



Защита

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

Рабочая встреча президента России Владимира ПУТИНА с председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ состоялась в Кремле 5 ноября. Профсоюзный лидер поднял вопрос о законопроекте, регулирующем положение иностранных граждан в России, который подразумевает замену квот на мигрантов патентами.

«Было бы целесообразно, с нашей точки зрения, чтобы в принятии решения как о привлечении и выдаче патентов, так и о прекращении выдачи патентов участвовала трёхсторонняя региональная комиссия», - сказал М. ШМАКОВ. На

что Владимир ПУТИН ответил согласием ещё раз обратить внимание на вопрос привлечения социальных партнёров к регулированию миграционных потоков.

Председатель ФНПР внёс также предложение о сохранении на федеральном уровне

надзорной функции в сфере регулирования труда, сославшись на то, что «передача этой функции полностью в регионы ухудшит ситуацию, поскольку региональные сотрудники Рострудинспекции больше подвержены давлению местных властей».



Президент выразил готовность ещё раз переговорить с Правительством по данному вопросу, отметив при этом, что «мы боремся,

в принципе, за большую передачу полномочий на места, с тем, чтобы федеральные органы власти не были обременены излишними функциями. Мнение профсоюзов, конечно, будет учитываться. Обязательно передам ваши комментарии Правительству. Прежде, чем что-то сделать, обязательно с вами посоветуемся».

Департамент общественных связей ФНПР

России нужна деприватизация

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ в интервью корреспонденту «Трибуны» поделился своим видением текущей политико-экономической ситуации в России и в мире, а также рассказал о задачах профсоюзов в нынешних непростых условиях (публикуется с сокращениями).

—Что вы думаете по поводу западных санкций в отношении России?

—Это ответ Запада на то, что наша страна отстаивает собственные национальные интересы. Цель санкций — нанесение максимального экономического урона нашему государству. Фактически нам объявлена война. Сначала была война информационная, которая и сейчас продолжается, затем она переросла в войну экономическую. И нам надо быть готовыми к любым другим возможным формам внешней агрессии.

Зато сегодня стало очевидным, что зависимость нашей страны от экспорта сырья в обмен на товары, технологии, инвестиции, изначально содержит в себе однобокую, а потому уязвимую экономическую политику. Кстати, профсоюзы неоднократно предупреждали об этом наше правительство. Но, как известно, в российском кабинете экономический блок занимают исключительно либералы. В результате их «мудрой» политики мы и получаем все те удовольствия, которые имеем в экономической сфере. Ставки рефинансирования Центробанка, а соответственно и проценты по кредитам коммерческих банков, являющиеся за пределами высокими... вести нормальный законный бизнес в таких условиях попросту невозможно.

При этом даже в нынешних условиях сохраняется курс на ускоренную приватизацию. До сих пор в мышлении наших экономистов преобладает некий рыночный фетишизм. Они не понимают, что в сложившейся ситуации, когда все эти «открытые» рынки для нас перекрыты, действовать по старинке уже невозможно. Мы и раньше неоднократно говорили о губительных последствиях подобного курса, а сегодня, с нашей точки зрения, он является попросту недопустимым.

—То есть нынешние проблемы нашей экономики растут не только извне?

—Внешние факторы, безусловно, оказывают существенное влияние на экономическую ситуацию в России. Но не они являются определяющими. Основные причины, конечно, внутренние. Напомню, что в 2013 году ещё никаких явных санкций со стороны Запада не было. Однако рост ВВП в России уже тогда серьёзно снизился. Текущее состояние отечественной экономики практически полностью описывается термином: стагфляция — то есть отсутствие экономического роста при одновременном росте цен. Темпы экономического роста замедлились до 0,8 процента, а индекс потребительских цен достиг 108 процентов в годовом исчислении. Рост заработной платы также замедлился практически до уровня инфляции. Реальная зарплата в сравнении с августом прошлого года в этом августе увеличилась только на 1,4 процента.

...Сегодня Россия вновь стоит перед выбором: либо продолжить путь развития экономики за счёт экспорта сырья (только теперь в обмен на импорт из Бразилии и Китая), либо изменить вектор развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри собственной страны за счёт увеличения участия государства в экономике.

