



Защита

17 сентября - VII отчетно-выборная конференция ИОООП

«Профсоюзы выражают запросы значительного количества работающих граждан»

- С профсоюзами у правительства Ивановской области есть два принципиальных направления в работе. Одно направление – это официальное – работа в рамках трёхстороннего соглашения, которое подписывается профсоюзами, властью и предпринимателями. Там чётко изложены пункты, за которые отвечает каждая из сторон.

С другой стороны, мы отдаём себе отчёт в том, что профсоюзы – это, конечно, тоже некая политическая сила, это организация, которая объединяет большое количество граждан Ивановской области; через профсоюзы получаем ряд запросов людей, на которые мы должны отвечать, даже если есть ряд вопросов, не связанных с профсоюзным движением в чистом виде. Но мы считаем такой диалог обоснованным, мы, наоборот, удовлетворены тем, что через такую организацию, как областное профобъединение, получаем этот срез мнений граждан, будем эту работу, безусловно, продолжать.

В связи с этим мы очень надеемся на содействие профсоюзов в сохранении стабильной политической ситуации в регионе.

Из выступления губернатора Ивановской области Павла КОНЬКОВА на встрече с представителями областного профобъединения 28 мая 2015 года



«Взвешенные решения и компромиссы невозможны без диалога»

-С областным объединением организаций профессиональных союзов Ивановской области мы сотрудничаем уже более двадцати лет. И главная тема наших совместных обязанностей и обязательств – это разработка, утверждение, и, самое главное, исполнение соглашения о социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях между профсоюзами, правительством Ивановской области и объединением работодателей. Это соглашение касается не только социальных гарантий наёмным работникам, режима труда, отдыха, каких-то дополнительных преференций, которые идут выше и дальше центрального федерального законодательства, но и касается целого блока экономических вопросов, из которых эти социальные вопросы и вытекают.

Это вопросы установления тарифов на услуги естественных монополий, это различные налоговые режимы, налоговые льготы, то есть, всё то, что может отрицательно влиять на себестоимость, увеличивает её, и, соответственно, уменьшает возможность повышения оплаты труда и других социальных выплат. Поэтому в лице наших профсоюзов мы видим постоянных сторонников работающих граждан. Не скрою, у нас бывают достаточно острые дискуссии, бывает острая полемика, но она необходима в тех случаях, когда мы чётко понимаем позиции друг друга, сверяем наши курсы и выходим уже на трёхстороннюю комиссию с согласованными решениями, где мы достигаем тех компромиссов, без которых в жизни и прожить-то невозможно.

Я желаю нашим партнёрам, руководству профессиональных союзов, всех отраслевых подразделений профсоюзов – здоровья, счастья и такой же плодотворной и конструктивной совместной работы на благо жителей и тружеников нашей Ивановской области.

Алексей ЖБАНОВ, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области



Уважаемые участники конференции!

У Ивановского областного профобъединения – богатая и славная история. За многие годы своего существования оно приобрело весомый авторитет, решительно и настойчиво отстаивая права и интересы трудящихся.

Сегодня областное профобъединение, сохраняя замечательные традиции движения, способствует развитию цивилизованных трудовых отношений, укреплению социального партнёрства и правовой культуры.

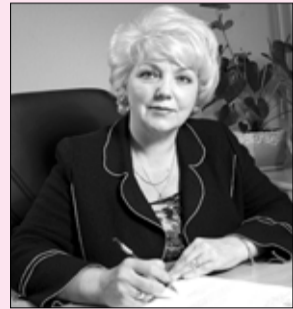
Профсоюзы являются социальным партнёром органов власти и местного самоуправления по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечению социальных гарантий гражданам, сохранению стабильности в обществе. Осуществляя свои программы и проекты, профсоюзное движение всегда стояло и стоит на защите интересов людей труда, вносит значимый вклад в решение социальных и экономических задач региона.

Сотрудничество с профобъединением предусматривает дальнейшее развитие социального диалога в области социально-трудовых отношений, в том числе - в сфере совершенствования коллективно-договорного регулирования, оплаты труда, условий и охраны труда, социального страхования, занятости и трудовой миграции.

