



Защита

В увеличении зарплат и пособий есть экономический резон

**Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России –
о предложениях в антикризисную программу правительства и встрече с Президентом
(источник: газета “Труд” № 011 от 19 февраля 2016 года. Публикуется с сокращениями)**

Недавно Президент РФ Владимир ПУТИН встречался с председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ. Профсоюзный лидер рассказал, как можно поддержать трудящихся и экономии страны в условиях кризиса. Поделится мнением, что следует учесть правительству при подготовке плана действий по развитию страны на 2016 год.

Предложения профсоюзов президент назвал важными и пообещал их детальную проработку. «Главное, что мы своевременно должны реагировать на изменения на рынке труда. Это абсолютно точно и правильно», - поддержал он председателя ФНПР.

Что же предложили профсоюзы президенту и правительству для решения острых вопросов в экономике и на рынке труда? Слово - Михаилу ШМАКОВУ.

ТРИ ГЛАВНЫХ ШАГА

- Мы, профсоюзы, так же заинтересованы, как президент и правительство, в росте экономики страны. Но сегодня этому есть ряд препятствий. Одно из них – низкая платёжеспособность населения. По официальной статистике она снизилась на 10 процентов, однако по нашим подсчётам - на 20 процентов, хотя номинальная зарплата практически не изменилась.

Эта проблема в свою очередь ударяет по малому и среднему бизнесу. Затрудняет его развитие. Нет спроса – нет предложения. Ставится под сомнение и эффективность реализации программ импортозамещения.

Как показывает опыт различных стран, устойчивое развитие экономики невозможно без активного стимулирования внутреннего потребительского спроса. Он поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций...

Настоятельно рекомендуем государству учесть три важных фактора.

Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ), составляет **6 204 рубля**. Это всего лишь чуть больше половины стоимости минимальной потребительской корзины.

Да, мы слышим объяснения, что «минималку» сегодня получает меньше 1 процента граждан. И её размер для большинства работников погоды не делает. Для экономики страны, мол, это вообще не проблема. Возразим! МРОТ – это важная сумма, гарантируемая каждому работнику Конституцией РФ. На её основе многие предприятия формируют систему оплаты труда персонала. Чем меньше МРОТ – тем меньше работодатель может платить работникам. В итоге им приходится трудиться существенно **больше восьми часов в день**, чтобы физиологически выжить. Работодатель же практически официально может платить зарплату «в чёрную» - начислять «минималку», а остальное доплачивать в конверте.

Считаем это недопустимым! Поэтому предлагаем правительству предусмотреть в антикризисном плане повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Принятие этой меры позволит вывести зарплату из «тени» и улучшит финансовое положение регионов за счёт увеличения поступлений налога на доходы физлиц. Вслед за минимальной зарплатой повысятся и доходы государственных социальных внебюджетных фондов - поступлений страховых взносов станет больше. Подобная мера позитивно зарекомендовала себя **в 2009 году**. Настало время вновь к ней вернуться...

Второе. Проблема безработицы в стране становится вновь актуальной. Многие из предприятий закрываются, сотрудников сокращают. Потерявшие работу могут рассчитывать на пособия. Но максимальный размер выплат **в 2 с лишним раза** ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Пособия не индексируются **с 2009 года**.

Предлагаем включить в план повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, как меру частичной

компенсации утраченного заработка квалифицированных работников.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан. Речь идёт о взимании налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая зачастую превышает рыночную стоимость. Это и введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Предлагаем установить **в 2016 году** мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Понятно, что от этих сборов зависят бюджеты регионов. Тем не менее, нужно искать компромисс между платёжеспособностью людей и нуждами бюджета...



ОБ ОПАСНОСТИ НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

- Правительство предлагает налоговой службе администрировать страховые взносы, уплачиваемые в социальные внебюджетные фонды. Ещё – сформировать Единый федеральный информационный ресурс, содержащий сведения о населении, в том числе о регистрации актов гражданского состояния.

Что беспокоит профсоюзы? В период **2001–2009 годов** налоговые органы уже собирали единый социальный налог. И получили печальный опыт. Оказалось, к страховым сборам не применимы те же самые методы администрирования, которые работают по отношению к налогам, пошлинам и акцизам. Различные системы социального страхования имеют свои особенности.

