



# Защита

## Профсоюзы летом не “загорают”

**(Интервью председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА газете “Трибуна”. Публикуется с сокращениями)**



**Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. ШМАКОВ рассказал корреспонденту «Трибуны» о том, чем ФНПР занимается в период летних каникул, а также охарактеризовал нынешнее экономическое положение в нашей стране и ситуацию на рынке труда.**

– Михаил Викторович, сейчас в самом разгаре жаркая пора отпусков. Представители многих профессий, чьи интересы вы защищаете, предпочитают в это время отдыхать по максимуму. Профсоюзы тоже уходят на каникулы?

– ...мы ведём напряжённую работу круглый год, потому что права работников необходимо защищать, как говорится, в режиме нон-стоп. Ведь работодатели не берут тайм-аут в своём наступлении на завоеванных трудящихся. Вот и нам приходится всё время быть начеку. В том числе для того, чтобы все люди труда могли спокойно и достойно отгулять свои заслуженные добросовестным трудом отпуска.

Кстати, под давлением профсоюзов Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодатель наконец-то исправлено... положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идёт о сохранении средней заработной платы. Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднеемесячное число календарных дней в году – 29,3 (ранее было – 29,4).

Дело в том, что когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме... Теперь положение исправлено. Закон официально опубликован 2 апреля 2014 года, и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчёт выплаченных им сумм.

– Вы защищаете представителей самых разных специальностей. Профессиональная деятельность многих из них сопряжена с определённым риском, иногда для жизни. А насколько опасно в современной России заниматься профсоюзной работой?

– ...Зачастую работодатели применяют против нас весьма грязные методы. Есть даже случаи фабрикации уголовных дел. Так, одного из активистов... пытались посадить, подбросили ему в автомобиль наркотики. С большим трудом нам удалось это дело прекратить.

Пять лет тянется сфабрикованное дело в отношении бывшего председателя Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслава КОБОЗЕВА. Причиной стало несогласие профсоюзного лидера уступить Дворец спорта в Волгограде неким «авторитетным» товарищам, которых поддерживали местные силовые структуры... С разных сторон пытались что-то «накопать», обвиняли в каких-то хозяйственных нарушениях. Два года назад суд первой инстанции... оправдал нашего товарища. Однако в этом году Центральный суд Волгограда приговорил его к девяти годам заключения, признав виновным. Сейчас дело на стадии апелляции...

– Как вы можете охарактеризовать нынешнее экономическое положение России? И как оно отражается на жизни трудящихся?

– В 2014-м продолжается замедление темпов роста экономики, начавшееся в 2012 году. Темпы роста ВВП в прошлом году составили лишь 101,4 процента. Основные внешние факторы – ухудшение внешнеэкономической конъюнктуры и снижение внешнего спроса, а также сегодня – обострение международ-

ной обстановки. Основными внутренними факторами, способствовавшими замедлению экономического роста, стали отсутствие инвестиций и недостаточный рост внутреннего потребительского спроса.

Рост инвестиций в основной капитал в прошлом году составил лишь 100,2 процента по сравнению со 106,6 процента в 2012 году. Снижение связано с существенным сокращением объёма инвестиций компаний инфраструктурного сектора.

Существенный вклад в инфляцию вносит рост цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий и ЖКХ. За 2013 год стоимость жилищно-коммунальных услуг в России в среднем поднялась на 9,8 процента (в 2012 году – на 9,4 процента).

С конца III квартала прошлого года усилился рост цен на продовольственные товары. Основным фактором значительного удорожания продуктов послужил высокий рост цен на ряд социально значимых продуктов. Сейчас с удорожанием евро и доллара данная тенденция только усилилась.

– А зарплата за этой «гонкой цен» явно не успевала...

– Это еще мягко сказано! С реальной заработной платой все происходило с точностью до наоборот. Темпы её роста в 2013 году снизились по сравнению с 2012 годом. Если в 2012 году реальная заработная плата выросла в среднем на 8,4 процента, в 2013 году – только на 5,6 процента. При этом не стоит забывать, что важны не только количественные показатели, но и качество экономического роста. А здесь пока коренного перелома не произошло. Анализ федерального бюджета на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов показывает, что снижение бюджетных

рисков предполагается за счёт сокращения расходов на инвестиции, заработную плату и социальные пособия, отрасли социальной сферы и ЖКХ. Тогда как, по нашему мнению, это следовало бы делать за счёт повышения эффективности расходования бюджетных средств, качества управления государственными финансами, а также поиска дополнительных источников расширения доходной базы бюджета...

