



Генсовет ФНПР

В Москве 22 мая состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вёл заседание председатель ФНПР Михаил Шмаков. От нашего региона в заседании Генсовета участвовал председатель областного профобъединения Александр Мирской.



Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генсоглашения

было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и, по возможности, расширить следующие разделы: экономическая

политика, заработная плата, доходы и уровень жизни населения, развитие рынка труда и содействие занятости населения, социальное страхо-

вание, социальная защита, отрасли социальной сферы, условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

М. Шмаков отметил, что при разработке нового Генсоглашения «были высказаны позиции всех трёх сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП», упомянув важность того, что «все согласны оставить разделы действующего Соглашения».

С 1 июня (день подачи предложений со стороны профсоюзов в секретариат РТК) начнутся официальные переговоры социальных партнёров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению проф-

союзов. Так, 6 марта 2013 года был утверждён состав рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была опубликована Концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений, в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей рабочей группы, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов.

**По материалам
Департамента
общественных
связей ФНПР**

Уважаемые коллеги и друзья, труженики и ветераны текстильной и лёгкой промышленности!



Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём работников текстильной и лёгкой промышленности!

Этот день - праздник трудовых династий – неотъемлемой части истории каждого предприятия, праздник всех работников отрасли, достойных уважения за свой созидательный труд, тех, кто гордится его результатами, уверенно идёт к своей цели.

Отрасль не исчерпала свой положительный потенциал. У нас есть перспективы. В утверждённую Программу «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» лёгкая промышленность включена как одна из приоритетных отраслей.

Мы надеемся на дальнейшее конструктивное взаимодействие и сотрудничество профсоюзов с органами власти, объединениями работодателей в решении социально-экономических вопросов, верим в здравый смысл и творческую инициативу руководителей предприятий, золотые руки трудящихся отрасли, в молодое поколение.

Пусть этот профессиональный праздник будет светлым и радостным для каждого коллектива отрасли, пусть трудовые успехи приносят перемены к лучшему и уверенность в завтрашнем дне, а благополучие и счастье придут в каждый дом. Доброго здоровья и оптимизма всем работникам отрасли!

**Н. СМЕРНОВ,
председатель Ивановской областной
организации профсоюза работников
текстильной и лёгкой промышленности**

Коллективно-договорное регулирование и итоги работы Учебного центра

Очередное заседание Исполкома областного профобъединения состоялось 27 мая. В повестке дня был ряд вопросов, таких, как практика регулирования социально-трудовых отношений, итоги работы Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров в 2012-2013 учебных годах, и другие.

В информации по вопросу о практике работы областной организации профсоюза работников народного образования и науки по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений ведущий специалист областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Степанченко сообщила, что в образовательных учреждениях Ивановской области действуют 652 профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, что составляет около 60 процентов договоров в регионе по всем отраслям экономики.

В соответствии с соглашением с Департаментом образования Ивановской области по защите трудовых, социально-экономических прав работников

образования и обучающихся, все вновь принятые договоры, а также изменения и дополнения к ним, проходят правовую экспертизу в областном комитете профсоюза образования и регистрируются с присвоением соответствующего номера.

С 2013 года в областном комитете разработана и внедрена в действие единственная в общероссийском профсоюзе образования электронная база учёта колдоговоров образовательных учреждений региона. Система позволяет в режиме онлайн анализировать ход колдоговорной компании, контролировать сроки действия колдоговоров, наличие в них дополнительных социальных льгот и гарантий, а также оперативно (за 3 месяца) извещать председателей «первичек» о необходимости заключения

нового коллективного договора. Образовательные учреждения в системе размещены по соответствующим городам и районам, указываются названия учреждений, наличие в них профсоюзных организаций, даты подписания коллективных договоров. При регистрации колдоговора в обкоме профсоюза база автоматически присваивает ему номер. Также имеется возможность вносить дополнительные данные по «первичке» (количество членов профсоюза, охват, ФИО председателя и др.), а также отмечать дополнительные социальные льготы, закрепленные в каждом договоре.

