



## Александр ИСАЕВ: «У пенсионеров должно быть право выбора»

Принятое Правительством решение приостановить на 2015 год отчисления взносов в негосударственные пенсионные фонды, передав эти средства на страховые счета граждан, а также высказанная министром труда и социальной защиты Максимом ТОПИЛИНЫМ идея о том, что накопительная пенсия должна стать добровольной и уйти из системы обязательного пенсионного страхования, вызвали серьёзную полемику в обществе.



Напомню, что работники **моложе 1967 года рождения** будут иметь право на страховую и накопительную пенсии. И та, и другая формируются в зависимости от зарплаты человека и отчислений за него. Однако дальнейшая судьба этих отчислений разная. Средства на страховую пенсию идут «с колёс» на выплату пенсий нынешним пенсионерам, и государство фиксирует перед человеком лишь «долг», который в дальнейшем вернёт ему. Накопительная пенсия формируется из средств, которые изымаются из пенсионной системы и помещаются в учреждения финансового рынка: негосударственные пенсионные фонды, частные или государственные управляющие компании. Работая на рынке, они должны принести застрахованным лицам дивиденды и тем самым, по идее, обеспечить рост их пенсий в будущем.

Вместе с тем, абсолютное большинство застрахованных лиц не выбрали для себя никакого негосударственного пенсионного фонда, а остались «молчунами», и государство размещает за них средства в пакеты надёжные, но не слишком доходные. Те, кто избрал для себя риск и возможный доход, пока, увы, такого дохода тоже не полу-

чают. Проверка, проведённая Счётной палатой, показала, что доходность НПФ за последние 10 лет существенно ниже уровня инфляции. Следовательно, накопительная часть пенсии не накапливается, а убывает.

Видя это положение дел, Парламент пошёл на серьёзную реформу. Мы установили, что у гражданина будет право выбора: переводить **6 процентов** от фонда оплаты труда в негосударственные пенсионные фонды, либо целиком направить эти средства на страховую пенсию, которая в последние годы индексируется в среднем **на 10 процентов в год**, то есть существенно выше, чем накопительная.

Ряд коллег критиковал нас, говоря о том, что решение сделать накопительную часть обязательной было изначально неправильным. Мы с этим не согласны. Мы считаем, что на определенном этапе был необходим толчок, который запустил бы участие в накопительной системе тех людей, для которых это реально выгодно: работников с высоким уровнем заработка, сотрудников крупных корпораций, где в формировании пенсионных накоплений участвует работодатель. Включение накопительного элемента в систему

обязательного пенсионного страхования привело к тому, что все граждане так или иначе имели возможность познакомиться с работой механизма накопительной пенсии.

Этот механизм в качестве обязательного работал **более 10 лет**. На наш взгляд, срок вполне достаточный. Теперь было бы целесообразно постепенно вывести накопительный элемент из системы обязательного пенсионного страхования, чтобы взносы могли в полном объёме направляться на солидарную страховую часть и идти на выплату пенсий нынешним пенсионерам.

Такой шаг был бы правильным ещё и потому, что в данном случае государство, собирающее взнос в качестве обязательного, не должно будет нести ответственность за деятельность частных финансовых структур. Считаю, что необходимо расширить права и возможности НПФ по инвестированию пенсионных накоплений, но только в том случае, если эти накопления реально станут добровольными, а не обязательными.

**Андрей ИСАЕВ, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов (источник: «Российская Газета»)**

## Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

**Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) выражает глубокую озабоченность в связи с разворачивающейся в последнее время войной санкций между США, ЕС, Россией и другими странами, в которую рискуют быть втянутыми все новые и новые сектора экономики, а в результате страдают простые граждане.**

Это приводит к новым серьёзным проблемам во всех странах, втянутых в эту конфронтацию: к снижению объёмов производства, сокращению сотен тысяч рабочих мест и увольнению, ухудшению социально-экономического положения трудящихся и политической обстановки в Европе в целом.

Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства

разрешения политических разногласий. ФНПР решительно призывает обе стороны украинского конфликта прекратить боевые действия на Украине и принять все меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны.

Человечество отметило скорбную дату – сто лет со дня начала Первой мировой войны. За минувший век Европа пережила слишком много горя и страданий, чтобы стать ареной новой мировой войны.

Мы ждём от политиков взвешенных и ответственных решений, направленных на деэскалацию ситуации исключительно дипломатическими средствами.

