



Защита

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ встретил с корреспондентом «Трибуны» и ответил на ряд актуальных и злободневных вопросов (публикуется с сокращениями).

... – Недавно в Женеве прошла ежегодная сессия Международной конференции труда – высшего органа Международной организации труда (МОТ). И там, как известно, была предпринята очередная попытка оспорить право профсоюзов на забастовку.

– Атаки представителей работодателей на основные права трудящихся и контрольные механизмы МОТ с нарастающей активностью проводятся в стенах Организации с начала 2000-х годов. Особенно остро эти нападки начали проявляться в ходе Конференции 2012 года, когда Группа работодателей отказалась признавать право на забастовку как вытекающее из одной из основополагающих конвенций МОТ (Конвенция №87 1948 года «О свободе объединения и защите права объединяться в профсоюзы»). Тогда работодатели отказались вести переговоры по любому случаю, в отношении которого Комитет экспертов вынес свои замечания в связи с правом на забастовку.

В ходе нынешней Конференции очередная атака работодателей на права профсоюзов привела – при достаточно пассивной позиции ведущих западных держав – к срыву принятия выводов и рекомендаций по 19 из 25 рассматривавшихся случаев нарушения конвенций МОТ. Теперь уже речь шла не только о праве на забастовку, но и о дискриминации профсоюзов в целом, о нарушении прав в области социального обеспечения и занятости, об ущемлении прав трудящихся-мигрантов. По сути, под разными надуманными предлогами были заблокированы многие элементы надзорной системы МОТ. Такая ситуация лишней раз свидетельствует об избирательном характере использования концепций прав человека нашими «партнёрами» на Западе...

– Какова, по вашему мнению, степень забастовочной активности в нашей стране?

– Социально-трудовые конфликты вспыхивают в России регулярно: только в прошлом году мы насчитали 122 крупных конфликта... среди «рекордсменов» значились: Приморский край, Санкт-Петербург, Челябинская область, Москва, Свердловская область, Архангельская область, Республика Северная Осетия-Алания...

...количество забастовок в общей массе социально-трудовых конфликтов в 2013 году составляет 35 процентов... Работники чаще всего используют такие протестные акции, как пикет, митинг и отказ от выполнения трудовых обязанностей с угрозой устроить забастовку... забастовка – это далеко не единственный метод профсоюзной работы. Скорее, это крайняя мера, к которой мы прибегаем только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путём»...

– Коллективно-договорные кампании нечасто попадают в



фокус центральных СМИ. Давайте восполним этот пробел.

– ...коллективно-договорные кампании затрагивают экономические интересы миллионов людей... кампания 2013 года проходила в условиях снижения темпов роста экономики России, ухудшения финансовых результатов предприятий реального сектора экономики и снижения объёма инвестиций в основной капитал в реальном выражении. В ходе коллективных переговоров общероссийские профсоюзы, профсоюзные организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, формировали и выдвигали требования, основанные на принципах и стандартах достойного труда, в соответствии с рекомендациями, определёнными постановлением Исполкома ФНПР...

Самый главный вопрос коллективно-договорной кампании – это вопрос оплаты труда. Поэтому, ставя задачи на будущий год, профсоюзы считают, что нужно добиваться чёткого определения в коллективных договорах вопросов, связанных с оплатой труда. Это, прежде всего, установление гарантий по оплате труда в виде минимальной заработной платы, которая не должна быть ниже прожиточного минимума и не должна в себя включать ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты.

– Каковы особенности предстоящей коллективно-договорной кампании?

– В кампании 2014 года ФНПР и её членские организации будут, безусловно, добиваться включения в соглашения и коллективные договоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере... в области заработной платы и занятости, по предупреждению банкротств, согласованию привлечения трудовых мигрантов, пресечению практики применения срочных трудовых и гражданско-правовых договоров.

Одним из ключевых направлений коллективно-договорной кампании 2014 года будет развитие самого института социального партнёрства... принятие законодательных актов, которые бы позволяли определить процедуру распространения региональных соглашений на большее количество работодателей, тем самым обеспечивая больший охват экономическими и социальными гарантиями работников предприятий соответствующих регионов...

... – Михаил Викторович, как видим, новый порядок расчёта пенсии довольно сложный, что требует от профсоюзных организаций серьёзной разъяснительной работы в трудовых коллективах.

