



Защита

Заседание Совета профобъединения

Очередное заседание Совета Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, состоявшееся 19 июня в Доме профсоюзов, прошло в несколько ином, отличном от привычного, формате.

Особенность прошедшего заседания состояла в том, что материалы по главной повестке «О деятельности областного профобъединения по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР» заранее были доступны для ознакомления всем участникам предстоящего мероприятия в электронном виде на интернет-ресурсе областного профобъединения **Ivanovo-prof.ru**. Подчеркивая инновационность подхода, **председатель ИОООП Александр Мирской** выразил уверенность в том, что эта практика будет применяться и в дальнейшем, следуя демок-

ратичному подходу в обсуждениях, все участники успели заранее ознакомиться с сутью излагаемых тезисов и сформировать своё мнение.

На заседании рассматривался ряд вопросов: «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета областного профобъединения», «О выполнении основных показателей (структуре) сметы доходов и расходов профобъединения, о годовой отчётности и бухгалтерском балансе за 2012 год», «Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профобъединения на 2013 год». Была представлена информация о деятельности Со-

вета в период с октября 2012 г. по июнь 2013 г.

Основная повестка «О деятельности областного профобъединения по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР», в связи с тем, что была доступна для ознакомления заранее, была изложена председателем ИОООП Александром Мирским в сокращённом варианте. Были названы приоритетные вопросы трудовой занятости, которые должны решать ивановские профсоюзы: сохранение и восстановление рабочих мест и производств, утраченных в результате кризиса, создание новых



Награждение финалистов областного фестиваля «Народное творчество – 95-летию облсовпрофа – областного объединения организаций профсоюзов»



рабочих мест, как на действующих предприятиях, так и путём создания новых производств. Был сделан акцент на необходимость дальнейшего развития социального партнёрства между профсоюзами, государством и работодателями, организационного укрепления профсоюзов. Основная повестка заседания была дополнена докладами других участников (они приведены ниже).

В работе Совета также приняли участие и выступили **Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в**

Центральном Федеральном округе Анатолий Сырковаша и председатель областного Комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна Сергеева.

В конце заседания Совета в торжественной обстановке были вручены дипломы и подарки финалистам областного фестиваля «Народное творчество – 95-летию облсовпрофа – областного объединения организаций профсоюзов».

(Продолжение читайте на стр. 2)

Заседание Исполкома профобъединения

На заседании Исполкома областного профобъединения, прошедшем 24 июня, принят текст Обращения к членам рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР, в котором говорится о целесообразности внесения в Устав ФНПР новой главы, предусматривающей системные изменения в организационно-правовом статусе территориальных объединений организаций профсоюзов.

Областным организациям профсоюзов рекомендовано в срок **до 15 августа** провести на заседаниях коллегиальных органов и в первичных профсоюзных организациях обсуждение проекта новой главы в Устав ФНПР. Также были рассмотрены дополнения в постановление Исполкома за 2010 год об учреждении Знака областного объединения организаций профсоюзов «За содружество».

Наградный знак профсоюзов был учреждён в том же 2010 году для награждения за активную работу по развитию социального партнёрства и плодотворное сотрудничество с областным профобъединением. Знаком могут награждаться руководители предприятий и организаций, государственных органов, руководители объединений работодателей, на личном примере показавшие заинтересованность в конструктивном сотрудничестве с профсоюзами.

Нынешним решением Исполком внёс заключительные «штрихи» в процедуру награждения, установил квоту на награждение Знаком **на 2013 год** среди членских организаций ИОООП в зависимости от численности членов профсоюзов.

На заседании также были подведены итоги регионального этапа фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех», посвящённого грядущим Олимпийским играм в Сочи. Региональный этап проходил с апреля по июнь нынешнего года. Более ста ра-

бот отобразили профсоюзные достижения в спорте и физической культуре среди трудовых коллективов, представили выдающихся спортсменов и ветеранов физкультурно-спортивной работы региона.

Победителями конкурса стали первичная профсоюзная организация Ивановского профобъединения, Координационный совет организаций профсоюзов Заволжского района и первичная профсоюзная организация Федерального государственного унитарного предприятия учебно-опытного хозяйства. Все финалисты регионального этапа конкурса будут награждены **17 сентября** в рамках торжественных мероприятий, посвящённых 95-летию Ивановского областного профобъединения, а лучшие работы – отправлены на конкурс в ЦФО.