Мы призываем профсоюзы всех стран развернуть борьбу за мир без войн и экономических санкций.

## ФНПР - за отмену накопительного элемента в обязательном пенсионном страховании

**5 августа глава Минтруда РФ Максим ТОПИЛИН сообщил, что Правительство продлило мораторий на перевод накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) ещё на 2015 год. Министр объяснил данный шаг «низкой эффективностью накопительной составляющей и фактическим снижением пенсионных прав граждан, воспользовавшихся этим механизмом».**

**Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина ДОБРОВОЛЬЦОВА:**

- Федерация Независимых Профсоюзов России уже давно выступает за отмену накопительной составляющей в системе обязательного пенсионного страхования, так как считает, что этот компонент должен находиться в системе добровольного пенсионного страхования. Эффективность работы этого компонента достаточно слабая. Мы это видим на разных результатах, в том числе и на финансовых. Недавние обследования Счётной палаты показали реальную доход-

ность всех негосударственных пенсионных фондов, что свидетельствует о том, что в них не всё в порядке с сохранностью пенсионных накоплений. Это выражается в том, что доходность, которую получают негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании, не всегда покрывает даже инфляционные процессы. То есть не сохраняется покупательная способность пенсии. Вот это самое главное.

Накопительный компонент себя не оправдал, причём, не только в России, но и в ряде других стран с развивающейся экономикой: Чили, Венгрия, Казахстан и т.д. Эта система хорошо работала на



этапе сбора денег, а когда наступало время выплат, возникали проблемы. Кроме того, на сегодняшний день отсутствуют инвестиционные механизмы, способные сохранить покупательную способность накопительных пенсий. Важно также отметить, что, несмотря на мораторий на формирование накопительной части пенсий, все пенсионные права граждан сохраняются, а все перечисления за граждан, которые делаются, работают на то, чтобы повышать пенсию застрахованного.

**Департамент общественных связей ФНПР**

## ПЕНСИОННЫЙ ФОНД: «Сформированные накопления сохранятся, а пенсионные права увеличатся»

Судьба пенсионных накоплений жителей области обсуждалась 13 августа на пресс-конференции руководства регионального Отделения Пенсионного фонда в связи с решением Правительства РФ направить в 2015 году средства страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объёме на формирование и финансирование страховой пенсии в распределительной составляющей пенсионной системы.

По словам заместителя управляющего ОПФР по Ивановской области Вячеслава ОЙКИНА, сформированные накопления работников сохраняются. Они

будут инвестироваться и выплачиваться им при выходе на пенсию. На сегодняшний день на индивидуальных счетах ивановцев находится в общей сложности **более 14 миллиардов рублей**. Эти пенсионные накопления начали формироваться в 2002 году.

Но в 2014 году и в 2015 году пенсионные накопления не формируются, а все страховые взносы, которые работодатель уплачивает за работника (по тарифу **16 процентов**) направляются на страховую пенсию. Таким образом, как было отмечено на пресс-конференции,



«накопительные» взносы увеличат пенсионные права граждан в распределительной составляющей пенсионной системы». Это решение Правительства было озвучено министром труда и социальной защиты РФ Максимом ТОПИЛИНЫМ.

Были озвучены и другие цифры. Так, страховая пенсия, на которую в 2014-2015 годах направляются все страховые взносы, гарантируется государством и ежегодно увеличивается минимум на уровень инфляции (то есть, она защищена от инфляции). Сегодня её средний размер в области уже **превысил 11 500 рублей**.

В свою очередь, накопительная пенсия не индексируется государством и не защищена от инфляции, пенсионные накопления могут обесцениться, следовательно, могут быть и убытки.

«Формировать ли накопительную пенсию, каждый решает сам. Время подумать есть – свой выбор можно сделать до конца 2015 года. В то же время негосударственные пенсионные фонды пройдут систему гарантирования, и в целом, механизм формирования накопления станет более безопасным и прозрачным», - отметил В. ОЙКИН.

