



Защита

Михаил ШМАКОВ обвинил Минфин в грабеже соцфондов

На заседании Российской трёхсторонней комиссии 29 января профсоюзы, работодатели и даже правительственная сторона в лице вице-преьера Ольги ГОЛОДЕЦ раскритиковали предложение Минфина передать сбор социальных взносов в Федеральную налоговую службу. Тем не менее, на повестке дня стоял вопрос о проблемах, которые возникнут в связи с такой передачей.

15 января президентом был подписан **Указ №13 «О дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчётов в Пенсионном фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования»**. В нём содержится поручение правительству **до 1 мая 2016 года** подготовить законопроекты, предусматривающие возложение

функций по администрированию страховых взносов на уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

По словам заместителя директора Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина **Андрея КИЗИМОВА**, это было сделано с целью снижения административной нагрузки на бизнес. Однако вице-премьер **О. ГОЛОДЕЦ** заметила, что работодатели не жаловались на нагрузку, более того,



они это предложение не поддерживают.

Председатель Росхимпрофсоюза Александр СИТНОВ сказал, что, по сути, Минфин таким образом дал понять, что не доволен работой фондов. Вроде как, те мало собирают взносов. В связи с этим он спросил **А. КИЗИМОВА**, какая сейчас собираемость у фондов, и какой хочет добиться Минфин. «По нашей информации собираемость соцстраха – **97 процентов**, пенсионного фонда –

99 процентов. Это что, плохо?».

Представитель министерства не смог ответить на этот вопрос, попросив помощи у коллеги из Федеральной налоговой службы. Та подтвердила цифры. То есть, получается, что фонды прекрасно справляются со сбором взносов.

– **Вы обманули моего президента!** – возмутился на это **А. СИТНОВ**. Ведь Указ был подписан с целью «укрепить платёжную дисциплину», а с ней, получается,

и так всё в порядке.

Вообще, Указ №13 был принят неожиданно, без согласования с социальными партнёрами. И профсоюзы, и работодатели и социальный блок правительства видят в нём большие риски.

– Мы занимаемся этой темой уже **25 лет** и видим тенденцию, которая стоит за формулировкой «улучшение собираемости взносов». Это дальше неизбежно повлечёт за собой необходимость возврата к единому социальному налогу. Видимо, кто-то хочет получить быстрые деньги за счёт грабежа соцфондов, – выразил мнение профсоюзной стороны **М. ШМАКОВ**.

Также его возмутило, что собирать деньги будут одни (налоговая служба), а выплачивать – другие (соцфонды). При том, что ответственность наступает именно при выплате. То

есть отвечать за невыплаченные или неправильно рассчитанные пенсии будет именно Пенсионный фонд, а не ФНС. Кроме того, есть страхование от несчастных случаев, где сумма высчитывается от переменной ставки, и с этим никакая налоговая служба не справится. Однако в Указе об этом не сказано ни слова.

– Мы последовательно, очень аккуратными шагами, находя сложные компромиссные решения, двигались в течение многих лет, чтобы сблизить позиции работодателей, профсоюзов и правительств. На самом деле у пенсионной реформы отличные результаты. Угроза, которую видят и опасаются коллеги – существует, и из вашего доклада понятно, что её недооценивают, – заключила **О. ГОЛОДЕЦ**.

Юлия РЫЖЕНКОВА,
газета «Солидарность»

Профсоюзный взгляд на устойчивость экономики

(статья председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА)

(источник: «Российская газета» №6881 от 25 января 2016 г.)

Сотрудничество с профсоюзными организациями позволило многим компаниям и предприятиям сохранить социальную стабильность, наладить грамотную кадровую политику. В сложнейшей внешнеполитической ситуации профсоюзы ставят перед собой задачу обеспечения эффективного социального партнёрства между бизнесом и обществом, считает председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил ШМАКОВ.

Сегодняшние экономические проблемы – это серьёзный вызов для профсоюзов России. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Но взаимопонимание сторон социального партнёрства достигается в значительной степени благодаря разъяснительной работе, проводимой профсоюзами в коллективах. Там, где это понимают, процесс реструктуризации проходит без потрясений и неразрешимых проблем на местах.

Как правило, при уменьшении выручки компании часто прибегают к практике снижения зарплат, сокращают персонал. Работники чувствуют себя незащищёнными из-за отсутствия социальных гарантий, недостаточного внимания к условиям и охране труда. Это, соответственно, сказывается на производитель-



ности. Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего – в среднем и малом бизнесе, у ретейлеров, работающих от оборота.

