



Защита

ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН ПРОВЁЛ ВСТРЕЧУ С УЧАСТНИКАМИ ПРОФСОЮЗНОГО САММИТА

В рамках проходившего в австралийском Брисбене саммита глав государств и правительств стран Группы 20 президент России Владимир ПУТИН принял делегацию профсоюзной двадцатки L20.

«С некоторыми из вас мы встречались в прошлом году. Мне очень приятно, что эта традиция контактов между мировыми и профсоюзными лидерами продолжается», — сказал В. ПУТИН.

Он напомнил, что в прошлом году Россия организовала встречу министров труда и министров финансов G20. «К сожалению, в этом году хозяйка саммита — Австралия — этот формат не организовывала, но зато в известной степени Австралия продолжает традицию, и один из главных вопросов,

вынесенных на обсуждение в Брисбене, — вопрос занятости», — сказал российский лидер.

«Мы всегда исходили из того, что решать вопросы занятости эффективно и кардинально без профсоюзов невозможно», — отметил президент. Он отметил, что в России действует трёхсторонняя комиссия с участием профсоюзов, правительства и работодателей, подписано **свыше 190** соглашений в области труда, которые охватывают **более 90 процентов** работающих граждан.

«У нас большие планы в этом смысле, мы ставим перед собой задачу создания новых современных рабочих мест — **около 25 миллионов**, а безработица находится на достаточно низком уровне — **5,2 процента**. Мне очень приятно вас видеть и послушать ваши соображения по поводу нашей совместной работы и организации нашего взаимодействия», — сказал В. ПУТИН.

В свою очередь члены международной делегации ознакомили президента России с приоритетами



профсоюзной двадцатки, в число которых входит создание новых рабочих мест, повышение среднего размера заработной платы и укрепление социального диалога. **Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ** вручил В. ПУТИНУ Заявление

L20 к саммиту G20 с пожеланием учесть предложения профсоюзов в заключительном коммюнике лидеров группы 20.

В состав профсоюзной делегации также вошли: **генеральный секретарь МКП Шаран БАРОУ**, главный

экономист МКП, генеральный секретарь Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР Джон ЭВАНС, генеральный секретарь Британского конгресса тред-юнионов Франсес О'ГРЕЙДИ, президент Австралийского совета профсоюзов Джек КЕРНИ, президент Японской конфедерации профсоюзов РЭНГО Нобуаки КОГА и президент Конфедерации турецких профсоюзов ХАК-Иш Махмут АРСЛАН.

Ранее, в тот же день, представителями профсоюзной двадцатки приняла канцлер Германии Ангела МЕРКЕЛЬ.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

Либеральный курс сейчас недопустим

Как защитить человека труда в условиях экономических санкций, в чём истинные причины спада российской экономики, и как создать 25 миллионов модернизированных рабочих мест? Об этом и многом другом в привычно жёсткой форме поделился своим мнением председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ... (публикуется с сокращениями).

ОБ УЯЗВИМОСТИ РОССИИ

Нет сомнений: сотрудничество со странами ЕЭС и США в экономике важно для России. Но сегодня стало очевидным: зависимость нашей страны от экспорта сырья в обмен на товары, технологии, инвестиции, изначально содержит в себе одностороннюю, а потому уязвимую экономическую политику, о чём мы неоднократно предупреждали правительство. И в рамках их политики мы получаем нынешнюю экономическую реальность. Ставки рефинансирования Центробанка за пределами — ни в какой бизнес по ним инвестировать невозможно, кроме как в торговлю наркотиками, оружием и проституцией!

Курс на ускоренную приватизацию не пересматривается. Преобладает рыночный фетишизм и прочие решения, которые возможно и были выполнены в условиях открытой глобальной экономики. Но сейчас, когда рынки перекрыты, либеральный экономический курс недопустим!

О ПРИЧИНАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СПАДА

В 2013 году ещё никаких явных санкций со стороны Запада не было. Однако рост ВВП в России уже тогда серьёзно снизился. Текущее состояние российской экономики практически полностью описывается термином «стагфляция» — отсутствие экономического роста

при одновременном росте цен. Темпы экономического роста замедлились **до 0,8 процента**, а индекс потребительских цен достиг **108 процентов** в годовом исчислении. Рост заработной платы также замедлился практически до уровня инфляции.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию в России. Но не они являются определяющими. Основные причины — внутренне. Это сырьевая модель экономического развития и неэффективность системы управления экономикой...