– Что, на ваш взгляд, сдерживает развитие отечественной экономики?

– Один из основных ограничителей экономического роста сегодня – негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров... недооценённость труда.

Стратегия экономического развития страны с опорой на экспорт, на внешний спрос, себя изжила. Необходимо делать ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться, прежде всего, как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов работающего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику...

Соотношение средней заработной платы 10 процентов работников с наибольшей и 10 процентов работников с наименьшей заработной платой практически не меняется. Не решён вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения...

– Как это сказывается на российском рынке труда?

– ...всё большее распространение получают незащищённые формы занятости. Происходит сдвиг от постоянной занятости

к временной; от полной – к неполной; от работы на предприятии – к надомному труду; от работы в штате организации – к работе вне штата. Растёт и число неформально занятых. Согласно оценкам Росстата, в 2012 году их число возросло в 1,7 раза по сравнению с 2008 годом и составило 14,6 миллиона человек.

Сегодня российский рынок труда характеризуется застойной безработицей, высоким уровнем безработицы среди молодёжи и сельского населения, а также в городах с моноэкономической структурой. Общая численность безработных в 2014 году в 4 раза превысила численность официально зарегистрированных безработных. Доля молодёжи в возрасте до 25 лет в феврале 2014 года в общем числе российских безработных составила 22,2 процента, а средний возраст российского безработного – 36 лет.

– ...в этой связи закономерно спросить, есть ли у ФНПР своя программа, содержащая предложения по трудоустройству молодёжи, по привлечению её в профсоюзы для отстаивания собственных прав?

– ...Профсоюзы, например, давно предлагают, чтобы для тех, кто получил профессиональное обра-

зование, было гарантировано первое рабочее место. В этом заинтересованы и наши социальные партнёры – работодатели...

Вообще говоря, реализация профсоюзной молодёжной политики является одним из приоритетных направлений деятельности ФНПР. Мы стараемся эффективно использовать потенциал Молодёжных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений и контроле над исполнением коллективных договоров и соглашений.

Молодые люди составляют одну треть общей численности членов профсоюзов, и ФНПР рассматривает их как свой стратегический ресурс. Одной из главных своих задач мы видим работу профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты тех, кто только вступает в жизнь. На современном этапе важно популяризовать профсоюзное движение в стране, повысить профсоюзную солидарность и сформировать осознанное членство среди молодёжи...

Полный вариант интервью можно прочитать в №10521 газеты «Трибуна» за 24 - 30 июля 2014, или на официальном сайте ФНПР [fnpr.ru](http://fnpr.ru).

### Анонс

## Совещание Координационных Советов

Выездное совещание председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и председателей первичных профсоюзных организаций, выходящих на ИОООП, состоится 28 августа, в 11 часов.

### Повестка дня совещания:

- 1) О планах работы Координационных советов, первичных профсоюзных организаций на 2-е полугодие 2014 года;
- 2) Отчёт о работе за 1-е полугодие 2014 года;
- 3) Информация о планах работы ИОООП на 3-й квартал 2014 года;
- 4) О подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- 5) Текущие вопросы.

## Укрепляем влияние трудящихся!

С 18 по 23 мая в Берлине прошёл 3-й Всемирный Конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В его работе приняли участие свыше тысячи представителей 325 организаций из 161 страны мира. Представительство женщин составило 45 процентов, молодёжи — 19 процентов от всех делегатов.

Комментарий руководителя Департамента международного сотрудничества ФНПР Александра МИХАЙЛОВА:

Подготовка Конгресса была озаглавлена новацией — все документы готовились, обсуждались и принимались виртуально, т. е. только путём использования электронной почты и соответствующих сайтов. Понятные опасения (неразвитость сетей в некоторых странах, финансовые затруднения, уровень компьютерной грамотности и т. д.) оказались напрасными — зал Конгресса светился от сотен электронных гаджетов, а все делегаты, вне зависимости от страны, активно вносили свои предложения и изменения как в основной документ (**Заявление Конгресса**), так и в его резолюции.

Дискуссия на Конгрессе проходила в трех секциях.

### РОСТ ПРОФСОЮЗОВ

Корпоративные стратегии, региональные цели, национальные стратегические кампании, домашние работники, неформальный сектор и молодёжь. Мы также услышали о профсоюзах, которые поставили цели роста, и обсудили проблему организации **20 миллионов** новых членов.