Седьмая отчетно-выборная конференция призвана подвести итоги большой и серьёзной работы, проделанной профсоюзами за прошедший период времени, обсудить стратегию и тактику дальнейшей деятельности, наметить её ключевые направления. Это важное политическое событие, как в жизни профессиональных союзов, так и региона в целом.

Желаю участникам конференции плодотворной и результативной работы, интересных новых инициатив и конструктивного взаимодействия на всех уровнях социального партнёрства!

Председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА



«Партнёрство на постоянной основе»

-С областным объединением организаций профсоюзов торгово-промышленная палата взаимодействует по разным вопросам. Первое направление – это постоянное участие в подготовке и составлении трёхсторонних соглашений, подготовке тех предложений, которые туда входят. Затем – это регулярное рассмотрение этих вопросов на трёхсторонних комиссиях, контроль того, как та или иная сторона выполняет свои обязательства, которые закреплены в трёхстороннем соглашении.

Второе направление – это тоже очень большая и серьёзная работа, связанная с охраной труда. При Торгово-промышленной палате Ивановской области есть комитет, который работает уже около десяти лет. В нём проводится работа по организации конференций, семинаров, вебинаров, выездных совещаний на тему охраны труда. Как известно, раньше была аттестация рабочих мест, которую теперь сменила специальная оценка условий труда. В этом плане можно подчеркнуть, что в этих мероприятиях участвуют порядка полутора тысяч руководителей-специалистов охраны труда; мы стараемся донести те изменения, те новшества, которые связаны с охраной труда, с требованиями государственной инспекции труда – с тем, чтобы создавать достойные условия труда для наших работающих.



Третье направление – это участие наших специалистов в тех или иных мероприятиях, организованных областным профобъединением (совещаниях, семинарах). Они высказывают своё мнение по различным вопросам, вносят свои предложения, которые в дальнейшем могут быть использованы профсоюзами в своих документах или направлены в вышестоящие профсоюзные организации. Такое сотрудничество продолжается на постоянной основе, то есть не является разовым или сиюминутным моментом. Такое же участие мы принимаем и в отраслевых выездных совещаниях, например, посвящённых проблемам машиностроения, обсуждаем, что нужно предпринять в той или иной ситуации на федеральном, областном уровнях.

Леонид ИВАНОВ, президент Торгово-промышленной палаты Ивановской области

Делегатам и гостям отчётно-выборной конференции Уважаемые товарищи!

От имени профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ сердечно поздравляю вас с важным событием в жизни членов Профсоюза!

Обозначая главные, приоритетные задачи профсоюзов Ивановской области на нынешнем этапе истории нашего государства и профсоюзного движения России, ваша организация и её высший орган – конференция, призваны не просто сделать анализ, но дать ответ вызовам времени, чётко обозначить перспективу, приоритетность и использование всех способов отстаивания экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюзов, расширить взаимодействие профсоюзных структур всех уровней с работодателями и их представителями, взаимодействие с законодательными и исполнительными органами власти.

Искренне желаю вам проявления мудрости и принципиальности в принимаемых решениях.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

**Председатель профсоюза
работников автомобильного
и сельскохозяйственного
машиностроения РФ
А.А. ФЕФЕЛОВ**

Дорогие друзья! Участники и гости VII отчетно-выборной конференции!

От имени Федерации организаций профсоюзов Костромской области примите искренние поздравления в связи с проведением VII отчетно-выборной конференции Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Ваша работа очень важна для поддержания традиций и развития профсоюзного движения. Сегодня людям как никогда важно чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Уверены, что конференция станет значимым событием и послужит импульсом для дальнейшего совершенствования работы Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Желаем вам плодотворной работы, успехов, сил и здоровья!

**Председатель Федерации
организаций профсоюзов
Костромской области
А.В. ШАДРИЧЕВ**

Уважаемые делегаты и гости конференции, коллеги!

От имени Федерации профсоюзных организаций Курской области примите сердечные поздравления с началом работы VII отчетно-выборной конференции Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Выражаем твёрдую уверенность, что принятые вами решения будут способствовать дальнейшему повышению роли и авторитета профсоюза, практической деятельности по защите трудовых и социальных прав работников.

**С уважением, председатель Федерации профсоюзных организаций
Курской области, профессор А. И. ЛАЗАРЕВ**

Дорогие друзья!

Федерация профсоюзов Орловской области горячо и сердечно поздравляет делегатов и всех участников в связи с проведением VII-ой отчетно-выборной конференции Ивановского областного объединения организаций профсоюзов!

С момента образования ваше объединение профсоюзов и его членские организации надежно защищают права и законные интересы трудящихся. Областная организация профсоюзов и её лидеры по праву являются одними из самых активных и стойких борцов за социально-экономические и жизненные интересы работников, стремятся к укреплению единства и сплочённости профсоюзного движения.

Желаем вам настойчивости, воли, эффективных подходов к решению насущных проблем работников всех отраслей.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. МЕРКУЛОВ

Уважаемые делегаты, участники и гости VII отчетно-выборной конференции!

От имени Владимирского областного объединения организаций профсоюзов примите самые искренние и сердечные поздравления с началом работы VII отчетно-выборной конференции Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Желаем вам настойчивости, воли, активизации действий по дальнейшему сплочению и консолидации сил, росту численности первичных организаций и профсоюзных рядов, творческого поиска новых, эффективных подходов к решению насущных проблем работников всех отраслей.

**С уважением, председатель Владимирского областного объединения
организаций профсоюзов Н. А. СУХАРНИКОВА**

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА НА VII ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ – ЗАЩИЩАТЬ И ПРЕПЯТСТВОВАТЬ ПРИНЯТИЮ НЕПРОДУМАННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ

В условиях мирового финансово-экономического кризиса профсоюзам необходимо максимально бороться за усиление социальной ориентированности государственной политики, за обеспечение достойного труда и достойной зарплаты всем работающим, в первую очередь – членам профсоюзов.

Экономика России и Ивановской области как субъект Федерации столкнулись с серьёзными внешними вызовами. Здесь и **двукратное падение** цен на нефть, отток капитала, и введение против России экономических санкций, и ощутимое сокращение инвестиций в реальное производство. В нашем регионе падение объёмов производства по отдельным оценкам достигло **75 процентов**.

В этой ситуации в первую очередь страдают простые работники предприятий и организаций, как это уже случилось на ОАО «Автокран», ОАО «Совхоз «Тепличный», Колобовской фабрике, предприятиях в составе холдинга СУ-155 и других производствах, ещё недавно считавшихся относительно стабильными и успешными.

Профсоюзы обеспокоены, с одной стороны, резким ростом цен на социально значимые товары и предметы первой необходимости, стоимости жилищно-коммунальных услуг, а с другой – несоизмеримой с этим индексацией заработной платы бюджетников, замораживанием её в промышленном секторе, и, в конечном итоге, падением уровня доходов населения и снижением покупательского спроса. А это, соответственно, ведёт к сдерживанию развития экономики.

С сожалением приходится констатировать, что по уровню и темпу роста зарплат Ивановская область находится на последних позициях среди субъектов ЦФО (**ниже на 48 процентов**) и в целом по России (**ниже на 37 процентов**). В то же время, установленный Правительством РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) может обеспечить всего **55 процентов** от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Областным профобъединением неоднократно вносились различные предложения и проекты по заключению регионального соглашения или принятию закона по минимальной заработной плате (**в пятнадцати субъектах РФ** её размер установлен **выше** прожиточного минимума трудоспособного населения). В поддержку необходимости таких мер было собрано и передано в областное правительство **более 15 тысяч** подписей членов профсоюзов. Доводы профсоюзов, что подписание регионального соглашения уменьшит размер «серых» зарплат, повысит собираемость налога на доходы физических лиц, пока не услышаны.

Правительство продолжает наступать на права и интересы работников. Предложения Минфина по выходу из кризиса и формированию проекта федерального бюджета **на 2016 год и на плановый период 17-18 годов** вызвали возмущение профсоюзов и даже работодателей. Россия является одной из стран с самым высоким уровнем имущественного неравенства (на долю **одного процента** самых богатых граждан России приходится **более две трети** личных активов России); остаётся единственной страной среди ведущих экономик мира, в которой действует плоская шкала налогов на доходы миллиардеров-олигархов и простых граждан.

КРИЗИСНЫЕ ВОПРОСЫ СДВИНУТСЯ С «МЁРТВОЙ ТОЧКИ» ТОЛЬКО «НА РЕЛЬСАХ» СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Система социального партнёрства в Ивановской области действует **более двадцати лет**. Областное трёхстороннее соглашение между правительством региона, областным профобъединением и областным объединением работодателей только за отчётный период заключалось **дважды**: на периоды **2012-2014 годов** и **2015-2017 годов**.

Несмотря на непростое финансово-экономическое положение региона в **2014 году**, сторонами социального партнёрства были выполнены практически все договорённости и взаимные обязательства; в этом проявилась конструктивность сотрудничества с социальными партнёрами: Правительством региона, Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, региональным Союзом промышленников и предпринимателей, городским союзом предприятий, депутатами областной Думы.

С 2014 года представители профобъединения принимают заинтересованное участие в работе Межведомственного совета по размещению производительных сил и инвестиций на территории области.

Профсоюзам региона проводятся регулярные консультации и переговоры сторон социального партнёрства по вопросам разработки и эффективной реализации антикризисных мер в экономике и социальной сфере.

В мае текущего года состоялась очередная встреча руководителей отраслевых профсоюзов с **губернатором Ивановской области Павлом КОНЬКОВЫМ**. Не остались без обсуждения меры, принимаемые правительством по выводу из кризиса ведущих предприятий области и сохранению рабочих мест.

Конструктивное взаимодействие профсоюзных структур с социальными партнёрами, выработка согласованных антикризисных программ пока позволяют сгладить последствия масштабного разрастания негативных тенденций.

В то же время, профсоюзы, будучи одной из сторон в областной трёхсторонней комиссии, считают, что участие в системе социального партнёрства, соблюдение трудового законодательства и выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений – это определяющие условия господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

На прошедшей **год назад** отчётной конференции уже отмечалось, что в России, в отличие от других стран, к сожалению, слишком разлажена система достойной оплаты труда, особенно – в производственном секторе.

В июле текущего года, при рассмотрении хода реализации «майских» указов **президента РФ Владимира ПУТИНА** на заседании областного правительства, **заместитель председателя правительства региона Светлана ДАВЛЕТОВА** отметила, что именно производительность труда создаёт материальную базу для решения остальных задач, предусмотренных «майскими» указами.

В отчётный период на региональный уровень переданы полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения.

Уровень безработицы в Ивановской области составил **1,3 процента** от экономически активного населения, что не превышает среднероссийского значения.

Нельзя не остановиться на вопросах неформальной занятости, выплат работникам заработной платы по «серым» схемам без гарантий работникам уплаты платежей во внебюджетные фонды. Для Ивановской области эти вопросы особенно актуальны.

Во исполнение поручения Правительства РФ, в нашей области уровень неформальной занятости должен быть **сокращён на 30 процентов**. На сегодня этот показатель выполнен на **7,2 процента**.

Профсоюзы давно призывают органы власти сделать необходимые шаги по упорядочению в рамках законодательства трудовых отношений в малом и среднем бизнесе, например – предусматривать ответственность арендаторов торговых площадей и промышленных парков за соблюдение трудового законодательства в отношении работников.

В КРИЗИСНОЕ ВРЕМЯ ОСОБЕННО ВАЖНА ЗАЩИТА ПРОФСОЮЗАМИ ПРАВ НА ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ И ОПЛАТУ ТРУДА

Важным и востребованным направлением работы является охрана труда. После долгих и настойчивых предложений профсоюзов, **в 2010 году** был принят **Закон Ивановской области «Об охране труда...»**, а **в 2013 году** утверждена региональная **Программа улучшения условий и охраны труда**. Предложения профобъединения по совершенствованию федерального законодательства нашли отражение в **приказе Минтруда №103н. В 2013 году** Исполком профобъединения принял базовое решение о создании технической инспекции труда. Инспекция оказывает помощь членским организациям.

Ежегодно расследуется **свыше восьмидесяти** тяжёлых и смертельных несчастных случаев. Во всех случаях профсоюзы защищают интересы пострадавшего работника.

Активизирована работа в сфере экологии. Осуществляется наблюдательное участие в государственной экологической экспертизе. Решение Совета профобъединения в защиту Сада имени 1 Мая заставило власти начать общественные обсуждения экологических вопросов.

Главной темой в сфере охраны труда стала специальная оценка условий труда (СОУТ), введённая **в 2014 году**. Подтвердились опасения профсоюзов о конфликтности данной процедуры. **В ноябре прошлого года** Совет профобъединения рассмотрел вопрос «О задачах профсоюзов при проведении СОУТ». Время подтвердило правильность принятых решений, работа по защите прав работников на безопасные условия труда продолжается.

В отчётный период профобъединением и его членскими организациями осуществлялась эффективная защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов. Правовыми инспекторами труда проведено **порядка тысячи** проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено **более 1200** нарушений, из которых **98 процентов** были устранены. Членам профсоюзов оказано **более 14 тысяч** бесплатных юридических консультаций. Организована работа «горячей линии» профобъединения по вопросам трудового законодательства.

В целях повышения действенности государственного надзора и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, профобъединением **в 2011 году** заключены соглашения о сотрудничестве с областными ведомствами – прокуратурой, Государственной инспекцией труда, Департаментом социальной защиты населения, УФМС, уполномоченным по правам человека.

В 2012 году по инициативе профобъединения принят **закон «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области»**.

Сложившаяся система правозащитной работы даёт возможность профобъединению в полном объёме выполнять уставные задачи по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.

Однако, несмотря на позитивные результаты, правозащитная работа должна выйти на качественно новый уровень из-за роста напряжённости в социаль-

но-трудовой сфере, увеличения количества нарушений трудового законодательства.

О ПРОФСОЮЗАХ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ, В ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ВСТУПАТЬ

В отчётном периоде профсоюзы проводили коллективные акции по привлечению внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем общества. По сложившейся традиции, акции проходили не только в стенах Дома профсоюзов, но и публично, **дважды в год: 1 мая**, в Международный день солидарности трудящихся, и **7 октября**, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

Число участников акций ежегодно растёт. **В этом году** в первомайских демонстрациях приняли участие **более 36 тысяч человек**. Всё больше участия в них принимает молодёжь.

В отчётный период последовательно осуществлялось укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры. Решением Исполкома профобъединения утверждена и последовательно реализуется областная Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства **на 2011-2015 годы**.

С целью активизации работы в первичных профсоюзных организациях, **в течение двенадцати лет** проводятся смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Скажи профсоюзу «Да!».

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами.

Дальнейшее развитие получила система обучения профсоюзных кадров и актива. Членские организации ИОООП имеют возможность в рамках квоты бесплатно обучать профактив в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров.

Ежегодно в ивановские профсоюзы вступают **в среднем более 8 тысяч человек**, за отчётный период создано **188** первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, тенденция к снижению общей численности членов профсоюзов сохраняется, хотя и не в таких размерах, как в начале отчётного периода. По-прежнему её основными причинами являются снижение объёмов производства и сокращение работающих, реорганизации предприятий, антипрофсоюзная пропаганда.

Одним из приоритетных направлений в отчётный период стала реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи. В основу её была положена **резолюция VII съезда ФНПР «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы»**.

В соответствии с **резолюцией VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза»**, Совет профобъединения **в 2011 году утвердил Программу развития информационной работы профобъединения на период до 2015 года**.

Модернизирован сайт профобъединения, регулярно осуществляется выпуск печатного органа профобъединения – газеты «Профсоюзная защита», информационных бюллетеней, агитационных материалов, фильмов и пр. Оформлены информационные стенды, проводятся семинары и конкурсы. Профобъединением и членскими организациями осуществляется подписка на центральную газету «Солидарность».

В 2016 году исполняется **110 лет** началу профсоюзного движения в Иваново-Вознесенской губернии. В честь этого **в прошлом году**, по инициативе профобъединения, в ивановском парке имени 1 мая была установлена мемориальная доска. В Доме профсоюзов готова к приёму посетителей постоянная музейная экспозиция, посвящённая истории ивановских профсоюзов.

ПРОФБЪЕДИНЕНИЕ НЕ СНИЖАЕТ ТЕМПЫ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕКТОВ

Финансовая политика областного профобъединения за отчётный период была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюциях VII, IX съездов ФНПР, касающихся укрепления финансовой базы профсоюзов.

Было продолжено укрепление исполнительской дисциплины в финансовом обеспечении уставной деятельности, усилена персональная ответственность руководителей членских организаций за выполнение решений конференции.

Мощной финансовой базой для развития профсоюзного движения, действенным инструментом для повышения его социально-экономической роли, является эффективное управление профсоюзным имуществом.

Областное профобъединение продолжило работу по регистрации прав на недвижимое имущество – это, прежде всего, земельные участки под ранее зарегистрированными объектами (под зданием Дома профсоюзов и объектами санатория имени Станко), что укрепило позиции профобъединения как собственника данных объектов. Была проведена оптимизация финансовых активов, в результате которой профобъединение стало обладать контрольным пакетом акций (**98, 21 процента**) ЗАО «Пансионат с лечением «Плёт».

На базе профсоюзных здравниц члены профсоюзов имеют возможность подлечиться и отдохнуть на льготных условиях. Их количество растёт благодаря отмене квотирования мест, круглогодичному приёму, гибкой ценовой политике.

Задача на перспективу – сохранить достигнутые результаты, расширить спектр мотивационных факторов профсоюзного членства, укреплять и развивать профсоюзные объекты.

III МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

«МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ. СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО»



На базе культурно-развивающего центра «Спартак», расположенного на живописном берегу реки Дон, с 27 по 29 августа прошёл III Молодёжный профсоюзный форум «Молодёжь и профсоюз. Стратегия будущего», участниками которого стали более 150 человек. От Ивановского региона в форуме приняли участие члены Молодёжного совета областного профобъединения – студентка ИвГМА Екатерина БАЛДАЕВА, председатель Молодёжного совета МУП «ИТП» Иван ЧЕРКАСОВ и председатель Лежневского Молодёжного совета Юлия КАШАЕВА.



В рамках форума проходили конкурсы «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2015» и «Профсоюзный мастер-2015». Состоялось заседание Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, на котором одним из главных вопросов был финал конкурса «Профсоюзный мастер-2015», который пройдёт в Республике Крым.

В первый день форума, в рамках панельной дискуссии «Современные проблемы профсоюзного движения», участники могли задать вопросы секретарю ФНПР в ЦФО Анатолию СЫРОКВАШЕ, председателю Федерации профсоюзов Липецкой области Анатолию ЖИДКИХ, первому заместителю председателя комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаилу ТАРАСЕНКО.

В этот же день прошёл первый этап конкурсов «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2015» (автопортрет) и «Профсоюзный мастер-2015» (презентация участника, где ребята должны были рассказать о себе и о своей работе в организации, о своём вкладе в работу профсоюзного движения).

Второй день форума был самым насыщенным и интересным - проходили вторые этапы конкурсов - дебаты для «профсоюзных лидеров» и защита проекта – для «профсоюзных мастеров». Остальные участники форума были задействованы в работе интерактивных площадок, таких как «Некоммерческий

проект. Народная школа кооперации», «Генетик тест», «Система управления охраной труда», «Самореализация и активное участие молодёжи в развитии страны», «Поддержка молодёжи и повышение престижа семьи», также был проведён тренинг на тему «Развитие лидерских качеств молодого профсоюзного активиста», параллельно проходили юридические консультации и спортивные турниры.

Финальным мероприятием конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стало тестирование и правовая ситуация, где ребята должны были показать знание трудового законодательства.

И вот жюри удалилось на совещание, чтобы выявить лучшего из лучших. Победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2015» стала представительница Брянска Татьяна ПОЛЯКОВА. Остальным участникам были вручены сертификаты об участии и памятные подарки.

И вот настала пора расставаться. Участникам не очень хотелось уезжать домой, все они нашли новых друзей, получили кучу положительных эмоций и просто хорошо провели время, ведь подобные мероприятия способствуют сплочению профсоюзной молодёжи, обмену опытом в профсоюзной деятельности и зарождению новых идей по развитию профсоюзного движения. Ежегодное проведение форума как интерактивной площадки решает не только актуальные проблемы развития профсоюзного движения, но и усиливает социальную политику в регионах.

С наступающим профессиональным праздником!

В последнее воскресенье сентября наши предприятия ежегодно празднуют День машиностроителя. В преддверии предстоящего праздника хочется поздравить всех машиностроителей Ивановской области и пожелать новых идей, достойной зарплаты, оптимизма, здоровья и долголетия.

Отдавая дань глубокого уважения предыдущим поколениям заводчан, прошедших, как и вся отрасль, через годы испытаний и невзгод, уверена в том, что и сегодняшние коллективы достойно продолжают традиции своих предприятий, и заводские проходные не перестанут встречать своих работников.

Хорошими пусть будут перемены,
На всё хватает времени и сил,
И остаётся в жизни неизменным

Закон «Пришёл, увидел, победил».
Побед блестящих, счастья, радости,
Все планы станут пусть реальностью.



Председатель областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Ирина КАЛЬЧЕНКО

ЭКСКУРСИЯ, КРУИЗ, СПОРТ

Областное профобъединение совместно с Координационным советом организаций профсоюзов городского округа Кинешмы организовало 27 августа встречу воспитанников Васильевского и Кинешемского детских домов.



Мероприятие началось с экскурсии по Кинешемскому детскому дому. Гостям рассказали об учреждении, были проведены спортивные мероприятия, продолжившиеся общением за чаем. Васильевцы, в свою очередь, пригласили своих кинешемских товарищей на ответный визит.

После этого участники встречи совершили прогулку по набережной Кинешмы, с которой отправились круизом по Волге на теплоходе в санаторий имени Станко.

В санатории ребят ждало катание на тюбинге, бас-

сейн, прогулки на свежем воздухе, теннис и другие спортивные игры, после которых все подкрепились обедом.

Областное профобъединение выражает благодарность администрации ООО «Санаторий имени Станко» за тёплый приём.



Берегите номер

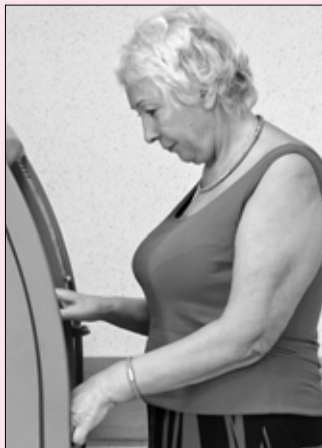
В Ивановской области более 159 тысяч человек получают пенсию через банки (кредитные учреждения). К плюсам такого способа доставки пенсии сами пенсионеры относят оперативность, удобство получения денег, возможность открыть специальный пенсионный вклад и др. Большинство положительных моментов получения денег «на карточку» связано с развитием новых технологий, в том числе и услуги «Мобильный банк».

Услуга «Мобильный банк» как бы привязывает номер счёта пенсионера (на который перечисляются деньги) к его

мобильному телефону. Таким образом, номер мобильного телефона – это уже персональные данные пенсионера, и этими данными могут воспользоваться мошенники.

Чтобы не стать жертвой мошенников и не потерять свои деньги с карты, необходимо соблюдать следующие меры безопасности:

- При потере мобиль-



от мошенников!

ного телефона с подключённой услугой «Мобильный банк» надо срочно обратиться к оператору сотовой связи для блокировки SIM-карты и в сам банк для блокировки услуги «Мобильный банк».

• При смене номера телефона, на который подключена услуга «Мобильный банк», необходимо обратиться в банк и отключить услугу от старого номера телефона и подключить ус-

лугу на новый номер. Операторы сотовой связи могут передать номер телефона другому абоненту, если он будет неактивным долгое время.

• Не оставлять свой телефон без присмотра и не передавать его другим лицам.

- Следование этим простым правилам поможет пенсионерам уберечь свои денежные средства. Вопросы по способу получения пенсии можно задать специалистам отделения Пенсионного фонда по телефону 31-24-47, - отмечает управляющий ОПФР по Ивановской области Михаил БОЛДИН.