



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С МОЛОДЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ АКТИВИСТАМИ

Защита занятости, принципы лидерства, международная обстановка и работа в сложных климатических условиях - эти и другие темы обсуждались на встрече профсоюзной молодёжи с председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ. В дискуссии, состоявшейся в рамках финального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв-2022», участвовало больше 250 профактивистов со всей страны. Проходило же мероприятие в парке «Патриот», что задавало известный вектор всей беседе. «Солидарность» внимательно следила за встречей и передаёт разговор практически без изъятий. От Ивановской области в мероприятии приняла участие член областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Анна МАЛКОВА.

ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКА

Больше 250 профактивистов со всей России приняли участие в федеральном этапе молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв-2022» (Москва, 5 - 9 декабря). 6 декабря в парке «Патриот» (Московская область) состоялась встреча участников форума с председателем Федерации независимых профсоюзов России М. ШМАКОВЫМ.

Началось мероприятие с видеоприветствия, точнее, как сказали участники встречи, видеонапутствия от члена Молодёжного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра КУСТОВА. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

На это напутствие и обратил внимание М. ШМАКОВ, начиная выступление:

- Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа, - обратился далее к участникам встречи председатель ФНПР. - Вы должны осознавать, что мы с вами - члены крупнейшей общественной организации России. В ФНПР входит 38 отраслевых профсоюзов, это около 20 миллионов человек. Мы с вами - огромная сила. Более того - мы единственная общественная организация, имеющая свою чётко сформулированную идеологию, основные положения которой и определяют всю нашу деятельность. Это достойная заработная плата и организация труда, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закреплённых договорами.

Интересовало участников встречи и положение российских профсоюзов на международной арене, их отношения с

Международной организацией труда.

- А что нам волноваться? Если вспомнить историю, то в неё [МОТ] ещё представители Советского Союза входили, затем представители государства, профсоюзов и работодателей Российской Федерации. Да, с началом СВО поднялось мракобесие, с попытками исключить Россию из МОТ, но сейчас горячие головы подуспокоились. Как работали, так и работаем, - пожал плечами ШМАКОВ.

Но всё же в большей степени профсоюзных активистов интересовали

- Что хотелось бы от вас потребовать, а не просто пожелать? Люди иногда забывают то, что написано у них в уставах, и неспособны решить то, что необходимо. Порой и в силу возраста. И вот вам задача: расти самим, занимать места руководителей обкомов, райкомов, смотреть свежим взглядом на существующие проблемы, искать новые решения.

Впрочем, сбрасывать со счетов старшее поколение тоже никто не намерен.

- Остаётся ли членом профсою-



вопросы, непосредственно связанные с их жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития Молодёжных советов в профсоюзах. М. ШМАКОВ ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и что сила профсоюзной молодёжи - во владении современными технологиями:

- Идёт обновление технологий, в том числе цифровых. И вам, молодым, в силу возраста и образования эти новые технологии внедрять в профсоюзную работу, помогать освоить их людям более старшего поколения. - Сказав это, ШМАКОВ уточнил: не менее важны общественные, социальные технологии, например волонтерство.

«СМОТРЕТЬ СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ»

Говоря о роли молодёжи, ШМАКОВ особое внимание уделил необходимости обновления кадров:

за мобилизованный? - спросила А. МАЛКОВА из Ивановской областной организации «Электропрофсоюза». - Я думаю, надо их поддерживать.

- Я считаю - да, конечно, - полностью согласился М. ШМАКОВ. - Причём надо взять шефство и над ним,

и над его семьёй. Если есть дети, то помогать им! - И тут же напомнил, что инициатива должна исходить и от самих активистов.

«МЫ ВСЁ РАВНО ПРИДЁМ К СОЦИАЛИЗМУ»

Неожиданно бурную дискуссию вызвал вопрос о том, что зачастую молодые специалисты не получают нормального первого рабочего места и уходят работать в совершенно другие области. Будут ли профсоюзы предпринимать какие-то шаги для поддержки молодых специалистов в этом направлении?

По мнению М. ШМАКОВА, тем, кто учился на бюджетных местах, «за казённые деньги», профильное первое рабочее место обязательно должно быть предложено по окончании высшего или среднего учебного заведения. Причём, подчеркнул ШМАКОВ, речь идёт именно о бюджетниках.

Сразу же возникла новая тема: как быть с разницей в зарплатах по регионам? Стоит отъехать от Москвы или Санкт-Петербурга пару сотен километров, и зарплата, скажем, молодого педагога будет в два-три раза ниже.

- А чтобы таких перекосов не было, надо возвращаться к единому бюджету в масштабах страны, к единому госплану, - ответил лидер ФНПР.

- Я сейчас крамольную вещь скажу, но рано или поздно мы все равно придём к социализму, - поделился он видением ситуации с молодёжью. - Хотя бы потому, что он бережливее и рациональнее относится к ресурсам. В том числе к самому ценному - человеку. И хотя мы слышим, что самый ценный капитал - это человеческий, а общество потребления по-настоящему его не бережёт и не развивает.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» (публикуется с сокращениями)

ПРОФСОЮЗЫ СОГЛАСОВАЛИ ВЕЛИЧИНУ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В РЕГИОНЕ

Областным профобъединением в рамках областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласован проект постановления Правительства Ивановской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области на 2023 год».

С 1 января 2023 года планируется установить величину прожиточного минимума в Ивановской области на 2023 год в расчёте на месяц:

на душу населения - 13 369 рублей;
для трудоспособного населения - 14 572 рубля;
для пенсионеров - 11 497 рублей;
для детей - 13 002 рубля.

Следует отметить, что благодаря активной позиции профсоюзов ВПМ на душу населения будет установлена **на 144 рубля выше**, нежели могло быть.

Правительство области учло предложение профсоюзов о необходимости повышения ВПМ, обоснованное требованиями регионального законодательства и инфляционными процессами.

17 ДЕКАБРЯ отмечается День ракетных войск стратегического назначения,
22 ДЕКАБРЯ отмечается День энергетика.
22 ДЕКАБРЯ - день образования Пенсионного фонда РФ
Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» поздравляет всех работников этих сфер с профессиональными праздниками. Желаем мирного неба над головой, успехов, финансового и душевного благополучия, семейного счастья. С праздниками!

III ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБСУДИЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2022 ГОДУ

7 ДЕКАБРЯ в Доме профсоюзов состоялось пленарное заседание областного комитета Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Основным вопросом повестки дня были итоги работы обкома за 2022 год и задачи на 2023 год.

В мероприятии приняли участие **председатель ИООП Александр МИРСКОЙ, председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО, председатель правления региональной Ассоциации врачей Игорь ВОЛКОВ**, а также председатели первичных профсоюзных организаций.

Открытый отчёт о работе обкома за обозначенный период был заранее подготовлен и распространён среди участников в виде буклета, поэтому заместитель председателя областной организации Профсоюза Ирина ПОЛОЗОВА вкратце остановилась на некоторых моментах.

ЗА РОСТОМ ПРОФЧЛЕНСТВА БУДУТ НАБЛЮДАТЬ ПРИСТАЛЬНО

В первую очередь коснулись темы профсоюзного членства. Работа в этом направлении будет вестись весь последующий год и жёстко контролироваться со стороны ФНПР и ЦК Профсоюза. По последним данным, профсоюзное членство в Профсоюзе по региону составляет 50,2% (из примерно 17 тыс. медиков в Профсоюзе состоят 8 тыс.). Среди негативных тенденций, влияющих на наполненность профсоюзных рядов: ротация медиков в ковидные госпитали (I-ое полугодие 2022 года); «утечка» кадров (в том числе – высококвалифицированных) в частные медицинские учреждения и другие регионы с более высокой заработной пла-

той (Московская, Нижегородская, Владимирская области); выход из Профсоюза работников с высокой зарплатой, а также случаи, когда медики-пенсионеры увольняются для перерасчёта пенсии, а, возвращаясь, по разным причинам не пишут заявление о членстве в Профсоюзе.

Из плюсов: примерно 56% членов Профсоюза – это молодёжь (работающая и обучающаяся). Здесь прирост членства держится примерно на 7%. Отмечено, что практически все выпускники медицинских вузов и колледжей региона уже являются членами Профсоюза, поэтому при приёме на работу их нужно просто поставить на учёт.

В целом, по последним статданным, в области зарегистрировано 59 «первичек»; 69% членов Профсоюза – работающие специалисты, около 30% – студенты, остальные – пенсионеры.

ОБУЧЕНИЕ ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ, ЗДРАВНИЦЫ ЖДУТ

Говоря о повышении квалификации профсоюзных кадров, И. ПОЛОЗОВА отметила, что, учитывая снижение ковидного фона в этом году обком, а также ЦК возобновили некоторые учебные мероприятия, а также участие членов Профсоюза в занятиях Школы профсоюзного актива ИОООП. Обучение на семинарах ЦК по различным темам прошли в том числе и работники аппарата обкома Профсоюза.

В контексте вопроса об улучше-

нии информационной работы собравшимся рассказали об информационных ресурсах ЦК, обкома, областного профобъединения, призвали, по мере возможности, предлагать для освещения и публикации актуальные и интересные темы, которые бы были интересны для членов Профсоюза.

Участникам III пленума была озвучена информация по льготному санаторно-курортному лечению в профсоюзных здравницах региона. За 10 месяцев этого года там отдохнули и поправили здоровье 343 члена Профсоюза и членов их семей (две трети – члены Профсоюза, одна треть – их домочадцы). Средний срок пребывания составил 9 дней. Председатель областной организации Профсоюза Г. ВАЦУРО подчеркнула, что санатории практически никогда не отказывали в льготных путёвках, прислушивались к пожеланиям членов Профсоюза. Она также напомнила, что заявки на путёвки лучше готовить заранее – не за несколько дней до заезда.

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖИТ НАСТАИВАТЬ НА ПОВЫШЕНИИ ОКЛАДОВ МЕДИКОВ РЕГИОНА

Продолжая мероприятие, Г. ВАЦУРО остановилась на вопросе правозащитной деятельности обкома. Продолжалась досудебная и судебная защита

кадров нет. Налицо и дефицит швей. Молодёжь не хочет идти в отрасль. Почему? «Дешёвый труд разоряет страну и направлен на истощение трудовых ресурсов», – предупреждали профсоюзы ещё четверть века назад.

К этому стоит добавить «стабильное» нахождение Ивановской области на вершинах антирейтингов по ЦФО и стране по уровню реально располагаемым денежным доходам людей, уровню заработной платы. Вместе с тем, профсоюзные организации разных уровней часто сталкиваются с тем, что их предложения игнорируются работодателями, собственники уклоняются от переговоров и заключения коллективных договоров, проводят антипрофсоюзную агитацию, прямо нарушают законодательство, ликвидируют профсоюзные структуры.

«Пользуясь присутствием сегодня наших социальных партнёров, хочу высказать мнение о рассмотрении возможности разработки и принятия на отраслевом уровне Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в промышленном секторе экономики, которое бы закрепило обязательства трёх сторон соцпар-



интересов членов Профсоюза, в том числе – через прямые переговоры с работодателем. Велись консультации, работа с индивидуальными обращениями, особенно часто защищались пенсионные права работников, расследовались несчастные случаи (в том числе – тяжёлые).

В течение года обком также подготовил и направил особое мнение на два постановления правительства региона, касающихся индексации зарплат медицинских работников, соотношения базового оклада и стимулирующих выплат. Г. ВАЦУРО ещё раз подчеркнула, что сейчас, по сути, не выполняются рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Г. ВАЦУРО и И. ВОЛКОВ в торжественно обстановке подписали очередное соглашение о сотрудничестве между областной организацией Профсоюза и региональной Ассоциацией врачей.

