

19 сентября - День рождения ФНПР

«Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России...»

(публикуется с сокращениями)

Накануне 26-й годовщины создания ФНПР её лидер Михаил ШМАКОВ рассказал о том, что сделано российскими профсоюзами, и что ещё предстоит сделать

...Сегодня ФНПР объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России. Лидер крупнейшего национального профцентра М. ШМАКОВ рассказал о пройденном за четверть века пути и о деятельности профсоюзов в нынешней сложной социально-экономической ситуации.

– Прошедшие со дня образования ФНПР годы – это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества. Самым острым проблемам социально-трудовых отношений в стране посвящены ежегодно проводимые под эгидой ФНПР многомиллионные акции трудящихся. Коллективными действиями российские профсоюзы заставляют работодателей и власть пересмотреть своё отношение к требованиям организованных трудящихся, перейти на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

По инициативе профсоюзов России провозглашено социальное государство – и это ко многому обязывает

Напомню: в своё время именно ФНПР была одной из главных участниц разработки проекта Конституции России и прямым инициатором внесения в неё 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране.

При активных действиях профсоюзов принят Трудовой кодекс, вооружающий наёмных работников инструментом правовой защиты. Кстати, российское трудовое законодательство признано Международной организацией труда (МОТ) одним из самых прогрессивных в мире. В нынешнем году вступил в силу закон, запрещающий заёмный труд. Этого мы добились вопреки массивным нападениям «дикого капитализма». В ре-

зультате Россия стала первой европейской страной, запретившей у себя заёмный труд как разновидность современного рабства.

Под давлением ФНПР создано Министерство труда, которое прислушивается к инициативам профсоюзов, что позволяет нам отбивать атаки финансового блока правительства. Все эти годы мы активно укрепляли институт социального партнёрства. Практически на всех предприятиях, где действуют первичные организации профсоюзов, входящие в ФНПР, заключены коллективные договоры.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Сейчас готовится Генсоглашение на предстоящий период, в которое мы вложим выработанные профсоюзами антикризисные меры.

ФНПР добилась таких важных для рядовых граждан решений, как запрет на увольнение отцов, единственных кормильцев в многодетных семьях; отмены дискриминации по возрасту при приёме на работу; ратификации Конвенции МОТ №173, которая даёт работникам приоритетное право на получение выплат при банкротстве предприятий; смягчения условий, препятствующих реализации права работников на забастовку и многих других.

В условиях падения экономики и снижения уровня жизни ФНПР предложила свой вариант антикризисного плана

Отдельный разговор – о работе профсоюзных комитетов на предприятиях, в организациях, то есть о повседневной деятельности профсоюзов. Правовые службы ФНПР и её членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом в более чем 90 процентах случаев решения выносятся в пользу работников. Нам удалось заблокировать попытки работодателей развернуть трудовое законодательство в собствен-

ных интересах и не дать возможности развязать бизнесу руки для массовых увольнений. А экономический эффект для работников в результате составляет миллиарды рублей.

Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» определила наши стратегические задачи. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. В кризисных условиях падения экономики, снижения уровня жизни, сокращения реальной зарплаты, роста долгов по её



выплатам президенту страны предложен наш вариант антикризисного плана. Его главная идея – избавить россиян от лишнего административных поборов и увеличить доходы работников за счёт доведения МРОТ до прожиточного минимума.

Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России. Представители крупного бизнеса наступают на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны всё больше ориентируется на ультралиберальные рецепты – на сдерживание роста зарплат и отказ от социальных гарантий. Здесь ФНПР опирается на исторический опыт профсоюзного движения. Наше отношение к истокам рабочего движения и 111-летней легальной истории профсоюзов России заключается не только в уважении к делам давно минувших дней, это хорошие ориентиры для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов.

Президент России и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа о создании 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест

Остановлюсь отдельно на поправках в Трудовой кодекс, согласно которым, наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике, работодатели могут применять иные профессиональные стандарты. Минтрудом утверждено более 800 таких стандартов. Они созданы для формирования комплексного характера требований к квали-

ции труда или снижению зарплаты. Прямая задача профсоюзов в этой ситуации состоит в том, чтобы не допустить нарушения трудовых прав работников...

По мнению профсоюзов, один из основных показателей эффективности мер господдержки повышения квалификации работников – число созданных достойных рабочих мест в экономике. Напомню, что задача по созданию и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020-му году поставлена в майском указе президента от 2012 года. Однако системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров так и не выработан. В ряде госпрограмм в принципе отсутствует показатель создания высокопроизводительных рабочих мест. Отсутствует комплексный, согласованный между ведомствами план в отраслевом и территориальном разрезе. Порой президент России и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа...

И тогда правительство решило сэкономить на ветеранах труда

С 1 июля этого года вступило в силу постановление правительства «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». Согласно федеральному закону «О ветеранах», люди, награждённые ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами. К сожалению, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на сокращение социальных льгот. Одна из таких касается нового порядка учреждения ведомственных знаков отличия, собственно – министерских наград.

Все награды министерств ранее давали право на получение звания «Ветеран труда». Теперь же каждое министерство должно разрабатывать только один знак отличия. Это сделано для того, чтобы уменьшить количество людей, имеющих право на почётное звание, и усложнить процедуру его получения. В Положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе

комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что если комиссия создана на уровне отраслевого министерства, то в неё должен обязательно входить полномочный представитель профсоюза...

Профсоюзам требуются квалифицированные кадры

В заключение напомню, что начался новый учебный год, в том числе и в учебных заведениях профсоюзов. Обучение профсоюзных кадров и актива представляет собой разветвлённую многоуровневую систему. ФНПР является учредителем двух образовательных учреждений высшего образования: Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. В этих вузах осуществляется обучение как по программам высшего образования (бакалавриата, магистратуры и аспирантуры), так и по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

Ежегодно в эти учреждения и их филиалы направляются представители профсоюзных организаций по рекомендациям общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, а также профсоюзные лидеры для повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Кроме того, в 39 регионах РФ работают 42 учебных центра профсоюзов, учредителями которых являются территориальные объединения организаций профсоюзов и общероссийские профсоюзы, 12 из них имеют статус межрегиональных...

Институт профсоюзного движения осуществляет подготовку преподавателей для системы обучения профсоюзных кадров и актива. В качестве преподавателей проходят подготовку опытные профсоюзные работники, работники учебных центров. К обучению профсоюзных работников и активистов также привлекаются преподаватели вузов, специалисты государственных и иных учреждений, среди них экономисты, юристы, психологи. Учебные центры профсоюзов ведут тщательный подбор преподавателей – это, как правило, кандидаты и доктора наук, опытные тренеры, высококлассные специалисты.

Записал Андрей ПОЗДНЯКОВ

Полную версию можно прочитать на сайте ФНПР (www.fnpr.ru), газете «Труд» (№067 за 16 сентября 2016 года) или сайте издания (www.trud.ru).

Заседание профсоюзного актива

Профсоюзы готовы к дальнейшему сотрудничеству, если власть услышит их позицию

Об этом заявил председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ на прошедшем 15 сентября праздничном заседании профсоюзного актива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», проведённом в канун Дня профсоюзного работника, отмечаемого 17 сентября. Повесткой дня заседания был вопрос «О действиях профсоюзов области в современной социально-экономической ситуации и участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд» - 7 октября 2016 года». Впрочем, из этого вопроса в процессе обсуждения выделился целый ряд отдельных, не менее достойных обсуждения.

В мероприятии приняли участие председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, Координационных советов, профсоюзный актив, ветераны профсоюзного движения, а также социальные партнёры: председатель Общественной палаты Ивановской области Юрий СМЕРНОВ, член правительства Ивановской области, директор регионального Департамента экономического развития и торговли Александр ЛОДЫШКИН, председатель комитета по экономическому развитию областной Думы Роман ЕФРЕМОВ, председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА, и. о. заместителя начальника отдела государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Государственной инспекции труда в Ивановской области Сергей ПРЯНИЧНИКОВ, заместитель начальника областного Департамента природных ресурсов и экологии, начальник отдела государственного экологического надзора Олег МЕИНОВ, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области (СПП) Алексей ЖБАНОВ и председатель региональной Агропромышленной ассоциации Владимир АЛФЕЕВ.

«В настоящее время страна переживает затяжной социально-экономический кризис, который вызван действиями финансово-экономического блока правительства, его попытками за счёт увеличения цен, тарифов и налогового бремени на трудящихся решить государственные проблемы. Правительство не принимает должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста. Рос-

сийская экономика застряла на дне. Что касается Ивановской области, то обеспокоенность населения и профсоюзов вызывает резкий спад производства за последние полтора года, сокращение предприятий, в том числе – являющихся крупными налогоплательщиками. Зарплаты в регионе в последние годы стабильно оказываются на последних местах в рейтинге Центральной федеральной округа. Добавим к этому и то, что деньги работникам выплачиваются с задержкой – на сегодня официальная задолженность по оплате составляет более 280 миллионов рублей», - рассказал А. МИРСКОЙ в своём выступлении по вопросу повестки. Он подчеркнул особую важность выдвижения 7 октября профсоюзных лозунгов, связанных со сложившей-



А. МИРСКОЙ:
«В регионе созрел запрос общественности на волевые решения властей по острым вопросам»

ся в стране неблагоприятной социально-экономической ситуацией, выражения твёрдой и консолидированной позиции профсоюзов по связанным с данной темой проблемам. «Все существующие проблемы нужно решать в тесном взаимодействии с нашими социальными партнёрами. Некоторые из самых активных из них присутствуют сегодня в этом зале. Наша позиция должна быть услышана всеми», - подытожил профсоюзный лидер.

В свою очередь, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН обозначил проблемы отдельных предприятий сельскохозяйственной отрасли региона: ОАО «Совхоз «Тепличный» и ФГУП «Васильевское», оценив состояние отрасли как не такое радужное, как представляется отдельными источниками. Он отметил важность сохранения рабочих мест на данных предприятиях, необходимость их тщательной проверки на наличие процедуры преемственного банкротства.

Продолжая тему АПК, В. АЛФЕЕВ от имени областной Агроассоциации выразил благодарность профобъединению за хорошую оценку налаженного социального партнёрства: «Для нашей организации важна эта оценка, важно признание обществом нашей работы. Диалог общества и власти действительно нужен, мы видим это и в тех сегментах несоответствия между существующими законодательными нормами и реальной жизнью аграриев. Нужно этот «мостик» строить. В том числе – вместе с профсоюзами».

Руководитель Департамента экономического развития и торговли А. ЛОДЫШКИН поблагодарил областное профобъединение за целенаправленную работу с руководителями и коллективами предприятий, назвав сохранение и создание в регионе рабочих мест, продолжение борьбы за предприятия (в том числе на ОАО «Автокран») безусловными общими приоритетами областного правительства и ИОООП.

Председатель областного Комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Т. СЕРГЕЕВА рассказала присутствующим о предпринимаемых ведомством мерах и антикризисных программах по поддержке регионального рынка труда,



сделав акцент на решаемой совместно с профсоюзами проблеме неформальной занятости. «Тема не перестаёт быть актуальной: по нашим данным, сегодня в легальной плоскости трудятся 63 процента населения региона; остальные 37 процентов (порядка 170 тысяч человек), так или иначе, находятся в «серых» схемах. А ведь это большие бюджетные расходы (около 4 миллиардов рублей) на соцобеспечение тех, за кого, по сути, платим мы, работающие официально. Поэтому совместную работу с профсоюзами в этом направлении нужно только усиливать»,



Ю. СМЕРНОВ:
«Государство пора переходить с «ручного режима» на системную работу»

- рассказала Т. СЕРГЕЕВА. Остановилась она и на работе Комитета по выявлению задолженностей по заработной плате и привлечению руководителей-должников к ответственности.

Участниками мероприятия в контексте повестки дня была отдельно обсуждена судьба предприятия ОАО «Автокран». Председатель профкома завода Надежда КАШИНА сообщила, что, вдобавок к непростой ситуации с долгами по зарплатам и налогам, предпри-

ятие, согласно постановлению суда, прекратит работу по результатам пожарной проверки (в цехах отсутствует пожарная сигнализация); поблагодарила областное правительство и профобъединение за оказанную за всё это время помощь в борьбе за сохранение коллектива и нормального режима производства: «К сожалению, на собственника предприятия, непосредственно распоряжавшегося финансовыми потоками, не удалось воздействовать результативно, он, видимо, не заинтересован в нашей судьбе; но спасибо всем, кто нас поддерживал и продолжает поддерживать».

«Согласен, что именно собственник виноват в положении «Автокрана», и тут надо понимать, что ситуация ухудшается с каждым днём: рынок живёт по своим законам, нишу производства автомобильных кранов, в условиях простоя предприятия, уже занимают другие. Штрафы, которые ждут завод по итогам проверок соответствующих органов, ситуацию не изменят, а только, к сожалению, усугубят», - прокомментировал тему гендиректор СПП А. ЖБАНОВ.

«Необходимо, чтобы наша региональная власть действовала более решительно, как это было сделано с этим же собственником ОАО «Автокран» в Волгоградской области в связи с другим его предприятием. Там они добились существенных подвижек», - констатировал А. МИРСКОЙ.

Заместитель председателя ИОООП Александр СМЕРНОВ и депутат Совета Наволокского городского поселения Алексей РУМЯНЦЕВ выступили по ситуации со строительством в Кинешемском районе полиго-

на твёрдых бытовых отходов (ТБО), подчеркнули экологическую и социально-экономическую опасность расположения данного объекта в месте неподалёку от реки Волги, поселения Наволок и деревень Тарасихи и Тревражного. «За три года власти не сделали ни одного шага для поиска альтернативных решений вопроса. Они, похоже, не понимают, что если свалка будет рядом, важнейшее для Наволок предприятие ООО «Санаторий имени Станко» не сможет работать нормально. Но мы продолжим бороться за будущее своё и своих детей», - заявил А. РУМЯНЦЕВ.

По теме полигона ТБО выступил представитель профильного Департамента О. МЕИНОВ. Он в очередной раз объявил о подготовке государственной экспертизы объекта, о том, что в комиссию войдёт и представитель профсоюзов. Кроме этого, члены комиссии изучили результаты общественной экологической экспертизы по полигону - часть выводов была принята ими к сведению. «Пока официального, конкретного решения о строительстве нет, всё будет проделано в рамках закона – через экспертизы и согласования», - заверил он.

Своими впечатлениями от заседания и видением пути к переменам поделился председатель Общественной палаты Ивановской области Ю. СМЕРНОВ. Он согласился со многими прозвучавшими в зале тезисами, заметив, что государству, в отличие от профсоюзов, иногда нужно для решения проблем переходить от слов и констатации к реальным действиям.

В рамках заседания в торжественной обстановке профактивистам и ветеранам профсоюзного движения были вручены памятные знаки «110 лет профсоюзам Ивановской области». Дипломы и денежные сертификаты вручены победителям конкурсов «Лучший коллективный договор-2016», «Лучший Координационный совет-2016». Нагрудным знаком «За содружество» награждены Т. СЕРГЕЕВА и главный редактор газеты «Вичугские новости» Александра МАРКОВА. Кроме этого, ряду председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований вручены Благодарственные письма Общественной палаты Ивановской области.

Михаил Леонов



Защита экологии

Проезд к незаконным свалкам нужно ограничить

Председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Владимир ИЗБАЛЫКОВ принял участие в выездном совещании региональной группы общественного мониторинга экологии и защиты леса Общероссийского народного фронта по теме несанкционированных свалок вдоль бывшей ивановской окружной дороги в районе улиц Березниковской и Станкостроителей.



находится в плохом состоянии и интенсивного движения там нет, а окраины облюбовали разрушители природоохранного законодательства. Несмотря на предупреждения о штрафах и запрет на сброс отходов, сюда тоннами свозят мусор. Периодически возникают возгорания мусора; участники встречи убедились в этом на месте и высказались за ужесточение мер административного воздействия на нарушителей.

Убрать мусорные кучи здесь планируют **до конца октября.**

«Меры, принимаемые администрацией города по ликвидации свалки, на данный момент малоэффективны. Днём завалы убирают, а ночью они вырастают вновь. Наш взгляд, в первую очередь

необходимо принять меры по недопущению сброса отходов в данном месте. Также необходимо прекратить в этом районе беспрепятственный въезд автомобилей, сбрасывающих мусор, – считает координатор региональной группы общественного мониторинга ОНФ по проблемам экологии и защиты леса в Ивановской области **В. ИЗБАЛЫКОВ.** – Возможно, стоит подумать и над охраной данного участка силами ЧОПов, сотрудники которых могли бы фиксировать нарушения и номера машин, привозящих отходы, и передавать данные в надзорные органы для принятия мер административного воздействия. Только таким комплексным подходом можно добиться полной ликвидации этой свалки».

В мероприятии также приняли участие представители администрации Иванова, областных Департаментов ЖКХ и природных ресурсов, управления Росприроднадзора, Ивановской межрайонной природоохранной прокуратуры. Собравшиеся обсудили меры по устранению стихийных завалов сейчас и по предотвращению возникновения свалок в будущем.

По данным администрации города Иванова, за год количество несанкционированных свалок выросло почти в два раза. В прошлом году их насчитывали 22, в текущем – уже 51.

Так, нелегальная свалка образовалась в районе бывшей окружной дороги, которая



Встречи с профактивом

Порядок в документации – составляющая успеха профкома

Очередной семинар-совещание, организованный для председателей первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений региона областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, прошёл 23 сентября.

Первый вопрос повестки дня был посвящён ревизии финансовой деятельности. Для его освещения была приглашена **председатель контрольно-ревизионной комиссии (КРК) Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Альбина КУЗНЕЦОВА.** Она подробно рассказала о том, на какие документы опираться при работе КРК в первичных профсоюзных организациях, о порядке избрания и составе данного органа. Подробно были рассмотрены задачи КРК (такие, как сбор, учёт и распределение членских взносов), права и обязанности комиссии. А. КУЗНЕЦОВА также отметила преимущества централизованного бухгалтерского обслуживания «первичек»: в данных условиях КРК, по её словам, работать гораздо проще.

Выступая по второму вопросу «Финансовая деятельность в профсоюзной организации. Новації бюджетного и налогового законодательства 2016 года. Расчёт объёма валового сбора членских профсоюзных взносов», **главный бухгалтер областной организации Профсоюза Светлана ЛАРИОНОВА**



напомнила присутствующим о необходимости составления сметы, тесной работы с бухгалтериями учреждений, работники которых не всегда вникают в специфику ведения профсоюзных финансовых дел.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Наталья ВОЛКОВА напомнила о том, что новым членом Профсоюза нужно выдавать подтверждение их членства – так работникам обкома не придётся тратить время на идентификацию посетителей и обратившихся. «Хотелось бы ещё раз обратиться к вам, председатели “первичек”:

приводите документацию своего профкома в порядок – в любой момент вы можете быть проверены даже Центральным комитетом Профсоюза», – подытожила **Н. ВОЛКОВА.**

Правовой инспектор ЦК Профсоюза Бахтияр АГАЕВ разоблачил с участниками актуальные вопросы специальной оценки условий труда.

В честь **110-летия** начала профсоюзного движения в Ивановской области ряду профактивистов **председателем областной организации Профсоюза Галиной ВАЦУРО** вручены соответствующие памятные знаки.

Михаил Леонов



Организационная работа

Семинар оргработников ФНПР

Семинар-совещание специалистов по организационной работе членских организаций ФНПР прошёл с 22 по 23 сентября.

От Ивановских профсоюзов в работе семинара приняла участие **заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы профобъединения Елена ВОРОНОВА.** В обсуждениях приняли участие не только специалисты орготделов, но и председатели, а также несколько секретарей ФНПР и **заместитель председателя ФНПР Давид КРИШТАЛЬ.** В своём выступлении он обратил внимание участников на то, чего удалось добиться Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках принятия бюджета РФ на следующие годы:

- не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий доход превышает **два** прожиточных минимума (**около 20 тысяч рублей**);
- пенсионный коэффициент, то есть величина, на которую умножаются пенсионные баллы, ранее утверждался правительством, а профсоюзы добились, что теперь его величина регулируется законом;
- не прошло предложение не оплачивать больничный **в первый день** (или дни) болезни. Также профсоюзы добились того, что не было принято предложение об увеличении стажевых порогов по оплате

больничных. Сейчас он полностью оплачивается, если стаж работника составляет **8 лет**, а предлагали сделать **с 15 лет**;

- не прошло предложение о том, чтобы работник вносил свою часть зарплаты в Пенсионный фонд и медицинский фонд.

Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по оргработе и председателей оборонной промышленности Андрей ЧЕКМЕНЁВ говорил о необходимости объединения профсоюзов.

- *Сейчас слабое звено – это территориальные организации профсоюзов. Какие*

ресурсы могут быть у организации, если она объединяет всего тысячу членов? – задаёт он риторический вопрос.

По его оценке, не может быть дееспособного профсоюза, если он объединяет лишь 30 тысяч человек – у такой организации просто не будет ресурсов, чтобы даже содержать свой аппарат. Не будет денег на зарплату сотрудников Центрального комитета (председатель, бухгалтер, оргработник, юрист). Однако в ФНПР есть такие профсоюзы. Даже 100 тысяч членов профсоюза – мало для нормального функционирования профорганизации, у неё не будет финансовых ресурсов, банально даже для того, чтобы слетать в командировку в регион.

В качестве выхода из этой ситуации **А. ЧЕКМЕНЁВ** видит объединение слабых профсоюзов в единый, таким образом, аккумулируя ресурсы.

23 сентября, в заключительный день семинара оргработников ФНПР, прозвучали предложения внести изменения в «**Порядок по выдвижению председателей профобъединения**».

На сегодняшний день для кандидатов в председатели, которые избираются впервые, действует норма, по которой на эту должность

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» приглашает членов профсоюзов на митинг профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который состоится **7 октября этого года в 11.00, в сквере у памятника М. В. Фрунзе** (г. Иваново, пр. Ленина, у д. 42). По вопросу участия необходимо обратиться в областную организацию соответствующего отраслевого Профсоюза (количество участников квотировано).



не может претендовать человек, достигший пенсионного возраста. Однако в России женщины выходят на пенсию **на пять лет раньше**, чем мужчины – **в 55 лет**. Получается, что уже **в 56 лет** они не могут баллотироваться на пост председателя профорганизации, тогда как мужчины – могут.

Заместитель руководителя Департамента оргработы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР Анатолий ПЕТРОСОВ отметил, что такая норма выглядит дискриминационной, поэтому зампреда ФНПР **Д. КРИШТАЛЬ** дал поручение изменить текст так, чтобы уравнивать мужчин и женщин в правах. **А. ПЕТРОСОВ** предложил прописать в Положении чёткий возраст – **60 лет**. К обсуждению предлагается следующая формулировка: «**Возраст кандидата, впервые выдвигаемого на должность**

председателя профобъединения из состава резерва, утверждённого Исполкомом ФНПР, не должен превышать 60 лет».

А. ПЕТРОСОВ озвучил и ещё одно предложение: ограничить возраст, при достижении которого действующий председатель профобъединения может претендовать на пост. Сейчас действующий председатель может баллотироваться без ограничений по возрасту, а Департамент оргработы предлагает ввести ограничение **в 70 лет**.

- *Практика нынешней отчётно-выборной кампании показала проблему с возрастом действующих председателей профобъединений. В результате на выборы шли председатели возрастом 75 и более лет. В Туле был избран председателем обкома, которому 82 года! – пояснил А. ПЕТРОСОВ.*

Источник: сайт газеты «Солидарность» (www.solidarnost.org)



Спорт и профсоюзы

«Спортивные игры-2016» - нормы ГТО, сплочённость, солидарность

Если Координационный совет организаций профсоюзов Лежневского муниципального района планирует провести то или иное мероприятие – можно не сомневаться в том, что оно пройдет в намеченный срок, будет прекрасно организовано и соберёт большое количество участников.



Так было и 10 сентября во время проведения очередного районного профсоюзного Дня здоровья. Он имел ещё одно название – «Спортивные игры-2016». Мероприятие собрало людей азартных, весёлых, сплочённых причастностью к профсоюзам, поборников здорового образа жизни и дружеского общения.

Была у этого мероприятия и особенность - в ходе соревнований на многих этапах можно было выполнить нормы комплекса «Готов к труду и обороне!».

Первыми на место проведения игр – детский лагерь «Янтарь» - прибыли председатель Координационного совета организаций профсоюзов района Галина ТАРАСОВА и судейская бригада. Затем начали подтягиваться и команды. На сей раз их было семь. Это команды медиков, Лежневских №10 и 11 и Новогоркинской средних школ, детских садов «Солнышко», «Ромашка» и «Радуга».

«Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались», - сказала в своем приветствии Г. ТАРАСОВА. – Желая всем прекрасного настроения, честной борьбы, успехов, спортивного товарищества, заряда бодрости и отличного настроения. Спасибо всем за активное участие в наших профсоюзных мероприятиях, за активную жизненную позицию и верность профсоюзам. От этих качеств зависит успех нашего Координационного совета! Примечательно, что этот год – юбилейный – мы отмечаем 110-летие начала



профсоюзного движения в Ивановской области».

В конкурсе приветствия все продемонстрировали артистизм, фантазию, сплочённость и уважение к соперникам.

В соревнованиях по пляжному волейболу команды сражались «три на три» и показали отличную подготовку и волю к победе.

В конкурсе «Многоборье ГТО» команды участвовали в полном составе. Им предстоял бег на 60 метров, метание мяча и «гранаты», отжимание, наклоны туловища, подъём пудовой гири (для мужчин). Каждый участник отдал все силы для достижения лучшего результата. Многим удалось выполнить нормативы ГТО в своих возрастных категориях. А те, кто закончил выступление, поддерживали участников других команд.



А также имели прекрасную возможность развлечься... сбором грибов.

Завершающим этапом стала комбинированная эстафета. Участник проехал несколько десятком метров на велосипеде и передавал эстафету ходуку на мягких

ходулях. Тот, в свою очередь, отправлял на дистанцию участника, который должен был пронести на теннисной ракетке большой мяч. Затем двое участников соревновались в установке палатки с круглой крышей. А в завершение вся команда, взявшись за руки и надев на головы разноцветные платочки, мчалась к финишу.

III место завоевала команда детского сада «Солнышко»; «серебро» получили работники детского сада «Ромашка». Победителем «Спортивных игр-2016» стала команда Лежневской средней школы №10, которая приняла буквально бурю аплодисментов от своих недавних соперников. Ведь соперниками они были только на спортивных площадках, дорожках и в секторах. А в жизни они – друзья, едино-

мысленники, представители профсоюзного братства. И расставаясь, все желали друг другу всего самого наилучшего. Общим пожеланием было как можно скорее встретиться вновь на очередном профсоюзном мероприятии.

Все команды получили специальные дипломы, а в качестве призов – большие арбузы. Победители и призеры в личных и командных соревнованиях были награждены медалями, индивидуальными призами спортивной направленности.

Организаторы и участники выражают искреннюю благодарность областному профобъединению за помощь в организации мероприятия, а также руководству и коллективу «Янтаря», директору турфирмы Надежде ТОРЯНИК.

М. БОЛОБОНОВ

Профсоюзы Приволжска возрождают День трезвости

Всероссийский день трезвости был учреждён ещё 1914 году. Много лет прошло с той поры. И вот пришло время вернуться к хорошему забытому прошлому, тем более, что это прошлое весьма актуально на сегодняшний день. О возрождении Дня трезвости сейчас говорится немало, а работники Приволжского Дома культуры решили от слов перейти к делу и провести его своими силами.



О том, как провести этот день, они долго не раздумывали: конечно в виде спортивных соревнований на свежем воздухе! Инициативная группа во главе с председателем профкома учреждения Мариной СМIRНОВОЙ выбрала чудесную природу Поддубного леса. Помочь провести соревнования попросили известного в городе спортсмена-экстремала, кандидата по водному туризму С. РАХМАНОВА, который привлёк в свою очередь из Иванова мастера спорта по горному туризму И. СМIRНОВА. Заряд

адреналина обеспечили сложнейшие задания на ловкость, силу и выносливость, предложенные бывальными спортсменами. Хореографы, звукооператоры, сотрудники музея, хударк, директор и его заместитель, делопроизводитель, завхоз, руководители кружков и творческих объединений, водитель – люди в принципе далёкие от спорта - дружно, без капризов и скидок на какие-то «особые обстоятельства», приготовились к испытаниям. Участники разделились на две команды – «Премий» и «Мегасила».

Первый этап - «Микроориентирование». Судьи заранее развесили на деревьях бумажки с цифрами, обозначающими номера контрольных пунктов. Каждая пара (а соревнования шли парно) должна была идти по своему маршрутному листу и сделать на нём метку с помощью хитрого «компостера» - конструкции из бумаги и кнопок. Вроде, всё просто, но без подвоха – бежать надо было вдвоём, держась за руки. «Сколько у нас времени, чтобы ознакомиться с маршрутом?», - спрашивали встревоженные участники. «Нисколько!» - сказали судьи, - лист в руки и побежали! И если первые пары где-то замешкались, то последующие, поняв смысл необходимых действий, выполнили их прак-

тически безукоризненно. А сколько было азарта и переживаний за свою команду! Со счётом 3:1 победила «Мегасила».

А вот со вторым заданием пришлось гораздо труднее: для участников был заготовлен целый верёвочный городок, пройти который без специальной подготовки или хотя бы предварительной тренировки чрезвычайно трудно. Подбадривая себя и коллег, независимо от командной принадлежности, наши работники культуры на целый час превратились в настоящих экстремалов, которым пришлось преодолеть не только пре-

поддалась «бабочка» - следующая конструкция из веревок. Веселее всех шёл «трамвай» - параллельные верёвки, по которым надо было «проехать».

Последнее задание было на смекалку – требовалось собрать палатку. И когда две красивые яркие палатки стояли среди деревьев – это означало, что испытания подошёл конец. Победила команда «Мегасила».

«Мы испытали себя, - подытоживая день, за всех высказалась участница Н.ЗЕЛЕНОВА. - Здорово, что смогли выбраться на природу! Даже погода была за нас – без обещанного



пятствия, но и себя. Особенно трудно большинству участвующих далась так называемая «петелька», когда надо было идти по натянутой над землёй верёвке, держась за другую, и закручивая её в петлю. Сложность возникала ровно на половине дистанции, когда у преодолевающего начиналась «болтанка» - как её окрестили наши спортсмены. Кому-то не

дожда. В здоровом теле – здоровый дух! Мы проверили это на себе! Готовы к следующему старту!».

Завершился день, конечно, награждением победителей; явным лидером стала команда «Мегасила». М. СМIRНОВА поблагодарила всех за активное участие в мероприятии и от профсоюзной организации вручила каждому участнику подарок.