

Защита

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К БОРЬБЕ

В последнее время в российском обществе всё больше и больше заметны признаки разворачивающейся антипрофсоюзной кампании. **Провокации против профсоюзных лидеров**, причём как входящих в традиционные объединения профсоюзов, так и в новые, так называемые альтернативные, нападки в прессе, акции, направленные против имущества профсоюзов, призывы к пересмотру трудового законодательства, сокращение профсоюзных прав постепенно становятся обыденным явлением. Звучат и глобальные утверждения о том, что профсоюзы устарели и для современного постиндустриального общества не нужны. Что ж, подобный подход, во-первых, не оригинален (сегодня давление на себе испытывают не только российские профсоюзы, но и профсоюзы других стран), а во-вторых, не нов, потому что **подобные антипрофсоюзные кампании каждый раз сопровождают очередной социально-экономический кризис**.

В современных рыночных трудовых отношениях есть две стороны: работодатель и наёмные работники. Эти две стороны изначально не равны. Работодатель, разумеется, имеет преимущество. У работодателя – органы управления предприятиями, юридические службы, свободные финансовые средства. У наёмного работника ничего этого нет. Между тем **интересы работников и работодателей совпадают далеко не всегда**. Конечно, есть общие цели: и тот и другой заинтересованы в том, чтобы предприятие существовало и приносило одному зарплату, другому прибыль; и тот и другой заинтересованы в поддержании элементарного порядка.

Но есть вопросы, по которым работодатель и наёмный работник расходятся: как распределять доходы, что уйдет в прибыль работодателю, а что – в заработную плату и социальный пакет, нужно ли тратить средства на улучшение условий труда и обеспечение более комфортной ситуации на работе. **Естественно, что работодатель стремится заработать и сэкономить**. Для того чтобы уравнивать позиции этих неизбежно спорящих сторон, работники объединяются в организацию – профсоюз, и тогда неравенство сил преодолевается. Да, от-

дельный работник не может, как работодатель, сформировать собственный аппарат, который отстаивал бы его интересы, но объединение работников, профсоюз, может. Да, отдельный работник не может завести себе юридическую службу, но профсоюз может. Да, отдельный работник может сильно огорчить работодателя своим уходом с работы, но всего лишь огорчить, а объединение работников, прекратив работу, может заставить работодателя с ними считаться. Этот подход существовал и будет существовать до тех пор, пока есть наёмный труд.

Разворачивающийся длительный экономический кризис, так называемая рецессия, означает, что работодатель в целях сохранения достигнутого уровня комфорта и экономической безопасности будет **стремиться сократить издержки за счёт наёмных работников**: проводить сокращение работающего персонала, увеличивая интенсивность труда оставшихся; нанимать «более дешёвых» трудовых мигрантов; использовать схему заёмного труда и договоры гражданско-правового характера вместо трудовых договоров, чтобы обходить гарантии, установленные работникам в рамках Трудового кодекса. **Профсоюзы будут противостоять подобного рода поползновениям, жёстко отстаивая интересы трудящихся**. Поэтому части работодателей кажется необходимой упреждающая атака на профсоюзы, нужна их дискредитация, попытка подорвать их влияние и доверие к ним со стороны тех, на кого они опираются в своей борьбе, – работников.

России предстоит пережить ряд структурных социальных реформ. Эти реформы более чем назрели. Необходимы серьёзные изменения пенсионной системы, потому что в её прежнем виде она будет становиться всё менее эффективной и всё более затратной. Нужно осовременить, приспособить к условиям рыночной экономики систему социальной защиты и социальной помощи. Надо решить вопрос с трудовыми мигрантами. Необходимо описать в трудовом законодательстве и отрегулировать новые возникшие формы труда: такие как, например, дистанционная работа.

Сейчас будет идти

Статья первого заместителя председателя ФНПР, председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Андрея ИСАЕВА** («Независимая газета» от 6 ноября № 239).



