



# Защита

## Подписано новое отраслевое соглашение по машиностроению

**В рамках расширенного заседания Ассоциации машиностроительных предприятий Ивановской области и Координационного совета организаций профсоюзов машиностроения, состоялось подписание областного отраслевого соглашения между представителями трёх сторон-участников: Ивановским региональным отделением Союза машиностроителей России в лице его председателя Владимира БАЖАНОВА, Координационным советом профсоюза работников машиностроения Ивановской области в лице его председателя Николая СМЕРНОВА и Департаментом экономического развития и торговли Ивановской области в лице его начальника Михаила КАЗАКОВА.**

В мероприятии приняли участие председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ, председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ Валерий ВОРОБЬЁВ, председатель областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Ирина КАЛЬЧЕНКО, руководитель Государственной инспекции труда в Ивановской области Олег ГУБИН, начальник Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА, руководитель региональной торгово-промышленной палаты Леонид ИВАНОВ, руководители машиностроительных предприятий региона, профсоюзный актив. Также в церемонии участвовал



генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Алексей ЖБАНОВ, оказавший активную помощь в разработке Соглашения. Новый документ, разработанный Ивановским областным профобъединением совместно с Ивановским региональным отделением Союза машиностроителей России, заменит

предыдущее соглашение, срок действия которого истёк. Он призван консолидировать действия сторон-участников в деле развития машиностроительной отрасли Ивановской области, поддержки реального сектора экономики в целом, защите и контроле соблюдения социально-трудовых прав работников. Участники мероприятия



были едины во мнении, что сегодня машиностроительная отрасль испытывает много сложностей: необходимость увеличения зарплат при сокращении объёмов производства, рост цен на комплектующие, неподъёмные банковские кредиты, вымывание оборотных средств из предприятий, высокие налоги и пр. «Это Соглашение важно, так как сегодня приходится констатировать, что многие показатели по промышленному производству в нашем регионе вызывают тревогу, следовательно, не приходится говорить о полном импортозамещении. Без каждодневной слаженной и последовательной работы в рамках Соглашения мы не сможем решить стоящие сегодня перед отраслью задачи. Мы, стороны-участники, должны идти нога в ногу. Со своей стороны – выражаю готовность

к сотрудничеству. Бюджет у региона небольшой, поэтому хотелось бы, чтобы каждый рубль расходовался с толком, в том числе – на благо маши-

ностроительной отрасли», – выступил перед собравшимися М. КАЗАКОВ.

Немалая роль здесь отводится и профсоюзной стороне – накопленный опыт показывает, что в период кризиса профсоюзы способны сыграть значительную роль в сохранении рабочих коллективов на предприятиях отрасли. После церемонии подписания участники обсудили состояние машиностроительного комплекса региона в 2014 году и его перспективы на 2015-2016 годы. Для гостей была организована экскурсия по санаторию «Оболсуново», где проходило заседание.

Михаил Леонов

### В дополнение к сказанному

На совещании с промышленными предприятиями и организациями региона в конце января, заместитель председателя областного Правительства, руководитель Комплекса экономического развития Светлана ДАВЛЕТОВА так же подчеркнула необходимость вовлечения представителей региональной промышленности в процесс выявления и своевременного принятия мер по проблемным предприятиям. «Мы должны быть в курсе того, какая ситуация складывается на предприятиях. И если в отдельных случаях где-то положение дел, что называется, «на грани фола», мы с помощью совместных усилий должны пойти на опережение и предпринять своевременные меры для разрешения ситуации», – пояснила С. ДАВЛЕТОВА.

Таким образом, была высказана мысль о том, что антикризисные меры поддержки предприятий должны формироваться и осуществляться с учётом мнения регионального промышленного сообщества.

### ЗАЯВЛЕНИЕ

## Федерации независимых профсоюзов и Конфедерации труда России «О праве на забастовку»

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов объявил 18 февраля 2015 года глобальным днём действий в защиту права на забастовку.

Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России, являясь членскими организациями МКП, всецело поддерживают данную инициативу. От имени наёмных работников нашей страны, объединённых в профессиональные союзы, мы заявляем:

Право на забастовку, наряду с правом на создание профсоюзов и коллективные переговоры, является фундаментальным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в национальных государствах, это право продолжает оставаться одной из основ современной системы трудовых отношений. Вот уже несколько десятков лет право на забастовку пользуется признанием Международной организации труда, оно включено в международную правовую систему, а также является неотъемлемой час-

тью законодательства развитых стран со стабильным экономическим развитием и устойчивой политической системой.

Попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку на международном уровне исходят от тех сил, чьи неолиберальные рецепты и эксперименты привели глобальную экономику к нынешнему глубочайшему финансово-экономическому кризису. Этот кризис угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия. Мы убеждены, что лишь скоординированные действия организованных работников, подкреплённые фундаментальными правами в сфере труда, смогут урезать аппетиты транснациональных кампаний в их желании заставить трудящихся расплачиваться за последствия кризиса.

В законодательстве Российской Федерации в целом реализовано конституционное право работников на

забастовку. Она может быть применена в качестве весомого аргумента в разрешении коллективного трудового спора, а также при уклонении работодателя от примирительных процедур.

Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают за расширение возможности применения этого права в трудовой сфере, облегчение процедуры объявления забастовки, имплементацию в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забастовок с критикой социально-экономического курса правительства.

ФНПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последнее время призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудящихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыткам всеми законными методами.

Право на забастовку неотъемлемо!

М. ШМАКОВ, Б. КРАВЧЕНКО.

От имени Федерации независимых профсоюзов России и Конфедерации труда России

### ОБРАЩЕНИЕ

## IX съезда Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России» О необходимости сохранения пригородных пассажирских перевозок в России

Перевозка пассажиров в пригородном сообщении является важнейшим элементом социальной политики государства. 26 пригородных пассажирских компаний перевозят около 1 миллиарда пассажиров в год. Перевозки в пригородном сообщении остаются убыточными. Не получая необходимой поддержки, перевозки снижаются.

Власти на местах, определяя тарифную политику, продолжают считать поддержку пригородных поездов делом второстепенным, не рассматривая их как необходимый элемент повышения транспортной мобильности населения. За 2011-2014 годы некомпенсированные регионами убытки пригородных пассажирских компаний составили более 36 миллиардов рублей.

За последние 5 лет почти каждый пятый пригородный поезд в России был отменён. Только в 2014 году перестало курсировать более 500 пригородных поездов в регионах.

Основные отмены поездов коснулись Ставропольского края, Республики Татарстан,

Белгородской, Липецкой, Калининградской, Свердловской и Ростовской области.

В пригородном комплексе работает более 40 тысяч железнодорожников. Массовая отмена поездов пригородного сообщения ведёт к высвобождению персонала – как самих пригородных компаний, так и работников дирекций моторвагонного подвижного состава. Из-за массовой отмены поездов пригородного сообщения, в 2014 году было ликвидировано более 1000 рабочих мест. В 2015 году под угрозой сокращения находятся ещё 5 тысяч работников пригородных компаний.

Данные перевозки являются социально востребованными, ими пользуются слои населения с наименьшим достатком. Любые изменения маршрутной сети больно ударят по людям, так как некоторые населённые пункты связаны только железнодорожным транспортом, там ему нет альтернативы. Вопрос сохранения пригородных перевозок должен постоянно подниматься и в регионах, на местах. Совместными усилиями мы должны допустить ухудшения

работы пригородного пассажирского железнодорожного сообщения в нашей стране.

Съезд ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации и органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

Принять все меры по недопущению ухудшения транспортного обслуживания населения, сохранению и развитию пригородных пассажирских железнодорожных перевозок, обеспечению устойчивой работы компаний перевозчиков.

Разработать комплексные планы транспортного обслуживания населения в пригородном сообщении всеми видами транспорта, предусмотрев в них соответствующее бюджетное финансирование.

Принять законопроект «Об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения в Российской Федерации и внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Пригородное пассажирское движение – важный элемент социальной политики государства!