О ПУТЯХ ВЫХОДА ИЗ КРИЗИСА

Сегодня Россия вновь стоит перед выбором: либо продолжить путь развития экономики за счёт экспорта сырья, только теперь в обмен на импорт из Бразилии, Китая и других стран, либо изменить вектор развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри собственной страны за счёт увеличения участия государства в экономике...

...Указом президента была поставлена задача по созданию и модернизации **25 миллионов** высокопроизводительных рабочих мест **к 2020 году**. Однако сегодня ни одно ведомство не берёт на себя ответственность за создание и модернизацию этих рабочих мест. Ни Министерство экономического развития, ни Министерство труда и социальной политики, ни даже Министерство финансов, кото-



рое берётся за всё сегодня в нашей стране. Парадоксальная ситуация!

...главным в этом вопросе должно стать Министерство труда, потому что без труда нет ни экономики, ни государства, ни политики!

...Минтруд разработал госпрограмму «Содействие занятости населения». Однако она носит чисто ведомственный характер, поскольку другие министерства не участвовали в её разработке. В программе нет данных по созданию, модернизации и ликвидации рабочих мест. Она никак не связана с программами развития отраслей. Профсоюзы считают: правительство необходимо проводить иную социально-экономическую политику, в ней должны быть заложены перспективы развития отечественного машиностроения, в том числе судостроения, авиастроения, оборонного комплекса, ракетно-космической отрасли, аграрного сектора экономики...

О ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ

...Нельзя рассчитывать на прирост доходов в будущем, если не вкладывать в экономику сегодня. Многие эксперты считают: бюджетные деньги необходимо вкладывать в инфраструктурные проекты, в импортозамещение, инвестировать высокотехнологические отрасли, сельское хозяйство, социальную сферу. Нужно на-

учиться использовать средства фонда национального благосостояния. Пока что они просто лежат на депозитах. Это в лучшем случае. Чаще всего они вложены в долларовые бумаги, то есть фактически, по заветам КУДРИНА, поддерживают экономику противника...

О ДОХОДАХ НАСЕЛЕНИЯ

ФНПР неоднократно приводила аргументы о положительном влиянии на экономику страны повышения МРОТ и заработной платы в целом. Повышение зарплаты низкооплачиваемых категорий работников — это стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны...

...Сейчас возникли сложности с выполнением майских указов президента по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. Повышение зарплаты в этой сфере во многом обеспечивается за счёт увеличения эксплуатации выживших после оптимизации бюджетных учреждений работников. **В 2015 году** ситуация может ещё усложниться.

Минфин России, стремясь сбалансировать бюджетную систему, предлагает проиндексировать заработную плату отдельных категорий работников только на величину инфляции, **на 5,5 процента**, что фактически гораздо ниже прогнозного уровня, поскольку сейчас уже перешли на прогноз **8 процентов**. Потом скажут: ошиблись?

Ещё одна проблема — дифференциация заработной платы... не меняется тенденция, при которой **20 процентов** самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы. Сокращению дифференциации должно способствовать введение МРОТ до величины прожиточного минимума тру-

доспособного населения, а также введение прогрессивного налога на доходы физических лиц...

О ЧЕТЫРЁХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Недавно всю российскую, да и европейскую общественность смутила информация о якобы введении в России четырёхдневной рабочей недели. Представляется «чрезмерно активным» вброс центральными СМИ данной идеи, наводящий на подозрение об отвлекающем манёвре в период обсуждения не столь однозначного в части социально-трудовых гарантий госбюджета.

...Мне даже мои товарищи и коллеги из Европы звонили и говорили, что у них полностью идёт информация о поддержке ФНПР перехода на четырёхдневную рабочую неделю... Приходилось каждому объяснять, что их ввели в заблуждение.

Хочу окончательно прояснить позицию ФНПР по данному вопросу. Профсоюзы в принципе не против перехода на четырёхдневную рабочую неделю, но при соблюдении российского трудового законодательства и с сохранением или увеличением заработной платы. В российском законодательстве предусмотрена **40-часовая** рабочая неделя. Можно «втиснуть» **40 часов** и в **4 рабочих дня**, тогда рабочий день будет составлять **10 часов**, если не менять количество часов в рабочей неделе... В этом случае установление количества рабочих дней — это вопрос лишь организации производства...

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Несмотря на снижение количества несчастных случаев на производстве, условия труда работников ухудшаются. По данным Росстата, удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, в прошлом году

вырос до **32,2 процента**. Получается, каждый третий работник трудится во вредных условиях — это **свыше 22 миллионов человек!** Причина — отсутствие целенаправленной политики технического перевооружения предприятий, медленно обновляется производственно-технологическая база...