борьба за то, каким образом пройдут эти реформы, на кого ляжет их бремя: на наёмного работника, на потребителя или на работодателя, собственника средств производства. И в этой борьбе профсоюзы – помеха тем, кто будет отстаивать ультралиберальный курс, фактически повторяющий политику Гайдара и Чубайса в начале 90-х годов. Тогда, после того как Советский Союз распался, Коммунистическая партия рухнула, левая идеология была дискредитирована и в идеологическом пространстве стали господствовать либеральные настроения, традиционные профсоюзы впервые подверглись массовой атаке. Нам говорили, что старые профсоюзы – советские, бюрократические, что они часть государственного аппарата и поэтому должны быть ликвидированы вместе со старым государством. Нам говорили, что точно так же, как существуют плюрализм и многопартийность на политическом уровне, должно быть множество профсоюзов в одной и той же отрасли и даже на одном и том же предприятии: пусть они конкурируют между собой за то, чтобы как можно лучше представлять интересы работников. Наконец, внутри традиционных профсоюзов насаждалась мысль о необходимости передать первичному и среднему звену все права, оставив за руководящими органами функции методологов.

За все эти навязываемые «либеральные» идеи

трудящиеся России очень дорого заплатили. Они не сумели противостоять ни жульнической ваучерной приватизации, ни грабительским долгам по зарплате, которые обесценивали их труд, ни залоговым аукционам, передавшим фактически бесплатно общенародную собственность в руки узкой группы дельцов, приближённых к власти. И, тем не менее, **именно традиционные профсоюзы при всех их недостатках оказались единственной силой, немедленно принявшей на себя и смягчившей удар «шоковой терапии»**. Профсоюзы организовали массовые выступления трудящихся, заставившие государство взяться за решение проблемы долгов по заработной плате. Вскоре выяснились простые вещи: аналогия с политическими партиями в отношении профсоюзов совершенно неуместна. Если при наличии множества партий у гражданина больше выбор, то при наличии множества профсоюзов на предприятии больший выбор оказывается у работодателя. Именно он выбирает, с кем вести переговоры, а с кем нет, кого сделать любимцем. Поэтому в экономических и трудовых вопросах трудящимся выгодна не конкуренция, а монополия, единая организация, от которой работодателю деться некуда и с которой он вынужден считаться. Выяснилось, что традиционные профсоюзы, располагающие аппаратом, достаточными средствами, ресурсами, инфраструктурой, в боль-

шей степени, чем группы так называемых альтернативщиков, приспособлены к тому, чтобы отражать интересы работников, выстраивать **системную работу по защите прав и интересов людей**, выигрывать дела в судах, вести переговоры на отраслевом уровне, заставлять правительство и органы государственной власти субъектов Федерации менять свою позицию, искать решение острых социально-экономических проблем.

Нам долго говорили, что традиционные профсоюзы сохраняют свою численность за счёт инерции, что это следствие советского времени. СССР нет уже более 20 лет, а **традиционные профсоюзы остаются самой массовой организацией**. В рядах ФНПР сегодня 22 млн. человек. А альтернативные профсоюзы как были, так и остаются небольшими инициативными группами.

Но среди тех, кто нападает сегодня на профсоюзы, отнюдь не все официально придерживаются либеральных взглядов. Немало критиков «слева», тех, кто обвиняет профсоюзы в оппортунизме, в соглашательстве с властью. Сами эти люди не добились для трудящихся России никаких позитивных изменений. Жизнь этих «левых» экспертов посвящена в основном выманиванию грантов у тех самых либералов, с которыми они якобы борются. Думаю, большинство из них прекрасно понимают, что их радикальная трескотня используется в борьбе против реальных организаций работников. Тех организаций, которые в отличие от них приносят пользу.

«Левые» оппоненты профсоюзов, как правило, и здесь подменяют понятия. Профсоюз – это организация, созданная **для защиты интересов трудящихся, но не для классовой борьбы**. Защищать интересы работников в разные эпохи можно по-разному. В эпоху 2000-х, когда государство активно шло на социальный диалог, когда в экономике и в бюджете имелись средства, наиболее эффективным путем оказался не путь конфронтации, а путь переговоров, в ходе которых удалось добиться очень серьёзных решений.

