

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА

Заявление Президиума Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от 17 августа 2015 года

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов обеспокоено намерениями представительных и исполнительных органов государственной власти Ивановской области внести принципиальные изменения в законодательство региона, регулирующее вопросы функционирования социального партнёрства в Ивановской области.

В соответствии с обращением Ивановской областной Думы к **Губернатору Ивановской области П.А. КОНЬКОВУ** о необходимости приведения в соответствие с федеральным законодательством ряда законов Ивановской области, в числе которых **Закон от 04.12.2000 №75-ОЗ «О социальном партнёрстве»**,

Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции подготовлен новый проект закона.

Представленный проект содержит принципиальные изменения действующего закона «О социальном партнёрстве», исключает ряд положений, неурегулированных федеральным законодательством, но закреплённых на областном уровне.

Одновременно проект предполагает отмену действующего и реально работающего **Закона от 18.11.2002 года №85-ОЗ «Об областной трёхсторонней комиссии по регулированию**



социально-трудовых отношений.

Проект представлен

на согласование в рабочем порядке координаторам сторон областной

трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний и подписан двумя подписантами, кроме стороны профсоюзов.

По нашему мнению, изменение законодательства в сложившейся напряжённой социально-экономической ситуации несвоевременно, будет способствовать нарушению баланса интересов работников, работодателей и власти, социальной стабильности в регионе.

Областное профобъединение считает, что данный проект закона не может быть предметом рассмотрения координаторами сторон комиссии, требует детального обсуждения сторонами и согласования областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

В правительстве региона обсудили итоги антикризисных мероприятий за I полугодие

На заседании комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности подвели итоги реализации плана антикризисных мероприятий за I полугодие 2015 года. Заседание прошло под председательством заместителя председателя регионального правительства Светланы ДАВЛЕТОВОЙ.

Начальник Департамента экономического развития и торговли **Михаил КАЗАКОВ** доложил о проделанной работе в сфере экономики. В перечень Министерства промышленности и торговли РФ включено **7** организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли региона. **За I полугодие 3** компании из списка - ООО «ТДЛ Текстиль», ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика» и ОАО ХБК «Шуйские ситцы» - воспользовались субсидиями из госбюджета.

М. КАЗАКОВ сообщил о налаженном взаимодействии с Фондом развития промышленности в целях получения целевых займов для реализации инвестпроектов. Один из проектов уже одобрен, рассматриваются ещё **два**.

Заключено соглашение о сотрудничестве между Ивановским государственным фондом поддержки малого предпринимательства и Агентством кредитных гарантий

в целях расширения возможностей по предоставлению поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства. Заключены соглашения с **двумя** банками-партнёрами по предоставлению займов субъектам малого и среднего предпринимательства под поручительство Ивановского госфонда поддержки малого предпринимательства.

В рамках исполнения мероприятий антикризисного плана проведена работа по оценке возможностей использования мер налогового стимулирования в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства, предлагаемых бизнес-сообществом и закреплённых в федеральном антикризисном плане. Разработан проект областного закона, которым устанавливаются на территории региона **двухлетние** «налоговые каникулы» для **впервые** зарегистрированных индивидуальных предпринимателей – налогоплательщиков упрощённой системы налогообложения,

осуществляющих деятельность в производственной, социальной и научной сферах. Проводится работа по внесению изменений в региональное законодательство, касающихся расширения перечня видов предпринимательской деятельности на основе патентной системы, с **47 до 63** единиц.

В 2015 году на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» планируется направить **153 миллиона рублей. В январе-июле текущего года** средства областного бюджета на реализацию программных мероприятий освоены в сумме **24,8 миллиона рублей**, или на **81,5 процента** от годовых бюджетных назначений. Полностью профинансированы мероприятия по субсидированию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства на уплату первоначального взноса при заключении договора лизинга – **3,0 миллиона рублей**; на приобретение оборудования в целях



создания, развития и модернизации производства товаров – **1,0 миллиона рублей**; на уплату процентов по привлекаемым заёмным средствам микроструктурами для кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства – **20,7 миллиона рублей.**

Законом Ивановской области закреплена новая форма государственной поддержки - предоставление в залог имущества, включённого в состав залогового фонда Ивановской области, и проведена последующая работа нормотворческого характера. Принят областной закон, согласно которому субъектам малого и среднего

предпринимательства при реализации ими преимущественного права приобретения имущества, находящегося в собственности Ивановской области, предоставляется рассрочка оплаты на **5 лет.**

Заместитель председателя областного правительства Ирина ЭРМИШ доложила о реализации мер по содействию занятости и социальной поддержке населения, лекарственного обеспечения граждан. По ее словам, **за 7 месяцев** госуслуги в сфере занятости получили **более 60 тысяч** жителей области (рост на **13 тысяч** по сравнению с **прошлым периодом**). Для работников предприятий, находящихся в группе риска, были организованы ярмарки вакансий, отлажена система индивидуальных консультаций.

В оплачиваемых общественных и временных работах приняли участие **5,1 тысячи человек, более 680** безработных граждан прошли профпереподготовку, **233** человека получили содействие в самозанятости, **35** из них – финансовую поддержку на открытие собственного дела. На специально оснащённые рабочие места трудоустроено **69** инвалидов.

Исходя из доклада, регистрируемая безработица стабилизирована на уровне **1,3 процента** от экономически активного населения и составляет **7 тысяч человек.** Сейчас на **одного** соискателя приходится **один** вариант по трудоустройству.

Дополнительным инструментом содействия занятости стала программа по снижению напряжённости на рынке труда с общим финансированием **48 миллионов рублей.**

С начала года в регионе выявлено **более 21 тысячи** граждан, имеющих нелегальную занятость. После проведения разъяснительной работы с гражданами и с работодателями **почти 18 тысяч** человек заключили трудовые договоры.

По материалам пресс-службы правительства Ивановской области

По инициативе председателя Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Шуи и Шуйского муниципального района Валерия ЧЕЛНОКОВА, 19 августа был организован личный приём граждан представителями областного профобъединения – председателем ИОООП Александром МИРСКИМ и специалистами ИОООП.



Мероприятие прошло на базе Многофункционального центра города Шуи. Среди актуальных проблем, с которыми обращались граждане – подтверждение права на присвоение звания «Ветеран труда», соблюдение законодательства при заключении

трудового договора, сокращение штата работников, применение дисциплинарных взысканий, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда.

Среди обратившихся – бывшие сотрудни-

ШИРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ профсоюзный инструмент

ки Шуйского филиала Ивановского промышленно-экономического колледжа (их было особенно много), водители Шуйской станции «скорой помощи», работники торговли, текстильной промышленности.

По поступившим обращениям А. МИРСКИМ, В. ЧЕЛНОКОВЫМ и специалистами ИОООП были даны консультации. Решение ряда вопросов потребует более детального изучения.

Подводя итоги приёма в разговоре с председателями первичных профсоюзных организаций шуйских предприятий и организаций, А. МИРСКОЙ подчеркнул, что сегодня роль профсоюзов недооценивают. «Сегодня мы видели много разных ситуаций,

случившихся с людьми, и могу сказать, что некоторые проблемы усугубились тем, что граждане упустили время для активных юридических действий. Например, в своё время отреклись от статусов «Ударник коммунистического труда», а теперь не могут его восстановить для получения «Ветерана труда», направляют запросы только в одну инстанцию... Также становится понятно, что не все понимают роль профсоюзов, избирая порой председателем первичной профсоюзной организации людей, не совсем подходящих для этого; обвиняют своего председателя «первички» в бездеятельности, хотя сами его и избрали... Нужна поли-

тика целенаправленного и последовательного разъяснения того, что профсоюзы могут быть мощным инструментом коллективного отстаивания законных прав и интересов работников, а не просто «кассой взаимопомощи» или куль-

турно-массовым сектором. Профсоюзные организации и их члены должны быть более самостоятельными в самоуправлении, эффективнее использовать свои ресурсы», – подытожил А. МИРСКОЙ.

Михаил Леонов



Любителям «серых» зарплат и неформальной занятости ГРОЗЯТ ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ

В рамках мероприятий, направленных на снижение на территории областного центра неформальной занятости, легализацию зарплат «в конвертах» и повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, под председательством заместителя главы Администрации города Иванова Владимира ПИГУТЫ прошло очередное заседание рабочей группы по этим вопросам.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДАЛЕКО ОТ ИДЕАЛА

И. о. начальника управления экономики Администрации города Иванова Наталья МАХАРАНДИНА выступила с докладом о результатах работы по снижению неформальной занятости и функционирования тематической «горячей линии» городской Администрации в период с 25 февраля по 5 августа текущего года.

На сегодняшний день, исходя из показателей, представленных Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, за отчётный период в областном центре легализована трудовая деятельность **1 395 граждан**. Для сравнения: контрольный показатель по снижению «трудо-вой неформальщины» для городского округа Иванова, определённый Министерством труда и социальной защиты РФ, составляет **19 408 человек (30 процентов)** от работающих в городе). Таким образом, сегодня показатель выполнен лишь **на 7,2 процента**. Одна из причин – трудная выявление факта неформальной занятости и получения «серых»

зарплат. Как сообщила Т. МАХАРАНДИНА, работа по данному направлению будет продолжена.

Государственный инспектор труда в Ивановской области Сергей ПРЯНИЧНИКОВ дополнил выступление, напомнив о том, что в соответствии со ст. 133 Трудового Кодекса РФ, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ); по действующему трудовому законодательству, в субъекте РФ можно устанавливать размер минимальной заработной платы с учётом социально-экономических условий и величин прожиточного минимума трудового населения региона. В свою очередь, **заместитель председателя областного объединения организаций профсоюзов Николай СМЕРНОВ** отметил, что Ивановское областное профобъединение неоднократно выходило с инициативой о проведении сторонами социального партнёрства консультаций и переговоров по разработке проекта регионального соглашения о минимальной заработной

плате. Профобъединение предлагало социальным партнёрам различные варианты проекта регионального соглашения, которые пока не нашли должного понимания.

ИНФОРМИРОВАТЬ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ, И ГРАЖДАН

Что касается «горячей линии» и общего информирования населения, то на **120 772 лицевого счетах** за отопление и горячее водоснабжение была размещена контактная информация о тематических «горячих линиях», действующих в Администрации города Иванова, Управлении Пенсионного фонда РФ в городских округах Иванове, Кохме и Ивановском муниципальном районе, региональном отделении Фонда социального страхования РФ, Государственной инспекции труда в Ивановской области. По информации, поступающей на «горячие линии», будут проводиться внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства в организациях. В дальнейших планах – размещение на ряде рекламных щитов областного центра соответствующей социальной рекламы, публикация в СМИ материалов о преимуществах официального трудоустройства.

Члены рабочей группы согласились с тем, что более активную разъяснительную работу нужно вести и с самими работодателями. Начальник отдела услуг и защиты прав потребителей управления потребительского рынка и услуг городской Администрации Наталья ЛАВРОВА сообщила, что в июле текущего года ведомством было проведено совещание с руководителями ряда

ивановских предприятий по вопросам снижения неформальной занятости, легализации правовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность, противоборству незаконному предпринимательству. Из **36** приглашённых участие в заседании приняли **16**. Для руководителей предприятий было отмечено, что перечисленные темы находятся на особом контроле Администрации города Иванова.

Н. ЛАВРОВА рассказала, что по итогам обобщения полученной информации будет организовано рабочее совещание с представителями арендаторов на предмет нарушений трудового законодательства.

Областному профобъединению было предложено разработать профсоюзные рекомендации и предложения по установлению регионального МРОТ.

Михаил Леонов

X съезд профсоюза работников госучреждений

В Московской школе управления «Сколково» с 10 по 12 августа прошёл X съезд Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В работе съезда приняли участие председатели и профсоюзный актив территориальных организаций Профсоюза, представители Управления Федеральной службы государственной регистрации, Федерального архивного агентства и другие. Всего – **более 200 делегатов**. От Ивановской области в съезде приняла участие **председатель Ивановской областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИНОВИЧ**.

В рамках съезда был заслушан отчёт о работе ЦК Профсоюза за **2010-2015 годы**, намечена программа действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на **ближайшие пять лет**. Одной из целей было названо достижение численности членов Профсоюза **до одного миллиона**. Для этого необходимо привлечь ещё **5 тысяч человек**. Работа Профсоюза за отчётный период была признана удовлетворительной.

В связи с тем, что Устав Профсоюза не был принят, планируется продолжить заседание съезда по этому вопросу **2 декабря текущего года**.

По итогам голосования председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ был избран **Николай ВОДЯНОВ**.

Председатель Ивановской областной организации Профсоюза Т. ПАРФИНОВИЧ, в числе других, была награждена Почётным дипломом Центрального комитета к **25-летию** образования Профсоюза.



Российско-норвежский диалог профсоюзов

Сотрудничество между российскими и скандинавскими коллегами продолжается уже четвертый год. В этом году темой совместного семинара была выбрана молодежная политика. В составе норвежской делегации были представители Молодежного совета Амунд Лосен МОХОЛЬДТ и Мэтс МОНСЕН. В составе ивановской – председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Михаил БОРИСКИН, председатели первичных профсоюзных организаций и члены Молодежных советов на предприятиях. А где есть молодежь – скучно не будет, стандартных профсоюзных заседаний даже не предвидится.

Но обо всем по порядку. Сначала – как молодежная политика организуется «у них». «Фагфорбундет» – это крупнейший профсоюз, объединяющий работников жизнеобеспечения, сферы обслуживания, социальной сферы, народного образования, здравоохранения. С 2003 года существует молодежная организация «Фагфорбундет Унгдом», в неё входит молодежь в возрасте до 30 лет (у нас – до 35 лет). Все четко структурировано – члены Молодежных советов – члены Молодежных советов на местном, территориальном и центральном уровнях избираются на молодежных конференциях каждые два года (у нас так же, но, пожалуй, не так формализованно, членом «молодежки» может быть и человек старше 35 лет, главное, чтобы, как говорится, был молод душой и работал на благо молодежи).

А вот в основных направлениях работы заметны существенные различия. Общее – это огромный блок работы по привлечению в профсоюз молодежи, ведь чем нас больше, тем мы сильнее. Однако в Норвегии привлечение в профсоюз начинается со школы (ознакомительные уроки) и продолжается в вузах. Эти встречи проводятся в сотрудничестве со студенческими профсоюзами, многие студенты ра-

Состоялся очередной международный российско-норвежский семинар, посвященный молодежной политике. Он прошёл 11-13 августа и был организован Ивановской и Костромской областными организациями Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с территориальной организацией в Южном Сёр-Трёнде лаге Норвежского профсоюза муниципальных работников и работников сферы обслуживания «Фагфорбундет».



Амунд МОХОЛЬДТ и Мэтс МОНСЕН

ботают, особенно в летнее время, а выпускники вузов – будущие члены профсоюза «Фагфорбундет». Привлечение в профсоюз может осуществляться и в местах скопления людей: профсоюзные стенды выставляются в торговых центрах, парках, на молодежных конференциях. Потенциальным членам профсоюза вручаются сувениры, рассказывается о преимуществах членства в профсоюзе. Развив в Норвегии и летний патруль. Его целью является посещение молодых людей (не членов профсоюза) на их первом рабочем месте, информирование молодых работников об их законных правах, недопущение нарушения трудовых прав молодежи. Как правило, случаи нарушения трудовых прав широко освещаются в СМИ, что способствует повышению имиджа профсоюза.

Второе важнейшее

направление работы в Норвегии – политическая работа. «Фагфорбундет Унгдом» сотрудничает с молодежным крылом трёх партий (Норвежская рабочая партия, Социалистическая левая партия и партия Центра). На молодежных конференциях профсоюза определяются наиболее важные направления политической работы. Профсоюз участвует в предвыборной борьбе, организует стенды, пикеты, выезжает на предприятия и т.д. с целью призвать народ голосовать за эти партии. Благодаря тесному сотрудничеству, осуществляется влияние на важные политические вопросы, касающиеся молодежи. Например, последние проведенные кампании профсоюза были направлены против расизма, за государственную собственность и общественное управление водными ресурсами, за бесплатное стоматологическое лечение.

Проведение спортивных мероприятий, КВН, выезды в санатории, оказание материальной помощи в Норвегии не развито, так как из удержанных профсоюзных взносов (1,45 процента от заработной платы) 1,15 процента идёт на центральный и региональный уровень, и только 0,30 процента остаётся в «первичках».

Представители Ивановской и Костромской организаций Профсоюза тоже рассказали об основных направлениях молодежной работы в своих регионах. А закончился первый день настоящим профсоюзным квестом, который организовали работники Ивановской областной организации Профсоюза Елена ПРОКОФЬИЧЕВА и Наталья КОЧИНА. Все участники были разделены на три команды, причём в каждой были представители ивановской, костромской и норвежской стороны. Задания квеста были построены так, что выполнить их можно было лишь объединив идеи, внимание и усилия всех членов команды. Переводчик был один, поэтому договариваться и координировать свои действия приходилось самостоятельно. И у всех команд это получилось! Более того, одна из команд на этапе «Лабиринт» ведущим, который передавал направления движения коллегам с завязанными глазами, поставила одного из скандинавских гостей – Тарьей ЛЕЙС-

ТАД. Команда «Стоп» в норвежском исполнении получалась очень эмоционально. В результате – море эмоций и позитива для всех. Победила, как всегда в профсоюзе, дружба, образовались настоящие сплочённые команды, способные достичь поставленных целей.

Второй день семинара был посвящён практической работе. Норвежцы большое внимание уделяют средствам массовой коммуникации, социальным сетям, поэтому командам было предложено создать видеоклип на мобильном телефоне, в котором рассказывалось бы о необходимости вступления в профсоюз. На всё это отводилось 10 минут. Все команды «креативили» по полной. Норвежцы были удивлены скоростью и качеством выполнения поставленных заданий российскими коллегами, признаваясь, что в Норвегии молодым членам профсоюза на это потребовалось бы гораздо больше времени. Видеоклипы получились замечательные, их можно посмотреть на сайте Ивановской областной организации Профсоюза.



Посещение предприятия ОАО «Газпром-газораспределение» (г. Кострома)

Попробовали себя члены команд и в роли художников, когда надо было за час не только придумать баннер по мотивации профсоюзного членства, но и нарисовать его на ткани. Ну а потом конференц-зал базы семинара превратился в уличную площадку, на которой члены профсоюза с подготовленными профсоюзными стойками и стендами пытались привлечь в свои ряды новых членов. Получилась профсоюзная мотивация в действии. Если бы это происходило на каком-либо предприятии, я думаю, эффект был бы положительный, количество членов профсоюза увели-

чилось. Большое спасибо организаторам семинара, что дали возможность каждому участнику проявить себя.

Третий день семинара начался с демонстрации не знакомого норвежцам вида привлечения в профсоюз – профсоюзной агитбригады. Ивановцы показали зажигательный «Профсоюзный РЭП», используя онлайн-переводчик. Костромичи – мотивационную юмористическую презентацию. Смысл посланий был один: «ЖКХ – это сила! Профсоюз – это круто!».

К концу третьего дня практически все русские члены семинара могли составить небольшую рассказ о себе на норвежском (на уровне начальной школы) и даже более-менее внятно выступить с ним на публике (по крайней мере, норвежцы понимали). И всё это – благодаря гениальному переводчику – Елене СОВЕТОВОЙ, которая не только помогла плодотворно провести семинар, но и каждый день организовывала 15-минутные курсы русско-норвежского языка. Так что ей за это от всей нашей делегации «стор так» («большое спасибо»)! Норвежская сторона пошла ещё дальше: после вечернего совместного распевания песен, Амунд МОХОЛЬДТ смог исполнить на русском знаменитую «Катюшу».

Подводя итоги семинара, председатель Ивановской областной ор-

ганизации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА отметила, что налаживание дружественных связей между народами (между Норвегией и Россией) в целях укрепления профсоюзного движения, развития сотрудничества – это сегодня важная задача. Это необходимо молодежи, так как за ней – будущее. Следующий семинар запланировано провести по вопросам развития социального партнерства, сотрудничества родственных профсоюзов двух стран против приватизации жизнеобеспечивающих отраслей, в том числе – общественного транспорта.

Елена ПРОКОФЬИЧЕВА, заместитель председателя Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения



Визит коллег из калужских профсоюзов

В рамках визита по обмену опытом, представители территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» посетили 12-13 августа здравницы Ивановского областного профобъединения – ООО «Курорт «Оболсуново» и ООО «Санаторий имени Станко».

В состав калужской делегации вошли: председатель Калужского совета профсоюзов Александр ГРЕЧАНИНОВ, председатели Калужских отраслевых организаций профсоюзов Любовь ГАЛКИНА (профсоюз работников здравоохранения РФ) и Тамара ДОБРЫНИНА (Российский профсоюз работников потребительских операций и предпринимательства), представители калужского профсоюзного санатория.

Гости ознакомились с материально-технической базой, гостиничным фондом и процедурными кабинетами ивановских здравниц, изучили процесс оформления заказов и путёвок. Главная цель – перенять положительный опыт ивановских коллег для последующего улучшения управления своими санаторно-курортными активами.

Представители калужских профсоюзов получили полезную информацию и остались под впечатлением от посещения ивановских здравниц.



ПРОФСОЮЗЫ У ЭЛЬБРУСА

Южская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, согласно уставным задачам Профсоюза, занимается и оздоровительной работой. В первую очередь - поддерживает и развивает активный отдых членов Профсоюза: спортивные соревнования, лыжные гонки, экскурсии, туристические походы. В год празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне члены профсоюза – педагоги Южского туристического клуба «Горизонт», при поддержке Южской районной организации Профсоюза не остались в стороне и решили отправиться в туристический поход – экспедицию по местам сражений в горах Приэльбрусья во времена Великой Отечественной войны.

Всего в «походе памяти» участвовало тринадцать человек: воспитанники туристического клуба, а также активные члены Профсоюза: А. РЫБИН (Южский технологический колледж), А. КАРГИН (Южский детский оздоровительно-образовательный центр), А. ЗАБЕЛИН (Южская ЦРБ) и С. МОДИН (руководитель туристического клуба «Горизонт»).

Именно Сергей Валентинович МОДИН, член профсоюза с 1980-х годов, начальник отдела образования Южского муниципального района, тщательно изучал места тогдашних сражений на Кавказе, чтобы эффективно (с максимальной пользой и безопасностью) проложить маршрут экспедиции.

Профсоюзная экспедиция, путешествуя по Приэльбрусью, нашла Обелиск и почтила память захороненных советских воинов, сражавшихся за Кавказ.

Так, воспитывая чувство патриотизма у подрастающего поколения, чувство гордости за подвиг советских солдат, члены Профсоюза укрепили здоровье и боевой дух перед новым 2015-2016 учебным годом.

Ольга АЛЕКСЕЕВА, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Южского муниципального района, председатель Южской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



Кустовой семинар в Палехе

Областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения провела 20 августа в Палехе очередной, пятый по счёту, кустовой семинар для руководителей, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций предприятий жизнеобеспечивающих отраслей Палеха и Южи.



На семинаре большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива, вопросам организации безопасного труда, соблюдения требований законодательства об охране труда. Лектор Марина РАЙЗБЕРГ чётко и поэтапно изложила порядок проведения специальной оценки условий труда. Вопросы оплаты труда на

предприятиях жизнеобеспечения и мотивации профсоюзного членства осветила председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА. Всем участникам семинара были предложены раздаточные материалы по темам семинара, чтобы в дальнейшем использовать полученные знания на практике.

Пенсионная грамотность граждан помогает в борьбе с нелегальной зарплатой

По данным исследования ВЦИОМ, более половины россиян допенсионного возраста интересуются информацией о правилах формирования пенсии, демонстрируя довольно высокий уровень знаний по ключевым элементам российской пенсионной системы. Самыми популярными ответами на вопрос «От чего зависит размер пенсии?» стали продолжительность стажа и размер официальной заработной платы. Эти варианты выбрали 75 процентов и 76 процентов опрошенных соответственно. Большая часть респондентов – 63 процента – считает, что пенсионные баллы начисляются за трудовую деятельность при официальном трудоустройстве и «белой» заработной плате.

Действительно, у работников, получающих официально только «минималку», и пенсионные права формируются в минимальном объёме. У граждан, которые официально не трудоустроены и получают «чёрную» зарплату, пенсионные права не формируются вовсе.

Все работающие граждане должны знать, что к моменту выхода на пенсию им необходимо заработать определённое количество пенсионных баллов и иметь необходимый минимальный страховой стаж. В 2025 году гражданам понадобится минимум 30 пенсионных баллов и 15 лет страхового стажа.



Если хотя бы одно из этих условий не будет выполнено, то рассчитывать на страховую пенсию человек не сможет.

Сообщить о нарушениях, связанных с выплатой заработной платы, жители Ивановской области могут по телефону доверия

«Серая» зарплата»: (4932) 31-23-80.

К сведению: уровень знания гражданами РФ порядка формирования пенсии был определён по результатам социологического опроса, проведённого Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) в июле 2015 года, в ходе которого россиянам задавались десять ключевых вопросов о правилах формирования пенсионных прав и пенсии. В опросе приняли участие 1600 человек в возрасте от 18 лет и старше на территории 46 республик, краёв и областей Российской Федерации.

ОПФР по Ивановской области

Формирование будущей пенсии начинается с первого рабочего дня

В начале своего профессионального пути молодые люди редко задумываются о будущей пенсии. Между тем, пенсионные права человека начинают формироваться с первого рабочего дня. Чтобы получить достойную пенсию, важно знать и применять на практике несколько простых правил.

◆ Зарплата должна быть официальной. За каждого работника работодатель перечисляет страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Важно, что взносы уплачиваются только с «бе-

лой» зарплаты. Чем выше зарплата, тем больше страховых взносов отражено на индивидуальном личном счёте человека и тем выше будет его будущая пенсия. Неофициальный доход не участвует в формировании пенсионных прав.

◆ Чем продолжительнее страховой стаж, тем больше пенсионных прав. Страховой стаж – это периоды работы человека, за которые работодатель начислял и уплачивал страховые взносы в Пенсионный фонд. Важно, что в стаж засчитываются и некоторые периоды, когда человек не работал. К так называемым «нестраховым» периодам

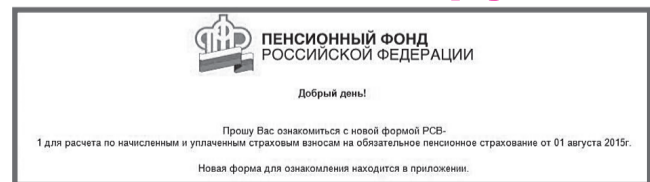
относятся военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет (но не более 6 лет в общей сложности), уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом, гражданином, достигшим 80 лет.

◆ При более позднем выходе на пенсию её размер увеличивается.

◆ Необходимо следить за формированием своих пенсионных прав. Это можно сделать просто, с помощью электронного сервиса ПФР «Личный кабинет застрахованного лица». Сервис размещён на сайте www.pfrf.ru.

ОПФР по Ивановской области

Внимание: вирусы!



сим внимательнее относиться к получаемой корреспонденции и не поддаваться на уловки мошенников, использующих методы социальной инженерии для внедрения вредоносного программного

обеспечения на компьютеры пользователей.

На фото – пример подобного письма «от Пенсионного фонда».

ОПФР по Ивановской области