На заседании Исполкома утверждён план работы профобъединения **на III квартал.**



Одна из фоторабот-победительниц конкурса (автор – Тимофей Задворнов, первичная профсоюзная организация Ивановского областного профобъединения)

Зарубежные и «серые» производители остаются главным фактором сдерживания развития

Областная трёхсторонняя комиссия инициирует внесение в областную Думу закона, предусматривающего меры господдержки текстильной промышленности.

По информации Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, озвученной на заседании областной трёхсторонней комиссии **24 июня**, текстильная промышленность региона состоит из **порядка сорока** крупных и средних предприятий, выпускающих **около 70 процентов** хлопчатобумажных тканей в России. Удельный вес текстиля в объёме промышленного производства области составляет **30 процентов**. Вклад в объёмы и развитие швейного производства вносят не только крупные швейные предприятия, но и **более тысячи** индивидуальных предпринимателей.

Вместе с тем, негативное воздействие на отрасль по-прежнему оказывают такие факторы, как изношенность оборудования, высокий уровень цен на энергоносители, острая конкуренция с зарубежными производителями, «серый» импорт и контрафакт (уменьшение покупательского спроса ввиду наличия на рынке более дешёвой, но отнюдь не всегда качественной импортной продукции). Как было отмечено в докладе Департамента экономического развития и торговли Ивановской области, сегодня актуальны проблемы

снижения численности работающих в отрасли, старения рабочих кадров, дефицита квалифицированных кадров.

Областной трёхсторонней комиссией по данному вопросу был утверждён проект решения о внесении в областную Думу законопроекта, который бы позволил форсировать уровень господдержки текстильных предприятий региона. Кроме того, Областная организация общероссийской общественной организации - Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности инициирует включение в коллективные договоры предприятий положений, предусматривающих индексацию заработной платы.

Комиссия также приняла решение рекомендовать уполномоченным госорганам учитывать при подготовке предложений о целесообразности привлечения иностранных работников ситуацию на рынке труда, прогноз численности безработных граждан, возможность замещения вакантных рабочих мест за счёт региональных трудовых ресурсов. Ивановское профобъединение будет и дальше способствовать включению в трудовые и коллективные договоры положений об уплате работодателями дополнительных страховых взносов на формирование корпоративной пенсии.

Михаил Леонов

Заседание Совета профобъединения (продолжение)

Из выступления председателя Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галины ВАЦУРО:



«В докладе Александра Николаевича был проведён всесторонний анализ проблем и важных направлений работы ивановских профсоюзов. В свою очередь, хотелось бы остановиться на проблемах в сфере здравоохранения. Они известны хорошо: нехватка квалифицированного персонала в медицинских учреждениях, и, как следствие, большие очереди, «потогонная» (как справедливо выразился однажды главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков) система рабочих часов. Одной из приоритетных задач для нашей организации остаётся повышение окладов для медработников. Нуждаются в нём и преподаватели, ведь их работа напрямую отражается на качестве кадров, приходящих в медучреждения области...

...И ещё раз о мотивации членства в профсоюзах. Колдоговоры должны защищать, в первую очередь, членов профсоюза и председателей «первичек», а не всех подряд. Мотивирующий фактор сходит на нет: зачем сотруднику вступать в профсоюз, если эта организация и так защищает его социально-трудовые права? Тем не менее, мы не ослабеваем свою правозащитную деятельность, добиваясь в ней вполне конкретных результатов».

Из выступления председателя Ивановской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Владимира ИЗБАЛЫКОВА:



«Наша организация тесно взаимодействует с Комиссией по правам человека, и могу сказать, что кроме социальных проблем, которыми мы занимаемся сообща (обеспечение детей-сирот льготной жилплощадью, помощь в занятости инвалидов, нехватка мест в образовательных учреждениях, проведение

занятий с населением для повышения его юридической грамотности), есть ещё и обращения граждан, обеспокоенных состоянием экологии и окружающей среды нашего региона. Лес долгое время оставался практически бесхозным. Последствия этого – обширные заражения и пожары, стихийные вырубки лучших экземпляров зелёных насаждений. Представляется очевидным, что областные власти не способны кардинально изменить ситуацию – на сегодняшний день все проводимые государством восстановительные мероприятия охватили около семидесяти процентов повреждённых территорий. Но качество этих работ, увы, оставляет желать лучшего...

