



Защита

Конфликты в российской экономике будут протекать в более острой форме

(публикуется с сокращениями)

7 октября по всей планете проходит Всемирный день действий «За достойный труд!». Накануне события корреспондент «Труда» встретился с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ. Профсоюзный лидер рассказал об истории Всемирного дня и о самых насущных вопросах, которые стоят сегодня перед работодателями и властями защитники трудовых прав во всём мире – и в нашей стране тоже.

Всемирный день действий «За достойный труд!» проводится ежегодно 7 октября по призыву Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Такое решение было принято на учредительном съезде МКП в 2006 году. И начиная с 2008-го, различные массовые мероприятия под этим лозунгом ежегодно проходят в большинстве стран, национальные профсоюзы которых состоят в МКП. С тех пор в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных требований приняли участие десятки миллионов человек по всему миру. Главная цель действий, предпринимаемых глобальными профсоюзами в этот день – привлечь внимание правительств и работодателей к острым проблемам наёмных работников на всей планете.

Концепция достойного труда, выработанная международной организацией труда (МОТ), воплощает в себе комплексный подход к достижению полной и продуктивной занятости, обеспечению защиты социально-трудовых прав работников и осуществлению эффективного социального диалога.

Что предпримут российские профсоюзы 7 октября, защищая трудовые права граждан?

В последние годы Всероссийская акция «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов проводилась в рамках шестий, митингов и пикетов. По всей стране с городских улиц и площадей мы обращались к правительству и работодателям с требованиями обеспечить россиянам достойную жизнь, чтобы экономические реформы осуществлялись не за счёт снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Теперь мы заявим им об этом в лицо – непосредственно в ходе трёхсторонних переговоров, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

В этой связи будет обращено пристальное на такие вопросы, как выполнение указов президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, установление разме-

ра минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, реализация мер по погашению задолженности по заработной плате, а также контроль над установлением тарифов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

Также было бы целесообразно в ходе этих встреч рассмотреть возможность повышения эффективности социального диалога. Нам надо сообща оценить и понять, что необходимо сделать для того, чтобы трёхсторонние комиссии работали с большей отдачей. А для этого необходимо проанализировать действия каждой из сторон социального партнёрства. Ведь этот механизм, действующий в России уже 25 лет, – уникальная площадка, где власть и работодатели призваны открыто обсуждать с профсоюзами проблемы социально-трудовой сферы и вопросы экономического характера.

Какие события планируются в Москве?

В Москве 7 октября состоится заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Социальные партнёры в «нулевом чтении» рассмотрят проект бюджета страны на будущий год, который сейчас готовится к внесению в Госдуму со стороны правительства РФ. Таким образом, мы сможем увидеть не просто декларацию власти в духе «всё будет хорошо», но и узнать о реальных, основанных на конкретных цифрах, намерениях государства в будущем году.

Замечу, что в рамках работы РТК регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. Последнее такое соглашение заключено на 2014-2016 годы. В настоящее время

готовится Генсоглашение на предстоящий период, в которое мы обязательно включим свои предложения. Разумеется, представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашаются с мнением профсоюзов. Точно так же, как и мы не всегда поддерживаем их позицию. Например, предложение Российского союза промышленников и



предпринимателей (РСПП) о внесении изменений в трудовое законодательство, ухудшающее положение работников, было остановлено как раз на уровне РТК.

А как сочетается концепция «Достойного труда» с программными целями и конкретными требованиями профсоюзов?

Понятие достойного труда легло в основу базовых документов российских профсоюзов – и, в частности, программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР. Наша программа, основываясь на стандартах достойного труда, определила стратегические задачи профсоюзного движения страны. Это установление заработной платы в России на средневропейском уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий и пособий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание в России всех условий для гармоничного развития личности. Другими словами, в кризисных условиях руководству страны предложен профсоюзный вариант анти-

кризисного плана.

Всероссийскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» мы расцениваем и как один из серьёзных способов давления на власть и работодателей при проведении переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений. Колдоговорную кампанию прошлого года членские организации ФНПР провели в сложнейших социально-экономических условиях. Достаточно сказать, что в прошлом году наша экономика продемонстрировала рекордное падение за последние 7 лет. По последним данным Минэкономразвития, до конца 2016-го ВВП сократится на 0,6 процента. Что касается

стран G-20, в рамках которого состоялся и профсоюзный саммит. Какие вопросы там обсуждались?

С 2011 года встречи глобальных профсоюзов носят официальное название «Профсоюзный саммит L20». В этом году в саммите приняли участие 70 делегатов, представляющих 24 профцентра из 16 стран G20 и двух стран-гостей саммита (Чад и Лаос), а также 5 международных профсоюзных организаций.

К сожалению, сегодня мировая действительность такова, что человека труда всё больше относят от социальной справедливости. Об этом говорят и 200 миллионов безработных, и огромный разрыв в оплате труда мужчин и женщин, и 232 миллиона мигрантов, и более 2 миллионов работников, ежегодно гибнущих на производстве. В глобальных масштабах половина рабочей силы занята в неформальной экономике, которая всё больше охватывает даже промышленно развитые государства...

Для будущего развития сферы труда профсоюзам всего мира необходимо усилить давление на правительства для корректировки экономического курса. Этой цели будет во многом посвящён проводимый 7 октября под эгидой МКП Всемирный день действий «За достойный труд!».

Принято считать, что на Западе профсоюзы занимают более активную, наступательную позицию, чем в России. Это так?

Мне часто задают этот вопрос, особенно после того, как где-нибудь в Европе профсоюзы проведут массовые выступления трудящихся. Но дело в том, что на Западе, как ни парадоксально, ещё не достигнут тот уровень социального партнёрства, какой существует в нашей стране. Там сначала бьют стёкла и жгут машины – и только потом договариваются. У нас пока получается решать большинство социально-трудовых проблем за столом переговоров...

Анализ протестной активности россиян показывает, что, во-первых, выросло количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства, во-вторых, растёт количество социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Если не сломить эту тенденцию, то конфликты в экономике будут протекать в более острой форме.

ФНПР поддерживает курс президента страны, направленный на созидание. И мы вправе рассчитывать на то, чтобы экономические реформы осуществлялись не за счёт снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Предлагаемые профсоюзами меры, вне всякого сомнения, позволяют снизить социальную напряжённость, дадут позитивный импульс развитию производственного потенциала России. И, что самое главное, защитят интересы трудящихся.

Беседовал Андрей ПОЗДНЯКОВ

(полную версию интервью также можно прочитать на сайте ФНПР www.fnpr.ru и газеты «Труд» www.trud.ru)

С Днём работника сельского хозяйства!

Уважаемые коллеги – работники отрасли и члены Профсоюза!

В октябре мы отметили профессиональный праздник – День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

В современных условиях санкционного давления на нашу страну, взятого курса на импортозамещение чрезвычайно необходимо развивать и укреплять отечественный агропромышленный комплекс. Именно от вашего профессионализма и верности делу сегодня зависит достижение намеченных задач, продовольственная безопасность страны.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья, стабильности, семейного и финансового благополучия, успехов в трудовой деятельности.

Александр ФАТИН, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Трёхсторонние комиссии

Более двухсот организаций и предприятий Иванова заявили о предполагаемом высвобождении сотрудников

Такие цифры были озвучены на очередном заседании территориальной трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 29 сентября.

По вопросу «О ситуации на рынке труда города Иванова (по итогам 8 месяцев 2016 года)» выступила и. о. директора ОГКУ «Центр занятости населения города Иванова» Светлана ОСТАПЕНКО. В частности, она проинформировала членов комиссии о том, что за отчётный период на регистрируемом рынке труда областного центра наблюдалась изменчивая динамика по основным показателям. Согласно данным Центра, уровень регистрируемой безработицы на начало года составил 0,71 процента от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. В июне этот показатель вырос до 0,81 процента. На 1 сентября он составил 0,74

процента, а на 27 сентября достиг январского значения. По словам докладчика, в базе данных Центра нет ни одной вакансии с размером заработной платы ниже установленного с 1 июля этого года минимального размера оплаты труда в 7500 рублей.

Вместе с тем, 37 предприятиями и организациями города Иванова в Центр предоставлена информация о неполном рабочем времени. За январь-сентябрь текущего года в службу занятости населения о предполагаемом высвобождении сотрудников заявили 230 организаций и предприятий.

Тем не менее, как отметила С. ОСТАПЕНКО, «в этой непростой ситуации, совмес-



тными усилиями работодателей, Центра и Администрации города за отчётный период удалось трудоустроить 3628 безработных и ищущих работу граждан. Коэффициент трудоустройства составил 70,2 процента от обратившихся в Центр занятости за поиском подходящей работы граждан. Это на пять пунктов выше установленного целевого показателя».

Выступая по вопросу «Меры поддержки субъектов предпринимательства», начальник управления экономического развития и торговли Администрации города Иванова Евгения СОКОЛОВА подчеркнула, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, количество индивидуальных предпринимателей в городе существенно не уменьшилось,



а количество юридических лиц выросло за 2015 год на 5 процентов.

На реализацию программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Иванове» в текущем году предусмотрено 3,9 миллиона рублей, что на 8,3 процента выше уровня 2015 года.

Помимо этого, действует программа «Развитие инвес-

тиционной деятельности и инновационной сферы в городе Иванове» со сроком на 2016-2020 годы. Городским бюджетом на это предусмотрено более 45 миллионов рублей, в том числе – на грантовую поддержку организаций, осуществляющих научные разработки, их последующее применение в практической деятельности.

Михаил Леонов

Под председательством заместителя председателя правительства Ивановской области, координатора комиссии Ирины ЭРМИШ 5 октября состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии. Мероприятие было приурочено к Всемирному дню действий «За достойный труд!». Основным вопросом повестки дня был ход реализации так называемых «майских» указов президента РФ Владимира ПУТИНА от 2012 года на территории региона.

С информацией по повестке выступили председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ, заместитель председателя правительства Ивановской области, директор регионального Департамента здравоохранения Светлана РОМАНЧУК, член областного правительства, директор Департамента культуры и туризма Наталья ТРОФИМОВА, начальник Департамента образования Ольга АНТОНОВА, заместитель начальника Департамента социальной защиты населения Анна ДЁМИНА и председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА, а также заместитель председателя, главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМЕРНОВ.

Озвучены данные о ходе реализации Указа Президента РФ от 07.07.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Законом Ивановской области от 29.12.2015 №148-ОЗ «Об областном бюджете на 2016 год» предусмотрены средства (1,4 миллиарда рублей) на поэтапное повышение средней заработной платы отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений. По данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в организациях областной и муниципальной форм собственности за I полугодие превысила прогнозные значения целевых

показателей, установленных «дорожными картами». Так, у преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профобразования она составила чуть больше 23 тысяч рублей; у педагогов образовательных учреждений общего образования более 24 тысяч рублей; у врачей – более 33 тысяч рублей; у среднего медперсонала порядка 18 с половиной тысяч рублей; у педагогов организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – более 20 тысяч рублей.

В целях реализации Указа Президента РФ от 07.07.2012 №598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» ведётся работа по госпрограмме «Развитие здравоохранения Ивановской области» на 2014-2020 годы» и Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Ивановской области». Приоритетные цели – повышение рождаемости и снижение смертности. Показатель общей смертности за январь-июнь этого года составил 1644,5 на 100 тысяч населения, что на 0,8 процента ниже по сравнению с аналогичным показателем прошлого года.

За период реализации Указа Президента РФ от 07.07.2012 №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», исходя из озвученной на заседании информации, в

Реализация «дорожных карт» должна быть более прозрачной

регионе создано 4767 мест для дошкольников, обеспечена 100-процентная доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Предоставляются субсидии на получение детьми дошкольного образования негосударственного сектора. В Иванове, Шуе и Тейкове функционируют частные детские сады и развивающие центры. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, составила 91 процент. Вместе с тем, И. ЭРМИШ обратилась к О. АНТОНОВОЙ с тем, чтобы руководитель профильного ведомства взяла на личный контроль уровень зарплат педагогов дополнительного образования в муниципалитетах, так как эта тема (в том числе – в части соотношения базовых и стимулирующих выплат) волнует все стороны социального партнёрства.

Положения Указа Президента РФ от 07.07.2012 №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» реализуются в Ивановской области по нескольким направлениям: с 1 января 2013 года нуждающимся в поддержке семьям при рождении третьего или последующего ребенка предоставляется ежемесячная денежная выплата; на текущий год её размер установлен в сумме 9181 рубль. Начиная с 2012 года, при рождении третьего ребенка выплачивается региональный материнский (семейный) капитал. За прошедшие семь месяцев этого года данную выплату уже получили 790 семей. Как считает А. ДЁМИНА, введение указанных выплат положительно сказалось на динамике рождения третьего и последующих детей: их численность в 2013 году составила 1468 человек, в 2014 году



– 1550, в 2015 году – 1680, за 7 месяцев текущего года – 1100 человек.

Подытоживая выступления по основному вопросу повестки, А. МИРСКОЙ, в связи с проблематикой достижения целевых показателей «дорожных карт» и сохранения высококвалифицированных рабочих мест, напомнил присутствующим о двух фактах, никак не способствующих выполнению данных целей – это бедственное положение ОАО

цированных рабочих мест с полными социальными и трудовыми гарантиями окажутся под угрозой сокращения; ещё примерно столько же, связанных со вспомогательными функциями при здравнице – исчезнут так же. Вот вам конкретные примеры того, как под противоречивые данные о якобы успешной реализации «майских» указов проводится противоположная этим целям политика», – рассказал лидер ивановских профсоюзов. Он также внёс предложение размещать на сайтах профильных ведомств более детальную информацию по реализации указов в каждой сфере – для прозрачности процесса.

Участникам социального партнёрства в рамках областной трёхсторонней комиссии рекомендовано продолжить работу по достижению целевых показателей, реализации плановых мероприятий, предусмотренных в каждой социальной сфере. Дополнительные предложения профсоюзной стороны, прозвучавшие на заседании, будут в соответствующие сроки включены в проект решения.

Обсуждая следующий вопрос повестки дня заседания «О взаимодействии социальных партнёров по профилактике ВИЧ-инфекций среди работающего населения» члены комиссии были солидарны в том, что, учитывая

высокий уровень заболеваемости и поражённости ВИЧ в регионе (второе место по ЦФО и шестнадцатое – по стране в целом), необходимо проводить конкретную профилактическую работу в трудовых коллективах. В 2001 году Международная организация труда (МОТ) разработала Свод практических правил по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», а затем, в 2010 году, была принята первая международная трудовая норма – Рекомендация МОТ о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200). Эти документы являются руководством в разработке и проведении на рабочих местах политики и программ информирования и просвещения работников.

Участники сошлись во мнении, что в перечень соответствующих мер должны входить: включение мероприятий по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа в планы по реализации соглашений о социальном партнёрстве и в коллективные договоры; включение вопросов «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, медицинских работников, работающих на предприятии.

Одной из недавно разработанных мер стала инициатива МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах». Не менее важна разъяснительная работа о важности лечения и недопустимости дискриминации в отношении больных на рабочих местах. Что касается информирования, в учебном плане Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП включён соответствующий пункт.



«Автокран» (сокращение рабочих мест) и экономические последствия предполагаемого строительства межмуниципального полигона ТБО семей. Как считает А. ДЁМИНА, введение указанных выплат положительно сказалось на динамике рождения третьего и последующих детей: их численность в 2013 году составила 1468 человек, в 2014 году

День действий «За достойный труд!» в регионе В Иванове профсоюзы вновь обратили внимание на уровень зарплат

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 7 октября, в Иванове, у памятника М. Фрунзе состоялся профсоюзный митинг.

В мероприятии приняли участие представители областных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзный актив, работники учреждений и предприятий региона, студенческое сообщество, члены Молодёжного совета ИОООП.

Перед собравшимися выступили **заместитель председателя ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН, председатель областной организации профсоюза работников культуры Александра СМIRНОВА, председатель профкома ОАО «Автокран» Надежда КАШИНА.**

Митингующие выступили за сохранение трудового потенциала региона, сохранение и создание рабочих мест, повышение уровня реального содержания заработной платы работников, организацию безопасных условий их труда, сохранение уровня социальных гарантий.

В выступлениях было отмечено, что реальные доходы населения области значительно отстают от аналогичных показателей по ЦФО (последние места) и стране в целом. Наряду с этим для граждан увеличиваются обязательные платежи и налоговая нагрузка; повышается количество платных услуг в сферах образования, здравоохранения, культуры.

В результате спада производства под угрозой оказалась деятельность крупнейших бюджетобразующих предприятий - ОАО «Автокран», ОАО «ДСК», ОАО «Завод им. Г. К. Королёва», ОАО «ИЗТС», ОАО «Строммашина» и других. В результате принятого чиновниками решения о стройке полигона ТБО близ Наволок, возникает угроза потери высококвалифицированных рабочих мест

на ООО «Санаторий имени Станко».

Увеличилось число организаций, сокращающих работников, применяющих режим неполного рабочего времени, допускающих простои, отпуска по инициативе администрации; снижается



уровень оплаты труда и задерживается выплата зарплат. Все это ведёт к напряжённости на региональном рынке труда.

В ходе митинга принята резолюция, содержащая призыв к стабильному и поступательному развитию России

и Ивановской области, за ответственные и взвешенные решения властей в интересах работников и всего населения.

Общее число участников составило **порядка 150 человек.**

Митинг против свалки ТБО

Параллельно с мероприятием в Иванове Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в рамках Всемирного дня действий организовал митинг в Наволокском городском поселении Кинешемского района.

Представители областного профобъединения, Администрации Наволокского городского поселения и городского Совета, Координационных советов организаций профсоюзов Кинешемского и Вичугского муниципальных районов, местные жители и профактивы собрались – **более четырёхсот человек** – у городского Дома культуры, чтобы выразить свой протест против появления полигона ТБО неподалёку от Наволок и деревень Тарасихи и Тревражного.

Участники высказали свою позицию лозунгами и выступлениями. В частности **глава Администрации Наволокского городского поселения Виктор ИВАНОВ** и директор ООО «Санаторий имени Станко» **Ангелина ПОНОМАРЁВА** поблагодарили ИОООП за последовательную поддержку в данном вопросе.

«Отрицательное воздействие на окружающую среду создаёт угрозу экологической безопасности одного из красивейших мест на берегу Волги. Ухудшение курортологических факторов неизбежно приведёт к закрытию санатория, являющегося одной из ведущих здравниц региона. Ежегодно санаторий принимает **более 12 тысяч человек** с Московской области, Владимирской, Ярославской, Вологодской и так далее. В том числе мы лечим по социальным путёмкам Департаментов социальной защиты населения города Москвы, Иванова, Владимира. Санаторий является градообразующим предприятием инфраструктуры села Станко. Село неразрывно связано с санаторием, котельная здравницы обеспечивает теплом и горячей водой квартиры, жилые дома, детский сад; очистные сооружения так же используются



для нужд села. На сегодняшний день в санатории работают **265 сотрудников**, подавляющее большинство проживает в Станко и Наволоках. Закрытие санатория обернётся для них потерей рабочих мест, источников средств к существованию и приведёт к обострению социально-экономической обстановки в районе».



«Я специально в прошлом году ряд руководителей нашей отрасли и депутатов возила в Беларусь, где мы посетили один из мусороперерабатывающих заводов – там можно проводить экскурсию! Их задача – перерабатывать **99 процентов мусора**, а не свалить его в эти полигоны многоэтажные, которые идут в нашу Волгу. Это касается не только жителей Наволок, а всех, кто у этой многострадальной реки живёт», - рассказала Т. ЖИТЛОВА.

Участники митинга приняли резолюцию, в которой выразили недоверие результатам государственной экологической экспертизы; обратились к губернатору Ивановской области **Павлу КОНЬКОВУ** и депутату Государственной думы РФ от Ивановской области **Юрию СМIRНОВУ.**

чтобы его решение было в пользу строительства объекта. «Я специально в прошлом году ряд руководителей нашей отрасли и депутатов возила в Беларусь, где мы посетили один из мусороперерабатывающих заводов – там можно проводить экскурсию! Их задача – перерабатывать **99 процентов мусора**, а не свалить его в эти полигоны многоэтажные, которые идут в нашу Волгу. Это касается не только жителей Наволок, а всех, кто у этой многострадальной реки живёт», - рассказала Т. ЖИТЛОВА.

Участники митинга приняли резолюцию, в которой выразили недоверие результатам государственной экологической экспертизы; обратились к губернатору Ивановской области **Павлу КОНЬКОВУ** и депутату Государственной думы РФ от Ивановской области **Юрию СМIRНОВУ.**

Михаил Леонов

«За достойный труд!» на вотчине Суворова

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» не первый год проводится Координационным советом организаций профсоюзов Приволжского муниципального района. Формами проведения акции были и пикеты, и собрания в профсоюзных организациях. В этом году мероприятия, приуроченные к акции, стали более продуктивными и масштабными.



В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось заседание районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались вопросы о выполнении указов президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, выполнении межведомственного плана мероприятий по увеличению к **2020 году** числа высококвалифицированных работников.

Также прошло выездное профсоюзное заседание Координационного совета. Сотрудники Рождественского и Сараевского клубно-библиотечных объединений (КБО)

тепло и радушно встретили участников акции. Делегация посетила село Сараево, где настоятель храма отец Пётр рассказал о возникновении храма, о жизни великого полководца Александра Васильевича Суворова – именно Сараево являлось его вотчиной. Сотрудники Сараевского КБО провели интерактивную программу «Суворов – жизнь великого полководца».

Всё в этот день было символично и перекликалось с темой выездного заседания. Именно в день акции «За достойный труд!» решением трудового коллектива сёл Рождественско и Сараево было принято решение организовать профсоюзную организацию работников культуры Рождественского сельского

поселения. Инициатором вступления в профсоюзное движение стала **директор КБО И. САЗАНОВА**, за что она была отмечена соответствующим Благодарственным письмом Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района. Так же Благодарственным письмом «За поддержку профсоюзного движения в Приволжском районе» была отмечена **директор МБУ ГДК Н. ЗЕЛЕНОВА**. В завершении выездного заседания председатель районного Координационного совета М. СМIRНОВА выразила благодарность всем участникам акции, пожелала благополучия и успехов в профсоюзной работе.

Трёхсторонняя комиссия в Лежневе

В Лежневском районе в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось заседание трёхсторонней комиссии с участием представителей сторон социального партнёрства и профсоюзного актива.



Рассматривались вопросы социально-экономического положения Лежневского района и реализации мер по снижению напряжённости на местном рынке труда.

Подняты темы задолженности по заработной плате, (по данным Администрации района – таковые отсутствуют), необходимости кредитования местных сельскохозяйственных предприятий, создания нормальных условий для бизнеса.

В рамках комиссии внесено предложение: при обсуждении бюджета муниципального образования **на 2017 год** пригласить все заинтересованные стороны. Информация по вопросам повестки дня принята участниками социального партнёрства к сведению.



Полезный отдых

День здоровья ИВГПУ-2016

Не надо объяснять, насколько тема здорового образа жизни актуальна в наш беспокойный век. Здоровье – это всё: это планы и начинания, это семья и любовь, это карьера и успех, это жизнь.

В парке культуры и отдыха им. Революции 1905 года прошло уже традиционное ежегодное спортивно-оздоровительное мероприятие для обучающихся первого курса Ивановского государственного политехнического университета – День здоровья. Данное мероприятие проводится первичной профсоюзной организацией обучающихся университета с целью пропаганды среди молодёжи здорового образа жизни и спорта в целом. Организаторы мероприятия – спортивно-оздоровительная комиссия профсоюзного комитета.

Праздник открылся ярким выступлением черлидинг-коллектива «Задор». Фитнес-разминку для ребят провёл профессиональный тренер.

В этом году участников, а их было более 100 человек из всех институтов университета, приветствовали и пожелали победы: **В. ШУТЕНКО, проректор по учебной работе ИВГПУ, С. ОКУНЕВ, председатель Молодёжной палаты при областной Думе, директор Молодёжного центра при Админис-**

трации города Иванова, **Д. КИСЛЯКОВ, заместитель председателя профсоюзной организации по организационной работе.**

Уже второй год мероприятие разделено на две части: спортивное ориентирование и «Весёлые старты». После окончания спортивной части участников ждал конкурс капитанов и творческий конкурс команд профсоюзных бюро, в котором они должны были показать фигуру, состоящую из своих студентов, с которой ассоциируется у них родной институт.

Лучшим капитаном стал **С. ЧУМАКОВ** (Институт непрерывного профессионального образования). Спортивное ориентирование выиграла команда «Баунти» (Инженерно-строительный институт). Победу в «Весёлых стартах» одержала команда «Голуби» (автомобильно-дорожный факультет Института непрерывного профессионального образования).

В общем зачёте, победу в Дне здоровья ИВГПУ одержала команда «Голуби».

Проведённый день подарил много ярких эмоций,

хорошее настроение и заряд бодрости не только студентам, но и отдыхающим в парке с детьми жителям города, которые стали активными болельщиками. Это говорит о необходимости проведения таких мероприятий, о престиже - как профсоюзной организации, так и университета.



Дмитрий КИСЛЯКОВ, заместитель председателя ППО обучающихся ИВГПУ

Профсоюз молодёжи

«Дискоотека 90-х» для проффоргов

В спортивно-оздоровительном лагере «Никульское» Ивановского государственного химико-технологического университета 1 октября прошло посвящение в проффорги, в котором приняли участие около 100 человек - первокурсники и профсоюзный актив.

Более 80 человек первокурсников и порядка 20 организаторов – студентов старших курсов - «заказали» почти летнюю погоду, отлично, а главное, с пользой провели время! Спортлагерь в этот день превратился в «дискоотеку 90-х». Этой атмосфере соответствовала и одежда организаторов, и музыка, и даже придуманные конкурсы. А они были самыми разными. Например, в конкурсе «Круче, чем у Тимати», ребята пытались придумать свой собственный клип на старую песню.

Самой главной задачей конкурсов

было то, чтобы участники узнали друг друга, сплотились, почувствовали себя единой командой, умели прийти на помощь друг другу в трудную минуту.

Как считают сами организаторы, им удалось достичь поставленной цели - если до «Никульского» в автобусах молча ехали незнакомые люди, то назад в Иваново возвращались друзья, которым было интересно вместе, которые готовы и дальше продолжать вместе работать и придумывать что-то новое для своей студенческой профсоюзной организации.



Профсоюзная наука

«РОСТ» для первокурсников

Ежегодная школа профсоюзного актива Ивановского государственного университета «Рост» в очередной раз открыла свои двери для активных и целеустремлённых людей!

Открытие школы состоялось 6 октября в каминном зале Дома профсоюзов. Для студентов была организована встреча с председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надеждой МОСКАЛЁВОЙ.

«Если ты готов к плодотворной работе, знакомству с интересными людьми - тогда мы ждём тебя! Не упusti шанс стать первым и добиться реального успеха!» - так звучит призыв профсоюзной организации студентов ИвГУ.

Около 100 первокурсников в течение двух месяцев подробно



познакомятся с работой первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Ивановского государственного университета, приобретут полезные навыки профсоюзного активиста и разработают собственные проекты.

Встречи с профактивом

Совещание и Президиум обкома профсоюза работников госучреждений



Семинар-совещание и заседание Президиума областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ состоялись 13 октября.

В рамках совещания специалисты областного Управления Пенсионного фонда РФ и Управления Федеральной службы судебных приставов рассказали об электронных сервисах своих ведомств, доступных в онлайн-режиме в сети Интернет.

Председатель областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИНОВИЧ обратила внимание председателей первичных профсоюзных организаций на необходимость повышения дисциплины соблюдения сроков оформления финансовой отчётности. Также она напомнила о проведении в ППО вместе с работодателями проверок выполнения и сроков действия коллективных договоров.

Заместитель председателя ИООП Андрей МАЗУРЕНКО проинформировал присутствующих о нововведениях в российском трудовом законодательстве (по срокам выдачи заработной платы, повышении ответственности работодателя за задержку заработной платы и т. д.). Также А. МАЗУРЕНКО рассказал о вступивших в действие новых требованиях СанПиН по ряду факторов вредности на рабочих местах, рассказал о порядке и стоимости экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда в Ивановской области.

В честь отмечаемого в этом году 110-летия с начала профсоюзного движения в Ивановской области ряд профсоюзных активистов был награждён соответствующим памятным знаком.

В рамках повестки дня заседания Президиума рассмотрены вопросы об учёбе профактива в Школе профсоюзного актива, об оказании мате-

риальной помощи членам Профсоюза, рассмотрены кандидатуры на получение Почётных грамот областного профобъединения.



Стоимость льготных путёвок в профсоюзные здравницы

В целях предоставления членам профсоюзов возможности отдыха и лечения на льготных условиях, в профсоюзных санаториях установлена следующая стоимость путёвок из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг.

Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный выезд – осуществляются самостоятельно.

Отметим, что стоимость путёвок оставалась неизменной со второго полугодия 2013 года, не менялась в течение

всего 2015 года. При этом за данный период тарифы на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты ежегодно подвергались росту. В связи с этим назрела необходимость повышения стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2.



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1250 рублей с одного человека в сутки.



ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1100 рублей с одного человека в сутки.



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - 900 рублей с одного человека в сутки; в летний период – 1200 рублей с одного человека в сутки.

