



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ИОООП

Общие цели и отчётно-выборная конференция

Заседание совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» состоялось 20 июня. Главными вопросами повестки дня были итоги X съезда ФНПР и предстоящая отчётно-выборная конференция ИОООП.

В мероприятии приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий СЫРОКВАША, Уполномоченный по правам человека в Ивановской области Светлана ШМЕЛЁВА, председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона, представители Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, работодатели, профсоюзный актив.

В своём выступлении о десятом съезде ФНПР, который прошёл с 20 по 22 мая в Москве, председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ рассказал об основных тезисах, прозвучавших в те дни. Прежде всего внимание было уделено выступлению президента РФ Владимира ПУТИНА. В своём обращении глава государства отметил общие цели власти и профсоюзов – укрепление социально-экономического сектора, повышение уровня жизни граждан, обеспечение достойных условий труда и заработной платы. В. ПУТИН выразил готовность и дальше конструктивно работать с профсоюзами, а также призвал к этому и чиновников на местах.

А. МИРСКОЙ подчеркнул, что все эти цели созвучны с программой ФНПР «За справедливую экономику» и носят преимущественно социальный характер, а ивановские профсоюзы не остаются в стороне от реализации обозначенных задач, взаимодействуя в рамках социального партнёрства с органами власти и работодателями, на-



пример, по темам формирования МРОТ, индексации заработной платы, распространения коллективных договоров и другим.

Своими впечатлениями от работы съезда также поделились председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА и председатель областной организации Роспрофпрома Татьяна ИВАНОВА, которые были



в составе делегации от ИОООП. Они также отметили, что по многим из принятых на съезде постановлений и тезисам программы «За справедливую экономику» ивановские профсоюзы уже давно ведут работу – это показывает то, что профобъединение не отрывается от реальности и действует по актуальнейшим вопросам современности.

Без сомнения, как отметил А. МИРСКОЙ, есть и проблемные сферы, в которых необходимо ак-

тивизировать работы в рамках социального партнёрства. Среди них – последствия повышения пенсионного возраста, исполнение «майских» указов, сохранение и создание новых высокотехнологичных рабочих мест, неформальная занятость, сохранение задолженности по заработной плате, охват профсоюзным членством.

В свою очередь, выступая перед собравшимися, омбудсмен С. ШМЕЛЁВА выразила готовность к дальнейшему сотрудничеству между институтом Уполномоченного по правам человека в Ивановской области и областным профобъединением. «Совсем недавно наш экспертный совет начал работу в новом составе. И, могу сказать, что направление по защите трудовых прав в нём возглавил представитель профобъединения. Это ещё раз доказывает, что у нас с вами много общих задач, мы одинаково видим то, как должно развиваться общество. Уверена, что сообща мы сможем помочь людям», – заключила С. ШМЕЛЁВА.

В рамках заседания члены Совета приняли постановление «О созыве VIII отчётно-выборной конференции Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». Конференция назначена на 29 ноября.

Кроме этого, были рассмотрены итоги выполнения плана практических действий ИОООП по реализации решений VII отчётно-выборной конференции ИОООП.

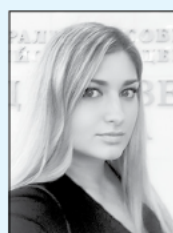
В торжественной обстановке А. МИРСКОЙ вручил работникам ИОООП и ветеранам профсоюзного движения свидетельства о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения за многолетнюю активную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, а также благодарственные письма председателям Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона – за активное участие в организации первомайских мероприятий.

Михаил Леонов

ПОЗИЦИЯ ФНПР

ФНПР лоббирует социальные законы

Государственная Дума ушла на каникулы. С января 2019 года депутатами было принято 325 законов, из которых более пятидесяти затрагивали сферу социально-трудовых отношений.



Комментирует руководитель департамента по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями аппарата ФНПР Татьяна САНТАЛОВА:

- На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более чем пятидесяти законопроектов, тридцать семь из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребёнка в возрасте до трёх лет; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению.

В то же время, ряд внесённых законопроектов не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой. Осенняя сессия Госдумы откроется 10-го сентября.

В Россию придёт цеховая медицина

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.



Комментирует секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР Виталий ТРУМЕЛЬ:

- Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 – 2020 годы.