...Недавно я вошёл в Экспертный совет при областном Правительстве (в Комитет по лесному хозяйству – прим. автора). Намерен при любой возможности озвучивать позицию профсоюзов, а также ставить интересующие нас вопросы на обсуждение. Это может дать результат, несмотря на то, что этот орган носит рекомендательный характер».

Из выступления председателя областного Комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяны СЕРГЕЕВОЙ:



«По информации Международной организации труда уровень безработицы в Ивановской области ниже, чем по России. Он составляет 4,8 процента против показателя в других регионах, составляющего примерно 5 процентов. Показатель регистрируемой безработицы составляет 1,28 процента, или чуть более семи тысяч человек. Позиция в общем рейтинге регионов ЦФО не так низка, как может показаться некоторым, в списке мы стоим рядом с Ярославской и Брянской областями...

...В Ивановской области действует три региональные программы, причём две из них действовали ещё до кризиса, а ещё одна появилась сравнительно недавно. Первая – это базовая программа содействия занятости, вторая – по переобучению безработных. Третья – это мероприятия по оборудованию и аттестации рабочих мест для инвалидов (42 из 96 граждан этой социальной группы уже трудоустроены). Все работодатели, готовые к сотрудничеству, получили за специальное оснащение рабочего места компенсацию в размере 50 тысяч рублей. Также существует довольно новый проект по трудоустройству и обучению женщин, находящихся на уходе за ребёнком до 3-х лет. И если сначала этой бесплатной услугой в области воспользовалось сорок женщин, то в 2014 году прогнозируется участие уже ста сорока. Проект растёт, но, к сожалению, деньги на него выделяются фиксированные, поэтому, скорее всего, запросы населения по ней придётся осуществлять путём «выкраивания» дополнительных средств из других программ...

...Необходимо упомянуть о том, что не все работодатели соблюдают закон о трудоустройстве. Это касается, в первую очередь, дискриминации по гендерному и национальному признаку. В ближайшее время в российском законодательстве должны появиться нормы, ужесточающие санкции для таких работодателей и, кроме них, ещё и, так называемых, профессиональных безработных».

Из выступления директора ЗАО «Шуйский торг» Надежды ЧАПЛИНСКОЙ:



«Я решила выступить сегодня в первую очередь как директор-работодатель, который твёрдо убеждён в том, что профсоюзы должны быть, руководитель должен заботиться не только о доходах, но и о потребностях работников, и ни в коем случае не противиться появлению в коллективе профсоюза. Коллективный договор же должен стать настольной книгой каждого адекватного руководителя...

...В нашей организации профсоюз существует очень давно, он работал даже в худшие годы кризиса. Но и сейчас проблем у малого и среднего бизнеса достаточно: высокие тарифы ЖКХ, недостаток кадров (в нашем случае - продавцов), малозначительные налоговые льготы, высокие хозяйственные риски. И всё это – на фоне практически полного отсутствия поддержки со стороны государства».

Из выступления председателя Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяны ЖИТЛОВОЙ:



«Поддержу предыдущих докладчиков по поводу того, что профсоюзы должны в первую очередь защищать своих членов. Мы действительно должны сконцентрировать усилия на защите их прав и интересов, в том числе – интересов председателей ППО и профактивистов. Существующий Трудовой кодекс оставляет возможности для нарушений. А это несёт опасность для целостности структуры профсоюзов, ведь если мы не сможем защитить права председателей «первичек» и профактивистов, то со временем желающих занять их места просто не окажется. В такой ситуации выглядит нецелесообразным отвлекать силы и ресурсы на полноценную и постоянную защиту работников, не состоящих в профсоюзе».

**Из выступления председателя
Молодёжного совета Ивановского
областного профобъединения
Виктора СТЕПАНОВА:**



«Потенциал молодёжи может быть очень полезным для профсоюзного движения, именно она может усилить информационно-пропагандистское присутствие профсоюзов в самой популярной сегодня информационной среде – интернете. К сожалению, этот инструмент используется профактивом недостаточно активно. Нужно организовать молодых людей для отстаивания позиции профсоюзов в интернет-пространстве, в скором времени мы планируем создать аккаунты в разных социальных сетях, посвященные профсоюзному движению...»

