

**ОБРАЩЕНИЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ К ГУБЕРНАТОРУ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ С.С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ ПО ВОПРОСУ
СОХРАНЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В САВИНСКОМ РАЙОНЕ**

УВАЖАЕМЫЙ СТАНИСЛАВ СЕРГЕЕВИЧ!

Постановлением Правительства Ивановской области от 15.12.2020 № 626-п утверждена Региональная программа модернизации первичного звена здравоохранения Ивановской области на 2021-2025 годы, в приложении 5 к которой предусмотрено преобразование поликлиники в п. Савино во врачебную амбулаторию ввиду низкой численности населения.

Жители района, профсоюзы, общественный Совет района, иные общественные организации выражают озабоченность тем, что преобразование поликлиники повлечёт снижение доступности медицинской помощи.

Врачебная амбулатория по штатным нормативам, в отличие от поликлиники, не предусматривает многих узких специалистов, в частности, офтальмолога, отоларинголога, невролога, эндокринолога, уролога, психотерапевта и др. По стандартам оснащения во врачебной амбулатории не предусмотрен: кабинет УЗИ, рентгеновский кабинет, флюорография, прививочный кабинет.

Ближайшая от п. Савино поликлиника расположена в 45 км в другом муниципальном образовании - городе Шуя. Межмуниципальное автобусное сообщение «Савино-Шуя» предусматривает только три рейса в день, стоимость проезда от 170 руб. При этом надо учитывать, что этот путь придётся преодолевать больным, пожилым и гражданам с детьми.

Востребованность врачей-специалистов у населения Савинского района высокая, например, по итогам 2021 года, на офтальмолога пришлось 4495 посещений, отоларинголога - 2841, дерматовенеролога - 5240, и т.д.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» Координационный совет организаций профсоюзов района организовал 06.10.2022 в городском Доме культуры п. Савино встречу жителей с представителями администрации района, ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», профобъединения, областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В ходе встречи участники высказались за необходимость создания достойных условий жизни на селе, мотивирование молодежи жить и трудиться на территории своего района, а также юридическое закрепление решения о том, что преобразование поликлиники не состоится.

Уважаемый Станислав Сергеевич! Обращаемся к Вам с просьбой принять меры по сохранению доступности медицинской помощи в Савинском районе в полном объёме, обеспечению социальной стабильности, и предлагаем рассмотреть вопрос о внесении изменений в Региональную программу модернизации первичного звена здравоохранения Ивановской области на 2021-2025 годы, в части исключения положений о преобразовании поликлиники в п.Савино во врачебную амбулаторию.

Председатель ИОООП А.Н. МИРСКОЙ. Принято Президиумом ИОООП 24 октября 2022 года

С ДНЁМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

4 ноября в России отмечается День народного единства. Региональный союз «Ивановское областное объединение профсоюзов» поздравляет всех граждан страны с праздником.

В сегодняшних реалиях, когда на наше государство оказывается сильнейшее экономическое и политическое давление со стороны «коллективного Запада», российскому обществу особенно необходимы единение и сплочённость.

С ПРАЗДНИКОМ!

ПРОФСОЮЗЫ СОГЛАСОВАЛИ ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
26 ОКТЯБРЯ состоялось очередное заседание территориальной трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений.

Основной вопрос повестки дня заседания был связан с индексацией с 1 октября заработной платы на 5,2% работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Иванова. Основание - реализация органами местного самоуправления полномочий, установленных Трудовым кодексом РФ, в том числе в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений. Профсоюзы поддержали данное решение.

Сторонами утверждён план работы комиссии на 2023 год. Список основных вопросов, над которыми будет вестись работа: сохранение уровня заработной платы отдельных категорий работников, коллектив-

но-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях, сокращение неформальной занятости, ситуация на рынке труда.

В рамках обсуждения вопроса о заключении нового территориального трёхстороннего Соглашения на 2023-2025 годы принято решение взять за основу действующий документ. Отдельные предложения социальных партнёров по внесению в Соглашение изменений и предложений планируется рассмотреть до 1 декабря этого года.