Сегодня работодатели, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

Департамент общественных связей ФНПР



ОБЛАСТНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

Социальное партнёрство в муниципальных образованиях и переговоры по региональному Соглашению о минимальной заработной плате

Очередное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 26 июня. Стороны рассмотрели обширную повестку

РАБОТА ТРЁХСТОРОННИХ КОМИССИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ РАЗВИВАЕТСЯ

С доклада по первому вопросу «О работе трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Вичуга и Ивановском муниципальном районе» начали **глава городского округа Вичуга Михаил БАРАНОВ** и **заместитель главы администрации Ивановского муниципального района по экономическому развитию, предпринимательству и инвестиционной политике Екатерина АРЕФЬЕВА**.

М. БАРАНОВ, в частности, рассказал о том, что в городском округе Вичуга до 2021 года было продлено территориальное Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений. В числе его приоритетных направлений: повышение конкурентоспособности производства и увеличение дохода организаций; сокращение бедности населения; рост производительности труда; стабильная занятость; безопасность рабочих мест и другое. Кроме этого, по словам М. БАРАНОВА, в городском округе наиболее значимыми социальными эффектами от реализации проекта модернизации муниципальной системы общего образования является рост в 2018 году среднемесячной зарплаты педагогических работников до 19 с небольшим тысяч рублей в муниципальных учреждениях и до более 20 тысяч рублей – в муниципальных учреждениях дополнительного образования. Прозвучала и информация о том, что в организациях городского округа не выявлено задолженности по зарплате, а также активно ведётся совместная работа социальных партнёров по заключению коллективных договоров. Вместе с тем, профсоюзная сторона комиссии выразила надежду на то, что работники местной администрации

будут более глубоко изучать тему социального партнёрства, так как есть отдельные случаи недопонимания его механизмов и задач. Кроме этого, профсоюзы обратили внимание на то, что в администрации данного городского округа отсутствует первичная профсоюзная организация, и все переговоры по этому поводу пока что не дают результатов.

Е. АРЕФЬЕВА, в свою очередь, рассказала о том, что в Ивановском районе так же до 2021 года продлено территориальное трёхстороннее Соглашение. В рамках его реализации, к примеру, осуществляется мониторинг уровня заработной платы работников организаций и предприятий, проводятся встречи с работодателями по вопросам задолженности по заработной плате, охране труда, производственному травматизму, развитию рынка труда, а также по коллективным переговорам.

В рамках рассмотрения первого вопроса также выступила **член Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Вичуга Елена КРЮКОВА**, которая отметила многолетний позитивный опыт социального партнёрства в городском округе. В целом докладчики выразили готовность к дальнейшему диалогу и совместной работе со всеми сторонами социального партнёрства.

О ПОДХОДЕ К ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ

С докладом по второму вопросу повестки «О соблюдении трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, в организациях Ивановской области» выступил **руководитель Государственной инспекции труда в Ивановской области – главный государственный инспектор труда Ивановской области Олег ГУБИН**. В частности, он рассказал о работе ведомства по проверке хозяйствующих субъектов на предмет соблюдения трудового законодательства (507 проверок за 5 месяцев теку-



щего года); задолженности по зарплате; несчастных случаев на производстве.

За нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда вынесено 352 постановления о привлечении к административной ответственности в виде штрафа в отношении должностных лиц и индивидуальных предпринимателей; 194 постановления в отношении юридических лиц. Общая сумма наложенных административных штрафов составила более 12 миллионов рублей. Государственными инспекторами труда в отношении работодателей и их должностных лиц вынесено 143 постановления о привлечении их к административной ответственности в виде предупреждения.

Содокладчиком по второму вопросу выступил **заведующий правовой службой – главный профсоюзный инспектор труда ИООП Александр СМIRНОВ**. Он сообщил, что в Ивановской области остаётся острой проблема низких доходов граждан. По данным органов статистики по итогам 2018 года, область заняла последнее место в ЦФО по уровню средней заработной платы (25 670 рублей). Индекс роста потребительских цен за февраль текущего года к февралю 2018 года составил 106,2 процента. А. СМIRНОВ подчеркнул, что необходимость увеличения базовой части зарплаты актуальна для образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты и других государственных

