



Защита

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В КУРСКЕ

В Доме профсоюзов города Курск 19 ноября прошла Международная конференция в Центральном федеральном округе по вопросу «Незащищённая форма занятости».

Организаторами мероприятия выступили Субрегиональное бюро Международной организации труда, Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзных организаций Курской области.

В конференции приняли участие предста-

вители Международной организации труда, ФНПР, администрации Курской области, территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. За «круглым столом», с участием высокопоставленных гостей в лице заместителя министра труда и социальной защиты РФ Андрея ПУДОВА, первого заместителя председателя правления Пенсионного фонда РФ Александра КУРТИНА, председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА, руко-

водителей отделений Пенсионного фонда России ЦФО, территориальных объединений организаций профсоюзов, обсудили организацию работы по эффективному выполнению новых пенсионных законов. В рамках конференции прошла встреча председателя ФНПР М. ШМАКОВА с профсоюзным активом. В конференции принял участие председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр МИРСКОЙ.



Работников АПК в сельской местности необходимо поддерживать

В Госдуме РФ прошёл «круглый стол» на тему «Социально-экономическая и правовая защищённость работников АПК», который был организован при участии профсоюза работников АПК РФ. В мероприятии принял участие председатель Ивановской областной организации профсоюза работников АПК РФ Александр ФАТИН.

Депутаты, представители федеральных министерств и руководители профильного Профсоюза обсудили наиболее актуальные проблемы тружеников села. Зампредседателя комитета Госдумы по аграрным вопросам Надежда ШКОЛКИНА заметила, что главной проблемой отрасли является низкий уровень зарплат. В целом по стране он составляет 50-53 процента от среднего общероссийского уровня (14-16 тысяч рублей). Кроме того, по зарплате имеются высокие задолженности. В этих условиях неудивительно отсутствие кадрового резерва: молодёжь не стремится в данную сферу. Наблюдается дефицит резервистов, и поэтому не хватает молодых работников массовых профессий и молодых специалистов, которые в дальнейшем смогли бы обеспечить достойную смену.

Вместе с тем, данная ситуация управляема и должна быть взята под особый контроль. Важно проработать комплекс мер, которые стимулировали бы приток молодых специалистов в АПК, а это - и повышение зарплатных плат с их регулярной индексацией в соответствии с изменениями в экономической ситуации (на-



пример, ростом инфляции), и улучшение трудовых и жилищных условий, и компенсационные выплаты для горожан, которые изъявляют желание трудиться на агропромышленных предприятиях в сельской местности. Последнюю меру предлагается реализовать по аналогии со сферой здравоохранения: программой «Земский доктор», в рамках которой медицинским работникам моложе 35 лет, приезжающим из города в сельскую местность из года в год, выделяются подъёмные средства.

На заседании было отмечено, что системные меры долгосрочного и среднесрочного характера, которые принимаются в данное время для развития АПК и его человеческого капитала, должны

найти отражение в готовящемся сейчас программном документе – «Стратегии устойчивого развития сельских территорий до 2030 года», старт разработки которого дал президент РФ Владимир ПУТИН на прошедшем в апреле заседании Государственного совета.

Председатель профсоюза работников АПК Наталья АГАПОВА обратила внимание на то, что принятая Правительством РФ государственная программа развития сельского хозяйства фактически консервирует рост заработной платы работников отрасли, который к 2020 году должен вырасти лишь до 55 процентов от среднего показателя по стране. Профсоюз предлагает внести изменения в программу и поставить в качестве цели достижение показателя хотя

бы в 80 процентов. Низкие заработные платы отражаются негативно не только на уровне жизни граждан, задействованных в аграрном секторе. Происходит стагнация. Однако, по мнению замминистра сельского хозяйства РФ Александра ПЕТРИКОВА, такой показатель для отрасли недостижим.

По мнению лидеров Профсоюза, запланированное Государственной программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы повышение уровня заработной плат работников агропромышленного сектора до уровня 55 процентов от средней заработной платы по экономике - положения не улучшит.

О модернизации АПК, а также о реализации майских Указов президента, в таких условиях, подчеркнула Н. АГАПОВА, речи не идёт. Она привела некоторые статистические данные: фонд заработной платы в АПК составляет порядка 2 процентов от общеэкономического, в то время как работником АПК является каждый шестой из занятого населения страны.