Сторонами социального партнёрства принята к сведению информация профсоюзом по вопросу «Об участии 7 октября 2022 года во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!»».



**НА СЛУЧАЙ ФОРС-МАЖОРА ПРЕДЛАГАЮТ СОЗДАТЬ
РЕЗЕРВНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Эксперты РАНХиГС и Института Гайдара предложили создать резервный фонд пенсионной системы, пишет РБК. Средства этого фонда могут расходоваться на выплату пенсий в случае форс-мажоров, считают экономисты, давшие заключение на проект федерального бюджета на 2023-2025 годы.

«В условиях возросшей экономической неопределённости и инфляционной волатильности будет оправданно формирование резервного фонда пенсионной системы, предназначенного для сглаживания последствий влияния макроэкономических колебаний на доходы Социального фонда и, следовательно, на размер пенсий и потребности в бюджетных трансфертах», говорится в заключении.

Елена Мелик-Шахназарова,
центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БОРЕТСЯ ЗА ПРАВА ФЕЛЬДШЕРОВ КИНЕШЕМСКОЙ ЦРБ

В июле 2022 года постановлением Правительства Российской Федерации (далее - РФ) отменены специальные социальные выплаты медицинским работникам, работающим с пациентами с коронавирусной инфекцией. При этом с июля 2022 года введены компенсационные выплаты в размере 25% к должностному окладу за работу с этой категорией инфекционных больных для узкого круга медицинских работников, в которую, к сожалению, не вошли работники скорой медицинской помощи.

Большинство субъектов РФ ввело данные компенсационные выплаты за счёт средств регионального бюджета. В Ивановской области (далее - региона) такого решения не было принято.

С учётом того, что должностные оклады медицинских работников государственных учреждений здравоохранения региона уже более 5 лет возглавляют анти-рейтинг не только ЦФО, но и всей РФ, и составляют по состоянию на 01.10.2022 года 39% от МРОТ у врачей и 28% от МРОТ у медицинских сестёр, размер данной выплаты составил бы у фельдшера скорой медицинской помощи от 1125 до 1500 рублей за полный месяц работы.

В августе 2022 года ситуация ухудшилась, т.к. в связи с кредиторской задолженностью ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница» (далее - ЦРБ) в размере более 140 млн. рублей сотрудникам не была выплачена одна из стимулирующих выплат.

Данная стимулирующая выплата в размере 30% от оклада

(от 1500 до 3000 рублей) была установлена согласно постановлению Правительства региона от 01.10.2012 г. № 370-п «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики» в целях недопущения уменьшения заработных плат при переходе из муниципального подчинения в областное, и выплачивалась работникам ЦРБ с 01.01.2013 года.

Коллектив станции скорой помощи вынужден был обратиться к губернатору региона за помощью. Губернатор поручил Департаменту здравоохранения (далее - ДЗ) провести проверку по данному письму.

7 октября 2022 года на имя заместителя председателя первичной профсоюзной организации ЦРБ, отвечающего в профкоме за вопросы социального партнёрства, фельдшера скорой помощи высшей категории А.В. ПЕЩЕРОВА пришёл ответ за подписью исполняющего обязанности директора ДЗ региона С.С. МОСКВИНОЙ, в котором указывается, что средняя заработная плата

фельдшеров скорой медицинской помощи ЦРБ за 8 месяцев 2022 года составила 26193 рубля, что превышает показатель, установленный ДЗ, на 17,2%. Значит, следуя указаниям ДЗ, средняя заработная плата у фельдшеров должна составлять 21688 рублей, что явно противоречит Указу Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», не дотягивает до 100% от начисленной среднемесячной заработной платы по наёмным работникам региона. (например, согласно сведениям Росстата по Ивановской области, средняя заработная плата за май 2022 года составила 35 232 рубля).

ЦРБ является самой крупной больницей в регионе, поэтому цифры средней заработной платы надо считать самыми достоверными и репрезентативными (252 врача и 1089 среднего медицинского персонала).

По данным службы занятости, по состоянию на 1 октября 2022 года в регионе вакантны 124 должности фельдшеров, 296 медицинских сестёр, 621 врач.

По данным Росстата, за 6 месяцев 2022 года среднемесячная заработная плата у специалистов со средним медицинским образованием в целом по РФ составила 47 901,9 рубля, а в соседней Владимирской области 35 470,4 рубля.

Вопрос, как удержать на работе фельдшера скорой медицинской помощи в такой ситуации, становится риторическим.

Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ держит ситуацию на контроле и принимает усилия по возвращению стимулирующей выплаты.

**Председатель ИООПРЗ
Г.В. ВАЦУРО**

**В ПРОФСОЮЗЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ВЕДЁТСЯ
ПОДГОТОВКА
НОВОГО РЕГИОНАЛЬНОГО
ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

18 ОКТЯБРЯ состоялось очередное заседание президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



В мероприятии приняли участие председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА, председатель ИООП Александр МИРСКОЙ, начальник отдела трудовой миграции, оплаты труда и социального партнёрства комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Анна ЛАДАЕВА, руководители муниципальных органов управления образованием, профсоюзный актив.

Были рассмотрены вопросы установления на региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений образования, ход подготовки проекта регионального отраслевого Соглашения по образовательным организациям, входящим в систему образования региона на 2023-2025 годы, создания безопасных условий и охраны труда в образовательных учреждениях области, вопросы текущей ситуации и задачах профсоюза на ноябрь-декабрь 2022 года.

ВСТРЕЧА АКТИВА ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ЛНР

12 ОКТЯБРЯ в Калуге состоялась встреча актива Общереспубликанского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики с председателями Калужской, Брянской, Ивановской областных, Чувашской республиканской организаций Профсоюза и отраслевых профсоюзов Калужского областного совета профсоюзов.

О работе Профсоюза в ЛНР рассказал Константин СТРЕЛЬЧЕНКО, председатель ПРГУ ЛНР. Председатель Стахановской территориальной организации Лидия ЖУРБА поделилась опытом создания первичных профсоюзных организаций на территории Стахановского района Луганской области в непростое и трудное время.

13 ОКТЯБРЯ прошла торжественная церемония подписания Соглашений, определяющих цели и фор-



мы взаимоотношений при осуществлении совместной работы, развитию и совершенствовании сотрудничества между профсоюзными организациями. На церемонии присутствовали министр внутренней политики и массовых коммуникаций Олег КАЛУГИН, министр труда и социальной защиты Павел КОНОВАЛОВ, председатель территориальной профсоюзной организации Управления делами Президента РФ Анатолий КОРОЛЁВ.

Со стороны Ивановской областной организации Профсоюза подписи под документами поставила Альбина КАЛАНЦЕВА, со стороны Профсоюза ЛНР - Константин СТРЕЛЬЧЕНКО, со стороны Профсоюза ДНР - Лариса КОЛЕСНИК.

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И О ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Новый семинар в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП для уполномоченных профсоюзных работников состоялся 18 ОКТЯБРЯ. Актуальность проведения обучения на этом семинаре обусловлена необходимостью повышения квалификации уполномоченных в части изменений в законодательстве о труде, новых постановлений Правительства и приказах Минтруда России.

Время проведения семинара было выбрано удачно, так как в конце сентября прошла очередная Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ-22), и учебный материал был дан с учётом пояснений и комментариев руководителей федеральных органов исполнительной власти. На семинаре изучались новые статьи в ТК РФ для работодателей и общественных организаций. Слушатели были ознакомлены с методами оценки профессионального риска, новыми процедурами в Системе управления охраной труда (СУОТ), таких как взаимоотношения с подрядными организациями, обеспечение безопасности работы с материалами и сырьём в производственном процессе, изучены статьи о проведении стажировок и учёту микротравматизма. Эти новеллы в законодательстве будут оказывать серьёзное влияние на изменения в организации работ по сохранению здоровья работающих.

В качестве практического материала, слушателям дан сравнительный анализ опыта

крупных предприятий (РЖД, ГАЗПРОМ, РОСАТОМ и другие), которые показали на ВНОТ-22 свои системы СУОТ. Выяснилось, что у них есть общие для всех предприятий риски травм, возникающие по пути работы и с работы в определённые периоды времени.

Учебный центр в презентации на примере рабочего места офисного работника показал порядок применения методики оценки профессиональных рисков. Слушателям даны знания и практические примеры как активно пользоваться своими правами при работе в различных комиссиях: по спецоценке условий труда, по обучению и проверке знаний охраны труда, по приёмке СИЗ, оценке рисков. Комиссии по охране труда теперь имеют право участвовать в разработке новых положений, планов и других локальных правовых актов в области безопасности труда (Приказ МТ РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н).

Новые знания пригодятся для обеспечения соблюдения законодательства по охране труда, исключения ошибок при принятии решений, влияющих

на здоровье работающих, также в рамках социального партнёрства. Интерес у слушателей вызвала информация о номенклатуре и содержании документации по охране труда: приказах, положениях, журналах, программах обучения работников, способах ведения

деловые игры, конкурсы на лучший рисунок по охране труда и другое.

Слушатели были проинформированы о том, что на прошедшей ВНОТ-22 руководство ФНПР в докладах на своей конференции дало ряд предложений по повышению роли уполномоченных во всех производственных сферах, а так-



пропаганды и информирования о безопасности труда.

Профсоюзными работникам необходимо постоянно быть не только информированными о событиях в области прав человека, но и быть заметными на производстве. Для этого на семинаре, с учётом опыта ВНОТ-22, было рекомендовано и разъяснено основные способы проведения различных мероприятий по мотивации работников всех уровней соблюдать правила и инструкции по охране труда: трехступенчатый контроль,

же участие в пилотных проектах Минтруда РФ, включению в составы рабочих групп представителей профсоюзов и других мероприятиях Правительства РФ.

Учебный центр отметил большое внимание слушателей к проведённому обучению, рассматривает проведённый семинар как необходимое мероприятие в профсоюзной жизни и предлагает провести повторное обучение для более широкого круга профсоюзного актива в организациях все видов деятельности.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО - ДЕЙСТВЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЖЖХ

27 ОКТЯБРЯ в конференц-зале Дома профсоюзов прошёл III Пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. В работе Пленума приняли участие члены обкома Профсоюза, члены ревизионной комиссии и председатели первичных профсоюзных организаций.

Сосновным докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА. Она отметила, что проблемы последствий реформ в жилищно-коммунальной сфере для работников отрасли областной комитет Профсоюза всегда решал на основе развития социального партнёрства с органами исполнительной власти, работодателями через отраслевое тарифное Соглашение и коллективные договоры, а также соглашения о партнёрстве и взаимодействии. Основная задача обкома Профсоюза и профкомов — добиваться повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с ростом прожиточного минимума, обеспечения его индексации.

Участники Пленума пришли к

выводу, что коллективный договор заключать необходимо, какое бы предприятие ни было, муниципальное или частное, большое или маленькое по численности. И даже в условиях долгосрочного тарифного регулирования - добиваться включения в затраты предприятий уровня оплаты труда и гарантий в соответствии с областным отраслевым тарифным Соглашением.

Председатель ППО ООО «Теплоснабжающая компания» Юрий ШУТИН рассказал о том, как тяжело в настоящий период предприятию при переходе в концессию и на долгосрочное тарифное регулирование. Председатель ППО МУП «Спецавтобаза ЖХ города Иванова» Ольга МЕЩАНОВА поблагодарила обком Профсоюза

за помощь в сохранении уровня оплаты труда при реорганизации предприятия в муниципальное казённое учреждение. Работники предприятия поняли, что Профсоюз всегда приходит на помощь в трудную минуту, количество членов Профсоюза увеличилось.

Также на Пленуме были рассмотрены вопросы об организационном и финансовом укреплении об-

ластной организации Профсоюза, об усилении общественного контроля состояния условий и охраны труда на предприятиях жизнеобеспечивающих отраслей. Вручены награды ИОООП и обкома Профсоюза профсоюзным активистам. Всем слушателям был выдан целый пакет методических материалов, подготовленных областной организацией Профсоюза.



АВТОПРОБЕГ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ЦФО

7-9 ОКТЯБРЯ в городе Тамбов прошёл ежегодный профсоюзный автопробег молодых педагогов Центрального Федерального округа. Выходные были насыщенные и интересные!

Первый вечер был посвящён знакомству. Педагоги стали участниками различных командных игр и тренингов на сближение и сплочение.

В субботу состоялось торжественное открытие мероприятия. Педагоги сняли тематические ролики, провели флешмоб «За достойный труд!».

Участники стали слушателями корпоративных мастерских «Имидж Профсоюза». Перед педагогами выступили представители СМИ, которые научи-

ли качественно рекламировать себя и свои педагогические услуги, а также составлять посты и пресс-релизы. Закончился день интеллектуальной игрой.

В заключительный день автопробега учителя из каждого региона ЦФО продемонстрировали свои профессиональные мастер-классы на фестивале педагогических мастерских. Нашу делегацию Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования представил участник всероссийского конкурса



«Учитель года России», председатель Совета молодых педагогов Ивановской области Илья МИШУРОВ.

Обмен опытом прошёл успешно! Каждый почерпнул для себя что-то новое и необычное.

Профсоюзная организация

Тамбовской области вручила памятные подарки всем участникам. Каждый привёз домой неваляшку - символ Тамбовской области и несгибаемости духа молодого педагога!

Расставаться было

трудно. За эти три дня многие участники форума стали родными людьми. Но педагоги не прощаются, а лишь говорят: «До новых встреч, талантливая молодёжь ЦФО!».

ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ МЕДИЦИНСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ - СТИПЕНДИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

За отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе, активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения студентам очной формы обучения среднего профессионального образования вручены стипендии.



СТИПЕНДИАТЫ ПРОФСОЮЗА СРЕДИ СТУДЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ



ВОРОНИНА ЕКАТЕРИНА,
ОГБПОУ «КИНЕШЕМСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



КОРШУНОВ АРТЕМ,
ОГБПОУ «ИВАНОВСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



СОРВАКОВ ВЛАДИСЛАВ,
ШУЙСКИЙ ФИЛИАЛ
ОГБПОУ «ИВАНОВСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР - С ПРОФСОЮЗНЫМ ПЛЮСОМ



В рамках проекта Ивановского областного профобъединения «Профсоюзный плюс» по распространению

среди членов профсоюзов специальной дисконтной карты, ИОООП и Ивановский музыкальный театр продлили договор о сотрудничестве на весь театральный сезон.

Таким образом, спектакли театра членам профсоюзов, имеющим бонусную карту «Профсоюзный плюс», можно посещать со скидкой в размере 30% от общей стоимости на спектакли, предлагаемые театром.

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ-2022»

26 ОКТЯБРЯ состоялось заседание жюри конкурса «Профессиональный юрист-2022». Жюри рассмотрело итоги первого тура, утвердило вопросы, регламент на второй и третий туры.

Традиционно конкурс, организуемый НПО «Консультант», популярен у юристов. В этом году он проводится в пятнадцатый раз. Кроме юристов из Ивановской области, в первом туре состязались участники из Краснодар, Белгорода, Нижнего Новгорода, Соликамска, Тюмени, Волгограда, Рязани, Приморского края. Всего заявки подали 212 человек. Конкурс проходит по трём основным номинациям: государственно-правовая, гражданско-правовая и уголовно-правовая.

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»

Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002 г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22, тел. 32-66-40

E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита» ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана: ИП Лебедева Т.В. ИНН 370251245390, г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74 Тираж 999 экземпляров Подписано в печать 28.10.2022 в 14.00 (по графику 15.00) Дата выхода номера 31.10.2022 Цена свободная

Отличительной особенностью конкурса в текущем году является номинация «Студенческая».

Областное профобъединение выступает партнёром конкурса.