Убеждён, что нам пора серьёзно задуматься о деприватизации или национализации доходных отраслей промышленности. Пора забыть все эти сказки про то, что, мол, частный бизнес, включая олигархат, меньше ворует, чем чиновники. Просто у них это называется «бизнес». Поэтому, если мы хотим сегодня поддержать экономику нашей страны, то, безусловно, необходимо деприватизировать и национализировать промышленность. Отмечу, не отобрать и



поделить, а выкупить с рассрочкой под гарантии государства. Через 20 лет можно расплатиться с бывшими собственниками. А за эти два десятилетия необходимо поднять национальную экономику. И, безусловно, это нужно делать за счёт государственных инвестиций.

—Что необходимо предпринять на рынке труда?

—Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно быть одной из основных задач правительства при формировании экономической политики страны, поскольку без эффективного регулирования внутреннего спроса, в том числе за счёт увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

—Что вы думаете по поводу госбюджета на 2015 год, который сейчас обсуждается в Госдуме?

—Бюджет является одним из главных инструментов экономической политики. Профсоюзы считают, что в периоды экономического спада государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счёт увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

Нельзя рассчитывать на прирост доходов в будущем, если не вкладывать в экономику сегодня. Многие эксперты считают, что бюджетные деньги необходимо вкладывать в инфраструктурные проекты, в импортозамещение, инвестировать в высокотехнологические отрасли, сельское хозяйство, социальную сферу. Нужно, наконец, научиться использовать средства фонда национального благосостояния. Пока что они просто лежат на депозитах вместо того, чтобы быть направленными на инвестиционные проекты... поддерживают чужие экономики.

Эффективность использования бюджетных средств невозможна без контроля со стороны социальных партнёров и ответственности чиновников и бизнеса. Важно обеспечить действенный контроль со стороны общества, причём контроль не со стороны прикормленных НКО и фондов, а реальных общественных объединений, представляющих интересы миллионов трудящихся и реального бизнеса...

—В последнее время правительство РФ вынуждено принимать меры по импортозамещению с целью возвращения собственного рынка отечественным производителям...

—Здесь возникает очень важный вопрос: кто конкретно будет заниматься импортозамещением? Если те же самые управленцы,

которые «не замечали» раньше проблем развития национальной промышленности, лоббировали безоглядное вступление России в ВТО и упали на саморегулирование рынка, то, скорее всего, с ними никакой каши не сварить! Поэтому, прежде всего, необходимо повысить качество управления на государственном уровне. Если реальная жизнь не совпадает с прогнозами того или иного чиновника, если он не умеет найти выход из кризиса, то пускай уходит в отставку!

—Михаил Викторович, а как ныне обстоят дела с повышением МРОТ, за которое столь активно борются профсоюзы?

—ФНПР неоднократно приводила аргументы о положительном влиянии на экономику страны повышения МРОТ и заработной платы в целом. Повышение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников, во-первых, является стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, также приводит к росту экономической активности населения и к снижению государственных расходов на выплату различных видов социальных пособий и падению уровня безработицы, увеличению доходов от налога на доходы физических лиц, региональных и местных бюджетов.

За годы политики занижения заработной платы накопилось множество проблем в этой сфере. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции — воспроизводственной... пока у нас рынок существует лишь для того, чтобы обогащать олигархам, а вот рыночной цены заработной платы нет. Она искусственно снижается разными способами: через неконтролируемый приток мигрантов, через занижение уровня гарантий минимального размера оплаты труда, через другие механизмы...

Еще одна проблема — дифференциация заработной платы. Она сокращается, однако на протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20 процентов самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы, то есть 8,7 процента, это официальная цифра статистики. Сокращению дифференциации должно способствовать доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также введение прогрессивного налога на доходы физических лиц. Такие предложения не раз обсуждались сторонами социального партнёрства. Предлагались разные варианты доведения МРОТ до прожиточного минимума, однако согласия пока нет.

