



Защита

НЕ ЧЕЛОВЕК ДЛЯ ЭКОНОМИКИ, А ЭКОНОМИКА ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

(интервью председателя ФНПР М.В. ШМАКОВА газете "Трибуна"
18-24 июня 2015 (№10564). Публикуется с сокращениями)

Участники недавнего заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России дали понять, что не позволят попира́ть базовые права трудящихся и будут пресекать все попытки выйти из кризиса за счёт простых работников. Об этом и о многом другом корреспонденту "Трибуны" рассказал Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

— Михаил Викторович, как Вы оцениваете текущую социально-экономическую ситуацию в нашей стране?

— Экономика России столкнулась с серьёзными внешними вызовами. Это и двукратное падение цен на нефть, и сокращение стоимостных объёмов экспорта, и отток капитала, и введение экономических санкций, и ощутимое сокращение инвестиций... Список можно продолжать, но самое опасное заключается в том, что все эти вызовы не являются краткосрочными. Поэтому у нас не должно быть иллюзий относительно того, что якобы уже в обозримом будущем ситуация может измениться в существенно лучшую сторону. В этой связи все мы — профсоюзы, бизнес, власть — должны научиться работать в новых, весьма суровых экономических условиях...

По-прежнему не решаются или решаются слишком медленно системные проблемы отечественной экономики. Для тех, кто их подзабыл, напомню, что это преимущественно сырьевая направленность, невысокое качество управления во всех секторах, и в первую очередь в государственном секторе, высокая зависимость страны от импорта. Все это усугубляют неэффективная денежно-кредитная политика Банка России и слабая бюджетно-налоговая политика Минфина РФ. Имеющиеся в наличии государственные средства, особенно бюджетные, как правило, используются неэффективно. При этом государство проявляет явно недостаточную активность в инвестиционной сфере. Наше правительство здесь явно недорабатывает, впрочем, как и на многих других направлениях...

— Кстати, после Съезда ФНПР многие аналитики отмечали беспрецедентно жёсткую критику профсоюзов в адрес российского кабинета...

— Многие решения, которые в последнее время принимает Правительство РФ, нас, мягко говоря, неприятно удивляют. Складывается впечатление, что оно лишь формально декларирует ан-

тикризисную направленность своих действий, а на деле "под сладкий лепет мандолины" о поддержке российской промышленности и об усилении курса на импортозамещение реализуются меры, преследующие совершенно иные цели!

Вне всякого сомнения, решение правительства о докапитализации банков из государственной казны на общую сумму **более триллиона рублей** здорово помогло финансовым институтам, в том числе и частным. Однако на смену западным кредитам, утраченным в результате санкций, на отечественные предприятия так и не пришли "длинные и дешёвые" российские займы. Более того, на наш взгляд, ряд действий Правительства и Центрального банка РФ лишь усугубили и без того тяжёлую ситуацию!

— Какие это решения?

— В первую очередь это решение о повышении ключевой ставки **почти в два раза**, пускай и с последующим значительным понижением. Эта, явно необдуманная мера, лишила реальную экономику оборотных средств и ограничила доступ предприятий к кредитам под разумный процент. Любой не ангажированный эксперт подтвердит, что при ключевой ставке Центробанка, равной **10 процентам**, попросту невозможно возобновить экономический рост!...

Помимо этого, правительство и Центробанк РФ отпустили национальную валюту в так называемое "свободное плавание". В результате **в прошлом году** произошла **почти двукратная** девальвация рубля, что привело к чудовищному всплеску инфляции, превысившему все прогнозные значения.

Стоит ли говорить, что это крайне негативно сказалось на кармане российского работника?! Так, по данным Росстата, **в 2014 году** потребительские цены **увеличились более чем на 11 процентов** по сравнению с **предыдущим годом**. А **за первые три месяца 2015 года** они **выросли ещё более чем на 7 процентов**. Стоимость минимального набора продуктов питания **поднялась**

с начала года примерно на 14 процентов.