К сведению: пенсионные накопления имеют люди 1967 года рождения и моложе. До 2013 года страхо-

вые взносы, которые работодатели уплачивали за своих работников, направлялись на страховую часть пенсии (**10 процентов**) и накопительную часть (**6 процентов**). Накопительная часть – это денежные средства, которые формируются на индивидуальном лицевого счёте гражданина и выплачиваются при выходе на пенсию. Страховая пенсия – это заработанные «пенсионные права». Это трудовые пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

**По материалам пресс-службы ОПФР по Ивановской области**

# ФНПР против планов увеличения налога на недвижимость

**Правительство намерено увеличить налоговое бремя для граждан России. Поправки к федеральным законам предусматривают введение местного налога на недвижимое имущество исходя из его кадастровой стоимости.**

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега СОКОЛОВА:**

Проект поправок, разработанный Минфином РФ, дважды рассматривался в рамках рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области экономической политики.

Профсоюзная сторона не поддержала поправки к законопроекту в представленной редакции, отметив, что они направлены на решение фискальной задачи в отношении дорогой не-



движимости, сформулированной в **Послании Президента РФ Федеральному Собранию от 12 декабря 2012 года**. Напротив, по мнению ФНПР, произойдёт увеличение налоговой нагрузки **в среднем в три раза**

для всех граждан. Кроме того, поправками не предусматривались льготы по налогу на недвижимое имущество для отдельных категорий налогоплательщиков.

Замечания и предложения профсоюзов во

многом совпали с отрицательным заключением, подготовленным государственно-правовым и экспертным управлениями Администрации Президента. И проект поправок был отправлен на доработку.

Доработанный Минфином РФ вариант **20 июня 2014 года** был внесён в Государственную Думу без предварительного обсуждения сторонами социального партнёрства. Затем, правда, рассмотрен в рамках рабочей группы РТК в области экономической политики. Предложение профсоюзов о предоставлении льгот по уплате налога для отдельных категорий налогоплательщиков было учтено. Предусматривается, например, **пятилетний переходный период**, то есть плавное увеличение налоговой нагрузки на налогоплательщиков.

Вместе с тем, ряд существенных замечаний учтён не был, а именно:

- по-прежнему сохраняется «порог» в размере **300 миллионов рублей** для применения повышенной ставки налога. Это означает, что фискальная задача в отношении дорогой недвижимости по-прежнему не будет решена;

- отсутствует обоснование предлагаемых налоговых вычетов в **10, 20 и 50 кв. метров** (для комнаты, квартиры и жилого дома соответственно);
- не представлены расчёты социально-экономических последствий введения налога для разных групп собственников недвижимости (жильё эконом-класса, элитное жильё и др.);

Естественно ФНПР не поддерживает поправки Минфина РФ в предложенном виде и будет добиваться при их рассмотрении в Государственной Думе учёта следующих предложений:

- уменьшить «порог» кадастровой стоимости объектов налогообложения (**300 миллионов рублей**), при превышении которого повышается налоговая ставка;

- увеличить размер налоговых вычетов, увязав их с количеством проживающих на жилой площади граждан (составом семьи) или с действующими жилищными нормами;

- применять налоговые вычеты, ограничив их предоставление в отношении одного объекта налогообложения каждого вида;

- учитывать интересы многодетных семей, включив их в перечень льготных налогоплательщиков, освобождаемых от уплаты налога.

**Департамент общественных связей ФНПР**

## Новое в законодательстве

**Федеральным законом от 28.06.2014 №199-ФЗ «О внесении изменения в ст. 374 ТК РФ» статья о гарантиях работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённым от основной работы, излагается в новой редакции.**

Так, увольнение работника по сокращению численности или штата работников организации, либо в связи с несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе, вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации (**п. 2 и 3 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ**) допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение работника в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (**п. 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ**), допускается только с учётом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Срок предоставления решения вышестоящего профсоюзного органа о согласии или несогласии с увольнением, а также мотивированного мнения, составляет **7 рабочих дней** со дня получения проекта приказа и копий соответствующих документов.

Работодатель вправе произвести увольнение без учёта мнения вышестоящего профсоюзного органа, если оно не представлено в установленный срок или если по результатам дополнительных консультаций согласие не было достигнуто. В последнем случае работник или представляющий его интересы выборный профсоюзный орган вправе обжаловать увольнение в государственной инспекции труда. Жалоба должна быть рассмотрена государственной инспекцией труда в течение **10 рабочих дней**, в случае признания увольнения незаконным, работодателю должно быть выдано обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Также сохраняется право работника обжаловать увольнение в суде.