Н. АГАПОВА также остановилась на острых проблемах в сфере АПК вообще, и в области трудовых отношений в частности: высокая закредитованность, рост просроченных задолженностей по зарплатам и вялые темпы их погашения (из 39 субъектов на данный момент их погасили только 4), повышенная напряжённость на рынке труда, лояльность к нарушениям трудового законодательства, допускаемым работодателями. Чтобы мотивировать предпринимателей к созданию рабочих мест, нужно сделать отрасль рентабельной и привлекательной для потенциальных работников. Здесь следует проработать возможность предоставления некоторых финансовых преференций: налоговых льгот и

государственных субсидий.

По мнению председателя Профсоюза, следует разработать ведомственную целевую программу охраны труда в АПК и ратифицировать Конвенцию МОТ «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

Заместитель директора Департамента сельского развития и социальной политики Министерства сельского хозяйства РФ Наталья ЕЛИСЕЕВА рассказала о мерах, которые предпринимаются для регулирования ситуации в сфере трудовых отношений в агропромышленном секторе. В разных регионах РФ подъёмные средства для специалистов, приезжающих работать в сельские поселения, выделяются в размере от 50 до 200 тысяч рублей. Прорабатываются механизмы установления фиксированных надбавок работникам АПК и будущим пенсионерам, трудившимся в данной сфере. В готовящемся сейчас правовом акте закреплён реестр профессий, представители которых смогут получать данные надбавки уже с 2016 года. В части организации охраны труда разрабатывается ведомственный документ – проект правил.

Кроме того, совершенствование трудовых отношений в сфере АПК проводится путём регламентации отдельных вопросов в смежных направлениях. «Мы участвуем в совершенствовании межведомственных программ. Сейчас активно взаимодействуем с ФМС в части закрепления квот на иностранную рабочую силу в агропромышленной сфере. Мы стремимся сохранить рабочие места для соотечественников», – пояснила Н. ЕЛИСЕЕВА.

В заключение участники «круглого стола» приняли проект рекомендаций. Органам госвласти предлагается рассмотреть возможность:

– пересмотра соотношения уровней заработной платы в

сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны в сторону увеличения с 55 до 80 процентов;

– выделения дополнительных финансовых средств на реализацию Федеральной целевой программы (ФЦП) «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года»;

– разработки и принятия ведомственной (АПК) программы по улучшению условий и охраны труда;

– разработки ФЦП занятости сельского населения;

– создания условий для ратификации Конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и последующего осуществления данной ратификации;

– совершенствования механизмов формирования пенсионных прав работников, занятых в сельском хозяйстве.

В Ивановской области работает программа по единовременной государственной поддержке молодых руководителей, специалистов и работников массовых профессий, работающих в сельском хозяйстве. Но поддержка эта минимальна – 50 и 25 тысяч рублей соответственно. Сначала текущего года единовременные выплаты получили 26 человек.

Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в нашем регионе за первое полугодие 2014 года составила 13 342 рубля – это один из самых низких показателей по ЦФО (меньше – только в Смоленской области, 9 024,9 рубля). В общероссийском списке данных о средней заработной плате работников сельского хозяйства Ивановская область занимает 66 место из 80 субъектов РФ.

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От имени областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза» и от себя лично поздравляю от всей души всех членов Профсоюза, профсоюзный актив, родных и близких энергетиков, наших дорогих ветеранов с профессиональным праздником – Днём энергетика, и, не менее любимым семейным праздником – наступающим Новым годом!

Желаю вам и вашим близким простого человеческого счастья, радостных и светлых дней в жизни, уверенности в том, что профессия энергетика всегда будет оставаться одной из самых почётных в России.

Крепкого вам здоровья, благополучия и удачи в решении общих задач, стоящих перед Профсоюзом и отраслью в целом!

Председатель Ивановской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Валентина САЛЬНИКОВА

Совет Ивановского областного профобъединения

В заседании принял участие заместитель председателя ФНПР Давид КРИШТАЛЬ, первый заместитель председателя Ивановской областной Думы Анатолий БУРОВ, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Алексей ЖБАНОВ, управляющий региональным отделением Пенсионного фонда России Михаил БОЛДИН, председатель Ивановского городского координационного Союза предприятий Александр КРАПОСТИН, заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Елена ОДИНЦОВА, а также руководители предприятий региона, представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, исполнительной власти, профсоюзные активисты.