Вот уже несколько созывов в парламенте нашей страны на зависть коллегам из Европы работает постоянная меж-

фракционная депутатская группа «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзами. Второй созыв действует норма регламента, в соответствии с которой ни один социально-экономический закон не может обсуждаться Государственной Думой до обсуждения на Российской трёхсторонней комиссии, в которой участвуют профсоюзы. **На площадке Госдумы все законы, затрагивающие интересы работников, обсуждаются только с участием профсоюзных представителей**. Несколько созывов профсоюзы оказывают серьёзное влияние на работу комитета ГД по труду и социальной политике. Мы смело можем сказать, что ни одна существенная поправка в Трудовой кодекс не проходит без согласования с профессиональными союзами.

Но эпоха социального мира, к сожалению, заканчивается. Мы вступили в период борьбы с теми силами, которые пытаются протолкнуть во власть радикально-либеральные идеи. И надо быть жёсткими и последовательными, отвечая на удар ударом, готовя трудящихся к активным действиям по защите своих интересов.

В этой борьбе профсоюзы будут выполнять не только свой классовый долг перед работниками, но и свой патриотический долг. Российская экономика – часть глобальной экономики. Ультралиберальный курс сегодня пытаются насадить в первую очередь те, кто хотел бы сохранить в мире сложившуюся систему господства финансового англо-американского капитала. Они хотели бы взвалить все издержки вызванного ими кризиса на плечи работников, сохранить однополярный мир и однополярную экономику. Учителя и наставники тех, кто в 2011–2012 годах ходил с белыми ленточками и бредил цветной революцией в России, сегодня пытаются плотным кольцом экспертов и консультантов окружить кабинет министров и столкнуть его на ультралиберальный курс. Сопrotивляясь данному курсу, профсоюзы будут отстаивать национальные интересы нашей страны. Именно на профсоюзы в ближайшие годы ляжет основная тяжесть сопротивления. Уверен, что «Единая Россия», Общероссийский народный фронт, «Союз труда», другие здравомыслящие патриотические партии и движения помогут профсоюзам в этом деле.

Пенсии не должны меняться без общественного обсуждения

«Круглый стол» на тему «О проектах федеральных законов о модернизации пенсионной системы в Российской Федерации» прошёл в Ивановской областной Думе 12 ноября. В его работе принял участие главный правовой инспектор труда профобъединения Андрей МАЗУРЕНКО. Он выступил перед собравшимися с анализом предполагаемых изменений пенсионной системы страны, а также донёс до участников позицию ФНПР и областного профобъединения. Публикуем текст его выступления.

Уважаемые участники круглого стола!

Реформирование пенсионной системы не входит в зону прямого профсоюзного контроля, но, учитывая огромное значение для граждан решения проблем пенсионного обеспечения, профсоюзы участвуют в рассмотрении вопросов пенсионной реформы на всех этапах её обсуждения.

Предпринимаемые в течение двадцати лет попытки модернизации системы пенсионного обеспечения не привели к ожидаемым результатам. Государство опять находится в поиске источников покрытия дефицита Пенсионного фонда. Объём дотаций Пенсионному фонду из федерального бюджета в 2012 году превысил один триллион рублей.

Профсоюзы внесли немало конкретных замечаний и предложений по нынешней пенсионной реформе.

Ивановское профобъединение выражает серьёзную озабоченность тем, что предложения профсоюзов, направ-

ленные на обеспечение достойного уровня жизни пенсионеров, не нашли отражения в проектах законодательных актов, подготовленных Правительством РФ и внесенных в Госдуму РФ. Законопроекты содержат ряд положений, которые не дают гарантий достижения социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения граждан.

Предусмотренный пенсионной формулой ежегодный пересмотр стоимости одного балла в зависимости от уровня инфляции и доходов Пенсионного фонда РФ не даёт гарантий стабильности пенсионного обеспечения.