Основная причина, по которой принят закон, - печально знаменитое **Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 03.11.2009 №1369-О-П**, где положение **части 1 статьи 374 Трудового кодекса РФ**, согласно которому увольнение по инициативе работодателя в соответствии с **пунктом 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ**, руководителей (их заместителей)

выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускаются помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, было признано недействующим и не подлежащим применению.

Уже в **2010 году** Правительство РФ внесло и провело через парламент закон, исполняющий вердикт КС. Профактивистов «по желанию работодателя» начали увольнять за дисциплинарные проступки наравне с «обычными» работниками.

**Федеральным законом от 21.07.2014 №212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» установлены правовые основы организации и осуществления общественного контроля деятельности государства и муниципалитетов.**

Подконтрольными органами и организациями будут органы государственной власти и местного самоуправления, государственные и муниципальные организации, а также иные органы и организации, осуществляющие отдельные публичные полномочия на основании федерального закона.

Общественный контроль будет осуществляться на добровольной основе гражданами как лично (в качестве общественных инспекторов и общественных экспертов), так и в составе общественных объединений и иных негосударственных некоммерческих организаций (общественных палат, советов, наблюдательных комиссий, инспекций, групп общественного контроля).

В качестве форм общественного контроля закон предусматривает общественный мониторинг, общественную проверку, общественную экспертизу, а также общественные обсуждения и публичные слушания. Перечень является открытым. Законом регулируется порядок реализации каждой формы контроля.

**Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятель-**

**ности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» утверждён перечень списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости.**

Данное постановление, по сути, закрепило перечень ныне действующих «списков вредности», дающих право на досрочную пенсию, а также правил исчисления льготных периодов работы (деятельности).

В соответствии с **Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»**, страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию (**55 лет для женщин и 60 лет для мужчин**) при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере **не менее 30** – лицам, имеющим трудовой стаж на отдельных видах работ (деятельности).

Постановление обеспечит возможность засчитывать в страховой стаж при определении права на досрочную страховую пенсию по старости периоды работы и (или) иной деятельности, которые имели место до вступления в силу данного Федерального закона и все работники, которые сегодня заняты во вредных и тяжёлых условиях труда, сохранят свои пенсионные права в полном объёме.

Постановление вступает в силу с **1 января 2015 года**.

**Указом Губернатора Ивановской области от 10.07.2014 №126-уг «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области за II квартал 2014 года»** для оценки уровня жизни населения Ивановской области при разработке и реализации социальной политики и областных социальных программ, а также оказания социальной поддержки малоимущим гражданам, установлена величина прожиточного минимума в Ивановской области за **II квартал 2014 года** в расчёте на месяц на душу населения **8027 рублей**, для трудоспособного населения - **8694 рублей**, пенсионеров - **6688 рублей**, детей - **7825 рублей**.

**Для справки:** Величина прожиточного минимума в Ивановской области за **I квартал 2014 года** в расчёте на месяц на душу населения составляла **7461 рублей**, для трудоспособного населения - **8074 рублей**, пенсионеров - **6218 рублей**, детей - **7294 рублей**.

# Чистое лето в Майдакове

**Профсоюзные активисты Майдаковского литейно-механического завода за летний период успели облагородить множество важных для своего поселения мест.**

Как известно, завод (о профсоюзной деятельности на нём мы подробно писали в №5 (309) «Профсоюзной защиты» за март 2013 года) является градообразующим предприятием, неразрывно связанным с Майдаковским сельским поселением и его жителями, большинство из которых работает на заводе уже не одно поколение.

Поэтому нет совершенно ничего странного в том, что профсоюзный комитет завода (а значит, в какой-то степени, и майдаковцы) уделяет много внимания обустройству не только предприятия, но и родного поселения. Этим летом профсоюзные активисты и небезразличные майдаковцы самых разных возрастов провели целую серию субботников в местах, имеющих особое значение почти для каждого местного жителя.

Так, один из этих субботников можно назвать данью уважения и памяти одного из работников завода, известного своей любовью к садоводству. Рябиновая

аллея вдоль дороги от завода к селу и микрорайону «Дружба», за появление которой **Валентин Александрович БЕЛЫШЕВ** в своё время горячо выступал и сам принимал участие в посадке саженцев, была благоустроена силами работников и ветеранов предприятия. Аллея была посажена в 2010 году, в честь 65-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Следующим объектом общего порыва профсоюзного комитета и жителей стала прихрамовая территория Петропавловского храма в Майдакове, входящего в **Реестр памятников культурного наследия Ивановской области**. Благодаря добровольцам здесь появились саженцы вербы и цветочные клумбы, которые очень скоро стали радовать своим цветущим видом прихожан – результат работы профкома, руководителей отделов производств, жителей, членов церковной общины, школьников и сельских цветоводов. Настоятель храма



**о. АВВАКУМ**, наряду со всеми принимавший активное участие в субботнике, подарил его участникам иконки, привезённые прямо из Иерусалима.