## Городская трёхсторонняя комиссия города Иванова

**Состоялось первое в этом году заседание трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений.**



Членами комиссии была рассмотрена реализация городского трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в 2014 году. Её итоги подвели **председатель Координационного совета организаций профсоюзов, заместитель председателя ИОООП Николай СМЕРНОВ** и **начальник управления экономики Администрации города Наталья МАХАРАНДИНА**.

Выступающие отметили, что Координационный совет и первичные профсоюзные организации города активно содействовали сохранению социальных гарантий работников, предоставлению им льгот и компенсаций, трудоустройству и профессиональному обучению,

снижению производственного травматизма.

В настоящее время сложилась практика рассмотрения нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, жилищно-коммунального хозяйства и других сфер.

Комиссия утвердила проекты постановлений Администрации города по системам оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, муниципальных образований, подведомственных, План городской трёхсторонней комиссии на 2015 год.

## VII съезд ЦК профсоюза машиностроителей РФ

**В Москве с 15 по 18 февраля прошёл VII съезд профсоюза машиностроителей Российской Федерации. В нём приняли участие 126 делегатов – председатели организаций Профсоюза субъектов федерации, иностранные гости. Ивановский регион на съезде представлял председатель Ивановской областной организации профсоюза машиностроителей Валерий ВОРОБЬЁВ.**

Делегаты заслушали и утвердили отчёт ЦК Профсоюза о деятельности за период с февраля 2010 года по февраль 2015 года по выполнению решений предыдущего, VI съезда, и задачах до 2020 года, отчёт контрольно-ревизионной комиссии за аналогичный период. Председателем Профсоюза был избран **Николай ШАТОХИН**.

Принят ряд резолюций, в которых отмечается, что «в машиностроительном комплексе покупательная способность средней заработной платы росла медленно, а в 2014 году она даже уменьшилась в связи с высоким уровнем инфляции» (резолюция «Достойная заработная плата – основа достойного труда»), что «многие предприятия хронически испытывают серьёзные финансово-экономические сложности, в том числе – недостаток оборотных средств для модернизации производства. В результате, почти 70-80 процентов действующего на них оборудования морально и физически устарело» (резолюция «Достойные рабочие места – эффективная экономика»), а «часть работодателей пытаются уклоняться или отказаться от участия в коллективных переговорах и присоединения к заключённым соглашениям» (резолюция «Конструктивное социальное партнёрство – гарантия социальной стабильности!»). Также обращается внимание на

то, что порой Профсоюз «подталкивают к использованию более решительных форм профсоюзной борьбы», так как «действующее законодательство не обеспечивает эффективного [социального] партнёрства на отраслевом уровне» (резолюция «Отраслевое соглашение – социальная ответственность!»).

Делегатами также принята Программа действий Профсоюза на 2015-2020 годы.

«Думаю, что самым главным для делегатов съезда было общение со своими коллегами-председателями из других регионов. Каждый мог и высказывался о ситуации в машиностроительной отрасли «у себя». В принципе, все сошлись во мнении, что по всей стране наблюдается спад в отрасли по всем видам производств: будь то продукция для РЖД, турбины или ремонт авиадвигателей и т.д. Среди главных причин – отсутствие заказов и недостаток оборотных средств. Многие предприятия по всей стране были в простое в январе и феврале этого года. Людям приходится сокращать рабочую неделю до одного-трёх, в лучшем случае, четырёх рабочих дней в неделю. Добавлю, что в конце 2014 года ЦК Профсоюза обратился к председателю Правительства РФ Дмитрию МЕДВЕДЕВУ за помощью ряду предприятий, в том числе ОАО «Автокран», на пополнение оборотных средств. На заседании кредитного комитета Сбербанка России было принято решение одобрить кредитную стратегию по урегулированию задолженности с предоставлением дополнительного финансирования», - рассказал о посещении съезда и затрагиваемых на нём вопросах В. ВОРОБЬЁВ.