Особую тревогу вызывает снижение уровня гарантий пенсионного обеспечения большой категории малооплачиваемых граждан, работающих в сфере образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, агропромышленного комплекса, не попадающих под условия пенсионной формулы по уплате за них страховых взносов не менее двух минимальных размеров

оплаты труда (МРОТ), каждый в размере **10 410 рублей**. Они вынуждены будут уйти на социальную пенсию (сейчас она составляет **3 178,54 руб.**), которая к прожиточному уровню не имеет никакого отношения. По официальным данным Росстата, тех, чья зарплата не достигает уровня МРОТ, в России насчитывается **350 тысяч человек**. Самое главное – это должна быть «белая», официальная зарплата, с которой отчисляются страховые взносы в пенсионный фонд. По данным того же Росстата, **19 процентов** экономически активных россиян (или **около 14 миллионов**) в 2012 году получали «серую» зарплату.

Мы согласны с тем, что расчёт пенсии должен быть понятным и напрямую зависеть от стажа и заработной платы. Профсоюзы постоянно напоминают, что пенсионное обеспечение – это отложенная часть заработной платы конкретного работника. Требование профсоюзов – ускорить процесс ратификации Конвенции МОТ № 102

«О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 год), основной нормой которой является обеспечение замещения утраченного заработка «типичного работника» на уровне **не менее 40 процентов** при стаже работы **30 лет**. Законопроект «О страховых пенсиях» норму замещения пенсией утраченного заработка (коэффициент замещения) не устанавливает.

Невозможно реформировать пенсионную систему без адекватных изменений в области заработной платы. Без опережающей реформы системы заработной платы, её значительного повышения нет уверенности, что реформирование пенсионной системы даст ожидаемые результаты. Низкий уровень оплаты труда у большинства работников, особенно в бюджетной сфере, создаёт значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. В настоящее время рост заработной платы осуществляется не теми

темпами, которые необходимы для пенсионных преобразований. Пора внести изменения и в систему налогообложения. Существующая регрессивная шкала НДФЛ ведёт к социальной несправедливости.

Предлагаемые изменения в области досрочного пенсионного обеспечения приведут к ликвидации этого института обязательного социального страхования. Очевидно, что медики, педагоги и творческие работники, имеющие сейчас возможность раньше выйти на пенсию, лишатся этого права. Предлагается для них постепенно – **по 3 или 6 месяцев в год** – увеличивать выслугу лет (сейчас это **25 или 30 лет**), дающую право на досрочную пенсию. В итоге **к 2025 году** они будут выходить на пенсию в таком же возрасте, как и большинство остальных россиян. Профсоюзы настаивают на сохранении этих пенсий в государственной пенсионной системе и считают необходимым усилить

меры ответственности за объективную экспертную оценку условий труда на рабочем месте по каждой категории работников вредных профессий.

Накопительный элемент должен быть выведен из системы обязательного пенсионного страхования и развиваться на добровольной основе. Накопительная система не обеспечена работоспособными инвестиционными инструментами для получения гарантированных пенсионных выплат.

Профсоюзы также настаивают на сохранении действующего порядка перерасчёта пенсий работающим (сейчас **около 13 миллионов**) пенсионерам. За них уплачиваются страховые взносы, следовательно, их пенсия должна возрастать. Пакет законопроектов отменяет этот принцип, лишая работающих пенсионеров дополнительной прибавки.

Новое пенсионное законодательство не должно ущемлять права людей. Это наша принципиальная позиция.

Анонс

27 ноября, в Конференц-зале Дома профсоюзов, в **10.00** состоится заседание «круглого стола» на тему

«РЕФОРМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ»

Два звания могут стать равноценными

Соответствующий законопроект Минтруда о звании «Герой труда РФ» был внесён Правительством на рассмотрение в Госдуму РФ и уже одобрен в первом чтении.

