



ДИАЛОГ С ВЛАСТЬЮ

Профсоюзы встретились с главой региона

Губернатор Ивановской области Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ и представители Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» провели 6 мая в Доме профсоюзов двустороннюю встречу.

В мероприятии приняли участие председатели отраслевых организаций отраслевых профсоюзов, представители ряда органов исполнительной власти региона, директора профсоюзных здравниц, социальные партнёры и профсоюзный актив.

В рамках встречи участники обсудили ряд актуальнейших для Ивановской области (и страны) проблем. Обращаясь к губернатору С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ, председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ обратил внимание собеседника на вопросы, волнующие профсоюзы. Главный из них – низкие доходы в регионе. В этой связи лидер ивановских профсоюзов напомнил главе региона о том, что в апреле текущего года Конституционный Суд определил, что ряд компенсационных

выплат (за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу) не должны включаться в минимальную заработную плату работников; кроме этого, областная трёхсторонняя комиссия разрабатывает сегодня проект регионального Соглашения о минимальной заработной плате. В рамках встречи профсоюзная сторона обратилась с просьбой к С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ рассмотреть возможность дать поручение о внесении изменений в правовые акты региона, которые регулируют оплату труда работников бюджетной сферы. Тут же, за столом переговоров, губернатор заверил, что поручит внести изменения в нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работникам бюджетной сферы в части пере-

смотра порядка начисления минимальной заработной платы.

«Что касается уровня жизни, вы правильно этот вопрос затронули. Это то, что больше всего беспокоит в нашей области и меня как главу региона, и всех жителей. Большинство людей у нас живут бедно, откровенно говоря. Исправить это можно только одним способом – экономике усилить», – сказал С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ. Он также рассказал о предпринятых в последние годы мерах по улучшению ситуации в экономике региона: рост объёмов господдержки агропромышленного комплекса; реализация ряда крупных инвестпроектов с созданием новых рабочих мест на селе; господдержка успешных работающих предприятий машиностроения, текстильной



промышленности. Также ведётся работа по созданию в регионе «сервисной» экономики.

На встрече представители отраслевых профсоюзов также обсудили с губернатором ряд и других актуальных вопросов: повышение уровня оплаты труда работников промышленных предприятий, ограничение роста тарифов, реформу в сфере обращения с ТКО, задачи по развитию системы здравоохранения региона.

Помимо блока вопросов и обсуждений, профсоюзы выразили благодарность губернатору за то, что он услышал их позицию на

предыдущих двух аналогичных встречах, состоявшихся ранее. Обе стороны уже тогда нашли общие точки соприкосновения, о которых говорилось и в этот раз (к примеру, сохранение и создание новых рабочих мест; предотвращение оттока работников из региона; рост промышленного потенциала; ситуация с мусорным полигоном вблизи Волги).

Обе стороны выразили готовность и в дальнейшем проводить подобные встречи. Также А. МИРСКОЙ провёл главу региона по экспозиции музея истории ивановских профсоюзов, созданного профобъединением.



Кинешемским медикам вернули местную аттестационную комиссию

В городском округе Кинешма с 1 июня этого года возобновила свою работу аттестационная комиссия для среднего медицинского персонала.

Соответствующее распоряжение регионального департамента здравоохранения (№355 от 21.05.2019) было принято после того, как 6 мая, в рамках встречи представителей областного профобъединения и губернатора Ивановской области Станислава ВОСКРЕСЕНСКОГО, медицинские сёстры и про-

фсоюзные активисты Кинешемской ЦРБ вместе с председателем областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галиной ВАЦУРО обратились к главе региона с просьбой возобновить работу аттестационной комиссии в пределах городского округа, а не в другом муниципальном образовании.

Губернатор согласился с позицией представителей коллектива Кинешемской ЦРБ и отдал необходимые указания. Это, без сомнения, можно расценивать как яркий пример успешной совместной работы органов власти и профсоюзов.

Профсоюзы о встрече с губернатором Станиславом Воскресенским



Надежда МОСКАЛЁВА,
председатель
областной организации
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ:

- Прежде всего, хочется отметить позитивные моменты во встрече профсоюзов с главой региона Станиславом ВОСКРЕСЕНСКИМ.