Совершенно иной практики придерживаются отраслевые лидеры, сумевшие создать устойчивую систему корпоративных ценностей. Например, в ЛУКОЙЛе отношения работодателя и профобъединения

строются в духе социального партнёрства. В компании делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой национальной компании работает **более 110 тысяч**

специалистов в **более чем 60** регионах России и **40** странах мира. На всех предприятиях регионов своего присутствия администрация компании тесно сотрудничает с профсоюзами. В сложный кризисный период, когда людям свойственно особенно тревожиться за своё будущее, социальное партнёрство в ЛУКОЙЛе получает дополнительное развитие. Скоординированные действия сторон позволили своевременно выработать совместную антикризисную программу и заключить очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами, в котором не только полностью сохранён достигнутый уровень гарантий, но они расширены за счёт дополнительных мер социальной защиты. И этот пример особенно важен именно потому, что он имеет место в том самом ТЭКе, который переживает сложный период. Значит, если очень захотеть, то баланс интересов вполне достижим в самой проблемной отрасли.

Вырабатывая стратегию дальнейшего развития профсоюзного движения на общемировом уровне, его представители и я в том числе, будучи вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов

и членом группы трудящихся Международной организации труда, пришли к выводу: глобализации экономики мы должны противопоставить глобализацию профсоюзов.

Профсоюзы конструктивно работают с властными структурами на самом высоком уровне. Многие возникающие проблемы решаются на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые проходят **раз в месяц**. На них рассматриваются все актуальные вопросы, которые вносят и профсоюзы, и работодатели, и правительство. Более того, мы ощущаем серьёзную поддержку Госдумы, которая при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические или трудовые проблемы, привлекает к принятию решений трёхстороннюю комиссию. Профсоюзы – та площадка, где нарабатывается опыт эффективной координации между бизнесом и обществом. Структурные изменения российской экономики, о которых сегодня говорят политики, невозможны без заинтересованного участия трудящихся во всех процессах, в том числе публичного контроля. Чтобы производить качественные товары с большой добавленной стоимостью, компаниям потребуются хорошо образованные, заинтересованные в высоком результате специалисты. А значит, придётся вкладываться в социальные программы. И здесь партнёрство с профсоюзами принесёт ощутимый результат.

Трёхсторонняя комиссия города Иваново

Борьба с «серыми» зарплатами и неформальной занятостью – в приоритетах работы

Очередное заседание территориальной трёхсторонней комиссии города Иваново по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 28 января.

Выступая по первому вопросу «Об итогах исполнения сторонами социального партнёрства обязательств городского трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в 2015 году», председатель городского Коор-

динационного совета организаций профсоюзов города Иваново, координатор стороны от профсоюзов Андрей МАЗУРЕНКО, обозначил приоритетные направ-



ления работы городского Координационного совета за отчётный период. Характерная особенность 2015 года - углубление экономического кризиса. Ситуация на рынке труда в целом и

в трудовых отношениях в организациях города в частности повлекла формирование приоритетного круга вопросов, с которыми работники обращаются в профобъединение: введение режима неполного рабочего времени с пропорциональным снижением размера оплаты труда, снижение размера зарплаты без законных оснований и с нарушением установленного законодательством порядка (ст. 74 ТК РФ), прекращение трудовых отношений при сокращении численности или штата работников.

Увеличилось количество вопросов по изменениям условий трудового договора, о законности и обоснованности прекращения трудовых отношений, особенно в случаях принуждения работника к увольнению по собственному желанию, сокращению численности или штата работников.

Возросло количество вопросов по заработной плате (текущая задолженность по зарплате, расчёты при увольнении).



Одновременно снизилось число обращений по вопросам законности и обоснованности применения дисциплинарных взысканий.

Несвоевременность выплаты зарплаты оставалась в 2015 году типичной причиной возникновения напряжения в трудовых коллективах. Совместная работа профсоюзов с социальными партнёрами по недопущению просроченной задолженности по зарплате велась по нескольким направлениям: регулярный мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятий, где действуют «первички», профсоюзный контроль за своевременностью и полнотой выплаты

зарплаты и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, участие в работе постоянно действующей межведомственной рабочей группы по вопросам защиты социальных прав граждан, межведомственных комиссиях по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях региона и по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий.

Члены комиссии согласились и с актуальностью проблем «серых» зарплат и неформальной занятости, обозначенных профсоюзами. В этой связи генеральный директор ОАО «Завод



имени Г. К. Королёва», координатор стороны от работодателей Александр КРАПОСТИН заметил, что в условиях сокращения производства, большой финансовой нагрузки на предприятия, квалифицированные кадры пенсионного возраста из-за новых норм пенсионного законодательства уходят с производств - работать при отмене индексации пенсий для работающих пенсионеров им становится невыгодно.

Выступая по вопросу «О ситуации на рынке охраны труда города Иваново и принимаемых мерах по повышению уровня занятости населения», директор городского Центра занятости населения Александр СМИРНОВ подчеркнул, что в 2015 году, в ЦЗН, в связи с сокращениями штата на предприятиях и организациях города, обратилось на 45 процентов больше граждан, чем в 2014 году. Между тем, рынок труда по состоянию на январь текущего года сократился более чем в два с половиной раза; остаётся невысоким и качество предлагаемых вакансий в части уровня оплаты труда.

В рамках заседания был принят План работы территориальной городской трёхсторонней комиссии города Иваново на 2016 год.

Михаил Леонов

Координационные советы

В ООО «Санаторий имени Станко» 27 января состоялся семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона и первичных профсоюзных организаций, непосредственно выходящих на областное профобъединение.

В работе семинара приняли участие председатели Координационных советов Вичугского, Род-

никовского, Палехского, Пучежского, Кинешемского, Лухского, Лежневского и Фурмановского



Семинар для председателей из муниципальных районов

районов, городских округов Вичуга и Кинешма, Наволокского городского поселения, а также председатели профкомов предприятия ОАО «Поликор» и Тейковской районной организации профсоюза гражданского персонала РВСНИКВ.

Рассмотрены вопросы деятельности Координационных советов, новое положение о Координационном совете, а также утверждённые Президиумом РС «ИОООП» типовой профсоюзный паспорт муниципального образования и номенклатура дел Координационного совета.

Участники мероприятия были



проинформированы о Единых рекомендациях по оплате труда на 2016 год, годовом плане профобъединения.

Обсуждены условия проведения конкурса «Лучший Координацион-

ный совет» и подготовка к совместному семинару по обмену опытом между Координационными советами Ивановской и Владимирской областей. Особый акцент был сделан на необходимости

содействия с членскими организациями в создании первичных профсоюзных организаций.

Для участников семинара была проведена экскурсия по профсоюзной здравнице.

Проблема отрасли

Несмотря на достижения, кадровый голод в агропроме остаётся актуальным

В рамках коллегии в Департаменте сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, состоявшейся 29 января, были подведены итоги работы сельскохозяйственной отрасли региона за 2015 год и обозначены задачи на текущий год. В работе коллегии принял участие председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН.

Также в заседании приняли участие, первый заместитель директора Департамента экономического развития и торговли Ивановской области Евгений СОКОЛОВА, председатель комитета по экономическому развитию Ивановской областной Думы Роман ЕФРЕМОВ, председатель Ассоциации ИВАНОВСКОЙ области, председатель общественного Совета при Департаменте Владимир АЛФЕЕВ, глава Гаврилово-Посадского муниципального района Владимир ЛАПТЕВ, пред-

ставители фермерских хозяйств региона.

В основном докладе директор профильного ведомства Евгений АСТАФЬЕВ подчеркнул, что главной задачей региональных аграриев является выполнение индикаторов Государственной программы развития сельского хозяйства. Так, производство валовой сельскохозяйственной продукции за 2015 год оценивается в размере 17,3 миллиарда рублей, индекс производства продукции сельского хозяйства (в сопоставимых ценах) в хозяйствах всех категорий



составил 105,8 процента к уровню 2014 года.

За отчётный период зафиксировано увеличение (по сравнению с 2014 годом - на 354 килограмма) объёмов производства молока. Исходя из этого, Департамент намерен продолжать работу по сохранению и расширению племенной базы молочного скотоводства региона.

Что касается растени-

еводства, то и здесь, по словам Е. АСТАФЬЕВА, можно отметить позитивные сдвиги: посевные площади по сравнению с 2014 годом увеличены на 3,7 тысячи гектара, собирается хороший урожай (108,5 процента к уровню 2014 года).

Были названы муниципальные районы-лидеры по производству зерна: Гаврилово-Посадский,



Родниковский, Шуйский.

Вместе с тем, говоря о позитивных тенденциях, члены коллегии не обошли стороной вопросы, требующие решения. В условиях расширяющейся экспансии производителей из соседних субъектов планируется увеличить «местную» долю в торговле сетях до впечатляющих шестидесяти процентов. Есть очевидная

необходимость и коренной модернизации и технического переоснащения сельхозпроизводства.

Говоря о кадровых проблемах в агропромышленном комплексе, участники заседания, по сути, лишь констатировали, что сравнительно низкий уровень заработной платы и престижа специальностей не мотивируют молодёжь к работе в отрасли.