– С этой целью между Пенсионным фондом России и Федерацией независимых профсоюзов России заключено специальное соглашение. Мы договорились реализовать целый комплекс мероприятий, направленных на проведение совместной информационной работы среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений пенсионной реформы. Профсоюзная сторона берёт на себя обязанность организации встреч с трудовыми коллективами. Содержательная же часть по разъяснению нового пенсионного законодательства – за представителями территориальных отделений Пенсионного фонда РФ.

Уже проведено 7200 совместных собраний в субъектах РФ и 7 тысяч выездных консультаций в трудовых коллективах, в которых приняли участие 208 тысяч человек. Кроме того, готовится выпуск миллионными тиражами брошюр и учебных пособий, запланированы программы на телевидении, готовятся интернет-проекты, направленные на повышение информированности населения. Между тем необходимо вести не просто разъяснительную кампанию, но добиться того, чтобы работник, если он – член профсоюза, мог рассчитать свою будущую пенсию, просто обратившись к специалисту своего профкома.

Это, кстати, повысит авторитет профсоюзной организации и существенно скажется на мотивации профсоюзного членства. А в области социальных гарантий и пенсионного обеспечения необходимо готовить специалистов, в том числе и в учебных заведениях ФНПР...

– 14 сентября в России состоятся муниципальные выборы. Недавно сформированная профактивистами партия «Союз труда» заявила, что примет в них участие. Зачем профсоюзы идут в политику?

– Профсоюзы не ставят перед собой политических целей, таких, например, как приход к власти, о чём мечтают все политики. Профсоюзы – это экономическая организация, но у нас есть свой политический интерес. Обладая возможностью сотрудничества с различными политическими силами, мы тем самым повышаем эффективность своего воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений...

Беседовал Андрей ИЛЬИН

(Полную версию можно прочитать в газете «Трибуна» за 28 августа-3 сентября 2014 года (№10526) или на официальном сайте ФНПР fnpr.ru).

Поздравление председателя ФНПР, члена ОБОРОНПРОФ М. ШМАКОВА

К членам Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Дорогие товарищи, друзья!

От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно поздравляю Вас с 80-летием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, заслуженно ставшего передовым отрядом профсоюзного движения страны.

Профсоюзные работники и активисты – достойные представители мощной трудовой армии оборонщиков России, являющихся своеобразным стержнем экономики страны.

ОБОРОНПРОФ, вобрав в себя ценный опыт профсоюза рабочих военно-металлической промышленности и профсоюза рабочих оборонной промышленности, последовательно и настойчиво защищает социально-трудовые права работников предприятий ведущей отрасли.

В переходный период российской истории он активно участвовал в формировании основ социального партнёрства в стране, выработке стратегии и тактики деятельности профсоюзных

организаций всех уровней для решения экономических, трудовых и социальных проблем в интересах людей труда и их семей.

Условия, в которых действовал ваш Профсоюз, никогда не были простыми, но особенно памятливы последние кризисные годы, когда приходилось решать сложнейшие задачи, связанные с падением производства, нестабильным госзаказом, урезанием и задержкой заработной платы, сокращением работников.

Сегодня ОБОРОНПРОФ,

в обстановке необходимости укрепления обороноспособности России в неспокойном мире, сумел существенно продвинуться вперёд в развитии социального партнёрства, росте заработной платы работников, создании новых рабочих мест, обеспечении социальных гарантий на фоне технического перевооружения оборонной отрасли, существенного обновления техники и технологии.

Важно, что ваши основные стратегические задачи при этом совпадают с целями совершенствования

работы ФНПР.

Примите пожелания безусловного достижения поставленных целей в деле защиты прав и интересов работников отрасли, успехов в профсоюзном строительстве, воспитании высокопрофессиональных кадров, укреплении организаций Профсоюза, единства и сплочённости его членов, реализации основных направлений деятельности Профсоюза на 2011-2016 годы, профессиональных успехов, оптимизма, крепкого здоровья и благополучия.

Особая благодарность ветеранам Профсоюза, внесшим на своих плечах трудности военных лет и последующего периода. Они – пример для наших поколений в гражданственности и патриотизме, самоотверженности и дисциплине.

Вместе с сильным Профсоюзом мы сможем возродить оборонно-промышленный комплекс и машиностроительную индустрию страны для защиты её национальных интересов!

Председатель ФНПР М. ШМАКОВ

Уважаемые члены профсоюза ОБОРОНПРОФ!

Поздравляю вас с 80-летием образования Профсоюза

Желаю здоровья и благосостояния вам и вашим семьям, достойной заработной платы и оптимизма, а предприятиям – стабильной работы и доброжелательного климата в коллективах. Хочу также поблагодарить и наших социальных партнёров - директоров предприятий - за дружеское отношение.

Хочется выразить уверенность в дальнейшем развитии и совершенствовании нашей совместной работы.

Ирина КАЛЬЧЕНКО, председатель Ивановской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!

Областная организация профсоюза машиностроителей РФ поздравляет членов Профсоюза и работников машиностроительной отрасли региона с профессиональным праздником – Днём машиностроителя, который они отмечают уже 48-ой раз. В этом году он будет отмечаться 28 сентября.

Желаем всем членам Профсоюза, работникам и членам их семей – здоровья и благополучия, реализации социальных и производственных задач, уверенного взгляда вперёд и стабильности!

Вячеслав СТЕПАШКИН, председатель Ивановской областной организации профсоюза машиностроителей РФ

Акция 7 октября «За достойный труд» должна осуществиться общими усилиями

Важность консолидации усилий профсоюзных работников в организации этого важного мероприятия отметил председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП) Александр МИРСКОЙ на совещании Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона и первичных профсоюзных организаций, выходящих на Ивановское профобъединение. Совещание прошло 28 августа на базе ООО «Пансионат с лечением «Плѣс».

Председатель областного профобъединения А. МИРСКОЙ в своём выступлении отметил, что Президиум профобъединения поддержал решение Исполкома ФНПР от 25 июня 2014 года о проведении 7 октября 2014 года акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», и подчеркнул необходимость активизации работы профсоюзов по подготовке к проведению коллективных публичных мероприятий в сентябре текущего года.

Участниками совещания было принято Обращение к профсоюзному активу области, приуроченное к акции

профсоюзов. А. МИРСКОЙ подчеркнул, что профобъединение ожидает активных предложений со стороны Координационных советов.

Также он обратил внимание участников на то, что в материалы по Совету профобъединения, назначенному на 17 сентября текущего года, (тезисы доклада, проект постановления «О задачах Ивановского профобъединения в условиях введения социальных норм потребления коммунальных услуг и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд!» и другая

информация) доступны для предварительного ознакомления на официальном сайте ИОООП ivanovo-prof.ru «с целью соблюдения демократического духа профсоюзов, чтобы каждый участник имел возможность изучить материалы заранее и высказать свою позицию по тому или иному вопросу».

Были рассмотрены планы работы Координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций на второе полугодие текущего года, заслушаны отчёты о работе за первое полугодие. Председатели Координационных советов рассказали об успехах и



проблемах, которые наблюдаются в их работе.

Заместитель председателя ИОООП, председатель Координационного совета организаций профсоюзов г. о. Иваново Николай СМЕРНОВ поделился опытом профсоюзной стороны в участии в трёхсторонней комиссии города Иваново, отметив, что, в целом, другие стороны (городская администрация и работодатели) склонны прислушиваться к мнению профсоюзов. «Мы стремимся к тому, чтобы в рамках городской трёхсторонней комиссии было рассмотрено как можно больше вопросов, а сторона профсоюзов получала на экспертизу максимально возможное количество документов и решений, по которым бы могла выдвигать свои предложения. Однако, несмотря на то, что нам до сих пор удавалось налаживать социальное партнёрство не с одним новым составом городской администрации, его частая смена не способствует быстрой работе, так как новых людей приходится заново вводить в курс дела и самого понятия «социальное партнёрство». А ведь от личного отноше-

ния людей, возглавляющих стороны комиссии, зависит очень многое», - рассказал Н. СМЕРНОВ.

Ведущий специалист по социально-трудовым отношениям профобъединения Татьяна ТИМОХОВА рассказала о социальном партнёрстве в регионе и подготовке заключения нового областного трёхстороннего Соглашения, обратив внимание присутствующих на сроки заключения Соглашений и процесс рассмотрения нормативно-пра-

вовых актов и коллективных договоров в районах. Она отметила, что переговорный процесс по Соглашению идёт достаточно сложно, от стороны профсоюзов потребуются усилия, чтобы отстоять свои позиции по ключевым вопросам. С обзором законодательных нововведений, касающихся гарантий эффективности защиты от увольнения профсоюзных работников,

правовых основ организации и осуществления общественного контроля, досрочного пенсионного обеспечения работающих во вредных и тяжёлых условиях труда и величине прожиточного минимума в Ивановской области за 2 квартал текущего года по основным социальном-демографическим группам, перед участниками выступил заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО.

«Материалы по Совету профобъединения, назначенному на 17 сентября текущего года и другая информация) доступны для предварительного ознакомления на официальном сайте ИОООП ivanovo-prof.ru»

Заведующий отделом организационной и кадровой работы профобъединения Елена ВОРОНОВА рассказала о плане работы ИОООП на III квартал 2014 года.

Участники совещания посетили с обзорной экскурсией город Плѣс, познакомившись с его достопримечательностями, музеем и живописными пейзажами.

Михаил ЛЕОНОВ



Ивановский и Минский профсоюзы работников здравоохранения будут сотрудничать

Делегация Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ прибыла в город Минск 30 августа для обмена опытом и установления связей с белорусскими коллегами. В состав делегации входили члены президиума Ивановской областной организации Профсоюза и приглашённые гости.

В день прибытия и на следующий день для гостей была запланирована культур-

ная программа, в которую входила обзорная экскурсия по Минску, экскурсия по за-



воду «Аливария», посещение архитектурных памятников Несвижа и Мира. Красота и чистота белорусской столицы не оставили равнодушным ни одного члена делегации.

1 сентября состоялась встреча с руководством Минского областного объединения профсоюзов и Минской областной организацией профсоюза работников здравоохранения, а также с руководством управления здравоохранения Минского



областного исполнительного комитета и руководством ОАО «Белагроздздравница». Состоялся обмен мнениями, обсуждались вопросы по дальнейшему налаживанию профессиональных контактов, развитию партнёрских отношений.

Председатель Минского областного профобъединения Виктор МАЛИНОВСКИЙ отметил важность наличия в составе профобъединения профсоюза работников здра-

воохранения, осветил некоторые вопросы структуры профобъединения Минской области, взаимодействия с центральным аппаратом и многое другое. Делегация Ивановской областной организации Профсоюза с большим интересом восприняла информацию о работе Минского областного объединения профсоюзов, **председатель Ивановской областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО** выразила

желание и готовность к дальнейшему сотрудничеству и обмену опытом.

Председатель Минской областной организации профсоюза работников здравоохранения Александр ШАМАЛЬ и Г. ВАЦУРО, выступая с информацией, осветили деятельность в областных профсоюзах и поделились методами профсоюзной работы, мотивации профсоюзного членства, а также рассказали о молодёжной, культурной, организационно-методической и правовой работе профсоюзов.

Для закрепления деловых связей между двумя обкомами был заключён Договор о сотрудничестве и обмене опытом работы между Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2014-2015 годы.

Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ сердечно благодарит минских коллег за столь тёплый и дружественный приём. Все без исключения члены делегации остались довольны обменом профсоюзным опытом с братской Республикой Беларусь.

РАБОТА ТРЁХСТОРОННИХ КОМИССИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ И ПОМОЩЬ БЕЖЕНЦАМ

Областная трёхсторонняя комиссия вносит в свои планы актуальные для сегодняшнего дня темы, стремясь максимально оперативно реагировать на изменения, происходящие в социально-трудовой сфере.

Помимо вопроса «О работе трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений г. о. Кохма, Лежневского и Южского муниципальных районов», был рассмотрен вопрос «О мерах, принимаемых по социально-бытовому обустройству и трудовой занятости граждан, вынужденно покинувших территорию Украины и временно размещённых на территории Ивановской области».

ТРЁХСТОРОННИЕ КОМИССИИ РАБОТАЮТ, НО НУЖЕН ОБМЕН ОПЫТОМ

На заседании комиссии были подведены итоги социально-экономического развития г. о. Кохмы, Лежневского и Южского районов в разрезе работы трёхсторонних комиссий. В целом заслушанные доклады обнадеживают. Положения заключённых Соглашений выполняются по многим

Очередное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 10 сентября

обследуемых организаций названных муниципальных образований не поступило), организация охраны труда, предоставление социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, отдых, оздоровление и занятость детей и подростков. Важно и то, что представители первичных профсоюзных организаций участвуют в заседаниях трёхсторонних комиссий, разработке, экспертизе и принятии нормативно-правовых актов, в социально-трудовой сфере, условий и качества жизни членов профсоюзов и их семей. Сторона профсоюзов также участвует в расследовании несчастных случаев на производстве.