Чтобы улучшить условия, нужно стимулировать работодателя к реализации инвестиционных проектов. Для этого правительство дало старт реформе льготного пенсионного обеспечения за работу во вредных условиях труда. Был принят федеральный закон о специальной оценке условий труда, но возникли споры о классификаторах вредных и опасных производственных факторов, формах отчёта о проведении спецоценки.

После многочисленных дискуссий стороны социального партнёрства в итоге договорились о проведении мониторинга применения методики на практике. Сейчас отраслевые профсоюзы собирают замечания по её использованию, и этой осенью мы внесём новые предложения.

Несмотря на часто повторяемые «мантры» о социальной ответственности бизнеса, сегодня сохраняются серьёзные противоречия между наёмным трудом и капиталом... Основная масса трудящихся живёт от зарплаты до зарплаты, никаких огромных счетов в банках у работников нет, в отличие от их работодателей, присваивающих себе солидную часть прибыли.

Если министр имеет доход в соответствии с декларацией **12,5 тысячи рублей в час**, ему, вероятно, трудно понять тех, кто получает **12 тысяч рублей в месяц**...

(Полную версию можно прочитать на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru или в №156 газеты «Труд» от 11 ноября 2014 года).

Сокращений персонала при реорганизации медучреждений не планируется

В рамках заседания отраслевой комиссии областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, прошедшего 11 ноября, состоялась встреча профсоюзного актива с начальником Департамента здравоохранения Ивановской области Михаилом РАТМАНОВЫМ. Мероприятие было посвящено актуальной сегодня теме реорганизации медицинских учреждений региона.

В начале встречи председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО озвучила письмо председателя Профсоюза РФ Михаила КУЗЬМЕНКО, адресованное президенту Владимиру ПУТИНУ, в котором Профсоюз обращает внимание на необходимость внесения изменений в Методику анализа средней заработной платы работников здравоохранения, исходя из расчёта на штатную должность, а не физическое лицо, и выражает обеспокоенность последствиями, связанными с предполагаемым высвобождением значительного числа медицинских работников при организационных просчётах в ходе реструктуризации системы здравоохранения в ряде субъектов РФ. В письме содержится обращение в адрес Правительства РФ

и руководителей субъектов строго контролировать соблюдение принципов социального партнёрства во избежание массовых нарушений социально-трудовых прав работников в ходе проводимых реформ. Письмо было передано В. ПУТИНУ председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ в ходе их рабочей встречи в Кремле 5 ноября. Вместе с тем Центральный комитет Профсоюза обратил внимание областных организаций на необходимость оперативного информирования ЦК о проблемах, возникших в субъектах в ходе реформирования здравоохранения.

В Ивановской области реорганизация будет носить локальный характер и коснётся пока двух учреждений – Кинешемской и Шуйской центральных районных больниц. В первом случае планируется

объединение медицинского обслуживания населения Заволжского и Юрьевоцкого районов с Кинешемским. «Эти два района территориально и «кровно» привязаны к Кинешемскому району, в них есть проблемы с демографией. В Кинешемской ЦРБ есть отделения, не соответствующие условиям оказания медицинской помощи, поэтому мы должны их устранить путём присоединения учреждений. Но чтобы сохранить, например, хирургическое отделение, мы организуем профильные койки в других районах. Эти места будут приписаны к одному отделению, будет соответствие стандартам. Сложившаяся практика показывает, что расстояния управлению не мешают», - рассказал М. РАТМАНОВ.

Что касается Шуйского района, то здесь пла-

нируется объединить три учреждения (больница, стоматология и «скорая помощь»): оптимизация управления произойдёт за счёт административно-хозяйственного аппарата, который в каждом из этих учреждений свой и требует немалых средств (которых не хватает) на своё содержание – и это в условиях общего секвестирования областного бюджета, когда финансирование системы здравоохранения было «урезано» на 75 миллионов рублей. Шуйская ЦРБ будет неким донором средств, «вытягивая» упомянутые учреждения, которые войдут в её состав. При этом, по словам М. РАТМАНОВА, сокращений работников так же не планируется. Он обратил внимание, что в процессе реорганизации детские санатории будут преобразованы в реабилитационные центры (санаторий «Малышок») или центры восстановительной медицины, войдя в систему обязательного медицинского страхования. Это позволит ввести в них новые ставки врачей-специалистов.