**Михаил Леонов**

## Изменена методика спецоценки условий труда при работе с патогенными организмами

**Приказом Минтруда России от 20.01.2015 №24н внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Изменения вступили в силу 21 февраля.**

Изменения касаются отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами). Отнесение осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
- рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственной ветеринарной надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Наличие на рабочем месте патогенных микроорганизмов IV группы патогенности (бактерии энтерита, пневмонии, перидонтиа, вирусы краснухи, кори, ОРВИ, согласно **Классификации биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утверждённой постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.11.2013 №64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)»**, независимо от концентрации, без проведения

измерений, относит условия труда к классу **3.1**.

Рабочие места с наличием микроорганизмов III группы патогенности (бактерии коклюша, туберкулеза, менингита, сифилиса, вирусы гриппа, ветряной оспы и др.) относятся к классу **3.2** условий труда.

Рабочие места с наличием микроорганизмов II группы патогенности (бактерии сибирской язвы, холеры, вирусы иммунодефицита человека и др.) относятся к классу **3.3** условий труда.

Рабочие места с наличием микроорганизмов I группы патогенности (бактерии чумы, вирусы натуральной оспы человека и др.) относятся к классу **4** условий труда.

В связи изменением нормативных правовых актов, рекомендуем профсоюзным организациям направить работодателям мотивированные предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда рабочих мест, указанных в приказе Минтруда России (п. 7 ч. 1 ст. 17 **Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**).

## Внесены изменения в административный регламент по регистрации коллективных договоров и соглашений

**Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции информирует о том, что в административный регламент по предоставлению государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений» внесены изменения.**

Для получения государственной услуги заявитель представляет в Комитет:

- заявление, оформленное в соответствии с требованиями административного регламента (приложение **№ 1** к административному регламенту);

- коллективный договор или соглашение в **трёх** экземплярах (с приложениями, если в тексте коллективного договора, соглашения на них имеются ссылки), титульный лист которого оформлен в соответствии с приложением **№ 3** к административному регламенту;

- выписку из протокола общего собрания (конференции) работников, подтверждающую полномочия по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора (для коллективных договоров).

Аналогичный комплект документов представляется в Комитет на уведомительную

регистрацию утверждённых сторонами коллективного договора, соглашения изменений или дополнений в зарегистрированный ранее коллективный договор, соглашение.

Документы, необходимые для предоставления государственной услуги, должны быть доступны для прочтения, оформлены в машинописном виде на русском языке, не допускается использование сокращённых слов и аббревиатур.

Коллективный договор, соглашение, изменения или дополнения в зарегистрированный ранее коллективный договор, соглашение должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены печатью (при наличии).

Коллективный договор, соглашение могут быть представлены (направлены) в Комитет работодателем (представителем работодателя) на бумажном носителе лично или почтовым отправлением.

# Расширенное заседание обкома профсоюза работников культуры

**Расширенное заседание Президиума обкома профсоюза работников культуры состоялось 18 февраля. В качестве главной темы были обсуждены прошедший IX съезд ФНПР, в частности – доклады председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА, выступление президента РФ Владимира ПУТИНА, других участников съезда, решения VIII Пленума ЦК Профсоюза.**

В рамках встречи были также обсуждены кандидатуры новых членов Президиума и обкома областной организации Профсоюза. «При подборе кандидатов мы преследовали цель сформировать состав обкома Профсоюза из представителей разных структур – театральной, библиотечной, педагогической, студенческой. Так

же и с географией представительства: у нас будут присутствовать представители учреждений, как областного центра, так и районов, сельской местности, – подчеркнула А. СМИРНОВА, – и, конечно, очень радует то, что среди них значительная часть молодёжи, уже успевшей проявить себя. Хорошо, что облик наших профсоюзных организаций меняется в сторону омоложения».

А. СМИРНОВА также обозначила круг вопросов перспективного плана работы, которому будут посвящены конференция и пленум областной организации Профсоюза в марте этого года: отчёты по работе за 2014 год, деятельность в общественных советах и комиссиях, взаимодействие с региональными департамента-

## работников культуры



ми, контроль проведения спецоценки условий труда, участие в прошедшей VIII Спартакиаде трудящихся, коллективно-договорной кампании, защите социальных прав работников культуры.