Впечатляющую работу провели волонтеры и по

облагораживанию старой части местного сельского кладбища. Сорняки, кусты и бурьян потребовали привлечения не только большого количества рабочих рук, но и технических средств, часть из которых предо-



## В Вичуге появился новый памятник

Памятник «**Великим Труженицам от детей войны**» установлен на территории **Воинского мемориала в местечке Тезино, Красная церковь, город Вичуга**. Идея и инициатива появления монумента исходила от **Вичугской городской организации профсоюза работников народного образования и науки и ветеранского клуба педагогов «Дети войны»**.

Памятник сооружён на народные средства. На торжественном открытии присутствовали представители администрации города, городской организации Профсоюза, педагоги, ветераны, учащиеся школ, работники культуры и жители города. Организаторы отметили, что установка памятника «Великим Труженицам от детей войны» - это общий вклад вичужан в увековечивание великого подвига советских матерей и тружениц тыла.



## Формирование экспозиции музея профсоюзов продолжается

В 2013 году профсоюзному штабу нашего края исполнилось **95 лет**. Всё это время ивановские профсоюзы росли и развивались вместе с регионом, внося немалый вклад в его становление. В связи с этим, в Ивановском Доме профсоюзов продолжается подготовка к открытию постоянной музейной экспозиции, посвящённой истории ивановских профсоюзов.

Готовящаяся экспозиция профсоюзного музея призвана собрать воедино и увековечить те исторические вехи, которые запомнились ивановцам. Областное профобъединение приглашает жителей региона и членов профсоюзов внести свою лепту в этот проект.

Мы будем рады принять от всех желающих предметы разных лет, связанные с ивановскими профсоюзами: фотографии, профсоюзную символику, членские билеты, грамоты, мандаты и удостоверения, просто

## «Профессиональный юрист-2014»

С 11 августа стартовал 1-й тур VI регионального конкурса «Профессиональный юрист». Его организатором выступило ЗАО «НПО Консультант», а одним из партнёров является Ивановское областное объединение организаций профсоюзов.

Конкурс «Профессиональный юрист» проводится в три тура по трём номинациям: «Гражданско-правовая специализация», «Уголовно-правовая специализация», «Государственно-правовая специализация».

Для профессионалов в сфере трудовых отношений будет установлен специальный приз от областного профобъединения.

Первый этап конкурса продлится до 13 октября текущего года. Как и в предыдущие годы, он будет заочным. Конкурсантам будет предложено ответить на 22 тестовых вопроса.

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов выступило партнёром мероприятия, а **председатель профобъединения Александр МИРСКОЙ** вошёл в состав жюри.

Профобъединение высоко оценивает значение конкурса для стимулирования профсоюзного актива к профессиональному росту. Профессиональные союзы являются правозащитным институтом гражданского общества, поэтому очевидно, что юридическая квалификация профактива прямо влияет на результативность защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов.

В 2013 году победителем конкурса стал сотрудник областного профобъединения. Организаторы выражают уверенность в том, что в профсоюзном сообществе немало профессиональных юристов, поэтому рекомендуют членам профсоюзов, имеющим юридическое образование, использовать этот шанс и принять участие в региональном конкурсе «Профессиональный юрист-2014».

Подробнее о конкурсе можно узнать на интернет-сайте [www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru)

ставил завод. Не отставая от молодёжи, сотрудников администрации Майдаковского сельского поселения и предпринимателей, общему делу в очередной раз активно помогали по мере сил пенсионеры. Даже те, кто, казалось бы, мог справедливо отказаться от участия в мероприятии по состоянию здоровья, пришли на этот субботник.

В очередной раз майдаковцы (разделять ли их на

«заводских» и «жителей»?) показали личным примером: общими действиями, сплочённостью и солидарностью можно не только защищать свои личные права, но и создавать своими руками ту среду обитания, которая необходима людям.

