила дальнейшая практика.

На **мартовском** заседании областной трёхсторонней комиссии (первом в том году) сторона профсоюзов акцентировала внимание социальных партнёров на



необходимости заключения регионального Соглашения по минимальной заработной плате, которое «*может стать реальным инструментом роста заработной платы*». Было также внесено предложение о внесении через областную Думу в Правительство РФ законодательной инициативы о привлечении к ответственности непосредственных собственников предприятий, если те допустили несвоевременную выплату заработной платы или искажение статистических данных. Эти инициативы озвучивались профобъединением на разных площадках **весь год**. Озвучиваются они и сегодня.

Эти мысли получили продолжение и на **апрельском** заседании профактива ИОООП, участники которого поддержали выраженные ранее предложения. А. МИРСКОЙ, в свою очередь, рассказал, что схожая позиция была выражена на Генсовете ФНПР (**3-4 апреля**): власть должна быть властью и принимать решительные меры в тех случаях, когда права и интересы человека труда находятся под угрозой.



Прибыло в этом же месяце полку молодёжных организаций областного профобъединения: **председателем Молодёжного совета Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района** выбрана член «первички» Приволж-

ского городского Дома культуры **Анна ЯБЛОКОВА**, уже имевшая к тому моменту опыт работы в общественных объединениях.

Профсоюзные традиции хранятся, живут и обретают новые актуальные и современные смыслы. Следуя одной из них, областное профобъединение «открыло» **пятый месяц 2017 года** первомайскими акциями в Иванове и ряде муниципальных образований. «За достойную работу, зарплату, жизнь!» – так звучал общий девиз Первомая-2017. К лозунгам ФНПР и ИОООП о защите прав и интересов человека труда, достойных занятости



и зарплате, о повышении уровня жизни россиян, стремлении к социальной справедливости присоединились в День международной солидарности трудящихся политические партии, общественные организации, активные граждане. Колонной прошёл рабочий коллектив и члены профкома ивановского завода «Автокран» с требованиями о сохранении предприятия и коллектива. Примечательно, что буквально **на следующий день** руководство предприятия организовало встречу с инициативной группой работников.



Добавим, что в рамках Первомая команда Молодёжного совета ИОООП впервые приняла участие в городской эстафете в Иванове, показав неплохие результаты.

В мае же ИОООП отметило **15-летие** своего молодёжного крыла проведением двухдневного IV регионального молодёжного профсоюзного форума «Стратегия-2017» на базе пансионата с лечением «Плёт». Форум собрал в том году **более сорока** участников от работающей



и учащейся молодёжи, которые овладевали новыми профсоюзными и юридическими знаниями, коммуникативными навыками. Вместе со специалистами областного профобъединения молодёжь обсуждала наиболее важные именно для неё социально-экономические вопросы – занятость, доступность образования, льготы и гарантии молодым специалистам и молодым семьям, возможности карьерного роста, а также деятельность профсоюзов, связанную с этими темами.

Михаил Леонов

Продолжение – в следующем номере

Торжества

Награждение

и подведение итогов года

На территории АО «Полёт» (Ивановский парашютный завод) 22 декабря прошло ежегодное торжественное собрание, на котором подвели итоги работы одного из предприятий-флагманов текстильной отрасли региона за 2017 год и чествовали особо отличившихся работников.



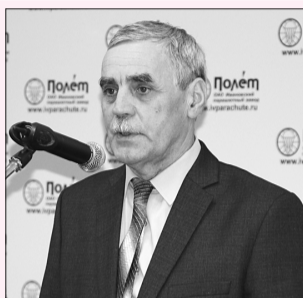
В мероприятии приняли участие представители областного правительства, областной и городской Дум, руководство предприятия, его деловые и социальные партнёры, а также профсоюзный актив и коллектив завода. В собрании и церемонии награждения также приняла участие **председатель областной организации Российской профсоюза работников промышленности Татьяна ИВАНОВА.**

В своём выступлении по заявленной повестке дня собрания **генеральный директор предприятия Юлия ПОРТНОВА** отметила, что предприятие продолжает наращивать темпы производственных мощностей (загруженность которых составляет сегодня **170 процентов**) вкуче с техническим перевооружением. Среди постоянных заказчиков завода – Министерство обороны РФ, спортивные клубы РОСТО и многие другие, кто по достоинству оценил надёжность и безопасность производимых здесь парашютных систем, составляющих широчайшую ассортиментную линейку.

Вместе с тем, как подчеркнула Ю. ПОРТНОВА, руковод-



Председатель областной организации Российской профсоюза работников промышленности Т. ИВАНОВА



Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Полёт» А. ЕРМОЛАЕВ

тво предприятия стремится и к тому, чтобы работники трудились в максимально комфортных и безопасных условиях, не подрывая своего здоровья.

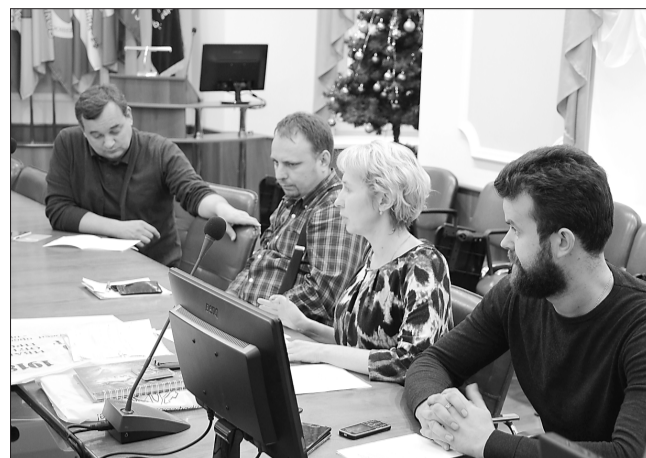
После выступления в торжественной обстановке награды и поздравления от гостей принимали отличившиеся работники. Передовым представителям трудового коллектива завода были вручены Почёт-

ные грамоты и Благодарности губернатора, Минпромторга, областной и городской Дум, главы города Иванова, Росийского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности, председателя ДОСААФ России, а также медали Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть» и «За укрепление боевого содружества».

Заседания Молодёжного совета

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2018» пройдет в Ивановской области

О предварительной договорённости по проведению «Молодого профсоюзного лидера ЦФО» в 2018 году было объявлено на заседании Молодёжного совета ИОООП, прошедшем 27 декабря, при рассмотрении плана работы органа на 2018 год.



Со стороны Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа (ТООП ЦФО) в адрес Ивановского областного профобъединения поступило предложение о проведении конкурса ЦФО «Молодой профсоюзный лидер-2018» в Ивановской области; предварительная договорённость уже достигнута.

Кроме этой темы, члены МС ИОООП рассмотрели вопрос создания в регионе профсоюзной дисконтной карточной системы. Было отмечено, что необходимо использовать опыт членских организаций в заключении уже существующих и действующих соглашений о сотрудничестве с коммерческими структурами; заходила речь и о перспективе разработки соответствующего специального мобильного приложения.

В рамках заседания рассмотрен отчёт о работе молодёжного крыла ИОООП в 2017 году: проведение и участие в различных конкурсах («Скажи профсоюзу «Да!»,



«Молодой профсоюзный лидер», «Молодёжь и профсоюз» и других), коллективных действий профсоюзов (Первомай, Всемирный день действий «За достойный труд!», пикеты), образовательных мероприятий (например, форум «Стратегия-2017» и VI областной слёт Молодёжных советов профсоюзов).

По итогам заседания принято решение сохранять в работе Молодёжного совета ИОООП курс на привлечение молодёжи региона в профсоюзную работу и жизнь, способствовать гражданскому и правовому развитию молодого поколения.

Профсоюзы детям

Встречи и подарки

В канун новогодних праздников областное профобъединение традиционно провело ряд праздничных мероприятий для детей.

В Ивановском Дворце искусств 26 декабря Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» провёл традиционную новогоднюю областную профсоюзную ёлку с вручением подарков для детишек членов профсоюзов. После костюмированного представления и встречи Деда Мороза и Снегурочки для гостей на сцене театра дали спектакль «Принцесса на горошине».

На празднике членов профсоюзов и их домоладцев поздравил **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.**

Ранее, 21 декабря, профсоюзы нанесли традиционный визит в подшефный Васильевский детский дом (Шуйский район).

В гости к ребятам с праздничной программой, поздравлениями и гостинцами

приехали **председатель профкома завода «Автокран» Надежда КАШИНА, председатель Кинешемского городского комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Зинаида ТЕРЕМЕЦКАЯ,** а также представители областного профобъединения и Ивановского колледжа культуры.

Профсоюзы и ребята приготовили друг для друга праздничную творческую программу, вместе встретили Деда Мороза, поиграли в подвижные игры, которые особенно понравились детям. Ребятам вручили гостинцы, а также пригласили воспитанников детского дома на традиционную профсоюзную новогоднюю ёлку в Иванове.



Установлена стоимость льготных путёвок в 2018 году

В соответствии с постановлением президиума ИОООП «О предоставлении льготных путёвок членам профсоюзов на 2018 год», в целях предоставления возможности отдыха и лечения на льготных условиях в профсоюзных санаториях Ивановской области членов профсоюзов в 2018 году, установлена следующая стоимость (из расчёта стоимости одного койкодня):

- 000 «Санаторий имени Станко» – 1300 рублей с одного человека в сутки;

- 000 «Курорт Оболсуново» – с проживанием в главном корпусе – 1400 рублей с одного человека в сутки, с проживанием в корпусе №2 – 1050 рублей с одного человека в сутки;

- 000 «Санаторий «Зелёный городок» – 1100 рублей с одного человека в сутки;

- 000 «Пансионат с лечением «Плесь» – 900 рублей с одного человека в сутки, 1200 рублей - в летний период с одного человека в сутки.