Отвечая на вопрос Г. ВАЦУРО о возможных сокращениях штата работников, М. РАТМАНОВ заверил, что ни один медработник в реорганизуемых учреждениях сокращению не подлежит: «Увольнять никого не собираемся. Главврачи реорганизуемых учреждений станут руководителями филиалов с широким кругом полномочий. Финансовое управление уйдёт в центр. Административно-хозяйственный персонал получит возможность при желании пройти переквалификацию. В итоге от этого пилотного



проекта мы рассчитываем на экономию примерно в 16 миллионов рублей. Хочу заметить, что эти деньги останутся внутри ЦРБ и будут использованы для выплаты заработной платы работникам».

Начальник профильного Департамента подчеркнул, что подобные реорганизации уже проходили раньше, когда «парад суверенитетов» нескольких медучреждений, неудобный для населения, был скорректирован так, чтобы пациент смог обратиться туда, где ему ближе территориально. В целом, присоединение к Кинешемской ЦРБ филиалов в Заволжском и Юрьевоцком районах и кинешемской службы «скорой помощи» позволит оказывать жителям более оперативную медицинскую помощь, а также существенно сэкономить за счёт оптимизации управленческой структуры учреждений. При этом, по словам М. РАТМАНОВА, слухи о том, что филиалы будут финансироваться по остаточному принципу, не имеют под собой реального основания.

В завершение встречи М. РАТМАНОВ ответил на ряд вопросов. В частности, он опроверг слухи о полной отмене 25-процентной

надбавки для медработников, работающих в сельской местности: в данный момент вносятся изменения в постановление Правительства Ивановской области об оплате труда медработников. Г. ВАЦУРО выразила решительный настрой профсоюзов контролировать этот вопрос и методично продолжать переговоры с областным Правительством об увеличении гарантированной части заработной платы медработникам до 50-процентной отметки.

М. РАТМАНОВ добавил, что текучка кадров наблюдается сегодня и среди руководителей медучреждений, так как проводится достаточно жёсткий контроль исполнения предъявляемых к ним требований. «Сегодня мы пытаемся качественно изменить систему оказания медуслуг населению и сам подход к ней. Новые реалии ставят перед нами новые задачи, постепенно приходят новые люди, имеющие более современный взгляд на работу в сфере здравоохранения. Наша задача – всем вместе не отставать от перемен», - подытожил начальник Департамента здравоохранения Ивановской области.

Михаил Леонов



Вопрос повышения базовых окладов работников культуры остаётся актуальным

Около 70 процентов заработной платы работников культуры Ивановской области составляют стимулирующие выплаты, и лишь 30 процентов – базовый оклад. Такие показатели были озвучены председателем областной организации Российского профсоюза работников культуры Александрой СМIRНОВОЙ на расширенном заседании Президиума областной организации Профсоюза, прошедшем 12 ноября.

«В своё время, отменяя единую тарифную сетку, государство планировало ввести единые базовые оклады для всех бюджетников страны. На деле – в каждой области введены свои базовые оклады, которые за всё время перехода от единой тарифной сетки к новой системе оплаты труда всего один раз, в конце 2013 года были увеличены на 5,5



процента. Получается, что за одну и ту же работу в разных регионах зарплаты различаются в разы.

Культура продолжает финансироваться по остаточному принципу. Сегодня всё должно быть наоборот: 70 процентов – базовая часть, 30 процентов – стимулирующая. Если посмотреть на среднюю зарплату в муниципальных учреждениях культуры в районах,

сельской местности за 2014 год, то нас это, конечно же, не устраивает. Судите сами: в Юрьевоцком этот показатель составляет 7030 рублей, в Палехе, одном из культурных центров региона – 9674 рубля, Вичуге – 10304 рубля, Тейкове – 11700 рублей. В Иванове это – 12804 рубля. И всё это – вместе со стимулирующими выплатами и при условии, что человек работает на

полторы-две ставки. Эту ситуацию, конечно, нельзя оставлять без постоянного внимания», - отметила А. СМIRНОВА.

На заседании был обсуждён бюджет региона в части выделяемых на зарплату работникам культуры средств. Было замечено, что в бюджете на эти цели, в рамках выполнения указов президента России, предусмотрено 224 миллиона рублей – на 14



миллионов меньше, чем планировалось изначально. Крайне недостаточен объём планируемого выделения средств на материально-техническое обеспечение областных муниципальных учреждений культуры – всего 15,8 миллиона рублей.

