



СОВЕТ АССОЦИАЦИИ ЦФО

Руководители территориальных профобъединений собрались в Липецке

В Липецке 22 августа прошло заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр ШЕРШУКОВ, секретарь ФНПР, председатель Ассоциации ТОООП ЦФО Анатолий СЫРОКВАША, председатели областных профобъединений ЦФО, социальные партнёры, представители первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций Липецкой области. От Ивановского профобъединения в работе Совета принял участие председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.

Приветствуя собравшихся, заместитель губернатора Липецкой области Александр НИКОНОВ рассказал о взаимодействии органов законодательной и исполнительной власти региона с Липецким областным профобъединением, высоко оценил те результаты, которых удалось достичь сторонам социального партнёрства.

В свою очередь, выступая по первому вопросу повестки дня заседания «О работе Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» по реализации концепции молодёжной политики профсоюзов», председатель ЛОСОП Анатолий ЖИДКИХ напомнил о важности обновления профсоюзных рядов, привлечения молодёжи, в том числе – в кадровый резерв. Показом ролика о липецком моло-



дёжном движении и рассказом о работе с молодёжью дополнили выступление А. ЖИДКИХ председатель Молодёжного совета ЦФО Максим ВЕТЧИННИКОВ и председатель Молодёжного совета ЛОСОП Елена БЕЛАВИНА.

«Все говорят, что молодёжь – это будущее профсоюзов. Но молодёжь – это и настоящее профсоюзов, и без этого настоящего у нас не будет будущего», – отметил М. ВЕТЧИННИКОВ.

Продолжая тему привлечения молодёжи и увеличения профсоюзного членства, в рамках Совета Ассоциации ТОООП выступили председатели профсоюзных комитетов ряда предприятий Липецкой области («Газпром распределение Липецк», Новолипецкий металлургический комбинат) и другие участники.

А. СЫРОКВАША, выступая по вто-

рому вопросу повестки «О ходе реализации постановления Генерального Совета ФНПР от 12.02.2019 № 10-5 «О плане мероприятий по проведению в 2019 году 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования» в членских организациях Ассоциации», рассказал о плановых мероприятиях, предусмотренных программой 100-летия Академии труда и социальных отношений, а также о необходимой активизации территориальными профобъединениями учебной подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров.

Также члены Совета обсудили вопросы «О проведении региональных и окружного этапов Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019. Мотивация»; «О кандидатурах в состав Молодёжного совета ФНПР».

ПОЗИЦИЯ ФНПР

В Кремле не обсуждали идею о переходе на четырёхдневную рабочую неделю

Инициатива о сокращении рабочей недели до четырёх дней не обсуждалась в Администрации Президента, заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий ПЕСКОВ.

– Мы знаем, что есть такие инициативы, что они предлагаются. Но пока в Администрации это никак не обсуждается, – цитирует ПЕСКОВА ТАСС.

Заместитель председателя ФНПР Александр ШЕРШУКОВ так прокомментировал «Солидарности» это заявление:

– Слова ПЕСКОВА означают, что в настоящий момент в российском обществе должна пройти полноценная дискуссия относительно возможного уменьшения продолжительности рабочей недели в части количества рабочих часов. Российские профсоюзы готовы принять в ней активное участие на площадке Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Хочу отдельно зафиксировать, что существенным нюансом подобной дискуссии является для нас то, что **любые сокращения количества рабочих часов не должны приводить к уменьшению зарплаты работников.** Мы понимаем озабоченность существенной части общества предполагаемыми негативными последствиями, но считаем, что ответственная позиция сторон социального партнёрства поможет этого избежать.



«Считаю, что в России обязательно будет введена четырёхдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам – это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас», – пишет и депутат Государственной думы РФ, заместитель председателя ФНПР Андрей ИСАЕВ в своей статье, опубликованной на сайте «Солидарности».

Напомним, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России предложения о переходе на четырёхдневную рабочую неделю. Профсоюзы предлагают рассмотреть этот вопрос на заседании Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений – с учётом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Сайт центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Новая Конвенция МОТ защитит от насилия и домогательств в сфере труда

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая Рекомендация. На саму проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и Ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По её данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50 процентов трудящихся.