**Михаил ЛЕОНОВ**

(автор выражает благодарность районной газете «Призыв» и лично А. СИРОТИНОЙ за предоставленную информацию)



интересные экспонаты, которые помогут заново открыть историю ивановского профдвижения для нынешних и будущих поколений.

Отбор экспонатов в музей будет проводиться специальным экспертным советом областного профобъединения.

Экспонаты принимаются в приёмной Дома профсоюзов (г. Иваново, пр-т Ленина, д. 92, каб. №17). Тел.: 32-60-24.

# ПЕДАГОГИКА, ПРОФСОЮЗЫ, МОРЕ И СОЛНЦЕ

**«Отпуск можно назвать полноценным, если и в море искупался, и научился чему-то, и поделился своим опытом, а также приобрел много новых друзей», - так считает председатель «первички» МБОУ СОШ №50, молодой педагог и учитель русского языка и литературы Анастасия ЗЕНКОВА. Недавно Анастасия вернулась с семинара молодых педагогов в Анапе.**

Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодно организует подобные семинары для молодых, талантливых и целеустремлённых педагогов с целью единения и развития учителей, воспитателей, педагогов-психологов, обмена опытом и углубления в профессию. На семинаре было **120** участников столичных учебных учреждений и гости из разных городов России, в том числе - из нашего города, который и представляла Анастасия.

лагеря-семинара.

Также проводились мастер-классы молодых педагогов, которые были разной направленности и тематики. Они включали в себя как предметные, так и метапредметные элементы педагогической деятельности. Педагоги демонстрировали и делились своими наработками и навыками. Каждый мастер-класс нёс в себе новизну и актуальность, которые, несомненно, в дальнейшем будут способствовать профессиональному росту молодых педагогов.

мастер-классов, и теперь уверена, что сможет увлечь детей новыми проектами.

Во время образовательного процесса педагоги очень часто сталкиваются с трудностями взаимодействия в триаде «родитель-ученик-педагог». Часто в конфликтных ситуациях педагоги действуют с использованием «Ты-высказывания», то есть, указывают на вину участника образовательного процесса. Таким образом, конфликт чаще всего не разрешается, а, наоборот, усугубляется. Задача тренинга психологической службы выездного лагеря-семинара заключалась в том, чтобы научить педагогов определённым схемам и моделям поведения для разрешения конфликтных ситуаций, как минимум - сглаживания углов. На тренинге «Ты-высказывание» заменилось на «Я-высказывание», суть которого - в разрешении ситуации, а не в разрешении проблемы личности, то есть, акцент делается не на личность, а на ситуацию.

«Для меня, как для председателя ППО нашей школы, стала интересной и полезной деловая игра «Защита интересов работников в ходе введения коллективных переговоров». На сегодняшний день, серьёзной проблемой при подготовке проектов коллективного договора является не только столкновение интересов сторон (работников и работодателей), необходимость знакомства с огромным количеством нормативных документов, но и некоторая пассивность при разработке локальных актов с обеих сторон, - рассказывает Анастасия, - цель деловой игры заключалась в ознакомлении молодых педагогов с коллективным договором, так как последние исследования Профсоюза показывают, что **более 60 процентов** не знакомы с этим локальным актом. Практическая часть игры заключалась в разработке блоков коллективного договора. Задания предполагали групповую работу с дальнейшим обобщением полученных результатов».



Каждый из **десяти дней** был настолько насыщенным, что о свободном времени можно было забыть. А началось всё со знакомства...

Первым был тренинг на командообразование. Участники прошли по «берегам» быстрой и широкой реки парами, взявшись за руки и находясь на противоположных сторонах. Завязав глаза и слушая только свою команду, прошли «лабиринт». Выполняли сложное задание по перекачиванию мяча по тонким «рельсам» из веревки. Все команды прошли сложный путь по краю «обрыва», поддерживая друг друга. Став единой командой, поместились на маленьком «островке». Сделали «Семейное фото», распределив роли не только мамы, папы и детей, но и двоюродных братьев, сестер, племянников и других близких и дальних родственников. Вечер знакомств помог узнать друг друга ещё ближе. И, конечно, «Вечерняя свечка» завершила магию первого дня

«Круглый стол» под общим названием «Профсоюз» проводился в рамках окружных команд. На нём участники рассмотрели множество вопросов: «Что такое профсоюз?», «Каковы его функции?», «Какова роль первичной профсоюзной организации в образовательном учреждении?», «В чём основной функционал и роль профсоюзного лидера и каковы должны быть первые шаги «новичка»?... Словом, суть сводилась к определению и осмыслению основных функций профсоюза, его первичных ячеек и работы председателя.

Педагог — это творческая личность, имеющая массу талантов. И молодые педагоги представляли свои «мастерские», позволяющие развивать индивидуальные творческие способности - как самого учителя, так и ученика. Были представлены досуговые мероприятия развлекательного и образовательного характера. Наша землячка посетила несколько

Спортивные мероприятия были отличным средством для заряда на весь день. Одно из них - пляжный волейбол. Анастасия рассказывает, что, несмотря на опасения, она смогла сыграть достойно рядом с другими игроками, в результате чего её команда заняла **четвёртое место**. Теперь молодой педагог планирует организовать игру в волейбол в своей школе и устраивать в дальнейшем соревнования между учащимися и учителями, а также между школами.

Красноречие, актерское мастерство, юмор - всё это присутствовало на конкурсе «Ораторское искусство». Участники состязались в умении применять навыки красноречия, приводить доводы или опровержения по той или иной фразе, цитате или проблеме. В свою очередь, местный «Брейн-ринг» был одной из самых сложных интеллектуальных игр семинара. Вопросы заставляли участников напрячься и приложить достаточно усилий.

Юмористическое мероприятие под названием «Комический футбол», направленный на релаксацию, сплочение и раскрытие юмора в молодых педагогах, совмещал в себе футбол, волейбол, баскетбол и регби. «Нужно было выгля-



второе место!», - делится впечатлениями Анастасия.

Лекцию «Инновации в образовании: требования времени» провела кандидат педагогических наук **Н. БУРГАСОВА**. Молодые педагоги смогли ознакомиться с тенденциями и новыми технологиями в образовании, которые условно можно разделить на системообразующие группы: технологические, методические и педагогические. После теоретической части, команды должны были представить статистический анализ уровня подготовленности молодых педагогов-участников выездного семинара. Ребята смогли провести внутригрупповой



детей как сказочный персонаж и двигаться в его стиле. Нашей команде досталась сказка «Теремок», где я исполнила роль мышки. Первый гол, забитый нашей командой, был мой! Во второй игре я защищала ворота, которые не могли стоять на месте, а перемещались независимо от игры сзади меня, и даже подыгрывали соперникам! Мы вырвали

опрос и выявить процентное соотношение использования инноваций в своей среде. Удалось сформулировать не только статистику подготовленности, но и выстроить индивидуальный план развития каждого конкретного педагога, как на ближайшую, так и дальнюю перспективу. Это была новая и очень важная информация.

## Спортивный праздник «Весёлые гонки»

**На стадионе «Труд» села Новые Горки в целях пропаганды здорового образа жизни прошёл спортивный праздник «Весёлые гонки».**



Открыл соревнования приветственными словами в адрес всех участников **глава администрации Новогоркинского сельского поселения Сергей БЕЛЯКОВ**.

В «Весёлых гонках» приняли участие **три** команды: «Убойная сила» (активисты профсоюзных организаций Лежневского городского поселения), «Ювента» (Сабиновское сельское поселение) и «Экстремалы» (Новогоркинский сельский поселение).

После оглашения девизов команд, капитаны зачитали клятву соревнований.

Этапами соревнований стали: низкий лаз, бег с препятствиями «В одной уп-

ряжке», конкурс на ловкость и скорость «Кочки», футбол, метание ядра, прыжки в длину и две эстафеты. Все соревнования этого дня прошли на позитивной волне с присутствием боевого духа у участников.

По итогам всех пройденных этапов, на которых участники показали всю сноровку и умение работать в команде, первенство осталось за хозяевами встречи - новогоркинскими «Экстремалами». **(С. РЫБАКОВА, А. ИЮ. ЩУРИЛОВЫ, Е. СОРОКИН, И. ПОЛТАЕВ, А. КОЧЕТОВ, А. СМЕРНОВ, В. ВОЛКОВ, Э. МАКСИМОВ и А. ИСАЕВА)**.

Все участники сорев-



нований были награждены дипломами и медалями соответствующих степеней. Мы благодарим всех юношей и девушек, принявших участие в «Весёлых гонках» и желаем большой удачи, успехов во

всех начинаниях и всегда хорошего настроения.

**Г. ТАРАСОВА,**  
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Лежневского района