С докладом по основному вопросу «О задачах профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда» выступил **председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**. В частности он отметил, что в настоящее время практика по проведению СОУТ только начинает формироваться, так как на дату вступления закона в силу отсутствовали подзаконные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок проведения СОУТ. **Более трёх месяцев 2014 года** работодатели не имели возможности по закону проводить ни аттестацию рабочих мест, ни спецоценку. Только с апреля 2014 года Министерством труда РФ были введены в действие Методика проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, Формы отчёта о проведении СОУТ и инструкции по её заполнению.

В октябре текущего года Генсовет ФНПР в принятом Постановлении «О задачах профсоюзов в текущей ситуации» отметил, что Методика и Классификатор утверждены Правительством вопреки договорённостям, без согласования в рамках Российской трёхсторонней комиссии, что на практике может привести к снижению гарантий работникам за счёт неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому списку рабочих мест. *«Надо сказать, что замечания профсоюзов в целом были учтены и нашли отражение в окончательных вариантах документов. Например, в Закон о СОУТ вернули понятие «государственная*

Специальная оценка условий труда (СОУТ) и задачи профсоюзных организаций при её проведении, а также ряд других вопросов, обсуждались 26 ноября на Совете Ивановского областного профобъединения.



экспертиза условий труда»: если представители работников не согласны с результатом «плановой» экспертизы, проведённой работодателем, они могут обратиться в Гострудинспекцию, которая бесплатно проведёт свою «ревизию». Профсоюзы также добились включения в Закон нормы, по которой существенно расширены их полномочия на обязательное участие в деятельности комиссий, контролирующей проведение спецоценки. Новый закон должен стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий труда, в том числе для того, чтобы уменьшить дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд (ПФР). Напомню, что с 2013 года введён дополнительный тариф страховых взносов в ПФР за особые условия труда. На сегодняшний день действуют так называемые Списки вредности 1 и 2, плюс несколько дополнительных. Но если работодатель будет улучшать условия труда и снижать вредные и опасные факторы, то дополнительный тариф будет уменьшаться. А в случае, если условия труда окажутся оптимальными или допустимыми, он может даже снизиться до нуля», - сообщил А. МИРСКОЙ.

Он также обратил внимание на спорные, с точки зрения профсоюзов, нормы Закона о СОУТ, предполагающие снижение класса условий труда «при установлении эффективности использования отдельных средств индивидуальной защиты». По мнению профсоюзов, это противоречит отечественной и мировой практике - защита работников через средства индивидуальной защиты не устраняет сам вредный фактор, а их неправильное использование может привести к печальным для здоровья последствиям. «Я не могу не сказать: у нас имеются опасения, что при проведении СОУТ недобросо-

вестные работодатели будут стремиться к занижению класса вредности для снижения своих расходов, а положение работников может ухудшиться, такие случаи уже, к сожалению, имеют место быть».

С введением спецоценки реформируется и институт досрочных пенсий. По мнению профсоюзов, здесь основным является сохранение права работника на досрочную пенсию, ведь работодатели, неся бремя финансовой нагрузки, могут сокращать или скрывать рабочие места с вредными условиями труда, стараясь уменьшить тарифы отчислений на досрочные пенсии. Формирование права работника на досрочную пенсию в условиях внедрения СОУТ является сегодня одним из самых конфликтных аспектов.

«В этой ситуации невозможно переоценить роль профсоюзов в лице наших представителей в составе комиссий по СОУТ. От принципиальной позиции профсоюзов, умения доказывать и отстаивать своё мнение, зависит очень многое. Необходимо обратить особое внимание на качественный подбор таких представителей, их компетентность и желание постоянно совершенствовать свои теоретические знания и практические навыки. Сегодня Учебный центр профсоюзов своевременно включил тему СОУТ в программу обучения, областным профобъединением на 20 процентов увеличено финансирование обучения членов профсоюзов по охране труда», - добавил А. МИРСКОЙ.

Заметим, что в проект областного трёхстороннего Соглашения на 2015-2017 годы по предложению стороны профсоюзов включены обязательства сторон-участников по контролю и проведению СОУТ. Кроме того, будут вноситься предложения по включению в планы

работы областной трёхсторонней комиссии и межведомственной комиссии по охране труда на 2015 год вопросов о реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Ивановской области.