Особое внимание уделяется развитию малого и среднего предпринимательства (включая участие в долгосрочных целевых программах разных уровней).

Продолжается работа по реализации **Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях Иванов-**

местного самоуправления и муниципальных бюджетных учреждениях, которые с **нынешнего года** включены в муниципальные программы. Созданы муниципальные комиссии по охране труда. Практикуются совместные заседания трёхсторонних и городских комиссий по охране труда.

В рамках развития системы социального партнёрства на локальном уровне продолжают заключаться коллективные договоры (в настоящее время их **22** - в г. о. Кохма, **35** - в Лежневском и **71** - в Южском районах).

Но трудности бывают везде. Так, в Лежневском районе сторона местной администрации, несмотря на позитивные подвижки и, вроде бы, желание работать в трёхсторонней комиссии, очевидно, нуждается в некотором наставничестве в этом направлении. Думается, что кохомские и южские коллеги вполне смогут поделиться с лежневцами опытом наведения социальных «мостов».

В связи с этим, одно из решений прошедшей областной трёхсторонней комиссии было адресовано администрации Лежневского района: активизировать деятельность территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с **Законом Ивановской области от 04.12.2000 №75-ОЗ «О социальном партнёрстве»** и в рамках заключённого Соглашения

по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

БЕЖЕНЦАМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РЕГИОНЕ

Оперативным вопросом на заседании областной трёхсторонней комиссии стало оказание помощи украинским беженцам в нашем регионе, в соответствии с **постановлением Правительства Ивановской области от 07.07.2014 №270-п «Об**

беженцев пожилого возраста и инвалидов **1 и 2** групп.

На базе **25** учреждений социального обслуживания области организованы пункты сбора гуманитарной помощи от жителей региона. Обеспечение одеждой и обувью также осуществляется из гуманитарной помощи, которую предоставляют различные юридические лица. Для нужд пострадавших граждан собрано **более семи с половиной тысяч** единиц гуманитарной помощи, из них **более четырёх с половиной** - уже роздано. Сотрудники УФМС Рос-

«Анализ количества прибывших беженцев (в том числе - детей), условия их размещения и трудоустройства проводится профобъединением во взаимодействии с областным Правительством и Комитетом по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции»

обеспечении мероприятий по временному социально-бытовому обустройству лиц, вынужденно покинувших территорию Украины и находящихся в пунктах временного размещения на территории Ивановской области».

Для лиц, прибывающих в пункты временного размещения, организовано проживание, питание и медицинское обслуживание. Обсуждалась возможность развёртывания дополнительных пунктов временного размещения. Прорабатывается вопрос обустройства в учреждениях пунктов стационарного социального обслуживания

по Ивановской области предлагают гражданам Украины оформлять разрешения на работу и патенты на работу у физических лиц. По состоянию на **26 августа текущего года** в областное УФМС за оформлением патента обратились **345** беженцев, фактически патентов выдано - **305**, за получением разрешения на работу обратилось **46** беженцев, получено **38** разрешений. Работодателям, желающим трудоустроить граждан Украины, рекомендовано обращаться в органы исполнительной власти в сфере занятости населения.

С июля Ивановским областным объединением

организаций профсоюзов проводится еженедельный мониторинг размещения на территории области граждан, прибывших с территории Украины. Анализ количества прибывших беженцев (в том числе - детей), условия их размещения и трудоустройства проводится профобъединением во взаимодействии с областным Правительством и Комитетом по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Профобъединением доведена до сведения областных организаций профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций информация об адресах размещения прибывших в область граждан Украины и пунктах сбора гуманитарной помощи, реквизиты для добровольных пожертвований.

В настоящее время профсоюзными органами проводится работа по оказанию гуманитарной помощи.

Областная трёхсторонняя комиссия решила, что стороны комиссии должны активизировать информационную работу с беженцами и работодателями на предмет предоставления вакансий по трудоустройству, а также организовать мероприятия по миграционному учёту прибывших (выездные приёмы специалистов, выдача документов, подтверждающих законность пребывания беженцев на территории Российской Федерации).

Подготовил Михаил ЛЕОНОВ

«Кохомские и южские коллеги вполне смогут поделиться с лежневцами опытом наведения социальных «мостов»

направлениям: обеспечение своевременной выплаты заработной платы (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, сведений о просроченной задолженности по зарплате по состоянию на **1 августа 2014 года** от

ской области на 2012-2018 годы. Ежемесячно осуществляется мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда в органах

Медикам рассказали о спецоценке условий труда

Первый после отчётно-выборной конференции День председателя был организован 27 августа Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Основной темой мероприятия стала специальная оценка условий труда (СОУТ).

Информацию, которую необходимо знать председателям первичных профсоюзных организаций и специалистам по охране

труда в связи с введением СОУТ, вызывающим много вопросов, озвучила **председатель общественного Совета Комитета**

Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Марина РАЙЗБЕРГ.

Лекцию, на которой присутствовало **более сорока** слушателей, она сопровождала примерами возможных ситуаций, связанными с СОУТ в медицинских учреждениях. В обширной лекции были рассмотрены основные положения о СОУТ: порядок формирования оценочной комиссии, процедура и критерии спецоценки рабочих мест по категориям, положенные по результатам спецоценки льготы, государственная экспертиза СОУТ и пр.

«Вы, как профсоюзные работники и активисты, должны объяснить коллегам на местах, что СОУТ проводится, в первую очередь, для самих сотрудников. Работнику и трудовому коллективу в целом, открывается информация по тому, что



им положено по льготам и условиям труда. Спецоценка имеет значение и для работодателей, стимулируя их на улучшение условий труда работников, чтобы избежать себя от выплаты льгот в противном случае. Здесь присутствует определённый экономический стимул», -

отметила М. РАЙЗБЕРГ. Всем участникам мероприятия был роздан информационный бюллетень «Что должны знать представители профсоюза о специальной оценке условий труда», подготовленный при участии М. РАЙЗБЕРГ.

Михаил ЛЕОНОВ



НАСТРОЕНИЕ ДЛЯ РЕБЯТ

В канун 1 сентября члены Молодёжного совета Ивановского областного профобъединения посетили своих подшефных в Шуйском районе – воспитанников Васильевского детского дома.



Координационный совет организаций профсоюзов г. о. Кинешма организовал для ребят традиционную экскурсию по Кинешме с интересной программой. Они катались в городке аттракционов на каруселях, ходили в кафе-мороженое, гуляли по набережной.

Затем гости Кинешмы совершили прогулку по Волге на теплоходе до санатория им. Станко. На пляже санатория их встречали ростовые куклы с воздушными шарами. Ребята с удовольствием фотографировались с популярными

персонажами из мультфильмов.

В санатории прошла спортивно-оздоровительная часть мероприятия. Ребята вдоволь накатались на тюбинге и поплавали в бассейне. Воспитанники детского дома получили большой заряд энергии и хорошего настроения.

Областное профобъединение вместе с областными организациями профсоюзов подарило ребятам силовой тренажёр, роликовые коньки, футбольные мячи, радиомикрофоны и наборы для вышивания.



СПАРТАКИАДА, ЗАВЕРШИВШАЯ ЛЕТО

На базе ООО «Пансионат с лечением «Плесь» с 29 по 30 августа прошла IX летняя молодёжная Спартакиада среди работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики и городского электротранспорта Ивановской области. Организатором соревнований выступила областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Спартакиада проводилась с целью мотивации профсоюзного членства, привлечения работающей молодёжи к систематическим занятиям физической культурой и спортом и формирования здорового образа жизни. В соревнованиях приняли участие молодые специалисты и рабочие из 13 предприятий Иванова, Кинешмы и Шуи – без малого 200 человек. Впервые в этом году приняли участие команды ООО «ЖЭУ №1», «ЖЭУ №2» и «ЖЭУ №3» из областного центра, МУП «ОК и ТС» города Шуи. После долгого перерыва приехала и обновлённая команда шуян из МП ЖКХ.

В программу соревнований вошли состязания по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, армрестлингу (мужчины и женщины), легкоатлетическая эстафета, а также творческий музыкальный конкурс «Широка страна моя родная».

Погода благоволила спортсменам: два дня в соседнем Приволжье лил дождь, а в Плёсе было солнечно. Только во второй день из-за дождя организаторы отменили комическую эстафету – бегать по мокрой траве было травмоопасно.