Говоря о численности членов Профсоюза, А. СМИРНОВА заметила,

что в последнее время в этом плане активизировалась работа студентов Ивановского колледжа культуры. Появляются «первички» и там, где их до сих пор не было (Ивановский и Гаврилово-Посадский районы). В целом областной организации Профсоюза удаётся разрешить большинство

обращений в пользу членов Профсоюза (45 из 49 в 2014 году).

Однако присутствует необходимость стимулирования охвата коллективными договорами и контроля сроков действия уже подписанных, особенно – в связи с новыми, более строгими, требова-

ниями по их оформлению в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции. Теперь, кроме подписи представителя от коллектива, необходимо подтвердить его легитимность документально. Эти чёткие правила говорят о поменявшемся в сторону серьёзности отношении органов государственной власти в этом вопросе, повышении роли Профсоюза.

А. СМИРНОВА также обратила внимание на предстоящий переход к эффективным контрактам. В этом случае работодатель должен уведомить работника заранее. Кроме того, это не что иное, как дополнение к существующему трудовому договору, а не его замена.

Михаил Леонов

## Рекомендации профсоюзным организациям и членам профсоюзов о действиях при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)

**В Ивановской области постепенно складывается практика специальной оценки условий труда. Как и ожидалось, процесс сопряжён с конфликтами. Настоящие десять рекомендаций направлены на своевременное урегулирование разногласий и обеспечение баланса интересов сторон трудовых отношений.**

### Рекомендация первая.

Представители профсоюзных организаций должны участвовать в работе комиссии по СОУТ.

### Рекомендация вторая.

Необходимо изучить источники права, регламентирующие СОУТ. Это **Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**, приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», и другие нормативные правовые акты. Документы представлены в справочных правовых системах, например, «Консультант плюс», или на официальном сайте Ивановского областного профобъединения [www.ipanovo-prof.ru](http://www.ipanovo-prof.ru).

### Рекомендация третья.

Важно выбрать организацию, проводящей СОУТ (оценивающая организация). Практика показывает, что ивановским профсоюзам удобнее взаимодействовать и разрешать спорные вопросы с оценивающими организациями, зарегистрированными в Ивановской области, таких три. Несмотря на то, что выбор оценивающей организации – это компетенция работодателя (он заключает с ней гражданско-правовой договор), профсоюзы могут

давать рекомендации в рамках социального партнёрства. Все оценивающие организации получают допуск к деятельности по проведению СОУТ в Министерстве РФ, поэтому априори это профессионалы. С 1 января текущего года Кодекс РФ об административных правонарушениях дополнен **статьёй 14.54**, предусматривающей ответственность оценивающих организаций и экспертов за нарушение установленного порядка проведения СОУТ.

### Рекомендация четвёртая.

Работнику следует проявить заинтересованность при СОУТ. На этапе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт осматривает рабочее место, знакомится с проводимыми работами, опрашивает работников (п. 4 Методики проведения специальной оценки условий труда). Работнику необходимо проинформировать эксперта обо всех особенностях своей работы. Право работника присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также обращаться к работодателю, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ, гарантировано **статьёй 5** Федерального закона.

### Рекомендация пятая.

Представитель профсоюзной организации, участвующий в работе комиссии по СОУТ, должен взаимодействовать с работниками, рабочие места

которых проходят оценку. Оценивающая организация после идентификации и исследования производственных факторов составляет отчёт о проведении специальной оценки условий труда, который подписывается всеми членами комиссии. До проставления подписи рекомендуется провести обсуждение результатов с членами профсоюзов, на чьих рабочих местах проведена оценка. Это позволит, заблаговременно выявить конфликт и организовать мероприятия по его разрешению. При наличии обоснованных возражений работника рекомендуется проинформировать и проконсультироваться с отраслевой областной организацией Профсоюза, а также технической инспекцией труда профобъединения. Профсоюзная организация вправе запросить у оценивающей организации обоснование результатов СОУТ (п. 1 ч. 2 ст. 6 Федерального закона). Необходимо отметить, что обсуждение с работниками результатов СОУТ является элементом мотивации профсоюзного членства.

### Рекомендация шестая.

При наличии неурегулированных разногласий член комиссии должен писать аргументированное особое мнение, которое прилагается к отчёту о проведении специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 15 Федерального закона). В особое мнение можно включать возражения работников. Разногласия рассматриваются Государ-

ственной инспекцией труда в Ивановской области (статья 26 Федерального закона). Работник вправе самостоятельно обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой. Негативно будет выглядеть ситуация, когда представитель профсоюза сначала подпишет отчёт без замечаний, а потом профсоюзная организация начнет заявлять претензии.

### Рекомендация седьмая.

Если жалоба от работника поступит после завершения СОУТ и оформления всех документов, то существуют два пути. **Первый** (административный) – обратиться в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции для проведения экспертизы качества проведения СОУТ (для профсоюзов и работников экспертиза проводится на платной основе), **второй** (судебный) – обжаловать результаты в суде.

### Рекомендация восьмая.

Оценка рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, проводится с учётом устанавливаемых

особенностей (ч. 7 ст. 9 Федерального закона). Перечень таких рабочих мест определён постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 №290. Например, это медицинские работники, пожарные, спасатели. Но нормативные правовые акты, определяющие особенности оценки, не приняты. Поэтому, если сегодня данные рабочие места пройдут специальную оценку по действующему законодательству, то после принятия нормативных правовых актов, профсоюзы должны мотивированно предлагать работодателю провести внеплановую СОУТ (п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона).

### Рекомендация девятая.

Работникам следует контролировать начисление и уплату в Пенсионный фонд РФ страховых взносов по дополнительным тарифам. Категории работников, сохраняющих досрочные пенсии по результатам СОУТ, указаны в подпунктах 2 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Рос-

сийской Федерации» (с 1 января текущего года - в пунктах 2 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Дополнительные тарифы установлены ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (в редакции Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ). Право беспрепятственно получать от работодателя информацию о начислении страховых взносов, осуществлять контроль их перечисления в Пенсионный фонд РФ установлено **Федеральным законом от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»**.

### Рекомендация десятая.

Все варианты защиты работника основаны на квалифицированном сопровождении.

А. СМИРНОВ, заместитель председателя, главный технический инспектор труда областного профобъединения

## Навстречу партнёрству

### Подписано отраслевое соглашение со службой судебных приставов

Между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области подписано региональное отраслевое соглашение по аппарату и структурным подразделениям Управления Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области на 2015-2017 годы.

Документ подписали **председатель областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИНОВИЧ** и **руководитель Управления Федеральной службы приставов по Ивановской области, главный судебный пристав Ивановской области Николай ГОРБУШИН**.

# МАСЛЕНИЧНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

**Благодаря работе Президиума Ивановской городской организации профсоюза народного (председатель В. ЗЕЛЕНИНА), педагоги нашего города могут периодически позволить себе отдохнуть, да ещё так отдохнуть, что вся молодёжь города будет завидовать.**

Такие поездки были предложены педагогической общественности нашего города в прошедшем году, причём, совершенно бесплатно, за счёт любимого нами горкома. Тогда педагоги прекрасно отдохнули на Рубском озере и отметили «День Огурца» в Суздале. В том же году, по льготным ценам, педагогические коллективы смогли совершить путешествие на теплоходе «Маяк» по Волге и съездить на экскурсию в Ярославль.

И не успел наступить 2015 год, как уже состоялся первый наш организованный выезд, опять же - по льготным ценам, в деревню Пестово Палехского района, 22 февраля - в день, когда «зиму провожают, а весну встречают».

Большой пятидесятиместный автобус был полностью занят счастливыми педагогами из школ и садов города. Приятный голос экскурсовода начал незабываемое путешествие рассказом о родном для нас городе, причём, повествование состояло не из «избитых» фактов, а из крайне интересных нюансов. Так, незаметно, пролетели 2 часа дороги, и вот уже нас встречают блинами женщины и мужчины, одетые в старинном русском стиле. Блинчики, кстати, были

невероятно вкусными, как и местная «Можжевеловка».