В то же время реальные доходы населения движутся совершенно в противоположную сторону. Только **в I квартале 2015 года** они "просели" **на 1,4 процента** относительно аналогичного периода **предыдущего года**. А реальная заработная плата за тот же период "похудела" **на 8,3 процента**. Кстати,



наметилась и ещё одна крайне негативная тенденция: медленно, но неуклонно растут долги по заработной плате! В экономике, как и в природе, всё взаимосвязано: снизились доходы трудящихся — упал и потребительский спрос. **В I квартале текущего года** спад, измеряемый розничным товарооборотом, составил **6,7 процента**.

Существенное падение заработной платы, реальных денежных доходов и снижение их покупательной способности — вот цена, которую россияне уже заплатили за работу "эффективных менеджеров" из Правительства РФ и Банка России. Эти господа, кстати, очень любят повторять, что, мол, у наших работников очень низкая производительность труда, и отсюда якобы все беды! Но что тогда можно сказать про их собственную "производительность", если внимательно приглядеться к "высоким" результатам их деятельности?!

— А как же знаменитые "антикризисные меры"?

— Действительно, **в конце января** был принят так называемый "антикризисный план правительства". Но, по нашей оценке, этот документ явно не соответствует своему названию! Он не содержит ни мер по стимулированию внутрен-

него спроса, направленного на развитие национального производства, ни антиинфляционных мер, в том числе по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости. В отличие от аналогичного плана, принятого **в 2009 году**, нынешний документ не обсуждался с институтами гражданского общества...

В апреле сего года, при корректировке федерального бюджета **на текущий год**, Правительством РФ приняты решения о сокращении инвестиций в реальный сектор экономики, уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, отмене индексации **на 5,5**

процента с 1 октября 2015 года заработной платы работников бюджетной сферы, а также об ограничении темпов индексации ряда социальных выплат...

"Оптимизация", а если говорить без обиняков, сокращение расходов федерального бюджета, в очередной раз осуществляется за счёт уменьшения доли средств, направляемых на развитие человеческого капитала. Никакой оценки экономических и социальных последствий этой очередной "кастрации" проведено не было! Это уже стало у нас "доброй" традицией: расходы на человеческий капитал, на инновации, на науку — как будущий задел экономического роста — увеличиваются в последнюю очередь, зато первыми попадают под сокращение.

Профсоюзы с таким положением дел категорически не согласны! Мы заявляем, что уменьшение финансирования отраслей социальной сферы, в том числе расходов на оплату труда, несёт в себе угрозу социальной стабильности в стране, поскольку приведёт к дальнейшему снижению уровня жизни и покупательной способности населения, существенно сокращению потребительского спроса, росту безработицы.

Правительственные чиновники считают, что рост заработной платы "разгоняет" инфляцию. Позиция профсоюзов прямо противоположная: для восстановления устойчивого экономического роста государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения покупательной способности населения, в том числе за счёт увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса **2008–2010 годов**...

— Какие первоочередные шаги для исправления текущего положения вещей могут предложить профсоюзы?

— На Генсовете мы заявили о необходимости сделать **четыре** главных шага по преодолению критической ситуации с уровнем доходов российских граждан.

Во-первых, следует уже **в этом году в два раза повысить** минимальный размер оплаты труда. Во-вторых, надо обеспечить индексацию расходов на оплату труда **в 2015 году** всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, а также индексировать заработную плату во внебюджетном секторе экономики. Здесь нужно говорить и о создании механизма практической реализации нормы Трудового кодекса РФ, которая декларирует обязательность индексации зарплат. Третий шаг предусматривает учёт в федеральном бюджете расходов на отрасли социальной сферы **в 2015 году** на уровне, утверждённом **Федеральным законом №384-ФЗ**. И, наконец, четвертая, неотложная на наш взгляд, мера — надо срочно проиндексировать размеры пособий по безработице в соответствии с уровнем инфляции **в 2014 году**.

— Михаил Викторович, кризисные явления сотрясают всю мировую экономику... Какие перспективы ожидают трудящихся в глобальном масштабе?

— ...Кризис, переживаемый сегодня экономикой — рукотворный. Он является результатом бесчисленного множества принятых решений в государственной и частной сферах. Люди, приведшие к кризису, любят прятаться за красивые слова, смысл которых часто искажён. Слово "либерализация" может показаться привлекательным,

поскольку является производным от понятия "свобода". Но на деле это всего лишь свобода сильного грабить и эксплуатировать слабого, свобода строить своё личное счастье на несчастье и страданиях **миллионов**, свобода не соблюдать национальное законодательство и международные нормы труда.

