



## Подготовка к Первомаю

# «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

Под таким девизом по решению Координационного комитета солидарных действий ФНПР пройдет первомайская акция профсоюзов в 2018 году

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 № 1-2 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году», принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах, Координационный комитет солидарных действий ФНПР решил: девизом первомайской акции считать: **«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»**. Кроме этого, решено в ходе проведения акции использовать основные лозунги, а также при необходимости выдвинуть и подготовить свои лозунги, исходя из ситуации в регионе и предложений членов профсоюзов.

### ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ

- «Безопасные условия труда – каждому работнику!»
- «В единстве наша сила!»
- «В развитии производства – гарантия занятости!»
- «Всё для блага человека труда, всё во имя человека труда!»
- «Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!»
- «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!»
- «ДА – росту зарплат и пенсий! НЕТ – росту налогов и цен!»
- «Достойная зарплата – здоровое общество!»
- «Достойному труду – достойный отдых!»
- «Достойный труд – безопасный труд!»
- «За мир и стабильность!»
- «За социальную справедливость в трудовых отношениях!»
- «Зарплата! Занятость! Законность!»
- «Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!»
- «Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!»
- «Индексация пенсии работающим пенсионерам!»
- «Когда мы едины – мы непобедимы!»
- «Коллективный договор – гарантия достойного труда!»
- «Молодёжь – будущее профсоюзов!»
- «Молодёжь – кадровый потенциал страны!»
- «Молодёжь без работы – Россия без будущего!»
- «Профсоюз – Защита, Занятость, Законность!»
- «Профсоюз – законный представитель работников!»
- «Работающий человек не должен быть бедным!»
- «Сильные Профсоюзы – Сильная Россия!»

Президиум ИОООП, в свою очередь, принял постановление 21.03.2018 № 43-1 «О подготовке к первомайской акции профсоюзов в 2018 году», где, в частности, говорится о проведении в Ивановской области профобъединением акции профсоюзов в форме шествий и митингов. В Иванове, на площади Пушкина, в 10.00, планируется митинг-концерт; для обращения к участникам приглашён временно исполняющий обязанности губернатора Ивановской области **Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ**, состоятся выступления **председателя ИОООП Александра МИРСКОГО**, представителей органов исполнительной власти региона, общественников и профсоюзных активистов.

Совместно с районными Координационными советами организаций профсоюзов ведётся работа по организации профсоюзных первомайских акций в ряде муниципальных образований, таких как Шуйский, Вичугский, Южский, Приволжский муниципальные районы и других.

Также в рамках мероприятий по подготовке Первомаю предполагается провести заседания Молодёжного совета ИОООП (18 апреля) и профсоюзного актива области (24 апреля) с соответствующей повесткой дня. Кроме этого, 27 апреля представители ИОООП примут участие в селекторном совещании ФНПР по подготовке Первомаю.

## Позиция ФНПР

# КС подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

**Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:**

Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения Постановления от 7 декабря 2017 года №38-П, а потому, в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда, в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляе-

мые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесён в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент  
общественных связей ФНПР



## Специальная оценка условий труда

# Охрана труда – забота и работодателей

В здании администрации Приволжского муниципального района 4 апреля областным профобъединением и районным Координационным советом организаций профсоюзов был организован семинар для специалистов и уполномоченных (доверенных) по охране труда предприятий, организаций и структурных подразделений администрации Приволжского района.

Мероприятие было посвящено проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) на местах (согласно Федеральному закону «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ) и связанным с ней нарушениями трудового законодательства. По этой теме перед участниками выступил **технический инспектор труда ИОООП Дмитрий ЩИБРОВ**.

В частности специалист правовой службы рассказал, что довольно часто результаты проверок и расследований несчастных случаев обнаруживают недостаточную осведомлённость работодателей и ответственных за охрану труда о положениях упомянутого закона. Этим могут пользоваться недобросовестные организации, осущест-

вляющие СОУТ на ненадлежащем уровне – увы, такие есть, и, следовательно, к подбору организации нужно подходить внимательно.

Что касается сроков проведения спецоценки, собравшиеся были проинформированы в рамках семинара о том, что её можно будет провести поэтапно (например, в случае большого количества рабочих мест, требующих СОУТ) без риска столкнуться с санкциями со стороны контролирующих органов **до 31 декабря нынешнего года**.