В рамках заседания Президиума также были рассмотрены задачи профсоюзных организаций по проведению спе-

циальной оценки условий труда. В областной центре аттестация рабочих мест проведена в 2013 году достаточно активно, а вот в сельской местности этот процесс проходит медленнее. Рассмотрены темы новой пенсионной реформы, разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов должностей работников культуры.

Организационным вопросом в повестке была подготовка к отчётно-выборной конференции областной организации Профсоюза, которая пройдёт 31 марта 2015 года. До 1 января следующего года членские организации Профсоюза должны провести все связанные с этим мероприятия. Кандидатом для избрания на должность председателя областной организации Профсоюза была единогласно выдвинута Александра Ивановна СМIRНОВА.

Михаил Леонов

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Постановлением Правительства РФ от 23.09.2014 №970 «О внесении изменений в Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» уточнён порядок общественного обсуждения и рассмотрения проекта профессионального стандарта.

В частности установлено, что информация о размещении проекта профессионального стандарта на официальном сайте (www.regulation.gov.ru) для проведения общественного обсуждения, направляется координаторам сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в государственные компании и государственные корпорации, образованные в соответствии с федеральными законами.

Срок общественного обсуждения составляет 15 календарных дней со дня размещения проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта, информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулирования в соответствующей сфере деятельности, направляются Минтрудом России в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям для проведения экспертизы.

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета с рекомендациями о его одобрении.

Сегодня для установления трудовой функции работника используются квалификационные или тарифно-квалификационные характеристики. Профессиональные стандарты должны стать основой кадровой политики в организациях и применяться для разработки должностных инструкций, тарификации работ, присвоения тарифных разрядов работникам, совершенствования системы оплаты труда. Профсоюзы с 2012 года активно участвуют в работе по подготовке и продвижению профессиональных стандартов в России.

Постановлением Правительство РФ от 02.10.2014 №1015 «Об утверждении Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» с 1 января 2015 года вводятся в действие новые правила подсчёта страхового стажа для назначения пенсии.

Правила утверждены в целях реализации положений **Федерального закона от 28.12.2013 №400 - ФЗ «О страховых пенсиях»** и заменяют собой действующие в настоящее время правила, предусмотренные **Постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 №555**, последние изменения в которые вносились не далее, как **в марте текущего года.**

В новом пенсионном законодательстве одним из условий назначения пенсии является наличие страхового стажа - суммарной продолжительности периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Наличие страхового стажа может подтверждаться на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учёта, документов ПФР об уплате страховых взносов, а также свидетельских показаний.

Устанавливается перечень подтверждающих документов и особенности подтверждения страхового стажа отдельных категорий граждан. Определён порядок подсчёта стажа при совпадении по времени периодов работы и других периодов.

В приложениях приведены формы документов, необходимых для подтверждения периодов деятель-

ности и других периодов для включения их в стаж для установления страховой пенсии.

Среди наиболее заметных отличий одного документа от другого - продление **до шести лет** срока, засчитываемого в страховой стаж, в течение которого один из родителей осуществлял уход за каждым ребенком до достижения им возраста **1,5 лет.** Предыдущее увеличение этого срока состоялось **в марте 2014 года - до 4,5 лет.** Устанавливаемые **6 лет** рассчитаны в общей сложности на всех детей, за которыми производился уход.

Федеральным законом от 04.10.2014 №281-ФЗ «О ратификации Конвенции о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (Конвенция №144)» Россия ратифицировала Конвенцию о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм.

Конвенция была принята на **61-й** сессии Генеральной конференции Международной организации труда в Женеве **21.06.1976** Конвенция предусматривает проведение эффективных консультаций между представителями правительства, предпринимателей и трудящихся по вопросам применения международных трудовых норм. Конвенция предполагает свободные выборы представителей предпринимателей и трудящихся в органы, посредством которых осуществляются консультации, и равное представительство сторон в них.

Необходимо отметить, что положения Конвенции в полной мере реализованы в российском законодательстве.

Постановлением Правительства РФ от 16.10.2014 №1060 «О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки» уточнено, что порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками, определяются в соответствии со ст. 168 ТК РФ (ранее закреплялось, что суммы этих затрат устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом).

Так, согласно указанной статье, порядок и размеры возмещения командировочных расходов сотрудникам федеральных органов и учреждений определяются Правительством РФ, работникам региональных и местных структур - органами власти соответствующего уровня.