Напомню, что в 2013 году Минтрудом был представлен законопроект, в соответствии с которым МРОТ к 1 октября 2018 года должен достичь прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. При этом Минтруд предлагал включить в состав МРОТ стимулирующие и компенсационные выплаты, в том числе районные коэффициенты. Такие новации были отвергнуты представителями ФНПР. В мае 2014 года Минтруд представил вторую версию законопроекта, которая мало чем отличалась от первой. ФНПР вновь пришлось убеждать Минтруд и Минфин о недопустимости изменения Трудового кодекса в части включения в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат. Наконец из третьей редакции законопроекта, представленного в июле этого года, изменения в Трудовой кодекс были исключены, а величину МРОТ с 1 января 2017 года было предложено установить в размере 8 тысяч 200 рублей. ФНПР положительно отнеслась к таким предложениям, однако отметила, что их недостаточно для повышения МРОТ к 2017 году до величины прожиточного минимума. Однако на сегодня в Думе обсуждается бюджет с МРОТ в 5 тысяч 965 рублей, поскольку так решил правительство РФ. Вот и ответ на вопрос: кто виноват в том, что мы так живём!

Беседовал А. ИЛЬИН

(полную версию интервью можно прочитать в газете «Трибуна» от 30 октября - 5 ноября 2014 года (№ 10535) или на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru).

Работа по охвату профсоюзным членством далека от завершения

19-ая отчётно-выборная конференция Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ прошла 31 октября в Доме профсоюзов.

В работе конференции приняли участие представители Департамента образования и городской Администрации, **председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА**, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций города, профсоюзный актив.

С отчётным докладом о работе горкома за **2010-2014 годы** выступил **председатель городской организации Профсоюза Валентина ЗЕЛЕНИНА**. Она обозначила основные механизмы, позволившие повысить за отчётный период эффективность деятельности городской организации Профсоюза. Это, прежде всего, городское отраслевое Соглашение по защите трудовых, социально-экономических прав работников муниципальных учреждений образования города Иванова

на 2011-2014 годы.

«Несмотря на сложный процесс переговоров по социально-трудовым гарантиям для работников образовательных организаций города, нам удалось не только сохранить уже имевшийся их список, но и договориться о новых гарантиях в новом отраслевом Соглашении. Ежегодно Профсоюз становится участником слушаний по проекту городского бюджета. Позитивно, что доля средств на образование в общем объёме средств бюджета города ежегодно увеличивается. Для сравнения: в 2010 году на нужды образования бюджет города выделял **40 процентов**. Сегодня этот показатель достиг **51 процента**, соответственно – выросли и зарплаты всех категорий работников образования», - подчеркнула В. ЗЕЛЕНИНА. Она также добавила, что эти ощутимые изменения произошли благо-

даря содействию со стороны депутатов городской Думы и городской Администрации.

Что касается профсоюзного членства, то и здесь за отчётный период заметны перемены к лучшему. За это время в Профсоюз вступили **1269 человек**, включая многих руководителей организаций образования, чему в немалой степени способствовали регулярно проводимые мероприятия – семинары, встречи, распространение информационных материалов, правовая поддержка. Сегодня в городской организации на учёте состоит **2141 член Профсоюза**.

Однако было замечено, что многие пенсионеры не знают о том, что можно остаться в Профсоюзе на льготных условиях, а разъяснительная работа по вступлению в Профсоюз среди молодых педагогов проводится слабо в силу различных причин. В целом, как подчеркнула председатель областной организации Профсоюза Н. МОСКАЛЁВА, развитие первичных профсоюзных организаций потребует ещё много времени, ресурсов и труда.

Привлекая людей в профсоюзные ряды, горком старается сделать их жизнь максимально насыщенной. Члены Профсоюза – постоянные



участники профсоюзных и городских спортивных мероприятий, охватывающих широкий возрастной диапазон, для них организуются экскурсии, посещения театров и филармонических концертов по льготным ценам, горком стал учредителем конкурсов и фестивалей «Вечерних откровений перезвон». За счёт средств городской организации осуществляется компенсация стоимости путевок в санатории Ивановской области.

Среди проблем, находящихся в поле зрения Профсоюза – высокая интенсивность труда педагогических работников, которая не только не гарантирует качества исполнения ими своих обязанностей, но и наносит ущерб их здоровью. Проблему кадрового кризиса городского комитета предлагается преодолеть путём возведения этой проблемы на уровень национальной программы или национального проекта. Профсоюз беспокоит и низкая

базовая часть заработной платы: до сих пор областным Правительством не исполняется трёхстороннее соглашение в части установления базовой части заработной платы на уровень **не менее 60 процентов** от её общего размера. Остаётся открытым и вопрос финансирования административно-вспомогательного персонала дошкольных учреждений.

