

**ИВАНОВСКОМУ ОБЛАСТНОМУ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЮ – 100 ЛЕТ**

## Юбилейный съезд ивановских профсоюзов

В Ивановской государственной филармонии 4 сентября в форме юбилейного съезда состоялось заседание профсоюзного актива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (ИОООП), посвящённое 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (Губсовпрофа).

**В** январе 1918 года на II районном съезде Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций Иваново-Кинешемского промышленного района было принято решение инициировать образование губернии. Через несколько месяцев, **20 июня 1918 года**, Иваново-Вознесенская губерния была учреждена, а уже **17 сентября того же года** на I губернском съезде профсоюзов был образован Иваново-Вознесенский губернский Совет профсоюзов (Губпрофсовет). Активным сторонником профсоюзов в их инициативе создания Иваново-Вознесенской губернии выступил в то время **Михаил ФРУНЗЕ**.

В юбилейном съезде, посвящённом событиям тех лет, приняла участие временно исполняющий обязанности губернатора Ивановской области **Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ**, заместитель председателя ФНПР **Давид КРИШТАЛЬ**, председатель Ивановской областной Думы **Виктор СМIRHOV**, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ, руководители органов исполнительной и судебной власти региона, органы местного самоуправления, надзорных органов, социальные партнёры областного профобъединения, представители политических и общественных организаций и областных профобъединений из других регионов. Кроме этого, в работе съезда приняли участие ветераны профсоюзного движения региона, профсоюзные работники и активисты, представители научного и экспертного сообщества.

Поздравляя собравшихся с юбилеем, **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ** отметил, что ивановское профобъединение имеет не только долгую, но богатую и славную историю – на протяжении **100 лет** ивановские профсоюзы прошли путь от становления и развития вместе с Советским союзом до «лихих» времён перестройки и новейшего времени; каждый период был характерен своими вызовами и задачами, для преодоления и выполнения которых ивановские профсоюзы неизменно прилагали существенные кадровые, организационные и



материальные ресурсы, стояли на страже прав и интересов человека труда. Лидер ивановских профсоюзов также поблагодарил С. ВОСКРЕСЕНСКОГО за выстраивание партнёрских отношений с областным профобъединением, готовность вести конструктивный диалог и слышать позицию общественности по многим вопросам.

Обращаясь со сцены, **глава региона С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ** подчеркнул принципиальность ивановских профсоюзов, их весомый вклад в развитие региона и совместное решение насущных проблем в рамках социального партнёрства. «История образования и развития нашей губернии неразрывно связана с профсоюзами. По инициативе профсоюзов был организован один из первых в стране рабочий университет. При поддержке активистов движения по всей губернии открывались публичные библиотеки, читальные клубы, развивалась социальная инфраструктура. И сегодня члены ивановского профобъединения со-



храняют активную гражданскую позицию. Вы неравнодушны к тому, что происходит в области, выступаете с инициативами по улучшению качества жизни, активно откликаетесь на актуальную повестку», – отметил временно исполняющий губернатора, а также добавил, что недавнее установление нового праздника – Дня профсоюзного работника Ивановской области (**17 сентября**) – «отражает признание активной роли профсоюзов в развитии социального партнёрства».

Глава региона торжественно вручил почётную грамоту губернатора **главному колористу отделочной фабрики ООО «Текстильпром» Ирине СУРОВЦЕВОЙ**; благодарностью губернатора был отмечен **проректор по воспитательной работе и социальным вопросам ИГХТУ Олег ЗАХАРОВ**.

К поздравлениям присоединился **Д. КРИШТАЛЬ**, высоко оценивший вклад Ивановского профобъединения в развитие общероссийского профсоюзного движения. От име-



ни ФНПР он вручил ивановским профсоюзам почётный диплом «За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся и в связи со **100-летием** со дня образования», премию ФНПР «Профсоюзный авангард-2018», а также памятный знак ФНПР; **А. МИРСКОЙ** был отмечен нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России». За победу в ежегодном конкурсе областному профобъединению вручена премия «Профсоюзный авангард-2018».

Со сцены к участникам съезда также обратились с поздравлениями и добрыми пожеланиями **председатель областной Думы Виктор СМIRHOV**, депутат ГД ФС РФ **Юрий СМIRHOV**, **председатель Ивановской городской Думы Александр КУЗЬМИЧЁВ**. Выступавшие отметили, что значительное внимание профобъединение уделяет решению социальных вопросов, активно участвуют в коллективных действиях трудящихся в защиту своих трудовых прав, раз-



витии социального партнёрства, законотворческой работе. Кроме этого, в их обращениях прозвучало суждение о том, что «профсоюзам выпала ответственная роль – быть связующим звеном между органами государственной власти, работодателями и самими работниками, и организация успешно справляется с этой почётной миссией».

В рамках своих выступлений официальные лица вручили ряду профсоюзных работников и активистов, а также коллективам ООО «Курорт «Оболсуново», ООО «Санаторий имени Станко» благодарности. Депутату ГД ФС РФ **Ю. СМIRHOVУ**, как давнему партнёру, вручён знак ИОООП «За сотрудничество».

К поздравлениям присоединились и коллеги из других регионов – представители профобъединений Ярославской, Владимирской и Нижегородской областей.

(Фотоотчет – на стр. 2)

Михаил Леонов



# Юбилейный съезд ивановских профсоюзов



◀ В рамках съезда в фойе филармонии была организована тематическая выставка, посвящённая истории ивановских профсоюзов, а также профсоюзным здравницам региона – санаторию имени Станко, курорту «Оболсуново», санаторию «Зелёный городок» и пансионату с лечением «Плёт». ▼



▲ Ветеранам профсоюзного движения региона вручены юбилейные памятные знаки ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению».



▲ Завершился съезд концертом народного артиста России Александра МОРОЗОВА.



## Позиция ФНПР

### Кто урезонит Минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «**трудо-вое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда**».

Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

- ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ России намеренно искажённой и вводящей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года №38-П.

Конституционный Суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.



В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре заработной платы выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Кон-

ституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, **11 163 рубля в месяц**.

Обращает на себя внимание, что, хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонит Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда будет внесён в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей ФНПР

## Требования ФНПР приняты к исполнению

В течение двух лет ФНПР требовало у Минтруда России, отраслевых министерств изменить порядок присвоения звания «Ветеран труда», так как принятое положение, утверждённое постановлением Правительства Российской Федерации, носило непродуманный характер.

На прошедшем в Минтруда России совещании, состоявшемся по инициативе ФНПР 2 июля, было предложено внести изменения, направленные на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами. Было обращено внимание на отсутствие ясных методических рекомендаций по процедуре ходатайства лица, представляемого к награждению знаком отличия, а также на отказ включать представителей выборных профсоюзных органов в работу комиссий федеральных органов власти, рассматривающих кандидатуры на награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Департамент социального развития аппарата ФНПР



## Заслуженная награда

# Современный инструмент для профсоюзной работы

Внимание к вопросам социального партнёрства является главной составляющей частью деятельности областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Разработанная и внедрённая в работу организации электронная система управления коллективными договорами и соглашениями позволяет на всех уровнях социального партнёрства учитывать и контролировать сроки действия коллективных договоров образовательных учреждений и муниципальных соглашений, оперативно получать информацию о дополнительных социальных льготах для работников в каждом образовательном учреждении и отдельно взятом муниципалитете.

Электронная система учёта коллективных договоров и соглашений была представлена областным комитетом Профсоюза в номинации «Новация» ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард», учреждённой центральной профсоюзной газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России, и получила высокую оценку со стороны жюри.

Церемония награждения прошла **24 августа** в Москве и была приурочена к празднованию дня рождения газеты «Солидарность» – в этом году ей исполнилось **28 лет**.

Премия «Профсоюзный авангард» была вручена в торжественной обстановке победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их деятельности. Призы и грамоты победителям вручил **главный редактор профсоюзной газеты Александр ШЕРШУКОВ**.



Председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надежда МОСКАЛЁВА и главный редактор «Солидарности» Александр ШЕРШУКОВ на церемонии награждения премии «Профсоюзный авангард».

## Социальная оценка условий труда

## Успейте провести СОУТ!

Напоминаем, что до **31 декабря 2018 года** все работодатели в соответствии со ст. 212 ТК РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» обязаны завершить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на ВСЕХ рабочих местах. Исключение составляют государственные и муниципальные служащие, военные, сотрудники силовых структур и прочие работники, подчиняющиеся специальным нормативным актам, регулирующих их деятельность.

### Обращение областной межведомственной комиссии по охране труда к работодателям Ивановской области

#### Уважаемые работодатели!

Областная межведомственная комиссия по охране труда напоминает, что **2018 год** является важным для предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей в части проведения СОУТ, так как это последний год, отведённый Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на её проведение с момента её начала.

Обязанность по её проведению возложена на работодателя статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

СОУТ проводится на ВСЕХ рабочих местах, (водитель, курьер, грузчик, менеджер и т.д.). Исключение составляют рабочие места надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или её непроведение влекут наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**;

- на юридических лиц – **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

## Встречи с профсоюзным активом

## «Социальный пакет» и зарплаты медработников нужно оберегать

Об этом говорилось в рамках рассмотрения повестки дня заседания президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, прошедшего **29 августа**.

В частности, при обсуждении вопроса «О работе по совершенствованию системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ивановской области в 2018 году», было отмечено, что, несмотря на то, что средняя заработная плата у медицинских работников региона **на 30 процентов ниже общероссийской**, уменьшается и её «социальный пакет»: снижается продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков; возникает риск того, что отдельные категории работников (в первую очередь – из сельской местности) перестанут получать ежеквартальные компенсационные выплаты на оплату услуг ЖКХ. Последнее может произойти из-за различий в двух документах – Приказе Минздрава России от 20.12.2012 №1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» и Постановлении Правительства Ивановской области от 19.04.2016 № 69-п.

По итогам обсуждения данного вопроса президиум принял постановление, в котором, кроме опи-

санной проблемы, обратил внимание на необходимость повышения уровня зарплаты для всех категорий работников отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Кроме этого, региональный департамент здравоохранения и областная организация Профсоюза будут и дальше вести совместную работу по выработке механизмов достижения показателей по увеличению доли выплат по должностным окладам медиков, определённых Едиными рекомендациями от Минздрава России.

Президиум обкома Профсоюза обсудил вопрос «О выполнении отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 годы в 2017 году». Участники заседания, обсудив информацию по этому вопросу, отметили, что в этом году основные обязательства сторон соглашения выпол-

нены. При этом было подчеркнута активная работа сторон соглашения по заключению коллективных договоров в медучреждениях региона вместе с первичными профсоюзными организациями на местах. В целом президиум постановил продолжать работу по укреплению и развитию социального партнёрства, повышать роль и возможности в этом процессе первичных профсоюзных организаций, а также областной организации Профсоюза (экспертиза коллективных договоров).

Также рассмотрены вопросы «Об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд!» **7 октября**»; «Об итогах работы Школы профсоюзного актива на базе учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров в **2017-2018 учебном году** и курсантах на **2018-2019 учебный год**».

Михаил Леонов



## Конкурс

## Жюри определило лучшие коллективные договоры

Жюри областного конкурса «Лучший коллективный договор-2018» подвело итоги и определило победителей и номинантов.

• В номинации «Лучший коллективный договор организации производственного сектора экономики» **первое место** заняло АО «Ивановская городская электрическая сеть»; **второе место** не было присуждено никому; **третье место** досталось сельскохозяйственному производственному кооперативу «Милюковский».

• В номинации «Лучший коллективный договор организации социальной сферы» **первое место** присудили Шуйскому технологическому колледжу; **второе место** разделили Шуйский многопрофильный колледж и Вичугский районный Дом детского творчества; **на третьем месте** соседствуют Ивановская средняя школа и Юрьевецкий агропромышленный колледж.

• В номинации «Развитие социального партнёрства и охват профсоюзным членством» **победил** коллективный договор ООО «Торг».

• В номинации «Раздел «Оплата труда»» **победителями** признаны колдоговоры детского сада общеразвивающего вида №13 «Солнышко» и Кинешемского педагогического колледжа.

• В номинации «Раздел «Социальные гарантии и медицинское обслуживание работников»» **победил** колдоговор ООО «Санаторий «Зелёный городок».

Председатели первичных профсоюзных организаций, ставших победителями и призёрами конкурса, будут награждены от имени областного профобъединения дипломами и денежными премиями.

## Повышение пенсионного возраста

# Законы на переправке меняют

## Какие поправки поступили к законопроекту о пенсионном возрасте

В Госдуму 6 сентября стали поступать поправки к законопроекту о повышении пенсионного возраста, а также связанные с этим отдельные законодательные инициативы. «Солидарность» разбирает все появившиеся на момент выхода номера предложения.

Что касается поправок к уже имеющемуся законопроекту о повышении пенсионного возраста, все они были перечислены президентом ПУТИНЫМ в ходе обращения к россиянам 29 августа. Как сообщается на сайте нижней палаты парламента, в Госдуму поправки были внесены 6 сентября. По регламенту они поступают в ответственные комитеты, где сводятся в таблицы «к отклонению» и «к принятию». Коротко перечислим предложения президента, уже официально поступившие в Госдуму:

- повысить пенсионный возраст женщинам **не до 63 лет** (как в законопроекте), **а до 60** – то есть **на пять лет**;

- установить для многодетных матерей досрочный выход на пенсию **(три ребёнка – на три года раньше, четыре ребёнка – на четыре года, пять и более детей позволяют выйти на пенсию в 50 лет)**;

- предоставить возможность оформить пенсию **на полгода раньше** тем, кто должен был выйти на пенсию **в ближайше два года**;

- увеличить максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста **с 1 января 2019 года с 4900 рублей до 11 280 рублей** (при одновременном сокращении сроков получения пособий **в полтора-два раза** для различных категорий безработных);

- сократить стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, **до**

**37 лет для женщин и 42 лет для мужчин** (в законопроекте – **40 и 45 лет** соответственно);

- «разморозить» **25-процентную** надбавку к пенсиям для неработающих пенсионеров, живущих на селе и имеющих **не менее 30 лет** стажа работы в сельском хозяйстве.

С полным текстом поправок можно ознакомиться на официальных сайтах Госдумы и президента России.

### С ОБЛЕГЧЕНИЕМ!

Этим, однако, дело не исчерпывается. Как мы уже говорили, некоторые инициативы, «смягчающие» повышение пенсионного возраста, потребовали разработки отдельных законопроектов. Одни из них в Госдуму внёс президент, другие – сами депутаты.

Так, форму законопроекта обрела одна из самых громких президентских инициатив – наказывать в административном и уголовном порядке работодателей, которые увольняют работников предпенсионного возраста. (Или не нанимают таких соискателей на работу.) Сообщество работодателей, конечно, содрогнулось от подобной перспективы: никому не хочется дисквалификации или реального тюремного срока.

Инициатива «требует доработки» и с точки зрения профсоюзов: **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ** на заседании специаль-

ной рабочей группы **31 августа** отметил, что работодатель легко сможет обойти запрет. В экспертном сообществе много говорили о том, например, что увольнять «предпенсионников» просто станут чуть загодя – и формально к работодателю будет не придраться.

Так или иначе, текст внесённого законопроекта содержит **новую статью 144.1 УК РФ: «Необоснованный отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста».** Деяние может наказываться **штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов».**

Работодателей можно поздравить: о реальных сроках заключения речи не идёт. К тому же в законопроекте оговаривается, что увольнение или принятие человека на работу должно обязательно обуславливаться мотивом достижения им предпенсионного возраста. А это доказать в суде будет нелегко. Но есть лёгкий повод для оптимизма и у работников: согласно законопроекту, предпенсионным считается возраст **«за пять лет до пенсии»**, а не **за два**, как сейчас.

Другой президентский законопроект вносит изменения в **ст. ст. 391 и 407 ч. 2 Налогового кодекса**. Суть его проста: федеральные льготы по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц, которые предоставляются пенсионерам сейчас, продолжают действовать на прежних условиях

и после повышения пенсионного возраста.

### ОТ НАШЕГО СТОЛА...

Авторами следующего законопроекта значатся **24** члена фракции «Единой России» в Госдуме и **шестеро** сенаторов, включая **секретаря Генсовета партии Андрея ТУРЧАКА**. Он же еще **20 августа** анонсировал новшество: отныне у коррупционеров направлять в Пенсионный фонд. Это если по-простому. Официально предлагается **«расширить перечень доходов бюджета ПФР новым источником»** – средствами **«от распоряжения и реализации конфискованного и иного имущества, полученного в результате совершения преступлений коррупционной направленности».**

Об этом говорится в **первом пункте** пояснительной записки к законопроекту. **Второй** разъясняет, что все поступившие по этой статье деньги направляются на выплату страховых пенсий. **«По данным Федерального казначейства Российской Федерации, таких денежных средств в 2019 – 2024 годах прогнозируется в объёме 1,8 миллиарда рублей»**, – говорится в том же документе. На чём основан прогноз, не поясняется. Ничего не сказано и о судьбе крупных сумм, уже изъятых у коррупционеров в ходе последних громких дел – от силовика ЗАХАРЧЕНКО до чиновника ХОРОШАВИНА.

Ещё один законопроект был предложен практически тем же составом, что и предыдущий. Инициатива тоже стала шумным инфоповодом после заседания Генсовета «Единой России» **20 августа**: отме-

нить **с 1 января 2019 года** льготные надбавки к пенсиям для парламентариев.

*«Считаю, что начинать нужно с себя. Депутаты Госдумы, сенаторы должны получать пенсии в едином для всех порядке, – вешал тогда с трибуны Андрей ТУРЧАК.*

Напомним, сейчас депутатам и сенаторам положена надбавка к пенсии. Зависит она от срока исполнения полномочий. Срок **меньше пяти лет** права на надбавку не даёт. **От пяти до десяти лет** – даёт надбавку, которой не хватает, чтобы пенсия достигла **55 процентов** от утраченного «денежного вознаграждения». При парламентском стаже **свыше 10 лет – 75 процентов**. Причём денежное вознаграждение – это не зарплата, а некая базовая сумма. Для сравнения, сейчас средняя зарплата депутата составляет **около 390 тысяч рублей**, денежное вознаграждение – **примерно 85 тысяч**.

Как бы то ни было, твёрдое решение «начать с себя» вылилось в следующую формулировку: **«Внесение изменения предусматривает право гражданина, являвшегося членом Совета Федерации, депутатом Государственной Думы, добровольно отказаться от ежемесячной доплаты к пенсии».** Ключевое слово здесь – «добровольно». Спартаковский же дух парламентарии проявляют в том, что, отказавшись от доплат однажды, вернуть их себе назад депутат или сенатор уже не сможет. То есть, нет повода не подумать перед ответственным шагом навстречу народу.

**Павел ОСИПОВ,**  
центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### Школа профсоюзного актива

## Профсоюзный учебный год стартовал

В Доме профсоюзов 11 сентября состоялось открытие Школы профсоюзного актива ИОООП по программе подготовки председателей профсоюзных организаций по теме «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» в 2018-2019 учебном году.



Открывая Школу профактива, директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров Людмила ЛЕБЕДЕВА поприветствовала слушателей Школы, пожелала им целеустремлённости и успехов в освоении новых знаний и навыков.

Знакомство слушателей со Школой, профсоюзами и друг с другом продолжилось с группового занятия «В кругу друзей», которое провела **председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Татьяна ИВАНОВА**.

Продолжились занятия просмотром фильма о **100-летней** истории Ивановского областного профобъединения, а также лекциями «Об основных направлениях работы Регионального союза ООП на современном этапе» и «Об основах информационной политики в профсоюзах. Об истории профсоюзного движения в Ивановской области», которые провела



**заведующий отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена ВОРОНОВА**.

Обучающиеся также посетили музей ивановских профсоюзов, где смогли ознакомиться с экспонатами, связанными с вековой историей ивановского

профдвижения; также слушателям показали Доски почёта ИОООП.

Следующие занятия в Школе профактива назначены **на 9 октября**. В целом обучение слушателей по упомянутой учебной программе продлится **до июня 2019 года**.