Так, регионы делают взносы за неработающее население непосредственно в территориальные фонды обязательного медицинского страхования - ОМС. В большинстве регионов Фонд социального страхования использует зачётный метод выплат пособий из собранных взносов внутри предприятий и организаций. В Пенсионный фонд России вместе с платежами страхователи направляют отчётность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в прошлые годы серьёзно осложняло работу ПФР. Часто возникали ошибки в отношении застрахованных граждан.

Мы долго боролись за то, чтобы уйти от Единого социального налога, а сейчас фактически правительство хочет опять ввести его! К чему это приведёт?

Уже на стадии запуска проекта потребуются дополнительные крупные ассигнования из госбюджета на развитие собственно налоговой службы и формирование Единого федерального информационного ресурса. В условиях кризиса найти на это бюджетные ресурсы будет очень сложно, практически невозможно.

Если на эти цели изыскивать средства в бюджетах ПФР, ОМС и ФСС, то за счёт страховых отчислений будет идти перекрестное субсидирование организации сбора налогов, акцизов и таможенных пошлин. Одновременно это будет означать

нецелевое расходование средств страховых взносов. Наше мнение: нужно сначала решить проблемы создания Единого информационного ресурса, а лишь затем обсуждать вопрос о методике сбора страховых взносов...

Чем опасен возврат к налоговому администрированию в условиях продолжения кризиса? В первую очередь – образованием долгов во взаиморасчётах. Это приведёт, с одной стороны, к задержкам социальных выплат, а с другой – к стремлению ограничить их размеры. Сбор страховых взносов налоговой службой изменит организацию социальной защиты наёмного работника. Превратит её в социальное обеспечение по остаточному принципу, как в критикуемом сегодня советском прошлом.

... Таким шагом власть может осознанно демонтировать институт обязательного социального страхования, нарушив многие основополагающие нормы публичного права.

Нас тревожит, что вопреки декларируемому принципу открытости деятельности Правительства, подготовка документов по данному вопросу велась тайно, келейно и никогда не выносились на обсуждение со страхователями и застрахованными. Хотя эти документы напрямую затрагивают социально-трудовые отношения.

Когда я рассказал президенту об опасениях профсоюзов, он очень удивился. Оказалось, правительство не проинформировало его, что у этого указа есть противники. Надеемся, наше мнение будет учтено...

О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

- Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего - в среднем и малом бизнесе, где предприятия работают от оборота.

Сегодня некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты... Когда нет социальных гарантий, недостаточно внимания к условиям и охране труда, работники чувствуют себя незащищёнными. Это, соответственно, сказывается на производительности.

Здесь должны вмешиваться профсоюзы. Мы отстаиваем права трудовых коллективов всеми законными способами, стараемся разрешить спорные вопросы, не доводя дело до суда.

Также мы всегда выступаем за развитие системы социального партнёрства. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Приходится бороться. Ведём разъяснительную работу с коллективом, руководством. Там, где понимают важность партнёрства и наличия профорганизации, проблемы решаются без потрясений...

Сегодня профсоюзы конструктивно работают и с властными структурами на самом высоком уровне. Обсуждаем острые проблемы на ежемесячных заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Находим совместные решения. Большую роль играет и поддержка депутатов Госдумы. У профсоюзов есть близкая нам политическая партия – «Союз труда». Но мы готовы сотрудничать и с другими политическими силами, которые отстаивают права трудящихся и поддерживают позицию профсоюзов. Более того – в составе ФНПР есть представители самых разных партий. И это также повышает наши возможности.

Как еще можно повысить эффективность профсоюзов, мы обсуждали на недавней встрече с президентом. Сегодня, например, такие организации, как Общество защиты прав потребителей, имеют право защищать интересы неопределённого круга лиц. Такой же возможности добивается и ФНПР. Профсоюзы должны иметь право предъявлять иски в суды от неопределённого круга лиц. Ведь зачастую, боясь противостояния со стороны работодателя, работники не решаются подать индивидуальный иск или оформить доверенность на представительство профсоюзов. Получается, что работник не может реализовать свое конституционное право на судебную защиту в полном объёме. Ситуацию нужно исправлять...