Качество работы городской организации непосредственно связано с профессионализмом профсоюзного актива. Именно поэтому для профактива проводятся обучающие курсы, семинары, консультации, организуется участие в молодежных форумах и конкурсах.

Горкомом проведена большая работа по совершенствованию системы общественного контроля в учреждениях образования. Внештатные правовые и технический инспекторы труда регулярно участвуют в обследованиях

на предмет состояния условий охраны труда, проверках учреждений по соблюдению трудового законодательства.

Заместитель начальника контрольно-надзорного управления Департамента образования Марина МАЙОРОВА и **заместитель главы Администрации города Владимир ПИГУТА** высоко оценили эффективную работу городской организации Профсоюза за **2010-2014 годы** и выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству в решении непростых задач.

Работа городской организации Профсоюза за отчётные **2010-2014 годы** была оценена участниками 19-ой отчётно-выборной конференции как удовлетворительная.

На должность председателя городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была единогласно избрана Валентина Юрьевна ЗЕЛЕНИНА.

Михаил Леонов



Оказывать медуслуги, а не «бегать» за заработком

С сентября текущего года ивановские медики, работающие в поликлиниках, перешли на, так называемую, подушевую систему финансирования. Ранее, с апреля, на новую систему перешли работники скорой помощи. Это обстоятельство и стало одной из главных тем Дня председателя, который был проведён 6 ноября областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Открыл обсуждение темы перехода на подушевое финансирование **заместитель начальника Департамента здравоохранения Ивановской области Алексей КАРНЕЕВ**. Он выразил уверенность в том, что в нашем регионе переход на новую систему пройдёт не так болезненно, как, например, в Москве (вследствие того, что там возможно некоторое сокращение финансовых потоков в сфере здравоохранения в счёт общероссийского «котла»), позволит улучшить положение медиков. «Не может не обнадёживать и то, что проектом регионального бюджета на **2015-2017 годы** (документ уже одобрен членами областного Правительства и проходит рассмотрение Ивановской областной Думой – прим. ред.) предусмотрено повышение бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования (ТФОМС) **более чем на 1 миллиард рублей**. Всё это позволит говорить о возможности выполнения программы обязательного медицинского страхования

(ОМС) в Ивановской области и повышении зарплаты медицинским работникам. Выделяемые на эти цели денег меньше точно не станут», - отметил А. КАРНЕЕВ.

Заместитель директора ТФОМС Ивановской области Татьяна КАРЕЛИНА, в свою очередь, подчеркнула, что подушевое финансирование в перспективе должно способствовать улучшению качества оказываемых медицинских услуг: «Первичное звено медперсонала будет мотивировано не на зарабатывание денег, а оказание медуслуг. Врачи лечат, ТФОМС им за это платит по новой системе. Нужно уходить от той практики, когда медработникам было нужно оказывать медуслуги как можно большему количеству пациентов, чтобы получить нормальные деньги. Теперь повысится и ответственность медучреждений и персонала в части состояния здоровья населения, уменьшатся случаи обострения заболеваний, так как и за профилактику, которая до этого была практически «убита», будут платить больше, в том



числе – за профосмотры работающих граждан, за работу в дошкольно-школьных учреждениях, за пациентов, живущих в других районах».

Т. КАРЕЛИНА также проинформировала о необходимости уделить пристальное внимание работе по диспансеризации и оказанию неотложной помощи, так как в этой работе есть проблемы и невостребованные средства.

По мнению Т. КАРЕЛИНОЙ, общий уровень контроля и профилактики заболеваний среди населения ждут качественные изменения (включая активное использование электронных баз данных о пациентах). Однако от выполнения планов никто не отказывается: если медучреждение выполнило его **на 90 или более процентов**, понижающий коэффициент к нему применяться не будет. Докладчица также отметила настойчивость Профсоюза в вопросе по-

вышения гарантированной части заработной платы.