Заместитель председателя, главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМОРНОВ обратил внимание на низкие темпы проверки рабочих мест: только у каждого пятого работника, сохраняющего право на досрочную пенсию, а их, по данным отделения Пенсионного фонда по Ивановской области, сегодня около 16 тысяч человек, рабочее место прошло аттестацию или спецоценку. За прошедшие семь лет только две тысячи работодателей провели аттестацию рабочих мест, что не превышает четырёх процентов от общего числа хозяйствующих субъектов. Доля аттестованных рабочих мест не превысила 15 процентов. В целом, к 2016 году, в рамках госпрограммы занятости, в Ивановской области планируется провести спецоценку примерно лишь 16 процентов от

всех рабочих мест, то есть, о массовости СОУТ говорить пока не приходится. «Говоря о роли профсоюзов, хотелось бы отметить, что, в соответствии с Федеральным законом, для контроля состояния охраны труда в организациях, профсоюзы уполномочены участвовать в расследованиях несчастных случаев на производствах. Ивановское областное профобъединение участвует в расследовании всех тяжёлых и смертельных случаев. С начала года мы провели в этом плане большую работу, было расследовано 79 случаев, из них 40 – тяжёлых и 15 – смертельных. Профсоюзный мониторинг показал: у 90 процентов пострадавших рабочие места не проходили ни аттестацию, ни спецоценку. Цифры говорят сами за себя. СОУТ – это одно из средств профилактики производственного травматизма», - подчеркнул А. СМОРНОВ.

Говоря о необходимости доработки порядка проведения СОУТ, **заместитель председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья ВОЛКОВА** озвучила итоги спецоценки в ряде медучреждений региона: «Нашей организацией давались рекомендации по обжалованию результатов аттестации рабочих мест, если при этом не учитывались, либо формально оценивались биологические факторы и напряжённость рабочего процесса, как основных неустраняемых факторов, имеющих практически на всех рабочих местах медицинских работников. Это: напряжённость рабочего процесса, эмоциональные и интеллектуальные нагрузки, высокая ответственность при оказании экстренной медицинской помощи, эмоциональное истощение при ведении амбулаторного приёма, угроза жизни или здоровью при ДТП или

со стороны агрессивно настроенных больных и родственников, со стороны лиц, страдающих наркотической и алкогольной зависимостью, химические факторы, а также наличие излучений, полей и ультразвука. В нескольких случаях результаты аттестации были отменены. Мы так же не раз заявляли о нецелесообразности проведения СОУТ медицинскими работниками до принятия соответствующих скорректированных документов.

Вопреки рекомендациям, некоторые лечебные учреждения в 2014 году провели спецоценку, начав с рабочих мест с вредными факторами. Как результат - снижение классов условий труда и, следовательно, отмена ранее предоставляемых и гарантированных государством компенсации мер. Кроме того, некачественная спецоценка приостановила право на досрочную пенсию ряду медицинских работников бюджетных медицинских организаций».

В свою очередь, **заместитель начальника отдела госнадзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда Госинспекции труда в Ивановской области Марина ПОЛЕЩИКОВА** отметила, что «в создавшейся ситуации, при малом количестве инспекторов состава Госинспекции труда, важную роль играет контроль со стороны профсоюзных организаций, которые смогут оказать большую помощь в проведении СОУТ на предприятиях и в организациях региона».

В рамках Совета его участники также единогласно выдвинули кандидатуру **Михаила ШМАКОВА** для избрания на должность **председателя ФНПР**, делегировали А. МИРСКОГО как представителя ИОООП для избрания в состав Генсовета ФНПР и делегатом IX съезда ФНПР от ИОООП.

Давид КРИШТАЛЬ, заместитель председателя ФНПР:

«Тема специальной оценки условий труда действительно очень непростая, я знаю это, так как занимаюсь именно ею. Хочу, прежде всего, отметить высокий уровень организации сегодняшнего Совета: если честно, нигде не встречал такого, чтобы материалы подобного мероприятия были доступны для ознакомления заранее. Александр Николаевич и выступающие, в принципе, глубоко и качественно раскрыли тему спецоценки, что-то добавить после них мне довольно трудно.