(Полную версию можно прочитать на сайте ФНПР www.fnpr.ru или газеты «Труд» www.trud.ru).

Президиумы Коллективно-договорное регулирование сохранено

Заседания Президиума и XII Пленума обкома областной организации Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности прошли 17 февраля.



Доказывая по вопросу «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2015 году на предприятиях отрасли и задачах областной организации Профсоюза на 2016 год» председатель областной организации Профсоюза Татьяна ИВАНОВА отметила, что, несмотря

на сложную экономическую ситуацию в работе отрасли, областной организации Профсоюза удалось сохранить коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в 75 процентах организаций и предприятий отрасли.

Утверждены статистическая отчётность обкома Профсоюза по итогам 2015 года, бюджет на 2016 год; рассмотрены мероприятия по подготовке и проведению V Ивановской областной отчётно-выборной профсоюзной конференции.

Принят к сведению отчёт о работе внештатного технического инспектора по охране труда и технике безопасности. Обсуждены вопросы участия первичных профсоюзных организаций отрасли в областном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация 2015 года», о создании Молодёжного совета областной организации Профсоюза.

В рамках XII Пленума принято решение о созыве 26 апреля текущего года V отчётно-выборной конференции областной организации Профсоюза.

Работа над Соглашениями продолжится

Заседание Президиума обкома областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ состоялось 19 февраля.



Подводя итоги выполнения Соглашений и коллективных договоров за 2015 год, председатель областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИНОВИЧ обратила внимание на возникавшие трудности в работе, связанные с частыми сменами руководителей в организациях и учреждениях; всё это повлияло на результаты переговорных процессов. В планах на текущий год – работа по заключению очередного Соглашения с новым руководством Главного управления МЧС по Ивановской области.

Подведены итоги правозащитной работы, охраны труда, статистической отчётности за 2015 год. Утверждён резерв на должность председателя областной организации Профсоюза.

Профсоюзное партнёрство

Встреча с владимирскими коллегами

В Доме профсоюзов 18 февраля состоялось совместное заседание-семинар председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской и Владимирской областей.



Открывая встречу, председатель Ивановского областного профобъединения Александр МИРСКОЙ и председатель Владимирского областного профобъединения Надежда СУХАРНИКОВА подчеркнули непростые социально-экономические условия, в которых сегодня приходится действовать российским профсоюзам.



«В нашей области, например, достаточно остро стоит вопрос теневой занятости: из почти полутраммиллионной населения – 700 тысяч относятся к трудоспособной категории. Однако, судя по официальной статистике, трудится меньше пятиста тысяч. Где остальные? Или работают в других регионах, или сидят на «серой» зарплате. Но обнадеживает, что не только по этому, но и по другим направлениям у нас имеется тесное сотрудничество с губернатором области, органами местного самоуправления. Планируем через этот инструмент улучшить показатели по профсоюзному членству, это, увы, пока тоже актуальный вопрос», – рассказала Н. СУХАРНИКОВА.



«В сегодняшних реалиях, когда возникает много различных препятствий для профсоюзной работы, мы, безусловно, благодарны председателям Координационных советов. Освобождённых председателей «первичек» почти не осталось, а ведь это большая работа, человек должен решать различные вопросы, не бояться брать на себя ответственность, быть готовым к каким-то последствиям. Они – действительно активные, решительные и самоотверженные люди», – поделился А. МИРСКОЙ.

В ходе встречи председатели Координационных советов регионов-соседей обменялись опытом работы в своих муниципальных районах, отметили успехи и нерешённые проблемы. Среди первых можно вы-

делить реальные результаты работы в рамках заключённых в муниципалитетах трёхсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, привлечение членов профсоюзов к активной жизни. Среди тем, требующих особого внимания – динамика профсоюзного членства, ситуации с простоями и реорганизациями предприятий и учреждений, и, как следствие, сокращения штата работников, задержки с заработной платой.

Участники встречи согласились с тем, что деятельность Координационных советов Ивановской и Владимирской областей во многом схожа по целям и задачам, а методика их достижения заслуживает более детального изучения. Представители Владимирских профсоюзов выразили надежду на дальнейшее сотрудничество.

После заседания все желающие смогли ознакомиться с экспозицией музея истории ивановских профсоюзов.

