

2023 - ГОД СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА. ПРОФСОЮЗУ КУЛЬТУРЫ - 70 ЛЕТ

СЕРГЕЙ ФРОЛОВ: «МЫ ПОНИМАЕМ ВСЮ ВАЖНОСТЬ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ»

Этот год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнёрства. О том, как реализуется совместная работа сторон-участников в этом направлении, насколько важно взаимодействовать с профсоюзами, мы попросили рассказать участника территориальной городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председателя комитета по культуре администрации города Иванова Сергея ФРОЛОВА.



- Сергей Иванович, Вы, в силу своей должности, имеете непосредственное отношение к сфере культуры, являетесь одним из социальных партнёров профсоюзов. В апреле Общероссийский профсоюз работников культуры отметит свой 70-летний юбилей. Как бы Вы оценили вашу совместную работу?

- Могу сказать, что с момента своего создания профсоюз работников культуры верен своим традициям и представляет интересы большинства работников культуры и искусства, выступает активным защитником их социально-трудовых прав и интересов. Прежде всего, он борется за достойную заработную плату, создание безопасных условий труда. В этом наши цели, безусловно, совпадают.

Особенно остро в культуре стоят вопросы оплаты труда, которые в настоящее время решаются в рамках социального партнёрства на трёхсторонних комиссиях. В частности, Александра Ивановна Смирнова, председатель областной организации Профсоюза, является членом областной комиссии и комиссии города Иванова. Активная совместная работа обкома Профсоюза с администрацией города Иванова и области даёт свои положительные результаты.

- Как сейчас осуществляется работа по решению вопросов оплаты труда?

- Повышение зарплаты работникам учреждений культуры городского округа Иваново осуществляется в соответствии с условиями Соглашения, заключённого между региональным департаментом культуры и туризма и городским округом Иваново «О предоставлении субсидий из областного бюджета на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры муниципальных учреждений культуры Ивановской области до средней заработной платы в Ивановской области, бюджету города Иванова».

Такой документ заключается и по условиям оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Иванова и муниципальных образовательных учреждений сферы культуры города Иванова, подведомственных комитету по культуре администрации города Иванова.

Таким образом, в течение 2019-2022 годов были внесены изменения в постановление главы города Иванова, предусматривающие увеличение размеров минимальных окладов работников культуры на 47,3 %. Но все мы, социальные партнёры, согласны, что это – далеко не предел.

- Если рассматривать конкретно работу городского профильного комитета, какие Вы можете назвать последние изменения в системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры?

- В 2021 году было принято постановление горадминистрации, которое внесло изменения в условия оплаты работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений сферы культуры. Таким образом, с 1 января 2022 года размеры минимальных окладов доведены до уровня минимальных окладов работников областных учреждений культуры, что позволило

Уважаемые работники культуры! Дорогие друзья!



С чувством глубокой признательности и благодарности областная организация профсоюза работников культуры поздравляет вас с наступающими праздниками: общероссийским Днём работника культуры, Всемирным Днём театра и 70-летием со дня образования Общероссийского профсоюза работников культуры!

Желаем вам неиссякаемого творчества, мира, добра и благополучия. Пусть радость этих праздников наполнит ваши сердца теплом, дарит силы и вдохновение!

Счастья, взаимопонимания и любви вам и вашим близким!

С уважением, председатель ИОООПРК А.И. СМЕРНОВА

привести соотношение должностного оклада к стимулирующим выплатам в учреждениях, подведомственных комитету, на уровень областного.

- Подобные документы, конечно же, проходят обсуждение между сторонами социального партнёрства?

- Все проекты направляются на рассмотрение трёхсторонней комиссии города Иванова. Хочу заметить, что большинство из них поддерживаются на заседаниях членами комиссии без замечаний, и только после такого одобрения подписываются мэром.

Такой алгоритм принятия решений соответствует действующим Рекомендациям Российской трёхсто-

ронной комиссии по установлению на региональном, местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

- Помимо площадки трёхсторонней комиссии, комитет как-то взаимодействует с областной организацией Профсоюза?