Почти сто лет назад Великая депрессия в США уже наглядно продемонстрировала последствия, к которым приводит такой либеральный подход. Это — правый фундаментализм, который на новом историческом витке смыкается с фундаментализмом леворадикалов, погрузивших **в 1917 году** Россию в бездну хаоса. Дефицит достойного труда, в том числе дешёвый труд, противоречат постулатам устойчивой рыночной экономики. Труд — важнейший ресурс, у которого есть собственник — сам работник. В рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход, то есть возмещение издержек плюс прибыль.

Для поступательного развития экономики нужно делать всё возможное для повышения конкурентоспособности её реального сектора, создавать во всех отраслях новые производства и высокотехнологичные рабочие места с достойной заработной платой и условиями труда. И, конечно, необходимо активно стимулировать внутренний спрос. Это две стороны единого социально-экономического цикла. Даже примитивный двухтактный двигатель внутреннего сгорания не может работать без одного из тактов, а мы имеем дело с глобальной экономикой.

Говоря это, мы остаемся верны своей принципиальной позиции: не человек для экономики, а экономика для человека. В этом принципиальная разница между адептами "экономики казино" и сторонниками концепции достойного труда.

Некоторые экономисты либерального толка считают, что сильные институты представительства работников являются "путиами на ногах" экономики. Профсоюзы твёрдо знают: успешными будут только те решения, которые идут не от сугубо финансовых интересов, а от людей и их потребностей. Такие решения предполагают активное участие в их принятии людей труда, прежде всего через профсоюзы.

**Беседовал
Андрей Ильин**

ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 19 июня. Оно было посвящено двум вопросам: «О развитии системы профессионального образования, выполнении плана набора учащихся и трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных учреждений» и «О развитии индустриальных парков Ивановской области».

Докладывая по первому вопросу, **начальник областного Департамента образования Ольга АНТОНОВА** сообщила, что для обеспечения трудоустройства выпускников в учреждениях профессионального образования созданы службы содействия трудоустройству и взаимодействия с работодателями, осуществляется сотрудничество с органами службы занятости населения. С участием работодателей разработаны и утверждены примерные основные профессиональные образовательные программы по 65 профессиям и 72 специальностям, ведётся работа по укреплению материально-технической базы созданных по отраслям экономики (лёгкая промышленность, энергетика, торговля, общественное питание и сфера обслуживания, машино-

строение и металлообработка, строительство) ресурсных центров, многофункциональных центров прикладных квалификаций. Всё это, по словам О. АНТОНОВОЙ, должно способствовать созданию непрерывной системы образования, которая бы отвечала стратегии социально-экономического развития региона и потребностям его рынка труда.

Вместе с тем, членами комиссии было отмечено недостаточный престиж рабочих специальностей среди молодёжи. **Председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА** предложила разработать более глубокую систему профориентации, которая бы затрагивала не только старшеклас-

сов. Она также призвала работодателей активнее использовать инструмент стажировки выпускников, а муниципалитеты – активизировать своё участие в программах занятости.

При дефиците кадров на ряд рабочих профессий, как заметил **генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Алексей ЖБАНОВ**, возникают вопросы к областному Департаменту образования, который, по его словам, при формировании контрольных цифр по бюджетной подготовке кадров, руководствуется своими соображениями, а не мнением сообщества работодателей. Проводившая заседание **заместитель председателя областного Правительства, руководитель комплекса социальной сферы Ивановской об-**



ласти Ирина ЭРМИШ согласилась с тем, что при формировании этих планов профильному ведомству нужно прислушаться к промышленно-предпринимательскому сообществу.

В рамках обсуждения развития индустриальных парков, **заместитель председателя областного профобъединения Николай СМИРНОВ** отметил, что, несмотря

на то, что эти проекты, несомненно, являются позитивной тенденцией к промышленно-экономическому укреплению региона, а «*производственные корпуса не стоят заброшенными и разрушенными, а используются в нужном деле*», на предприятиях малого бизнеса, присутствующих в этих парках, есть проблемы с «серыми» зарплатами, неоформлением трудо-

вых договоров, текучкой кадров, а также с организацией производственного быта. **Н. СМИРНОВ** также напомнил, что на ряде предприятий, таких, как Колобовская фабрика, существуют проблемы со своевременностью выдачи зарплат, общее отношение некоторых работодателей к работникам трудно назвать социально ответственным.