Во-первых, сам формат встречи заключал лейтмотив социального партнёрства. Затронутые вопросы социального партнёрства обозначены в действующем областном трёхстороннем Соглашении по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Во-вторых, в ходе нашего разговора я увидела, что губернатор в курсе многих проблем региональной системы образования, обозначенных мной на встрече; он знает, видит и готов их решать.

В качестве примера можно упомянуть, что Станислав Сергеевич согласился с тем, что педагогам, участвующим в организации и проведении ЕГЭ и ОГЭ, необходимо вводить специальную доплату, так как это дополнительная работа – тем более что по аналогичному вопросу уже существует решение Конституционного Суда РФ (а это – нормативный акт прямого действия, стоящий выше любого федерального закона) по аналогичному вопросу.

Кроме этого, порадовало, что глава региона видит проблему нехватки педагогических кадров, их «старение», и думает над тем, как заинтересовать молодёжь. В качестве одной из мер решения кадровых вопросов в педагогике нашей области, Станислав Сергеевич озвучил организацию целевого, профильного обучения выпускников общеобразовательных школ за счёт регионального и муниципальных бюджетов с последующим закреплением молодых кадров в образовательных учреждениях региона.

Впрочем, наряду с позитивной, конструктивной составляющей, был в нашем разговоре и момент недопонимания. Губернатор не согласился с нашей позицией о том, что нужно увеличивать норматив финансового обеспечения на одного учащегося в средних профессиональных образовательных учреждениях (СПО). Сегодня у СПО хватает бюджета только на выплату 80 процентов зарплаты педагогам и сотрудникам, оплату налогов и счетов по ЖКХ – в таких условиях ни о каком укреплении или расширении материально-технической базы речи идти не может.

Наши учащиеся СПО – очень талантливые ребята – даже проходя практику на допотопном оборудовании, они показывают прекрасные результаты в том же конкурсе WorldSkills. И, когда говорят, что у аналогичных учебных заведений, скажем, сферы здравоохранения, нет таких проблем, это вызывает удивление – одно дело купить шприцы для студентов-медиков; совсем другое – приобрести трактор для обучающихся по промышленным профессиям! Возможно, стоит подумать о паритетной системе грантов, когда областное правительство, региональная Агропромышленная ассоциация и Союз промышленников и предпринимателей могли бы приобретать хотя бы что-то новое для подготовки специалистов в соответствии с требованиями рынка труда.

Татьяна ИВАНОВА,
председатель областной организации
профсоюза Роспрофпром:

- Встреча с губернатором Станиславом ВОСКРЕСЕНСКИМ, считаю, прошла на позитивной ноте – профсоюзы поставили на обсуждение свои вопросы, глава региона, в свою очередь, постарался дать по ним обстоятельные ответы. Что касается промышленного сектора, мною были озвучены проблемы, существующие на предприятиях. Главная из них – это сравнительно низкая заработная плата работников (даже на тех предприятиях, которые активно используют механизмы государственной поддержки).

В этой связи я обозначила необходимость выработки дополнительных механизмов побуждения работодателей к повышению уровня оплаты труда работников с учётом выполнения социальных обязательств работодателей. Профсоюзы готовы со своей стороны оказать правительству всяческую помощь в этих вопросах.

На встрече мы также озвучили ситуацию с награждениями почётными грамотами губернатора Ивановской области работников отрасли – в связи с почти постоянной реорганизацией предприятий, «сменой вывесок», условия для получения поощрений главы региона соблюсти работнику практически невозможно. Станислав Сергеевич выразил готовность заняться внесением изменений в соответствующее региональное положение.

Что ж, проблемы озвучены, документы и обращения переданы. Сейчас нам остаётся ждать результатов.



Альбина СМИРНОВА,
председатель территориальной организации
Общероссийского профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ:

- Встреча со Станиславом Сергеевичем произвела благоприятное впечатление. Хочется отметить то, что глава региона, что называется, не юлил, не отвечал общими словами на вопросы профсоюзной стороны. Его ответы были очень подробными, поэтому некоторым председателям областных организаций отраслевых профсоюзов даже не потребовалось озвучивать свои вопросы.

Результаты от встречи уже есть, если брать аттестационную медицинскую комиссию в Кинешме. Уверена, что скоро мы будем свидетелями решения целого ряда других актуальных вопросов.

Александр ФАТИН,
председатель областной организации
профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ:

- Радует, что на нашей встрече глава региона указал на то, что у него и у правительства области одним из приоритетных направлений работы является поддержка и развитие агропромышленного комплекса. Согласен с тем, что Ивановской области нужно участвовать в как можно большем количестве программ софинансирования.

Результаты такого подхода уже есть: в Гаврилово-Посадском районе, к примеру, строится большой животноводческий комплекс – туда пришёл инвестор, готовый работать, уверен, придут и другие. Кроме этого, Станислав Сергеевич высказался и о необходимости привлечения заросших земель в сельскохозяйственный оборот, о восстановлении сельхозугодий.

Взятый курс, мне представляется очевидным, позволит нашему региону поднять сельскохозяйственную отрасль, улучшить инвестиционный климат, экономику области.



Трёхсторонняя комиссия города Иванова

Организация летнего детского отдыха и сохранение уровня зарплат

Эти и другие вопросы рассматривались 5 июня в рамках заседания трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Иванова.

Выступая по первому вопросу повестки дня «О летней оздоровительной кампании детей и подростков города Иванова в 2019 году», начальник управления социальной защиты населения городской администрации Любовь СЕМЁНОВА рассказала, что на организацию отдыха и занятости детей с каждым годом из различных источников выделяется всё больше средств: в этом году – без малого 25 миллионов рублей (22 с небольшим миллиона – в 2016 году; чуть больше 22 с половиной миллионов – в 2017 году; 24 с небольшим миллиона – в 2018 году). Увеличивался и охват детей: 2016

год – 7639 человек; 2017 год – 7828 человек; 2018 год – 7839 человек; текущий год идёт с предварительным показателем в 7759 человек.

Что касается летнего периода занятости молодёжи, то здесь уже несколько лет подряд набирают популярность вариативные формы (как и формы отдыха). С учётом анализа лучших практик прошлых лет был разработан межведомственный план мероприятий «Активное лето-2019». Все же вместе мероприятия, по планам администрации города, позволяют охватить порядка 40 тысяч подростков.

Выступая содокладчиком по первому вопросу, в свою очередь, председатель Координационного совета организаций профсоюзов города Иванова Татьяна ТИМОХОВА отметила, что роль профсоюзов в этой сфере остаётся неизменной – это участие в профильных межведомственных комиссиях, помощь профкомов в

сборе заявок от сотрудников и в последующем их оформлении через органы соцзащиты, частичная компенсация расходов работников-членов профсоюзов на путёвки.

С информацией «О выполнении мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определённых указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» выступила начальник управления образования города-министрация Елена ЮФЕРОВА. Она сообщила, что в этом году, в связи с выходом постановления областного правительства от 23 мая 2019 года № 186-п «Об отдельных мерах по сохранению уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области», перед администрацией города стоит задача сохранить уровень

зарплаты, который был достигнут в 2018 году. На сегодняшний день учтена средняя зарплата в размере 22 574,3 рубля – в соответствии с прогнозом социально-экономического развития региона на 2019 год. По учреждениям дополнительного образования в размере субсидии учтена средняя зарплата в регионе в этом же размере.

По этому же вопросу по своим сферам выступили председатель комитета по культуре и комитета молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации Сергей ФРОЛОВ и Ольга ФЕДОСЕЕВА. Они сообщили, что ведомствами заключены соглашения с профильными региональными департаментами на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам этих сфер в Иванове.

По итогам рассмотрения вопроса «Об обеспечении проведения им-

мунизации против кори», комиссия рекомендовала всем юридическим лицам, независимо от организационно-правовых форм, индивидуальным предпринимателям, в том числе привлекающим к трудовой деятельности иностранных граждан, провести иммунизацию работников, не болевших и не привитых против кори; в период до 1 октября оказать максимальное содействие медорганизациям в проведении подчиняющей иммунизации сотрудников в рамках национального календаря профилактических прививок; обеспечить иммунизацию иностранных граждан на стадии медицинского освидетельствования.

В рамках заседания заместитель управляющего регионального отделения Фонда социального страхования РФ Наталья КОСАРЕВА выступила с информацией «О переходе Ивановской области на механизм «прямых» выплат пособий по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью и материнством. Представитель ФСС обратилась к сторонам комиссии за содействием в проведении в организациях и предприятиях информационно-разъяснительных мероприятий по данной тематике.

ФОРУМ

«Стратегия-2019»

На базе пансионата с лечением «Плесь» с 17 по 18 мая прошёл традиционный ежегодный региональный профсоюзный молодёжный форум «Стратегия», организованный областным профобъединением и Молодёжным советом ИОООП.

В шестой раз молодые профсоюзные активисты из числа работающей и обучающейся молодёжи региона собрались на плёсской земле для того, чтобы погрузиться под руководством опытных старших коллег в актуальные темы профсоюзной работы, социально-трудовых отношений, общемировую и российскую историю профсоюзного движения; и, конечно же, помимо образовательной составляющей, ребят ожидало живое общение друг с другом, новые знакомства, спортивные формы занятий.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ: ОБРАЗОВАНИЕ В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

После того, как участники форума прибыли на территорию профсоюзной здравницы, разместились в номерах, а потом выстроились на центральной площадке у сцены, мероприятие торжественно открыл председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, депутат Ивановской городской Думы, председатель первичной профсоюзной организации ИМЗ «Автокран» Надежда КАШИНА и консультант-юрист отдела по обеспечению деятельности Уполномоченного по правам человека в Ивановской области Владимир КНЯЗЕВ. Приветствуя участников, они пожелали молодым людям оправдать то доверие, которое им оказали или ещё окажут в будущем их коллективы в русле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Лидер ивановских профсоюзов А. МИРСКОЙ также пожелал участникам успешно проявить себя не только в рамках «Стратегии», но и в дальнейшей профессиональной деятельности.

Насыщенная образовательная программа форума началась с информационного выступления В. КНЯЗЕВА, который посвятил участников в историю института омбудсменов, берущую своё начало в Швеции, рассказал про функции и полномочия Уполномоченного по правам человека, отличия деятельности правозащитников за рубежом и в России. Стоит отметить, что молодёжь интересовало, в первую очередь, то, как данный институт защищает права россиян в случаях ущемления их прав со стороны органов государственной власти.

После тренинга-игры по командообразованию, в ходе которого ребята, заранее разделившись на команды «зелёных» и «рыжих», познакомились друг с другом поближе и наметили общую стратегию действий в будущих интерактивных занятиях, форум продолжился учебными занятиями по другим темам.

Заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена ВОРОНОВА провела лекцию об истории профсоюзного движения, структуре и основных направлениях деятельности профсоюзов, а также ознакомила молодёжь с

различными информационными ресурсами ФНПР и областного профобъединения. Редактор сайта ИОООП Тимофей ЗАДВОРНОВ подробно разобрал со слушателями структуру сайта профобъединения и призвал активно пользоваться этим интернет-ресурсом.

Дополняя информационную тему, заместитель председателя МС ИОООП, ведущий специалист областной организации профобразования и науки РФ Елена БАРДЮКОВА и редактор газеты «Профсоюзная защита» Михаил ЛЕОНОВ осветили некоторые нюансы информационной работы в профсоюзах; в рамках занятия участники попытались написать короткую заметку о «Стратегии-2019» – тексты были разобраны на предмет ошибок, и, надо сказать, что по большей части ребята справились неплохо.

Следующий образовательный блок касался защиты трудовых прав молодёжи и социального партнёрства. Рассказывая о правах и обязанностях молодёжи при устройстве на работу, профсоюзный инспектор труда – юрист ИОООП Евгений ПОЛИКАРПОВ подробно остановился на порядке трудоустройства молодёжи, незаконных санкциях в отношении работников, способах защиты и самозащиты трудовых прав. Он призвал слушателей изучать нужные статьи Трудового кодекса досконально, до последнего слова. Кроме этого, прозвучал важный совет – всегда все договорённости фиксировать документально, а не просто на словах.

В свою очередь, заместитель председателя, заведомо социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА сделала акцент на важности социального партнёрства, заключении отраслевых Соглашений и коллективных договоров, назвав последние своеобразной конституцией для работодателя, так как 120 из 144 статей ТК РФ имеют отсылки именно к этому документу.

В завершение первого дня форума была проведена традиционная игра «Профсоюзный квест», которая потребовала от участников умения работать в команде, сосредоточенности и скоординированности. Позже команды представили свои «визитные карточки» и провели «Профсоюзный баттл», на котором ярко проявили свои творческие способности и навыки выступления перед публикой.

ДЕНЬ ВТОРОЙ: СОВЕТЫ ЭКСПЕРТОВ И КРЕАТИВ

Второй день «Стратегии» начался с тренинга опытного профсоюзного работника, председателя профкома ИМЗ «Автокран» Н. КАШИНОЙ. В своём выступлении она особо отметила, что при трудовых конфликтах важно обойтись переговорами, а не доводить дело до протестных акций. Опять же, если на предприятии или в организации есть колдоговор, то конфликты решать проще. При этом, как подчеркнула Н. КАШИНА, главным подспорьем при переговорах с работодателем является уровень профсоюзного членства – когда профком силен, он может разговаривать с работодателем, находясь в устойчивой позиции. «Профсоюзы никогда не требуют чего-то чрезмерного или невозможного. Если дело поставить грамотно,

то даже самый упрямый работодатель рано или поздно сдастся», – заключила Н. КАШИНА.

Неизменный участник-эксперт «Стратегии» – проректор по воспитательной работе ИГХТУ, куратор МС ИОООП Олег ЗАХАРОВ – в свою очередь, провёл «круглый стол» на тему «Лидерство в профсоюзах. Молодой профсоюзный лидер». Он помог ребятам определить качества, которыми должен обладать лидер, а также помог молодёжи разобрать различные подходы к решению проблемных ситуаций в разных вариантах.

В такой же оживлённой манере прошёл мастер-класс заместителя председателя МС ИОООП Лидии ПУХОВОЙ «Навыки эффективных профсоюзных коммуникаций. Проектная деятельность». Участники активно обсуждали задания, действовали креативно и скоординированно.

Позже участники и модераторы оценили итоги творческого зада-



ния «Форум «Стратегия» – школа профсоюзной молодёжи!» – команды записали на эту тему яркие и содержательные ролики, а также приветствие делегатам X съезда ФНПР. Завершился форум обсуждением и принятием резолюции, вручением свидетельств участникам, а также прогулкой по Плёсу.

VI региональный форум «Стратегия-2019» в очередной раз проя-

вил себя как площадка, на которой молодёжь успешно открывает для себя не только профсоюзную среду, важные социально-трудовые вопросы, но и свои таланты и навыки. Радует то, что в этом году на форуме было много новых лиц – это значит, что «Стратегия» неизменно находит свою аудиторию среди молодого поколения.

Михаил Леонов



Образовательные занятия.



Этапы квеста.



Резолюция молодёжного форума «СТРАТЕГИЯ-2019»

Федерация независимых профсоюзов России объявила 2019 год Годом 100-летия АТИСО (ВШПД) и Годом профсоюзного образования.

Региональный союз «Ивановское областное объединение профсоюзов» шестой раз проводит региональный молодёжный форум «СТРАТЕГИЯ». Форум стал традицией хорошего общения и образования молодых профсоюзных лидеров на базе профсоюзной здравницы.

Международная организация труда (МОТ) в текущем году отмечает своё 100-летие. На столетнем рубеже МОТ ставит вопросы о «Будущем сферы труда», в котором достойный и стабильный труд будет доступен каждому.

Острой проблемой в сфере труда в Ивановской области является низкий уровень доходов граждан. По уровню средней заработной платы регион занимает последнее место в Центральном Федеральном округе. Это происходит на фоне растущих цен на товары и услуги.

Мириться и терпеть данное положение недопустимо.

Мы, участники молодёжного фо-

рума «СТРАТЕГИЯ-2019», считаем необходимым профсоюзам всех уровней добиваться:

- заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате;
- индексации заработной платы работников в соответствии с ростом индекса потребительских цен;
- повышения стипендий и заработных плат;
- исполнения Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правитель-

ством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы от 25.12.2018 № 42-с;

- распространения дисконтной карты «Профсоюзный плюс» среди всех членов профсоюзов.

Форум востребован, он должен продолжаться и развиваться!

18 мая 2019 г., город Плесь



КОНТАКТЫ С РЕГИОНАМИ

Профсоюзы и социальные партнёры двух областей обменялись опытом

В Иванове с 13 по 15 мая проходил семинар-совещание профсоюзных работников и актива Калужской областной организации и Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Немаловажно то, что в этих мероприятиях приняли участие также представители работодателей (МЧС, МВД) и органов исполнительной власти – социальных партнёров профсоюзов.

13 мая состоялась встреча **председателей двух областных организаций Профсоюза – Альбины СМИРНОВОЙ (Ивановская область) и Светланы МАТВЕЕВОЙ (Калужская область)** с **начальником ГУ МЧС России по Ивановской области, полковником внутренней службы Алексеем КЛУШИНЫМ.**

Были обсуждены наиболее актуальные вопросы для работников подразделений МЧС России – охрана труда, работа с коллективом, социальная защищённость, а также роль Профсоюза в их решении. Достигнуты договорённости о содействии в создании профсоюзных организаций в региональных подразделениях МЧС.

14 мая, в рамках семинара-совещания, А. СМИРНОВА и С.

МАТВЕЕВА обратились к собравшимся с приветственным словом. Они рассказали о деятельности своих организаций, о новых тенденциях в работе председателей первичных профсоюзных организаций.

Участников семинара также поприветствовал **заведующий правовой службой – главный профсоюзный инспектор труда ИОООП Александр СМИРНОВ.** Он рассказал об индексации заработной платы работников госучреждений и органов государственной власти Ивановской области, о шагах ИОООП, предпринимаемых в этом направлении через социальное партнёрство, продвижение заключения **регионального Соглашения о минимальной заработной плате.** А. СМИР-



НОВ отметил, что для Ивановской области сегодня самым насущным продолжает оставаться вопрос уровня оплаты труда (самый низкий показатель по ЦФО).

А. СМИРНОВ вручил нагрудный знак ИОООП «За содружество» **Сергею ШУЛЯКИНУ – начальнику 4-го отряда ГПС ОГКУ «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области».**

По ходатайству Ивановского обкома Профсоюза благодарственными письмами за

работу в сфере охраны труда, были отмечены профсоюзные работники и активисты.

Бизнес-тренером, гештальт-терапевтом Екатериной ОДЕРКОВОЙ проведены интерактивные лекции по темам «Двигатели переговоров и инструменты продаж: коммуникационный аспект», «Презентация, которая помогает и выигрывает».

В целом коллеги по Профсоюзу из Ивановской и Калужской областей отметили много общих целей и актуальных направлений работы.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Молодые специалисты проявили себя

В Кинешме на базе местного ДОСААФ состоялся XII конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электро- и газосварщиков, организованный областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, региональным департаментом жилищно-коммунального хозяйства и отраслевым объединением работодателей.

В конкурсе приняли участие **17** электро- и газосварщиков – лучшие представители предприятий жилищно-коммунального и газового хозяйства Иванова, Кинешмы, Шуи, Тейкова, Фурманова, Родников и Южи.

С приветственными словами к участникам обратились **председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА, исполняющий обязанности начальника регионального департамента ЖКХ Альберт ИВАНОВ и замглавы администрации городского округа Кинешма Андрей КНЯЗЕВ.**

Конкурс проходил в **два** этапа. Участники в каждой номинации показали теоретические знания и выполнили практическое задание – сварку контрольного стыка из катушек труб в неповоротном положении. При подведении итогов учитывались подготовка рабочего места, отсутствие нарушений технологии выполняемой операции, соблюдение правил охраны труда и время, затраченное на выпол-

нение заданий. А самое главное, конечно, – качество шва – оно оценивалось визуально как по внешнему периметру, так и по сечению шва по всему диаметру. Для этого сварную деталь сначала проверяли ультразвуковым дефектоскопом, а затем разрезали на торном станке.

Жюри пришлось нелегко с определением призёров соревнований. Все мастера «огненного шва» показали высокий уровень профессионального мастерства, особо стоит отметить, что среди победителей оказалось много молодых специалистов. Лучших определяло не только авторитетное жюри, но и сами сварщики, что определяло добавило конкурсу колорита. Конечно, основным критерием оценки были результаты практической работы, но немаловажным фактором окончательного подведения итогов оказались и баллы, полученные за теорию.

В результате **победителем конкурса среди опытных электросварщиков** стал Де-

нис ЯРЧИХИН из АО «Ивгортеплоэнерго». **Второе место** занял **Юрий БЕРЕЖНОВ** из филиала АО «Газпром газораспределение Иваново» в Шуе; **третье – Олег ДЕУЛИН** из Шуйского МУП «ОК и ТС».

Лучшим среди молодых электросварщиков оказался сварщик ООО «Домком» из Тейкова **Иван ЗУБКОВ.** **Вторым** стал **Алексей СУХОВ**, представляющий Ивановский филиал ОАО «Газпром газораспределение Иваново». Его шов сварщиками был признан лучшим, но до победы ему не хватило всего полбалла. **Третье место** занял **Максим КРАСНОБАЕВ** из АО «Ивгортеплоэнерго».

Среди газосварщиков **первым** стал **Сергей ЛОПАРЕВ** из Кинешемского филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново», **вторым – Денис МАЛЫШЕВ** из Ивановского филиала.

Победители конкурса были награждены дипломами и денежными призами, а все участники – благодарственными письмами и поощрительными



призами. Предприятиям, на правившим на конкурс участников, занявших призовые места, будут вручены кубки соответствующих степеней и благодарности за высокий уровень квалификации и подготовки персонала предприятия. Оргкомитет порекомендовал руководителям предприятий по результатам конкурса устанавливать победителям доплату за профессиональное мастерство, решать вопрос о повышении их разряда в соответствии с ЕТКС.

Особая благодарность была высказана специалистам предприятий АО «Ивгортеплоэнерго», МУП «ОК и ТС» Кинешмы и Кинешемского филиала АО «Газпром газораспределение Иваново», оказавшим большую помощь в организации практической части конкурса.

ПРЕЗИДИУМ

Зарплаты и занятость в сфере культуры и отчётно-выборная кампания

Эти и другие вопросы обсуждались **29 мая** в Доме профсоюзов в рамках расширенного заседания президиума обкома Российского профсоюза работников культуры.

Говоря о заработной плате работников культуры и работе обкома Профсоюза в этом направлении, **председатель областной организации Профсоюза Александра СМИРНОВА** рассказала, что все документы и распоряжения, касающиеся этого вопроса, в обязательном порядке обсуждаются (иногда – довольно бурно и со спорами) на заседаниях областной и Ивановской городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Благодаря выстроенному партнёрству с администрацией областного центра, например, недавно положительно решился вопрос с повышением базовых окладов работников сферы культуры города **на 20 процентов** (в рамках фонда оплаты труда). Кроме этого, именно через трёхсторонний формат в данный момент идёт подготовка документов на заседание областной трёхсторонней комиссии по заработной плате работников культуры и спорта **в текущем году.**

Тем не менее, как отметила А. СМИРНОВА, социальному партнёрству профсоюзов, органов власти и работодателей в муниципальных образованиях региона по-прежнему требуется дополнительный импульс для развития. В частности, это выражается в проблеме с занятостью в районных учреждениях культуры, сокращении их численности. Так, **в 2018 году** в регионе закрыты **4 библиотеки** (в Пестяхках, Тейкове, Юже, Ивановском районе).

А. СМИРНОВА также проинформировала членов президиума о том, как проходит процесс выработки федерального закона о культуре. В состав профильной комиссии входят не только чиновники, но и представители ЦК Профсоюза, эксперты. Кроме этого, в Госдуме состоялось заседание комитета по культуре с участием профсоюзной стороны, на котором было рекомендовано, во-первых, сохранить трёхступенчатую систему подготовки специалистов культуры и искусства. Сначала они должны пройти обучение в школах искусств, затем в среднем учебном заведении культуры, а потом в вузе. Только такое обучение позволит подготовить настоящего музыканта, художника, артиста, спортсмена. Вторых – рекомендовано не снижать финансирование предпрофессиональных программ, не сокращать численность обучающихся по ним, а также не допускать присоединения школ искусств к общеобразовательным школам, творческим клубам, кружкам по интересам и т.д.

Участниками заседания президиума были подведены итоги участия профактива в профсоюзных первомайских акциях в этом году. Также А. СМИРНОВА рассказала об основных тезисах X съезда ФНПР, который прошёл **с 20 по 22 мая.**

Говоря об отчётно-выборной кампании (ОВК), А. СМИРНОВА напомнила, что в райкомах и горкомах Профсоюза отчётно-выборные конференции должны пройти **до 1 декабря**, а в первичных профсоюзных организациях – **до 1 ноября этого года**; областная конференция намечена **на 31 марта 2020 года** (в рамках заседания президиума была избрана рабочая группа по подготовке документов к конференции). Что особенно важно – в обкоме Профсоюза после проведения ОVK должны в обязательном порядке находиться копии документов с отчётных собраний и конференций.