Комментирует руководитель департамента международного сотрудничества аппарата ФНПР Наталья КЛИМОВА:

– Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домогательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от не-

законных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция даёт достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия

и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединённых местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции Рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая кон-

венция МОТ может стать ещё одним барьером от беззакония в сфере труда, внесёт свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

ДИАЛОГ С ВЛАСТЬЮ

Новые результаты майской встречи губернатора и профсоюзов

В регионе изменилась система оплаты труда работников органов государственной власти

Постановлением Правительства Ивановской области от 15.07.2019 г. №286-п внесены изменения в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 г. №368-п «О системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области», в соответствии с которыми установлено, что в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, не учитываются.

Данное изменение внесено в соответствии с принятым 11.04.2019 г. постановлением Конституционного Суда Российской Федерации, а также по предложению ивановских профсоюзов на встрече губернатора Ивановской области Станислава ВОСКРЕСЕНСКОГО с профсоюзным активом 6 мая этого года.

Медработники на селе получили право на меры соцподдержки

17 августа текущего года вступило в силу Постановление Правительства Ивановской области от 05.08.2019 № 308-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 19.04.2006 № 69-п «Об утверждении Перечня должностей и учреждений,



работа в которых даёт право на меры социальной поддержки работников учреждений социальной сферы в сельской местности и посёлках».

Перечень должностей и учреждений, работа в которых даёт право на меры социальной поддержки работников учреждений социальной сферы в сельской местности и посёлках, дополнен должностями: заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра), медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), инструктор по лечебной физкультуре.

Данное изменение внесено после обращения председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галины ВАЦУРО к главе региона С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ в рамках уже упомянутой майской встречи.

В региональном правительстве могут пересмотреть положение о наградах и поощрениях

По итогам встречи губернатора Ивановской области С. ВОСКРЕСЕНСКОГО с представителями ивановских профсоюзов региональным департаментом внутренней политики в адрес областного профобъединения направлено письмо, в котором сообщается о том, что поднят профсоюзами на встрече вопрос о возможности внесения изменений в указ Губернатора Ивановской области от 06.02.2013 № 19-уг «О наградах и поощрениях Губернатора Ивановской области» находится в стадии разработки.

Кроме этого, прорабатывается возможность посещения главой региона профсоюзных здравниц Ивановской области – с целью ознакомления с материально-технической базой и перспективностью данных объектов.



ЗАРПЛАТЫ

Профсоюзы настаивают на более высокой индексации

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» сообщает, что переговоры сторон социального партнёрства по индексации заработной платы работников областных государственных учреждений и работников органов государственной власти Ивановской области продолжаются.

Участники-подписанты областного трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы продолжают вести переговоры по размеру индексации указанных категорий работников, предусмотренной готовящимся проектом постановления регионального правительства. В связи с тем, что профсоюзную сторону не устраивает предлагаемый размер индексации в 4,3 процента (вариант профсоюзов – 5,1 процента), был составлен соответствующий протокол разногласий.

Исполнительные органы государственной власти Ивановской области, входящие в состав комплекса социальной сферы, рассмотрят варианты возможного увеличения размера индексации, а также доли базовой (окладной) части в структуре заработной платы упомянутых категорий работников.

На рассмотрение областной трёхсторонней комиссии подготовлено 7 проектов постановлений, регулирующих условия оплаты труда работников учреждений, подведомственных отраслевым департаментам.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИНФОРМИРУЕТ

Медосмотры и диспансеризация

С 6 мая текущего года вступил в силу приказ Минздрава России от 13.03.2019 № 124н «От утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определённых групп взрослого населения». Новый документ Минздрава России заменил отдельные порядки, по которым сейчас проводят профилактический медосмотр и диспансеризацию определённых групп взрослого населения.

1. Взрослые смогут чаще проходить профилактические медосмотры. Эта процедура будет проводиться ежегодно, а не раз в два года.

2. Увеличится число граждан, подлежащих ежегодной диспансеризации. По новому порядку диспансеризация будет проводиться со следующей периодичностью:

- один раз в 3 года – для лиц в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

- ежегодно – для лиц в возрасте 40 лет и старше, а также отдельных категорий граждан.

Отдельные категории граждан по-прежнему будут подлежать ежегодной диспансеризации. Перечень таких категорий расширится за счёт:

- работающих предпенсионеров (работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста);

- работающих граждан, получающих пенсии по старости или за выслугу лет.

3. В рамках профилактического медосмотра и диспансеризации предоставят больше медицинских услуг.

В профилактический осмотр вошли новые исследования:

- определение относительного сердечно-сосудистого риска ежегодно у граждан в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

- определение абсолютного сердечно-сосудистого риска ежегодно у граждан в возрасте от 40 до 64 лет включительно;

- ЭКГ в покое при первом прохождении профилактического медосмотра, далее в возрасте 35 лет и старше – ежегодно.

4. В новом порядке появился перечень мероприятий скрининга и методов исследований, которые направлены на раннее выявление онкозаболеваний.

В рамках профилактического медосмотра или первого этапа дис-

пансеризации в зависимости от возраста проводятся:

- скрининг на выявление злокачественных новообразований органов женской и мужской репродуктивной системы; органов пищеварительной системы (маммография, цитологическое исследование мазков, определение простат-специфического антигена в крови, исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом);

- осмотр на выявление визуальных и иных локализаций онкологических заболеваний, включающих осмотр кожных покровов и слизистых; пальпацию щитовидной железы, лимфатических узлов.

В соответствии со статьёй 185.1 ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назна-

чение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

С учётом изложенного, департамент просит довести указанную информацию до руководителей предприятий, учреждений, организаций Ивановской области для повышения заинтересованности работодателей в прохождении работниками профилактических медицинских осмотров и диспансеризации в целях сохранения здоровья, увеличения продолжительности жизни и снижения смертности населения Ивановской области.



МИНЗДРАВЫ БУДЕМ!

Идеи Минздрава, от которых вряд ли будет толк

Минздрав разработал модельные программы «Укрепление здоровья работающих», в которых советуем работодателям, как сохранить здоровье своих сотрудников. Несмотря на то, что там содержатся логичные и правильные рекомендации, эти программы вызвали много критики и шуток в свой адрес. Объясняем, что в них не так.

ШТРАФОВАТЬ КУРИЛЬЩИКОВ

В Министерстве здравоохранения полагают, что перекуры снижают производительность труда, поэтому порекомендовали работодателям разработать систему штрафов и поощрений для курящих и некурящих сотрудников. Для этого руководству предлагается изучить, как курение влияет на индивидуальную производительность в краткосрочном и долгосрочном процессе, а также определить объём и форму штрафов за курение и бонусов за отказ от табака. Авторы ссылаются на данные портала SuperJob, согласно которому **31 процент курильщиков** выходят на перекур три-четыре раза за день, а **37 процентов** курят почти каждый час и каждый раз тратят на это пять-десять минут. По подсчётам экспертов, если **15 сотрудников** со средней зарплатой в **30 тысяч рублей** в среднем курят четыре раза в день по пять минут, то компания ежемесячно «тратит впустую» почти **150 тысяч рублей**. «Экономические потери от курения, связанные с низкой производительностью труда, могут составить от 0,8 до 2 процента ВВП», – говорится в документе.

Спорная инициатива, – комментирует «Солидарности» зам-председателя ФНПР **Нина КУЗЬМИНА**. – В курилках можно и рабочие вопросы обсуждать. Мы помним (из фильмов, конечно), как в табачном дыму рождались грандиозные проекты. Если же мы ставим задачу улучшения здоровья, то надо работникам покупать абонементы в спортзалы и штрафовать, если пропустил тренировку. Не в восторге от идеи и Министерство труда. Там напомнили, что это дискриминация, что запрещено законом. – Согласно Трудовому кодексу, ограничение прав или установление преимуществ, не связанных с деловыми качествами работников, недопустимо... – сообщили в Минтруде. Да и сами россияне не в восторге от такого предложения. **55 процентов** его не поддержало, при этом **68 процентов респондентов** уверены, что система

штрафов и поощрений не снизит число курящих, а «лишь увеличит скрытность людей на работе».

ТЕСТИРОВАТЬ НА АЛКОГОЛЬ

Ещё одно предложение – тестировать сотрудников на алкогольное опьянение. Это предлагается делать с помощью алкотестера, причём проверки могут быть как плановые, так и внезапные. По мнению Минздрава, тестирование позволит снизить количество несчастных случаев на производстве. Кроме того, в ведомстве рекомендуют организовывать безалкогольные корпоративы. «Основная идея – показать людям, что алкоголь – это не обязательная часть праздника, что можно веселиться и без употребления алкогольных напитков», – говорится в документе. При этом формат вечеринок работодателям предлагается обсудить заранее, чтобы «корпоратив не был запятан разговорами о том, почему отсутствует выпивка». – Вопрос не проработан ни по целям, ни по последствиям, – комментирует Н. КУЗЬМИНА...

– Как работодатель, я сталкивалась с необходимостью за свидетельствовать алкогольное опьянение, при том, что «в хлам» пьяный работник отказывался. Как предпрофкома, могу предположить, что буду оправдывать человека и защищать его. Может, у него накануне были поминки. Самое простое – это отдать вопрос на локальный уровень соцпартнёрства. С КУЗЬМИНОЙ согласен и другой зампред ФНПР **Александр ШЕРШУКОВ**. Он считает, что подобные вещи лучше всего прописывать в коллективном договоре, чтобы люди проголосовали за него и приняли всем трудовым коллективом. Кроме того, придется определить, какое количество выпитого накануне считать недопустимым. Если человек употребил алкогольный напиток в выходные и к понедельнику алкоголь выветрился не до конца – нужно ли сурово наказывать работника?

ЗАПРЕТИТЬ ФАСТ-ФУД

В рамках борьбы за здоровый образ жизни работодателям рекомендуют пересмотреть ассортимент столовых, кафе, буфетов и автоматов по продаже готовых продуктов питания и ограничить продажу картофельных чипсов, крекеров, шоколадных батончиков, газированных напитков и других подобных продуктов. Вместо продуктов с высоким содержанием сахара, соли и насыщенных жиров Минздрав рекомендует продавать на рабочих местах овощную соломку, йогурты с содержанием жира **менее 2,5 процента**, яблочные снеки и зерновые батончики, а также регулярно рассказывать сотрудникам о здоровом питании. Напомним, что одним из «майских» указов является национальный проект «Демография», где в число **пяти федеральных проектов** вошёл план по «укреплению общественного здоровья». Его цель – мотивировать граждан вести правильный образ жизни, придерживаться принципов здорового питания и отказаться от вредных привычек. Однако даже в Счётной палате усомнились, что участие страны в этом проекте будет по карману многим россиянам. В России большое количество людей с низкими доходами, а здоровое питание стоит дорого.

ЗАНИМАТЬСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКОЙ

Ещё одна идея министерства – устраивать физкульт-брейки для сотрудников. Предполагается, что перерывы на физкультуру на рабочем месте снизят стресс, утомляемость, напряжение сотрудников. Также их рекомендуют проводить с целью профилактики производственного травматизма. Для этого необходимо разработать комплекс упражнений совместно со специалистами по физической активности... И устраивать такой перерыв не меньше одного раза в день.

– В своё время в Советском Союзе такие формы физической активности практиковались в виде производственной гимнастики. И рекомендации врачей с тех пор не изменились. Конечно, если человек работает у домны – у него достаточно физических нагрузок, но если человек занят в офисе и у него сидячая работа, за компьютером, то регулярная физическая активность только

поможет поддержать здоровье, – прокомментировал А. ШЕРШУКОВ. Видимо, проведение в течение рабочего дня зарядок, по мнению Минздрава, не снизит индивидуальную производительность труда, в отличие от сигарет...

СНИЖАТЬ СТРЕСС

Для борьбы со стрессом на работе предлагается создать комнаты психоэмоциональной разгрузки. В таких комнатах должно быть оборудование для музыкальной терапии, ультрафиолетовые и ароматические лампы, капсулы сна, массажные кресла, плакаты и листовки с комплексами упражнений. Кроме того, в министерстве предлагают начальникам разговаривать со своими подчинёнными о том, как можно улучшить условия труда и снизить уровень стресса, обучать линейных руководителей и проводить на работе «кружки благополучия», где можно обсуждать создание благоприятной психоэмоциональной обстановки. Вот только в Минздраве, возможно, забыли о главной причине стресса на работе: переработках. Чтобы снизить уровень стресса, следует правильно распределить рабочие часы и выделить время на отдых...

Портал Superjob.ru опубликовал свои исследования, из которых видно, что **порядка 89 процентов российского населения** испытывает стресс на работе. И это не удивительно. Последние годы Россия стабильно входит в **пятерку самых работающих стран**, следует из данных ОЭСР по **37** ведущим странам. Россияне трудятся по **1 980 часов в год**. Для сравнения: немцы работают **1370 часов в год**, и это самый низкий показатель. Вот Минтруд об этом явно знает, так что несколькими месяцами ранее он предложил более действенный способ если не борьбы, то хотя бы некоторой компенсации такой работы. В ведомстве предложили доплачивать рабочим за неудобный график, повышенные нагрузки и большой стресс на рабочем месте. Предполагается, что доплата должна появиться у полицейских, медработников, педагогов и водителей общественного транспорта...

Юлия РЫЖЕНКОВА, центральная профсоюзная газета «Солидарность» (публикуется с сокращениями, полную версию можно прочитать на www.solidarnost.org)

ПОЗИЦИЯ ФНПР За бесплатное обучение новым профессиям для работающих граждан

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.



Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег СОКОЛОВ**:

– За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищённые слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего **700 тысяч** официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – **3,4 миллиона человек**. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России **более 2 миллионов**. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счёт бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырёхдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

Департамент общественных связей ФНПР

«Серая» зарплата негативно скажется на будущей пенсии

Главные факторы, влияющие на размер пенсии, – стаж и официальная зарплата. При расчёте пенсии учитываются баллы, количество которых напрямую зависит от официальной зарплаты и стажа. Чем больше баллов, тем, соответственно, выше размер пенсии.

Всем, кто соглашается на «серую» схему оплаты труда, следует помнить: в расчёте размера будущей пенсии будет участвовать только официальный доход, а точнее – начисленные с него страховые взносы. Работодатель, навязывающий «серую»

схему оплаты труда, делает это, чтобы «экономить» на страховых взносах, лишая тем самым своих сотрудников законных прав не только на формирование пенсии, но и на гарантированную оплату отпуска, листа нетрудоспособности, в том числе по бе-

ременности и родам, и многое другое.

Проверить работодателя, в полном ли объёме он уплачивает за вас страховые взносы, можно в личном кабинете на сайте ПФР или в мобильном приложении. Также в личном кабинете можно узнать

ИНФОРМАЦИЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

количество накопленных пенсионных баллов и стаж.

Пример.

Допустим, размер заработной платы гражданина **25 тысяч рублей**, где **8 тысяч рублей** – официальная зарплата, а ещё **17 тысяч рублей** – неофициальная. В этом случае работодатель платит страховые взносы за работника только **с 8 тысяч рублей**. Получается, что на лицевой счёт гражданина в месяц поступает **1 280 рублей** вместо **4 000 рублей**. Это в дальнейшем приведёт к расчёту размера страховой пенсии, исходя

из **15 360 рублей в год**, а не из **48 000 рублей**.

Если же все **25 тысяч рублей** работник получает без официального трудоустройства, то при назначении и расчёте пенсии этот период работы вообще не будет учитываться.

Напомним, что для получения права на пенсию в **2019 году** требуется не менее **16,2 пенсионных балла** и не менее **10 лет стажа**. К **2025 году** потребуются минимум **30 баллов** и **15 лет стажа**.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Ивановской области

ПОЛЕЗНЫЙ ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗАМИ

День физкультурника в Шуе

Координационным советом организаций профсоюзов городского округа Шуя совместно с комитетом по работе с молодёжью местной администрации 11 августа было организовано мероприятие для молодёжных коллективов предприятий и организаций «Мы – здоровая команда», приуроченное ко Дню физкультурника.

Спортивный праздник собрал на городском стадионе «Спартак» **восемь** команд, состоявших из **десяти человек** – молодых членов профсоюзов из организаций и предприятий городского округа Шуя. С приветствием к участникам обратились организаторы,



в том числе – **председатель КС Сергей ЧАПЛИНСКИЙ**.

Программа мероприятия состояла из



соревнований по мини-футболу, волейболу, стрельбе, дартсу и тимбилдингу – комплексу заданий на взаимовыручку, взаимную поддержку, формирование командного духа.

Целями и задачами мероприятия были организация досуга работающей молодёжи Шуи, пропаганда здорового образа жизни, поддержка и развитие социальной активности работающей молодёжи, сплочение трудовых коллективов.

По итогам соревнований **первое место** заняла команда ОАО «ХБК «Шуйские ситцы».

Отметим, что праздник «Мы – здоровая команда» проводился впервые; тем не менее, спортсмены и болельщики остались довольны процессом и выразили готовность участвовать в мероприятии и в следующем году. Кроме этого, профсоюзные организации договорились вместе в **сентябре** сдать комплекс ГТО.



Соревнования энергетиков в Тейкове

В День физкультурника на базе спортивного стадиона «Юность» города Тейкова прошла традиционная, двенадцатая по счёту, летняя спартакиада среди сотрудников «Россети Центр и Приволжье Ивэнерго».

За звание сильнейших боролись команды ивановских, тейковских, кинешемских электросетей и команда Управления филиала. Энергетики соревновались в волейболе, мини-футболе, лёгкой атлетике, настольном теннисе, гиревом спорте и шахматах. В состав команд помимо сотрудников Ивэнерго вошли бойцы студотряда «Прометей-2019», которые в настоящее время трудятся на энергетических объектах предприятия.

Борьба за первое место и переходящий кубок соревнований была упорной, зрелищной и интересной. Все спортсмены проявили стойкость, спортивное мастерство, настойчивость и волю к победе. Команда ивановских электрических сетей одержала победу в мини-футболе и шахматах. Тейковские спортсмены заняли первое место в гиревом спорте и легкоатлетической эстафете. Команда из Кинешмы стала лучшей в соревнованиях по настольному теннису и волейболу.

Также во время спартакиады для всех участников были организованы весёлые конкурсы и состязания. Спортсмены и болельщики соревновались в игре в дартс, конкурсе на самого удачливого рыбака и самого быстрого едока арбуза. Этот день стал настоящим праздником для всех сотрудников предприятия.

И.о. директора «Россети Центр и Приволжье Ивэнерго» Алексей

ВАСИЛЬЕВ наградил участников, занявших призовые места в командных соревнованиях и в личном зачёте, памятными дипломами и ценными подарками. Сотрудники, которые не смогли дотянуться до пьедестала почёта, получили утешительные призы от **председателя первичной профсоюзной организации Ивэнерго Татьяны ШУБИНОЙ**.

– Мы всесторонне поддерживаем стремление наших сотрудников к занятиям спортом и здоровому образу жизни. Спорт – это замечательный способ отдохнуть после работы, провести отлично время в кругу друзей. Корпоративные соревнования, подобные прошедшей спартакиаде, повышают чувство взаимовыручки и сплоченности сотрудников. И это самый ценный результат, – под-



черкнул А. ВАСИЛЬЕВ. Он также добавил, что в следующем году количество команд и видов спорта будет увеличено.



Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: М. С. Леонов
Адрес редакции (издателя):
 153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к. 22, тел. 32-66-40.
 E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»
 ПИИ№ 5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
 Выходит два раза в месяц

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
 ИП Борисова Ю. В. ИНН 370227986670
 г. Иваново, ул. Калашникова, 26г.
 Тираж 2000 экземпляров.
 Номер подписан в печать 30 августа 2019 года в 14.00 (по графику 15.00).
 Дата выхода номера: 31 августа.
 Цена свободная.