Устойчивые рабочие места, гарантированные доходы и социальная защита



Занятость, неравенство, коллективные переговоры, прожиточный минимум, социальная защита, налоги, пенсионные доходы, инвестиции, корпоративное регулирование, участие женщин в трудовой деятельности и профсоюзах, воздействие климата и промышленные преобразования, влияние корпораций, торговля, нестандартная занятость, цепочки поставок, мир, развитие и цели устойчивого развития **после 2015 года**.

### РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ

Программа МКП для стран, находящихся в зоне риска, организация трудящихся-мигрантов — коренных народов, насилие в отношении женщин, организация в целях охраны труда, нестандартная занятость и дискриминация.

В рамках Конгресса прошли выборы в Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов (**78 членов**) и Исполнительное Бюро

(**25 членов**). Генеральным секретарем МКП избрана председатель Австралийского совета профсоюзов Шэран БАРРОУ. Президентом МКП избран представитель Конфедерации трудящихся Бразилии (CUT) Антонио Жоао ФЕЛИСИУ.

Председателем ФНПР Михаил ШМАКОВ был избран на пост вице-президента МКП, он вошёл в состав Генерального совета и Исполнительного бюро МКП.

Вице-президентами МКП избраны также А. ЯРОШУК (Белорусский конгресс демократических профсоюзов — БКДП) и С. МЕХБАЛИЕВ (Конфедерация профсоюзов Азербайджана — КПАз), что, безусловно, свидетельствует о росте авторитета профсоюзов нашего региона в международном профдвижении.

Все делегаты выразили полную солидарность и поддержку Заявлению Конгресса о том, что «у нас есть видение позитивного будущего для трудящихся и их семей. Сильным глобальным рабочим движением, которое может формировать это альтернативное экономическое и социальное будущее. Движение, которое может организовать и мобилизовать весь потенциал своего огромного членства, чтобы объединиться против корпоративных интересов не регулируемого капитала».

Департамент общественных связей ФНПР (комментарий взял **Виталий Попов**)

## Новая модель глобальных отношений

В ходе VI саммита БРИКС, который состоялся 15-16 июля в бразильском городе Форталеза, прошла первая полномасштабная встреча представитель профсоюзов Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки.

Комментарий секретаря ФНПР Алексея ЖАРКОВА:

Такие встречи проходили и раньше, во время других крупных международных мероприятий, но они проходили в более узком составе и носили скорее консультативный характер.

Участники совещания, представлявшие **12** профцентров стран-членов БРИКС, провели дискуссии на темы: «Устойчивое развитие и социальная интеграция» и «БРИКС: социальный диалог и профсоюзные действия», в ходе которых выступил **руководитель российской делегации, председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ**.

По завершении основной программы саммита руководители профсоюзных делегаций встретились с президентом Бразилии Дилмой РУСЕФФ и вручили ей утверждённую накануне **Форталезскую декларацию профсоюзов**.

Создание новой глобальной профсоюзной структуры, вне всяких сомнений, будет способствовать расширению уже созданных в БРИКС форматов сотрудничества. Главной целью профсоюзов пяти стран на сегодняшний день является официальное

признание представителей трудящихся полноправными участниками саммитов лидеров стран-членов БРИКС. Ведь страны-члены БРИКС занимают **треть** территории земного шара и производят **около четверти** мирового ВВП, в них проживает **43 процента** населения Земли.

Кстати говоря, такое решение уже было принято в отношении бизнеса, секция которого в рамках Делового совета БРИКС была официально интегрирована в структуру форума на Дурбанском саммите **2013 года**.

По мнению профсоюзов стран-членов БРИКС, эта структура наглядно символизирует переход от однополярности к более справедливому мироустройству. При этом российские профсоюзы выступают за позиционирование БРИКС как новой модели глобальных отношений.

Опыт регулярного участия профсоюзов в таком важном международном форуме, каким является «Большая двадцатка», убедительно свидетельствует об эффективности сотрудничества и взаимодействия социальных партнёров на высоком уровне, где профсоюзы имеют



возможность чётко излагать свою позицию по наиболее актуальным проблемам сегодняшнего рынка труда и добиваться выполнения своих требований.

У нас нет сомнений в том, что включение представителей трудящихся в официальный формат БРИКС даст хорошую возможность для ускорения всестороннего развития наших стран и покажет всему миру, что этот форум может стать реальным противовесом тем силам, которые сегодня стремятся диктовать ход мирового развития.

На рабочем заседании Координационного совета профсоюзные делегаты обсудили вопросы подготовки к следующему, VII саммиту БРИКС, который пройдёт в российской Уфе **9-10 июля 2015 года**.

Департамент общественных связей ФНПР

### Профсоюз помог

## Присвоение «Ветерана труда»: суд на стороне профсоюзов

Юрист Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП) отстоял в суде право члена профсоюза на присвоение звания «Ветеран труда». Ленинский районный суд города Иваново признал Почётную грамоту ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах» основанием для присвоения работнику аппарата ИОООП звания «Ветеран труда».

Работник и юрист областного профобъединения обратились в Ленинский районный суд города Иваново с иском к Департаменту социальной защиты населения Ивановской области в связи с отказом госоргана присвоить истце звание «Ветеран труда». Отказ был мотивирован тем, что Почётная грамота ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах», которой награждена ивица, не может быть основанием для присвоения звания «Ветеран труда», так как не является ведомственным знаком отличия в труде.

Однако, в соответствии с **Письмом Министерства труда и социального развития РФ от 15 сентября 1997 года №4545-СК «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых**

при присвоении звания «Ветеран труда», наряду с орденами, медалями и почётными званиями СССР и РФ, почётные грамоты ВЦСПС и ФНПР (в том числе — Почётная грамота «За

длительную, безупречную работу в профсоюзах») относятся к ведомственным знакам отличия в труде при условии, что награждённый состоял в штате и получал заработную плату

## Право на досрочную пенсию защищено

Фрунзенским районным судом города Иваново было рассмотрено гражданское дело по иску работника образования к Управлению Пенсионного фонда России в г.о. Иваново, Кохме и Ивановском муниципальном районе о защите пенсионных прав. Интересы ищца-члена профсоюза в суде представлял правовой инспектор труда областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна КИРИЛЛОВА.

Суд, выслушав позиции сторон и, исследовав материалы дела, удовлетворил иски о признании в полном объёме. Суд обязал ответчика включить в специальный стаж ищца, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды его работы и обучения на курсах повышения квалификации и назначить досрочную пенсию по старости со дня подачи заявления.

Кроме того, с ответчика будут взысканы понесённые истцом судебные расходы.

Решение суда вступило в законную силу.

в профорганах или в организациях и учреждениях, подведомственных профсоюзам.

Суд пришёл к выводу, что Почётная грамота ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах» является для ищцы ведомственной наградой, поскольку получена за трудовые отличия в период работы в штате Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, в связи с чем имеются правовые основания для присвоения истце звания «Ветеран труда».

Суд удовлетворил иск и признал Почётную грамоту ФНПР основанием для присвоения звания «Ветеран труда». Решение суда вступило в законную силу.

Напомним, что в **мае-августе 2013 года и в текущем году** Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ добилась удовлетворения трёх судебных исков по аналогичным делам.

Михаил Леонов

## «Молодой профсоюзный лидер-2014»

Региональный молодёжный конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2014» пройдёт 3 октября, в 14.00, в Доме профсоюзов. Заявки на участие и конкурсные материалы принимаются до 15 сентября текущего года.

В конкурсе смогут принять участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели Молодёжных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций и членских организаций профобъединения, члены Молодёжного совета профобъединения. Профсоюзный стаж участников должен составлять **не менее одного года**, а возраст — **не превышать 35 лет**.

Конкурс направлен на выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию условий для профессионального роста, а также повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодёжи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Для участия в конкурсе кандидаты должны направить в оргкомитет следующие материалы:

- постановление выборного руководящего органа областной организации Профсоюза о направлении участника на конкурс;
- анкету конкурсанта;
- сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе — молодёжи, за календарный год, **предшествующий** проведению конкурса (количество, процент) — справка;
- план работы профсоюзной организации/Молодёжного совета на календарный год, **предшествующий** проведению конкурса, отчёт о его выполнении - копия документа и справка;
- план работы профсоюзной организации/Молодёжного совета **на текущий год** — копия документа;
- текст коллективного договора/молодёжного раздела (пунктов, касающихся молодёжи), анализ их эффективности;
- сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/Молодёжного совета — справка. Возможно предоставление дополнительных материалов о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).

# Трёхстороннее Соглашение на 2015-2017 годы: обсуждение продолжается

**До конца текущего года между областным правительством, Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области, областным объединением работодателей и областным объединением организаций профсоюзов должно быть заключено Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2015-2017 годы. Проект документа на сегодняшний день находится в стадии рассмотрения участвующими сторонами. Профсоюзная сторона, согласно пункту 1.29. действующего Соглашения, уже разработала свои предложения (см. №4 (331) «Профсоюзной защиты» за март 2014 года). Вот некоторые из них, изменённые с учётом замечаний.**

Так, разделом, посвящённым экономической политике и формированию единого социально-экономического пространства на территории ЦФО, предусматриваются меры по адаптации экономики региона к принятым Россией условиям присоединения к Всемирной торговой организации (ВТО), расширению инструментов поддержки отечественного (местного) бизнеса на зарубежных рынках, защите экономики области от возможных негативных последствий вступления в ВТО.

Также предполагается анализ и рекомендации трёхсторонней комиссии к исполнению стратегических документов социально-экономического развития региона (Стратегия социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, отраслевые долгосрочные программы развития, планы работы департаментов и ведомств на 2013-2018 годы и пр.). Планируется активизировать работу по сотрудничеству с соседними регионами (в том числе – содействие организациям и предприятиям области в участии в конкурсах на поставки товаров и услуг в субъекты РФ).

Раздел о социально-экономическом развитии монопрофильных населённых пунктов предлагается дополнить совместной разработкой и проведением мер (в том числе – превентивного характера) по поддержке работников реструктурированных градообразующих организаций, развитию рынка занятости в моногородах (здесь, в качестве одного из средств, не исключается создание кооперативов, «рука помощи» народным умельцам и ремесленникам).

В разделе о заработной плате, доходах, уровне жизни и соблюдении трудовых прав работников сторонам предлагается заключать Соглашение о минимальной заработной плате в регионе на календарный год, усилить меры по легализации зарплат, способствовать установлению тарифной (гарантированной) её части на уровне не ниже 60 процентов от общего её размера. Также предусмотрена реализация ряда документов: Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной



социальной политики» в части увеличения размера реальной зарплаты, и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в госучреждениях на 2012-2018 годы.

Для развития рынка труда и содействия занятости населения сторонам Соглашения предлагается совместно разрабатывать новые направления и политику занятости населения, повышения доступности и качества связанных с этим госуслуг. Для повышения престижа профессий – ежегодно проводить региональные конкурсы профессионального мастерства (региональные этапы Всероссийских – в том числе) для обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования. Кроме этого – учитывать при разработке и реализации на территории региона госпрограмм возможность создания, сохранения и модернизации рабочих мест.

В разделе об условиях, охране труда и производственно-экологической безопасности

предлагается добиваться снижения количества несчастных случаев и мест с вредными, опасными условиями труда на производстве через установление конкретных показателей через коллективные договоры, систему специальной оценки условий труда (СОУТ), профильные областные программы, обучение по охране труда работодателей, руководителей и работников. Размер платы за проведение госэкспертизы СОУТ устанавливается с учётом мнения работодателей и профсоюзов. Организации (с учётом своего экономического положения) предоставляют дополнительные гарантии (помимо предусмотренных) и компенсации сотрудникам, занятым на тяжёлых работах, во вредных, опасных условиях.

Профсоюзы, в свою очередь, не только контролируют состояние охраны труда и окружающей среды, СОУТ, но и могут анализировать состояние и причины производственно-травматизма и выносить предложения по его профилактике, инициируют включение в коллективные

договоры раздела «Условия и охрана труда».

В пункте о молодёжной политике заслуживают внимания несколько нововведений: увеличение представительства молодёжи в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, общественных советах, органах объединений профсоюзов и работодателей, включение в состав комиссии по охране труда представителей Молодёжного совета (молодёжной комиссии) первичной профсоюзной организации, включение молодых работников в резерв руководителей подразделений организаций, в реализацию программ

оптимизации производства и оказания услуг для стимулирования их профессионального роста. Также предлагается установление обязательного порядка вовлечения молодых специалистов до 35 лет в профсоюзную работу, включения их резерв на руководящие должности в профсоюзные органы всех уровней.

В разделе о социальной защите населения, социальном страховании и отрасли социальной сферы и спорта можно выделить несколько важных предложений: рекомендация о включении в колдоговоры не менее 0,3 процента от фонда оплаты

труда в организациях на развитие спортивного движения, организацию детского и семейного отдыха, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, проведение мер по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счёт долгов организаций их социально-культурных объектов, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона, господдержка работодателей, содержащих такие объекты в надлежащем состоянии, активизация профсоюзного мониторинга соотношения роста заработной платы и тарифов на «коммуналку», доли расходов граждан на оплату помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

В разделе о социальном партнёрстве и координации действий сторон Соглашения им предлагается активизировать согласованную политику вовлечения более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений и колдоговоров, созданию профсоюзных организаций. Некоторые пункты посвящены гарантиям со стороны работодателя трудовых прав, льгот для освобождённых и не освобождённых профсоюзных работников в организации или на предприятии, обеспечение профсоюзной организации средствами, необходимыми для проведения всевозможных массовых мероприятий для членов профсоюзов.