Михаил Леонов

В двух Координационных советах организаций профсоюзов, согласно постановлениям Президиума профобъединения, сменились председатели.



Новые назначения в Координационных советах

17 июня, на встрече в здании Администрации Савинского муниципального района, профсоюзному активу был представлен новый **председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования**, представитель областного профобъединения **Артур Геннадьевич КАЗАКОВ**.

В рамках заседания обсуждены проблемы в сфере труда, возникшие после секвестиро-

вания регионального и местного бюджетов, необходимость усиления работы по созданию в районе новых профсоюзных организаций.

22 июня на заседании Президиума профобъединения принято постановление о назначении **Нины Константиновны ЛЕБЕДЕВОЙ** председателем Координационного совета организаций профсоюзов Родниковского муниципального района, представителем областного профобъединения.

Минтруд подготовил законопроект об увеличении МРОТ

В законопроекте Минтруда России «О внесении изменений в отдельные законодательные акты (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников)» предлагается изменить подход к установлению минимального размера оплаты труда, привязав его к прожиточному минимуму трудоспособного населения по субъекту РФ, а не к среднему по Российской Федерации.

Размер МРОТ с **1 января 2016 года** может быть **повышен на 20,7 процента**, т.е. до **7189 рублей в месяц**, и к **2020 году** будет планомерно доведен до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Начиная с **2017 года**, минимальный размер оплаты труда будет устанавливаться в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособ-

ного населения в субъекте РФ, определённой в порядке, установленном федеральным законом, за **I квартал предыдущего года**, равном:

- с **1 января 2017 года** – **65 процентов;**
- с **1 января 2018 года** – **75 процентов;**
- с **1 января 2019 года** – **85 процентов;**
- с **1 января 2020 года** и в **последующие годы** – **100 процентов.**

Законопроектом предусмотрено, что условия оплаты труда работника, установленные ранее трудовым договором, не могут быть ухудшены в связи с вступлением данного федерального закона в силу. Вновь устанавливаемые размеры и условия оплаты труда (включая надбавки и доплаты) не могут быть ниже размеров и условий оплаты труда (включая надбавки и доплаты), представлявших работников на **31 декабря 2015 года**.

Вносимые изменения могут вступить в силу уже с **1 января 2016 года**.

Поскольку заработную плату на уровне МРОТ, в основном, получают бюджетники, то на предпола-

гаемое увеличение в **2016 году** бюджет потратит **более 22 миллиардов рублей**, а в **2020 году** – **196,1 миллиарда**.

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что на данный момент соотношение МРОТ и прожиточного минимума в России снижается. В **2009 году** соотношение составляло **77,7 процента**, то уже в **2014 году** снизилось до **64 процентов**.

По оценке Минэкономразвития, в **2015 году** реальная заработная плата может **снизиться на 9,8 процента к 2014 году**, в **апреле 2015 года** она **снизилась к апрелю 2013 года на 13,2 процента**. И восстановление достигнутого в **2014 году**

уровня реальной заработной платы прогнозируется лишь в **2018 году**.

Вопрос повышения минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения обсуждается уже давно. **Более 13 лет** в Российской Федерации не реализуется норма трудового законодательства, в соответствии с которой МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. На сегодняшний день МРОТ составляет **менее 60 процентов** от прожиточного минимума трудоспособного населения и является серьёзным препятствием

как для воспроизводства рабочей силы и повышения качества трудового потенциала, так и для стимулирования производительности труда.

На различных дискуссионных площадках – в Минтруде России, на заседаниях РТК, ФНПР озвучивает свои предложения по ускорению сроков доведения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Профсоюзы считают необходимым завершить повышение МРОТ к **2017 году**. ФНПР также предлагает **двукратное** увеличение минимального размера оплаты труда уже в **2015 году**.

Подготовил заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ИООП А. МАЗУРЕНКО



С праздником Великой Победы!