Закон о СОУТ разрабатывался вместе с профсоюзами и Правительством, был трудный этап переговоров, было много неучтённого (декларирование спецоценки, роль профсоюзов, госэкспертиза). Сегодня уже есть конкретное применение методики СОУТ, в которой предусмотрено участие профсоюзов, и мотивация профсоюзного членства, а так же облегчение работы первичных профсоюзных организаций, когда работодатели идут им навстречу.

В Екатеринбурге, например, в Областное трёхстороннее соглашение внесён пункт о независимой экспертизе СОУТ профсоюзными организациями, но методика эта спорна, а на кону стоит многое, в том числе, как тут уже говорили – право выхода на досрочную пенсию. Если снижать классы, не учитывая те же вредные факторы, которые нельзя измерить, то это - вопрос адекватности такой спецоценки. Корректировка порядка проведения и экспертизы СОУТ необходима».

Подготовил М. Леонов



Смена собственника «Тепличного» необходима

В связи с прекращением подачи газа для производственной деятельности ОАО «Совхоз «Тепличный», перед 550 работниками возникла реальная угроза потери рабочих мест. Ситуация напоминает ту, что сложилась год назад.



Профсоюзный комитет ОАО «Совхоз «Тепличный» провёл 1 декабря митинг работников совхоза и жителей села Ново-Талицы, на котором были выдвинуты требования сохранить предприятие и рабочие места, возобновить подачу газа, взять под жёсткий контроль вопрос ценообразования в энергетической и газовой отраслях, принять срочные меры по стабилизации работы сельхозпредприятия. В адрес собственника совхоза (которым является Росимущество) направлено требование составить чёткий план вывода «Тепличного» из кризиса, ввести строгий рабочий контроль деятельности службы реализации, а также создать благоприятные условия для прихода инвестора (предыдущий инвестор отказался вкладывать инвестиции в предприятие).

С участниками митинга,

число которых превысило 200 человек, встретился начальник Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области Евгений АСТАФЬЕВ, руководитель регионального управления Росимущества Юлия АНТОНОВА и директор предприятия Иван ТОМАШ. Они рассказали о принимаемых мерах по спасению совхоза. Со стороны профсоюзов в митинге участвовали председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ Александр ФАТИН, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Совхоз «Тепличный» Лариса АРХИПОВА, профсоюзные активисты.

По итогам митинга была принята и направлена Резолюция в областные и федеральные органы власти. Участники митинга оставили за собой

право провести новую акцию по итогам выполнения выдвинутых требований.

Добавим, что накануне митинга, в этот же день, губернатор Ивановской области Павел КОНЬКОВ провёл совещание с членами областного Правительства. В мероприятии так же принял участие председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ. Губернатор поставил задачу в кратчайшие сроки разработать и реализовать комплекс мер по сохранению совхоза. Уже 3 декабря губернатор встретился с заместителем министра экономического развития РФ, руководителем Федерального агентства по управлению государственным имуществом Ольгой ДЕРГУНОВОЙ. В ходе встречи был обсуждён вопрос смены собственника предприятия, был положительно решён



вопрос о сохранении объёмов поставок газа, необходимых для отопления жилфонда и социальной сферы посёлка Ново-Талицы.

В свою очередь, областное профобъединение направило в адрес председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева письмо, в котором выражает беспокойство

сложившейся критической ситуацией и обращает внимание на необходимость поиска путей выхода из затянувшегося кризиса совхоза, в частности, через передачу «Тепличного» из федеральной собственности в областную и покрытие его задолженности под государственным контролем.

Михаил Леонов

Готовится к подписанию Соглашение на 2015-2017 годы

Заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 27 ноября. Членами комиссии одобрен проект Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Ивановской области на 2015 - 2017 годы.

В ближайшее время документ будет направлен на подписание губернатору Ивановской области Павлу КОНЬКОВУ, председателю областного объединения организаций профсоюзов Александру МИРСКОМУ и председателю Правления Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Юрию ТОКАЕВУ.

В рамках заседания по вопросу о мерах повышения привлекательности сельских территорий для проживания и работы молодых квалифицированных специалистов в организациях агропромышленного комплекса доложили представители Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Ассоциации сельскохозяйственных товаропроизводителей и обслуживающих предприятий, областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса. Участниками комиссии была отмечена необходимость материальной поддержки молодых специалистов, приезжающих на работу в сельскую местность, возможность развития занятий по профориентации, конкурсов профмастерства и трудового наставничества.