Вместе с тем, комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции уже разработан свой проект трёхстороннего Соглашения. В скором времени сторонам предстоит консультация и переговоры по окончательному содержанию документа.

Михаил Леонов

Распоряжением Правительства Ивановской области от 23.07.2014 №171-рп «Об утверждении координатора областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», в связи с кадровыми изменениями (уходом с поста 1 заместителя председателя областного правительства Ольги ХАСБУЛАТОВОЙ), новым координатором областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждена заместитель председателя областного правительства, руководитель Комплекса социальной сферы Ивановской области Ирина ЭРМИШ, занимавшая ранее пост начальника Департамента социальной защиты населения Ивановской области.



# Работающим пенсионерам УВЕЛИЧИЛИ ПЕНСИИ

**С августа работающие пенсионеры начали получать пенсию в повышенном размере в результате корректировки, которую производит Пенсионный фонд Российской Федерации. Перерасчёт пенсий в Ивановской области коснётся почти 78 тысяч человек (26 процентов получателей трудовых пенсий в регионе). Средний размер прибавки к пенсии составит 112 рублей.**

**Страховая пенсия**  
Считаем в пенсионных баллах

Начиная с 2015 года трудовая пенсия, включающая страховую и накопительную части, преобразовывается в самостоятельные виды пенсий: страховую и накопительную. Страховая пенсия формируется с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (например, к страховой пенсии по старости – 3 935 рублей в 2015 году). Порядок расчета накопительной пенсии не меняется. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут ежегодно повышаться. Пенсионный возраст не увеличивается.

**Страховые взносы**  
**Пенсионные баллы**

Ф3 «Ю страховых пенсиях» (№400-ФЗ от 28.12.2013)

Пенсия до 2015 года	Пенсия с 2015 года
<p><b>Трудовая пенсия</b> Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – это трудовая пенсия. Предусматривается три вида трудовой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.</p> <p><b>Страховые взносы</b> Страховые взносы работодателя на пенсию работника учитываются на его лицевом счете в Пенсионном фонде России в виде пенсионных прав. Чем больше взнос уплачивается за работника, тем больше будет размер его пенсии. При выходе на пенсию ежемесячный размер выплат рассчитывается исходя из суммы сформированного пенсионного капитала.</p> <p><b>Страховой стаж – 5 лет</b> Минимально необходимый стаж для получения трудовой пенсии – 5 лет. Такой низкий уровень не учитывает индивидуальный трудовой вклад человека в собственную пенсию. Это уравнивает пенсионные права людей, проработавших разное количество лет.</p> <p><b>Льготные пенсии</b> Для работников на вредных и опасных производствах, а также для врачей и учителей сохраняются досрочные назначения пенсии. Льготы «северняка» сохраняются.</p>	<p><b>Страховая пенсия</b> Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – страховая пенсия. Предусматривается три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.</p> <p><b>Пенсионные баллы</b> Страховые взносы на пенсию учитываются на лицевом счете работника в Пенсионном фонде России в виде пенсионных баллов. Чем больше взносов уплачено за работника, тем больше баллов ему начисляется. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для назначения страховой пенсии по старости – 6,6 балла в 2015 г. с ростом до 30 баллов к 2025 г. Стоимость одного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции.</p> <p><b>Страховой стаж – 15 лет</b> Минимальный стаж для страховой пенсии по старости будет поэтапно увеличен с 6 лет в 2015 г. до 15 лет в 2024 г., что повысит соответствие трудового стажа размеру пенсии. За выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста будут начисляться премиальные пенсионные баллы, увеличивающие пенсию.</p> <p><b>Пенсионные баллы за нестраховые периоды стажа</b> Как и раньше, в стаж включаются нестраховые периоды, когда за гражданина не отчисляются страховые взносы на пенсию. За каждый год отпуска по уходу за детьми до 1,5 лет начисляется 1,8 балла – по уходу за первым ребенком, 3,6 балла – за вторым, 5,4 балла – за третьим и четвертым. За каждый год по уходу за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом и гражданином старше 80 лет – 1,8 балла. За каждый год воинской службы по призыву – 1,8 балла.</p> <p><b>ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР</b> На сайтах <a href="http://www.rosmintrud.ru">www.rosmintrud.ru</a> и <a href="http://www.pfrf.ru">www.pfrf.ru</a> – расчет условного размера будущей страховой пенсии.</p>