Победители были выявлены как по отдельным видам спорта, так и в общем зачёте. Впервые в игровых командных видах спорта спортсмены одной команды заняли равные места и в волейболе,

и в футболе: **первые** - ОАО «Ивгорэлектросеть», **вторые** - МУП «ОК и ТС» (Кинешма), **третьи** - ОАО «Ивгортеплоэнерго». В настольном теннисе сильнейшими стали команды МУП «ОК и ТС» (Кинешма), МП ЖКХ (Шуя) и МУП «ИПТ» соответственно.

В легкоатлетической эстафете команды боролись так отчаянно, будто речь шла об олимпийских наградах. Разница составляла десятые доли секунды! Самыми быстрыми показали себя работники МУП «ОК и ТС» (Кинешма), **вторыми** стали спортсмены ООО «Ивановоэнергосбыт», **третьими** – департамента ЖКХ Ивановской области.



Армрестлинг - завораживающее зрелище, когда соревнуются хрупкие девушки. Мужчины тоже были на высоте, поиграли мускулами и дали мощный заряд адреналина болельщикам. Самой сильной среди женщин стала **Мария РОДИОНОВСКАЯ** из МУП «ИПТ», а из мужчин – **Артём РУЧКИН** из ОАО «Ивгортеплоэнерго».

Не менее интересным был и творческий музыкальный конкурс «Широка страна моя родная»,

к которому команды готовились заранее. ОАО «Ивгортеплоэнерго» и МУП «ОК и ТС» устроили театрализованное «путешествие по стране», представители ОАО «Ивгорэлектросеть» отправились в это путешествие на корабле. Команда ООО «Ивановоэнергосбыт» выбирала жениха по мотивам сказки «Волшебник Изумрудного города». Департамент ЖКХ Ивановской области отправил «Федота-стрельца» с заданием: соткать «ковёр-карту ЖКХ России». Дебютанты Спартакиады из МП ЖКХ города Шуи обыграли интересные названия российских городов, сёл и рек.

Все команды проявили огромную волю к победе и заслужили похвалу. Однако, соревнования тем и интересны, что участников много, а победитель один. Борьба за призовые места была упорной, важны были не только секунды, но и взаимодействие игроков, их умение играть в команде. Победа, как и полагается, досталась самым быстрым, ловким и сильным. В общекомандном зачёте **победили** спортсмены МУП «ОК и ТС» города Кинешмы, **второй** стала команда ОАО «Ивгорэлектросеть», **третье** место заняла команда ООО «Ивановоэнергосбыт». В пятёрку сильнейших вошли также команды ОАО «Ивгортеплоэнерго» и МУП «ОК и ТС» города Шуи.

Победители и призеры были награждены кубками, дипломами и ценными призами. Как утверждают сами участники соревнований, Спартакиада Ивановского обкома Профсоюза является не только спортивным состязанием, но и площадкой для встреч, где завязываются и укрепляются дружеские связи работников отрасли - настоящим праздником спорта и дружбы.



Ивановостат проведёт очередное исследование

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области (Ивановостат) организует комплексное наблюдение условий жизни жителей региона.

Впервые наблюдение проводилось ведомством в 2011 году. С нынешнего года его предполагается проводить раз в два года.

В рамках нынешнего исследования, с 13 по 27 сентября, жителям области будет предложено ответить на ряд таких вопросов, как уровень удовлетворённости транспортом, торговим, бытовым и медицинским обслуживанием в отдельно взятом населённом пункте, и другие.

Анкетирование охватит 567 домашних хозяйств (432 домохозяйства в городской местности и 135 – в сельской) в 16 городских округах и 5 муниципальных районах Ивановской области.

От каждого респондента старше 15 лет будет запрашиваться информация, характеризующая его трудовую деятельность, условия труда, социальное обеспечение, здоровье, уровень образования. Надо отметить, что эта информация является конфиденциальной, не подлежит разглашению и будет использована только в сводном виде. Лица, допустившие нарушение конфиденциальности, несут персональную ответственность.

Полученные в ходе наблюдения данные позволяют оценить степень влияния социальной политики государства на демографическую ситуацию в стране, уровень и качество жизни различных групп населения. Результаты наблюдения будут использованы при разработке мер демографической и социальной политики государства, а также показателей, характеризующих эффективность её проведения.

По материалам отдела информации Ивановостата