Второй вопрос мероприятия касался коллективных договоров как средства улучшения положения работников и климата в коллективе. **Правовой инспектор ЦК Профсоюза Бахтияр АГАЕВ** рассказал участникам, как можно использовать этот локальный нормативный акт, для улучшения социально-

трудового положения работников по сравнению с теми гарантиями, которые предусмотрены трудовым законодательством, какую пользу наличие коллективного договора может принести и работодателю (например, уменьшение объёма документооборота, оптимизация налогообложения через льготы). Говоря о распространённых ошибках, докладчик и **председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО** обратили внимание, что иногда коллективные договоры являются не документом, в котором прописаны конкретные положения с чёткими цифрами и условиями, а неким «манifestом намерений», состоящим из довольно абстрактных фраз, не имеющих серьёзного юридического влияния.

Подытоживая тему коллективных договоров, **ведущий специалист по со-**

циально-трудовым отношениям ИОООП Татьяна ТИМОХОВА подчеркнула значение этого документа, как одного из основных механизмов защиты социально-трудовых прав работников в нынешних сложных условиях наличия задолженностей по заработной плате при общем низком уровне отчётности по этому показателю организаций области (**около 30 процентов**) и недостатке кадров в промышленности и бюджетной сфере. При этом она отметила высокий показатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по охвату коллективными договорами – **более 97 процентов** – один из лучших в областном профобъединении.

Всем участникам Дня председателя были розданы комплекты информационных материалов по рассмотренным вопросам.

Михаил Леонов



Профсоюз помог

Во избежание претензий надзорных органов

Технической инспекцией труда Ивановского областного профобъединения был выявлен и, при сотрудничестве с работодателем, устранён ряд нарушений в районном учреждении здравоохранения.

Техническая инспекция труда областного профобъединения провела проверку соблюдения законодательства об охране труда в ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница». В ходе проверки выявлены нарушения:

-инструкции по охране труда были утверждены без учёта мнения профсоюзной организации;

-инструктаж на рабочем месте был проведён без регистрации даты;

-выдача молока работникам производилась не в дни занятости на местах с вредными условиями труда, а накопительно, один раз в неделю, по вторникам, что не обеспечивало нейтрализацию воздействия вредных факторов;

-по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой в 2013 году, работникам ранее не были предоставлены компенсации за работу во вредных условиях труда;

-работникам не была выдана специальная одежда, специальная обувь, предусмотренные типовыми нормами.

По результатам проверки работодателю было направлено представление об устранении выявленных нарушений, которое им было исполнено: работникам была выдана специальная одежда и специальная обувь, ретроспективно предоставлены компенсации (денежная доплата в размере 20 113,23 тысяч рублей, дополнительный отпуск 7 дней и сокращённая рабочая неделя в 36 часов), внесены изменения в трудовые договоры, была организована ежедневная выдача молока. Кроме этого, в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве, работодатель заключил договор с оценивающей организацией для проведения специальной оценки условий труда.

Правозащитная деятельность областного объединения организаций профсоюзов обеспечила соблюдение трудовых прав работников, а также помогла работодателю скорректировать свою работу и избежать претензий со стороны государственных надзорных органов.

Ещё одна победа в своей номинации

Подведены итоги очередного областного конкурса «Лучший муниципальный служащий». Одним из победителей стал профсоюзный активист.



В Ивановской области профессиональный конкурс на звание лучшего муниципального служащего проводится с 2004 года и состоит из нескольких номинаций, соискатели которых представляют конкурсные работы по вопросам самоуправления («Правовое и организационное обеспечение», «Социальное развитие», «Муниципальное управление, экономика и финансы»).

В рамках конкурса 2014 года жюри было рассмотрено 12 работ от конкурсантов из Комсомольского, Лухского, Приволжского, Родниковского, Пучежского, Южского, Тейковского, Фурмановского и Шуйского районов. В номинации «Муниципальное хозяйство и системы жизнеобеспечения» победителем стал главный специалист от-

дела по делам ГО и ЧС и мобилизационной подготовке, председатель первичной профсоюзной организации администрации Фурмановского муниципального района Александр УРЮТИН.

В торжественной обстановке губернатор Ивановской области Павел КОНЬКОВ наградил победителей конкурса дипломами о присвоении звания «Лучший муниципальный служащий» и денежными премиями.

Добавим, что в январе текущего года были подведены итоги прошлогоднего конкурса «Лучший муниципальный служащий», по результатам которых А. УРЮТИН так же был удостоен этого звания в аналогичной номинации (см. №1 (328) «Профсоюзной защиты» за январь 2014 года).

Активные Молодёжные советы — КРЕПКИЕ ПРОФСОЮЗЫ!

Завершились осенние слёты молодых профсоюзных активистов: в посёлке Дивноморское Краснодарского края прошли финальные мероприятия Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2014», а в Ярославской области состоялся финальный этап Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегия-2014».

Комментарий заместителя председателя ФНПР Галины КЕЛЕХСАЕВОЙ:

- Федерация независимых профсоюзов России и её членские организации активно вовлекают молодёжь во все сферы деятельности профессиональных союзов. Сегодня мы можем отметить уже сложившуюся систему Молодёжных советов, регулярное участие молодёжи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слётов, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров.

В финалах «Студенческого лидера-2014»

и «Стратегии-2014» отмечалось, что сегодня миллионы людей, особенно молодых, нуждаются в профсоюзах. У молодых людей всё чаще возникают трудности с устройством на работу, с достойным уровнем заработной платы, получением хорошего образования, квалифицированной медицинской помощи, качественной организацией своего досуга. А молодёжная политика профсоюзов способна активизировать деятельность общества по решению этих проблем.

В Дивноморском соотни профлидеров из 100 вузов различных федеральных округов творчески подошли к разработке



реальных предложений по заключению эффективного соглашения между профсоюзной организацией и администрацией вуза. Здесь также проходили конкурсные испытания финалистов. Каждый из 13 финалистов не один год работает председателем или заместителем председателя крупной профсоюзной организации, где профчленство приближается к стопроцентному. Например, опыт, накопленный Рустамом

МУРТАЗИНЫМ (студенческая профорганизация Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова) и Сергеем ПРОШИНЫМ (Рязанский государственный университет им. С. А. Есенина) заслуживают изучения и распространения.

Непростая задача форума «Стратегия-2014» - разработать перспективную модель решения конкретных задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодёжи на современном этапе, была выполнена. 300 молодых профлидеров, работающая по направлению «Молодёжный совет - стратегия роста», «Кадры решают все?!» и «Социальное партнёрство - миф или реальность?!», обсудили основные тезисы, которые сегодня разрабатываются в регионах и войдут в стратегию развития молодёжной политики ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

«Молодой профсоюзный лидер ЦФО - 2014»

Профсоюзные лидеры из 14 регионов Центрального федерального округа приняли участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2014», который состоялся в конце октября в городе Орле. Молодёжный совет Ивановского областного объединения организаций профсоюзов на конкурсе представила студентка ИвГМА, победительница областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2013» Лидия ПУХОВА.

На церемонии открытия участников конкурса приветствовали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России Анатолий СЫРОКВАША, председатель Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» Николай МЕРКУЛОВ, представители Правительства Орловской области.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» призван выявить инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, помочь им в профессиональном росте и поддержать их стремление к профсоюзной работе и мотивации профсоюзного членства среди сверстников. Молодые профсоюзные лидеры должны сформировать кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

Конкурс состоял из пяти заданий: «Автопортрет» (выявление у конкурсантов способностей



вызывать симпатию аудитории, навыков использования для этих целей современных технических средств); «Дебаты» (конкурсанты должны были представить и отстаивать

свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов; «Сюрприз» (выявление навыков организации публичных выступлений); «Тестирование» (конкурсанты должны были показать свои знания вопросов профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства); «Правовая ситуация» (нужно было разрешить условный трудовой конфликт, применив свои знания законодательства РФ в сфере осуществления его профессиональной деятельности).

Лидия ПУХОВА достойно представила Молодёжный совет ИОООП на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2014».

«Как участник конкурса, могу отметить гостеприимство и тёплый приём со стороны орловцев. Нас встретили, расселили, и где бы мы ни были, нас не покидало ощущение того, что мы находимся в гостях у друзей.