Данная база размещена на новом сайте обкома профсоюза (www.profobr37.ru), находится в открытом режиме для всех председателей территориальных и первичных (на правах территориальных) организаций профсоюза образования, а также членов комиссии по социальному партнёрству. В постановлении Исполкома по данному воп-

росу было решено одобрить опыт областной организации профсоюза образования и рекомендовать областным организациям профсоюзов изучить его для более эффективного управления колдоговорной кампанией.

При подведении итогов работы Учебного центра профобъединения была отмечена позитивная тенденция привлечения разных методов обучения: кроме лекций преподаватели применяли тестирования, анкетирования, деловые игры, активно использовали технические средства для закрепления материала. Наиболее активными при комплектовании учебных групп были названы областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений, текстильной и лёгкой промышленности, культуры и агропромышленного комплекса.

На заседании Исполкома были обсуждены некоторые недавние изменения в законодательстве.

Заседание Совета областного профобъединения

Вопрос о деятельности областного профобъединения по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР станет основным в повестке дня очередного заседания Совета ИОООП, которое состоится 19 июня 2013 года.

Реализация решений VII съезда ФНПР, о которой будет идти речь, определяется обширным кругом задач и подходов, необходимых для их выполнения. Это и установление достойной заработной платы, и, как следствие, экономической независимости человека, и содействие созданию эффективных рабочих мест, повышению социальной ответственности субъектов социального партнёрства, и осуществление системного подхода к управлению охраной труда на предприятиях, организационному укреплению профсоюзов.

В рамках рассмотрения данного вопроса будет также обсуждаться выполнение **резюми VII съезда ФНПР «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы»**. Тем более, что нынешний год был объявлен постановлением Генсовета ФНПР годом профсоюзной

молодёжи. Молодёжному совету профобъединения в прошлом году исполнилось десять лет, и за это время он стал инициатором многих интересных дел. Это и акции «Мы – граждане России!», «К защите Родины готов!», и различные конкурсы.

Впервые в прошлом году состоялся областной молодёжный конкурс «Профсоюзный лидер-2012», в котором принимали участие и лауреаты студенческого конкурса. Победители в каждой из шести номинаций («Профсоюзный лидер», «PR-стратегия», «Профсоюзный адвокат», «Организационно-управленческий тренинг», «Управление проектами», «Новые формы работы») представляли нашу область на Всероссийском молодёжном конкурсе в Карелии и получили дипломы лауреатов.

В мае нынешнего года, на базе учебного центра Московского областного профобъединения



Активисты областного профобъединения на молодёжном профсоюзном форуме «Молодые кормчие» в Москве

Ассоциация территориальных объединений профсоюзов ЦФО России организовала молодёжный профсоюзный форум «Молодые кормчие». Он проводился в целях формирования и обучения профсоюзного кадрового резерва, информирования молодёжи о целях и задачах

современного профсоюзного движения, формирования активной гражданской позиции.

Нашу область представляли молодые профсоюзные активисты **Сергей Чаплинский** (председатель молодёжного совета организаций профсоюзов г/о Шуя, член Молодёжного совета проф-

объединения), **Юлия Кашаева** (председатель Молодёжного совета организаций профсоюзов Лежневского района), **Яна Тупарева** (студентка ИГСХА, профорг курса) и **Владимир Аркатов** (студент ИГХТУ, председатель профсоюзного бюро факультета, член Молодёжного совета

профобъединения).

Также в целях использования потенциала молодых кадров в профсоюзном движении, активизации деятельности молодых профлидеров, повышения их профессионализма, согласно постановлению Исполкома ФНПР проводится Всероссийская молодёжная Школа профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

В Ивановской области уже стартовал региональный этап этого большого проекта. Его победители получат путёвки на окружной финал, где, наконец, будет сформирован кадровый профсоюзный молодёжный резерв на федеральном уровне.

Кроме того, в **сентябре нынешнего года**, в рамках празднования **95-летия** со дня образования Ивановского областного профобъединения, в Доме профсоюзов пройдёт областной конкурс «Профсоюзный лидер – 2013».