Воспоминания моего прадеда Николая Ивановича КАШИНА о боях во время Великой Отечественной войны

(из работы Марии БОРИСОВОЙ, ученицы Ивановской школы №30 в 2005 г.)

На входе на территорию одной из частей сразу бросается в глаза любовно оформленная аллея лучших производственников. Среди них – бодро и несколько серьёзно смотрит на посетителей пожилой человек. Если Вы спросите: «Кто этот человек?», Вам каждый с улыбкой охотно расскажет: «Это наш ветеран, лучший наставник молодёжи, Ударник коммунистического труда, лучший шофёр МТО – Николай Иванович КАШИН! Гордость нашего коллектива!».

Николай Иванович родился в **1909 году**, в бедной крестьянской семье, недалеко от Иваново-Вознесенска. Ссамого детства он испытал тяжёлую крестьянскую долю. Трудными были первые годы становления советской власти. **14-летним** подростком ушёл он на заработки, начал самостоятельную жизнь. Из своего скромного заработка помогал своей большой семье в трудные годы разрухи.

Учиться много не приходилось, школой прадеда были трудовые будни: успешно выучившись столярному ремеслу и став уважаемым работником, Николай Иванович меняет интересы – по призыву партии становится шофёром.

Но вот настает время, когда Николая Ивановича призывают в Красную армию, в отдельную ка-

противником южнее Пскова, упорной обороной в сочетании с манёвром войск не позволили прорваться дивизии СС «Мёртвая голова» в направлении города Валдай.

В январе 1942 года дивизия в составе войск Второй Армии наносит внезапный удар по городу Старая Русса, до февраля 1944 года ведёт тяжёлые бои на Старорусском направлении. В феврале 1944 года в составе Первой Ударной Армии дивизия прорывает оборону противника, овладевает городом Дно, в честь чего Москва салютует из 120 орудий, дивизия именуется «Дновской». 1 марта бойцы выходят к реке Великая, овладевают плацдармом в районе деревни Чёртова гора, в июле 1944 года – совершают марш в пределы Витебской области, где в составе

трых беседах обязательно затрагивались вопросы, связанные с международной обстановкой, с событиями, происходившими на западе. Откровенно говоря, мы не верили тому, что заключённый между Советским Союзом и Германией договор не будет ею нарушен. Мы были знакомы с откровениями фюрера в его книге, поэтому были убеждены: нацистская Германия не оставит в покое Советский Союз: разделившись с Западом, она нападёт и на нас. Молниеносное поражение Франции, преданной собственной буржуазией, вторжение германских войск на Балканы – всё это окончательно убедило нас в том, что роковой момент приближается. В то время происходили невероятные вещи. Через границу проходили граждане – туда и обратно. К нам шли желающие перейти на жительство в СССР. От нас уходили не желающие оставаться в пределах Советского Союза. В приграничной полосе свободно разъезжали переодетые в штатское немецкие офицеры, получившие разрешение нашего правительства на розыск и эксгумацию захороненных, якобы, немецких военнослужащих.



Нередки были случаи пролётов немецких самолётов. Однажды один из них произвёл вынужденную посадку. Экипаж из четырёх немецких офицеров был нами задержан, была обнаружена новейшая фотоаппаратура, плёнки с заснятыми мостами и железнодорожными узлами на киевском направлении».

Тяжелы были военные дни, месяцы и годы. Множество стычек с противником, оборона и наступление. Смело и уверенно водит боец Кашин свой ЗИС-5 по фронтовому бездорожью, спасая жизни раненым бойцам. За

отвагу, проявленную при исполнении служебного долга по вывозке раненых непосредственно с поля боя, под огнём врага, он награждается медалью «За боевые заслуги».

Николай Иванович рассказывал, что во время прорывов все дрались в перестрелку, он увозил раненых бойцов буквально из под носа фашистов: быстрее-быстрее, в безопасное место – и снова обратно. Его подвиги были отмечены Орденом Красной Звезды.

В последние дни войны Николай Иванович с воодушевлением пишет письмо жене и детям о том, что скоро наступит наша победа, скоро родные будут вместе. В свободное время между боями он перечитывает полученные благодарности Верховного Главнокомандующего Советских Вооружённых сил, мысленно встает пе-

ред ним пройденный дорогами войны путь.

И вот он – в кругу своих родных и близких. Ему трудно описать ту трогательную встречу, которую им, фронтовикам, устроили в родном Иваново. Невозможно выразить ту радость встречи с женой, детьми, родственниками, друзьями...

После войны Николай Иванович вновь встает на стезю мирного труда, ежедневно выполняет и перевыполняет производственные задания, растит детей, прививая им честность и трудолюбие. Коллеги говорили про него: «Хочешь жизненной мудрости – иди к Кашину. Он тебе о ней расскажет, такой, как она есть, какой должна быть, научит, как надо жить». В 1967 году, за высокие производственные показатели в соцсоревновании Ударник коммунистического труда товарищ Кашин награждается медалью «За доблестный труд».



большую роту. Он быстро осваивает военное дело, в 1939 году уже участвует в освобождении западной Белоруссии. Мимолётно проходит мирное время, и вот он – уже на финском фронте, где честно и храбро выполняет свой красноармейский долг, отмечается командованием. В сентябре 1940 года прадед возвращается к мирному труду. Но опять ненадолго...

В 1941 году началась Великая Отечественная война. Мой прадед воевал в составе 182-ой стрелковой дивизии. С начала войны дивизия находилась во втором эшелоне Прибалтийского военного округа, а затем – Северо-западного фронта. В первых числах июля 1941 года они вступили в бой с

22-ой Армии переходят в наступление в сторону Латвии.

Из Риги дивизия совершает марш в составе 43-ей Армии, ведёт успешные бои в общем направлении севернее Кенигсберга. 11 октября 1944 года – выходит к городу Гдыня, в ноябре – переходит к обороне на реке Неман. Дивизия продолжает бои западнее Кенигсберга, 3 мая выходит к городу Гдыня, где и встречает День Победы. За подвиги в боях на прибалтийской земле и за разгром противника в Пруссии 182-ая стрелковая дивизия получает наименование «Краснознамённой».

Мой прадед рассказывал: «При встречах с руководящим составом, во время учений или в час-

Из воспоминаний Риммы Николаевны КАРПОВОЙ, дочери Н. И. КАШИНА

- Помню, когда началась война, помню крики и плач женщин. Была вера, что всё это ненадолго, в это верила вся наша деревня. Верили и мы, тогда ещё – дети.

На фронт уходили наши отцы, наши дяди (совсем не молодые), юные девушки. Опустела деревня, остались женщины и дети. Наши мамы работали в поле, уходили рано, приходили поздно. Небольшое хозяйство легло на плечи старших детей, а нам было всего-то по 8-9 лет, но мы тоже работали: колотили снопы льна, сушили их. Босые ходили по полям и собирали колоски ржи. Всё отдавали в колхоз. Был голод, хотелось есть. Мы собирали младших детей, уходили с ними весной на поля и собирали там столбцы – это трава. Да, ели болотную траву. Летом и осенью нас спасал лес.

Но самое страшное было, когда почтальон принесил похоронки. Стоял гул рёва детей и женщин. Этого я никогда не забуду.

Помню День Победы. Верхом на лошади скакал человек, громко и долго крича: «Война закончилась, война закончилась! Нет войны!». С полей бежали наши матери, перегоняя друг друга. Я смотрела на

свою маму: она бежала, махала руками, падала, опять вставала. Когда мы подбежали к ней (а нас у неё было четверо), она нас обняла, а сама плачет, смеётся, кричит что-то женщинам, в руках флажки. С этими флажками все 5 километров шли до Сельсовета, плясали, пели, плакали от счастья и что-то говорили друг другу. Все жители нашей деревни стягивались к дому, где располагался Сельсовет. Уже было много народа, кто-то выступал, долго хлопали, кричали «Ура!» ещё и ещё раз. Таким я запомнила День Победы. Когда я всё это вспоминаю – всегда плачу.

Вернулись с войны живыми только трое: брат моей подруги и другой подруги папа. И – мой папа. Ему всего-то было 37 лет. На груди – ордена и медали, голова седая, уставшие глаза.

Можно было бы много писать и говорить о том, что пережили наши матери и дети. Но как тяжело было на фронте нашим солдатам! Мне, как старшей дочери, папа рассказывал, как он воевал. Не думая о себе, он с поля боя выносил раненых под свистом пуль и разрывами бомб, увозил раненых на машине в медсанбат. Он спас тысячи жизней.

Наш рулевой – горком Профсоюза

Ежегодно Ивановский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки подводит итог своей деятельности. На очередном заседании горкома с отчётом о проделанной работе выступила его председатель Валентина ЗЕЛЕНИНА. С каким же результатом завершился 2014 год?

А положительная динамика налицо. С каждым годом увеличивается количество первичных профсоюзных организаций. **В 2014 году** городская организация пополнилась **восемью** новыми «первичками», а **с начала 2015 года** созданы еще **семь**. Выросла городская профсоюзная организация и в численном составе - в наших рядах уже **около 2 300** членов Профсоюза.

Это результат серьёзной работы горкома, его активной помощи и поддержки ППО. Например, в сфере правовой деятельности и социального партнёрства разработаны макеты коллективного договора, положений о стимулирующих и компенсационных выплатах, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков; оказана практическая помощь в разработке **43** коллективных договоров; оказана помощь в составлении судебных исков и осуществлению представительства в суде (**в 2014 году** их было **13**); проведена экспертиза **165** локально-нормативных актов организаций. Оказывалась помощь не только «первичкам». За консультациями, с личными просьбами, вопросами и жалобами обратились **около 900** человек.

Активная работа была проведена и в сфере охраны труда. Укрепляется внештат-

ная техническая инспекция труда: **почти все** первичные профсоюзные организации имеют своих уполномоченных по охране труда.

Нельзя не отметить деятельность **Марины КАБАНОВОЙ**, **внештатного технического инспектора труда горкома**, которая с большим энтузиазмом выполняла свои обязанности.

Успех работы во многом зависит от уровня компетентности и обученности профактива. С этой целью для председателей профсоюзных организаций проводятся **ежемесячные семинары**. **Ежегодно** формируются группы профсоюзных активистов по обучению на бесплатных курсах в Учебном центре профобъединения, льготных курсах по охране труда в ИвГПУ.

Не остаются без внимания и молодые председатели городских организаций: например, **З. НОСКОВА, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 5»**, участвовала в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегия-2014», а в работе Всероссийского семинара для молодых специалистов смогла принять участие **председатель из школы № 50 – А. ЗЕНКОВА**.

Одним из важнейших является вопрос оздоровления сотрудников образовательных учреждений. Члены Профсоюза



получили возможность пройти санаторно-курортное лечение. Членам профсоюза, помимо льгот, предоставляемых областным профобъединением, предусмотрена компенсация стоимости путёвок и за счёт средств горкома.

Серьёзная работа горкомом ведётся в сфере социальной поддержки. Члены Профсоюза имеют возможность на льготных условиях посещать центры культуры и отдыха: театры, областную филармонию, КЦ «Искра». Оказывается материальная поддержка членов Профсоюза, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях. На эти цели **в 2014 году** выделено **около одного миллиона рублей**. Введена единовременная выплата ППО, где показатель членства в профсоюзе составляет **80 процентов и более** на организацию туров выходного дня. **Почти 1000** детей членов Профсоюза получили бесплатные подарки к новому году на празднике. Кроме того, горком Профсоюза предоставил родителям и их детям возможность посмотреть новогодний спек-

такль на льготных условиях.

Активнее становятся члены профсоюза на спортивных мероприятиях. Благодаря организационной работе горкома, **26** сотрудников учреждений образования приняли участие в массовой лыжной гонке «Лыжня России-2014», в VIII Спартакиаде физической культуры и спорта приняли участие **72** человека.

Члены профсоюза постоянно повышают свой профессиональный и интеллектуальный уровень. И, без сомнения, в этом помогает наш городской комитет: конкурсы, семинары, форумы – всё это способствует совершенствованию профсоюзного актива. Конкурсы, проводимые горкомом, популярны среди членов Профсоюза, победителям выплачиваются денежные премии **до трёх тысяч рублей**.

Активизировалась работа и в информационном пространстве. Появление **в 2014 году** собственного сайта горкома значительно облегчает поиск нужной информации для ППО. Увеличилось количество информационных стендов: **с 44 в**

2013 году до 74 в 2014 году; выпущена имиджевая продукция: постеры, листовки, календари, издано **8** бюллетеней.

Никто не остаётся без внимания нашего городского комитета: и взрослые, и дети, и молодые специалисты, и опытные педагоги. Вот лишь некоторые моменты приоритетных направлений деятельности городской организации **на 2015-2019 годы**:

- осуществлять защиту работников в части обеспечения роста заработной платы педагогических работников учреждений образования на основе достижения целевых показателей, установленных в соответствии с Указами Президента России **от 2012 года**;

- совершенствовать механизм урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

- продолжить взаимодействие с государственными органами контроля и надзора соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права.

- содействовать становлению и развитию системы государственного управления образованием, расширять участие профсоюзных организаций в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями; осуществлять мониторинг исполнения соглашений и коллективных договоров.

Горком стоит на защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда, поэтому важным пунктом является усиление профсоюзного контроля состояния охраны труда на рабочих местах, проведение специальной оценки труда в образовательных учреждениях, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями.

Планируется продолжить работу по оздоровлению сотрудников образовательных учреждений, повышать уровень правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций.

Горком и дальше будет работать над повышением имиджа педагогического работника и проявлением творческих способностей работников образовательных учреждений.

Это лишь небольшая часть плана работы, который предстоит реализовать в ближайшей перспективе. Полный вперёд нашему кораблю! К новым достижениям и успехам!

Т. В. СЕНЧЕНКОВА,
председатель ППО МБОУ гимназия № 23

Итоги фотоконкурса «Профсоюзы в действии»

Президиум профобъединения подвёл итоги регионального этапа фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы в действии». В соответствии с решением жюри, победителями признаны: **Л. И. АРХИПОВА** (областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ), за фотоработу «Митинг по сохранению ОАО «Совхоз «Тепличный», **В. А. ГЛАДКОВА** (областная организация Российского профсоюза работников культуры), за работу «Флаг Победы», **Т. Р. ЗАДВОРНОВ** (областное объединение организаций профсоюзов), за работу «1 Мая в городе

Иваново», **Н. А. КЛЮЕВА** (областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ), за работы «Быть активистом», «С профсоюзом – только вперёд», **Н. В. КОЧИНА** (областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения), за работу «Митинг», **А. В. ОСИПОВ** (областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ), за работу «1 Мая», **Л. И. ЧЕРНЫШОВА** (областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности), за фотоработу «За профсоюзы – горой!».



Победители будут награждены Дипломами и ценными подарками. Их фотоработы направлены в Ассоциацию ТООП ЦФО для отбора на федеральный этап конкурса.



Работникам профсоюзных санаториев вручены награды ФНПР

Исполком ФНПР принял решение о награждении **12** работников санаторно-курортных учреждений профсоюзов Ивановской области знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России» за заслуги и личный вклад в развитие санаторно-курортного дела (ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт «Оболсуново», ООО «Санаторий «Зелёный городок», ООО «Пансионат с лечением «Плёт»). Награды удостоились: **И. Б. ВЕТИЧНИКОВА** (директор ООО «Пансионат с лечением «Плёт»), **Т. А. ПОТАПОВА** (заведующий отделением, врач ООО «Курорт «Оболсуново»), **Ю. С. БАБКИН** (врач ООО «Курорт «Оболсуново»), **Н. Л. КОРОСТЕЛЁВА** (врач ООО «Санаторий имени Станко»), **Е. А. САВЧЕНКО** (врач ООО «Санаторий «Зелёный городок»), **Г. Ф. СУХАРЕВА** (врач ООО «Курорт «Оболсуново»), **М. В. ВИХРЕВА** (медицинская сестра ООО «Санаторий имени Станко»), **Т. И. ШПАКОВА** (медицинская сестра ООО «Курорт «Оболсуново»), **С. Г. КОЗЛОВА** (медицинская сестра ООО «Санаторий «Зелёный городок»), **С. А. СЁМИНА** (медицинская сестра ООО «Санаторий имени Станко»), **Л. Л. МОСКВИЧЁВА** (бухгалтер-калькулятор ООО «Пансионат с лечением «Плёт»), **А. В. ПРОНИНА** (заведующий столовой ООО «Санаторий имени Станко»).

Областное объединение организаций профсоюзов поздравляет всех с заслуженной наградой.