После таких конкурсов становится немного грустно и хочется, чтобы такое повторилось в твоей жизни ещё не раз. Это мощный поток энергии, который заряжает тебя положительными эмоциями на долгое время. Пускай нам пришлось поволноваться на конкурсе, возможно, не всё удалось, но для меня это, прежде всего - обмен опытом работы и общение с профсоюзной молодёжью из других областей. Такие встречи мотивируют к активной работе, заставляют ощутить себя частью одной большой профсоюзной семьи. Одним из положительных моментов поездки я считаю то, что со мной ездила победительница регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014» Екатерина БАЛДАЕВА. Она смогла увидеть конкурс изнутри, и я уверена, что она достойно представит ивановские профсоюзы на конкурсе в следующем году!», - рассказывает Л. ПУХОВА.



Новая пенсионная формула

Проще, чем вы думали!

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут только расти. Ранее сформированные пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

A

Пенсионные баллы

x

B

Стоимость балла

+

C

Фиксированная выплата

+

d

Накопительная пенсия

=

Пенсия

Переход к новой формуле

Пример расчета пенсионных баллов за один год*

Гражданин формируется по тарифу 16%, его баллы составят: 30 000 руб. x 12 мес. x 0,16 / 177 280 руб. x 10 = 4,9 балла. Если гражданин продолжит формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 6%, поэтому его пенсионные баллы составят: 30 000 руб. x 12 мес. x 0,1 / 177 280 руб. x 10 = 3,07 балла.

ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР
на сайте www.pfrf.ru – расчет условного размера будущей пенсии по новой формуле.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ☎ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) 🌐 www.pfrf.ru

Страховая пенсия

Считаем в пенсионных баллах

Начиная с 2015 года трудовая пенсия, включающая страховую и накопительную части, преобразовывается в самостоятельные виды пенсии: страховую и накопительную. Страховая пенсия формируется с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (например, к страховой пенсии по старости – 3 935 рублей в 2015 году). Порядок расчета накопительной пенсии не меняется. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут ежегодно повышаться. Пенсионный возраст не увеличивается.

Пенсия до 2015 года

Трудовая пенсия
Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – это трудовая пенсия. Предусматривается три вида трудовой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Страховые взносы
Страховые взносы работодателя на пенсию работника учитываются на его лицевом счете в Пенсионном фонде России в виде пенсионных прав. Чем больше взносос уплачивается за работника, тем больше будет размер его пенсии. При выходе на пенсию ежемесячный размер выплаты рассчитывается исходя из суммы сформированного пенсионного капитала.

Страховой стаж – 5 лет
Минимально необходимый стаж для получения трудовой пенсии – 5 лет. Такой низкий уровень не учитывает индивидуальный трудовой вклад человека в собственную пенсию. Это уравнивает пенсионные права людей, проработавших разное количество лет.

Льготные пенсии
Для работников на вредных и опасных производствах, а также для врачей и учителей сохраняется досрочное назначение пенсии. Льготы «северянам» сохраняются.

Пенсия с 2015 года

Страховая пенсия
Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – страховая пенсия. Предусматривается три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Пенсионные баллы
Страховые взносы на пенсию учитываются на лицевом счете работника в Пенсионном фонде России в пенсионных баллах. Чем больше взносов уплачено за работника, тем больше баллов ему начисляется. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для назначения страховой пенсии по старости – 6,6 балла в 2015 г., с ростом до 20 баллов к 2025 г. Стоимость одного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции.

Страховой стаж – 15 лет
Минимальный стаж для страховой пенсии по старости будет поэтапно увеличен с 6 лет в 2015 г. до 15 лет в 2024 г., что повысит соответствие трудового стажа размеру пенсии. За выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста будут начисляться премиальные пенсионные баллы, увеличивающие пенсию.

Пенсионные баллы за нестраховые периоды стажа
Как и раньше, в стаж включаются нестраховые периоды, когда за гражданина не отчисляются страховые взносы на пенсию. За каждый год отпуска по уходу за детьми до 1,5 лет начисляется: 1,8 балла – по уходу за первым ребенком, 3,6 балла – за вторым, 5,4 балла – за третьим и четвертым. За каждый год по уходу за инвалидом I группы, детьми-инвалидами и гражданами старше 80 лет – 1,8 балла. За каждый год воинской службы по призыву – 1,8 балла.

ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР
на сайте www.pfrf.ru – расчет условного размера будущей страховой пенсии.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ☎ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) 🌐 www.pfrf.ru

«Лучший начальник отделения почтовой связи-2014»

Представительница Ивановского почтамта заняла второе место в окружном конкурсе профессионального мастерства.

Во Всемирный День почты в городе Калуга прошёл окружной этап конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи-2014». За звание лучшего начальника почтового отделения боролись победители региональных этапов конкурса из Москвы и Московской области, Владимирской, Ивановской, Смоленской, Ярославской, Костромской, Калужской и Тверской областей.



Участники конкурса должны были продемонстрировать владение теоретическими знаниями, практическое умение находить выход из проблемной рабочей ситуации и творчески проявить себя на этапе «Домашнего задания».

Оценивать этапы конкурса предстояло строгому жюри, в состав которого вошли: **первый заместитель генерального директора ФГУП «Почта России» Ольга СИНА, председатель Калужской областной организации профсоюза работников связи России Валентина ЛИСИНА и директора филиалов Почты России.**

По итогам конкурса первое место занял конкурсант из Калуги. Второе место присудили представительнице Ивановского почтамта **Оксане КУРНАКОВОЙ.** «Бронза» была присуждена конкурсантке из Москвы.

Оксана Курнакова – представительница Ивановского почтамта, занявшая второе место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи-2014».

Конкурс «Профессиональный юрист» продолжается

Определены победители второго тура VI ежегодного регионального конкурса «Профессиональный юрист».

Участникам было необходимо решить и развернуто ответить на **четыре** задачи, а затем выступить перед жюри. По итогам **второго** тура в финал по номинациям прошли: «Уголовно-правовая номинация»: И. БУТРИН, Д.

ВАРЕНЦОВ, Н. ШИЛОВА; «Гражданско-правовая номинация»: М. ГОРИН, О. ЛУКЬЯНОВА, В. ПРОСВИРЯКОВА; «Государственно-правовая номинация»: Е. БОРОДИН, М. СТАРКОВА, Е. ШИЛОВА. Решающее состязание конкурса состоится

21 ноября. Итоги «Профессионального юриста-2014» будут оглашены **28 ноября** в Иванове, в зале «Классика», на торжественном мероприятии, приуроченном ко Дню юриста.

В число учредителей конкурса «Профессиональный юрист» входят органы судебной, законодательной и исполнительной властей, профессиональные и научные объединения. В этом году к этому списку добавилась новая организация – Ивановское областное объединение организаций профсоюзов. **Председатель ИООП Александр МИРСКОЙ** был включён в состав жюри конкурса.



Результаты соревнований по волейболу VIII Спартакиады физкультуры и спорта

1-2 ноября на базе спортивных залов ИГМА и ИХТУ в рамках VIII Спартакиады физической культуры и спорта среди коллективов промышленности и бюджетной сферы прошли соревнования по волейболу. В соревнованиях участвовало **10** команд-представителей отраслевых областных организаций Профсоюзов.

По результатам состязаний **1 место** заняла команда ОАО «Автокран» (областная организация профсоюзов машиностроителей РФ), **2 место** – ОАО «Совхоз «Тепличный» (областная организация

профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ). **3 место** досталось представителям ИГЭУ (областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ).

Председатель регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Владимир КАЛИНИН в торжественной обстановке вручил победителям кубки и медали, а также пожелал всем участникам дальнейшего зоркого и не сходить с пути активного и здорового образа жизни.



Объявление

В соответствии с **Постановлением Президиума ИООП от 29.09.2014 №56-7** Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров проводит семинар по изменениям законодательства, связанным с организацией и ведением бухгалтерского учёта, исчислением и уплатой ряда налоговых платежей, страховых взносов во внебюджетные фонды, вступившим в действие в **2013-2014 годах** и планируемым изменениям в законодательстве с **1 января 2015 года.**

Семинар будет проходить **26 ноября с 10 до 14 часов** в гостинице «Турист». Регистрация участников – с **9 до 10 часов.** Лектор семинара – **Валентина БЕЛОВА** – главный бухгалтер, начальник финансового управления Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов.