



Защита

Профсоюзы требуют наложить мораторий на изменения пенсионной системы

На заседании Российской трёхсторонней комиссии 8 июля председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ обратил внимание социальных партнёров (представителей бизнеса и правительства) на то, что СМИ продолжают активно обсуждать вопросы реформирования пенсионной системы. По информации прессы, Минфин и Центробанк предлагают следующие варианты модернизации: повышение пенсионного возраста, его уравнивание для мужчин и женщин, ликвидация института досрочных пенсий, манипулирование с внедрением накопительно-го элемента, уплата страховых взносов работниками.

По мнению профсоюзов, под видом экспертных оценок и «точек зрения» продолжается вброс идей, способных дестабилизировать действующую пенсионную систему и, соответственно, значительно ослабить социальную защищённость работников. В связи с этим профсоюзная сторона РТК выступила с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования до принятия согласованных законов на

основе конвенций Международной организации труда.

«Приоритетными задачами является развитие нормативной базы на основе международного законодательства и практики, восстановления принципа замещения доходов при обеспечении пенсиями. Основами проведения этой работы должна стать утверждённая правительством РФ 25 декабря 2012 года Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы и договорённости социальных партнёров по принципам реформирования обязательного пенсионного



страхования в период обсуждения и принятия этой Стратегии. Мы не должны позволять втаскивать нас в «политику латания дыр». Наша общая задача - развивать и укреплять систему социальной защиты работников, делать её более эффективной, предсказуемой и надёжной», - заявил в ходе заседания РТК председатель ФНПР М. ШМАКОВ, предложив сторонам работодателей и правительства поддержать это заявление.

Председатель Россий-

ского союза промышленников и предпринимателей Александр ШОХИН по сути поддержал требования профсоюзов, не согласившись, однако, с рядом формулировок, упомянутых в заявлении. Вице-премьер РФ Ольга ГОЛОДЕЦ предложила координаторам сторон РТК обсудить данный вопрос и выработать по нему единое решение.

Юлия РЫЖЕНКОВА,
центральная
профсоюзная газета
«Солидарность»

Заявление Департамента общественных связей ФНПР

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 8 июля ФНПР представила Заявление с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования до принятия согласованных законов на основе конвенций МОТ. Это требование стало базовым для подписанного позже председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ и президентом РСПП Александром ШОХИНЫМ Заявления сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей в РТК.

Сразу же после этого в нескольких социальных сетях в Интернете была развернута кампания по дискредитации российских профсоюзов и их лидера. Инструментами кампании стало размещение массовых ссылок на тенденциозные публикации в СМИ, уже опровергнутые самими изданиями, в том числе - и по решениям судов.

Мы связываем эту кампанию лжи с однозначной позицией, которую отстаивают российские профсоюзы по вопросам пенсионной реформы.

Нашим противникам не дают покоя два тезиса профсоюзов:

- нужно вывести накопительную часть пенсий из системы обязательного государственного пенсионного страхования;

- любые изменения пенсионной системы и даже обсуждение предложений этих изменений должны рассматриваться системно, гласно, на основе постоянных консультаций и с учётом интересов работников и работодателей.

ДОС ФНПР уполномочен заявить, что никакие анонимные нападки, видимо, оплаченные структурами, заинтересованными в том, чтобы и дальше «доить» пенсионную систему страны в своих интересах, не заставят ФНПР изменить свою позицию. А с аналогичными публикациями в СМИ мы будем и дальше разбираться в формах, предусмотренных российским законодательством.

Новое в трудовом законодательстве

Федеральным законом от 03.07.2016 №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» статья 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ дополнена нормой, предусматривающей административную ответственность работодателя за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

В случае, если работодатель не выплатил зарплату полностью или частично впервые, в качестве наказания ему грозит предупреждение или административный штраф:

- для должностных лиц он составит от 10 до 20 тысяч рублей (ранее - от 1 до 5 тысяч рублей), при повторном привлечении к ответственности - от 20 до 30 тысяч рублей;

- для лиц, занимающихся деятельностью без образования юридического лица - от 1 до 5 тысяч рублей (повторно - от 10 до 30 тысяч рублей);

- для юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей (повторно - от 50 до 100 тысяч рублей).

Кроме того, сохраняется альтернативная санкция в виде дисквалификации руководителя на срок от 1 до 3 лет.

Также законом изменена ставка рефинансирования ЦБ РФ, учитываемая при расчёте денежной компенсации за задержку выплаты полагающихся сумм, введена прогрессивная шкала увеличения размера денежной компенсации сотрудникам в случае задержки зарплаты. С первого дня просрочки работодатель теперь вынужден будет выплатить её с учётом процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка за каждый день задержки (ранее 1/300, независимо от срока просрочки).

При этом денежная компенсация должна выплачиваться и при неполной выплате в установленный срок заработной платы и иных сумм. В этом случае размер денежной компенсации рассчитывается за фактически не выплаченные в срок суммы.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав: работник теперь сможет подавать иск по индивидуальному трудовому спору по месту жительства. Сейчас такие иски подаются по месту нахождения работодателя.

Увеличен срок обращения работника в суд в случае невыплаты или неполной выплаты зарплаты и других сумм - в течение одного года со дня установленного срока выплаты заработной платы (ранее - 3 месяца).

Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после его официального опубликования.

Федеральным законом от 03.07.2016 №347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Трудовой кодекс РФ введено понятие «предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы».

До принятия закона соотношение зарплат руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров с зарплатами остальных работников было установлено только в федеральных госучреждениях и на унитарных предприятиях. Закон расширил эту норму на все внебюджетные фонды, территориальные фонды ОМС, а также ГУПы и МУПы.

Установлена обязанность определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров фондов, учреждений и предприятий, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы их работников.

Поправки также устанавливают ответственность руководителя организации за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы его заместителя (или) главбуха и зарплаты других работников. Данное нарушение является основанием для прекращения с ним трудового договора.

Правительству РФ, органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления предоставлено право устанавливать перечни организаций, на которые не будут распространяться предельные уровни.

Трудовой кодекс РФ дополнен также положением, согласно которому информация о рассчитываемой за календарный

год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов, учреждений и унитарных предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на соответствующих сайтах госорганов, фондов, учреждений и предприятий.

Предельные уровни соотношения, установленные с учётом поправок, применяются с 1 января 2017 года. Предельные уровни соотношения, установленные до вступления в силу изменений - до 31 декабря 2016 года.

Федеральный закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Федеральным законом от 03.07.2016 №348-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» установлены особенности регулирования труда работников микропредприятий и ИП.

В ТК РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателя - субъекта малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений осуществляется с учётом установленных особенностей, предусматривающих в частности, следующее:

- данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие);

- для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами;

- трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовил Андрей МАЗУРЕНКО,
заместитель председателя,
главный правовой инспектор труда ИОООП

Острая тема

Подписано заключение общественной экологической экспертизы по свалке в Кинешемском районе

В Администрации Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района 4 августа представителями местной общественности и органов местного самоуправления, Наволокского городского совета рассмотрено заключение общественной экологической экспертизы полигона твёрдых и бытовых отходов (ТБО). Напомним, его межмуниципальную версию, куда в единый поток будет собираться мусор из нескольких районов, планируют открыть вблизи деревень Тарасиха и Тревражное, а также Наволок.

Общественная экологическая экспертиза объекта проводилась по инициативе и при непосредственном содействии Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», вставшего на сторону местных жителей, мнение и доводы которых, судя по всему, не были услышаны властью. **Заместитель председателя ИОООП Александр СМИРНОВ** перечислил на встрече ряд пунктов, содержащихся в заключении. Большинство из них заставляет, как минимум, задуматься о целесо-

рования такого объекта нет и в помине - изначально небольшой полигон предназначался исключительно для нужд Наволок с населением **около 12 тысяч человек**. Сегодня же объект планируется не только нагружать мусором чуть ли не с половины Ивановской области, но и существенно расширить «мусорную ниву» за счёт новых территорий, которые, по некоторым источникам, разработчики проекта видели только на бумаге, слабо, таким образом, представляя, что они собой представляют в экологическом разрезе.



образности и последствий строительства полигона ТБО в означенном месте.

МУСОРНОЕ КЛАДБИЩЕ ИЛИ СЛОЖНАЯ ЭКОСИСТЕМА?

В первую очередь обращает на себя внимание скоростной перевод объекта из категории городской в межмуниципальную, хотя ни в одном документе территориального плани-

Например, им, очевидно, не известно, что некоторые места на участке подвержены весеннему подтоплению, также там присутствуют неглубокие грунтовые воды. Кроме этого, отсутствуют данные о возможном влиянии свалки на подземное водное месторождение, находящееся в **четырёх с половиной километрах** от свалки; остаются без комментариев и перспективы



для обитающих в окрестностях видов птиц, занесённых в Красную книгу Ивановской области.

Вообще, тема изученности спорной территории довольно обширна. Водный объект в непосредственной близости от полигона есть, он отмечен на карте пунктиром как сезонный. Доводы же заказчика о том, что в Росреестре этой речки нет, парируются официальным ответом Министерства природных ресурсов и экологии РФ: отсутствие водного объекта в данном перечне означает только его малоизученность. Остаётся добавить к этому то обстоятельство, что, согласно законодательству, земля под водными объектами находится исключительно в федеральной собственности, то есть, ею не могут как-либо распоряжаться местные власти.

На этом чехарда со статусами не заканчивается - территория планируемого полигона ТБО изначально вообще относилась к землям сельскохозяйственного назначения. Каким образом участок был переведён под промышленные нужды - вопрос столь же давний, сколь и безответный. Складывается впечатление, что проектировщики и в самом деле видели эту terra incognita только в виде кар-

тографических очертаний на бумаге.

НЕ ЗАБУДЕМ ПРО ЛЮДЕЙ

Далее экологические последствия плавно перетекают в социальные. **В нескольких километрах** от помойки - природоохранная зона с уникальными эколого-климатическими условиями, место отдыха и лечения для гостей санатория имени Станко. Здравница ежегодно платит в казну налоги **в десятки миллионов рублей**, обеспечивает окрестное население **сотнями рабочих мест**. Кто же, спрашивается, поедет в санаторий, рядом с которым находится огромная свалка, напоминающая о себе характерным амбре, разносимым ветром, да ещё и сползающая в близлежащие притоки Волги в весеннее половодье?

Сравним один показатель. ООО «Санаторий имени Станко» даёт **около 300** официальных рабочих мест (в том числе - высококвалифицированных) с социальными и трудовыми гарантиями (плюс - возможность заработать местным жителям на сопутствующих услугах и продукции). Полигону ТБО, как выходит из приведённых данных, нужны будут всего **порядка одиннадцати** работников для незатейливой работён-

ки. Наволоки, являющиеся моногородом, это приведёт к катастрофе: и без того тревожные показатели местной занятости упадут вниз, социальная напряжённость со всеми вытекающими - существенно возрастает.

ЧТО ИМЕЕМ - СОХРАНИМ?

«Хотелось бы обратить внимание всех неравнодушных людей на то обстоятельство, что, согласно букве закона, существует понятие презумпции экологической опасности любой хозяйственной деятельности. Заказчик объекта не предоставил нам внятных доказательств безопасности планируемого полигона ТБО. Более того, даже те материалы, проектно-сметная документация, которые у нас есть, были выданы нам только после вмешательства Ивановской межрайонной природоохранной прокуратуры. Однако, думаю, и те данные, что мы собрали, смогут оказать влияние на исход борьбы, тем более, что в состав экспертной комиссии государственной экспертизы объекта для наблюдательного участия включён представитель областного профобъединения, у него уже имеются кое-какие свои замечания. Шансы на победу есть», - подытожил своё выступление А. СМИРНОВ.

Председатель общественной организации «Шуйский экологический союз» Борис БОРЗЫХ провёл аналогии с другим объектом заказчика - полигоном ТБО «Кочнево» в Шуйском районе: «Хочу только сказать, что полигон близ Наволок настораживает своей организацией. Методики обеспечения экологической безопасности и переработки отходов существуют, но они дороги и здесь, как мне представляется, выполнены в недостаточных объёмах. Если вся эта масса загорится, то будет как в Кочневе - **многокилометровые** ламинарные потоки густого удушающего дыма на уровне человеческого роста. Да и место в целом лучше бы выбрать, конечно, более сухое».

«Я, как и мои соратники, изучил проект полигона. Мне он показался абсолютно «сырым», не отражающим реального положения. Мы живём на этой земле и знаем её лучше других. Вся документация сделана спустя рукава, саму территорию разработчики как будто в глаза не видели. Вероятно, полигон нужен власти для того, чтобы решить на какое-то время проблему утилизации мусора. Поэтому процесс борьбы несёт затяжной характер. Но мы должны собрать все свои силы и бороться за свою землю. От этого зависит жизнь наволоковчан, будущее наших детей», - резюмировал на заседании **депутат Совета Наволокского городского поселения Алексей РУМЯНЦЕВ**.

Подписанное комиссией заключение общественной экологической экспертизы будет направлено в Центральный аппарат Росприроднадзора. Впереди - государственная экологическая и строительная экспертизы.

Михаил Леонов

Автокрановцы требуют ответа

Инициативная группа работников ОАО «Автокран» во главе с председателем первичной профсоюзной организации предприятия Надеждой КАШИНОЙ собралась у здания следственного управления Следственного комитета РФ по Ивановской области 2 и 8 августа. Цель их была проста - узнать, когда люди получат свои честно заработанные деньги, а завод - средства для своего существования и работы.

Именно 2 августа в СУ СК РФ по Ивановской области был вызван из другого региона **собственник предприятия Олег БАРИНОВ**. Причины и детали визита не уточняются. Активисты прождали у проходной учреждения довольно долго, прежде чем мельком увидеть господина БАРИНОВА в сопровождении адвоката. «Ничего не говорите им, после встречи поделимся деталями», - только и услышали работники в

ответ на свои вопросы о будущем предприятия и людей. Сам О. БАРИНОВ, кажется, не проявлял интереса ко всему происходящему.

По информации инициативной группы трудового коллектива «Автокрана», господин БАРИНОВ, непосредственно распоряжаясь финансами предприятия, распределяет его доходы весьма странным способом - не решая его проблемы, а приобретая новые предприятия

в других субъектах РФ, недвижимость и прочие атрибуты состоятельного человека.

Трудовой коллектив завода также обратился в открытом письме к правительству и правоохранительным органам региона с просьбой принять активное участие в том, чтобы заставить собственника решать проблемы предприятия, в частности - погасить задолженности по заработной плате и налогам. По их утверждению,

такой положительный опыт с другим предприятием господина БАРИНОВА в Волгоградской области уже есть.

8 августа господин БАРИНОВ и главный бухгалтер предприятия были повторно вызваны в СУ СК РФ по Ивановской

области. Позже О. БАРИНОВ был вызван в прокуратуру Фрунзенского района города Иванова. Инициативная группа в составе **председателя областной организации профсоюза машиностроителей РФ Валерия ВОРОБЬЁВА**,

Н. КАШИНОЙ, представительницей трудового коллектива завода попыталась на выходе из СУ СК РФ по Ивановской области узнать новые детали у О. БАРИНОВА. На все вопросы был дан один ответ: процесс поиска инвестора для завода продолжается.



Помня о прошлом

Профсоюзный автопробег по региону

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Молодёжный совет ИОООП организовали с 24 по 25 июня автопробег по крупным городам Ивановской области. Мероприятие было посвящено 110-летию юбилею начала ивановского профсоюзного движения и памятной дате – 75-летию начала Великой Отечественной войны.



Открытие автопробега в саду имени 1 Мая

Стартовал автопробег 24 июня в Иванове, в саду имени 1 Мая, с утреннего митинга. Именно на этом месте 25 (12) июня 1906 года было проведено учредительное собрание профсоюзной организации ситцепечатников Иваново-Вознесенска. У мемориальной доски, посвящённой этому событию и открытой в 2014 году по инициативе ИОООП, собрались участники автопробега, профсоюзный актив, социальные партнёры профсоюзов. С приветственными словами и пожеланиями к ним обратились председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА, генеральный директор областного Союза промышленников и предпринимателей Алексей ЖБАНОВ, представители социального блока регионального правительства, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий ОАО «Автокран» и ОАО «Полёт» Надежда КАШИНА и Анатолий ЕРМОЛАЕВ и другие. Памятным знаком «110 лет профсоюзам Ивановской области» были награждены профсоюзные активисты.



Шуя

И вот, вооружившись флагами ФНПР, ИОООП, областных организаций отраслевых профсоюзов и Молодёжного совета, автоколонна выехала в первый пункт своего маршрута – город Шую. С кортежем из членов шуйского байк-клуба «Crazy Region» машины въехали на главную городскую площадь, где их уже ждали шуяне, а местная молодёжь устроила яркий флешмоб. Со сцены к горожанам обратились заместитель председателя ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александр СМЕРНОВ, завотделом



Родники

организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена ВОРОНОВА.

В Родниках участники автоколонны вместе с представителями органов местного самоуправления, районного Координационного совета организаций профсоюзов возложили цветы и Свечи Памяти к мемориалу воинам Великой Отечественной войны. Непогода не помешала собравшимся у Огня Славы ещё раз вспомнить трудовой и ратный подвиг родниковцев, ту важную роль, которую сыграли для Победы рабочие-текстильщики и профсоюзные работники. Заместитель председателя ИОООП Александр СМЕРНОВ вручил родниковским коллегам по профсоюзному движению Почётные грамоты ИОООП.



Вичуга

Маршрут автопробега продолжился посещением мемориалов в Вичуге и Наволоках. Цветы и Свечи Памяти вместе с профактивистами возложили местные жители разных возрастов; прошла церемония награждения памятным знаком «110 лет профсоюзам Ивановской области».

К концу первого дня на пути следования автоколонны оказалась и профсоюзная здравница. Сотрудники коллектива ОАО «Санаторий имени Станко» встретили гостей театрализованным приветствием с угощением.

Второй день начался с посещения Кинешмы, где участники автопробега приняли участие в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню города и Дню молодёжи. На центральной площади профактивисты раздавали агитационные материалы, прошлись в колонне кинешемских трудовых коллективов. В рамках мероприятия представители ИОООП вместе с представителями областной Думы, органов местного самоуправления и духовенства обратились к кинешемцам с главной сцены



Наволоки



Кинешма



Приволжск

города с поздравлениями от имени областного профобъединения, в торжественной обстановке вручили кинешемским профсоюзным лидерам памятные знаки «110 лет профсоюзам Ивановской области».

Гостеприимно, с хлебом-солью и песнями встретили профсоюзную автоколонну в Приволжске, где, как и в Кинешме, 25 июня проходили праздничные мероприятия; приволжане отмечали День города и района. Гости не остались в долгу и поздравили приволжан с их праздником, вручили памятные знаки и Почётные грамоты.



Фурманов

В Фурманове участники автопробега вместе с представителями районного Координационного совета организаций профсоюзов у Вечного Огня фурмановского мемориального комплекса отдали дань памяти воинам и жертвам Великой Отечественной войны, активно пообщались с местными СМИ.

На обратном пути, у стелы при въезде в Иваново, профсоюзная делегация остановилась для торжественного момента – вручения Дипломов участникам юбилейного автопробега. Автопробег закончился, но позитивные эмоции и яркие воспоминания о нём остались не только у участников, но и у жителей области, повстречавших их в течение этих двух дней.

Михаил Леонов



Колонна на марше



Конец автопробега у Иванова

Учебный год завершился удачно

Профсоюзная наука

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП завершил учебный год по теме «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении». 47 слушателям Школы профсоюзного актива после успешной сдачи экзаменов в торжественной обстановке были вручены соответствующие удостоверения, нормативные документы. Выпускников поздравили заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО и директор Учебного центра Людмила ЛЕБЕДЕВА. Многие из слушателей не остались в стороне и решили поделиться впечатлениями от учебного процесса.

София КОНОВАЛОВА, член профкома ОБУЗ «Стоматологическая клиника №11»:

- На обучение в Школе профсоюзного актива в 2015-2016 годах были предложены две темы, из которых меня заинтересовали «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе». Посещая занятия, я пришла к выводу, что расписание занятий и затронутая тематика составлены и поданы очень грамотно, не было ничего лишнего. Руководители Школы приглашали для чтения лекций специалистов, сумевших интересно и чётко донести до слушателей материал, развёрнуто отвечали на все задаваемые вопросы. За время обучения я узнала много информации, которая, несомненно, пригодится мне в дальнейшей трудовой деятельности. Хочу поблагодарить организаторов этих курсов. Такие занятия очень

нужны и помогают в правильном построении трудовых отношений в коллективах, дают широкое представление о правах и обязанностях профсоюзных комитетов, гарантии профсоюзным работникам.

Михаил ФИЛИППОВ, профсоюзный организатор первичной профсоюзной организации гражданского персонала в/ч 62295:

- Занятия по обучению в рамках Школы профсоюзного актива лично мне (являющемуся подполковником ВДВ в запасе и имеющему подготовку по управлению кадрами) понравились по ряду особенностей. Во-первых, это лекции психолога, на которых в мельчайших подробностях было раскрыто, как управлять своими эмоциями и на что обращать внимание в работе с начальниками и подчинёнными. Во-вторых, было грамотно рассказано, как организовывать мероприятия, связанные

с охраной труда, от каких основных законодательных актов следует при этом отталкиваться. В-третьих, специалисты отделения Пенсионного фонда РФ по Ивановской области ответили на множество вопросов, связанных с предпенсионным стажем, назначением и размером пенсии и прочим. Спасибо организаторам за нашу учёбу!

Галина БУРКОВА, председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Центр детского творчества» города Фурманова:

- Эффективность работы профсоюзов в значительной степени зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива. Сегодня профсоюзному лидеру необходимо ориентироваться в вопросах социального партнёрства, оперативно принимать решения в различных ситуациях, обладать юридическими, экономическими, психологическими знаниями. Школа про-

фсоюзного актива – это школа личностного роста, знакомство с опытом работы профессионалов; это возможность развиваться, совершенствовать свои лидерские качества, становиться более компетентным в сфере профсоюзной работы. Школа профсоюзного актива стала полезной и интересной для всех участников, оставила сильное и приятное впечатление. Мы смогли изучить многие аспекты профсоюзной работы: планирование и ведение документации, финансы, мотивация профсоюзного членства, охрана труда, коллективный договор, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, имидж профлидера. Хотелось бы поблагодарить организаторов и лекторов, благодаря которым Школа профсоюзного актива прошла на высоком уровне.

Татьяна БОБРЫШОВА, председатель первичной профсоюзной организации А-14310 в/ч 95852:

- Члену Профсоюза в современном обществе, особенно руководителю профсоюзной организации любого уровня, начиная с первичной профсоюзной организации, нужно обладать обширным набором знаний. Знаний о правовом статусе деятельности профсоюзных организаций, о правах и обязанностях членов Профсоюза и профкомов, гарантиях профработникам, об организаторской и финансовой работе в Профсоюзе; знать трудовое законодательство, основные принципы регулирования трудовых отношений в коллективе; разбираться в основных вопросах охраны труда, правах и обязанностях работников по охране труда; иметь навыки и знания по разработке коллективного договора, ведению переговоров с работодателем; уметь разрешать конфликтные ситуации в коллективе. Обеспечение социальных гарантий



работников также требует соответствующих знаний. В Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров областного профобъединения председатели «первичек» и профактивисты, работающие в различных сферах, получили знания, так необходимые им в практической работе. Доцент кафедры психологии ИвГУ, кандидат психологических наук **Марина Евгеньевна РАСКУМАНДИНА** рассказала, как складывается и регулируется психологический климат в коллективе, дала рекомендации по тому, как научиться слушать, выступать публично, вести переговоры. Невозможно перечислить всех преподавателей, поделившихся с нами своими обширными знаниями; выражаем им благодарность за компетентность и доступность в подаче материала.

Особенно всем понравился семинар кандидата исторических наук, доцента кафедры

трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов **Дмитрия Владимировича ЛОБОКА**, проведённый методом групповых ролевых игр и дискуссий. В дальнейшем хотелось бы больше практических занятий и деловых игр, чтобы применять полученные знания на практике.

Огромное спасибо организаторам – директору Учебного центра **Людмиле Николаевне ЛЕБЕДЕВОЙ** и её заместителю **Евгению Степановне АРХИПОВОЙ**. Благодаря их доброму и внимательному отношению в аудитории создавалась непринуждённая, дружеская рабочая обстановка. Они всегда были готовы помочь, общение с ними доставило большое удовольствие. Занятия дали нам понимание того, каким должен быть представитель профсоюзов, какими обширными знаниями он должен обладать.



Стоимость льготных путёвок в профсоюзные здравницы

В целях предоставления членам профсоюзов возможности отдыха и лечения на льготных условиях, в профсоюзных санаториях установлена следующая стоимость путёвок из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг.

Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный выезд – осуществляются самостоятельно.

Отметим, что стоимость путёвок оставалась неизменной со второго полугодия 2013 года, не меня-

лась в течение всего 2015 года. При этом за данный период тарифы на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты ежегодно подвергались росту. В связи с этим назрела необходимость повышения стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2.



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1250 рублей с одного человека в сутки.



ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевого пузыря при мочекаменной болезни, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1100 рублей с одного человека в сутки.



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 900 рублей с одного человека в сутки; в летний период – 1200 рублей с одного человека в сутки.