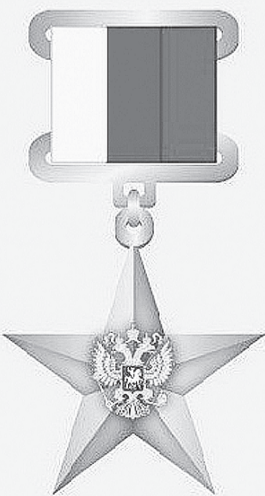
Документ предусматривает дополнительную социальную поддержку для россиян, удостоенных этого, достаточно молодого, по сравнению со своим советским «коллегой», звания («Герой труда РФ» был учреждён в марте нынешнего года). Предполагается, что Герои труда, как и Герои соцтруда (а равно – и их вдовы и вдовцы, не вступившие в повторный брак), будут пользоваться такими льготами, как бесплатное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях, внеочередные бесплатные госпитализации и лечение в стационарах, госпиталях и больницах, ежегодные путёвки в санатории, профилактории и дома отдыха вне очереди.

Но, что более важно, законопроектом предус-

матривается освобождение Героев труда от оплаты «коммуналки», а ежемесячная денежная выплата (если не будет индексации) будет составлять почти **27 тысяч рублей**.

На данный момент документ определяет «квоту» на получение звания «Герой труда РФ» примерно в двадцать человек в год, однако не исключено, что эта цифра поменяется при дальнейшем рассмотрении в Госдуме.

По материалам СМИ и информагентств



Власти пообещали поддержку бизнесу

Состояние инвестиционного климата в Ивановской области обсуждали 12 ноября на расширенном заседании правления Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области (РСПП). Мероприятие прошло под председательством президента РСПП Юрия ТОКАЕВА в региональном правительстве. В заседании также приняли участие врио губернатора Павел КОНЬКОВ, председатель областной Думы Виктор СМЕРНОВ и председатель областного объединения организаций профсоюзов Александр МИРСКОЙ.

Ежегодная подготовка и обсуждение с руководством области доклада о состоянии инвестиционного климата в регионе – это новая форма работы, нацеленная на выработку конкретных предложений по улучшению условий экономического развития региона и, в первую очередь, привлечения инвестиций.

На основе проведённого анализа состояния дел в региональной экономике Союз промышленников и предпринимателей Ивановской

области предложил пакет дополнительных мер поддержки предприятий и стимулирования привлечения инвестиций.

Врио губернатора Павел КОНЬКОВ подтвердил социальную направленность областного бюджета и продолжение точечного развития экономики. Он также заверил присутствующих, что при подготовке проекта регионального бюджета ко второму чтению будет рассмотрена господдержка малого и среднего бизнеса. Председатель областной

Думы Виктор СМЕРНОВ, в свою очередь, прокомментировал ряд предложений, прозвучавших в докладе. В частности, спикер регионального парламента разделил озабоченность участников заседания слабой поддержкой малого бизнеса.

В заключение председатель областной Думы сообщил, что все практические рекомендации, выработанные в ходе обсуждения, будут учтены в законодательной деятельности парламентариев.

Социальные гарантии планируются сохранить

Консультации по проекту бюджета на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов прошли в Доме профсоюзов в рамках трёхсторонней комиссии 31 октября нынешнего года. В обсуждении приняли участие представители региональных властей, работодателей и профсоюзов.

Главной особенностью нынешнего проекта бюджета является то, что он впервые составлен на основе **17 государственных программ**. Финансовый документ достаточно напряжённый, так как сформирован в условиях снижения большинства параметров прогноза социально-экономического развития Ивановской области на **2014-2016 годы** и значительной долговой нагрузки. Вместе с тем проект бюджета сохраняет социальную направленность и все взятые Ивановской областью социальные гарантии будут обеспечены финансовыми ресурсами.

Участники обсуждения пришли к выводу о необходимости индексации бюджетных показа-

телей каждые полгода. Это позволит ставить реальные цели и последовательно их реализовывать. Кроме того, участники консультаций согласились с необходимостью введения уголовной ответственности для работодателей, выплачивающих зарплату в конвертах. Уход от чёрной бухгалтерии позволил бы значительно повысить наполняемость бюджета. Но данный вопрос – прерогатива федеральных властей.

По итогам консультаций их участники согласились, что проект бюджета должен быть утверждён областными законодателями с последующей доработкой документа с учётом изменяющейся социально-экономической и политической ситуации в регионе.