Для остальных работников - коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами России. Напомним, что речь идёт о расходах по проезду и найму жилого помещения, о суточных, а также об иных затратах, произведённых работником с разрешения руководителя организации.

Федеральным законом от 04.11.2014 № 333 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения положений, устанавливающих преимущества для отдельных хозяйствующих субъектов» внесены дополнения в статью 136 Трудового кодекса РФ.

Поправки позволят работнику заменить кредитную организацию, через которую ему выплачивается заработная плата, уведомив в письменной форме об изменении реквизитов своё предприятие не позднее, чем **за пять рабочих дней** до дня выплаты очередной заработной платы. До этого Трудовой кодекс РФ прямо не предусматривал такой возможности работникам, предусматривая выплату заработной платы либо по месту выполнения работы, либо перечисление на счёт в банке на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором.

В конце октября прошла Всероссийская конференция «Оценки профессиональных рисков». Её организовали Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство образования и науки РФ, Российский государственный социальный университет с участием Роспотребнадзора. На конференции развернулась острая дискуссия вокруг новой доктрины «приемлемого риска», которая должна прийти на смену существующей доктрине «абсолютной безопасности».

АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ БЫВАЕТ

Комментарий секретаря ФНПР, главного технического инспектора труда ФНПР Виталия ТРУМЕЛЯ:



«Сейчас в стране действует доктрина «абсолютной безопасности» или «нулевого риска». Предполагается, что с помощью должных научно-технических, организационных, медицинских и правовых мер возможно предотвратить любое, даже малейшее нанесение ущерба здоровью работника, если условия труда на рабочем месте находятся в пределах допустимых уровней неблагоприятных факторов.

Однако отечественный и зарубежный опыт показывают, что использование даже самых эффективных мер безопасности, современных методов контроля технологических процессов, не обеспечивает, и в принципе не может обеспечить абсолютную надёжность производства или инженерных сооружений. Следовательно, принципиально невозможно исключить профессиональный риск. Анализ профессиональной заболеваемости показывает, что даже в пределах «пороговых» значений вероятность повреждения здоровья весьма существенна.

По мнению Федерации независимых профсоюзов России, проблема доктрины «нулевого риска» состоит в том, что принципиально невыполнимы принятые работодателями обязательства в соответствии с действующим законодательством по обеспечению всех работающих безопасными условиями труда. Своим догматическим характером эта доктрина сковывает развитие более совершенных методов и критериев оценки профессиональных рисков.

Признание невозможности «абсолютной безопасности» на любом производстве ставит перед учёными и специалистами задачу, с одной стороны, введения и определения «приемлемого» для общества уровня опасности или риска, с другой стороны, формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска. При этом профсоюзы отмечают, что круг методов оценки риска значительно расширяется: существующие методы оценки производственной среды и трудового процесса могут дополняться методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения предпосылок для несчастных случаев.

По мнению ФНПР, новая доктрина охраны труда, а именно доктрина «приемлемого риска», которая будет сформирована в рамках законодательства «О безопасности и гигиене труда», позволит выйти на другой уровень в оценке профессиональных рисков».

Департамент общественных связей ФНПР

КОМАНДА БУДУЩЕГО

«Командовать не модно, модно быть командным!» - именно под таким девизом с 14 по 16 ноября ребята из пяти университетов Иванова и Ивановской области проходили обучение на XV Областной школе студенческого профсоюзного актива.



Чуть менее ста студентов из ИГЭУ, ИвГУ, ИГХТУ, ИВГПУ и ШФ ИвГУ на три дня покинули свои вузы и отправились в санаторий «Лунёво» с вполне ясной для себя целью – «учиться, учиться и ещё раз учиться». Школа в этом году стала юбилейной. Должность директора на этот раз доверили студентке 5-го курса ИвГУ Дарье МАЛИНИНОЙ, и она приложила все усилия для того, чтобы оправдать это назначение. «Я считаю, что к Школе нужно отнестись как к трём плодотворным интересным рабочим дням. Если говорить о работе организаторов, то мы постарались разнообразить жизнь участников Школы во всех аспектах», - делится Дарья.