Позже нас стали зазывать на конкурсы, организованные в разных концах игровой площадки. То «Баба-Яга» бегаёт, всё норовит погадать, да в свою избушку затащить, то «русалка» с «Нептуном» просят водицы принести из колодца, то скоморохи тешат своими невероятными играми. Разобрали педагогов разные русские народные герои и развлекают, как могут. Кто в импровизированной баньке с веничком парится, кто хороводы водит да частушки поёт, кто из лука стреляет, кто традиционной русской забавой увлечён - на качелях катается, а кто везде участвует, да сбить каждый раз как приз пробует. А тут и солнышко вышло - и правда весна идёт, пора и скинуть зимушку.

В общем, так наигрались, так попробовались разных угощений, щедро предлагаемых хозяевами, что сил осталось только дойти до автобуса. А обратная дорога - дорога домой, еще быстрее показалась, с песнями да с шутками утомлённых, но отдохнувших и морально, и физически, неугомонных педагогов.

Так что не отказывайтесь, дорогие коллеги, в следующий раз про-



вести такой насыщенный и позитивный день в родной компании дорогого Профсоюза!

**Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ №50 г. Иванова А. ЗЕНКОВА**

## Вступай в профсоюз!

Читать мораль не буду.  
Скажу вам просто так:  
Что, кто не в профсоюзе,  
Тот, в общем-то, чужак!

Быть вместе интересней,  
Понятней, веселей.  
И, если в профсоюзе,  
То рядом сто друзей.

Всегда во всём ободрят  
И смогут поддержать,  
Плечо своё подставят  
И не дадут скучать.

От них тепло исходит,  
Добро и позитив.  
Ведь те, кто в профсоюзе -  
Передовой актив!

**О. МЯГКОВА, профгруппор  
АУН ЗАО «Шуйский торг»,  
5 февраля 2015 года**

## «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» областного профобъединения

Профобъединением открыта «горячая линия» для членов профсоюзов по вопросам защиты законных прав и интересов работников и соблюдению трудового законодательства. Телефоны: **37-20-53** - правовая инспекция ИОООП, **32-60-24**.

**Подведены итоги регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!».**  
**В соответствии с решением жюри, его лауреатами признаны:**

**Татьяна ИВАНОВА**, руководитель интеллектуального клуба «Эрудит» межшкольного учебного комбината городского округа Вичуга - за работу «**Поколений связующая нить...**»;

**Наталья КОЧИНА**, юристконсульт Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения - за работу «**Память сильнее времени**»;

**Елена ФИЛАТОВА**, заместитель директора УВР Центра дополнительного образования для детей Савинского муниципального района - за работу «**КИРЬЯНОВА Мария Георгиевна**»;

**Елена ЗАБЫВАЕВА**, учитель начальных классов Кукаринской ООШ Лежневского муниципального района - за работу «**СЕЛИНА Анастасия Михайловна**»;

**Людмила ШАПОВАЛОВА**, воспитатель Шуйского детского сада №39 - за работу «**Стас с ветеранами...**»;

**Ольга КРЫЛОВА**, воспитатель МКДОУ присмотра и оздоровления «Ромашка» посёлка Лежнева - за работу «**В день памяти хочу пожелать...**».

## Итоги фотоконкурса «Дорогие мои ветераны!»



Работы лауреатов конкурса направлены в Ассоциацию ТООП ЦФО для отбора на федеральный этап конкурса Федерации независимых профсоюзов России «Дорогие мои ветераны!».

# Льготные путёвки для членов профсоюзов

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения - **12 дней в году**. Размещение в **двухместных** номерах I и II категорий - круглогодично, при нали-

чии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов, **не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда**.

## МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

### ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **1000 рублей в сутки**.

### ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **945 рублей в сутки**.

### ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **1000 рублей в сутки**.

### ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август путёвки не предоставляются.**