Утверждён план работы об-



ластной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год, разработанный на основании предложений сторон социального партнёрства. В следующем году запланировано рассмотрение комиссией социально значимых вопросов, касающихся проведения тарифной политики в сфере ЖКХ, развития индустриальных парков,

функционирования системы профессионального образования, легализации трудовых отношений, работы трёхсторонних комиссий в Фурмановском и Заволжском районах, развития моногородов и сельского хозяйства. В ходе работы комиссии, в случае необходимости, повестка заседаний может быть скорректирована с учётом актуальности вопросов.

Новый председатель

Ивановская областная организация профсоюза машиностроителей РФ провела 27 ноября VI отчётно-выборную конференцию, на которой председателем областной организации Профсоюза был избран сотрудник ОАО «Автокран» с 40-летним стажем Валерий ВОРОБЬЁВ.



Валерий Павлович прошёл трудовой путь от ученика токаря до начальника литейного цеха, работал в отделе охраны труда, неоднократно избирался членом профкома, пять лет исполнял обязанности общественного технического инспектора труда, участвовал в расследованиях тяжёлых случаев производственного травматизма.

В ходе конференции был заслушан отчёт В. СТЕПАШКИНА «О работе и защитной деятельности Ивановского обкома профсоюза машиностроителей РФ за период с 26 ноября 2009 года по 27 ноября 2014 года». В докладе отмечено, что проблема снижения профсоюзного членства и количества первичных профсоюзных организаций, наблюдаемая в последние пять лет, обусловлена экономической политикой и финансово-экономическим кризисом: предприятия сокращаются и реорганизуются.

Кроме того, одной из причин был назван недостаточный уровень информационной работы с членами Профсоюза, в том числе – потенциальными – люди, приходящие на предприятие часто не знают, что там действует «первичка», с ними зачастую не ведётся агитации и разъяснений. Собранные соглашения с тем, что в этом направлении работу на местах нужно активизировать.

В прениях по докладу выступили председатели первичных профсоюзных организаций. Работа обкома Профсоюза за пятилетний период была единогласно признана удовлетворительной.

Также участники конференции приняли Постановление «О предоставлении Пленуму обкома профсоюза машиностроителей РФ прав конференции по выборам профорганов на VII отчётно-выборную конференцию ИООП», которая намечена на сентябрь 2015 года.

Михаил Леонов

Сокращения бюджетных учреждений в Иванове не планируется

Заседание трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 4 декабря

На обсуждение комиссии были представлены проекты постановлений Администрации города Иванова, касающиеся оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений сферы культуры, учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города.

Председатель городского комитета по делам молодёжи Игорь БАРАНОВ рассказал о мерах по реализации молодёжной политики в рамках городского трёхстороннего Соглашения. В частности он упомянул развитие программы по содействию занятости ивановской молодёжи, проводимой городским комитетом по делам молодёжи, Центром занятости населения города Иванова и ивановским Молодёжным центром. Комиссия одобрила проект постановления, предусматривающего увеличение стимулирующих выплат специалистам, работающим с молодёжью со 120 до 132 процентов. По словам И. БАРАНОВА, предыдущие наказы трёхсторонней комиссии, например, обеспечение работающей в летнее время молодёжи средствами индивидуальной защиты, будут комитетом выполнены.

Рассматривая вопрос «Обес-



печение работодателями повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен, легализации заработной платы и трудовых отношений, заключения коллективных договоров (в том числе в бюджетных организациях, малого и среднего бизнеса), члены комиссии подчеркнули важность проведения своевременной индексации зарплат (во избежание падения покупательской способности и сохранения рабочей атмосферы в коллективах). Говорилось о необходимости легализации и своевременности зарплат сотрудникам, продолжении борьбы с негативной

тенденцией незаключения трудовых договоров между работником и работодателем.

Комиссией был рассмотрен вопрос «О ходе исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановления Правительства Ивановской области от 01.10.12 №370-п «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики». Начальник городского управления образования Елена ЮФЕРОВА сообщила, что за 9 месяцев текущего года, без

радикальных перемен, городская система образования в целом вышла на исполнение показателей, предусмотренных этими двумя документами по повышению заработной платы: в дошкольных учреждениях её средний показатель составит 17 792 рубля, для работников общеобразовательных учреждений – 20 034 рубля, для учреждений дополнительного образования – 15 928 рублей. Как сообщил председатель городского комитета по культуре Сергей ФРОЛОВ, средний уровень зарплат в учреждениях культуры в целом соответствует заявленным показателям: для педагогических работников образовательных учреждений культуры – 16 375 рублей, специалистов учреждений культурно-досугового типа – 13 280 рублей. Сеть учреждений так же сохранена, оптимизации не планируется. В свою очередь, председатель городского комитета по физической культуре и спорту Ирина СМЫСЛОВА сообщила, что в девяти ивановских спортшколах оптимизации не было и не будет, наоборот, штат работников будет увеличен. В ближайшее время уровень зарплат тоже должен приблизиться к заявленным (около 16 375 рублей).

Михаил Леонов

«НОРВЕЖСКИЕ ГУСИ» В ГОСТЯХ У ИВАНОВЦЕВ

Международный российско-норвежский семинар, посвящённый актуальным вопросам социального партнёрства, ведению переговорного процесса между работодателями, работниками и органами власти состоялся 24-27 ноября.

Делегация Норвежского профсоюза муниципальных работников и работников сферы обслуживания «Фагфорбундет» посетила Иваново 24 ноября. Целью визита гостей из провинции Сёр-Трёнделаге было знакомство с городом революционной славы, обмен опытом работы с областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и посещение одного из социально ответственных предприятий области.

Председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА показала гостям город, рассказала о работе областной организации Профсоюза по развитию социального партнёрства, а затем, вместе с иностранными гостями, посетила одного из социальных партнёров - ОАО «Ивгорэлектросеть». В составе делегации были также представители Де-

партаменты жилищно-коммунального хозяйства области, **председатель Костромской организации Профсоюза Марина СИНИЦЫНА** и **секретарь ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения Ольга КЛИМОВА.**

Знакомство началось с рассказа **генерального директора предприятия Владимира НИКОЛАЕВА** об устройстве и работе предприятия. Скандинавские гости с интересом вникали в работу областной системы энергетики. После осмотра производственно-диспетчерской службы, гости назвали её не только сердцем предприятия, но и всего города. Ещё более живое обсуждение вызвал вопрос взаимодействия предприятия с Профсоюзом, социальных обязательств, которые берёт на себя ОАО «Ивгорэлектросеть» перед своими работниками в рамках кол-

лективных переговоров. Норвежцы были удивлены тем, что **более 85 процентов** сотрудников являются членами Профсоюза. В завершение встречи гости и представители принимающей стороны обменялись памятными подарками.

25-27 июня семинар продолжился в Костроме, на базе гостиничного комплекса. В семинаре приняли участие руководители и актив Костромской и Ивановской территориальных организаций Профсоюза. Программа семинара была очень плотной. Это и отчёт областных организаций и норвежской стороны о проделанной работе по увеличению профсоюзного членства **за текущий год**, представленный в виде презентаций, и интересный и познавательный курс по ведению переговоров, который вели наши зарубежные коллеги – **Ханне НЮРБЮ** и **Сири Кристин КОНСТАД.** Ну и,



конечно, обмен опытом работы по привлечению работников в Профсоюз.

Семинар прошёл в дружественной и тёплой обстановке. Опыт наших скандинавских друзей был крайне ценен для нас. После просмотра агитационных роликов, (в одном из которых профсоюз сравнивался по упорству и взаимовыручке с внутренней организацией в гусиных стаях) мы поняли, что «норвежский гусь» даже один очень силён,

а уж в стае – это мощная сила, которую никому не свернуть.

По результатам семинара руководители профсоюзных организаций Иванова, Костромы и «Фагфорбундет» Южного Трёнделага спланировали дальнейшую работу в рамках продолжения трёхстороннего сотрудничества. Все стороны признали, что продолжение работы необходимо, особенно в области работы с молодёжью, ведь

без молодёжи у профсоюзов нет будущего. Именно поэтому **на 2015 год** запланировали проведение совместного молодёжного слёта, который доверено провести Ивановской областной организации Профсоюза.