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

**Новая пенсионная формула**  
Проще, чем вы думали!

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут только расти. Ранее сформированные пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

**A × B + C + d = Пенсия**

Пенсионные баллы	Стоимость балла	Фиксированная выплата	Накопительная пенсия	Переход к новой формуле
Начисляются с «белой» зарплаты и зависят от ее размера. Чем больше зарплата, тем больше баллов. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для выхода на пенсию. Дополнительные баллы начисляются за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста. Пенсионный капитал, сформированный до 2015 г., пересчитывается в баллы без уменьшения.	Устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость пенсионного балла в году оформления пенсии. В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 г.) стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубля.	Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии предусматривается индивидуальный размер фиксированной выплаты. При выходе на пенсию позже установленного пенсионного возраста фиксированная выплата увеличивается. В 2015 г. фиксированная выплата – 3 935 рублей.	Формирование пенсионных накоплений становится добровольным. Граждане 1967 г.р. и моложе могут в 2014-2015 гг. сделать выбор: продолжать формирование накопительной пенсии или направить ее взносы работодателя на страховую пенсию. Пенсионные баллы не начисляются из взносов на накопительную пенсию, поэтому ее сохранение уменьшает страховую пенсию, и наоборот.	Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025 г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г. необходимо 6,6 пенсионных баллов, 6 лет страхового стажа, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

**Пример расчета пенсионных баллов за один год\***  
Чтобы рассчитать количество пенсионных баллов, которое можно заработать за один год с учетом зарплаты в размере 30 000 руб., необходимо уплаченные на страховую пенсию за год взносы разделить на сумму взносов с максимальной заработной платой, отчисленных по тарифу 16% (117 280 руб. в 2015 г.), и умножить на 10. Если страховая пенсия гражданина формируется по тарифу 16%, его баллы составят: 30 000 руб. × 12 мес. × 0,16 / 117 280 руб. × 10 = 4,9 балла. Если гражданин продолжает формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 16%, поэтому его пенсионные баллы составят: 30 000 руб. × 12 мес. × 0,1 / 117 280 руб. × 10 = 3,07 балла.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

На беззаявительный перерасчёт (корректировку) страховой части трудовой пенсии имеют право получатели трудовых пенсий по старости, по инвалидности, за которых их работодатели в прошлом году и/или I квартале 2014 года уплачивали страховые взносы. В отличие от традиционной индексации трудовых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определённый процент, прибавка к пенсии от кор-

ректировки носит сугубо индивидуальный характер: её размер зависит не только от уровня заработной платы работающего пенсионера, но и от возраста. Чем дольше гражданин находится на пенсии, тем меньше количество лет, на которые будет делиться сумма уплаченных за него взносов, в результате чего прибавка к пенсии будет больше. С августа так же увеличена пенсия тех граж-

дан, кто уже получает свои пенсионные накопления в виде срочной пенсионной выплаты или в виде накопительной части трудовой выплаты **увеличится на 2,3 процента**, накопительной части пенсии – **на 2,9 процента**. Корректировка этих выплат осуществляется за счёт дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений. **По материалам ОПФ по Ивановской области**

# Селигер – яркое впечатление лета!

**С 3 по 10 августа на берегу озера Селигер проходил X юбилейный Всероссийский гражданский молодёжный форум «Селигер-2014»**

Форум включал в себя **восемь** смен: «Казачья молодёжь», «Библиотекари будущего», «Учителя будущего», «Русская правда», «Духовные основы России», «Общественные объединения», «Военно-патриотические клубы» и «Работающая молодёжь». В состав делегации от Ивановской области в смену «Работающая молодёжь» вошли молодые профактивисты и **председатель Молодёжного совета при Координационном совете организаций профсоюзов Лежневского района Юлия КАШАЕВА.**

В течение недели на форуме проходили занятия на различные темы: «Техника составления проектов и презентаций по теории SMART», «Россия – образ будущего», мастер-класс по представлению презентаций, «Управление профсоюзами», «7 навыков высокоэффективных людей» и многие другие. Лучшему усвоению материала

способствовало то, что занятия проводились на свежем воздухе, а так же тот факт, что лекции проводили самые лучшие преподаватели из МГГУ. Кроме обычной образовательной программы проводились VIP-лекции, на которые приезжали известные люди – В. ЖИРИНОВСКИЙ, актёр Д. ПЕВЦОВ, космонавт-испытатель Е. ТАРЕЛКИН, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Л. БОКОВА, депутат шестого созыва Государственной Думы РФ А. АРШИНОВА и другие.