Также был заслушан финансовый отчёт за 2022 год, утверждён смета обкома на 2023 год.

М. ЛЕОНОВ

IV ПЛЕНУМ РОСПРОФПРОМ-ИВАНОВО

8 ДЕКАБРЯ состоялось очередное пленарное заседание Ивановского обкома Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Иваново).

В мероприятии приняли участие **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, заместитель директора областного департамента экономического развития и торговли, начальник управления стратегического планирования и государственных программ Александр НИКОЛАЕВ, заместитель гендиректора регионального Союза промышленников и предпринимателей Любовь БАРОНОВА**, представители комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий региона различных отраслей.

С докладом по основному вопросу повестки дня «О ситуации в промышленном секторе экономики Ивановской области и задачах областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников» выступила председатель РОСПРО-

ФПРОМ-Иваново Татьяна ИВАНОВА.

В частности, она отметила, что из-за тяжёлой экономической ситуации предприятия начинают оптимизационные процессы, влекущие за собой сокращение работников, распространение практики «серых» зарплат. Каждая реорганизация порождает в коллективах волнения и рост социальной напряжённости, и, как следствие, отток квалифицированных кадров. Обком Профсоюза в течение года занимался такими «проблемными» предприятиями, например – фабрикой «Томна» в Кинешме. Были инициированы встречи с собственником, с вице-губернатором региона Юлией ВАСИЛЬЕВОЙ и главой городского округа Кинешма Вячеславом СТУПИНЫМ. Кроме этого, тема широко освещалась в центральной профсоюзной газете «Солидарность», на Российском радио «Спутник».

Т. ИВАНОВА напомнила, что сейчас серьёзно обсуждается вопрос возрождения в регионе прядения,

тнёрства, скоординировало бы наши цели и задачи в деле сохранения экономики региона. Задач много, и среди них – вовремя выплаченные зарплаты, рабочие места – это то, что мы с вами должны держать на постоянном контроле», – отметила Т. ИВАНОВА.

В свою очередь, представители сторон социального партнёрства отметили положительную роль РОСПРОФПРОМ-Иваново в совместной защите социально-трудовых интересов работников, что Профсоюз постоянно поднимает актуальные проблемы, которые стороны пытаются решать совместно.

Ряд председателей ППО рассказали о ситуациях на их предприятиях, о том, как вместе с работодателями ведётся работа по сохранению коллективов, работа с молодёжью, по охране труда и индексации зарплат. Отмечено, что для того, чтобы выжить, повысить эффективность и производительность труда, сегодня многим производствам просто необходимо проводить модернизацию оборудования и помещений.

В рамках пленума рассмотрен проект сметы доходов и расходов РОСПРОФПРОМ-Иваново на 2023 год.

М. ЛЕОНОВ

КУРОРТУ ОБОЛСУНОВО - 95 ЛЕТ

Мы продолжаем рассказывать о профсоюзной здравнице «Курорт Оболсуново», которая отмечает в этом году 95-летний юбилей со дня своего образования. Ежегодно сюда, в Тейковский район, приезжают лечиться и отдыхать около семи тысяч человек. Местные природные красоты и уникальные лечебные процедуры привлекают в Оболсуново людей не только из близлежащих регионов Центрального федерального округа, но и, например, с дальнего Востока, из других уголков нашей страны. В прошлых номерах газеты мы рассказывали о том, что история санатория «Оболсуново» неразрывно связана со старинным купеческим родом Каретниковых, которые, помимо тейковского мануфактурного производства, построили дачу в Оболсуново, ставшую впоследствии «Курортом Оболсуново». Далее мы продолжили историю здравницы с советского времени. Сегодня речь пойдёт уже о «новой истории» санатория.

СОВРЕМЕННОСТЬ

В годы перестройки, несмотря на сложнейшую обстановку в стране, профсоюзную здравницу удалось сохранить. В 1992 году «Санаторий Оболсуново» был передан от Федерации Независимых Профсоюзов России в долевую собственность Ивановскому областному совету профсоюзов.

В настоящее время имущественный комплекс ООО «Курорт Оболсуново» находится в собственности Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». Профсоюзное управление здравницей осуществляется Советом директоров. Более 20-ти лет его возглавляет **председатель Ивановского областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**. Весь этот период в ООО «Курорт Оболсуново» членам профсоюзов и их семей предоставляются существенные скидки на отдых и лечение. Если в 2021 году здравницу посетили 256 членов профсоюзов и было предоставлено скидок более чем на 2 млн. 200 тыс. руб., то уже за 10 месяцев 2022 года эти показатели выросли до 343 человек и почти до 3 млн. руб.

С 2002 года **директором ООО «Курорт Оболсуново» является Надежда ЗИМИНА**. За 20 лет под её руководством здравница несказанно преобразилась. Современная лечебно-диагностическая

аппаратура, красивая и удобная мебель, со вкусом выполненный дизайн корпусов пришли на смену тому, что являло собой день вчерашний.

Был приведён в порядок гостиничный фонд, введены новые медицинские процедуры, сформирована кадровая политика. За успешное использование естественных природных лечебных факторов деятельность курорта 5 раз удостоивалась на Всероссийском форуме «Здравница» престижных наград (Дипломов и Золотых медалей). В 2018 году было проведено освидетельствование номерного фонда санатория. По результатам проведённой аттестации гостиничному комплексу присвоена категория «3 звезды».

ЗДЕСЬ ДАЖЕ ПРИРОДА - ЛЕЧИТ

Благодаря профессионализму, большому практическому опыту санаторно-курортного лечения, в санатории врачами созданы эффективные программы лечения и профилактики, ставшие широко известными во многих регионах страны и пользующиеся большой популярностью. Ландшафтные условия здесь характеризуются значительными климатотерапевтическими возможностями, так как обладают естественной комфортностью и соответствуют высокому курортно-рекреационному потенциалу. Воздух курорта характеризуется по-

вышенной ионизированностью, которая оказывает лечебное действие при многих заболеваниях сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, при нервных расстройствах.

В 2019 году курортом получена лицензия на геологическое изучение, разведку и добычу подземных минеральных вод. В 2020 году пробурена скважина на природную питьевую лечебно-столовую минеральную воду - таким образом был расширен и без того внушительный спектр медицинских услуг.

ДОСУГ

Приятный досуг – ещё одна важная составляющая оздоровительного процесса в санатории. Для любителей активного отдыха – тренажерный и спортивный залы, бассейн с гидромас-

сажем и сауной, скандинавская ходьба, открытые площадки для занятий на открытом воздухе, уличные тренажёры, велопрогулки, бильярд. В зимнее время заливается каток.

Длительные прогулки по окрестностям санатория с инструктором по спорту по-

зволяют снять стрессы, накопившуюся усталость. Для любителей книг открыта библиотека. Для детей в санатории оборудована детская игровая комната, в которой всё продумано для удобства маленьких гостей, работает профессиональный воспитатель. Мастер-классы, концерты профессиональных артистов, конкурсы, викторины, дискотеки в танцзале под зажигательные ритмы и световые эффекты обеспечат гостям санатория отличное настроение и хорошее самочувствие.

Работа всех служб и персонала курорта нацелена на главную задачу – чтобы уезжая, наши гости непременно захотели вернуться в Оболсуново вновь!



сажем и сауной, скандинавская ходьба, открытые площадки для занятий на открытом воздухе, уличные тренажёры, велопрогулки, бильярд. В зимнее время заливается каток.

Длительные прогулки по окрестностям санатория с инструктором по спорту по-

В статье использованы материалы из книги «Здравница здравнице» Е. СМОЛИНА (2016 г.) и из фондов Государственного архива Ивановской области. (первую и вторую части статьи см. в №№15-16 «Профсоюзной защиты» за 2022 г.).

В «ОБОЛСУНОВО» ОТКРЫЛСЯ БЮВЕТ

В мероприятии приняли участие официальные лица региона и **сотрудники профсоюзной здравницы – директор ООО «Оболсуново» Надежда ЗИМИНА, главврач санатория Светлана ШУЛЬЦ, руководители структурных подразделений и работники. Среди гостей: председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, гендиректор АО «СКО ФНПР «Профкурорт» Александр**

ИВАНОВ, главный федеральный инспектор по Ивановской области аппарата полномочного представителя Президента РФ в ЦФО Михаил КАЛАШНИКОВ, депутат Государственной Думы ФС РФ VIII созыва Виктор СМЕРНОВ, председатель Ивановской городской Думы Александр КУЗЬМИЧЁВ, управляющий региональным отделением ФСС РФ Игорь СВЕТУШКОВ, а также представители региональных департаментов культуры и туризма, здравоохранения, администрации Тейковского муниципального района, председатели областных организаций отраслевых профсоюзов,



9 ДЕКАБРЯ на территории курорта «Оболсуново» состоялась церемония открытия бювета с лечебно-столовой водой и торжественное заседание, посвящённое 95-летию курорта.

директора других профсоюзных здравниц Ивановской области.

Бювет с лечебно-столовой водой торжественно открыли в отремонтированном здании, где раньше располагалась котельная. Глубина пробуренной скважины – 245 метров. Природная минеральная вода предназначена в том числе для внутреннего применения в лечебно-профилактических целях, например – для лечения болезней пищевода, желудка и кишечника, печени, желчного пузыря, поджелудочной железы, ожирения, сахарного диабета, мочевыводящих путей и прочего.

Мероприятие продолжилось в актовом зале курорта, где официальные гости поздравили коллектив санатория с 95-летием здравницы, вручили работникам почётные грамоты, благодарственные письма. Представитель «Профкурорта» наградил Н. ЗИМИНУ нагрудным знаком «За содружество». Председатель ИОООП А. МИРСКОЙ вручил И. СВЕТУШКОВУ нагрудный знак «30 лет ФНПР»; А. КУЗЬМИЧЁВ наградил ведущих медработ-

ников «Оболсунова» почётными грамотами Ивановской городской Думы, вручил Н. ЗИМИНОЙ памятную юбилейную медаль.

Поздравления и чествование работников санатория сопровождалось музыкальными номерами артистов Ивановской государственной филармонии и Ивановского музыкального училища.

«Очень приятно, что в такой знаменательный день, в 95-летие нашего курорта, мы открыли новый бювет с водой, не уступающей по своим характеристикам с водами широко известных бюветов. Для жителей Ивановской области теперь стала доступна лечебно-столовая вода, за которой не нужно ездить в другие регионы, в Кавказские Минеральные Воды. Мы приложили много усилий для улучшения услуг нашей здравницы – надеемся, что гости «Оболсунова» по достоинству оценят новую услугу и будут приезжать к нам снова и снова», - поделилась директор санатория Н. ЗИМИНА.

М. ЛЕОНОВ

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2022»

1 ДЕКАБРЯ в Доме Профсоюзов прошёл региональный конкурс ИОООП «Молодой профсоюзный лидер-2022», организованный областным профобъединением и Молодёжным советом ИОООП.

В этом году в конкурсе приняли участие представители профсоюзной молодёжи от четырёх отраслевых профсоюзов: профсоюза работников народного образования и науки РФ, профсоюза работников здравоохранения РФ, Всероссийского «Электропрофсоюза», профсоюза работников культуры.

С приветственными словами к участникам конкурса обратились **председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ, заместитель председателя комитета молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации города Иванова Дмитрий МОКЕЕВ, председатель Молодёжного совета ИОООП Лидия ПУХОВА,** а также участник конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2022», победитель

прошлого года регионального конкурса Данила ПРИЯТКИН - студент 6 курса лечебного факультета ИВГМА.

По сложившейся традиции, конкурсная программа в этом году состояла из четырёх заданий, в ходе которых молодые профсоюзные активисты должны были продемонстрировать свои лидерские и организаторские качества, знания трудового законодательства, навыки, требующиеся профсоюзному лидеру.

По итогам всех заданий победителями конкурса были признаны: **Мария ЛЕБЕДЕВА** - член Молодёжного совета ППО Приволжского городского Дома культуры и **Олеся КАРПОВА** - председатель ППО, учитель Кохомской коррекционной школы.

II место - **Ксения ЛЕДЯЕВА**, член Молодёжного совета ППО «Ивановская Генерация»,



техник цеха ИвТЭЦ-3. III место - **Анастасия ВОЛЫНЕЦ**, руководитель культурно-массовой комиссии ППО ИВГМА, член профкома, студент 3 курса лечебного факультета ИВГМА.

Полученные молодыми профсоюзными лидерами во время конкурса знания и умения, без сомнения, бу-

дут применяться ими в профсоюзной деятельности. А живая, непринуждённая атмосфера открытого общения, присутствовавшая на протяжении всего конкурса, позитивные эмоции, полученные всеми участниками, вдохновят молодёжь профсоюзов области участвовать в данном конкурсе и в следующие годы.

ВСТРЕЧА С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

13 декабря в Доме профсоюзов состоялось заключительное занятие в Школе профактива по программе первого уровня обучения «Основы профсоюзной деятельности». По приглашению профобъединения перед слушателями Школы выступила уполномоченный по правам человека в Ивановской области Светлана ШМЕЛЁВА.

Светлана Анатольевна рассказала профсоюзным активистам о правовой основе, основных направлениях деятельности уполномоченного по правам человека, привела примеры успешно решённых вопросов.

Постановлением президиума ИОООП С. ШМЕЛЁВА награждена нагрудным знаком «За содружество» за личный вклад в развитие социального партнёрства, плодотворное сотрудничество с профсоюзами. Нагрудный знак вручил **председатель профобъединения Александр МИРСКОЙ.**



ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОДА»

Подведены итоги регионального конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года». В номинации «**Опыт работы**» среди ППО численностью от 50 человек победили ППО Центра детского творчества города Фурманова (председатель **Галина БУРКОВА**) и ППО Ивановского радиовещательного передающего центра (председатель **Марина ЗВЁЗДКИНА**). Среди ППО численностью менее 50 человек – ППО Морозовской средней общеобразовательной школы (председатель **Анастасия ШАДРИНА**) и ППО городского Дома культуры города Приволжска (председатель **Марина СМИРНОВА**). В номинации «**Агитационные материалы**» победила ППО средней образовательной школы №9 (председатель **Елена НИКОЛАЕВА**). В номинации «**Успешный проект**» победила ППО детского сада общеразвивающего вида №2 «Родничок» города Родники (председатель **Марина РЯБИНИНА**).

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002, Ивановская обл., г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22.
Тел.: 32-66-40
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»
 ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

О ЛЬГОТНЫХ ПУТЁВКАХ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ НА I ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», принимая во внимание рост себестоимости предоставляемых санаторно-курортных услуг, принял постановление о ценах на льготные путёвки для членов профсоюзов и их семей на I полугодие 2023 года (исходя из стоимости одного койко-дня).

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

2000 руб. – для взрослого в корпусе №1;
 1800 руб. – для взрослого в корпусе №2.
 Стоимость для детей – смотреть на сайте.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

1900 руб. – для взрослого («Стандарт», 2-местный номер);
 1600 руб. – для ребёнка до 14 лет («Стандарт», 2-местный номер);
 1200 руб. – для ребёнка до 14 лет на дополнительное место («Стандарт»)

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

1500 руб. – для взрослого.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

1550 руб. – для взрослого.
 Стоимость для детей -20% от стоимости койко-дня для взрослого.
 Максимальная продолжительность пребывания члена профсоюзов (члена его семьи) по одной путёвке – 18 дней.

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
 ИП Лебедева Т.В.
 ИНН 370251245390,
 г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74
Тираж: 999 экземпляров
 Подписано в печать 14.12.2022 в 14.00 (по графику 15.00)
 Дата выхода номера 15.12.2022
 Цена свободная