учреждений. В ходе рассмотрения этих данных рабочей группой областной комиссии оказалось, что стороны правительства и работодателей не считают обязательным соответствие типового положения областного Соглашения. Кроме этого, стороны отказались учесть Единые рекомендации РТК, которыми предусмотрена дополнительная стимулирующая выплата в школах олимпийского резерва. В итоге не было достигнуто согласование интересов сторон, о чём составлен протокол разногласий. «На основании вышеизложенного, считаю, что областной комиссии необходимо повысить эффективность исполнения принятых решений, а также усилить контроль их исполнения», – резюмировал А. СМIRНОВ.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ

С информацией «О подготовке рабочих кадров в учреждениях среднего профессионального образования Ивановской области» выступил **заместитель начальника областного департамента образования Владимир ЛАЗАРЕВ**. Он рассказал о реализации в профессиональных образовательных организациях региона программ подготовки рабочих кадров, служащих, специалистов среднего звена и программ профобучения по направлениям машиностро-

ения, строительства, лёгкой промышленности, энергетики, транспорта, торговли, общественного питания и сферы услуг, здравоохранения, культуры, экономики и управления, образования.

В рамках приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») с 1 сентября 2017 года 14 профессиональных образовательных организаций региона (39 процентов от общего количества колледжей) осуществляли подготовку кадров по новым федеральным государственным образовательным стандартам по профессиям и специальностям из перечня профессий ТОП-50 Минтруда России.

В 2018 году обучение по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям на основе новых ФГОС осуществляется в 16 колледжах региона, что составит 44 процента от общего количества профессиональных образовательных организаций.

В целях содействия трудоустройству выпускников, колледжи взаимодействуют с организациями-партнёрами, на базе профессиональных образовательных организаций ведётся работа служб и центров по содействию трудоустройству выпускников.

В свою очередь, профсоюзная сторона обратила внимание членов комиссии на необходимость совместного поиска механизмов укрепления материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в системе среднего профессионального образования.

В рамках заседания комиссия также приняла решение продолжить работу по проекту регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2019-2021 годы, которое, в частности, устанавливает размер МРОТ – 11 280 рублей, а также предусматривает не включение в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Переговоры о повышении зарплаты бюджетникам продолжаются

Профсоюзную сторону не устроили предлагаемые социальными партнёрами размеры индексации заработной платы бюджетников.

В региональном правительстве 6 августа состоялось согласительное совещание под руководством заместителя председателя областного правительства Ирины ЭРМИШ, на котором вновь был рассмотрен проект постановления регионального правительства «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области».

В мае, при рассмотрении проекта постановления областной трёхсторонней комиссией по ре-

гулированию социально-трудовых отношений, был составлен протокол разногласий: профсоюзная сторона не согласилась с размером индексации на 4,3 процента с 1 октября текущего года как не соответствующей индексу потребительских цен. Вторым моментом, вызывающим противоречия сторон, является исключение из индексации отдельных категорий работников, относящихся к «майским» указам президента РФ.

Со стороны профсоюзов в согласительном совещании приняли участие заместители председателя ИООП Татьяна ТИМОХОВА и Александр СМIRНОВ, председатели областных организаций профсоюза работников здравоохранения Галина ВАЦУРО, работников культуры Александра СМIRНОВА и представитель про-

фсоюза работников народного образования и науки Ольга КИСЕЛЁВА. Со стороны органов власти – зампред областного правительства – директор департамента финансов Любовь ЯКОВЛЕВА; зампред регионального правительства – директор департамента внутренней политики Евгений НЕСТЕРОВ; заместитель руководителя аппарата, начальник главного правового управления регионального правительства Алёна АФАНАСЬЕВА, а также зампред областного комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Марина КАБАНОВА.

Профсоюзы обратили внимание, что за полтора года с момента последней индексации (1 января 2018 года), индекс потребительских цен составил 107, 63 процента. Помимо этого, региональное

правительство приняло постановление (от 23.05.2019 № 186-п), которым признаны утратившими силу нормативные правовые акты о поэтапном повышении средней зарплаты отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений региона.

Профсоюзы предложили в качестве варианта по поиску взаимоприемлемого решения изменить соотношение базовой (тарифной) части зарплаты бюджетников, увеличив её до 60 процентов, как это предусмотрено областным трёхсторонним Соглашением на 2019 – 2021 годы.

По итогам совещания И. ЭРМИШ сообщила, что поручит профильным департаментам произвести расчёт финансовых средств для доведения окладов в структуре заработной платы до 60 процентов.

Вопросы повышения оплаты труда неизменно являются приоритетными в работе профсоюзов и постоянно поднимаются на заседаниях областной трёхсторонней комиссии. С 1 января этого года, в соответствии с областным трёхсторонним Соглашением, во внебюджетном секторе экономики минимальный должностной оклад (тарифная ставка I разряда) работника не может быть ниже МРОТ. Профсоюзными подготовлен проект регионального Соглашения о минимальной заработной плате, по которому ведутся переговоры сторон социального партнёрства. Кроме этого – идёт работа по реализации на территории Ивановской области постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019, которым запрещено включать компенсационные выплаты в заработную плату, не превышающую МРОТ.



Агитбригада ветеранов ИОООП



«Тейковский текстильщик»



«Креативный отдел»

СКАЖИ ПРОФСОЮЗУ «ДА!»

Не много, но креативно и содержательно

В Доме профсоюзов в десятый раз прошёл областной этап смотра-конкурса агитационных бригад «Скажи профсоюзу «Да!». Несмотря на то, что в этом году количество заявок на участие не было большим, приехавшие в этот день команды показали себя на сцене с наилучшей стороны.

Юбилейный конкурс, по традиции, совпал с подведением итогов 2018-2019 учебного года Школы профсоюзного актива (ШПА) при Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП. Директор Центра Людмила ЛЕБЕДЕВА поздравила слушателей с успешным окончанием учебного года, вручила им сертификаты, а преподавателям, читавшим курсы и председателям обкомов отраслевых профсоюзов, направивших на эти занятия слушателей, – благодарственные письма.

С приветственным словом, открывая конкурс, к участникам, болельщикам и слушателям-выпускникам ШПА обратился пред-

седатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, отметивший важность мотивации профсоюзного членства вместе с необходимостью квалифицированных профсоюзных кадров, которые бы могли на местах ставить во главу угла и решать вопросы охраны труда, рабочих мест, заработной платы. «Мы с вами все коллеги и должны сделать всё, чтобы оправдать доверие своих коллективов, сделать профсоюзные ряды едиными и сильными. Сегодня, в современных условиях, когда достаточно много работодателей относятся к работникам как к «своим крепостным», нам важно своей работой сплачивать коллективы, делать профсоюзы сильными. В единстве и численности – наша сила», – подчеркнул лидер ивановских профсоюзов.

Первой из трёх команд на сцену вышла «Агитбригада ветеранов ИОООП». Члены Совета ветеранов ИОООП продемонстрировали ролик о советском времени, сопроводив его личными воспоминаниями о той поре, о работе в профсоюзах, организации коллективных переговоров и отдыха работников. Потом команда спела свою версию-ремейк известной песни



«Проснись и пой!». В целом выступление получилось не только информативным, но и наполненным ностальгическими нотками, и было принято тепло как публикой, так и жюри – и это несмотря на то, что агитбригада членов Совета ветеранов ИОООП участвовала в конкурсе впервые.

Агитбригада первичной профсоюзной организации Тейковского ХБК «Тейковский текстильщик» – давние участники и неоднократные призёры областного конкурса «Скажи профсоюзу «Да!» – удачно переложили произведение Леонида Филатова «Сказ про Федота-стрельца, удалого молодца» на профсоюзную тема-

тику. Через спектакль команда донесла до собравшихся не только агитационную составляющую, но и актуальные социально-трудовые темы в текстильной отрасли, а также позицию профсоюзов по повышению пенсионного возраста, важность мотивации профсоюзного членства, социальных гарантий работникам. Отметим, что для реплик персонажей почти не потребовалось шпаргалок – тейковские текстильщики неплохо разучили роли.

Команда «Креативный отдел» из городского Дома культуры Приволжска в образах пушкинских сказочных персонажей (в этот день по всему миру отмеча-

лось 220-летие классика) и, как ни странно, вождя мирового пролетариата Владимира Ленина, рассказала о плюсах вступления в профсоюз на фоне борьбы прав за трудовые права и интересы работников.

Жюри отметило отличную подготовку всех команд – как в плане содержания, так и оформления декораций и костюмов – у всех участников в выступлениях была своя изюминка. По итогам конкурса жюри отдало второе место «Агитбригаде ветеранов ИОООП»; первое место разделили «Тейковский текстильщик» и «Креативный отдел».

Михаил Леонов

ИТОГИ КОНКУРСОВ

Конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация»

Областное профобъединение подвело итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» по итогам работы в 2018 году. Члены жюри распределили победителей по следующим номинациям.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью более 50 членов профсоюзов:

- ППО Шуйского технологического колледжа;
- ППО отделения Пенсионного фонда России по Ивановской области.

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50 членов профсоюзов:

- ППО Вичугского районного Дома детского творчества (посёлок Старая Вичуга).

Номинация: «Опыт работы»

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью более 50 членов профсоюзов:

- ППО Приволжского Центра социального обслуживания;
- ППО Тейковского почтамта УФС Иванова области – филиала ФГУП «Почта России» общественной организации профсоюза работников связи России.

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50 членов профсоюзов:

- ППО Савинского детского сада №3;
- ППО Дома культуры города Приволжска.

Номинация: «Агитационные материалы»

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50 членов профсоюзов:

- ППО Центра развития ребенка – детского сада №180;
- ППО средней школы №6 города Приволжска.

Конкурс «Молодёжь и профсоюз»

Жюри областного фотоконкурса «Молодёжь и профсоюз» оценило присланные фотоработы профсоюзных активистов-конкурсантов и определило победителей, которые наиболее полно и творчески раскрыли тему, обозначенную в названии конкурса.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ ФОТОРАБОТЫ:

- первичной профсоюзной организации обучающихся ИВГПУ (профсоюз работников народного образования и науки РФ; председатель ППО Александр ГАВРИЛОВ) – «Единство мыслей», «Не стереть с лица Земли» (Евгения ДРОДИНА, студентка);

- первичной профсоюзной организации Южского детского-юношеского центра (председатель ППО Елена НИКОЛОВА) – серия «Вояж по реке Лух» (Елена ДАНКОВЦЕВА, секретарь);

- первичной профсоюзной организации студентов Ивановского колледжа культуры (председатель ППО Оксана НОВИКОВА) – «Профсоюз – это сила!» (Оксана НОВИКОВА, преподаватель).



«Не стереть с лица Земли»



«Вояж по реке Лух»



ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА!

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Отзывы об учебном годе

В Школе профсоюзного актива, организуемой Учебным центром повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП, окончился 2018-2019 учебный год. В течение этого времени 63 слушателя знакомы с основными вопросами 40-часовой программы по охране труда. Предоставим им возможность самим рассказать о том, что они думают об учёбе в Школе.

- Наша группа хочет выразить благодарность организаторам и преподавателям обучения. В рамках обширного курса лекций прорабатывалась каждая тема. Хочется отметить высокий профессиональный уровень ведения занятий. Очень интересным и познавательным было посещение областного Центра противопожарной пропаганды. Для закрепления знаний была полезна деловая игра. Хотелось бы выделить больше времени для раскрытия обширной информации по теме «Обучение приёмам оказания первой помощи пострадавшим на производстве».

Спасибо организаторам обучения за прекрасную, доброжелательную атмосферу. Мы получили знания, необходимые в нашей повседневной работе.

Л. ПАРШИНА, О. ТЕРЕНТЬЕВ, И. ДМИТРИЕВА,
ООО «ОФ «Прогресс»

- Хочу поблагодарить организаторов в лице директора Учебного центра Людмилы Николаевны ЛЕБЕДЕВОЙ и лекторов курсов по охране труда за грамотно организованное и проведённое на высоком уровне обучение.

Лекции очень интересные и полезные. Приводилось много примеров, были затронуты все стороны темы по охране труда. Материал давался с учётом постоянно меняющегося законодательства.

Желаю Вам дальнейших успехов в работе.

О. ЗУБАНОВА,
ведущий специалист управления
образования администрации
города Иванова



- Про охрану труда знают все. Каждый человек на своём рабочем месте проходит инструктаж по технике безопасности, потому что это очень важно.

Нам, работникам ОАО «ХБК «Шуйские ситцы», предоставили возможность пройти обучение и проверить свои знания по теме «Охрана труда на предприятии, в организации». Почти целый год, один раз в месяц, мы посещали Школу профактива. Мы приобрели дополнительные знания, необходимый запас навыков, которые гарантируют безопасность труда на производстве.

На одном из занятий посетили Центр противопожарной пропаганды и общественных связей. В ходе экскурсии сотрудники музея рассказали об истории ивановской пожарной охраны, продемонстрировали фильм «Действия при пожаре». Интересным было знакомство с пожарной техникой и специальным оборудованием.

Хочется поблагодарить всех лекторов, которые проводили с нами занятия.

Т. ЗАКЛЕИНА, Н. СМОЛОВА,
ОАО «ХБК «Шуйские ситцы»

- Администрация Центра детского творчества №4 выражает вам искреннее чувство благодарности за подготовку и высокий уровень проведения курсовых занятий по охране труда и противопожарной безопасности. Привлечение к лекционным занятиям высококвалифицированных специалистов позволяет слушателям курсов лучше разобраться в сложнейших вопросах охраны труда, помогает более качественно подготовиться к всевозможным проверкам надзорных органов.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Т. БЕРЕЗИНА,
директор Центра детского творчества №4 города Иванова



- Я работаю на ОАО «Птицефабрика «Кинешемская» почти 20 лет. До этого, с 1977 года, работал на других предприятиях сельского хозяйства. Всю свою трудовую жизнь являюсь членом отраслевого профсоюза, а с августа 2018 года – председателем профкома. Вышеизложенное, считаю, позволяет мне высказать своё субъективное мнение об обучении.

В целом программа составлена интересно, особенно познавательны были лекции «Трудовое законодательство: цели, задачи, основные принципы регулирования трудовых отношений в коллективе», «Государственные нормативные требования по охране труда», «Об основных направлениях работы Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов на современном этапе».

Безусловно, всем запомнился выездной семинар на тему «О коллективном договоре как важнейшем механизме социально-трудовых отношений», который прошёл на пивном заводе. Хорошо, что в области есть такие предприятия – луч света в тёмном царстве. Это то, к чему надо стремиться в идеале, но понятно, что в одностороннем порядке это нереально.

В нашей группе подавляющее большинство обучающихся являлись членами профсоюзов бюджетных организаций. Я же работаю у собственника. Условия профсоюзов, мягко выражаясь, разные. Поэтому рекомендовал бы обратить внимание на это в дальнейшем – хотелось бы узнать у профсоюзов, работающих у собственника, как они строят свою работу, как у них с членством, побеседовать с неосвобождёнными председателями профкомов на тему их общения с представителями собственника.

Н. ХОМУТОВ,
ОАО «Птицефабрика «Кинешемская»

Льготные путёвки для членов профсоюзов

В соответствии с постановлением президиума ИОООП «О предоставлении льготных путёвок членам профсоюзов на 2019 год», в целях предоставления возможности отдыха и лечения на льготных условиях в профсоюзных санаториях Ивановской области членов профсоюзов в 2019 году, установлена следующая стоимость (из расчёта стоимости одного койкодня):



**ООО «САНАТОРИЙ
ИМЕНИ СТАНКО» –**

1350 рублей
с одного человека в сутки



ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО» –

с проживанием в главном корпусе – **1450 рублей**
с одного человека в сутки; с проживанием
в корпусе № 2 – **1150 рублей** с одного человека в сутки



**ООО «САНАТОРИЙ
«ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК» –**

1200 рублей
с одного человека в сутки



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС» –

1200 рублей – круглогодично,
с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом профсоюза производится в кассу, по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: М. С. Леонов
Адрес редакции (издателя):
153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к. 22, тел. 32-66-40.
E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты
«Профсоюзная защита»
ПИН № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,
выдано Верхне-Волжским
межрегиональным территориальным
управлением МПТР России.
Выходит два раза в месяц

Редакция может не разделять
точки зрения авторов публикуемых
материалов и интервьюируемых.
Редакция не несёт ответственности
за содержание информации
в рекламных материалах. Рукописи
не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
ИП Борисова Ю. В. ИНН 370227986670
г. Иваново, ул. Калашникова, 26г.
Тираж 2000 экземпляров.
Номер подписан в печать 14 августа 2019 года
в 14.00 (по графику 15.00).
Дата выхода номера: 15 августа.
Цена свободная.