Н. Кондратьева, секретарь, руководитель аппарата профобъединения

Муниципальные учреждения ожидают улучшений

На территориальной трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, заседание которой прошло в конце апреля, обсуждались возможности повышения окладов работникам социальной сферы – прежде всего, педагогам и работникам культуры.



Представители городской администрации согласились с тем, что систему окладов работников социальной сферы нужно менять

На заседании присутствовали представители работодателей, властных органов, учреждений образования и культуры областного центра, представители областного профобъединения. Речь шла, в основном, о необходимости приведения городских документов, касающихся повышения зарплат в соответствие с федеральными и региональными нормами и законами.

Председатель комитета по культуре Администрации г. Иванова Сергей Фролов сообщил, что повышение зарплат работникам культуры в учреждениях дополнительного образования (музыкальные и художественные школы) будет осуществляться, главным образом, за счёт выплаты сти-

мулирующих надбавок при достижении сотрудником определённых показателей в работе.

Председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра Смирнова поинтересовалась, возможно ли перевести повышение зарплат через другой способ – увеличение базового оклада. Увы, но оказалось, что средства, выделяемые на стимулирующие выплаты из федерального и муниципального бюджетов, жёстко «пришиты» к этой статье расходов, следовательно, их перенаправление на гарантированную часть выплат

работникам культуры будет считаться нецелевым расходом.

Иначе обстоят дела у работников образования. **Начальник управления образования администрации г. Иванова Елена Юферова** изложила собравшимся план по повышению должностных окладов педагогических работников по квалификационным категориям. По её прогнозам, это позволит повысить гарантированную часть выплат **на 300-350 рублей (4 600-4 900 тысяч рублей в общем подсчёте, что приближается к отметке МРОТ).**

Михаил Леонов

Повышение зарплат остаётся приоритетной задачей

Пленум областной организации профсоюза работников здравоохранения, состоявшийся в апреле, принял постановление о продолжении активной работы по повышению заработной платы медперсоналу учреждений здравоохранения области.

Областная организация профсоюза работников здравоохранения не первый год ведёт последовательные усилия в этом направлении, опираясь на долгосрочную государственную программу поэтапной модернизации сферы здравоохранения, а также указ Президента и распоряжение Правительства РФ о повышении зарплат медработникам **до 2018 года**. При прошедшем обсуждении проекта постановления было принято решение взять этот документ за основу, и, после ряда доработок и внесения конкретики, составить «чистовик» постановления.

Кроме того, на пленуме были подведены некоторые итоги правозащитной деятельности профсоюза и роль «первичек» в защите прав и интересов членов профсоюза. Согласно докладу **правового инспектора областной организации профсоюза работников здравоохранения Натальи Волковой**, основные нарушения трудовых прав, с которыми приходится сталкиваться – это непредоставление работнику дополнительных отпусков в связи с ненормированным рабочим днём и работой во

вредных условиях, изменение продолжительности и условий труда без уведомления об этом сотрудника за два месяца. Большая работа ведётся и по защите пенсионных прав членов профсоюза. Так, **в 2012 году** профсоюзом было подготовлено **44** судебных иска по защите права медработников на досрочные трудовые пенсии. Продолжается работа и по составлению и экспертизе трудовых коллективных договоров (**8** колдоговоров **в 2012 году**).

Наталья Вячеславовна также подчеркнула, что цель профсоюза – не наказывать работодателя, нарушающего трудовые права работника (серьёзные санкции применяются только в отношении тех из них, кто не прилагает никаких усилий к исправлению положения), а выработать и поддерживать партнёрские отношения. В этой связи, **председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Галина Вацуро** обратила внимание собравшихся на важность роли председателей первичных профсоюзных организаций, призвав последних более

внимательно относиться к членам профсоюза на местах, составлять чёткую и объективную картину той или иной возникшей проблемы, а главное – уверенно взаимодействовать с руководством учреждения здравоохранения, не стесняясь обращаться к нему напрямую: «*К сожалению, в последнее время некоторые проблемы раздуваются слишком сильно, это используют отдельные люди ради зарабатывания сиюминутного авторитета. Но мы с вами не должны забывать, что профсоюз занимается не погоней за туманными слухами и сплетнями, что «где-то плохо». Мы решаем конкретные проблемы по конкретным обращениям.*»

Собравшиеся на пленуме, помимо всего прочего, отметили успешность выездных мероприятий областной профсоюзной организации: например, юридические консультации и семинары, проводимые в разных районах, неизменно вызывают большой интерес и внимание, пользуются повышенным спросом при высокой посещаемости граждан. В связи с этим, собравшиеся выдвинули предложение рассмотреть возможность перевода таких выездных мероприятий на постоянную основу.

Михаил Леонов

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Об изменениях в трудовом законодательстве рассказывает Андрей МАЗУРЕНКО, главный правовой инспектор труда ИОООП

Федеральный закон (ФЗ) от 05.04.2013 № 36-ФЗ «О внесении изменений в ст. 9 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и ст. 1 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Закон устанавливает ограничение максимально-го размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием.

По общему правилу в этом случае пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере **ста процентов** от среднего заработка работника.

Согласно принятому дополнению максимальный размер пособия за полный календарный месяц не может превышать четырёхкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты, устанавливаемого законом о бюджете Фонда социального страхования. Так, согласно **ФЗ от 03.12.2012 N 219-ФЗ** максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составит: **в 2013 году - 58970,0 рубля, в 2014 году - 61920,0 рубля и в 2015 году - 65020,0 рубля.**

В целях предупреждения несчастных случаев на производстве по вине работников и усиления ответственности застрахованных лиц за несоблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины и за нарушение режима в период их временной нетрудоспособности **ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»** дополняется нормами, распространяющимися на застрахованных лиц, получающих пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, действии **ст. 8 и 9** этого Федерального закона, устанавливающих основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, для отказа в назначении названного пособия и перечень периодов, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Например, если заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением (психоактивные вещества), или больной не соблюдал режим, предписанный ему лечащим врачом.

Федеральный закон от 05.04.2013 N 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В Трудовой кодекс РФ введена новая **глава 49.1**, посвящённая особенностям регулирования труда дистанционных сотрудников, работающих вне места расположения работодателя.

На практике дистанционное осуществление трудовой функции происходит сегодня во многих сферах деятельности, особенно в сфере оказания услуг. В частности, это юридические, консультационные, дизайнерские услуги.

Согласно закону, дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Сделать это можно и в электронном виде. Закон предусматривает новую для российского трудового законодательства форму коммуникации между работником и работодателем - обмен электронными документами.

При этом используется усиленная квалифицированная электронная подпись. В то же время, работодатель должен направить работнику экземпляр трудового договора по почте заказным письмом с уведомлением **не позднее 3 календарных дней** после его заключения.

Документы, необходимые для принятия на работу, так же можно предоставлять в электронном виде. Однако работодатель вправе потребовать выслать ему по почте их нотариально заверенные копии.

При заключении договора путём обмена электронными документами работнику придется самостоятельно получать свидетельство государственного пенсионного страхования.

В трудовом договоре прописываются порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимым оборудованием и программно-техническими средствами, правила компенсации расходов по выполнению дистанционной работы. Также там указываются основания расторжения договора по инициативе работодателя (причем, это могут быть осно-



вания, не предусмотренные ТК РФ).

Закреплено право дистанционных работников распределять время работы и отдыха по своему усмотрению (если иное не установлено трудовым договором). Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охране труда дистанционных работников сведены к минимуму.

По соглашению сторон сведения о дистанционной работе не вносятся в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые она вообще может не оформляться. В этих случаях подтвердить факт работы можно с помощью экземпляра трудового договора, высланного по почте.

Минтруд России подготовил законопроект, предусматривающий увеличение периода, который засчитывается в страховой стаж в связи с уходом одного из родителей за ребёнком до достижения им полутора лет, до 4,5 лет.

В настоящее время в страховой стаж, наравне с периодами работы, засчитывается период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста полутора лет, но если детей несколько – в общей сложности не более трёх лет. То есть, фактически, установлена норма, позволяющая включение периодов ухода одного из родителей только за двумя детьми до достижения ими возраста полутора лет.