«...Позволю себе не согласиться с позицией некоторых о том, что вся наша молодёжь – это просто бездельники, которые не хотят работать. Люди бывают разные во всех поколениях. Молодого человека можно вдохновить и организовать так, что он не только устроится работать и вступит в профсоюз, но и станет активным участником общественной жизни. Примеры у нас уже есть – это Молодёжные советы в Лежневском и Лухском районах. Уверен, скоро к ним присоединятся единомышленники из Фурманова».

**Из выступления председателя
Молодёжного совета при
Координационном совете организаций
профсоюзов Лежневского района
Юлии КАШАЕВОЙ:**



«...особенно важным становится процесс привлечения в профсоюзный актив молодых высокомотивированных сотрудников, уже успевших завоевать доверие в молодежной среде и способных стать «проводниками» бренда профсоюза».

Для этого должна быть сформирована команда молодых носителей «профсоюзной традиции», способствующей продвижению идеологии профсоюза в своей среде. При этом акцент должен быть сделан не только на полноценное информирование о преимуществах членства в профсоюзе, но и на креативных решениях, способных привлечь молодёжь своей новизной, особой подачей информации, яркими и запоминающимися флэш-мобами, иллюстрирующими все преимущества членства в профсоюзе.

И важно учитывать, что одним из важнейших мотивационных факторов для молодых людей является расширение возможностей для самовыражения, карьерного роста и творческого развития, общения и расширения кругозора...»

«... Так был создан наш Молодёжный совет, которому уже полтора года. В нём собраны представители разных организаций, у всех огромный потенциал и огромное количество идей, которые мы непременно будем воплощать в жизнь... И я уверенно и убедительно могу ответить сомневающимся: есть Профсоюз, есть огромное поле общественно полезной деятельности! Быть в рядах такой организации - и почётно, и интересно, и полезно!».

**Из выступления председателя
Координационного совета организаций
профсоюзов Приволжского района
Марины СУББОТИНОЙ:**



«Председатель первичной профсоюзной организации и профсоюзный активист должны знать многое, уметь принимать правильные решения в каждой отдельной ситуации. На личном опыте могу утверждать, что Школа профактива, которую организует областное профобъединение – это очень серьёзное подспорье для начинающего профактивиста, стремящегося достигнуть серьёзных результатов. Я сама была выбрана на должность председателя Координационного совета совсем недавно, и помню, как трудно было начинать. Тогда мне очень помогли знания и навыки, которые я получила на занятиях Школы профактива. Считаю, что этому направлению работы необходимо и в дальнейшем уделять большое внимание».

**Из выступления секретаря ФНПР,
представителя ФНПР
в Центральном Федеральном округе
Анатолия СЫРОКВАШИ:**



«Если говорить о размерах зарплат, то сегодня многие, даже не очень благополучные в финансовом плане регионы ЦФО, имеют заключённые региональные соглашения о размере минимальной заработной платы, которая не должна быть меньше МРОТ. Такое соглашение, например, есть в Брянской области, которая стоит на одной из самых нижних позиций в рейтинге субъектов федерации. Хочу порекомендовать проработать этот вопрос и ивановским профсоюзам. Но тут нужно быть готовым к вероятности того, что власти региона не согласятся с такой позицией... Тема оплаты труда бюджетников, конечно же, стоит для нас на первом месте... Но бороться за права трудового человека трудно, не имея представительства в органах власти. Профсоюзных представителей в этих кругах крайне мало. Все мы знаем, что в коридорах власти легче найти скорее лоббистов бизнеса, депутатов, которые идут во власть не для защиты социально-трудовых прав граждан, а для решения проблем своего бизнеса...»

«... Я посмотрел сегодня на молодых докладчиков, представителей Молодёжных советов, и они внушают мне оптимизм. Соглашусь с тем, что молодёжь действительно хочет работать в профсоюзах, просто не всегда знает с чего начать... Информационная работа очень важна: профсоюзы могут делать много чего полезного и нужного, но если об этом не рассказывать – толку будет мало».

Подготовил Михаил Леонов

**Участвовать
в формировании
стимулирующих выплат
наравне с работодателем
– ПРАВО КАЖДОГО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

В преддверии начала сезона отпусков председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра Смирнова провела информационную встречу с председателями первичных профсоюзных организаций (ППО) учреждений культуры областного центра.

Мероприятие было организовано с целью как итогового информирования о работе областной организации профсоюза работников культуры в 2012-2013 годах, так и обозначения наиболее актуальных направлений профсоюзной работы в культурной и бюджетной сферах.

В первую очередь, на фоне распространяющейся в последнее время тенденции оформления работников по гражданско-правовому договору, Александра Ивановна привела в пример «увёртки» некоторых нерадивых работодателей, оставляющих сотрудников «за штатом», лишая их, тем самым отпуска, больничного листа и соцпакета: «Мы все должны чётко осознавать, что далеко не всегда сотрудник может самостоятельно разобраться во всех юридических нюансах при трудоустройстве. Именно в таких случаях некоторые работодатели парируют претензии профсоюзов тем, что человек, мол, добровольно подписался на такие условия работы, никто его не заставлял. Это очевидное лукавство, поэтому мы всегда должны «держать ухо востро».

Была упомянута и действующая схема выплат стимулирующих премий (более подробно о них можно узнать в №10-2013 «Профсоюзной защиты»). Председатель напомнила о том, что в коллективные договоры должны быть внесены соответствующие изменения, а председатели ППО имеют законное право войти в комиссию по формированию премиального фонда, в том числе – во избежание случаев «самопоощрения» некоторыми изобретательными руководителями. Формирование кол-

лективных договоров требует в последнее время всё большего внимания. Александра Смирнова подчеркнула, что в составлении этого документа не стоит спешить, на эту процедуру выделено времени вполне достаточно и конкретно – три месяца. При этом, председатель «первички», разумеется, должен отстаивать и свои собственные права – брать при необходимости освобождение в связи с профсоюзной работой (в том числе – над колдоговором). А для проведения для коллектива культурно-массовых мероприятий – вписать соответствующий пункт в колдоговор, по которому организоваться они будут не за счёт сотрудников или профсоюзной стороны, а за счёт работодателя.

Были озвучены и некоторые итоги аттестации рабочих мест работников культуры в регионе. Увы, в связи с тем, что расходы на неё являются достаточно ощутимыми для кошелька работодателей (порядка пяти тысяч рублей за инспекцию рабочего места и медосмотр работника), в области аттестационная кампания идёт не такими быстрыми темпами, как хотелось бы. Однако в самом областном центре, благодаря достигнутой некоторой степени взаимопонимания с властями, процесс аттестации проходит более активно. Кроме того, на федеральном уровне совместно (Министерство культуры РФ и Российский профсоюз работников культуры) разрабатываются Стандарты труда для работников библиотек и музеев, кинематографистов. Со временем Стандарты охватят и другие рабочие отрасли этой сферы.

Михаил Леонов

В продолжение темы

Газета «Профсоюзная защита» продолжает рассказывать о вступившем в силу в середине мая этого года Федеральном законе (ФЗ) от 07.05.2013 №95-ФЗ «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации».

Предыстория принятия закона такова. 7 мая 2012 года Президент РФ подписал Указ №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики». Подпункт «з» п.1 Указа предписывал правительству «в целях расширения участия работников в управлении организациями», в частности, «подготовить до 1 декабря 2012 года предложения по внесению в законодательство РФ изменений, касающихся создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий». 14 сентября 2012 года состоялась Международная конференция на тему: «Участие работников в управлении производством. Роль профсоюзов и производственных советов в регулировании трудовых отношений», организованная НИУ «Высшая школа экономики», Центром социально-трудовых прав и Фондом Фридриха Эберта (Германия). В конференции приняли участие представители профсоюзов, работодателей, государственных органов, научного сообщества, немецкие эксперты и практики. Участникам так и не удалось прийти к общему мнению по поводу актуальности и возможности применения опыта немцев в создании производственных советов как инструмента производственной демократии в российских трудовых реалиях.

10 октября 2012 года разработанный Минтрудом проект ФЗ обсуждался социальными партнёрами на совещании в Правительстве РФ. Представители ФНПР не поддержали законопроект, предполагавший изменения в

гл. 8 ТК РФ «Участие работников в управлении организацией» и появление формулировки «участие в деятельности производственных советов как органов социального партнёрства» в новой ст. 53.1 в качестве одной из основных форм участия работников в управлении организацией. Ведь фактически это означало попытку законодателей образовать в системе социального партнёрства на локальном уровне производственные советы, поставив их в один ряд с профсоюзными организациями. Подобная практика существовала в советское время, когда к «иным представителям работников» относили советы трудовых коллективов, деятельность которых регулировалась Законом СССР от 17.06.1983 №9501-Х «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Этот документ утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 №93-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, признании не действующими на территории РФ некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) РФ».

По инициативе представителей ФНПР законопроект был доработан и обсуждён 26 октября 2012 года на заседании Российской трёхсторонней комиссии, где стороны согласовали его без замечаний и предложений.

30 января 2013 года Правительство РФ внесло в Госдуму про-

Производственные советы

ект ФЗ №213745-6 «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса РФ». 24 апреля того же года проект был принят в окончательном чтении Госдумой, а 27 апреля одобрен Советом Федерации. Поправка в ст. 22 Трудового кодекса РФ («Основные права и обязанности работодателя»), предоставила работодателю (за исключением ра-

ционального закона, основная сфера функционирования производственных советов – производственная. Сфера представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников остаётся за профсоюзами. Абсолютной ценностью при этом следует считать положения Конвенции Международной организации труда №135 «О защи-

создание иных представительных органов, мешающее созданию и деятельности профсоюзов.

Закон не определяет, сколько должно быть представителей работников в создаваемых советах. Если, например, от тысячного коллектива один работник будет избран в такой совет, то формально можно говорить о наличии представительства,

не оказавшись инструментом для вытеснения профсоюзов на локальном уровне. Необходимо, чтобы под видом производственных советов не появились легко манипулируемые работодателями органы, прослойка подконтрольных и приближённых к руководству предприятий представителей рабочего класса, которые не смогут выражать реальные интересы наёмных работников.

Роль первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях должна состоять в активном участии в формировании и функционировании производственных советов, выработке политики их действий. Члены профсоюзов или их доверенные лица должны стать непосредственными участниками производственных советов. Сегодня нельзя допустить противодействия работодателям участию профактивистов в работе советов.

А. В. Мазуренко,
главный правовой инспектор труда ИОООП

Следует отметить, что в Германии сложились давние традиции создания производственных объединений. Производственные советы в этой стране решают широкий спектр вопросов - от распорядка рабочего дня и контроля над финансовым положением предприятия, до удовлетворения потребности рабочего персонала в спецодежде и определения формы выплаты заработной платы. Советы действуют лишь на 10 процентах немецких предприятий, в основном на крупных и средних, представляя примерно 50 процентов наёмных работников Германии. Однако, в отличие от профсоюза, совет не имеет права инициировать забастовку, не может применять меры, которые оказывают негативное влияние на производственные процессы, напротив, - он должен соблюдать мир на предприятии. Ещё одним важным аспектом при разграничении прав и возможностей профсоюза и совета является то обстоятельство, что тарифные соглашения и коллективные договоры, заключенные профсоюзом, имеют приоритет - производственный совет может действовать только в рамках полномочий, определённых этими документами.

ботодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) право организовать производственный совет (но не обязал).

По смыслу Феде-

те прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях», ратифицированной Россией 1 июля 2010 года. Конвенция не допускает

хотя реальность представления интересов трудового коллектива будет ничтожно мала. В связи со всем вышесказанным, очевидна важность того, чтобы производственные советы

Награждение

С 17 по 19 июня в Московской области прошёл VIII (внеочередной) съезд Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. На нём высокой наградой за многолетний труд в Профсоюзе была отмечена делегат от Ивановской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель организации Тамара Парфинович.

В торжественной обстановке ей был вручён знак «За заслуги перед Профсоюзом».



Награда «За заслуги перед Профсоюзом», привезённая с VIII съезда Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания»

Льготные путевки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области во втором полугодии 2013 года составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - 900 рублей в сутки с 1 июня по 31 августа.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения - 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории - круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системах, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.