- Отмечу, что обком Профсоюза держит нас в курсе всех новостей, происходящих в сфере культуры, проводит регулярные информационные встречи – как с руководителями организаций, так и с профсоюзным активом.

В заключение, в преддверии 70-летия Профсоюза, хочется пожелать обкому Профсоюза достижения успехов в его непростой, но очень нужной работе.

ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ В МОЛОДЁЖНОЙ СФЕРЕ

Состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Департаментом внутренней политики Ивановской области и Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

Документ призван обеспечить эффективное взаимодействие между Департаментом и областным профобъединением, Молодёжным советом ИОООП при реализации региональной молодёжной политики в отношении студентов, молодых работников различных отраслей и сфер.

Среди приоритетных направлений: содействие социально-культурному, образовательному, нравственному и физическому развитию молодёжи; создание совещательных и экспертных органов для обмена опытом; формирование

и реализация государственной молодёжной политики, единой молодёжной политики ФНПР и её членских организаций; создание условий для полноценной самореализации молодёжи; воспитание у молодого поколения патриотизма; реализация совместных проектов, в том числе – направленных на популяризацию профсоюзного движения, и другим.

Соглашение подписано начальником регионального Департамента внутренней политики Антоном ГОРБУНОВЫМ и председателем ИОООП Александром МИРСКИМ.

ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РОСПРОФПРОМ-ИВАНОВО

16 МАРТА в Доме профсоюзов прошла VIII внеочередная отчётно-выборная конференция областной организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Иваново).

В мероприятии, кроме членов обкома, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий региона, приняли участие **заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Алексей ЖУКОВ, секретарь ЦК Лидия САРУХАНОВА, председатель Ивановского областного профобъединения Александр МИРСКОЙ.**

С отчётом о работе РОСПРОФПРОМ-Иваново выступила **председатель организации Татьяна ИВАНОВА.** В частности, она отметила, что областная организация Профсоюза вела активную работу по защите социально-трудовых прав работников, укреплению социального партнёрства с собственниками предприятий, по сохранению рабочих мест. Между тем, отметила Т. ИВАНОВА, государство оказывает определённую поддержку предпринимателям, производствам, но, тем не менее, отчётливо видны проблемы с закупкой для оборудования импорт-

ных запчастей европейского производства, нехватка квалифицированных кадров.

Если же говорить про Ивановскую область, то здесь уже долгие годы «традиционно» наблюдается один из самых низких по стране уровень заработной платы. В связи с этим по инициативе профсоюзной стороны в областной трёхсторонней комиссии была создана рабочая группа по разработке способов увеличения этого показателя.

Между тем, всю эту работу затрудняют такие факторы как, к примеру, постоянные реорганизации предприятий, неготовность собственников вести диалог с Профсоюзом, «серые» зарплаты и неформальная занятость. Поэтому в будущем нужно продолжать организационное и кадровое укрепление Профсоюза, сохранять и увеличивать количество ППО, повышать компетенции и профсоюзное членство, активно работать с молодёжью. Главная же цель, по словам Т. ИВАНОВОЙ



– коллективный договор – на каждое предприятие.

Эти мысли дополнил представитель ЦК Профсоюза А. ЖУКОВ. Он подчеркнул, что профсоюзы в нынешних обстоятельствах, когда оборонно-промышленный комплекс находится в тяжёлом положении, могут способствовать грамотному распределению кадров между производствами – если где-то сокращение, то за счёт высвободившейся рабочей силы можно «закрыть» другие направления, нивелировав кадровый голод.