Специалист ИОООП, помимо прочего, подробно остановился на нюансах документального сопровождения процедуры СОУТ (в том числе – внеплановой спецоценки и механизмах определения так называемых аналогичных рабочих мест), а также расследований не-

счастливых случаев, на требованиях проведения вводного инструктажа по технике безопасности и инструктажа на рабочем месте.

Внимание участников встречи было обращено на то, что если во время перечисленных мероприятий были по ошибке допущены нарушения – не нужно опасаться их исправлять, оставляя всё как есть, пока не грянет проверка контролирующих органов.

В свою очередь, **заместитель председателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА** выразила важную мысль о том, что для более успешной защиты прав работников, в первую очередь, необходимо на местах развивать в рамках социального партнёрства профсоюзное членство и систему коллективно-договорных отношений.

Представителям областного профобъединения участники смогли задать ряд вопросов по темам встречи; часть этих вопросов будет рассмотрена в ИОООП более детально – в отдельном порядке.

Михаил Леонов





## Заседание коллегии

# Проблемы и перспективы коммунальной сферы

Эти и другие вопросы рассматривались на заседании отчётной коллегии по основным итогам деятельности регионального департамента ЖКХ за 2017 год, а также по перспективам работы ведомства на 2018 год.

В работе коллегии принял участие заместитель председателя правительства области Александр ШАБОТИНСКИЙ, начальник регионального департамента жилищно-коммунального хозяйства Алексей СОКОВ, начальник областного департамента энергетики и тарифов Евгения МОРЕВА, начальник службы государственной жилищной инспекции Ивановской области Ольга МАКСИМОВА и председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА.

Как доложил А. СОКОВ, в целях увеличения инвестиций в экономику региона, обеспечения эффективного использования имущества, находящегося в муниципальной собственности (в условиях ограниченности бюджетных средств), ведётся разработка типовых форм концессионных соглашений в отношении конкретных объектов по производству, передаче и рас-

пределению энергоресурсов; в прошлом году по этому направлению между частными инвесторами и муниципалитетами было привлечено более 95 миллионов рублей.

Также докладчик сообщил, что в 2017 году ресурсоснабжающим организациям были предоставлены субсидии в размере свыше 719 миллионов рублей. В то же время было отмечено, что данное субсидирование в прошлом году было реализовано не в полном объёме из-за недофинансирования регионального бюджета по данному направлению; дефицит составил порядка 400 миллионов рублей.

Выступая по теме «Об итогах реализации отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в жилищно-коммунальном хозяйстве Ивановской области», Т. ЖИТЛОВА подробно остановилась на разделе этого документа, касающегося оплаты и охраны труда. Условия реализации ОТС для предприятий ЖКХ региона оказались в 2017 году весьма

сложными. В соответствии с действующим законодательством, при расчёте тарифов расходы на оплату труда определяются в соответствии с ОТС, а также фактическим объёмом фонда оплаты труда. На 2018 год минимальная месячная тарифная ставка рабочих I разряда для предприятий жилищного хозяйства установлена в размере 7 907 рублей с повышающими коэффициентами до 8 857 рублей для ресурсоснабжающих организаций. Это немного, учитывая то, что с 1 мая 2018 года планируется довести минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 11 163 рублей – между тем, в области есть предприятия, на которых рабочим до сих пор доплачивают до нынешнего МРОТ (9 489 рублей).

Т. ЖИТЛОВА напомнила, что тарифная ставка должна являться основой для расчёта тарифной составляющей средств, направляемых на оплату труда. В 2016 году областная организация Профсоюза обращалась в Федеральную

антимонопольную службу о законности методических указаний, выпущенных Федеральной службой по тарифам России, которые предписывают индексировать расходы на оплату труда только на прогнозный индекс изменения потребительских цен, уменьшенный фактически на единицу. Ответ пришёл уклончивый: мол, и методические указания верны, и законодательство в части оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями выполнять надо – а как его выполнять, решат сами предприятия, например, из дополнительных услуг или из прибыли. И тут у профсоюзов и работников возникает справедливый вопрос: а если у предприятия нет прибыли или она только на бумаге? В 2017 году в ФАС обратился уже областной департамент энергетики и тарифов; ответ пришёл аналогичный.

– В результате всего этого – у нас с 2015 года снижается реальный уровень зарплаты работников. Мы тарифную ставку повыша-

ем раз в год, только на прогнозный рост индекса потребительских цен. Некоторые предприятия отрасли не выполняют Соглашение на протяжении ряда лет, уровень оплаты труда там очень низок. Мы призываем всех руководителей предприятий пересмотреть тарифные ставки рабочих первого разряда и привести их в соответствие с отраслевым тарифным соглашением. Напоминаем, что средства, предусмотренные в тарифах на оплату труда, не могут расходоваться на другие цели, – добавила Т. ЖИТЛОВА.

В своём выступлении Т. ЖИТЛОВА обратилась и к другим актуальным проблемам отрасли ЖКХ региона: невыполнение рядом предприятий требований законодательства об охране труда; несвоевременное перечисление средств предприятиям тепловодоснабжения, приводящее к огромным долгам предприятий и к риску их банкротства; деятельность регионального оператора ТБО.

## Зарплаты бюджетников

## Проблемы с выполнением «майских» указов требуют совместного решения

Об этом было заявлено 4 апреля профсоюзными работниками и активистами на встрече с начальником регионального департамента здравоохранения Ириной БЕРЕЗИНОЙ в рамках заседания президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Вместе участники мероприятия обсудили два основных вопроса повестки дня заседания.

Выступая по первой теме «О выполнении Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год в здравоохранении Ивановской области», председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО отметила, что новый вариант Рекомендаций дополнен положением, по которому рекомендуется предусмотреть в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте обязательство работодателя знакомить работников со штатным расписанием. Кроме этого, рекомендовано обеспечивать дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различных сложностей, с учётом уровня квалификации, в зависимости от качества оказываемых услуг, эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям, а также прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам выплат стимулирующего характера.

Помимо этого, рекомендуемая доля выплаты по должностным окладам должна составлять 55–60 процентов. В связи с этим была озвучена информация областного Территориального фонда обязатель-



ного медицинского страхования по заработной плате работников государственных медицинских организаций за счёт всех источников финансирования. Из данных следует, что не выполняются как упомянутые Рекомендации, так и Рекомендации заместителя директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России от 12 декабря 2016 года. Также профсоюзы констатируют невыполнение пункта 4.1.6. отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения региона на 2017–2019 годы («стороны принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников учреждений области на уровне не ниже 60 процентов от общего её размера»). Кроме этого, президиум обратил

внимание И. БЕРЕЗИНОЙ на то, что процентное соотношение минимальных окладов, установленных в регионе по профессиональным квалификационным группам, и минимальных размеров оплаты труда РФ продолжает уменьшаться по сравнению с уровнем 2016–2018 годов.

В рамках обсуждения второго вопроса «О совершенствовании условий оплаты труда работников учреждений здравоохранения, подведомственных департаменту здравоохранения Ивановской области» было отмечено, что «стремление выполнить указ президента любой ценой [от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»] привело к конфликтным ситуациям в лечебных учреждениях – большинство санитарок были вынуждены написать заявле-

ния о переводе в уборщики производственных помещений, при том, что должностная инструкция у них не изменилась». Кроме этого, в нарушение российского законодательства (в том числе – порядка оказания медицинской помощи с рекомендуемыми штатами), в лабораториях, операционных, рентгеновских и инфекционных отделениях работают уборщики служебных помещений, которые не имеют права на сокращение продолжительности рабочего дня, на дополнительный отпуск и льготную пенсию. Нарушения положений упомянутого указа наблюдаются и с медицинскими психологами, которые не обеспечены повышением к 2018 году до 200 процентов от средней заработной платы в регионе иное высшее образование, представляющие медицинские услуги.

Конечно же, к длинному списку этих проблем добавляется негативное влияние на совершенствование условий оплаты труда некачественно проводимой специальной оценки условий труда – без учёта не только биологического, химического и физического факторов, но и напряжённости трудового процесса, что приводит к лишению работников должных компенсационных выплат и несокращения продолжительности рабочего дня.

Учитывая всё изложенное, президиум областной организации Профсоюза принял за основу проекты соответствующих постановлений, в которые, в числе прочего, включены пункты об обращении в адрес временно исполняющего обязанности губернатора Ивановской области

Станислава ВОСКРЕСЕНСКОГО и в адрес регионального профильного департамента по возможности решения упомянутых «болеющих точек» региональной системы здравоохранения.

В свою очередь, И. БЕРЕЗИНА отметила: всё изложенное, несомненно, требует пристального внимания от всех сторон социального партнёрства, но, по её словам, трудность в их решении обусловливается отсутствием на федеральном уровне регламентирующих законодательных механизмов и правового регулирования; дискуссии в ведомствах ведутся, но без внесения законодательных изменений ситуация не сможет измениться кардинально.

Г. ВАЦУРО также рассказала о том, что обком Профсоюза ведёт сегодня активный диалог с региональным департаментом здравоохранения и с Уполномоченным по правам человека в Ивановской области Натальей КОВАЛЁВОЙ по распространяющейся практике, когда самим врачам больничный лист дают только через врачебную комиссию. Профсоюзная сторона считает эти случаи не чем иным, как «дискриминацией по профессиональному признаку».

В рамках повестки дня члены президиума также утвердили финансовый отчёт обкома Профсоюза за 2017 год; заслушали информацию о предстоящих первомайских акциях и о готовящихся конкурсах ИООП на лучший коллективный договор и лучшего уполномоченного по охране труда.

Материалы подготовил  
Михаил Леонов

Заседание пленума областной организации Российского профсоюза работников культуры, посвящённое теме «Первичная профсоюзная организация – основа работы Профсоюза» и 65-летию Общероссийского профсоюза работников культуры, который будет отмечаться в этом месяце, прошло 5 апреля.

Для нас, как для одного из профсоюзов, представляющих интересы бюджетников, сегодня важнейшей темой является исполнение «майских» указов президента России. И, несмотря на то,



что наш отраслевой Профсоюз – не самый многочисленный, тесная работа с профильным департаментом и правительством даёт определенные результаты. Так, в 2017 году удалось довести среднюю заработную плату работников культуры региона до 18 тысяч рублей, на 238 миллионов рублей увеличен бюджет культуры на 2018 год. Удалось в прошедшем году на 10 процентов повышены базовые оклады,

Сфера культуры

# Громче заявлять о себе и отстаивать свои позиции

пусть и из ресурсов фондов оплаты труда. Прислушались власти региона к позиции профсоюзов бюджетных отраслей и в другом вопросе: по итогам консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития нашего региона и проекту бюджета на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов было принято решение об индексации на 5 процентов компенсационных коммунальных выплат специалистам, работающим в сельской местности. Да, это не очень много, скажете вы, но, как говорится, вода камень точит – одна четверть статей Трудового кодекса исполняется при участии или с учётом мнения профсоюзов, поэтому мы должны громко и настойчиво заявлять о своих требованиях и позициях, – обратилась к участникам пленума **председатель областной организации Профсоюза Александра СМЕРНОВА.**

Она также рассказала и о достижениях на уровне Федерации независимых профсоюзов России: не-

включение в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ) стимулирующих, компенсационных и прочих надбавок; ускорение процесса доведения федерального МРОТ до уровня прожиточного минимума (с 1 мая 2018 года, а не с 1 января 2019 года, как предполагалось ранее); переход школ искусств на предпрофессиональные программы подготовки и, следовательно, повышение их статуса со всеми сопутствующими преобразованиями.

Тем не менее, в соответствии с тезисом, сформулированным в названии главного вопроса пленума, А. СМЕРНОВА особо подчеркнула: главная опора для Профсоюза – это первичные профсоюзные организации и председатели профкомов, самоотверженно выполняющие свою работу. Именно поэтому Профсоюзу необходимо укрепление через повышение численности. В этом плане она призвала коллег обращать внимание прежде всего на новых работников – молодёжь и студентов – потенциальных членов



Профсоюза, активизировать работу по оформлению профсоюзных уголков и стендов, а также участвовать в конкурсах ИОООП.

Представители «первичек», в свою очередь, рассказали о достижениях и трудностях в своей работе в муниципальных образованиях. Среди обозначенных проблем – непонимание со стороны некоторых чиновников и работодателей при налаживании с ними профсоюзными социального партнёрства, а также случаи чисто потребительского отношения людей к профсоюзам в духе «дайте путёвку, я же вступил» или «а что я от этого получу?».

Состоявшийся пленум получился информативным и полезным в плане обмена опытом, обсуждения целей и методов профсоюзной работы в сфере культуры.

Михаил Леонов

Профсоюзная наука

# Выездное занятие Школы профактива

На базе Ивановского машиностроительного завода «Автокран» 10 апреля прошло выездное занятие Школы профсоюзного актива ИОООП.

Для слушателей школы, направленных с предприятий и организаций региона, была организована экскурсия по цехам «Автокрана» – посетители получили возможность изнутри увидеть жизнь и работу восстанавливающего оборота завода, ознакомиться с новыми производственными помещениями

и некоторыми этапами создания автомобильных кранов. Подробную экскурсию для слушателей школы провела бесценный председатель профкома «Автокрана» – Надежда КАШИНА.

После экскурсии Н. КАШИНА провела для обучающихся занятие, в рамках которого поделилась богатым опытом первичной профсоюзной организации завода в налаживании конструктивных отношений с работодателем и администрацией предприятия, подчеркнув: профсоюзная работа на «Автокране» ведётся активно и с определёнными успехами (к числу

которых можно отнести и сохранение предприятия) – и это несмотря на то, что, конечно, профком стремится к тому, чтобы увеличить охват профсоюзным членством, ведь среди работников есть и те, кто, пользуясь многими профсоюзными благами, тем не менее, не вступают в Профсоюз.

В ходе встречи слушатели Школы также пообщались с директором по персоналу предприятия Михаилом ЗЮЗИНЫМ. «Я глубоко убеждён, что совместная работа с профсоюзным комитетом нужна – и не только работникам, но и руководству предприятия. Сегод-

ня мы с Надеждой Владимировной общаемся и сотрудничаем очень тесно – могу сказать, что она помогает нам решать много вопросов, на решение которых, в ином случае, ушло бы гораздо больше времени и сил. Профком всегда ближе к рабочему коллективу, ему работники доверяют представлять свои права и интересы перед работодателем. Да, спорные моменты при решении некоторых вопросов бывают, но и позитивные результаты – налицо», – рассказал представитель администрации завода.

Н. КАШИНА, в свою очередь, добавила, что действительно чув-

ствует востребованность профкома на своём родном заводе: «Я могу сказать так: если ты председатель, а к тебе никто не обращается и ничего не спрашивает – значит, ты не нужен. Мы же в профкоме постоянно находимся в движении и в работе, приносящей пользу всем заводчанам. Думаю, для вас, как слушателей Школы, это была полезная встреча».

В ходе дискуссии слушатели Школы смогли задать ряд вопросов принимающей стороне, обменяться мнениями об услышанном с коллегами.

Михаил Леонов



ИВАНОВСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР

Правительство Ивановской области  
Департамент культуры и туризма Ивановской области

## 83-й театральный сезон

### Репертуар на АПРЕЛЬ-МАЙ 2018 г.

1 воскресенье 11-00 апреля В. Вадимов 6+ «Летучий корабль» Реально-сказочная история в 2-х действиях А. Журбин 17-00 «Брак по-французски» Музыкальная комедия в 2-х действиях	20 пятница 18-00 апреля ПРЕМЬЕРА!!! 12+ «Фанфан-Тюльпан» Оперетта в 2-х действиях	6 воскресенье 11-00 апреля В. Улановский 0+ «Золотой цыпленок» Музыкальная сказка для детей в 1 действии
6 пятница 18-00 апреля БЕНЕФИС почетного работника культуры Ивановской области солист-композитор Александра СЕРКОВА «Музыка – любовь всей жизни!» Концертная программа в 2-х отделениях	21 суббота 17-00 апреля ПРЕМЬЕРА!!! 12+ «Фанфан-Тюльпан» Оперетта в 2-х действиях	ВЕЧЕР ПАМЯТИ заслуженной артистки РСФСР Валентины БИРИЛЛО «Гори, гори, её звезда!» Концертная программа
7 суббота 17-00 апреля И. Штраус 12+ «Цыганский барон»	25 среда 18-00 апреля Санкт-Петербургский государственный молодежный театр на Фонтанке С. Алексеевич «Подруги» По страницам книги «У войны не женское лицо»	10 четверг 18-00 апреля «Страсти в стиле танго» Авторский балет-драма А. Бабуркина в 2-х действиях на музыку латиноамериканских композиторов и Ж. Бизе
8 воскресенье 11-00 апреля Е. Шаши 0+ «Принцесса на горошине» Мюзикл для детей в одном действии	27 пятница 18-00 апреля Е. Александров 12+ «Свадьба в Малиновке» Музыкальная комедия в 2-х действиях	11 пятница 18-00 апреля А. Журбин 16+ «Брак по-французски» Музыкальная комедия в 2-х действиях
12 четверг 18-00 апреля М. Дунаевский 12+ «Алые паруса» Мюзикл-феерия в 2-х действиях	29 воскресенье 11-00 апреля М. Самойлов 6+ «Аладдин» Музыкальная сказка для детей в одном действии	12 суббота 17-00 апреля И. Штраус 12+ «Цыганский барон» Оперетта в 2-х действиях
13 пятница 18-00 апреля И. Кальман 12+ «Марица» Оперетта в 3-х действиях	ВЕЧЕР БАЛЕТА «Айседора» 17-00 1 отделение - «Айседора» - авторский балет М. Заболотной, 2 отделение - «Хореографические миниатюры»	13 воскресенье 11-00 апреля Е. Шаши 0+ «Принцесса на горошине» Мюзикл для детей в одном действии
15 воскресенье 11-00 апреля Б. Синяи 0+ «Котенок по имени Гав» Музыкальная сказка для детей в одном действии	3 среда 18-00 апреля Д. Лазарев 12+ «Легенда» Мистический мюзикл в 2-х действиях по мотивам пьесы А. Касоны «Утренняя фея»	17 четверг 18-00 апреля ПРЕМЬЕРА!!! 12+ «Фанфан-Тюльпан» Оперетта в 2-х действиях
17 суббота 17-00 апреля ПРЕМЬЕРА!!! 12+ «Кастинг, или Большой танец для любящей актрисы» Музыкально-драматическое шоу в 2-х действиях	5 суббота 17-00 апреля ПРЕМЬЕРА!!! 12+ «Фанфан-Тюльпан» Оперетта в 2-х действиях	18 пятница 18-00 апреля ЗАКРЫТИЕ 83-ГО ТЕАТРАЛЬНОГО СЕЗОНА Гала-концерт в 2-х отделениях

Касса работает с 12-00 до 18-00, вых. – повед.  
Тел.: 30-16-76 (касса), 30-87-59 (администрация)  
Касса «Серебряный город» - 22-01-01.  
Касса «Европа» - 34-01-01.

Информационная поддержка:  
ИВАНОВСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР  
www.ivmuz.ru

РАБОЧИЙ КРАМ

Из материалов «Солидарности»

# Таких не берут в профсоюзы

## Профлидеры рассказали, когда приходится отказывать в приёме

«Засланные казачки», ренегаты, корыстолюбивые граждане, желающие состоять в двух профсоюзах сразу, – именно таким «товарищам» отказывают в приёме в профсоюзы. Подобных историй немного, но встречаются. Профлидеры поделились с «Солидарностью» историями об отказах.

**Андрей ЧЕКМЕНЁВ,**  
председатель  
Роспрофпрома:

– Почему вообще могут не принять в профсоюз? Могут годами не принимать после того, как человека оттуда исключили. Могут не принимать, если человек уже является членом другого профсоюза. Ну и тем, кто с профсоюзом долго боролся, дискредитировал его, тоже могут отказать в приёме.

Помню историю ещё с советских времен, когда я был в профкоме предприятия. Там один человек решил, что он самый хитрый. У профкома была касса взаимопомощи, и воспользоваться ей могли только члены профсоюза. Этот человек вступил в профсоюз, сразу брал ссуду в кассе взаимопомощи, а потом писал заявление на выход из профсоюза. Ссуду он потом погасил. Но когда ему была нужна новая, он снова писал заявление на вступление. И однажды ему отказали в приёме. Сказали, что не считают его достойным. Ему пришлось с этим смириться. Люди увидели его какую-то червоточину. А сама процедура предполагает, что не просто каждое заявление ведёт к приёму в профсоюз. Это заявление рассматривается на заседании профкома, взвешиваются все «за» и «против».

**Станислав МЕЛЬНИКОВ,**  
зампред первичной  
профорганизации  
ПАО «Акрон»:

– Во время конфликта на предприятии нам пришлось исключить людей. И тех, кого мы исключили за откровенные действия против профорганизации, обратно мы не принимаем. Причём некоторые просятя весьма настойчиво. Одна дама вот нам каждый год заявления на приём пишет, с ними даже в обком обращается. А мы ей в

приёме отказываем. И я считаю, что правильно делаем. Мы, конечно, общественная организация, добровольная. Но какую-то безопасность мы должны соблюдать... Незачем принимать тех людей, от членства которых можно ожидать каких-то негативных последствий.

Также мы не берём тех, кто долгие годы проработал на предприятии, а за год до выхода на пенсию решает вступить. Тут очевидна корыстная заинтересованность – мы предоставляем ряд льгот пенсионерам. И эти люди явно хотят льготами воспользоваться, но, не прилагая никаких своих усилий, не участвуя в жизни профсоюза. Перед выходом на пенсию мы берём только тех, кто недавно устроился на предприятие.

А вообще у нас была ситуация, когда пришлось доходить до суда по вопросам приёма в профсоюз. В тот момент у профсоюза был конфликт с администрацией предприятия, и когда мы обнаружили «прослушку» в комнатах профкома, к нам «внезапно» решили вступить работники службы безопасности. Мы им отказали. Они нам долго доказывали, что раз они написали заявление на приём, мы обязаны их взять. Мы ответили твёрдое «нет». Они обратились в суд, и мировой суд тогда принял решение крайне интересное, что мы обязаны их принять в профсоюз. А мы в ответ пошли в районный суд. И там нормально доказали, что это наше внутреннее дело, в соответствии с уставом, мы имеем право решать сами, кого принимать.

Не знаю, как в других организациях, но у нас до сих пор всё так, как записано в уставе. Мы собираем заявления каждый месяц, а потом собирается профком, и каждое заявление персонально рассматриваем: брать или не брать.

**Александр АБРОСИМОВ,**  
предпрофкома  
АСМ на заводе  
«Фольксваген Калуга»:

– Официально отказывать в приёме не приходилось. Приходилось отказывать на словах. Один товарищ заявил, что хочет к нам вступить, но не выходя при этом из другого профсоюза. Ещё и выставил условия. Мол, за вступление он хочет то-то, то-то и вдобавок вот это. Я сказал, что не возьмём, пусть даже не пишет заявление.

**Николай РЫБКИН,**  
председатель Мурманской  
бассейновой организации  
профсоюза работников  
водного транспорта:

– Не доводилось так поступать. Хотя пришлось однажды ходатайствовать об исключении человека из профсоюза. Он тихо написал заявление в бухгалтерию, чтобы взносы не перечислялись. Но при этом не написал заявление в профком о выходе из профсоюза. И тихо сидел, рассчитывал на новогодние подарки. Только всё равно мы заметили, что численность расходится. И человек был исключён за более чем трёхмесячную неуплату членских взносов. Как и предписывает устав.

Но я знаю, что в девяностые некоторых людей не брали в профсоюз. Небольшая группа людей то выходила из профсоюза, то пыталась заново вступить, как раз в период подарков. Вот их отказались заново брать. Зачем они нужны?

**Олег СЕЛИВАНОВ,**  
председатель первички  
в «Маревен фуд сэнтрал»  
(Пензенская область):

– Я работал и, надеюсь, ещё продолжу работать в организации под названием «Маревен фуд сэнтрал». Это большая компания, но хорошо, если треть сотрудников оформлена «по-белому». В основном это центральный офис, финансы, бухгалтерия, топ-менеджеры, управляющие и так далее. Я сам занимал небольшую должность дивизионального менеджера, отвечал за большую тер-

риторию и тоже был оформлен «по-белому». Оставшиеся же работники – супервайзеры, торговые представители, мерчендайзеры и другие – оформлены в агентствах и официально получают по минимуму. На руки им могут давать и по 100 тысяч рублей, но с этих денег нет никаких отчислений в соцфонды, а кадровые агентства, в которых работники числятся, меняются чуть ли не каждые полгода. Люди безропотно увольняются из одного кадрового агентства, заключают договор с другим. То есть никаких гарантий у работников нет.

В момент компания начала скрытые сокращения. Я и несколько моих коллег попали в список людей, которых хотели уволить. Но, как водится, чтобы сэкономить на выплатах, на нас стали давить, принуждать уволиться по собственному желанию. Некоторые так и поступили, не стали связываться. А я и несколько коллег обозначили, что либо будем уволены по закону, либо никак. После этого руководство стало искать возможность к нам придаться, уволить уже по дисциплинарным взысканиям. Это и сподвигло нас образовать первичную профорганизацию. С ней противостоять руководству было проще.

А вот потом к нам решил вступить руководитель службы безопасности компании, человек, особо приближённый к гендиректору, выполняющий все его приказы. В том числе и по принуждению людей к увольнению. То есть, образно говоря, «засланный казачок».

Его заявление мы рассмотрели, конечно. Назначили дату, когда профкому удобно будет собраться. Я сам выступил, напомнил, что этот человек принимал участие в травле работников и принуждении к увольнению. Все присутствовавшие согласились, что такому человеку не место в наших рядах, и проголосовали против приёма. Что и было зафиксировано протоколом. То есть он соблюдал все нормы и написал заявление. И мы тоже всё провели согласно закону.

Впоследствии я и трое моих коллег были уволены по надуманному дисциплинарному взысканию. Один добился положенной по закону компенсации. А мы втроём сейчас обратились в суд, будем оспаривать и увольнение, и взыскания. Отстаивать своё честное имя.

Первичку же мы сохранили. И далее, если решения суда будут в нашу пользу, мы продолжим функционировать, отстаивать свои права. А также права работников, которые окажутся в таких же нелёгких ситуациях с принуждением к увольнению. По крайней мере, я планирую прикладывать усилия для пополнения рядов профсоюзной организации.

**Илья МОРОЗОВ,**  
зампред профкома  
филиала «Юго-западный»  
ГУП Мосгортранс:

– Да, неоднократно сталкивался с тем, что приходится людям отказывать в приёме в профсоюз. И это весьма распространённые случаи. Люди приходят и начинают расспрашивать, какие блага им принесёт вступление в профсоюз. И имеют в виду сугубо материальные блага. Матпомощью и так далее. Грубо говоря, хотят узнать, какие именно услуги они приобретут на членские взносы.

А когда ты им рассказываешь, что такое профсоюз, зачем он нужен, им это не интересно. Таких мы не принимаем. Потому что вопрос защиты прав им не интересен. Мы все боремся тут за повышение зарплат. И они повышаются, пусть и за счёт всяких дополнительных надбавок. К примеру, раньше за продажу билета водитель получал три рубля. А теперь добились того, чтобы получал пять рублей. Пусть это копейки. Но тут копейка, там копейка, а зарплата повысилась. И многие люди готовы бороться за это совершенно бесплатно, на энтузиазме. А на тех, кто пришёл в профсоюз за благами, нельзя рассчитывать, как на соратников. Они нам не нужны.

**Полина САМОЙЛОВА,**  
сайт центральной  
профсоюзной газеты  
«Солидарность»  
(solidarnost.org)

## Льготные путёвки для членов профсоюзов

В соответствии с постановлением президиума ИОООП «О предоставлении льготных путёвок членам профсоюзов на 2018 год», в целях предоставления возможности отдыха и лечения на льготных условиях в профсоюзных санаториях Ивановской области членов профсоюзов в 2018 году, установлена следующая стоимость (из расчёта стоимости одного койкодня):



**ООО «САНАТОРИЙ  
ИМЕНИ СТАНКО» –**

**1300 рублей**  
с одного человека в сутки



**ООО «КУРОРТ ОБОЛШУНОВО» –**

с проживанием в главном корпусе – **1400 рублей**  
с одного человека в сутки; с проживанием  
в корпусе № 2 – **1050 рублей** с одного человека в сутки



**ООО «САНАТОРИЙ  
«ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК» –**

**1100 рублей**  
с одного человека в сутки



**ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС» –**

**900 рублей** с одного человека в сутки,  
**1200 рублей** – в летний период  
с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравницы. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится **в кассу по прибытию в здравницу**. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – **осуществляются самостоятельно.**

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»  
Учредитель: Региональный союз  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»  
Главный редактор: М. С. Леонов  
Адрес редакции (издателя):  
153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к. 22, тел. 32-66-40.  
E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты  
«Профсоюзная защита»  
ПИН № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,  
выдано Верхне-Волжским  
межрегиональным территориальным  
управлением МПТР России.  
Выходит два раза в месяц

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов публикуемых  
материалов и интервьюируемых.  
Редакция не несет ответственности  
за содержание информации  
в рекламных материалах. Рукописи  
не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:  
ИП Борисова Ю. В. ИНН 370227986670  
г. Иваново, ул. Калашникова, 26г.  
Тираж 2000 экземпляров.  
Номер подписан в печать 12 апреля 2018 года  
в 14.00 (по графику 15.00).  
Дата выхода номера: 13 апреля.  
Цена свободная.