Каждый день действительно оказался более чем богат на события. Открытие Школы началось с приветствия председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надежды Николаевны МОСКАЛЁВОЙ и председателем студенческих профкомов вузов. После участников ждал квест «Дневной дозор». Он был направлен, в первую очередь, на командообразование и сплочение ребят. Эти цели оказались полностью достигнуты, потому что уже во время проведения квеста стало совсем не понятно: были ли знакомы участники до поездки в «Лунёво» или

нет. «Ох, сколько же эмоций испытала за считанные часы! «Дневной дозор» - это что-то невероятное! Почувствовала единение со своей командой, а все ребята очень активные и дружные! Надеюсь, это продолжится на протяжении всей Школы», - описывает свои эмоции одна из участниц, студентка ШФ ИвГУ Юлия ЗАЙЦЕВА.

Вечера в Школе прошли в творческом ключе и были посвящены показу визитных карточек команд. В день приезда ребята представляли свои вузы. Тема была достаточно широкой, поэтому фантазия у участников разыгралась не на шутку. Каждая команда представляла свой университет в будущем, и это выглядело очень забавно и интересно.

Второй день стал достаточно продуктивным, потому что был полностью посвящён образовательной составляющей Школы. С самого утра специалисты рассказывали участникам о правовых аспектах в сфере образовательной и профсоюзной деятельности, основных положениях и новшествах в законодательстве. В течение семи часов специально приглашённые тренеры, которыми стали модераторы дискуссионного клуба «В теме», в интерактивной форме учили студентов тому, как правильно строить свою речь и задавать вопросы, рассказывали о языке жестов и мимике, о том, как необходимо вести себя с аудиторией и о многом другом. «Я часто читаю тренинги на публику, и впечатления от Лунёво у меня совершенно особенные. Здесь очень целеустремлённая аудитория, все ребята очень эмоциональные и заряженные. Смогут ли они



применить в жизни то, что мы дали сегодня участникам? На сто процентов могу ответить уверенно: «Да!».

Мы смогли построить очень активный диалог, применяя игровые модели, приближённые к жизни. Я надеюсь на то, что «Команда будущего» сможет применить все знания на практике. Пусть фортуна всегда будет на их стороне», - рассказывает Алексей ТИТОВ, один из тренеров.

На протяжении всего пребывания в Школе участники разрабатывали собственные проекты, защита которых была вынесена на третий день. Проекты готовились по образовательному, информационному, спортивному и волонтерскому направлениям. Ребята анализировали актуальные и проблемные моменты в этих сферах, искали наиболее эффективные пути их разрешения. Многие работы были направлены на интеграцию вузов, проведение совместных мероприятий, ведь начало сплочению было положено в Школе, почему бы и не продолжить этот процесс

за её пределами?! Правда, победитель среди проектов не был определён, потому что «на бумаге» все они выглядели очень достойно, но основная цель, всё же, - воплотить их в жизнь. Вполне возможно, что председатели студенческих профсоюзных организаций вузов объявят результаты во время следующей Школы, когда уже будет видно, чьи задумки действительно осуществились.

Заключительной частью Школы стало вручение сертификатов. Участники, которые приехали за знаниями, слушали тренеров, задавали вопросы, участвовали в интерактиве и на протяжении всего пребывания в Лунёво занимали активную позицию, были награждены за своё усердие.

Хотелось бы надеяться, что эти ребята продолжат работу в подобном ключе и у себя в профсоюзных организациях, и уже совсем скоро КОМАНДА БУДУЩЕГО даст о себе знать!

Сергей ЛОГИНОВ
Алёна ГАЛКИНА
Денис ПУГАЧЁВ

Профсоюзный вернисаж

Ивановский Дом профсоюзов открыл свои двери талантливым педагогам - членам областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках программы «Профсоюзный вернисаж», реализованной областной организацией Профсоюза, в актовом зале Дома профсоюзов (пр. Ленина, д. 92, 1 эт.) проходит выставка творческих работ педагогов дополнительного образования центра детского творчества г. Шуя.

Результаты работы – творчество своих воспитанников - демонстрируют руководитель объединения «Перо Жар-птицы» Наталья КОРОБЦОВА и руководитель объединения декоративно-прикладного творчества «Радуга» Ольга КРЮКОВА.



Новая пенсионная формула

Проще, чем вы думали!