В рамках конференции но-

вым председателем РОСПРОФПРОМ-Иваново был единогласно избран **главный правовой инспектор ИОООП, заместитель председателя Евгений ПОЛИКАРПОВ.**

В свою очередь, А. МИРСКОЙ и А. ЖУКОВ поблагодарили Татьяну Александровну за ответственную многолетнюю работу в Профсоюзе, вручили ей нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением», нагрудный знак РОСПРОФПРОМА «За заслуги перед Профсоюзом». Не остались в стороне и председатели ППО – они тоже произнесли много

У ПЛЕНУМ ПРОФСОЮЗА КУЛЬТУРЫ

В Москве состоялся V Пленум Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников культуры по вопросу «О текущем моменте и задачах Профсоюза». От Ивановской области в мероприятии приняла участие **председатель областной организации Профсоюза Александра СМЕРНОВА.**

В рамках V Пленума прошло заседание президиума Профсоюза с участием **председателя профсоюза работников культуры Донецкой Народной Республики Елены ДЕМИДКИНОЙ,** на котором было принято решение о создании региональной организации Профсоюза в ДНР.

В работе Пленума ЦК приняли участие более 80-ти членов ЦК Профсоюза – представители региональных организаций Профсоюза, а также: **заместитель председателя ФНПР Сергей НЕКРАСОВ, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Михаил АВДЕЕНКО и другие.

ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О текущем моменте и задачах Профсоюза» и принял решения, которые определили основные направления деятельности Профсоюза на будущее. Выступая по этой теме, **председатель ОПРК Светлана ЦЫГАНОВА** напомнила об истории создания Профсоюза.

Она отметила, что в Профсоюзу, при поддержке ФНПР, в частности, удалось добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума; выиграть дело в Конституционном суде и доказать, что премии, доплаты и надбавки не должны входить в МРОТ; добиться решения об индексации зарплаты бюджет-

никам, увеличения пособия по безработице.

Профсоюзы не позволили ввести в обязательном порядке индивидуальный пенсионный капитал, не дали исключить из Генсоглашения пункт об установлении единых базовых окладов на уровне не ниже МРОТ.

В рамках социального партнёрства Профсоюз обеспечил защиту социальных и экономических прав работников, регулирование вопросов занятости, в том числе при передаче детских школ искусств на региональный уровень, исключения ДШИ из эксперимента по апробации системы персонифицированного финансирования дополнительного образования.

Общероссийский Профсоюз культуры выступил с инициативой о восстановлении права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателей детских школ искусств.

На контроле Профсоюза по-прежнему остаётся вопрос но-

вовведений по регулированию трудовых отношений в творческих коллективах, и, прежде всего, в репертуарных театрах. Будет, конечно же, продолжена работа по увеличению заработной платы работников культуры.

В связи с проведением V Пленума и 70-летием Профсоюза работников культуры, в частности, поступили видеопоздравления и приветствия от **министра культуры РФ Ольги ЛЮБИМОВОЙ, первого заместителя председателя комитета Госдумы ФС РФ по культуре Елены ДРАПЕНКО, председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА** и других.

По окончании Пленума состоялось вручение председателям и профсоюзному активу региональных организаций награда Профсоюза, Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ и ФНПР.

ИВАНОВО-ВОЗНЕСЕНСКОМУ ГУБСОВПРОФУ - 105 ЛЕТ

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ОБРАЗОВАНИИ И РАЗВИТИИ
ИВАНОВО-ВОЗНЕСЕНСКОЙ ГУБЕРНИИ (ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

В этом году, 17 СЕНТЯБРЯ, областное профобъединение будет отмечать 105-летие со дня образования Иваново-Вознесенского губернского совета профсоюзов (Губсовпроф). Мы решили напомнить читателям об этапах становления Иваново-Вознесенской губернии и профсоюзов (продолжение. Начало в №№2-4). В прошлый раз мы охватили этапы, длившиеся с 1906 по 1945 годы.

ШЕСТОЙ ЭТАП:
1946-1954 ГОДЫ

З авершение Великой Отечественной войны вызвало новый подъём в трудовой активности советского народа. Этому способствовало восстановление очередных и дополнительных отпусков рабочим и служащим, отмене обязательных сверхурочных работ и трудовых мобилизаций, установлению восьмичасового рабочего дня и т.д. Вновь вернулись к системе коллективных договоров на предприятиях между администрацией и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов (**февраль 1947 года**). Коллективные договоры касались выполнения и перевыполнения государственных планов, материально-бытовых условий жизни трудящихся и их культурного обслуживания, укрепления трудовой дисциплины и т.д.

Страна остро нуждалась в промышленных товарах, и деятельность предприятий было необходимо быстро перестроить на выпуск мирной продукции. **18 марта 1946 года** был принят закон о первой послевоенной пятилетке, а уже через месяц текстильщики включились во всенародную борьбу за досрочное выполнение пятилетнего плана.

В 1948 году в стране был превзойдён довоенный уровень производства тканей, что стало большим достижением, в том числе и для текстильной промышленности Ивановской области. **28 октября 1948 года** на I областной Межсоюзной конференции профсоюзов был образован Ивановский областной совет профсоюзов и осуществлено его организационное оформление. Главной задачей Облсофпрофа стало осуществление координации деятельности отраслевых профсоюзных организаций, активизация их участия в решении

социально-экономических проблем региона...

СЕДЬМОЙ ЭТАП:
1954-1964 ГОДЫ

Д анный этап связан с крупнейшими достижениями трудовых коллективов в различных отраслях промышленности, обращением внимания правительства к развитию социальной сферы, повсеместной активизации жилищного строительства и введению в строй новых производственных и гражданских объектов. Существенные изменения были внесены в систему организации производства, что привело к замене отраслевого



территориальным методом планирования. В результате были образованы крупные совнархозы, которым отводилась ведущая роль в развитии экономики страны. Ивановская область стала центром верхневолжского совнархоза, объединившего хозяйственные комплексы ряда областей. В свою очередь это привело к поиску новых производственных резервов и выдвиганию трудовыми коллективами соответствующих починов...

Ивановский областной совет профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности максимально поддерживал начинания трудовых коллективов по внедрению в производ-

ственный процесс технических новшеств и усовершенствованию действующего оборудования. **В сентябре 1959 года** ЦК профсоюза совместно с Государственным научно-техническим комитетом РСФСР провели в Иванове всесоюзное совещание, на котором обсудили накопленный передовой опыт и разработали меры по его распространению. Меланжевый комбинат, ставший опорной базой практической пропаганды метода комплексной модернизации оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов, за короткое время принял более 200 делегаций с различных предприятий СССР.

ВОСЬМОЙ ЭТАП:
1965-1985 ГОДЫ

В этот период советское государство достигло пика экономического и военно-политического могущества. Однако **в 1970-е годы** началось замедление темпов экономического роста. Это было связано с дости-

Кодекс чётко устанавливал основания прекращения трудовых отношений и предусматривал меры для борьбы с текучестью рабочей силы.

Одновременно происходит усиление дисциплинарной ответственности рабочих и служащих, повышается их материальная ответственность. Принятый **в 1983 году** закон СССР о трудовых коллективах повысил роль последних в управлении предприятиями. Вместе с тем, отсутствие жёсткой конкуренции на рынке труда, уверенность в завтрашнем дне, наличие действенных социальных гарантий вели к снижению уровня трудовой дисциплины. Меры, принятые для её поддержания **в конце 1970-х – начале 1980-х годов**, не принесли должного эффекта. К сожалению, как и **в 1950 годы**, чрезмерное количество различных видов социалистического соревнования придавало работе профсоюзных организаций ненужный формализм. Ход соревнования порой приходилось искусственно поддерживать, хотя среди его видов были действительно заметные и полезные: «За звание лауреата премии имени знатных людей Ивановской области»; «Две пятилетки – в одну»; «Ни одного отстающего рядом»; «За быстрее освоение проектной производительности нового оборудования». Широкое распространение получили движения многостаночников и наставничества, за сдачу продукции с первого предъявления и, конечно, за звания «Бригада коммунистического труда» и «Ударник коммунистического труда».

Профсоюзных работников тревожила ситуация, при которой они были вынуждены разрываться между решением производственных вопросов, организацией социалистического соревнования и основной обязанностью – обеспечением достойных условий труда и жизни текстильщиков. Но даже во времена откровенной заорганизованности и формализма, славословия и пустопорожней болтовни профсоюз текстильщиков пытался сохранить своё историческое предназначение – заботу о насущных потребностях членов союза, об их заработках, здоровье, досуге, обеспечении жильём.

Основой профсоюзной работы во все времена оставалась «первичка» – профсоюзные организации предприятий, цехов, участков. От того, как работали эти наиболее приближённые к рядовым членам структуры, зависели авторитет, влияние, возможности профсоюза в целом и обкома в частности.

Продолжение истории
Ивановских профсоюзов –
в следующих номерах

Владимир ОКОЛОТИН д.ист. наук, профессор кафедры истории России ИВГУ

В ЧЕСТЬ ДНЯ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

В третье воскресенье марта отмечается профессиональный праздник работников сферы жизнеобеспечения — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. В преддверии праздника в Доме профсоюзов состоялась торжественная церемония награждения лучших представителей этой отрасли в регионе.

Сегодня без жилищно-коммунального хозяйства практически невозможна жизнедеятельность человека. Для жителей области уже стали привычными такие коммунальные блага как отопление, газ, вода, уборка мусора. Жизнь современного человека невозможно представить и без качественного бытового обслуживания. Мы порой даже не задумываемся, какого труда стоит обеспечить стабильную работу этого огромного хозяйства. В этой отрасли трудится немало достойных кадров, профессионалов своего дела, перед которыми ежедневно ставятся сложные задачи.

В мероприятии приняли участие руководители и сотрудники предприятий жилищно-коммунального хозяйства, председатели первичных профсоюзных организаций. Поздравили собравшихся и вручили награды **заместитель председателя Правительства Ивановской области Александр ШАБОТИНСКИЙ, депутаты областной Думы Александр ФОМИН и Сергей БАРАНОВ, председатель Ивановской городской**

Думы Александр КУЗЬМИЧЁВ и начальник управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Иванова Иван ЗАХАРОВ, и.о.начальника регионального департамента жилищно-коммунального хозяйства Денис КОЧНЕВ и председатель областной организации профсоюза жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА.

В преддверии праздника были подведены итоги областного конкурса на лучшую организацию, предприятие сферы ЖКХ за 2022 год. При подведении итогов конкурса учитывались социально-экономические показатели, научно-технический уровень производства, выполнение условий коллективного договора, уровень оплаты труда на предприятии, реализация социальных программ, условия и охрана труда, квалификация кадров предприятия. По результатам конкурса дипломами I степени награждены АО «Водоканал» (г. Иваново) и МП «Водоканал» (Лежневский муниципальный район).

Самое важное богатство предпри-



ятий жилищно-коммунального хозяйства – профессиональные кадры. Работникам коммунальной сферы, которые действительно являются настоящими мастерами своего дела, на торжественном мероприятии были вручены награды Губернатора Ивановской области; областной Думы, администрации города Иванова и городской Думы, департамента ЖКХ и областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Директор ООО «Лифтремонт» Вера КОНДРАТЬЕВА и мастер МКУ «Дорожное городское хозяйство» Владимир ПИМЕНОВ удостоены звания «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства

Ивановской области» с вручением нагрудного знака.

Почётными грамотами областной организации Профсоюза были отмечены председатели профкомов - победители конкурса «Лучший профлидер года». В 2022 году победителями признаны председатели первичных профсоюзных организаций **Ирина СОЛОВЬЁВА** (ОППО организаций ЖКК г. Фурманова), **Светлана ТКАЧЕНКО** (АО «Ритуал»), **Юлия ЕЖОВА** (МП «Теплосервис» г. Комсомольск), **Елена БАЛДИНА** (АО «Тейковское ПТС») и **Ангелина БЕЛОВА** (МУП «САХ и благоустройство» г. Вичуга).

Награждённых своими песнями поздравила **Ольга ТИХОМОЛОВА.**

О ЛЬГОТНЫХ ПУТЁВКАХ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ НА I ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», принимая во внимание рост себестоимости предоставляемых санаторно-курортных услуг, принял постановление о ценах на льготные путёвки для членов профсоюзов и их семей на I полугодие 2023 года (исходя из стоимости одного койко-дня).

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

2000 руб. – для взрослого в корпусе №1;

1800 руб. – для взрослого в корпусе №2.

Стоимость для детей – смотреть на сайте.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

1900 руб. – для взрослого («Стандарт», 2-местный номер);

1600 руб. – для ребёнка до 14 лет («Стандарт», 2-местный номер);

1200 руб. – для ребёнка до 14 лет на дополнительное место («Стандарт»).

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

1500 руб. – для взрослого.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

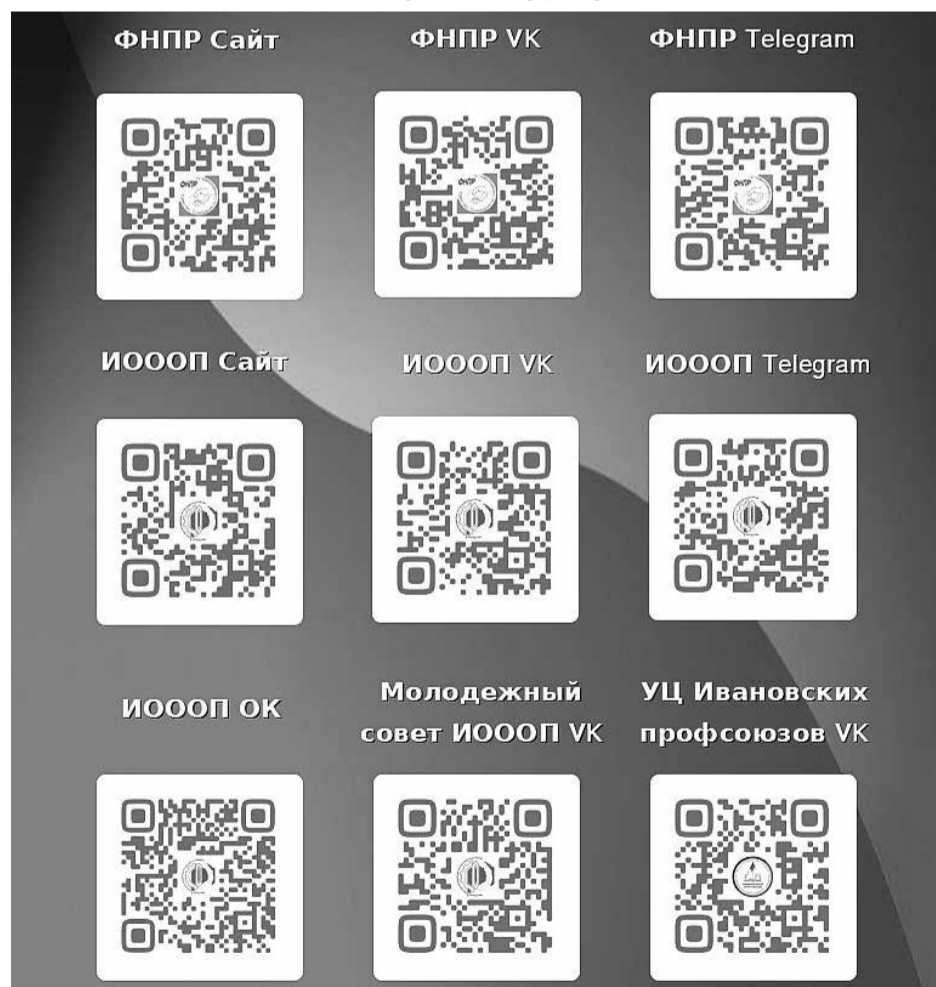
1550 руб. – для взрослого.

Стоимость для детей -20% от стоимости койко-дня для взрослого.

Максимальная продолжительность пребывания члена профсоюзов (члена его семьи) по одной путёвке – 18 дней.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

ИНФОРМРЕСУРСЫ



Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

Адрес издателя: 153002, Ивановская обл., г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22.

Тел.: 32-66-40 E-mail: ivanovoprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru.

Редактор: М.С. Леонов.

Газета отпечатана: ИП Лебедева Т.В. ИНН 370251245390,
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74.

Тираж: 999 экземпляров. Распространяется бесплатно.

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются.