



## ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

**Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ и председатель Правительства РФ Дмитрий МЕДВЕДЕВ обсудили в конце июля основные направления бюджетной политики.**

В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу.

Приводим их полный текст.

*Председателю  
Правительства  
Российской  
Федерации  
Д. А. МЕДВЕДЕВУ  
Уважаемый  
Дмитрий  
Анатольевич!*

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наёмных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году, вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан.

При этом ряд принимаемых Правительством Российской Федерации решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения.

Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год, Правительством Российской Федерации приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе, отмена с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы (планировалось 5,5 процента при фактической инфляции в годовом исчислении 15,3 процента). Приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, от 1 июня 2012 г. №761 и от 28 декабря 2012 г. №1688 (далее – указы Президента Российской Федерации) в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016

год и на плановый период 2017 и 2018 годов, в нарушение действующего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции; предусматривается изменение методики оценки выполнения указов Президента РФ и занижение ранее установленных целевых ориентиров в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы; снижаются объёмы дотаций бюджетам субъектов

«оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведёт к повышению заработной платы бюджетников, но за счёт увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

В то же время Правительством Российской Федерации не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения.

В частности, не реализуется норма Трудового кодекса Российской Федерации по установлению минимального размера оплаты труда



Российской Федерации на софинансирование реализации положений указов Президента Российской Федерации.

При этом обращаем Ваше внимание, что проект основных направлений бюджетной политики и основных характеристик федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов был рассмотрен Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) 24 июля 2015 года после его одобрения Правительством Российской Федерации (в нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ и пункта 1.5 действующего Генерального соглашения) и без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов Российской Федерации.

Продолжающаяся

(далее – МРОТ) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7 процентов приведёт к ухудшению этого соотношения.

Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

Несмотря на неоднократные предложения

ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Помнению российских профсоюзов, увеличение покупательной способности населения послужит стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства.

С этой целью ФНПР предлагает Правительству Российской Федерации:

- довести минимальный размер оплаты труда

жителей физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

- ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

Предлагаемые меры позволят снизить социальную напряжённость и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

**Председатель  
ФНПР М. В. ШМАКОВ**

*Председателю  
Правительства  
Российской  
Федерации  
Д. А. МЕДВЕДЕВУ  
Уважаемый Дмитрий  
Анатольевич!*

Предложения финансового блока по формированию бюджетов государственных социальных внебюджетных фондов, изложенные в основных направлениях бюджетной политики, Федерация Независимых Профсоюзов России рассматривает как очередную попытку решить проблемы неэффективности экономики за счёт понижения уровня социальной защиты работников путем изменения действующих норм и порядка обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию.

Игнорируя ранее достигнутые договорённости и экспертные оценки, вновь поднимается вопрос повышения пенсионного возраста. Несмотря на многократное обсуждение, эта проблема рассматривается без учёта состояния системы здравоохранения, демографической ситуации и возможности трудоустройства старшего поколения.

Решение вопроса выплат пенсий работающим пенсионерам или введение соплатежей в системе обязательного социального страхования невозможно без изменения политики заработной платы и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской

помощи.

Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов, связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах Российской Федерации.

В условиях роста цен и удорожания жизни неприемлемыми являются предложения по частичной индексации пенсий и очередному изменению порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности, следствием чего станет снижение уровня страхового обеспечения работников.

К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование накопительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 триллиона рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25-30 процентов.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым констатировать, что предлагаемые новации крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и предлагает Правительству Российской Федерации не принимать ухудшающих социальную защищённость работающих решений, учитывая как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

**Председатель  
ФНПР М. В. ШМАКОВ**

# Сформирован новый состав Экспертного совета

**Первое заседание вновь сформированного Экспертного совета при правительстве Ивановской области состоялось 5 августа.**

Первую половину совета (25 человек) составили председатели общественных советов при органах исполнительной власти. В рамках заседания ими была сформирована вторая половина совета. Помимо представителей бизнес-сообщества, научных и учебных организаций, в Экспертный совет вошли представители ряда отраслевых организаций профсоюзов, входящих в профобъединение – председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА, председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Владимир ИЗБАЛЫКОВ, предсе-



датель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра СМЕРНОВА и председатель Молодёжного совета обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель первичной профсоюзной организации МУП «ИПТ» Михаил БОРИСКИН.

Открывая заседание, заместитель председателя регионального правительства Владимир

КАЛИНКИН подчеркнул заинтересованность губернатора Ивановской области Павла КОНЬКОВА и правительства в вовлечении профессионалов своего дела, экспертов по тем или иным вопросам в процессы принятия управленческих решений. Он также пожелал, чтобы Экспертный совет не только по статусу, но и по качеству дискуссий стал одной из ключевых площадок для диалога между властью и

обществом.

В ходе заседания уже был обсуждён ряд вопросов и инициатив, таких, как реализация в регионе социального проекта «Автотрезвость», подготовка к намеченному на 2021 год Международному молодёжному фестивалю, который планируется провести в Иванове, подготовка аналитических материалов по актуальным проблемам Ивановской области.

## Судьба ОАО «Автокран» обсуждена на высоком уровне

**В рамках комплекса мер, направленных на реструктуризацию долгов и пополнение оборотных средств предприятия ОАО «Автокран», в Москве состоялось заседание рабочей группы, занимающейся этим вопросом.**

Мероприятие прошло в Министерстве промышленности и торговли России (Минпромторг) под председательством и. о. директора Департамента транспортного и специального машиностроения при данном ведомстве Всеволода БАБУШКИНА. В заседании также приняли участие представители правительства Ивановской области, группы компаний «Автокран», «Сбербанка России». Целью собравшихся было выработать план действий, исключающих банкротство до заключения необходимой сделки с инвестором. Ранее, действующий акционер сообщил о том, что он принимает условия продажи части акций инвестиционному фонду для последующего направления вырученных средств на пополнение оборотных средств предприятия.

На сегодняшний день итоговая успешность принятых действий во многом зависит от того, удастся ли кредиторам и инвестору в ходе переговоров достичь консенсуса.

В свою очередь, первичная профсоюзная организация ОАО «Автокран» в оперативном порядке осуществляет информирование коллектива о ходе переговоров, отмечая, однако, скудность информации, которая, в свою очередь, ведёт к росту напряжённости среди работников, слухам и дезинформации. Профсоюзная организация обратилась к руководству предприятия и Совету директоров с тем, чтобы были организованы информационные встречи, на которых были бы озвучены планы на ближайшую перспективу.

Профсоюзы продолжают осуществлять ежедневный мониторинг ситуации.

## Заключено отраслевое соглашение на 2015-2017 годы

**Начальник Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области Евгений АСТАФЬЕВ, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр АТАТИН, председатель областного Агропромобъединения Ивановской области Владимир АЛФЕЕВ и председатель Ассоциации крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйств Ивановской области Максим КОЗЛОВ подписали отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу региона на 2015-2017 годы.**

Документ направлен на обеспечение эффективной работы организаций агропромышленного комплекса, решение социально-экономических проблем, регулируемых на отраслевом уровне, установление отношений занятости, социальных гарантий работников отрасли.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, условия социального партнёрства в АПК региона.

Для повышения результативности отрасле-



вого соглашения стороны договорились обеспечить максимальное использование возможностей социального партнёрства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития, развивать практику коллективно-договорного регулирования и распространить действие соглашения на всех работодателей и работников агропромышленного комплекса региона, а также усилить работу профсоюзов.

## Поездка в Севастополь

**Представители команд, вошедших в тройку лидеров региональных спортивных военно-патриотических соревнований допризывной молодёжи «К защите Родины готов!», посетили войсковую часть минно-торпедной базы вооружения Черноморского флота.**

Напомним, что по итогам соревнований, проходивших в этом году 26 февраля, в тройку лидеров вошли ребята из Ивановского профучилища №8, Фурмановского профучилища №7, Фурмановского промышленного техникума.

При поддержке Ивановского областного профобъединения делегация лауреатов провела десять дней в Крыму. Молодые люди смогли ознакомиться с бытом и службой моряков-черноморцев, посетить значимые исторические места города-героя Севастополя, музеи, прогуляться по Керчи и Херсонесу, увидеть место крещения князя Владимира.

По словам ребят, черноморцы встретили их очень приветливо, отнеслись со всем вниманием. Распорядок дня был очень плотным и богатым на события и впечатления. Такие поездки, безусловно, способствуют военно-патриотическому воспитанию молодёжи, прививают интерес к истории и традициям своей страны.



## С августа работающие пенсионеры получают повышенную пенсию

**Почти 35 процентов пенсионеров Ивановской области продолжают работать после выхода на пенсию. Работодатели так же платят за эту категорию работников страховые взносы в ПФР.**

**С 1 августа** всем работающим пенсионерам произведён перерасчёт страховых пенсий по состоянию на 1 января 2015 года. Новый размер пенсии рассчитали с учётом сумм страховых взносов, не учтённых при определении размера пенсии по состоянию на 31 декабря 2014 года. **За 7 месяцев текущего года (с 1.01.2015 по 31.07.2015)** указанной категории граждан будет выплачена соответствующая доплата.

Пенсионерам нет необходимости обращаться в Пенсионный фонд. Перерасчёт будет сделан автоматически.

**С 2016 года** перерасчёт размера

пенсии работающим пенсионерам будет проводиться по новым правилам: с учётом величины индивидуального пенсионного коэффициента гражданина по состоянию на 1 января года, с которого производится перерасчёт, и исходя из стоимости одного пенсионного коэффициента. В соответствии с действующим законодательством, стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно, с 1 февраля, должна увеличиваться на индекс роста потребительских цен в Российской Федерации. Сумма прибавки к пенсии будет ограничиваться максимальным значением индивидуального пенсионного коэффициента: **три баллами** – для граждан, которые не формируют пенсионные накопления, и **1,875 балла** – для лиц, которые участвуют в формировании пенсионных накоплений.

**ОПФР по Ивановской области**

Ф3 «О страховых пенсиях» (№400-ФЗ от 28.12.2013)

## Новая пенсионная формула

*Проще, чем вы думали!*

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут только расти. Ранее сформированные пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

**A**  
**Пенсионные баллы**  
Начисляются с «белой» зарплаты и зависят от ее размера. Чем больше зарплата, тем больше баллов. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для выхода на пенсию. Дополнительные баллы начисляются за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста. Пенсионный капитал, сформированный до 2015 г., пересчитывается в баллы без уменьшения.

**x B**  
**Стоимость балла**  
Устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость пенсионного балла в году оформления пенсии. В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 г.) стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубль.

**+ C**  
**Фиксированная выплата**  
Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии предусмотрены индивидуальный размер фиксированной выплаты. При выходе на пенсию позже установленного пенсионного возраста фиксированная выплата увеличивается. В 2015 г. фиксированная выплата – 9325 рублей.

**+ d**  
**Накопительная пенсия**  
Формирование пенсионных накоплений становится добровольным. Граждане 1967 г.р. и моложе могут в 2014-2015 гг. сделать выбор: продолжить формирование накопительной пенсии или направить все взносы работодателя на страховую пенсию. Пенсионные баллы не начисляются из взносов на накопительную пенсию, поэтому ее сохранение уменьшает страховую пенсию, и наоборот.

**=**  
**Пенсия**  
**Переход к новой формуле**  
Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025 г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г. необходимо 6,6 пенсионных баллов, 6 лет страхового стажа, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

**ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР**  
на сайте [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) – расчет индивидуального пенсионного коэффициента по новой формуле.

**Пример расчета пенсионных баллов за один год\***

Чтобы рассчитать количество пенсионных баллов, которое можно заработать за один год с учетом зарплаты в размере 30 000 руб., необходимо уплатить на страховую пенсию за год взносы размером на сумму взносов с максимальной взносооблагаемой зарплаты, отчисляемых по тарифу 16% (117 280 руб. в 2015 г.), и умножить на 10. Если страховая пенсия

гражданин формируется по тарифу 16%, его баллы составят: 30 000 руб. x 12 мес. x 0,16 / 117 280 руб. x 10 = 4,9 балла. Если гражданин продолжает формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 16%, поэтому его пенсионные баллы составят: 30 000 руб. x 12 мес. x 0,1 / 117 280 руб. x 10 = 3,07 балла.

\* для 2015 г.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ | 8-800-510-5555 (по России бесплатно) | [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

## Современные рабочие места и привлекательность для инвесторов – в числе приоритетных задач

**Активизировать работу по достижению целевых показателей, определённых «майскими» указами президента Российской Федерации, потребовал от органов исполнительной власти региона губернатор Ивановской области Павел КОНЬКОВ на заседании правительства, состоявшемся 11 августа.**

Глава региона подчеркнул, что задачи, сформулированные в документах, затрагивают наиболее значимые для людей вопросы практически во всех сферах.

Одними из важнейших были названы мероприятия по повышению производительности труда и созданию высокопроизводительных рабочих мест. Как сообщила **заместитель председателя правительства Светлана ДАВЛЕТОВА**, индекс производительности труда в **2012 году** в регионе составил **94,4 процента**, в **2013 году** – **106,5 процента**. Что же касается показателя по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, то в **2014 году** в Ивановской области отмечено **снижение на 4,1 процента** против **роста в 2013 году на 7,6 процента**. С. ДАВЛЕТОВА назвала мероприятия, которые помогут исправить ситуацию. В их числе – поддержка проекта



ООО «ХБК «Навтекс», участие ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика» в программе по снижению напряжённости на рынке труда, реализация ряда проектов ОАО «ХБК «Шуйские ситцы», а также строительство комплекса по производству полиэтилентерефалата (ПЭТФ) текстильного назначения и создание вокруг него индустриального парка.

Озабоченность П. КОНЬКОВА вызвал показатель удельного веса объёма инвестиций в валовом региональном продукте. В **2014 году** расчётное значение этого показателя составило **16,9 процента** при плановом значении в **21 процент**. Всего в экономику региона в **прошлом году** было привлечено **29,8 миллиарда рублей** инвестиций. Губернатор назвал создание условий для успешного ведения бизнеса важнейшей задачей правительства.

П. КОНЬКОВ также оценил как неудовлетворительное то итоговое место, которое заняла область

в национальном рейтинге состояния инвестиционного климата: «*Данный рейтинг имеет особое значение потому, что в нём даётся оценка привлекательности региона самими предпринимателями. На мой взгляд, 36-е место не может быть удовлетворительным*». Он потребовал предпринять скорейшие меры для исправления ситуации.

В то же время было отмечено, что реализация президентских указов, касающихся инновационного развития экономики, в нашей области идёт неплохими темпами. Так, динамика доли продукции высокотехнологичных и наукоёмких отраслей в валовом региональном продукте в **2013 году** относительно уровня **2011 года** составила **109,2 процента**, что на **5,5 процента выше** значения по РФ и на **6,3 процента выше** значения данного показателя в ЦФО.

**По материалам пресслужбы областного правительства**

## СОУТ - на особом контроле

**В Ивановской области почти 16 тысяч человек, в соответствии с нормативными правовыми актами, сохраняют право на досрочную пенсию по условиям труда.**

Категории этих работников перечислены в ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях», в частности, это работающие по спискам 1 и 2, женщины в текстильной промышленности, водители автобусов и троллейбусов, спасатели, сотрудники МЧС и ФСИН и другие. Также значительному количеству работников предоставляются гарантии и компенсации по Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённому Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22, который применяется согласно ст. 423 Трудового кодекса РФ.

Все перечисленные рабочие места, согласно ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», должны пройти специальную оценку в первоочередном и особом порядке. При проведении специальной оценки условий труда, в соответствии с п. 1, п. 2 ч. 6, ч. 7 ст. 10 Федерального закона, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на этих рабочих местах не осуществляется. Эксперт оценивающей организации должен определять вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из факторов, указанных в ч. 1, ч. 2 ст. 13 Федерального закона (физические, химические, биологические, тяжесть и напряжённость трудового процесса). Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее

проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ч. 2 ст. 12 Федерального закона).

Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 №1160, к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. Например, при специальной оценке условий труда рабочих мест в рентгенкабинетах медицинских организаций необходимо учитывать СанПиН 2.6.1.1192-03 «Гигиенические требования к устройству и эксплуатации рентгеновских аппаратов и проведению рентгенологических исследований».

Профсоюзный контроль, осуществляемый технической инспекцией труда областного профобъединения, выявляет случаи необъективного и поверхностного отношения к процедуре специальной оценки условий труда, в результате чего рабочие места необоснованно относятся к безопасным, что влечёт прекращение предоставления гарантий и компенсаций (дополнительный отпуск, сокращённое рабочее время, повышенная оплата), сохранения права на досрочную пенсию, а, соответственно, нарушает права работников.

Специальная оценка условий труда относится к конфликтным факторам, поэтому призываем работодателей Ивановской области обратить на неё особое внимание. Члены профсоюза и профсоюзные организации могут получить консультацию по вопросам специальной оценки условий труда в технической инспекции труда профобъединения (тел.: +7 (4932) 37-20-53).

**Александр СМIRHOV, заместитель председателя, главный технический инспектор труда ИОООП**

Я родилась **8 октября 1927 года**, детство моё пришлось на военные годы, когда я жила с семьёй в Шуе.

В тот роковой день, **22 июня 1941 года**, в нашей семье готовились к празднику – Дню рождения моей младшей сестры Изольды. Мама отправила меня за фруктами к праздничному столу. Я пришла к отцу в колхоз, а там работало радио. Ровно в **12 часов** мы услышали то грозное радиообъявление Левитана о том, что началась война...

Знаете, это ведь было ещё детство, тогда я сказала: «*Как плохо! Я не поеду в Ярославль!*». А в Ярославле жили бабушкины и дедушкины сёстры. Они обе работали учителями и всегда меня забирали на каникулы. Родители были заняты: отец – в колхозе, мама, педиатр по профессии, тогда очень много работала, потому что детских врачей тогда не хватало. В этот день



**Галина Леонидовна – во втором ряду, в центре. Её сестра Изольда – во втором ряду, в центре. Их мама Ольга Стародубцева – в первом ряду, крайняя слева**

1945  
2015  
**ПОБЕДА!**  
**70 ЛЕТ**



## «В ЭТОТ ДЕНЬ ДЕТСТВО КОНЧИЛОСЬ...»

**Из воспоминаний Галины Леонидовны ПЕТРОВОЙ, труженика тыла, выпускницы ИГМИ 1950 г.**

детство закончилось...

Отец всегда был патристично настроенным человеком, сам ударно работал в колхозе, того же требовал и от остальных, старался приучать детей к трудовой деятельности, оказанию помощи взрослым и колхозу. Уже в первые дни была объявлена мобилизация, и очень многие мужчины и даже женщины ушли на

фронт. Моя мама была мобилизована в эвакуогоспиталь №1387. Дома она появлялась только раз в неделю, в остальные дни мы видели её только издали. Так она работала вплоть до **конца 1946 года**.

В Шуе многие школы были отданы под госпитали, в том числе и та, в которой мы учились; у нас была очень большая школа, знаменитая ныне тем, что ей было присвоено имя известного нашего земляка – поэта Бальмонта. Нас тогда определили в другую школу, маленькую, уютную. К тому же, учились мы в третью смену, ходили на занятия к пяти вечера, в это время было уже темно. А расстояние до новой школы пешком для ребёнка было немаленькое. На уроки мы ходили по разные стороны улицы: девочки с одной, мальчишки – с другой. Они как-то по-особенному свистели, мы же в ответ должны были поддать голос, мол, с нами всё в порядке. Этот



свист я никогда не забуду. Так – почти всю войну.

Как только мы окончили **седьмой** класс, стали ходить в училища и техникумы. Многие учителя, да и девочки наши – на фронт. Когда мы заканчивали **девятый** класс, у нас вместо четырёх рядов парт было уже три... Преподаватели подбадривали нас, что всё пройдёт, что надо выстоять, что всё нужно отдать для победы; первого сентября нас отправляли в колхозы, а с октября снова начиналась учёба.

Мы помогали и госпиталью, правда, в первые годы в палаты к раненым нас не пускали. Зато привозили целые мешки варёжек и

носок, которые нужно было выстирать и заштопать. Каждую партию нужно было сделать к определённому сроку; мне, так как я до войны ходила в швейный кружок, доставалось работы больше всего. В этом занятии мне помогала слепая тётя: учила шить и вязать – настолько у неё было развито тактильное чувство.

После первого года войны, следуя своим убеждениям, отец настоял на том, чтобы я пошла работать в колхоз, в парниковую бригаду. Колхоз, где папа работал, был «миллионером» – самым лучшим колхозом в Шуйском районе. Работы было много, работали все. Вставали мы в три утра, смена начиналась с четырёх. В то время мне было **13-14 лет**, я была малюсенькая, худощавая, ведра для поливки растений волочила по земле. Кормили нас по тем временам неплохо: тарелка с жидкой овсяной кашей была лучшим нашим обедом; в русской печке варили картошку, капусту, лук, свёклу... Вы себе представить не можете, как это было вкусно – варёная свёкла! Деликатес! Так мы работали до трёх часов дня, каждое лето, **до 1944 года**. В **1945 году** мы закончили

**десятый** класс. Что сказать – тяжело было. Случалось и так, что нечего было есть, не во что одеться, пряжу делали даже из ваты. Но все, кто имел возможность помочь – помогали другим, была взаимовыручка. Не забывали и про госпиталь: когда нас стали пускать в палаты к раненым, мы им пели, читали книги; тем, кто не двигался, оказывали необходимую помощь и уход.

О победе я узнала накануне, **8 мая**, вечером. В дверь раздался стук и голос кого-то из знакомых: «*Галька, выходи!*». Меня крепко держала тётя: «*Никуда не пойдёшь!*», но, накинув впопыхах мамино пальто, я выскочила на улицу, там уже бегали дети с криками «*Война кончается!*». И вот, мы ждали...

Официально о победе по радио объявили уже утром. Ко мне прибежали девочки, говорят: «*Кончилась война – пошли в школу!*». Прибежали, начали обниматься с учителями; в этот день мы ходили по городу и пели песни...

В **1945 году** я поступила в Ивановский медицинский институт, а позже нам выдали удостоверения Тружеников тыла.

# КОМАНДНАЯ ИГРА МИНФИНА

## Министерство финансов нарушает базовый социальный договор

### РАДИКАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Предложения Минфина по формированию проекта федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов вынесли на обсуждение уже после того, как те были приняты на заседании правительства, что вызвало бурю возмущения как со стороны профсоюзов, так и со стороны работодателей. Сами предложения профсоюзы считают категорически неприемлемыми, что и записали в итоговом решении по этому вопросу на заседании РТК.

Накануне, на рабочей группе, **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ** заявил, что за антинародную политику нужно уволить **министра финансов РФ Антона СИЛУАНОВА**. Анасагом заседании РТК назвал предложения ведомства попыткой госпереворота со стороны финансового блока правительства.

- *Нарушается базовый социальный договор. Дальше - либо революция, либо отставка правительства, либо смена строя. Мы его один раз уже поменяли,* - возмутился ШМАКОВ.

Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексировать социальные выплаты, пособия, пенсии предлагается **на 5,5 процента**, то есть не на уровень инфляции, как положено по закону. Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих **в 2016 году** вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только **с 1 октября и до 6380 рублей**, при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ **с 1 января 2016 года до 6675 рублей!**

**На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии 24 июля главным вопросом должны были стать основные направления бюджетной политики, предложенные Минфином. Однако их обсуждение было сорвано самим же ведомством. Заместители министра, вместо того, чтобы объяснить, почему они предлагают повысить пенсионный возраст, перестать платить пенсии работающим пенсионерам, не индексировать зарплаты некоторым категориям бюджетников, уехали на тимбилдинг.**

- *Много изменений в методиках расчётов, связанных с выполнением "майских" указов президента. Фактически занижаются ключевые показатели выполнения указов с точки зрения зарплаты бюджетников. И даже по отношению к заниженным показателям регионам разрешается 7-процентный отступ,* - рассказал на заседании **секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ**.

Однако больше всего возмущения вызвала такая формулировка: "Нужно принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах". Сами меры не приняты, только предлагаются, хотя основные направления бюджетной политики одобрены. Среди возможных мер названы следующие: постепенное повышение пенсионного возраста **до 63 лет** для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что работодатель платит); отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если их общий доход **превышает 2,5** прожиточных минимума (**около 25 тысяч рублей**); сокращения госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи; отказ от оплаты **одного или двух дней** больничных - при том, что сейчас компании и так платят за **три дня**. По мнению работодателей, работники в этой ситуации вообще больничные брать не будут, что явно не будет способствовать здоровью населения.

Представителей Мин-

фина на заседании не было, поскольку в это время все заместители министра находились... на тимбилдинге! В Москве остался лишь сам Антон СИЛУАНОВ. Социальных партнёров возмутило, что ведомство предлагает без обсуждения такие судьбоносные изменения, которые коснутся всех, и не находит времени даже рассказать об этом.

**Координатор сторон работников Александр ШОХИН** заметил, что министр мог бы и сам прийти на заседание.

В итоге члены РТК договорились, что **до 10 августа** каждая сторона представит свои предложения по наиболее спорным моментам. Кроме того, было решено собрать внеочередное заседание РТК **в сентябре**, до утверждения проекта бюджета на заседании правительства, которое планируют провести **17 сентября**.

### ПОДДЕРЖИВАТЬ ЛИ МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС

**Директор департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития Наталья ЛАРИОНОВА** рассказала, что этот сектор делится на **три** вида: микро (занятость **до 15 человек**, оборот **до 120 миллионов рублей**), малый (занятость **до 100 человек**, оборот **до 800 миллионов рублей**) и средний бизнес (занятость **до 250 человек**, оборот **до 2 миллиардов рублей**). Сейчас в этом секторе в России занято около **17,8 мил-**

**лиона человек**, что составляет **25 процентов** от общей численности занятых, при этом его доля в ВВП составляет **21 процент**. Для сравнения: аналогичный сектор в Индии составляет всего **7 процентов**, в Бразилии - **15 процентов**.

Одна из бед российского малого и среднего бизнеса в том, что **до 80 процентов** его оборота - это торговля и бытовые услуги, что подразумевает низкие зарплаты и теньевую занятость.

ЛАРИОНОВА честно предупредила: поддерживать всех не удастся, приоритет - компаниям, работающим в промышленном производстве, и инновационным компаниям. В частности, **два месяца назад** был принят закон, согласно которому вскоре в России появится новая структура - Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства. Её основная цель - это создание пояса малого и среднего бизнеса вокруг госкомпаний.

Наталья ЛАРИОНОВА уверена, что федеральная финансовая программа поддержки эффективна. По предварительным расчетам, **рубль** вложений обеспечит **7 рублей** налоговых платежей, и на **1 рубль** инвестиций прирост ВВП составит **39 рублей**.

- *Компании, которые мы поддерживаем, растут на 3,3 процента быстрее, чем те, которые мы не поддерживаем. При этом наиболее эффективный способ поддержки - это предо-*

*ставление консультаций,* - сказала она.

Однако, несмотря на столь радужные перспективы, программу намерены **сократить вдвое**: вместо **23 миллиардов рублей в следующем году** на неё выделят лишь **11 миллиардов**.

А вот в профсоюзах считают, что эффективность имеющейся поддержки малого и среднего бизнеса неочевидна.

- *При заключении контрактов с поставщиками корпорации с госучастием должны 18 процентов закупок делать у компаний малого и среднего бизнеса. Где здесь конкуренция? - задается вопросом секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ. - Минэкономики предлагает искать эффективных поставщиков, а здесь они вводят искусственные меры, которые не повышают эффективность производства. Крупные компании просто выделяют из своего состава псевдомалые предприятия. А потом мы это показываем в качестве успеха, что они у нас якобы занимаются инновационной деятельностью. Хотя в реальности, конечно, малый и средний бизнес ни к какой инновационной деятельности отношения не имеет.*

Да, профсоюзы знают, что у малого и среднего бизнеса есть проблемы, но они другие: связанные, например, с платой за аренду, с имуществом, доступностью кредитов. И тут никакой поддержки нет. И еще нет

**Юлия РЫЖЕНКОВА, газета «Солидарность»**  
(ознакомиться и оставить комментарии к тексту можно по ссылке <http://www.solidarnost.org/articles/Analytics/>)

самой главной, по мнению профсоюзов, меры: повышения платёжеспособности населения. Это для развития настоящего малого бизнеса наиболее важно.

### ГОД ТРУДА И КАПИТАЛА

На заседании РТК **первый замминистра труда и соцзащиты Алексей ВОВЧЕНКО** представил новую базу вакансий "Работа в России". Там можно не только найти работу, определить уровень зарплаты по интересующей специальности, но и на карте России найти место работы, посмотреть, например, сколько там стоит аренда жилья.

При обсуждении этого вопроса бизнес озвучил неожиданную бюрократическую проблему. Оказывается, теперь, чтобы получить статус объединения работодателей, необходимо вначале зарегистрироваться в Минюсте как НКО (некоммерческая организация), затем зарегистрироваться в реестре работодателей на портале "Работа в России", после чего вновь идти в Минюст и перерегистрироваться как объединение работодателей. Иначе - никак. **Министр труда Максим ТОПИЛИН** пообещал разобраться в этом вопросе.

В пункте "разное" Михаил ШМАКОВ сообщил, что в ФНПР пришло письмо от губернатора Ульяновской области с предложением **2017 год** назвать Годом человека труда. Однако Александр ШОХИН напомнил, что уже есть предложение **2017 год** сделать Годом предпринимателя.

- *Надо совместить и назвать Годом труда и капитала!* - пошутил он.

В итоге члены РТК решили подумать над этими инициативами и принять решение позже.