Эти изменения приведут к увеличению продолжительности нестрахового периода, подлежащего зачёту в страховой стаж. При этом возмещение уплаты взносов за указанный нестраховой период будет производиться из средств федерального бюджета.

Перерасчёт страховой части ранее установленных трудовых пенсий сегодняшним пенсионерам, которые в своё время находились в отпусках по уходу за тремя

детьми, будет произведен автоматически, с даты вступления закона в силу.

В Госдуме внесён законопроект об увеличении сроков обращения в суд за разрешением трудовых споров (споры о наложении на работника дисциплинарного взыскания, невыплате зарплаты, незаконном увольнении, оплате времени простоя, переводе на другую работу без согласия работника и др.).

Документом предлагается внести изменения в **ст. 392 ТК РФ**, согласно которой, срок для обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора увеличивается **до шести месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – **до трёх месяцев** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Новые сроки предлагаются, исходя из принципа разумности, с учетом позиции профсоюзов и юридической практики по делам об индивидуальных трудовых спорах - подчёркивается в пояснительной записке к законопроекту. Сейчас по ТК РФ работник может обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора **в течение трёх месяцев** с того дня, как он узнал о нарушении своих прав. А по спорам об увольнении - **в течение одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об этом, либо со дня выдачи трудовой книжки. И этих сроков катастрофически не хватает. Работнику трудно самому обратиться в суд, особенно, если у него нет специального юридического образования и навыков. Таким образом, для реализации права на обращение в суд работнику требуется длительное время (попытки переговоров с работодателем, подготовка искового заявления, истребование необходимых доказательств, изыскание денежных средств для оплаты услуг представителя).

26 апреля Госдума приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов заёмного труда или другими способами.

Первое чтение законопроекта прошло ещё **в мае 2011 года**. Потом, в течении длительного времени депутаты готовили поправки к документу ко второму чтению. Закон вызвал ожесточённое сопротивление, в первую очередь, со стороны работодателей, представляющих интересы зарубежных компаний. Была создана рабочая группа, которая провела большую работу, и, в конце концов, удалось прийти к единой позиции: заёмный труд как форма уклонения от предоставления работнику соответствующих гарантий запрещается.

19 мая 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 07.05.2013 N 95-ФЗ «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации»

По вопросам повышения производительности труда и квалификации работников работодатель теперь проконсультироваться с производственным советом.

Производственный совет представляет собой совещательный орган, образуемый работодателем на добровольной основе из числа работников, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению нового оборудования и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия, состав производственного совета и порядок его деятельности устанавливаются локальным нормативным актом.

Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения поступивших от него предложе-

ний, а также об их реализации.

Предусмотрено, что к полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, находящиеся в компетенции профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, а также иных представителей работников.

Как видим, Закон разграничивает функции выборного органа профсоюзной организации и производственных советов, каждому из которых отведено своё место в управлении. То есть, их функции не должны пересекаться, а сами они призваны дополнять и взаимодействовать между собой. Например, по таким вопросам, как повышение квалификации работников, установление норм бесплатной выдачи спецодежды, обуви и других средств.

В соответствии с **ч. 3 ст. 36 ТК РФ** не допускается ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными, либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, местного самоуправления, политическими партиями.

По смыслу Закона, производственный совет не входит в систему социального партнёрства - в отличие от выборного органа профсоюзной организации и руководителя организации, которые, являясь соответственно представителями работников и работодателя, выступают представителями сторон социального партнёрства (**ч. 1 ст. 25 ТК РФ**). Более подробно об этом Федеральном законе мы расскажем в следующих номерах «Профсоюзной защиты».

Визит в Севастополь

Команда учащихся Профессионального училища №8, победившая в ежегодных областных военно-спортивных соревнованиях допризывной молодёжи «К защите Родины готов!» и получившая сертификат Ивановского областного профобъединения на поездку в город-герой Севастополь, побывала в первой половине мая в 369-ом отдельном объединённом центре обеспечения управления Черноморского флота РФ. Поездка была приурочена к 230-летию Черноморского флота.



С самого прибытия команда-победитель соревнований «К защите Родины готов!» тесно общалась с офицерами 369-го отдельного объединённого центра обеспечения управления Черноморского флота РФ

Участие в праздничных мероприятиях приняли **Председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А. Мирской и директор профессионального училища №8 Н. Лагунов.**

Командование 369-го объединённого центра обеспечения управления флота организовало для ивановской делегации экскурсию по воинской части. Ребята побывали на кораблях, познакомились с теми, кто несёт службу на флоте. У них была возможность лично пообщаться с земляками-ивановцами, служащими сегодня на Черноморском флоте. И памятные подарки ребятам на торжественном построении вручал тоже наш земляк – **капитан III ранга, начальник штаба центра А. Нечаев.**

Будущие защитники Отечества теперь не понаслышке знакомы с флотскими

буднями. В части они жили в казармах, питались в солдатской столовой, ежедневно выходили на утреннюю пробежку, участвовали в спортивных соревнованиях.

Вместо вахты они отправлялись на экскурсии. Побывали в Херсонесе, посетили места боевой славы, Сапун-гору, Малахов курган, музей воинов-подводников. Преодолели 802 ступени, ведущие в мужской Свято-Георгиевский монастырь, полюбовались Ласточкиным гнездом и совершили прогулку в открытом море.

Но самым ярким впечатлением от поездки стал парад в честь празднования Дня победы и мероприятия, посвященные 230-летию Черноморского флота России. Парад кораблей, театрализованное представление, посвящённое юбилею флота, праздничный салют и фейерверк еще долго будут будоражить мальчишес-



Ивановские ребята смогли почувствовать на себе незнакомые до этого прелести военно-морской службы

кие воспоминания. И, как знать, возможно, эта поездка станет для кого-то из ребят решающей при определении дальнейшего жизненного пути.

По словам Председателя Ивановского областного профобъединения А. Мирского, сотрудничество с Черноморским флотом РФ будет продолжаться и

дальше - возможность познакомиться лично с моряками и офицерами флота является самым мощным военно-патриотическим воспитанием, вызывает неподдельное уважение к воинской службе, к подвигу героев, отстоявших свободу и независимость нашей Родины.

Пресс-служба ИОООП

День профобъединения **Вести из районов** Агитбригады готовятся к областному конкурсу

в Лежневе

День Ивановского областного объединения организаций профсоюзов прошёл в Лежневском муниципальном районе 16 мая 2013 года. Мероприятие было организовано совместно с Координационным советом организаций профсоюзов муниципалитета в рамках реализуемого в текущем году проекта Ивановского профобъединения.

Специалисты юридической службы ИОООП провели личный прием граждан по вопросам защиты их прав и соблюдения законных интересов в сфере трудовых отношений.

Председатель областного профобъединения А. Мирской встретился с **главой администрации Лежневского района О. Кузьмичёвой**. Разговор шёл о перспективах развития муниципального образования, работе с молодёжью, партнёрских взаимоотношениях с Координационным советом организаций профсоюзов района.

Затем, вместе с коллегами и представителями областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель областного профобъединения посетил реконструированную поликлинику посёлка. Вопросы, которые возникали в ходе об-

щения с медицинскими работниками, касались уровня оплаты труда, соблюдения требований к оборудованию рабочих мест врачей-специалистов, перспектив развития медицинского учреждения.

В рамках дня профобъединения в муниципалитете прошла встреча А. Мирского и представителей аппарата ИОООП с профсоюзным активом района. Участие в ней приняли члены лежневского Молодёжного совета, руководители муниципального образования.

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов района Г. Тарасова, рассказывая о работе совета, с удовлетворением отметила рост численности в профсоюзах. При активном и непосредственном участии профсоюзов разрабатывается муниципальная программа поддержки молодых специалистов, проводится аттестация рабочих мест, организуется обучающие семинары и юридические консультации для членов профсоюзов.

По словам председателя профобъединения, все позитивные перемены, происходящие при участии профсоюзов, это не только повышение авторитета организации в целом, но и уверенность каждого члена профсоюза в том, что он не останется один на один со своими вопросами и про-

блемами, а всегда сможет получить квалифицированную помощь и поддержку, в том числе, и материальную.

Руководитель аппарата профобъединения Н. Кондратьева обратила внимание участников встречи на необходимость формирования кадрового потенциала. Здесь большая роль, по ее словам, отводится всевозможным молодёжным акциям и конкурсам, ориентированным, прежде всего, на молодёжь. Н. Кондратьева поделилась опытом проведения подобных мероприятий на уровне профобъединения.

Председатель областной организации профсоюзов работников здравоохранения Г. Вацуро остановилась в своем выступлении на вопросах информационной политики. **А заместитель председателя профобъединения А. Смирнов** уделил внимание развитию социального партнерства.

Тему логично поддержала **глава района Т. Охлопкова**, которая дала высокую оценку деятельности профсоюзов в районе и подчеркнула необходимость координации усилий общественной организации, власти и работодателей в решении вопросов, относящихся к сфере труда и социально-экономических отношений.

Пресс-служба ИОООП



А. Мирской поблагодарил всех участников встречи за активную гражданскую позицию и заверил, что областное профобъединение всегда поддержит любые начинания своих коллег в муниципалитетах

Районный конкурс профсоюзных агитбригад, организованный Координационным советом организаций профсоюзов Лежневского района, прошёл 14 мая в Доме культуры посёлка.

Четыре команды, не раз участвовавшие в подобных конкурсах, представили свои новые агитационные номера. Команда профсоюза работников народного образования и науки «**Профсоюзные девчата**» переосмыслили известную сказку про Репку, дав возможность Деду, Бабке, внучке, Жучке, Кошке и Мышке объяснить всю пользу и значимость членства в

профсоюзе. Надо отметить, что озвучка многолетней сказки выступавшими была на высоте. Команда «**Prof Girls Active Бригада**» (растительный детсад «Ивушка») обратилась к взрослой аудитории с просьбой внимательно относиться к воспитанию детей, не забыв упомянуть роль профсоюзов в сохранении крепкой семьи («**В профсоюз вступайте – семью укрепляйте!**»). Команда работников здравоохранения «**Айболитики**» представила на суд зрителей и жюри агитчастушки («**В профсоюзы вступила – про все горести забыла!**»). Ребята из Молодёжного совета разыграли небольшой спек-

такль, в котором заметно подросшая Красная Шапочка давала лесным обитателям и сказочным персонажам советы как поступить в профсоюз и защитить свои права.

По итогам конкурса «бронзу» получили «Айболитики», «серебро» оказалось у команды детсада «Ивушка». Победителями стала сборная команда Молодёжного совета профсоюзных организаций Лежневского района, которая примет участие в следующем этапе смотра-конкурса агитбригад – теперь уже областного уровня. Участникам были вручены дипломы, грамоты и памятные подарки.

Михаил Леонов



«Серебряные» участники конкурса «Prof Girls Active Бригада» резюмировали каждое своё выступление профсоюзно-житейскими выводами



Красная Шапочка не только успешно смогла агитировать своих лесных соседей на членство в профсоюзе, но и познакомилась со своей бабушкой, которая оказалась авторитетным профлидером

ПРОСЬБА О ПОМОЩИ!

29 марта 2013 года с работницей СПК «Родина» Савинского района БЕЛИЦКОЙ АННОЙ АЛЕКСАНДРОВНОЙ (32 года, доярка, член профсоюза) произошёл несчастный случай на производстве. Пока она находилась в больнице, в апреле её семью постигло другое несчастье: полностью сгорел их жилой дом. Анна Александровна воспитывает десятилетнего сына.

Ивановская областная организация профсоюза работников АПК призывает всех неравнодушных оказать посильную помощь в сборе финансовых средств для пострадавшей женщины и её семьи.

Сбор средств производится в обкоме профсоюза работников АПК (пр. Ленина, д. 92, каб. №10).

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: М. Леонов

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта http://ivanovo-prof.ru.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита» ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г., выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Грантаплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 30 мая 2013 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная