



Защита

В Кремле 27 октября состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ с президентом России Владимиром ПУТИНЫМ.

Президент России отметил необходимость совершенствования социальной поддержки трудящихся: «Социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной. К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, размазывается очень тонким слоем, и часто получатели этой поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто, в общем-то, не очень-то и нуждается».

Также В. ПУТИН указал на ещё одну важную

задачу - поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров. «Я бы хотел поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, всё-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния

Встреча в Кремле



наших граждан, трудящихся России, был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, её диверсификацией,

с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов,

использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны», — сказал президент.

Глава государства отметил, что **за 25 лет** своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке, и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель Правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трёхсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социаль-

ных задач, защиты прав трудящихся», — сказал В. ПУТИН.

В свою очередь, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. ШМАКОВ поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профсоюзов.

Он отметил, что, несмотря на общее взаимопонимание профсоюзов с правительством России, иногда с кабинетом министров у них возникают разногласия. В качестве примера М. ШМАКОВ привёл предложение властей об отмене пенсий для работающих пенсионеров.

Департамент общественных связей ФНПР
(по материалам сайта kremlin.ru)

Торжественное заседание Генсовета ФНПР

Генеральный совет ФНПР отметил 110-летие профсоюзного движения в России и 25-летие ФНПР. От Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в работе Генсовета принял участие председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.

В Москве, в Академии труда и социальных отношений, **28 октября** состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, посвящённое **110-летию** профсоюзного движения в России и **25-летию** ФНПР. Его вёл **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.**

В заседании приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

В приветствии президента, которое было озвучено **первым заместителем руководителя Администрации Президента РФ Вячеславом ВОЛОДИНЫМ**, была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны, входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию и развитию системы социального партнёрства. В частности, говорилось о том, что «Федерация Независимых Профсоюзов

России вносит весомый вклад в поддержание общественного согласия, в эффективное развитие в России цивилизованных трудовых отношений, активно выстраивает конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателем. Такая многогранная, востребованная деятельность заслуживает самого высокого признания».

Высокая оценка деятельности ФНПР была дана и в приветствиях: Правительства РФ (**вице-премьер Ольга ГОЛОДЕЦ**), Совета Федерации (**заместитель председателя Галина КАРЕЛОВА**), Госдумы (**заместитель председателя Андрей ИСАЕВ**), Российской Федерации (**президент Александр ШОХИН**), мэра Москвы (**председатель Комитета общественных связей Александра АЛЕКСАНДРОВА**), Международной организации труда (**директор Московского бюро Димитрина ДИМИТРОВА**).

На Генсовете были отмечены сегодняшние проблемы общества в социально-трудовой сфере, сформулированы задачи профсоюзов на широкую перспективу. Прежде всего, задачи активного воздействия на эконо-



мическую политику государства в условиях жёсткой профсоюзной критики «антикризисных мер» правительства. Как было сказано в докладе председателя ФНПР, «похоже, финансово-экономический блок правительства никаких выводов из уроков истории не сделал. Сегодня фактически они, как и большевики в 1917 году, желают поражения собственной стране в идущей империалистической экономической войне... Сегодняшние экономические проблемы - это серьёзный вызов для профсоюзов России. Мы не согласны с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов. За кризис должны заплатить те, кто в период экономического роста выступал основным бенефициаром, главным получателем доходов... Пришла пора делиться. И власть должна их в этом убедить. Профсоюзы готовы в этом власти помочь»...

М. ШМАКОВ призвал профсоюзы России «ви-

деть себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И, несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели - многое у нас ещё впереди. Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по-настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту».

В выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов на рубеже XIX-XX веков, создававшихся в ходе стачечного движения, до образования ФНПР, её последовательная борьба за социально-трудовые права трудящихся.

ФНПР выдержала **25-летний** экзамен, по существу являясь становым хребтом России как социального государства, основным защитником прав трудящихся в условиях кардинального измене-

ния общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений, во время резкого возврата к рыночной (капиталистической) экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем. Всё это потребовало от российских профсоюзов переосмысления опыта работы и выработки иных подходов к своей деятельности.

Отвечая на новые вызовы, ФНПР удалось перестроить работу российских профсоюзов в этих условиях. ФНПР проявила себя реальной общественной силой страны, способной на диалог. Она во многом заставила власти пересмотреть своё отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога с профсоюзами.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет **47** общероссийских профсоюзов и **80** территориальных объеди-

нений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит **более 20 миллионов** членов - **около 95 процентов** всех членов профсоюзов в России.

Среди многих памятных наград и официальных знаков признания общественной значимости работы ФНПР, вручённых профсоюзам на торжественном заседании - высшая награда Государственной Думы Российской Федерации - Памятный знак «За заслуги в развитии парламентаризма», которым был награждён председатель ФНПР М. ШМАКОВ.

Активная и последовательная деятельность Федерации Независимых Профсоюзов России по защите наёмных работников снискала ей высокий авторитет у трудящихся страны и уважение у социальных партнёров. В борьбе за интересы человека труда ФНПР по полному праву **25 лет** занимает ключевую позицию в гражданском обществе.

Департамент
общественных связей
ФНПР

Борьба с кризисом

Системообразующим предприятиям
необходим дальнейший контроль

Заседание комиссии по результатам мониторинга финансово-экономического состояния системообразующих предприятий региона прошло 29 октября в правительстве Ивановской области под председательством губернатора Павла КОНЬКОВА. В мероприятии приняли участие руководители департаментов (с отчётами о работе своих ведомств), представители бизнеса. От областного профобъединения в работе комиссии приняла участие заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Татьяна ТИМОХОВА.

На сегодняшний день в региональный список системообразующих входят 45 предприятий строительной, сельскохозяйственной, текстильной, машиностроительной, дорожно-строительной и ряда других отраслей.

Начальник Департамента экономического развития и торговли Михаил КАЗАКОВ рассказал о ситуации на предприятиях лёгкой промышленности и машиностроения. Отдельные текстильные предприятия (ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика», ООО «ТДЛ Текстиль») демонстрируют рост

выручки от реализации продукции. Наблюдается сохранение размера среднемесячной заработной платы на уровне предыдущего года, а на таких предприятиях как ОАО «ХБК «Шуйские ситцы», ООО «ТДЛ Текстиль», ООО «ХБК «Навтекс» её размер превышает среднеотраслевой показатель по области.

Сложнее ситуация в машиностроении. На постоянном контроле — непростые ситуации с предприятиями, входящими в ГК «СУ-155» (ООО «Машиностроительный завод» и ОАО «Строммашина»): сокращения рабочей не-



дели, падения нагрузок производственных мощностей, конкурсные производства.

Стабильное финансово-экономическое положение было отмечено М. КАЗАКОВЫМ на предприятиях ООО «Профессионал» (рост выручки на 27 процентов), ООО «Верхневолжский сервисный металлоцентр» (рост выручки на 12 процентов). Остановка

производственной деятельности и образование задолженности по зарплатам были зафиксированы только на ОАО «Автокран», где сейчас ситуация, кажется, готова повернуть на путь стабилизации.

Как сообщил начальник Департамента строительства и архитектуры Максим ГРОМОВ, в отношении шести системообразующих пред-

приятий строительной сферы можно отметить отсутствие масштабных проблем. «Ложкой дёгтя» тут является, несомненно, нагнетавшая ситуация с Ивановской ДСК, которую глава региона поручил держать на особом контроле.

Три системообразующих предприятия дорожной сферы (ООО «ДСУ-1», ОАО «Тейковское ДРСУ» и ОАО «Дормострой») де-

монстрируют в этом году рост выручки от реализации продукции, а также размеров чистой прибыли и заработной платы. Лишь у последнего отмечено сокращение налоговых поступлений и сборов.

По словам директора Департамента сельского хозяйства и продовольствия Евгения АСТАФЬЕВА, работу десяти системообразующих предприятий агропромышленного комплекса так же можно оценить удовлетворительно — рабочие места сохраняются, зарплата не задерживается. Правда наблюдается сокращение прибыли и некоторых видов выпускаемой продукции.

Подводя итог, П. КОНЬКОВ поручил «продолжать внимательно следить за ситуацией на системообразующих предприятиях региона» и «быть в постоянном контакте с руководством компаний».

Острая тема

Шансы на инвестирование
завода «Автокран»
увеличились

Инициативная группа представителей коллективов цехов ОАО «Автокран» обратилась 2 ноября к председателю профсоюзного комитета завода Надежде КАШИНОЙ и выразила возмущение затянувшимся переговорным процессом между кредиторами предприятия.



Работники были готовы перейти к действиям, лежащим вне правового поля профсоюзов, однако Н. КАШИНА смогла убедить их воздержаться от этого и на следующий же день организовала встречу представителей трудового коллектива, разослала приглашения губернатору Ивановской области Павлу КОНЬКОВУ, председателю областной Думы Виктору СМРНОВУ, председателю Ивановской городской Думы Александру КУЗЬМИЧЕВУ, генеральному директору Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Алексею ЖБАНОВУ, генеральному директору ОАО «Автокран» Василию БЕЛОВУ.

В ходе встречи, состоявшейся на следующий день, 3 ноября, В. БЕЛОВ рассказал о совещании кредиторов, прошедшем 2 ноября, на котором, с участием представителей Министерства промышленнос-

ти и торговли РФ обсуждались возможности реструктуризации долгов предприятия.

Прежний потенциальный инвестор («Севергрупп») не смог договориться с основным кредитором («Сбербанк России»), поэтому другой потенциальный инвестор — фонд прямых инвестиций «Unicorn Capital Partners» — выразил готовность вложить в завод средства.



Тем не менее, кредиторам пока не удалось разрешить между собой ряд разногласий и выработать компромиссные решения. Надо заметить, что к процессу разрешения ситуации, сложившейся вокруг завода, кроме профсоюзного комитета и областной организации профсоюза машиностроителей РФ, давно подключились как региональная власть (в лице, например, губернатора Павла КОНЬКОВА и заместителя председателя регионального правительства, руководителя комплекса экономического развития области Светланы ДАВЛЕТОВОЙ), так и федеральные ведомства, Администрация города Иванова.

На прошедшем совещании представителям банков было предложено ускорить решение вопроса. Согласно выработанному бизнес-плану, приоритетными названы погашение долгов по заработным платам и реструктуризация долгов по

Социальное партнёрство

В Лежневском районе подписано
трёхстороннее соглашение

Торжественная церемония подписания документа состоялась 2 ноября.



Трёхстороннее соглашение заключено между Администрацией Лежневского муниципального района, районным Координационным советом организаций профсоюзов и районным Союзом работодателей на три года.

В церемонии приняли участие представители органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзный актив. Заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Татьяна ТИМОХОВА от имени областного профобъединения поздравила стороны с заключением соглашения, подчеркнув, что социальное партнёрство, на которое направлен документ, является действенным инструментом в решении социальных, трудовых и экономических вопросов.

налогам и сборам, определены конкретные планы производства автокранов на текущий год после пуска завода. Решение о судьбе предприятия должно быть принято в ноябре текущего года.

Что касается обеспечения завода энергоносителями (газ, электричество, вода), то на собрании заявлено о том, что долги предприятия в этой сфере не критичны, а с ресурсоснабжающими компаниями региона налажено в этом плане тесное сотрудничество, на предприятии разработаны мероприятия по экономии энергоресурсов.

Председатель областной

организации профсоюза машиностроителей РФ Валерий ВОРОБЬЁВ и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автокран» Н. КАШИНА, в свою очередь, напомнили присутствующим представителям власти и руководства предприятия о требованиях трудового коллектива и профсоюзного актива завода. В своих выступлениях присутствовавшие представители трудовых коллективов цехов выразили единодушную просьбу в адрес областных властей и генерального директора предприятия в ближайшее время решить вопрос о запуске производства.

Михаил Леонов

Пока верстался этот номер

Очередная встреча трудового коллектива, профактива, руководства предприятия и представителей органов власти региона и города Иванова, посвящённая сложившейся ситуации, состоялась 11 ноября. Подробнее об этом мы расскажем в следующем номере.

Областное законодательство

В регионе приняты законы об установлении «налоговых каникул» для начинающих предпринимателей и продлении действия льготной налоговой ставки в размере 5 процентов для предпринимателей определённых видов деятельности и о расширении перечня видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения.

«Реализация мер налогового стимулирования деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, предлагаемых данными законами, позволит создать условия для повышения предпринимательской активности

в регионе, расширения налоговой базы в отношении предпринимателей в результате роста поступлений налогов по указанным специальным налоговым режимам», – прокомментировала заместитель председателя регионального

Приняты законы о поддержке малого и среднего бизнеса Ивановской области

правительства Светлана ДАВЛЕТОВА.

Один из законов предусматривает установление налоговой ставки в размере **0 процентов**, так называемых «налоговых каникул», для плательщиков упрощённой и патентной систем налогообложения. Впервые зарегистрированные индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в производственной, социальной и научной сферах, согласно данному закону,

вправе применять нулевую налоговую ставку в пределах **двух календарных лет**.

Кроме того, будет продлено действие льготной налоговой ставки в размере **5 процентов** для организаций и индивидуальных предпринимателей, работающих в производственном секторе экономики, строительстве, социально-бытовой сфере, и применяющих упрощённую систему налогообложения, **до 2018 года**.

Вторым законом с **47 до 63** позиций расширен перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения.

Также установлен размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем, применяющим патентную систему налогообложения, годового дохода по видам предпринимательской деятельности дифференцированно

по муниципальным образованиям. Согласованы и приняты следующие коэффициенты: **1** – для города Иваново, **0,9** – для всей территории региона, за исключением областного центра, **0,6** – для муниципальных районов.

Законодатели уверены, что данные решения позволят, с одной стороны, стимулировать предпринимателей к применению данной системы налогообложения, с другой стороны – минимизировать размер выпадающих доходов.

Профсоюзный контроль

Проверка в Кинешемской ЦРБ

Техническая инспекция труда областного профобъединения провела 2 ноября проверку соблюдения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница».

Поводом послужила коллективная жалоба медицинских работников, несогласных с решением руководства медицинского учреждения об отмене выплат за вредные условия труда.

Проверка проводилась с участием председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галины ВАЦУРО и правового инспектора труда Профсоюза Бахтияра АГАЕВА.

Для урегулирования конфликта работодателю будет предложено в **шестимесячный** срок провести внеплановую специальную оценку условий труда. По предварительной информации, работодатель признал имеющиеся недочёты.

Новые назначения

Профактив Родниковского района познакомил с новым председателем

Заседание Координационного совета организаций профсоюзов Родниковского муниципального района состоялось 29 октября.

В заседании приняли участие заместитель председателя, главный технический инспектор труда областного профобъединения Александр СМИРНОВ и председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ Валерий ВОРОБЬЁВ.

Профсоюзному активу был представлен новый председатель Координационного совета муниципального образования Нина ЛЕБЕДЕВА.

Участники заседания также обсудили прошедшую акцию «За достойный труд!», перспективы создания на территории района новых профсоюз-



ных организаций, подготовку к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер-2015» и Профсоюзной новогодней ёлке.

Встречи с профактивом

Поддержали обращения ФНПР

Расширенное заседание Президиума областной организации Российского профсоюза работников культуры состоялось 3 ноября.



Были рассмотрены итоги митинга 7 ноября, организованного областным профобъединением в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», ещё раз озвучены требования профсоюзов, сформулированные в резолюции митинга.

Председатель областной организации Профсоюза Александра СМIRНОВА подчеркнула роль таких акций в качестве площадок, на которых профсоюзы могут высказать свою позицию по социально-экономическим вопросам, донести её до власти и работодателей.

Рассмотрены итоги VI съезда Профсоюза, состоявшегося 14 октября. По словам председательствовавшей на съезде А. СМIRНОВОЙ, мероприятие было сложным, так как при избрании председателем Профсоюза делегатам

необходимо было выбрать из **пяти** кандидатов. Много на съезде говорилось и о необходимости увеличения численности членов Профсоюза, привлечения молодёжи.

Члены Президиума поддержали обращения ФНПР от 16 сентября в адрес органов государственной власти, в котором говорится о неприемлемости социально-экономической политики, негативно отражающейся на благосостоянии россиян, в том числе – работников бюджетной сферы. Было поддержано и обращение участников акций 7 октября.

А. СМIRНОВА также проинформировала участников заседания о законодательных инициативах Правительства РФ с точки зрения защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Михаил Леонов

Молодые кадры

В Доме профсоюзов состоялось заседание участников образовательного проекта «Молодёжь за безопасный труд!».

Проект осуществляется с 2013 года по инициативе Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Ивановского государственного политехнического университета. Он направлен на привлечение студентов кафедры техносферной безопасности к деятельности технической инспекции труда областного профобъединения.

Участники заседания обсудили состояние производственного травматизма, вопросы специальной оценки условий труда и определили направления дальнейшей работы.

«Молодёжь за безопасный труд!»



Новая пенсионная формула
Проще, чем вы думали!

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут только расти. Ранее сформированные пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

A × B + C + d = Пенсия

Пенсионные баллы	Стоимость балла	Фиксированная выплата	Накопительная пенсия	Переход к новой формуле
Начисляются с «белой» зарплаты и зависят от ее размера. Чем больше зарплата, тем больше баллов. Устанавливается минимальное необходимое количество пенсионных баллов для выхода на пенсию. Дополнительные баллы начисляются за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста. Пенсионный капитал, сформированный до 2015 г., пересчитывается в баллы без уменьшения.	Устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость пенсионного балла в году оформления пенсии. В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 г.) стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубль .	Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии предусмотрен индивидуальный размер фиксированной выплаты. При выходе на пенсию после установленного пенсионного возраста фиксированная выплата увеличивается. В 2015 г. фиксированная выплата – 3 935 рублей .	Формирование пенсионных накоплений становится добровольным. Граждане 1967 г.р. и моложе могут в 2014–2015 гг. сделать выбор: продолжать формирование накопительной пенсии или направить все взносы работодателя на страховую пенсию. Пенсионные баллы не начисляются из взносов на накопительную пенсию, поэтому ее сохранение уменьшает страховую пенсию, и наоборот.	Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025 г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г. необходимо 6,6 пенсионных баллов , 6 лет страхового стажа, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

Пример расчета пенсионных баллов за один год*

Чтобы рассчитать количество пенсионных баллов, которое можно заработать за один год с учетом зарплаты в размере 30 000 руб., необходимо уплатить на страховую пенсию за год взносы разделить на сумму взносов с максимальной взносооблагаемой зарплаты, отчисляемых по тарифу 16% (117 280 руб. в 2015 г.), и умножить на 10. Если страховая пенсия

гражданина формируется по тарифу 16%, его баллы составят: **30 000 руб. × 12 мес. × 0,16 / 117 280 руб. × 10 = 4,9 балла**. Если гражданин продолжает формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 16%, поэтому его пенсионные баллы составят: **30 000 руб. × 12 мес. × 0,1 / 117 280 руб. × 10 = 3,07 балла**.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ 8-800-510-5555 (по России бесплатно) www.pfrf.ru

* для 2015 г.

О ходе выполнения «майских» указов президента РФ Владимира ПУТИНА

ВАЖНО

В мае 2012 года президентом РФ был подписан ряд указов, направленных на реализацию социальной и демографической политики в Российской Федерации.

Указ №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» определил основные параметры по уровню заработной платы, которые должны быть достигнуты в период **до 2018 года**.

Это: увеличение размера реальной заработной платы **в 1,4-1,5 раза**; доведение средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы или **до 200 процентов** от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В целях обеспечения реализации данного указа Правительством Российской Федерации **в ноябре 2012 года** утверждена **Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы**.

Программой запланирован комплекс мероприятий, увязывающих вопросы повышения заработной платы, организации и нормирования труда, оценки и стимулирования работников, развития кадрового потенциала, с вопросами повышения качества услуг отраслей социальной сферы.

Одним из мероприятий обозначено достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых вышеназванным **597-м Указом**, а также указом **№761 «О Национальной стратегии действия в интересах детей»**.

Далее данные меры реализуются в рамках отраслевых и региональных планов мероприятий - «дорожных карт» изменений в отраслях социальной

сферы: культуры, образования и науки, здравоохранения и социального обслуживания населения.

В Ивановской области действие **Указа № 597** в части поэтапного повышения заработной платы работников бюджетной сферы распространяется **практически на 45 тысяч работников** указанных категорий трудящихся.

По данным исполнительных органов власти области, на исполнение указа президента **в текущем году** уже направлено **более 4,7 миллиарда рублей**.

Объём финансирования по повышению заработной платы по сравнению с базовым уровнем **2012 года** увеличился: **с 975 миллионов рублей до порядка 1,5 миллиарда рублей в 2015 году**.

По результатам мониторинга, проводимого органами исполнительной власти региона, по всем категориям, обозначенным в Указах, за исключением педагогов общего образования, по итогам **9 месяцев** отмечается превышение фактически достигнутого уровня над целевым индикатором.

Наибольшее перевыполнение - **на 11,7 процентных пункта** - отмечается по категории «врачи».

Отклонение от целевого показателя по педагогическим работникам общего образования составляет **менее 5 процентов**. Это допустимое отклонение.

Сравнительный анализ абсолютных значений уровня оплаты труда **за 9 месяцев** по сравнению с аналогичным периодом **прошлого года** показал, что средняя заработная плата всех категорий работников, за исклю-

чением врачей, педагогов и мастеров профессионального обучения в среднем профобразовании, выросла.

По данным категориям работников фактический уровень средней заработной платы **и в прошлом, и в этом году** значительно превышает установленный целевой показатель, поэтому выполняется задача сохранения абсолютного значения их оплаты труда.

Однако мониторинг по субъектам Центрального федерального округа показал, что **в нашем регионе** заработная плата остаётся

рублей, Ярославль – 36 528 рублей. По России – **46 496 рублей.**

Средний медицинский персонал: Иваново – **17 576 рублей.** Ниже – только Брянская, Тамбовская области. У соседей – **18 007 рублей** (Кострома), **21 000 рублей и выше** – Владимир, Ярославль. Средняя по России – **26 825 рублей.**

Младший медицинский персонал: Иваново – **11 283 рубля.** Ниже – Смоленская область. У соседей: **11,5 тысяч рублей** - Кострома, и **выше 12 тысяч рублей** – Владимир, Ярос-

с «дорожной картой», заключалась в сохранении уровня средней заработной платы работников культуры, достигнутого **в 2014 году**.

Средняя заработная плата по Ивановской области – **13 533 рубля.** Ниже нет. У соседей: Кострома – **15 с половиной тысяч рублей,** Владимир, Ярославль – **19 и 18,6 тысяч рублей** соответственно.

В соответствии с **597-ым Указом**, треть средств на повышение заработной платы бюджетникам должна быть получена за счёт реорга-

– **302,8 миллиона рублей.**

Но самым актуальным является кадровый вопрос. Ситуация с кадрами в ряде сфер социальной отрасли достигла критических показателей. Так, обеспеченность врачами некоторых центральных районных больниц области составляет **менее 50 процентов**, средний процент обеспеченности составляет **64 процента**.

В учреждениях культуры **в 2013-2014 годах и истекшем периоде 2015 года** проводилась оптимизация их штатной численности, в результате которой среднесписочная численность работающих в отрасли **уменьшилась с 4481 до 3480 человек или на 23 процента**.

Вопрос повышения заработной платы в Указе увязан с вопросом повышения качества оказываемых государственных и муниципальных услуг. Поэтому во всех бюджетных отраслях, в соответствии с «дорожными картами», продолжена работа по внедрению механизмов эффективного контракта.

Новые трудовые договоры заключены со всеми руководителями государственных и муниципальных учреждений региона. Что касается персонала, задействованного в предоставлении социальных услуг, то **90 процентов** из них перешли на эффективный контракт (это **более 50,5 тысяч человек**; в образовании по «дорожной карте» работа должна быть завершена **к 2018 году**, в здравоохранении – **в 2016 году**).

Следует ещё раз подчеркнуть, что вся эта информация подготовлена по данным исполнительных органов власти региона и данным Федерации Независимых Профсоюзов России.



на одном из самых низких уровней.

Так, средняя заработная плата **врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее образование, за I полугодие** составила **31 783 рубля** при средней по области **20 963 рубля**.

Но в то же время этот уровень - **один из самых низких среди субъектов ЦФО**.

Среди **18** субъектов ЦФО Ивановская область занимает **третье место снизу**. Ниже, чем в нашей области, зарплата у данной категории в Курской (**30 822 рубля**) и Орловской (**31 029 рублей**) областях. У ближайших соседей цифры таковы: Владимир - **37 332 рубля**, Кострома – **36 808**

рублей. Средняя по России – **16 504 рубля**.

В образовании и науке - аналогичная картина.

Так, заработная плата педагогов общего образования – **24 184 рубля** - **третьи снизу**.

Педагогов дополнительного образования – **18 826 рублей** - **на последнем**.

Педагоги, оказывающие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – **19 406 рублей** – **на предпоследнем**.

Работники культуры. Центральная задача, стоящая **в 2015 году** перед сферой культуры по мероприятиям «майских» указов президента Российской Федерации, в соответствии

низации, направленной на сокращение неэффективных расходов.

В 2015 году оптимизация расходов на содержание сети подведомственных учреждений велась по следующим направлениям: снижение численности административно-управленческого и вспомогательного персонала; уменьшение затрат на оплату коммунальных услуг и услуг связи.

Объём средств, выделённых на повышение заработной платы за счёт оптимизации, составил **в 2014 году - 174,1 миллиона рублей, в 2015 году**

Подготовила Татьяна ТИМОХОВА, заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»