Завершилась встреча экскурсионным посещением ООО «Курорт «Оболсоново»».

Михаил Леонов

Координационные советы

Выездное заседание профсоюзов

По инициативе Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского района 9 февраля состоялось выездное заседание при участии председателей первичных профсоюзных организаций района.



Площадкой для заседания стал районный Центр социального обслуживания населения. Директор Центра Ольга СЛАДКОВА и председатель профкома Елена АРХИПОВА рассказали гостям о работе учреждения, объединениях, функционирующих на базе ЦСО, профсоюзной деятельности в учреждении.

В дружеской обстановке председатели «первичек» обсудили итоги работы в 2015 году, поговорили о планах на 2016 год. Приятным моментом стало поздравление молодой профсоюзной организации Дома культуры и её председателя Светланы МУРАВЬЕВОЙ (село Горки-Чириково).

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района Марина СМИРНОВА рассказала присутствующим, что на данный период времени имеется информация о десяти учреждениях, имеющих первичные профсоюзные организации, выступила с предложением о совместной работе Координационного совета и профсоюзов учреждений. В завершение встречи М. СМИРНОВА выразила благодарность сотрудникам ЦСО и членам профсоюза за радужный приём с надеждой на тесное и плодотворное сотрудничество.

Обращение! Председателям первичных профсоюзных организаций Приволжского муниципального района! Просьба заявить о себе и своей ППО для регистрации в профсоюзном паспорте муниципального образования (контактный телефон: 8 (49339) 3-29-26).

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района М. СМИРНОВА

Специальная оценка условий труда

В Ивановском государственном энергетическом университете имени В. И. Ленина 16 февраля прошло заседание комиссии по вопросам охраны труда Ивановского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ. Основным вопросом повестки дня стала реализация в ивановских вузах ФЗ №426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда» (СОУТ).

В мероприятии приняли участие ректор ИГЭУ Сергей ТАРАРЫКИН, начальник отдела Государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда государственной инспекции труда в Ивановской области Татьяна ТИХОМИРОВА, председатель общественного Совета Комитета Ивановской

области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Марина РАЙЗБЕРГ, председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА, технический инспектор труда обкома Профсоюза Надежда СТЕПАНЧЕНКО, начальники отделов охраны труда и техники безопасности ИГЭУ, ИВГПУ,



Ивановским вузам посоветуют активнее проводить спецоценку



Ив ГУ и ИГХТУ.

Комиссия заслушала информацию начальников отделов охраны труда и техники безопасности ивановских вузов о проведении в высших учебных заведениях аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Был выявлен ряд проблем: недостаток средств, отсутствие целевого финансирования, сложная организационная структура вузов, изменения в штатных расписаниях. Вместе с тем были отмечены результаты работы ректората и отдела охраны и техники безопасности ИГЭУ, выстраивание партнёр-

ских отношений с областной организацией Профсоюза.

М. РАЙЗБЕРГ подчеркнула необходимость наращивания темпов проведения СОУТ, составления соответствующих графиков и планов для того, чтобы избежать крупных штрафов со стороны органов контроля и надзора за непроведение спецоценки. В свою очередь Н. СТЕПАНЧЕНКО отметила, что «хотя спецоценка не всегда приводит к появлению льгот и компенсационных выплат работникам, тем не менее, мы обязаны следовать букве закона». Она добавила, что в целом в учреждениях и организациях



образовательной сферы региона аттестацией и СОУТ охвачено около семидесяти процентов рабочих мест; спецоценка активно проходит в учреждениях общего образования, в которых составлены и соответствующие графики.

Н. МОСКАЛЁВА призвала начальников отделов охраны труда и техники безопасности вузов активнее обращаться в обком Профсоюза с проблемами, связанными с проведением СОУТ. Комиссия одобрила предложение направить в адрес руководителей вузов соответствующие письма. «Это важно и для администрации высшего учебного

заведения, ведь должностному лицу при непроведении спецоценки может грозить не только крупный штраф, но, при повторном нарушении закона – и дисквалификация. Пожалуйста, обращайтесь в наш обком, будем работать, помогать. Я, будучи членом Совета ректоров вузов Ивановской области, внесу на рассмотрение эту тему», – обратилась к присутствующим Н. МОСКАЛЁВА.

Комиссией рассмотрены итоги работы областной организации Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2015 году; утверждён отчёт о работе по охране труда в аналогичный период. С учётом поступивших предложений принят план работы комиссии на 2016 год.

Также участники заседания совершили экскурсию по корпусу ИГЭУ, ознакомились с уникальными учебными комплексами вуза, кафедрой безопасности жизнедеятельности, пообщались с сотрудниками.

Михаил Леонов

К 110-летию ивановских профсоюзов

ТАК ЭТО НАЧИНАЛОСЬ

Появление профсоюзов в начале XX века стало результатом длительного пути, пройденного рабочим движением в условиях экономического и политического развития российского общества. Предшественником профсоюзов можно считать стачечные комитеты, возникшие в конце XIX века на предприятиях в период массового рабочего движения. Но их деятельность была ограничена только решением экономических задач. Стачка так и не стала законным средством защиты интересов рабочих. Закон же 1885 года уже рассматривал стачку как уголовное деяние.

Революционные события 1905 года повсеместно ускорили процесс создания первых профессиональных союзов, основными задачами которых стали защита правовых и экономических интересов своих членов, содействие их умственному и профессиональному развитию, организация забастовок, ведение переговоров с администрацией предприятий по вопросам улучшения условий труда.

С 24 сентября по 7 октября 1905 года в Москве состоялась I Всероссийская конференция профессиональных союзов. В её работе приняли участие представители московских профсоюзов, а также профсоюзов Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Харькова и других городов. Конференция образовала межсоюзную организацию профессиональных союзов, Московское центральное бюро уполномоченных профессиональных союзов, положив начало организационному становлению профсоюзного движения в России.

Профсоюзному строительству значительный импульс дал первый закон Российской империи о профсоюзах – «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий» 1906 года, благодаря которому профсоюзы обрели правовой статус. Однако в законе отсутствовало упоминание о защите рабочих. Деятельность профсоюзов регламентировалась, фактически ограничиваясь узкими рамками касс взаимопомощи. Съезды, конференции запрещались. По закону, для получения права на созыв собрания, нужно было за неделю до его проведения получить разрешение «господина полицмейстера». Полицейский чин должен был присутствовать и следить за соблюдением повестки разрешенного собрания. Несмотря на все свои ограничения, закон дал возможность легально существовать профсоюзам.

В это же время профессиональные союзы возникли и в нашем регионе. Первую легальную профсоюзную организацию создали рабочие ситцепечатных фабрик города Иваново-Вознесенска 25 июня 1906 года. В этот день в летнем театре Графского парка (ныне – сад им. 1 Мая) они провели учредительное собрание, на котором был принят Устав и избрано правление профсоюза. В Уставе были определены задачи по защите экономических

интересов рабочих, содействию их умственному и профессиональному развитию, оказанию им материальной помощи. Из вступительных (30 копеек) и членских (один процент заработка) взносов были созданы рабочие кассы. В январе 1907 года профессиональный союз рабочих ситцепечатных фабрик Иваново-Вознесенска уже насчитывал в своих рядах 656 членов, в марте – 1600, в апреле – 2020. Первым председателем профсоюза стал Е. ЛАВРЕНТЬЕВ, затем его сменил Ф. САМОЙЛОВ, будущий депутат IV Государственной Думы.

В июне 2014 года, по инициативе областного профобъединения и при поддержке Администрации города Иваново, Ивановской городской Думы, регионального отделения партии «Единая Россия», состоялось торжественное открытие мемориальной доски в городском саду им. 1 Мая, как историческом месте проведения учредительного собрания первого профсоюза.

В сентябре 1906 года из профессионального союза работников ситцепечатных фабрик выделяется профсоюз ткачей и прядильщиков, в октябре был создан профсоюз торгово-промышленных служащих, в ноябре – слесари, токари, кузнецы образовали самостоятельный профсоюз механических рабочих. Активным пропагандистом профессиональных объединений трудящихся был М. ФРУНЗЕ. «Я пред-



фактически запрещена. По данным Министерства торговли и промышленности, в 1911 году в России было открыто 35 новых профсоюзных обществ, 52 – закрыто. К концу 1911 года в России числилось всего 514 обществ рабочих и 61 профессиональное общество рабочих и служащих.