А вечером после занятий нас ждала очень интересная и развлекательная программа. Каждый мог найти себе дело по интересу и душе. Например, Алексей КОПОШИЛОВ присутствовал на соревнованиях по боксу и боям без правил в «Бойцовском клубе имени В.В. ПУТИНА». Мне и



Евгению ПАВЛОВУ очень понравилась реконструкция боя Великой Отечественной войны. Было всё по-настоящему, даже дух захватывало. Елена ЖАВОРОНKOVA и Екатерина БАЛДАЕВА отдали честь Родине и отстояли целый час на посту у «Вечного огня». Так же было проведено всероссийское спортивное мероприятие «Беги, Россия», в котором Катя получила диплом за личный вклад в оздоровление нации и пропаганду спорта и здорового образа жизни. Понравились и народные игры казаков, которые проводились на берегу озера ежедневно. Своим задором и песнями казаки поднимали настроение всем, обучали желающих народным танцам и песням.

И вот объявляют конкурс «Мистер и Миссис Селигер». В отборочном туре из сорока

участников выбрали **восьмерых**, в это число вошли и наши ребята. Двое из них получили звания «Миссис спорт» и «Мистер эlegantность».

На следующий день для нашей смены был объявлен «День туризма» с плаванием на катамаранах и байдарках, скалодромом и посещением Ниловой пустыни и храма Святого Нила.

Так насыщено протекала вся неделя, и вот наступил последний день. Очень не хотелось расставаться и уезжать с форума, так как мы нашли новых друзей, приобрели знания и просто очень хорошо провели время. Каждый привез с форума что-то своё.

**Ю. КАШАЕВА, председатель Молодёжного совета при Координационном совете организаций профсоюзов Лежневского района**

# Взгляд через объектив

**Ивановское областное профобъединение объявляет о начале приёма работ на региональные этапы двух всероссийских фотоконкурсов ФНПР: «Дорогие мои ветераны!» и «Культура в объективе профсоюзов».**

Конкурс «Дорогие мои ветераны!» будет проводиться с **1 августа 2014 года по 16 января 2015 года.** Целью конкурса является повышение роли профсоюзов в формировании у работающих (особенно у молодёжи) высокого патриотического сознания, привлечение членов профсоюзов к фотоискусству, раскрытие высоких гражданских качеств ветеранов войны и труда.

Конкурс «Культура в объективе профсоюзов» будет проводиться в период с **1 августа по 16 ноября 2014 года.** Он призван повысить уровень культуры граждан, пропагандировать профессии работников культуры, привлечь к творчеству членов профсоюзов, показать творческую составляющую процесса создания культурно-духовных ценностей.

Участвовать в конкурсах смогут члены профсоюзов, желающие показать свои творческие таланты в фотоискусстве.

**Требования к конкурсным фотоработам:**  
- жюри конкурса принимает цветные фотографии, созданные авторами в период с **2010 по 2015 годы** в электронном виде или на электронном носителе с разрешением **не менее 300 dpi**. Размер изображения – **не более 3500 пикселей** по длинной стороне;

- к фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона;

- материалы направляются по адресу: **153002, г. Иваново, пр. Ленина, дом 92, каб. 22**, информационное подразделение Ивановского областного объединения организаций профсоюзов. Телефон: **8 (4932) 32-66-40**. E-mail: [ivanovoprof@yandex.ru](mailto:ivanovoprof@yandex.ru);

- на конкурс не принимаются коллажи с использованием графических электронных редакторов;

- автор фотографий, как правообладатель, передаёт принадлежащее ему исключительное право на использование фотопроизведений (воспроизведение, распространение, публичный показ) Ивановскому областному объединению организаций профсоюзов. Фотоработы, представленные на фотоконкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

Итоги конкурса «Дорогие мои ветераны!» подводятся с **17 по 31 января 2015 года**, конкурса «Культура в объективе профсоюзов» – с **17 по 28 ноября 2014 года**. Лучшие работы будут отправлены в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов в ЦФО, опубликуются в профсоюзных СМИ, будут выставлены на экспозиции в Доме профсоюзов.

**Михаил Леонов**



Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

**Редактор: М. Леонов**  
**Адрес редакции:**

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: [gazeta-ivprof@yandex.ru](mailto:gazeta-ivprof@yandex.ru); адрес сайта <http://ivanovo-prof.ru>.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита» ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г., выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Грантплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 15 августа 2014 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная