



Защита

Позиция ФНПР

Опять шестьдесят пять

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономки РФ. Согласно документу, доходы россиян смогут вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счёт повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Константина ДОБРОМЫСЛОВА:

- Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнив армию рабочей силы, и сбалансировать бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на социальные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23 процента. Причём, повышение пенсионного возраста будет

сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате - с 35 процентов до 22 процентов.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчёты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно. Речь идёт о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25



миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остаётся незавершённой модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодёжной безработицы. В целом, предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договорённости между социальными партнёрами.

Профсоюзы и работодатели выступают против курортного сбора

В настоящее время в Государственной Думе готовится к рассмотрению внесённый правительством законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краях предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.

Комментарий заместителя председателя ФНПР Давида КРИШТАЛЯ:

- До 21 июня Комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной Думой.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных

Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составил 4,9 процента по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день составит дополнительное удорожание путёвки в размере 3,9 процента, таким образом, повышение цены может составить 8,8 процента к уровню прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля



этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и являться исключением в мировой практике.

Год профсоюзной информации

Новая информационная реальность

Содержание и принципы распространения профсоюзных материалов стали основной темой для обсуждения на семинаре информационных работников ФНПР, прошедшем в Пятигорске... Участники семинара сошлись во мнении: информационное пространство меняется всё сильнее с каждым днём, а значит, профсоюзам необходимо как можно скорее научиться координировать усилия во внутренних и внешних СМИ и эффективно работать с новыми медиаинструментами.

...Темп изменений возрастает во всех сферах жизни - в том числе затрагивая механизмы генерации и распространения информации. Об этом участникам семинара... рассказал в докладе «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» секретарь ФНПР Александр ШЕРШУКОВ.

- В силу столкновения различных факторов мы меняем своё поведение. Изменения происходят и в области воздействия на человеческое сознание, причём как на уровне различных форм «упаковок» информации, так и на уровне

Профсоюзные журналисты обсудили работу с инфографикой, социальными сетями и базами данных.

средств доставки контента, - пояснил ШЕРШУКОВ...

Секретарь ФНПР заострил внимание на болезненных точках в информационной работе профсоюзов. В частности, констатировал низкую цитируемость материалов профсоюзной тематики во внешних средствах массовой информации:

- Если индекс цитируемости находится на нулевом уровне - значит, продукт неадекватен. Значит, с ним нужно что-то делать. И это вопрос не «упаковки» того или иного контента, но самого содержания, - отметил секретарь ФНПР.

Внутренних информационных ресурсов у профсоюзных организаций хватает. Вопрос в том, чтобы скоординировать их действия. Для этого необходимо как можно быстрее создать единую базу данных. Ожидается, что работа над ней завершится уже в конце года - сообщил глава департамента общественных связей ФНПР Владимир КОРНЕЕВ.

- Сегодня важным делом

для нас становится формирование базы информационных ресурсов каждой из членских организаций ФНПР. Было поручено провести мониторинг информационных ресурсов и создать соответствующую базу. Такая база нужна для совместных акций, массовых рассылок информации, быстрого обмена данными и многого другого. Членские организации должны знать, с кем работают. Просим отнестись к этой задаче максимально ответственно... - разъяснил спикер...

Присутствие профсоюзов в социальных сетях и распространение контента стало ещё одной важной темой для совместного обсуждения. О крупнейших тематических сообществах в соцсетях и принципах их развития участником семинара рассказал Александр КЛЯШТОРИН, SMM-менеджер «Солидар-

ности». В свою очередь, генеральный директор PR-агентства Майя БОГДАНОВА поделилась опытом работы с негативными комментариями, на примерах пояснив, когда оправданно вести дискуссию с оппонентом, а когда лучше её избежать.

Закономерным итогом семинара стала разработка рекомендаций по дальнейшему проведению Года информации... Участники мероприятия определили, что должны делать отраслевые профсоюзы и территориальные профсоюзные объединения для скорейшего перехода от старой информационной реальности к новой. Речь идёт не только о координации единой базы профсоюзных СМИ, но и о проработке нормативов ведения информационной работы... инициации публикаций о профсоюзной жизни и их мониторинге, проведении тематических конкурсов во внешней журналистской среде, создании ресурсов в соцсетях...

Алёна ДРОЗДОВА, центральная профсоюзная газета «Солидарность».
Публикуется с сокращениями

Анонс ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНА

20 июня, в 9.00, у здания областного правительства (город Иваново, улица Пушкина, дом 9), Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» организует пикет с требованием отложить переход на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами (ТКО). В мероприятии примут участие профсоюзные лидеры и активисты членских областных организаций отраслевых профсоюзов, инициативная группа жителей населённых пунктов, расположенных вблизи от планируемого в Кинешемском районе муниципального полигона ТБО, сотрудники ООО «Санаторий имени Станко».

21 июня, в ивановском Доме профсоюзов (проспект Ленина, дом 92, актовый зал первого этажа), в 11.00 состоится заседание Совета ИОООП, основной вопрос повестки дня - «О действиях профсоюзов в связи с началом деятельности регионального оператора по обращению с ТКО».

Профессиональный праздник



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём медицинского работника! Здоровохранение, безусловно, является одной из важнейших сфер; более трёх миллионов российских работников здравоохранения трудятся сегодня в медицинских учреждениях, не только возвращая пациентам здоровье, но и проявляя профессиональную и человеческую выдержку в непростых социально-экономических условиях. Вы, медики, призваны помогать людям. Но и вы сами всё чаще нуждаетесь в поддержке и защите. Мы досконально знаем всё, что вас волнует, держим на постоянном контроле животрепещущие темы заработной платы, условий труда, физического и душевного здоровья медиков.

Желаю вам личного счастья, оптимизма и веры в собственные силы, а также надёжных коллег верных друзей, с которыми можно было бы добиться успехов в вашем напряжённом и благородном труде, в жизни.

Галина ВАЦУРО, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Творчество

VIII конкурс агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!»

В Ивановском Доме профсоюзов 30 мая в восьмой раз состоялся областной смотр-конкурс агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!».

В этом году в конкурсе приняли участие **семь** команд из Иванова, Приволжска, Вичугского муниципального района, представлявших организации и учреждения сферы культуры, образования, районные Координационные советы организаций профсоюзов.

Так как конкурс традиционно проводится в один день с итоговыми занятиями Школы профсоюзного актива, к приветственным словам **председателя ИОООП Александра МИРСКОГО**, адресованным конкурсантам и всем присутствовавшим в зале, **присоединилась директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП Людмила ЛЕБЕДЕВА**. Вместе они вручили областным организациям отраслевых профсоюзов, направившим своих слушателей на Школу, благодарственные письма от имени ИОООП и Учебного центра; так же были отмечены и преподаватели. Выпускникам Школы были вручены соответствующие сертификаты.

Стоит отметить, что в большинстве выступлений агитационных бригад преобладала фольклорно-сказочная тема-



1 место - команда «Перспектива»

тика. Вместе с тем, почти все команды уделили внимание творческому осмыслению вопросов заключения и использования коллективных договоров, охраны труда, положительным моментам профсоюзного членства.

Голосование жюри оказалось процессом непростым, но победитель выбрать было нужно. **Первое место** ярким и содержательным номером завоевала агитбригада «Перспектива» (Ивановский детский досуговый центр №1) – председатель профкома «Василиса Премудрая» поставила на мес-

то «тирана-царя» и защитила социальные и трудовые права работников «царства-государства».

Второе место жюри присудило команде Ивановского медицинского колледжа «Онкодзор». Несмотря на основное внимание, уделённое важности здорового образа жизни, первокурсники также убедительно и ясно рассказали в своём выступлении о плюсах вступления в профсоюзные ряды.

Третьими в этом году стали представители Молодёжного совета при Координационном совете организаций про-

фсоюзов Вичугского района, объединившиеся в агитбригаду «Союз». Жюри и зрители не остались равнодушными как к очевидному артистизму, так и к вокальным данным членов этой команды.

Победу в номинации «За творческую смелость» одержала агитбригада Ивановской государственной сельскохозяйственной академии с номером о «теремке-Профсоюзе», в котором дружно и хорошо живётся всем его обитателям. В номинации «За меткую сатиру и тонкий юмор» была отмечена команда первичной



2 место - команда «Онкодзор»



3 место - команда «Союз»



Команда «Под крылом профсоюза»



Команда «Креативный отдел»



Команда «Золотая рыбка»



Команда ИГСХА

профсоюзной организации обучающихся Ивановского государственного политехнического университета «Под крылом профсоюза», которая ярко показала, что в профсоюзах найдут подход к любому человеку, найдут для него что-то интересное и привлекательное, мотивируя на вступление в Профсоюз. Команде «Золотая рыбка» Ивановского Центра развития ребёнка – детского сада №180 творческое раскрытие положений коллективного договора сказочными перс-

нажами принесло победу в номинации «За профсоюзную солидарность». Номинацией «За использование инновационных технологий» отмечена агитбригада «Креативный отдел» Приволжского городского Дома культуры с театральной постановкой по мотивам сказки Василия Шукшина «До третьих петухов».

В торжественной обстановке участникам были вручены соответствующие дипломы и сладкие подарки.

Михаил Леонов

Острая тема

Активисты Общероссийского народного фронта сомневаются в статусе и тарифах регионального оператора по ТБО

Эксперты Общероссийского народного фронта в Ивановской области считают начало работы регионального оператора по обращению с твёрдыми коммунальными отходами (ТКО) на территории региона преждевременным. Новые условия обращения с отходами обсуждались на совместном заседании региональной рабочей группы ОНФ «Качество повседневной жизни» и региональной группы общественного мониторинга ОНФ по проблемам экологии и защиты леса.

Сответили отсутствие полного пакета нормативно-правовой документации, разработанной региональной программы по обращению с ТКО. Нынешняя составленная территориальная схема ранее уже подвергалась критике экспертов ОНФ, пришедших к выводу, что в ней имеется масса недоработок. По всем выявленным экологическим нарушениям

готовятся обращения в надзорные органы.

Есть вопросы и к некоторым нюансам процедуры конкурсного отбора регоператора. «Согласно существующему законодательству, учредители и руководители предприятия-участника конкурса должны пройти проверку на отсутствие неснятой или непогашенной судимости за экономические преступления. Между тем,



организация-участник после победы в конкурсе была переименована. И данную проверку новые учредители и руководители общества с ограниченной ответс-

твенностью не проходили. Из этого можно сделать вывод, что действия по внесению изменений в ООО были сделаны для обхода указанной выше

процедуры», – высказался руководитель региональной группы общественного мониторинга ОНФ по проблемам экологии и защиты леса Владимир ИЗБАЛЫКОВ.

Сопредседатель регионального штаба ОНФ Дмитрий САФОНОВ отметил, что, несмотря на начало работы регоператора, до сих пор не установлены тарифы для населения. «Подходы к их формированию вызывают недоумение. В тарифную составляющую помимо расходов на сбор, вывоз и захоронение отходов включены бытовые расходы региональ-

ного оператора, плата за негативное воздействие на окружающую среду. На каком основании включается этот пункт, если в текущем году данный сбор не взимается, – прокомментировал САФОНОВ. Также, по подсчётам экспертов ОНФ, расходы на сбор и вывоз мусора должны быть меньше заявленных в среднем на 50 процентов, а расходы по захоронению отходов – в среднем на 10 процентов – вследствие того, что при попадании и уплотнении (прессовке) в мусоровозе объём отходов уменьшается.

Школа профсоюзного актива

Учебный год окончен

23 и 30 мая состоялись итоговые семинары и сдача экзаменов для обучающихся Школы профсоюзного актива с торжественным вручением благодарственных писем областным организациям отраслевых профсоюзов, оказавшим содействие в комплектовании учебных групп, а также преподавателям Школы, проводившим занятия и лекции. Выпускникам Школы были вручены удостоверения и сертификаты. 2016-2017 учебный год был объявлен оконченным.

Как сообщила членам Президиума ИОООП директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП Людмила ЛЕБЕДЕВА, к проведению занятий привлекались профсоюзные работники, учёные вузов, руководители государственных служб и ведомств. Использовались активные формы работы со слушателями: деловые игры, «круглые столы», тестирование, анкетирование, практические занятия, выездные семинары, экскурсии. Преподаватели регулярно использовали технические средства, наглядные пособия, что значительно помогало закреплению изучаемого материала. Живой интерес у слушателей вызвало знакомство с опытом работы первичных профсоюзных организаций; не утрачивают интереса ставшие традиционными практические занятия на базе Центра противопожарной пропаганды города Иванова.

На итоговых занятиях в анкетах слушатели положительно оценивают работу Школы профсоюзного актива. Такие же отзывы поступали и от ряда председателей отраслевых обкомов, которые присутствовали на занятиях.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Ивхимпром»:

- От ППО ОАО «Ивхимпром» в 2016-2017 учебном году в Школе профактива и в Школе по охране труда и технике безопасности проходили обучение председатель и заместитель председателя профкома предприятия. Очень понравилось содержание программ; все темы актуальны, информация исчерпывающая. Выражаем благодарность организаторам и преподавателям за их высокий профессионализм и качественную подачу материала, а также за создание тёплой атмосферы. Лекторы-специалисты завораживали слушателей, особенно – психолог Марина РАСКУМАНДРИНА. Всё было легко, доступно и интересно.

О. ЛЕБЕДЕВА, председатель первичной профсоюзной органи-



зации Ивановской детской музыкальной школы №6:

- Школа профсоюзного актива – это курсы повышения квалификации, которых бывает немало в трудовой биографии работающего человека. Профсоюзному лидеру, особенно молодому, жизненно необходимо пройти такую школу. Я, вновь избранный председатель «первички», участвовала в работе Школы в течение 2016-2017 учебного года; и подчёркиваю слово «работа». Потому что данные курсы оказались не просто набором лекций на разные темы. Организаторы использовали современные формы преподавания, направленные на активизацию восприятия: лекция-практикум, деловая игра, «круглый стол». Печатные материалы (выписки из федерального законодательства, приказы Министерства труда и другие) выдавались каждому слушателю на руки. Техническое оснащение (микрофон, проектор, большой экран) помогало лучше воспринимать информацию. Все лекторы и преподаватели показали высокую профессиональную компетентность, подробно отвечали на любые вопросы аудитории. Хочу выразить благодарность организаторам Школы профсоюзного актива. Надеюсь, что полученные знания помогут всем в налаживании работы первичных профсоюзных организаций.

Л. КОЛОБОВА, профактивист первичной профсоюзной организации ООО «Майдаковский завод»:

- Проходя обучение в Школе профсоюзного актива, была удивлена многообразием направлений деятельности профсоюзов, тому, какие задачи им приходится решать, сколько нужно знать профлидеру. Хочу отметить грамотную и профессиональную подборку представленных на лекциях тем. С удовольствием слушала лекции по психологии – они интересные и нужные – как для работы профлидера в современных условиях, так и в личной жизни. Надолго запомнится выездной семинар в Фурманове, где мы знакомимся с деятельностью текстильной фабрики, с их коллективным договором и взаимоотношениями профкома с руководством предприятия. Очень поучительно и завидно, что далеко не у всех складываются такие деловые и добрые отношения в плане социального партнёрства. В учебную программу на 2017-2018 год могу порекомендовать включить лекцию на тему «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», тем более, что нынешний год объявлен ФНПР годом профсоюзной информации. При освещении темы о коллективном договоре на предприятии или при деловых играх по этому вопросу можно включить обмен мнениями учащихся Школы по наличию в этом документе наиболее интересных и важных льгот и гарантий для работников (сверх трудового законодательства).

А. МОЛЕВА, областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Школа профсоюзного актива – это актуальный набор новых форм работы по самым значимым направлениям профсоюзной деятельности. За период прохождения курсов слушатели обучались и перенимали опыт, связанный с мотивационными особенностями профсоюзного членства. Особенно полезной оказалась лекция по данной теме, так как на современном этапе членство в профсоюзной организации некоторые считают бесполезным и не имеющим смысла. Молодёжь профкома способна привнести энергию и новые формы в работу своего коллектива, а для этого необходимо знать права и обязанности профсоюзной организации. Соответствующая лекция послужила качественным и убедительным источником информации для профсоюзных лидеров, так как



в любой «первичке» приходится решать очень сложные задачи, в частности, связанные с распределением профсоюзных средств, с выявлением направлений, куда профком может потратить денежные средства, собранные с уплаты членских взносов. Здесь так же помогли материалы лекции «Об особенностях финансовой работы в профорганизации. О работе ревизионных комиссий». Работа профсоюзов тесно связана и с охраной труда как неотъемлемым условием продуктивной работы коллектива, поэтому лекция по охране труда и работе комитетов, уполномоченных по охране труда, ознакомила слушателей с новыми нормативными документами в этой сфере. Благодаря выездному семинару на тему «О коллективном договоре, как важнейшем механизме социально-трудовых отношений», слушатели ознакомились с опытом работы «первички» Фурмановского Центра социального обслуживания граждан. В ходе семинара обсудили вопросы социального партнёрства в регионе, правила составления коллективного договора. Гостеприимная атмосфера и доброжелательность фурмановских коллег придали стимул для дальнейшей работы. Это подтвердили и лекции по психологии, которые проходили циклом в течение всего времени обучения и слушались буквально на одном дыхании. Весьма кстати была информация по темам «Имидж руководителя как фактор

успешной организации управленческой деятельности» и «О развитии коммуникативной компетентности: умение слушать, выступать публично, вести переговоры».

Т. РЯБЧИКОВА, председатель первичной профсоюзной организации Ивановского областного центра развития дополнительного образования детей:

- Я далеко не молодой профсоюзный лидер, имею большой опыт работы в разные годы деятельности профсоюзов, в разных структурах образования Ивановской области. Однако, во время работы председателем первичной профсоюзной организации в областном образовательном учреждении, меня заинтересовала тематика предложенных курсов, реализации которых предполагала ознакомление с широким спектром теоретических знаний и овладение практическими навыками в своей деятельности. Я удовлетворена тем, что активное участие во всех формах занятий в течение года не обмануло мои ожидания. Перед слушателями выступали и проводили практикумы ведущие специалисты из различных сфер деятельности, которые давали исчерпывающие ответы на дополнительные вопросы слушателей по актуальным проблемам, возникающим в их работе. Выражаю благодарность за высокий уровень организации обучения и внимание к слушателям.

М. АНДРЕЕВА, специалист Рос-профтекстильлегпрома, член Молодёжного совета ИОООП:

- Я не так давно работаю в Профсоюзе, но отсутствие знаний определённых нормативных актов и законов, регулирующих профсоюзную деятельность, информации о профсоюзной структуре в целом, очень затрудняло работу. Новость о том, что я буду обучаться в Школе профсоюзного актива, обрадовала и воодушевила меня. Занятия проходили раз в месяц, что позволяло совмещать работу в обкоме и обучение в университете. Каждый раз приглашались преподаватели из самых разных учреждений нашего региона – но все тесно связанные с профсоюзной деятельностью. Особенно запомнились лекции кандидата психологических наук М. РАСКУМАНДРИНОЙ, которая очень ёмко, профессионально и интересно рассказывала о психологических аспектах профсоюзной работы. Лекционные занятия гармонично дополнялись деловыми играми и «круглыми столами», где каждый слушатель Школы мог поделиться своим опытом, выразить своё мнение. Сильное впечатление произвёл выездной семинар на Фурмановскую фабрику №1, где нас очень радушно и тепло приняли заместитель директора по производству О. ЕРШОВ и председатель ППО предприятия М. ИВЛЕВА. Огромную благодарность хочется выразить председателю областной организации профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности Т. ИВАНОВОЙ за предоставленную возможность обучаться в Школе, а также всем преподавателям за вложенные в нас силы и знания; ну и, конечно же, коллективу Учебного центра за прекрасно отлаженную организацию нашего обучения!

Профсоюзы - детям

День защиты детей в Васильевском детском доме

Профсоюзные работники и молодые активисты поздравили выпускников учреждения с началом их взрослой жизни, вручили подарки. Молодые профактивисты от областных организаций профсоюзов народного образования и науки, культуры провели для воспитанников детского дома развлекательную программу, пообщались с ними об их планах на будущее.

В Международный день защиты детей, 1 июня, представители областного профобъединения и Молодёжного совета ИОООП посетили подшефный Васильевский детский дом в Шуйском муниципальном районе.



Координационные советы

Савинские профсоюзники

приняли участие в эстафете по плаванию

В областных соревнованиях по самым различным видам спорта (гиревой спорт, футбол, волейбол, шахматы) участвуют представители Савинского муниципального района, но вот по плаванию, а тем более целой командой, состязались в последнее время разве что только члены клуба «моржей». Впервые целая команда савинских любителей спорта приняла участие в командной эстафете по плаванию.

Данное спортивное мероприятие проходило в плавательном бассейне стадиона «Труд» в Шуче. В состав савинской команды вошли члены профсоюзов: медицинские работники Савинского филиала Шуйской центральной районной больницы, сотрудники районной администрации, редакции газеты «Знамя».

Организаторами команды выступили Координационный совет организаций профсоюзов Савинского муниципального района, профком Савинского филиала Шуйской ЦРБ.

На торжественном построении выступил председатель районного КС Артур КАЗАКОВ, который озвучил название команды - «Савинские поплавики». Стоит отметить, что савинцы были, пожалуй, самым дружным коллективом, изначально поставив во главу угла задачу - помогать друг другу, выполнять все задания честно, по правилам, а не победить любой ценой.

Состав каждой команды состоял из пяти женщин и пяти мужчин. И в первом конкурсе соревнований в эстафете по плаванию участники чередовались.



Следующий конкурс назывался «Спасение пострадавшего». В нём одну из участниц команды нужно было доставить на плавательном матрасе по воде на другой «берег», где ей накладывали шину с использованием бинта и отправляли обратно, уже с помощью других членов коллектива.

Позже состоялся заплыв лучших пловцов от каждой команды, на дистанции 25 метров, который и определил

судьбу второго и третьего призовых мест в финале состязания.

В итоге у савинцев - третье общекомандное место по итогам всех этапов спортивного мероприятия. Профсоюзные спортсмены награждены грамотой и бронзовыми медалями, которые они не снимали до возвращения домой. Эта дружная команда будет участвовать и в других подобных соревнованиях, которые уже не за горами.

Профессиональный праздник

Текстильщикам вручили заслуженные награды

Ведомственные награды в преддверии приближающегося профессионального праздника Дня работников текстильной и лёгкой промышленности были вручены 6 июня.

С профессиональным праздником работников отрасли поздравили директор регионального департамента экономического развития и торговли Александр ЛОДЫШКИН, председатель областной организации Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности Татьяна ИВАНОВА, представители областной Думы.

За многолетний добросовестный труд и заслуги в области развития текстильной промышленности региона звание «Почётный работник текстильной и легкой промышленности Ивановской области» присвоено сотрудникам восьми предприятий региона.



Год экологии

Профком ИВГПУ - за заботу о деревьях и животных

Как известно, в январе этого года президент России Владимир ПУТИН подписал указ, в соответствии с которым 2017 год в России объявлен Годом экологии. Цель данного решения - привлечь внимание к проблемным вопросам, существующим в экологической сфере, улучшить состояние экологической безопасности страны.

Первичная профсоюзная организация Ивановского государственного политехнического университета систематически становится организатором и участником мероприятий и акций, направленных на достижение этих целей.

Большинство людей знают, что для создания бумажной продукции любого вида основным ингредиентом являются продукты переработки древесины. Но не все знают, сколько древесины исчезает, чтобы создать продукты, на которые мы полагаемся каждый день. Например, большое зрелое дерево превращается приблизительно в 700 пакетов для продуктов. Этого количества достаточно, чтобы обеспечить посещаемый продуктовый магазин приблизительно на час. Поэтому ежегодной традицией в ИВГПУ стала акция «Сдай макулатуру - спаси дерево». Все студенты и сотрудники университета в течение месяца сдают макулатуру в пункт сдачи в общежитии №3. В последний раз акция позволила собрать более полтонны бумаги. Вырученные деньги пошли на озеленение территорий общежитий.



Каждый из нас любит в знойный летний день прогуляться по зелёным аллеям города. Активисты профсоюзной организации постоянно участвуют в мероприятиях, направленных на озеленение города и области. Так, во время прошлогоднего Всероссийского дня посадки леса, на территории лесного фонда «Фурмановское лесничество» было высажено более 21 тысячи молодых ёлочек. В этом году студенты приняли участие в общегородской совместной посадке деревьев в рамках акции «Аллеи славы» - было посажено 300 саженцев клёна, 200 туй и 100 можжевельников.

В течение года ППО участвующих ИВГПУ проводит множество мероприятий различной направленности - все вырученные деньги с продаж билетов идут на благотворительную акцию «Поможем животным вместе». Студенты-активисты посещают приют «300 37» - привозят корм и лекарства для животных.

Студенты также мастерят в рамках акции «Кормушка добра» кормушки для птиц, которые подвешиваются около корпуса вуза и наполняются кормом по мере необходимости.



Профсоюзная наука

Пополнили багаж знаний для работы в профкомах

На базе пансионата «Университетский» МГУ имени М.В. Ломоносова прошла X Школа правовой грамотности для студенческой молодёжи Центрального федерального округа. Организаторами мероприятия выступили Студенческий координационный совет ЦФО, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Орловской области совместно с первичной профсоюзной организацией студентов Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева. Ивановскую область представляла делегация в составе семи человек из трёх вузов - ИГЭУ имени В. И. Ленина, ИВГУ и ИВГПУ.

В течение трёх дней студенты из восемнадцати областей ЦФО пополняли копилку своих знаний, делились опытом друг с другом и заводили новые знакомства, посещая познавательные лекции, увлекательные мастер-классы и «круглые столы», такие как «Фандрайзинг», «Ораторское искусство», «Психологическая матрица», «Опыт агитационных кампаний».

Также проводился отдельный поток лекций и мастер-классов для председателей первичных профсоюзных организаций обучающихся и их информация по темам «О проверке ППО ЦС Профсоюза», «Основы делопроизводства», «Профком-дисконт», «О деятельности СКС

в 2017 году», «Основы бухгалтерского учёта в ППО для председателей профкомов и бухгалтеров», «Практика реализации регионального законодательства о государственной социальной помощи населению».

Участники получили много полезной информации, которую в дальнейшем будут использовать в профсоюзной работе своих вузов. Отметим также, что в рамках Школы состоялся конкурс «Студенческий правозащитник года Центрального федерального округа», в котором одиннадцати конкурсантам пришлось пройти шесть испытаний, направленных на выявление лидерских качеств, навыков публичных выступлений, а также на знание законодательства.

По итогам Школы правовой грамотности был проведён многоуровневый блиц.

О. КАДОЧНИКОВА, участница Школы, член профкома ИГЭУ