Расширенное заседание коллегии, прошедшее 3 февраля, было посвящено подведению итогов работы региональных органов и учреждений социальной защиты населения в 2015 году и задачам на 2016. В мероприятии приняли участие заместитель председателя комитета по социальной политике Ивановской областной Думы Ирина КРЫСИНА, председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара ПАРФИНОВИЧ, представители органов и учреждений системы социальной защиты населения.

Семьями региона востребованны субсидии на «коммуналку»

Социальная защита

Докладчиками были озвучены цифры, связанные с поддержкой и защитой различных социальных категорий граждан.

Самыми востребованными мерами соцподдержки были названы помощь отдельным категориям в оплате жилого помещения и коммунальных услуг (включая предоставление субсидий). Размер субсидии вырос на 11 процентов (по сравнению с 2014 годом) и составил 1 731 рубль. Учитывая

общий рост коммунальных тарифов, неудивительно, что в 2015 году этими возможностями воспользовалась каждая десятая семья в Ивановской области.

По сравнению с 2014 годом в 2015 году вырос и показатель предоставления многодетным семьям бесплатных земельных участков (1 445 семей, что на 22 процента больше). На материнский капитал и ежемесячные выплаты семьям с детьми было направлено

870 миллионов рублей.

Кроме этого было констатировано, что за обозначенный период доля граждан пожилого возраста и инвалидов, получающих социальные услуги на дому на безвозмездной основе, в общей численности обслуживаемых граждан, увеличилась с 7,8 процента до 27,4 процента.

Для справки. В общей сложности в 2015 году на предоставление гражданам мер социальной

поддержки и обеспечение работы органов и учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области из средств консолидированного бюджета было направлено 6,5 миллиарда рублей.

В Ивановской области предоставляются 74 вида социальных выплат, число получателей мер социальной поддержки составляет более 320,4 тысячи жителей области.

Трёхсторонние комиссии в районах

В Администрации Комсомольского муниципального района 4 февраля состоялось заседание районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мероприятии приняли участие глава Комсомольского района Ольга БУЗЛУЦКАЯ, заместитель председателя, главный технический инспектор труда РС «ИОООП» Александр СМIRНОВ, председатель областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Валентина САЛЬНИКОВА, заведующий отделом организационной, кадровой и информационной работы РС «ИОООП» Елена ВОРОНОВА, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив.

Выступая с докладом по вопросу «О выполнении трёхстороннего соглашения

по регулированию социально-трудовых отношений на территории Комсомольского муниципального района в 2015 году», заместитель главы Администрации района по экономическим вопросам Елена ФИРСТОВА отметила, что «прошедший год, безусловно, стал отправным в построении системной работы всех обозначенных сторон социального партнёрства» после подписания ими в марте соответствующего Соглашения.

В Администрации района сформирована рабочая группа, проводящая постоянный мониторинг социально-экономической ситуации на малых предприятиях. По данным исследований, наблюда-

Вопросам занятости и достойного труда – особое внимание



ется рост заработной платы на предприятиях текстильного и швейного производства (2,7 процента или 8 200 рублей), в машиностроении (12 процентов или 11 000 рублей), в агропромышленном комплексе (от 2 до 22 процентов). Осуществляется мониторинг выполнения Программы поэтапного со-

вершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры.

Присутствовавшие на заседании работники образовательных учреждений выразили благодарность областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за помощь в сохранении



для специалистов этой сферы социальных льгот.

Вместе с тем, стоит отметить некоторые тенденции рынка труда Комсомольского района. Так, в 2015 году численность обращений о поиске работы выросла на 3,5 процента, уровень регистрируемой безработицы увеличился с 2,5 процента до 2,9 процента; с промышленных предприятий было сокращено 53 человека и это, скорее всего, не предел. Требуется активизация трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья (в районе таких – 1 800, из них 700 – люди трудоспособного возраста).

А. СМIRНОВ, выступая по вопросу «О роли органов социального партнёрства в регулировании трудовых отношений», подчеркнул, что все разрабатываемые нормы регулирования тру-

довых отношений должны рассматриваться и в рамках работы трёхсторонней комиссии. Он также обозначил позицию профсоюзом по ряду актуальных социально-экономических тем (индексация пенсий, необходимость повышения покупательной способности, нецелесообразность повышения пенсионного возраста, трудности в борьбе с «серыми» зарплатами и др.). Продолжилось выступление информацией по вопросу «Новое в трудовом законодательстве и законодательстве об охране труда».

В завершение встречи Е. ВОРОНОВА рассказала об основных мероприятиях, запланированных областным профобъединением в текущем году. Профактив, в свою очередь, уже выразил желание принять участие в некоторых из них.

Михаил Леонов



Веги истории

День памяти основателя губернии

Представители Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» приняли 2 февраля участие в возложении цветов к памятнику одному из инициаторов основания Иваново-Вознесенской губернии, председателю Иваново-Вознесенского Губкома РКП (б), Губисполкома, Губсовнархоза, военному комиссару Иваново-Вознесенской губернии в первой половине 1918 года Михаилу Васильевичу ФРУНЗЕ.



Думы Виктор СМИРНОВ, глава Администрации города Иваново Алексей ХОХЛОВ, представители



органов исполнительной власти, политических и общественных организаций региона.



По давней традиции члены Президиума областного профобъединения так же возложили цветы к

мемориальному бюсту М. ФРУНЗЕ, установленному у входа в ивановский Дом профсоюзов.

В церемонии по случаю 131-летия со дня рождения М. Фрунзе также приняли участие губернатор Ивановской области Павел КОНЬКОВ, заместели

председателя Правительства Ивановской области Александр КУЗЬМИЧЁВ и Ирина ЭРМИШ, председатель Ивановской областной

Молодёжь в профсоюзах

Молодёжный совет областного профобъединения организует автопробег

Об этом было объявлено на заседании, прошедшем 3 февраля и посвящённом плану работы совета и участию профсоюзной молодёжи в акциях и мероприятиях в 2016 году.



Участники заседания утвердили план работы Молодёжного совета на 2016 год, обсудили предварительный порядок организации и проведения в мае областного форума председателей Молодёжных советов и молодых председателей первичных профсоюзных организаций; варианты маршрута и программы июньского автопробега в честь 110-летия начала профсоюзного движения в Ивановской области, возможность взаимодействия в этой связи с Координационными советами организаций профсоюзов

муниципальных образований. В рамках заседания в состав Молодёжного совета РС «ИОООП» были приняты новые члены, включая некоторых участников конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2015». Председатель Молодёжного совета РС «ИОООП» Иван САЗАНОВИЧ отметил, что по всем мероприятиям будет вестись широкая подготовительная работа, которая потребует консолидации сил и идей всех задействованных молодых профсоюзных лидеров и активистов.

Встречи с профактивом

Статистические отчёты – лицо профсоюзной организации

Заседание Президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялось 5 февраля.

Выступая по вопросу «О реализации плана работы областного комитета на 2015 год и о плане работы областного комитета на 2016 год», председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО подчеркнула, что план за 2015 год был реализован полностью. В текущем году одним из основных направлений работы обкома будет разработка отраслевого Соглашения на 2017-2019 годы для последующего представления его в областном Департаменте здравоохранения, работа с обращениями членов Профсоюза, контроль проведения СОУТ в медицинских учреждениях. 19 февраля на базе поликлиники Ивановского кардиодиспансера планируется провести совместное с представителями Департамента совещание для главных врачей и председателей первичных профсоюзных организаций медучреждений региона по специальной оценке условий труда.

Также рассмотрен вопрос «О сводном статистическом отчёте областной организации

за 2015 год, анализе профсоюзного членства и направлениях работы по сохранению и увеличению членской базы в 2016 году». Обращено внимание на важность соблюдения сроков составления статистических отчётов, необходимость подробного освещения в этом документе работы первичной профсоюзной организации.

Членами Президиума утверждены методические рекомендации по проведению проверки в первичной профсоюзной организации, рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании 2015 года, правозащитной работы. Обкомом проведена большая работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, все обращения успешно удовлетворены.

Утверждено штатное расписание аппарата обкома и первичных профсоюзных организаций на 2016 год. В целях совершенствования работы обкомом Профсоюза будет создан реестр коллективных договоров, действующих в «первичках». Эта база поможет контролировать сроки договоров, отслеживать дополнения и изменения в их содержании.

Михаил Леонов



Стоимость льготных путёвок в профсоюзные здравницы

В целях предоставления членам профсоюзов возможности отдыха и лечения на льготных условиях, в профсоюзных санаториях установлена следующая стоимость путёвок из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг.



ООО «Санаторий имени Станко» -

1250 рублей с одного человека в сутки

ООО «Курорт «Оболсуново» -

1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2



ООО «Санаторий «Зелёный городок» -

1100 рублей с одного человека в сутки

ООО «Пансионат с лечением «Плёт» -

900 руб. с одного человека в сутки; в летний период – 1200 руб. с одного человека в сутки



Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытию в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.

Отметим, что стоимость путёвок оставалась неизменной со второго полугодия 2013 года, не менялась в течение всего 2015 года. При этом за данный период тарифы на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты ежегодно подвергались росту. В связи с этим назрела необходимость повышения стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.