Новый этап в профсоюзном движении текстильного края начинается в 1917 году – в июне создается профсоюз текстильщиков Иваново-Кинешемского района. Рабочим-текстильщикам, как охватывающей собой наибольшую часть пролетариата, принадлежала доминирующая роль в профсоюзном строительстве. Были воссозданы профсоюзы механического дела, ситцепечатников, торгово-промышленных служащих. Возникли новые профсоюзные организации: домашней прислуги, извозчиков, железнодорожных машинистов, литейных рабочих железнодорожного транспорта. Профсоюзы в этот пе-

риод занимаются не только политической борьбой, но и заключением коллективных договоров с хозяевами предприятий, установлением прожиточного минимума, созданием библиотек и т.п. В условиях нарастания хозяйственной разрухи особое внимание профсоюзы начали уделять вопросам обеспечения предприятий необходимыми для работы материалами и оборотными средствами.

лагаю вам не отказываться от мысли организовать профессиональный союз. Пусть мы будем отдалены от рабочих городов, но настает пора, и эти маленькие ручейки рабочего движения сольются в могучую реку», – подчеркивал М. ФРУНЗЕ на учредительном собрании окружного союза ткачей и прядильщиков в Шуе в ноябре 1906 года. В 1906 году профсоюзы были созданы в Тейкове, Вичуге, Кинешме, Родниках, Наволоках, Кохме и других промышленных центрах текстильного края.

В начале 1909 года, с наступлением правительственной реакции, деятельность профсоюзов была

17 сентября 1918 года на I губернском съезде профсоюзов Иваново-Кинешемской области был создан Иваново-Кинешемский областной Совет профсоюзов. Съезд определил задачи профсоюзных организаций, принял Устав, избрал правление и ревизионную комиссию областного Совета профсоюзов. Первоочередной задачей профсоюзы считали защиту экономических интересов своих членов, а также содействие их культурному развитию и профессиональной подготовке.

Велика заслуга профсоюзов в создании Иваново-Вознесенской губернии. В феврале 1918 года II



Первый председатель Иваново-Вознесенского губпрофсовета в 1918-1920-х годах В. СМЕРНОВ (МАЛКОВ)

районный съезд Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций, на котором присутствовало 65 делегатов, постановил создать Иваново-Вознесенскую губернию. Районный съезд делегаты признали губерским учреждением, а райисполком – губисполкомом. Председателем губисполкома был избран М. ФРУНЗЕ. 20 июня 1918 года самостоятельная Иваново-Вознесенская губерния была учреждена.

3 марта 1919 года на II губернском съезде профсоюзов Иваново-Кинешемский Совет профсоюзов был переименован в Иваново-Вознесенский губернский Совет профсоюзов (губпрофсовет). Первым председателем губпрофсовета был избран Василий Степанович СМЕРНОВ (МАЛКОВ) (1884 - 1932). К началу 1919 года в рядах профессиональных союзов, объединяемых губпрофсоветом, насчиты-

ре внимания профсоюзов были также защита экономических интересов рабочих (трудоустройство, заработная плата, рабочие места, нормы выработки и рабочего времени), вопросы улучшения материально-бытового положения рабочих и служащих. Большое внимание профсоюзами уделялось ликвидации неграмотности, общеобразовательной и культурно-просветительской работе. По всей губернии открывались фабричные библиотеки, читальни, клубы. Организовывалось обучение рабочих на предприятиях и в школах ФЗУ. По инициативе профсоюзов в Иваново-Вознесенске был организован один из первых в стране рабочих университетов.

Обострение социально-экономической и политической ситуации в стране, кризис внутри правящей коммунистической партии вызвали необходимость радикального пересмот-

Утвержден Владимирским губернским Присутствием по делам об обществах на основ. временных правил 4 марта 1906 г.

УСТАВЪ

Профессионального Общества рабочихъ

СИТЦЕ ПЕЧАТНЫХЪ ФАБРИКЪ

Гор. Иваново-Вознесенска

Титульный лист Устава Профессионального Общества рабочих-ситцепечатников Иваново-Вознесенска

рабочих клубах, обязательная выборность руководящих работников всех уровней союзных организаций. В хозяйственной деятельности перед профсоюзами были поставлены задачи активного участия в восстановлении экономики, в формировании хозяйственных органов, в учёте и распределении рабочей силы и специалистов, в рациональном использовании различных материалов. Профорганизации контролировали соблюдение трудового законодательства в части охраны труда.

Особенно много усилий было предпринято профсоюзными организациями в защите экономических интересов рабочих частных предприятий, где отмечался высокий уровень производственного травматизма, и допускались нарушения в области охраны женского и детского труда. В результате на вредном производстве рабочий день был сокращён до шести часов. Для кормящих матерей вводились дополнительные перерывы с сохранением зарплаты. Для всех категорий рабочих оплата сверхурочных производилась в двукратном размере. Использование труда подростков на вредном производстве и сверхурочных работах было запрещено.

Участвовали профсоюзы и в организации здорового отдыха, развитии системы общественного питания, физической культуры, что обеспечивало улучшение охраны здоровья трудящихся. Действенной помощью органам здравоохранения оказывали комиссии социального страхования, созданные при профсоюзных комитетах.

В 1925 году при Иваново-Вознесенском губернском Совете профсоюзов была открыта четвертая в СССР радиовещательная станция.

В связи с реорганизацией Иваново-Вознесенской губернии в Ивановскую промышленную область, губпрофсовет в июне 1929 года был ликвидирован и 25 августа 1929 года был создан областной Совет профессиональных союзов.

Подготовил Андрей МАЗУРЕНКО, заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ИОООП

Собрания и митинги у Дворца Труда (ныне - Дом профсоюзов)



Зарплаты бюджетников

Положения по оплате труда в медучреждениях необходимо сопоставлять с их возможностями

В поликлинике Ивановского кардиодиспансера 19 февраля прошёл совместный семинар-совещание руководителей медицинских учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей финансово-экономических служб учреждений здравоохранения региона по новым условиям оплаты труда, организованный Департаментом здравоохранения Ивановской области по инициативе областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В работе семинара-совещания принял участие Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ивановской области.

Председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО отметила, что Министерством здравоохранения РФ и Департаментом здравоохранения Ивановской области организована эффективно действующая «горячая линия» по вопросам оплаты труда медицинских работников, на которую может обратиться любой медицинский работник и получить ответ на интересующий его вопрос. Указала, что своевременное и правильное информирование медицинских работников по вопросам оплаты труда является одной из основных задач - как Департамента, так и Профсоюза.



Заместитель директора Департамента здравоохранения Ивановской области Елена КИСЕЛЁВА рассказала участникам об основных положениях постановления Правительства Ивановской области от 30.12.2015 №642-



п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области». Обратила внимание, что постановление Правительства Ивановской области № 642-п определяет базовые принципы системы оплаты труда; медицинское учреждение должно на основе данных принципов разработать собственное положение по оплате труда, исходя из организационных и финансовых возможностей конкретного учреждения.

На вопросы, поступившие на «горячую линию» областного Департамента здравоохранения, ответила начальник отдела экономики и планирования Управления экономики, планирования, финансирования, бухгалтерского учета и отчётности Департамента здравоохранения Ивановской области Ирина ФАДЕЕВА.

От участников семинара-совещания поступило много вопросов, связанных с компенсационными выплатами, с выплатами по результатам специальной оценки условий



труда, за работу в сельской местности и др.

Медицинским учреждениям были даны рекомендации по оперативной разработке положения об оплате труда в учреждении, так как уже 1 апреля текущего года вступит в силу постановление № 642-п. Е. КИСЕЛЁВА обратила внимание, что работодатель в соответствии с федеральным законодательством РФ обязан согласовать положение по оплате труда с первичной профсоюзной организацией.

Участники семинара-совещания получили информационные бюллетени по данной тематике, подготовленные областной организацией Профсоюза.

Заседания областной Думы

Изменения в бюджете и закон о социальном партнёрстве

Пленарное заседание ивановской областной Думы прошло 25 февраля. От областного профобъединения в нём принял участие заместитель председателя ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО.

На заседании было рассмотрено несколько вопросов. В частности депутаты внесли изменения в главный финансовый документ региона на 2016 год. Доходы и расходы областного бюджета увеличены на 586,7 миллиона рублей.

Изменения обусловлены увеличением прогноза субсидий и субвенций из федерального бюджета, имеющих целевое назначение. «Поступление дополнительных средств с федерального уровня в областной бюджет свидетельствует о том, что при его принятии в прошлом году были предусмотрены расходы на соответствующее софинансирование», - отметил спикер облдумы Виктор СМЕРНОВ.

Наибольший объём составили суммы, идущие на финансирование мер поддержки сельского

хозяйства (180 миллионов рублей), на осуществление ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей (почти 218 миллионов руб.) и на обеспечение жильём ветеранов Великой Отечественной войны (184 миллиона руб.).

Депутатами принят в первом чтении за основу проект закона «О социальном партнёрстве в Ивановской области». Проект закона был внесён на рассмотрение губернатором Ивановской области Павлом КОНЬКОВЫМ и направлен на приведение законодательства региона в соответствие с Трудовым кодексом РФ, определение правовой основы и задач социального партнёрства в Ивановской области. Проектом предусматривается закрепление основ социального партнёрства в регионе, определяются его органы, порядок формирования и полномочия трёхсторонних комиссий, регулируются отдельные вопросы ведения коллективных переговоров и ответственность сторон.

Планы и отчёты

Очередное заседание Президиума Регионального союза «Ивановское объединение организаций профсоюзов» состоялось 26 февраля.

Информацией об итогах коллективно-договорной кампании 2015 года в организации Ивановской области выступила заведующий отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА. Она сообщила, что по состоянию на 1 января текущего года заключено 13 областных отраслевых соглашений. В 26 из 27 (кроме Юрьевоцкого района) муниципальных образований при участии Координационных советов организаций профсоюзов заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные договоры заключены в 1066 организациях региона. Основная их доля (67,4 процента) действует в организациях муниципальной формы собственности. На некоторых показателях колдоговорной кампании негативно сказались неустойчивое финансовое положение отдельных предприятий и отраслей или их реорганизация, отсутствие отраслевых и территориальных объединений работодателей и пр.

Главный правовой инспектор труда ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО рассказал о про-

Заседание Президиума ИОООП



водимой в 2015 году правоохранительной работе областного профобъединения. Проведены проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По их итогам было направлено 79 представлений об устранении 241 нарушения, 238 из них - устранены. С участием правовых инспекторов труда, юристов и профактива в судах рассмотрено 177 дел, 175 - решены в пользу работников-членов профсоюзов.

Заведующий отделом организационной, кадровой и информационной работы Елена ВОРОНОВА привела цифры по сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2015 год. Из положительной динамики отмечено, что в состав ИОООП вошла ещё одна членская организация - территориальная организация

профсоюза работников связи России, увеличился по сравнению с прошлым периодом процент молодёжи в составе общего количества членов профсоюзов, а также количество впервые принятых в профсоюз молодых людей в возрасте до 35 лет. Наблюдается снижение показателя вышедших из профсоюза по собственному желанию.

Также обсуждены вопросы о подготовке к первомайской акции, проведении II Регионального конкурса «Лучший Координационный совет» и конкурса «Лучший коллективный договор».

Президиум наделил полномочиями внештатного профсоюзного инспектора по охране труда председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимира КАЛИНИНА.

Стоимость льготных путёвок в профсоюзные здравницы

В целях предоставления членам профсоюзов возможности отдыха и лечения на льготных условиях, в профсоюзных санаториях установлена следующая стоимость путёвок из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг.



ООО «Санаторий имени Станко» -

1250 рублей с одного человека в сутки

ООО «Курорт «Оболсуново» -

1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2



ООО «Санаторий «Зелёный городок» -

1100 рублей с одного человека в сутки



ООО «Пансионат с лечением «Плётс» -

900 руб. с одного человека в сутки; в летний период - 1200 руб. с одного человека в сутки



Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытию в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд - осуществляются самостоятельно.

Отметим, что стоимость путёвок оставалась неизменной со второго полугодия 2013 года, не менялась в течение всего 2015 года. При этом за данный период тарифы на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты ежегодно подвергались росту. В связи с этим назрела необходимость повышения стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.