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут только расти. Ранее сформированные пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

A × B + C + d = Пенсия

- Пенсионные баллы (A):** Начисляются с «белой» зарплаты и зависят от ее размера. Чем больше зарплата, тем больше баллов. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для выхода на пенсию. Дополнительные баллы начисляются за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста.
- Стоимость балла (B):** Устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость пенсионного балла в году оформления пенсии. В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 г.) стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубль.
- Фиксированная выплата (C):** Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии предусматривается индивидуальный размер фиксированной выплаты. При выходе на пенсию позже установленного пенсионного возраста фиксированная выплата увеличивается. В 2015 г. фиксированная выплата – 3935 рублей.
- Накопительная пенсия (d):** Формирование пенсионных накоплений становится добровольным. Граждане 1967 г.р. и моложе могут в 2014-2015 гг. сделать выбор: продолжать формирование накопительной пенсии или направить все взносы работодателя на страховую пенсию. Пенсионные баллы не начисляются из взносов на накопительную пенсию, поэтому ее сохранение уменьшает страховую пенсию, и наоборот.
- Переход к новой формуле (d):** Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025 г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г. необходимо 6,6 пенсионных баллов, 6 лет страхового стажа, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

ПРИМЕР РАСЧЕТА ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ ЗА ОДИН ГОД*

Чтобы рассчитать количество пенсионных баллов, которое можно заработать за один год с учетом зарплаты в размере 30 000 руб., необходимо умножить на страховую пенсию за год взносы разделить на сумму взносов с максимальной взносооблагаемой зарплатой, отчисляемых по тарифу 16% (117 280 руб. в 2015 г.), и умножить на 10. Если страховая пенсия гражданина формируется по тарифу 16%, его баллы составят: 30 000 руб. × 12 мес. × 0,16 / 117 280 руб. × 10 = 4,9 балла. Если гражданин продолжает формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 16%, поэтому его пенсионные баллы составят: 30 000 руб. × 12 мес. × 0,1 / 117 280 руб. × 10 = 3,07 балла.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) www.pfrf.ru

Страховая пенсия

Считаем в пенсионных баллах

Начиная с 2015 года трудовая пенсия, включающая страховую и накопительную части, преобразовывается в самостоятельные виды пенсии: страховую и накопительную. Страховая пенсия формируется с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (например, к страховой пенсии по старости – 3935 рублей в 2015 году). Порядок расчета накопительной пенсии не меняется. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут ежегодно повышаться. Пенсионный возраст не увеличивается.

Пенсия до 2015 года

- Трудовая пенсия:** Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – это трудовая пенсия. Предусматривается три вида трудовой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.
- Страховые взносы:** Страховые взносы работодателя на пенсию работника учитываются на его лицевом счете в Пенсионном фонде России в виде пенсионных прав. Чем больше взносы уплачиваются за работника, тем больше будет размер его пенсии. При выходе на пенсию ежемесячный размер выплат рассчитывается исходя из суммы сформированного пенсионного капитала.
- Страховой стаж – 5 лет:** Минимально необходимый стаж для получения трудовой пенсии – 5 лет. Такой низкий уровень не учитывает индивидуальный трудовой вклад человека в собственную пенсию. Это уравняет пенсионные права людей, проработавших разное количество лет.
- Льготные пенсии:** Для работников на вредных и опасных производствах, а также для врачей и учителей сохраняется досрочное назначение пенсии. Льготы «северянам» сохраняются.

Пенсия с 2015 года

- Страховая пенсия:** Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – страховая пенсия. Предусматривается три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.
- Пенсионные баллы:** Страховые взносы на пенсию учитываются на лицевом счете работника в Пенсионном фонде России в виде пенсионных прав. Чем больше взносов уплачено за работника, тем больше баллов ему начисляется. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для назначения страховой пенсии по старости – 6,6 балла в 2015 г. с ростом до 30 баллов к 2025 г. Стоимость одного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции.
- Страховой стаж – 15 лет:** Минимальный стаж для страховой пенсии по старости будет поэтапно увеличен с 6 лет в 2015 г. до 15 лет в 2024 г., что повысит соответствие трудового стажа размеру пенсии. За выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста будут начисляться премиальные пенсионные баллы, увеличивающие пенсию.
- Пенсионные баллы за нестраховые периоды стажа:** Как и раньше, в стаж включаются нестраховые периоды, когда за гражданина не отчислялись страховые взносы на пенсию. За каждый год отпуска по уходу за детьми до 1,5 лет начисляется 1,8 балла – по уходу за первым ребенком, 3,6 балла – за вторым, 5,4 балла – за третьим и четвертым. За каждый год по уходу за инвалидом I группы, детьми-инвалидами и гражданами старше 80 лет – 1,8 балла. За каждый год воинской службы по призыву – 1,8 балла.

ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР
На сайтах www.rosmintrud.ru и www.pfrf.ru – расчет усложненного размера будущей пенсии по страховой формуле.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) www.pfrf.ru