Зарплата через суд. Улучшения есть, но проблема остра



Проблему исполнения (а точнее - неисполнения) судебных решений по фактам невыплат заработной платы на предприятиях и организациях области обсуждали 30 октября на круглом столе представители Ивановского областного профобъединения, областного правительства и Общественного совета при региональном Управлении Федеральной службы судебных приставов России (ФССП).

Участники круглого стола отметили, что ситуация с исполнением судебных решений по невыплатам заработной платы в добровольном и обязательном порядке остаётся актуальной, хотя работа по её улучшению ведётся. Довольно распространены случаи, когда ответчики (владельцы предприятий и организаций), имеющие долги перед своими сотрудниками, «застопоривают» работу ФССП, в том числе – скрываясь от них. Сюда следует также добавить ряд отраслевых и функциональных органов исполнительной власти и банковское сообщество, которые, по оценкам выступавших, часто неохотно идут на сотрудничество с судебными приставами.

Только за девять месяцев текущего года количество исполнительных производств о взыскании «трудовых денег», находящихся на исполнении ФССП, составило более двух тысяч (общая сумма – **свыше**

76,5 миллионов рублей), из них окончено и прекращено – 798. При этом отмечается, что в отношении большинства крупных должников применяется процедура банкротства.

По итогам дискуссии участники приняли ряд рекомендаций в адрес УФССП, областных организаций профсоюзов производственной сферы, Координационных советов организаций профсоюзов, органов государственной власти разных уровней. Рекомендации призваны улучшить общую ситуацию с взысканием долгов с нерадивых руководителей предприятий и организаций региона. Несмотря на обилие адресатов, суть предложений, в основном, сводится к более пристальному контролю и мониторингу ситуации, как в целом, так и на отдельно взятых предприятиях, а также к налаживанию между ведомствами и организациями оперативного фиксирования и обмена информацией о невыплатах.



Успешный судебный опыт можно перенимать уже сейчас

Пленум обкома профсоюза работников народного образования и науки прошёл 6 ноября в Шуйском районе на базе Китовской средней школы. Он был посвящён практике работы Шуйской районной организации по защите трудовых и социально-экономических прав работников образования-членов профсоюза и организационному укреплению первичных организаций района. Кроме членов обкома на нём присутствовали председатели профкомов областных учреждений профессионального образования, руководители профсоюзные лидеры учреждений Шуи и Шуйского района, представители местных органов власти и областного департамента образования.

До начала заседания участники ознакомились с работой Китовской школы и районного Центра детского творчества (он расположен в здании школы) и были приятно удивлены произошедшими за последние годы изменениями условий обучения в этой сельской школе, которая теперь вполне может на равных конкурировать с городскими «коллегиями».

Проведению пленума предшествовала деятельность рабочей группы обкома по ознакомлению с положением дел в районном

совете профсоюза и в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города и района. Была изучена практика работы десятка «первичек», в том числе – в школах, детских садах, профилициях, учреждениях дополнительного образования. Это позволило объективно оценить работу местной организации.

Пленум начался с доклада **председателя районной организации профсоюза Зинаиды ГЛАЗКОВОЙ**, в ходе которого она поделилась своими наработками в

сфере защиты интересов членов профсоюза, рассказала об используемых ресурсах и методах работы Совета, об успешной практике организации и сплочения людей для выполнения задач, определённых Уставом профсоюза.

Следует отметить комплексный подход данной районной организации профсоюза в правозащитной деятельности, а также высокий уровень социального партнёрства с органами муниципальной власти. Вопросы оплаты труда и социальных льгот, соблюдения

условий труда и оздоровление педагогов – всё это находится в поле наблюдения «первичек». В основе этого лежат договорённости и соглашения, заключённые между Шуйской организацией профсоюза и органами управления образования города и района, а также коллективные договоры. Всё это в значительной степени направлено на поддержку молодых специалистов. Так, вновь принятым на работу учителям положен наставник из числа опытных педагогов, доплата по должностному окладу.

Была отмечена и активная деятельность Шуйского районного Совета профсоюза по обжалованию действий органов Пенсионного фонда по отказу в назначении досрочных трудовых пенсий. **За 2012-2013 годы** по этому направлению было выиграно **порядка двадцати судебных исков**. Экономический эффект за этот период составил **более 1,6 миллиона рублей**.

В целях своевременного реагирования на принятие работодателями локальных актов в профсоюзных комитетах образовательных учреждений разработаны циклограммы правовой работы. Особо было подчеркнута, что на сегодняшний день судебная профсоюзная практика вполне может быть успешно применена и в других районах. Для этого сейчас совершенствуется информационная работа.

Тем не менее, как говорится в докладе, в районе стараются не ослаблять работу по мотивации

профсоюзного членства. Высокого процента охвата добились «первички» некоторых профлициев и школ (**свыше 80-90 процентов**). Растёт в этом отношении ещё есть куда, ведь в целом по районной организации профсоюза охват членства составляет **51 процент**. Постановление, которое принял пленум в этот день, определило конкретные меры, которые должна предпринять районная организация профсоюза для оптимизации своей работы.

В заключение на заседании был рассмотрен вопрос о проведении **в следующем 2014 году** в областной организации профсоюза отчётно-выборной кампании, были определены её основные этапы согласно постановлению Центрального Совета организации профсоюза.

К. Ф. ИВАНОВ, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Учебный центр продолжает занятия

По сложившейся традиции в сентябре начался учебный год в системе профсоюзного образования. В соответствии с Постановлением Исполкома были сформированы две школы профсоюзного актива: «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» (50 человек) и «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении» (так же 50 человек).



Первое занятие прошло 10 сентября нынешнего года в торжественной обстановке и было посвящено 95-летию образования профсоюзов Ивановской области. Слушатели школы встретились с ветеранами профсоюзного движения, приняли участие в открытии Доски Почёта, приуроченном к этой знаменательной дате. Они с интересом посмотрели фильм о работе Ивановского областного профобъединения (более подробно об этом мероприятии можно прочитать в №16 «Профсоюзной защиты» за сентябрь).

Следующие, октябрьские, занятия прошли в соответствии с учебной программой. Перед слушателями школы «Основные направления...» выступила **правовой инспектор труда профобъединения Зоя МИНЕЕВА**, ознакомившая их с такими темами, как правовой статус деятельности профсоюзных организаций, права и обязанности профсоюзных организаций и комитетов и их гарантии профсоюзным работникам. Парал-

лельно слушатели познакомились с циклом лекций о регуляции психологического климата в коллективе, который читала **доцент кафедры психологии ИвГУ Марина РАСКУМАНДИНА**.

Слушатели школы профсоюзного актива «Охрана труда...» ознакомились на лекциях **главного технического инспектора труда профобъединения Александра СМЕРНОВА** с основными принципами обеспечения охраны труда, положениями трудового права и государственном регулировании в этой части. В текущем ноябре занятия продолжаются, в том числе – в районах области. Так, 11 ноября по инициативе **председателя Координационного совета организаций профсоюзов Лухского района Людмилы ТЮГИНОЙ**, специалисты профобъединения провели семинар по правовым вопросам для работников кадровых служб организаций района.

В начале семинара были рассмотрены инициативы Правитель-

ства РФ по реформированию пенсионной системы, находящемуся сейчас на рассмотрении в Госдуме и вызывающему озабоченность и критику профсоюзов. Также был проведён обзор последних изменений в трудовом законодательстве. Второй темой изучения стали приём и увольнение работников, участие в этих процедурах профсоюзов.

В заключение семинара собравшиеся рассмотрели процедуру расследования несчастных случаев на производстве. В Лухском районе регистрируется небольшое количество производственных травм, однако общее состояние охраны труда в области даёт почву для предположений о латентном травматизме в районе. Поэтому акцент на семинаре был сделан на недопущении сокрытия несчастных случаев. Следующий семинар в Лухе намечен на февраль 2014 года.

На следующий день, 12 ноября, состоялось очередное занятие школы профактива. Тему «Основные направления деятельности организаций профсоюзов» **руководитель аппарата профобъединения Надежда КОНДРАТЬЕВА** начала с представления работников аппарата, отвечающих за различные сферы деятельности – люди, с которыми слушатели ещё встретятся в ходе занятий школы. Также Н. КОНДРАТЬЕВА познакомила слушателей с материалами VIII (внеочередного) съезда ФНПР, который состоялся 29 октября, обратив особое внимание на изменения, внесённые в Устав ФНПР и основные положения Устава общероссийского профсоюза.

Профактивистка из Иванова вошла в число лидеров

Анна БРОДОВСКАЯ, член профкома первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России вошла в число 50 лидеров Федерального этапа Всероссийской молодёжной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».



Напомним, что Федеральный этап Школы проходил в Москве с 25 по 27 октября. Об этом «Профсоюзная защита» рассказывала в прошлом номере. Участие в Федеральном этапе приняли более двухсот молодых профсоюзных лидеров – победителей окружных этапов. Центральный Федеральный округ представляли 27 человек, в том числе и наша землячка А. БРОДОВСКАЯ.

В рамках школы молодые люди отработали целый ряд образовательных моделей, построенных на конкретных реальных ситуациях, где требовалось отстоять законные права и интересы работающих граждан. Особая ценность таких деловых игр заключалась в том, что участники сразу же после их окончания получали возможность анализировать собственные действия, определять плюсы и минусы каждого и оценивать как работу всего коллектива, так и каждого в отдельности. Упор в образовательной составляющей был сделан как на отработку командной работы в условиях конкуренции групп, так и на эффективные и оперативные действия в стрессовой ситуации со сжатыми сроками выполнения поставлен-

ной задачи. При этом умения конкурсантов проверялись в ролевой модели – одна группа участников исполняла роль профсоюза, другая – администрация предприятия, политической партии или органа власти. Всё это делалось с целью прививания молодым профактивистам стратегического, системного видения той или иной ситуации и возможность рассчитать действия сторон.

По итогам участия молодых активистов в образовательных моделях, дискуссиях за круглым столом, рабочих группах были выявлены 50 лидеров, которые получили возможность пройти курсы повышения квалификации в сфере профсоюзной деятельности в Санкт-Петербурге. В их числе – и А. БРОДОВСКАЯ. И участники и организаторы уже изъявили желание проводить «Стратегический резерв» и в будущем, так как он неизменно увлекает своим процессом молодых профсоюзных активистов, и, несомненно, повышает уровень их знаний и умений.



ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

21 и 22 ноября отмечают свой юбилей сразу два председателя профкома:

Антонина Николаевна ГАЛКИНА – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Вергуза» и **Лариса Ивановна АРХИПОВА** – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Совхоз «Тепличный».

Жизненная среда заложила в характер этих двух сильных женщин трудолюбие, искренность, способность понимать людей и работать с ними. Оценивая высокую добросовестность, глубокое уважение к людям и профессионализм, умение в очень сложной обстановке нового, непростого времени, защищать работающих,

находить компромиссные решения с работодателями, коллективы этих двух предприятий неоднократно избирают их своими лидерами. Доказательством признания трудовых и организаторских заслуг являются их многочисленные награды.

Уважаемые Лариса Ивановна и Антонина Николаевна! От всей души поздравляем вас с юбилейным Днём рождения. Искренне желаем вам счастья, доброго здоровья и благополучия, прекрасного настроения и удачи во всех делах!

**Члены президиума
Ивановской районной организации
профсоюза работников АПК РФ**

Объявление

**Газета «Профсоюзная защита»
объявляет подписку
на I полугодие 2014 года**

Для этого всем желающим членам профсоюза следует обратиться в областную организацию своего профсоюза.

**Подписка на I полугодие продлится
до 30 ноября нынешнего года**

**СТОИМОСТЬ
ПОДПИСКИ:**

**на 1 месяц –
4 рубля 80 копеек
на 3 месяца –
14 рублей 40 копеек
на 6 месяцев –
28 рублей 80 копеек**

Льготные путёвки

для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области во втором полугодии 2013 года составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плесь» - 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системах, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при моче-кислых диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плесь». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.