Е. ПРОКОФЬИЧЕВА, заместитель председателя Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

При профстандартах должно учитываться мнение профсоюзных организаций

Госдума РФ подготовила 2 декабря поправку в Трудовой кодекс РФ, согласно которой предполагается обязательное введение профессиональных стандартов: требований к образованию, стажу работы и набору навыков для каждого сотрудника.

Законопроект был внесён **летом 2014 года**, а в **сентябре** принят Госдумой РФ в первом чтении. Согласно ему, в Трудовом кодексе РФ появится **статья 195.2**, в которой будет описано, как работодатели должны будут применять профессиональные стандарты. Они будут обязательными для государственных и муниципальных учреждений и организаций и для государственных внебюджетных фондов **с 1 января 2016 года. С 1 января 2020 года** профессиональные стандарты должны будут применять все работодатели.

Сейчас Минюст уже зарегистрировал **199** профессиональных стандартов. **К концу 2014 года** их должно стать **350.**

Комментарий председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА:



«Законопроект вносит изменения в ТК РФ, в соответствии с которыми профессиональный стандарт становится обязательным к применению организациями всех форм собственности. При этом норма об установлении порядка разработки и утверждения професси-

ональных стандартов Правительством РФ сохраняется, а порядок применения профстандартов с федерального уровня переносится на локальный.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции. Трудовая функция, в свою очередь, это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью, с указанием квалификации.

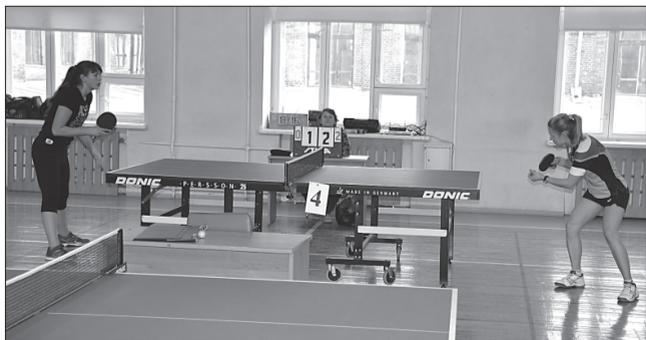
Сегодня работнику на основании тарифно-квалификационных характеристик устанавливается трудовая функция по одной должности или профессии (специальности), в профессиональном стандарте таких профессий может быть несколько.

Федерация независимых профсоюзов России поддержала законопроект, но предлагает дополнить его нормой об

учёте мнения профсоюзной организации при применении профессиональных стандартов в организации или на предприятии. ФНПР также предлагает установить срок введения в действие профессиональных стандартов для организаций всех форм собственности **с 1 января 2020 года.**

Что касается наличия профильного образования для работы по определённой должности или профессии, то в разных профстандартах к уровню и профильности образования содержатся различные требования. Есть жёсткие требования к профильному образованию, например, для врачей, учителей и лётчиков. Но для многих рабочих профессий и должностей служащих достаточно программ подготовки или переподготовки на базе непрофильного профессионального образования».

В спортивном зале Ивановского энергетического университета 30 ноября прошёл очередной этап VIII Спартакиады физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики-2014, организованной Ивановским региональным отделением физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия».



VIII Спартакиада трудящихся. НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В этапе соревнований по настольному теннису приняли участие **более 60 человек** из Иванова, Приволжска, Шуи, Вичуги, Южи, Фурманова и Тейкова - сборные команды отраслевых обкомов профсоюзов, коллективы физкультуры отраслей экономики и бюджетной сферы, аспиранты высших учебных заведений в составе команд.

По итогам состязаний, лучшие личные результаты среди мужчин показали представители ИГХТУ А. НИЗИН (**3 место**), Р. ЗАХАРЧУК (**2 место**) и Е. БОЯРКИН (**1 место**). Среди женщин в тройку лидеров вошли О. РАТЬКОВА (**3 место**, Приволжск), С. КАДЫРОВА (**2 место**, Приволжск) и Ю. БЫСТРОВА (**1 место**, Тейково).

В командных результатах **«бронзу»** получила команда «Юность» из Тейкова, **«серебро»** - участники из Шуи. **«Золото»** было присуждено представителям ИГХТУ.



Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: М. Леонов
Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта <http://ivanovo-prof.ru>.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита» ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г., выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Гранатплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 11 декабря 2014 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная