



# Защита

## Работающий человек не должен быть бедным!

(интервью председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА газете "Трибуна"  
25-31 августа 2016 года (№10589). Публикуется с сокращениями)

Корреспондент «Трибуны» встретился с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ и попросил прокомментировать последние события в области социально-трудовых отношений и рассказать о той роли, которую играют профсоюзы в России и современном мире.

**- Михаил Викторович! Как бы Вы сегодня характеризовали социально-экономическую ситуацию в стране?**

- Как весьма нестабильную и очень тревожную. В России продолжается серьёзный кризис, вызванный не только западными санкциями и колебаниями сырьевой конъюнктуры, но, в первую очередь, непродуманными действиями финансово-экономического блока кабинета министров, попытками за счёт увеличения цен, тарифов и налогового бремени на граждан решить бюджетные проблемы.

Между тем, Правительство РФ, по нашему мнению, не принимает должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста. Наоборот, Федерация Независимых Профсоюзов России отмечает, что сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

За годы политики сдерживания роста заработной платы накопилось множество проблем. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9 процентов работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. 50 процентов работников получают около 21 тысячи рублей. Шестидесять процентов всех работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего примерно 24 тысячи рублей в месяц.

Многие решения Правительства РФ говорят о политике «затягивания поясов» и ведут к ухудшению положения трудящихся. За кажущимся спокойствием и медленным, скрытым нарастанием бедности социальной напряжённости кроется прямая и явная угроза стабильности государства в целом...

**- В Госдуму внесён законопроект об обязательной индексации зарплат в зависимости от**

**инфляции. Авторы поправки считают необходимым ввести минимум индексации зарплаты, который будет соответствовать уровню инфляции в соответствующих субъектах РФ.**

- Логика законопроекта совершенно правильная. В Трудовом кодексе РФ не прописан механизм индексации зарплат, что позволяет значительной части работодателей «забывать» об индексации зарплат работников. В случае появления механизма, как это предлагается сделать в законопроекте, компенсация будет проходить активнее.

В настоящее время мы представляем себе размер ежегодной инфляции, однако представить себе общероссийский фонд оплаты труда, в который были бы включены и зарплаты работников коммерческой сферы, практически невозможно. Тем не менее, компенсацию по инфляции вводить необходимо, несмотря на то, что работодателям придётся пойти на какое-то увеличение расходов. Другого выхода нет, иначе ни о какой справедливости говорить не приходится. Все понимают простую вещь: каждый работник теряет в зарплате столько, насколько она не проиндексирована. То есть, если год назад он, условно говоря, мог купить на определённую сумму десять бухан хлеба, то сегодня – девять или восемь, поскольку цены выросли, а зарплата осталась на прежнем уровне.

По нашему мнению, подобный механизм не должен применяться к топ-менеджерам или другим категориям высокооплачиваемых работников. Речь может идти только о низкооплачиваемых категориях работников, для которых эти самые годовые инфляционные 10-12 процентов – далеко не лишняя прибавка.

На вопрос о том, выдержит ли бюджет подобную нагрузку, надо отвечать совокупно с изменением экономической ситуации в стране, чем вплотную должен заняться финансово-экономический блок правительства. В стране отмечается снижение жизненного уровня, и решать эту проблему необходимо. Причём, всем понятно как именно: нужно развивать про-

изводство, которое пока что падает; развивать доступное кредитование промышленности и бизнеса. Введение обязательной индексации зарплат по уровню инфляции напрямую будет способствовать росту платёжеспособного спроса населения, которое является главным инвестором в экономику.

**- Вступили в силу поправки в Трудовой кодекс РФ, согласно которым профессиональные стандарты в части требований к квалификации работников, могут применяться работодателями наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике. Какова позиция профсоюзов?**



- На сегодняшний день Минтрудом России «подсчитано» и утверждено более 800 профессиональных стандартов. Цель их создания – формирование комплексного характера требований к квалификации, необходимой работнику в виде знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. Но, к сожалению, данные стандарты носят не унифицированный характер, вследствие чего нет единого подхода к их применению. Кроме того, они являются лишь попыткой актуализации требований к квалификации, которые содержатся в действующих нормативных документах. То есть, как Вы правильно заметили, в Едином тарифно-квалификационном справочнике работы профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих. При этом, по мнению профсоюзов, качество многих профессиональных стандартов, оставляет желать лучшего.

Между тем, в июне было принято постановление Правительства РФ №584, определяющее особенности

применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, а также в госкомпаниях в части требований к квалификации работника. Должен отметить, что проект этого постановления был одобрен Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений только после внесения существенных поправок с профсоюзной стороны. Например, этим документом установлено, что планы по организации применения профессиональных стандартов должны утверждаться с учётом мнения представительных органов работников. Кроме того, благодаря консолидированной позиции профсоюзов, из документа

были исключены все правовые последствия прохождения независимой оценки квалификации работников, которые могли привести к их увольнению, интенсификации труда или снижению заработной платы.

Вместе с тем, можно с большой долей уверенности предположить, что некоторые работодатели под предлогом необходимости применения профессиональных стандартов в организациях, будут пытаться увеличивать количество обязанностей работника, снижать заработную плату вследствие недостаточного уровня квалификации и пытаться иными способами ухудшать социально-экономическое положение трудящихся. Прямая задача профсоюзов в этой ситуации состоит в том, чтобы не допустить нарушения трудовых прав работников...

**- По информации СМИ, Минфин и Центробанк предлагают такие варианты модернизации пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста, ликвидацию ин-**

**ститута досрочных пенсий, манипулирование с введением накопительного элемента, и т.д.**

- По мнению профсоюзов, под видом экспертных оценок и «точек зрения» через средства массовой информации продолжается вброс идей, способных дестабилизировать действующую пенсионную систему и, соответственно, значительно ослабить социальную защиту работников. В связи с этим, профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выступила с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования, вплоть до принятия согласованных законов на основе конвенций Международной организации труда.

Приоритетной задачей на сегодняшний день является развитие нормативной базы на основе международного законодательства и практики восстановления принципа замещения доходов при обеспечении пенсиями. Основами проведения этой работы должна стать утверждённая правительством РФ 25 декабря 2012 года Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы и договорённости социальных партнёров по принципам реформирования обязательного пенсионного страхования в период обсуждения и принятия этой Стратегии...

**- Михаил Викторович! Недавно в Пекине прошло совещание министров труда и занятости стран «Большой двадцатки», в рамках которого состоялся профсоюзный саммит. Какие вопросы обсуждались?**

- С 2011 года встречи глобальных профсоюзов носят официальное название «Профсоюзный саммит L20». В этом году в рамках китайского председательства в «Большой двадцатке» он прошёл в Пекине. В саммите приняли участие 70 делегатов, представляющих 24 процента из 16 стран G20 и двух стран-гостей саммита (Чад и Лаос), а также пяти международных профсоюзных организаций...

Сегодня ярко проявляется новое противоречие капитализма – противоречие между финансовым и производственным капиталом. Рабочие

места создаёт производственный капитал, а финансовому капиталу они не нужны, так как основную прибыль он получает от спекуляций на бирже и других виртуальных инструментов. Это – не что иное, как экономика казино, однако финансовый капитал сегодня довлеет над всеми сферами деятельности вместо классического обслуживания сферы производства. Именно поэтому не министры труда, а министры финансов сегодня являются «суперминистрами» во всех странах. И, вероятно, именно поэтому инициатива совместного заседания министров труда и министров финансов G20, впервые проведённого в 2013 году в Санкт-Петербурге, к сожалению, с тех пор не нашла своего продолжения. В то время, когда повсеместно декларируется и инклюзивный рост, для «Большой двадцатки» это, видимо, неактуально.

Для будущего развития сферы труда профсоюзам всего мира необходимо усилить давление на правительства для корректировки экономического курса. Понимание этого и выдвигание конкретных требований со стороны международного профсоюзного движения главам мировых держав стало главным итогом нашего саммита. Эта мысль, в частности, прозвучала в ходе прошедших в Пекине консультаций профсоюзных лидеров с министрами труда и занятости стран Группы 20.

**- На первом заседании Совета по стратегическому развитию Президент РФ Владимир ПУТИН заявил о необходимости включения в состав Совета представителей профсоюзов.**

- Федерация Независимых Профсоюзов России заинтересована участвовать в работе Совета, ведь эта, недавно созданная структура, призвана заниматься ключевыми проектами, направленными на улучшение ситуации в экономике и социальной сфере. Ясно, что при рассмотрении вопросов, непосредственно отражающихся на жизни людей, должна быть не только услышана, но и принята во внимание позиция крупнейшего общественного объединения, в ряды которого входит более 20 миллионов человек. В этой связи ФНПР делегировала в состав Совета своего представителя.

**ФНПР предлагает**

**Зарплаты – вперёд!**

**Президент Российской Федерации Владимир ПУТИН поддержал предложение председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила ШМАКОВА о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.**

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР назвал инициативу профсоюзов «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате».

«Если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает. Процесс выплаты заработной платы и отсутствия долгов: пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», - подчеркнул М. ШМАКОВ.

Председатель ФНПР пояснил, что Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. Таким образом,

с августа 2013 года имеется возможность внести в законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что зарплата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Выслушав и обсудив предложение лидера крупнейшего национального профцентра, президент РФ, в частности, сказал: «Идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас ещё не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно».

Департамент общественных связей ФНПР



**СТЕНОГРАММА ВСТРЕЧИ**

(официальный сайт Администрации Президента РФ [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru))

**В. ПУТИН:** Михаил Викторович, с чего начнём – с заработной платы?

**М. ШМАКОВ:** С заработной платы. Вы же понимаете, это наш главный интерес.

**В. ПУТИН:** Абсолютно, мой тоже.

**М. ШМАКОВ:** Сейчас, когда, к сожалению, нарастают долги по заработной плате, правда, не так катастрофически, как это было в предыдущий период, тем не менее, эта тенденция к росту нас, безусловно, волнует. И я как-то Вам докладывал (к сожалению, ничего не сдвинулось с мёртвой точки), что есть нормальный, так сказать, законный способ интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате.

Это связано с тем, что Россия как государство ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. По закону о ратификации, который был принят, уже с августа 2013 года мы можем внести в своё законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими



обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Поэтому, если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает. Процесс выплаты заработной платы и отсутствия долгов: пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги.

Сегодня у нас по Гражданскому кодексу, по 855-й статье, эти платежи считаются одинаковыми – было решение Конституционного суда на эту тему в середине 90-х годов. Но это было до ратификации Россией конвенции

Международной организации труда. Сегодня, когда она ратифицирована, мы можем сделать следующий шаг.

Конечно, это потребует определённой подготовки, согласования, не все будут, я так думаю, рады этому процессу, в частности, конечно, Минфин, который заботится в первую очередь о бюджете, а не о выплате заработной платы. Думаю, что мы будем встречать их сопротивление, тем не менее, всё-таки это заработная плата, а возможность людей жить и получать за работу – это важно.

**В. ПУТИН:** Вам скажут, что бюджет – это тоже заработная плата в социаль-

ной сфере: учителя, врачи, военные и так далее.

**М. ШМАКОВ:** Там тоже какие-то компромиссы можно искать.

**В. ПУТИН:** Тем не менее, сама по себе идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас ещё не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно, и этот компромисс, о котором Вы сказали, надо поискать.

**М. ШМАКОВ:** Конечно, но для этого нужно обсуждение, которое необходимо запустить. Я подготовил к Вам обращение, чтобы был запущен этот механизм – обсуждение.

**В. ПУТИН:** Давайте.

**Зарплаты**

**МРОТ бюджетников региона обеспечится федеральными вливаниями**

С целью обеспечения выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом повышения с 1 июля текущего года минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 6204 до 7500 рублей в бюджете Ивановской области будут предусмотрены дополнительные средства. Об этом было заявлено на внеочередном заседании областной Думы, прошедшем 31 августа.

Из федерального бюджета в соответствии с распоряжением Правительства РФ по распределению дотаций на обеспечение сбалансированности бюджетов РФ на 2016 год в регион поступило 439 миллионов рублей. Из них 323,6 миллиона рублей будут направлены на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в связи с

недостаточностью утверждённого объёма бюджетных ассигнований на 2016 год; 115,5 миллиона рублей определены на обеспечение выплаты зарплаты бюджетникам в связи с изменившейся величиной МРОТ.

В рамках заседания также принят закон, в соответствии с которым обозначенные средства поступят в местные бюджеты.

**Контакты с регионами**

**Пример искреннего сотрудничества**

Председатель Ивановской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН принял участие в зональном совещании председателей территориальных организаций Профсоюза в ЦФО по обсуждению вопросов деятельности территориальных комитетов Профсоюза по выполнению VI съезда Профсоюза. Мероприятие прошло с 24 по 27 августа на базе Брянской областной организации Профсоюза.

В рамках совещания участники не только обсудили вопросы работы территориальных комитетов Профсоюза, но и пообщались с губернатором Брянской области Александром БОГОМАЗОМ, представителями областной Думы, руководителями органов исполнительной власти региона. В своих обращениях к участникам совещания гости особо подчёркивали историческую роль профсоюзов в сис-

теме гражданского общества, необходимость выстраивания социального партнёрства.

В мероприятии также приняли участие представители Белорусского отраслевого Профсоюза во главе с председателем Николаем ЛАБУШЕВЫМ.

В целом участники охарактеризовали высокую степень заинтересованности в мероприятии социальных партнёров, активность дискусионного процесса.

**Специальная оценка условий труда**

**Физику поставили на место**

**Новые санитарные правила снизят издержки спецоценки**

Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов. На очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряжённости труда. К январю все дополнения и изменения должны быть внесены в методику проведения СОУТ. Тогда работники, потерявшие льготы и компенсации за «вредность», смогут их вернуть либо через суд, либо путём повторной оценки.

Не успели все предприятия завершить специальную оценку условий труда, как вскоре придётся её переделывать. 21 июня главный санитарный врач принял постановление № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Новый СанПин устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников.

Нормативный документ начнёт действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ, смогут вернуть их.

- Если говорить по существу, с принятием данного СанПиНа устанавливается социальная справедливость», - пояснил «Солидарности» секретарь ФНПР Виталий ТРУМЕЛЬ. - На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем, было немало нормативно-правовых актов, принятых ещё во время Советского Союза и продолжающих действовать по сей день. Эти акты, СанПиНы, не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

По словам ТРУМЕЛЯ, новые санитарные требования объединяют старые нормативные акты и восполняют недостатки методики спецоценки: - К примеру, при замере такого вредного производственного фактора, как шум, методика спецоценки устанавливала пределом нормы шум в 80 децибел. Вновь принятые санитарные правила восстанавливают старый порядок - норма шума должна устанавливаться с учётом тяжести трудового процесса. То есть теперь норма может быть и 50 децибел.

Как сообщил секретарь ФНПР, новые санитарные правила возвращают такие вредные факторы, как блёсткость на рабочем месте, оценка вредности по температурному фактору на открытых площадках и другие... Это далеко не полный список того, что хотят вернуть профсоюзы.

- Этот СанПин - на физи-

ческие факторы. А есть ещё такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее. Все они характеризуют тяжесть и напряжённость труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению. Минтруд, конечно, ссылается на то, что нет в настоящее время методов для измерений этих факторов и их нельзя учесть в методике. Но если нет методов, значит, их надо будет заказать в виде научных исследований. Хотя научные исследования, на наш взгляд, были проведены достаточно давно, и все методы давно существуют. В руководстве Р 2.2.2006-05 (см. справку ниже), которым пользуется Роспотребнадзор при оценке условий труда на рабочем месте, используется 22 критерия для оценки тяжести и напряжённости трудового

процесса. В настоящее время подготовленный проект Минтруда по оценке тяжести, напряжённости трудового процесса предлагает оценивать только 8 вредных факторов. Это в принципе нас не устраивает, мы будем добиваться всех 22-х.

По тяжести и напряжённости труда либо будет создан отдельный СанПин, либо можно будет ограничиться разработкой методики. В любом случае до января Минтруду придётся внести изменения в методику проведения спецоценки - на основании как принятых санитарных правил, так и тех, что только планируется принять. И это означает, что все трудящиеся, кому снизили класс вредности рабочего места без улучшения условий труда, смогут вернуть утраченные льготы и компенсации.

- Социальную справедливость необходимо восстанавливать. Если работодатель добровольно не примет решение по пересмотру результатов спецоценки и проведению дополнительных замеров, можно будет обращаться в суды.

Полина САМОЙЛОВА, центральная профсоюзная газета «Солидарность»

**СПРАВКА.** Из документа Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 года):

«Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряжённость труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряжённость труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы».

## Информационная работа

## У профсоюзов появились новые площадки в сети

В мае текущего года профобъединение обратилось к главам муниципальных образований области с инициативой создания на официальных сайтах районных Администраций разделов, в которых бы содержалась информация, касающаяся состояния социального партнёрства в конкретном муниципалитете.

Разделы «Социальное партнёрство», посвящённые совместной работе органов местного самоуправления муниципальных образований, Координационных советов организаций профсоюзов и представителей работодателей в составах территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых и связанных с ними отно-

шений, уже появились на официальных Интернет-ресурсах города Иванова, а так же Ивановского, Фурмановского, Южского, Ильинского, Лежневского, Приволжского, Гаврилово-Посадского муниципальных районов, городского округа Вичуга. В разделах размещены материалы о деятельности трёхсторонней комиссии, их правовой основе, тексты муниципальных соглашений и итоги их выполнения, иные материалы, касающиеся данной тематики.

## Правительство рекомендовало информировать профсоюзы

По итогам заседания межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области, региональное правительство **Завгуста текущего года приняло постановление, направленное на проведение мониторинга, выявление при-**

**чин и осуществление контроля ситуации с образовавшимися просроченными задолженностями по заработной плате в организациях региона.**

По настоянию областного профобъединения, в постановление включён пункт, рекомендующий Государственной инспекции труда в Ивановской области

ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчётным, информировать профобъединение об изменениях в реестре организаций, имеющих задолженность по заработной плате. Это позволит профобъединению оказывать оперативную помощь членам профсоюзов по защите их законных и трудовых прав.

## Проблемы отраслей

Председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ принял 25 августа участие в заседании межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области по итогам I полугодия текущего года.

Докладывая о деятельности системообразующих предприятий агропромышленного комплекса (АПК), заместитель директора областного Департамента сельского хозяйства и продовольствия Надежда ТРОФИМОВА рассказала, что за ведомством закреплено 10 таких объектов, включённых в соответствующий региональный перечень для ежеквартального мониторинга их финансово-экономического состояния. Среди положительных тенденций - сохранение списочной численности работников; увеличение уровня среднемесячной заработной платы и отсутствие просроченной задолженности перед персоналом по её выплате.

В среднем за отчётный период (сравнительно с 2015 годом) объёмы выручки оцениваются как стабильные, и имеющие тенденции к росту (ОАО «Ивановский бройлер», ОАО «Птицефабрика «Кинешемская», СПК ПЗ им. Дзержинского и СПК «Рассвет»).

Снижение финансовых показателей наблюдается

на ООО «Ивановская птицефабрика» и ОАО «Аньковское».

Исполняющий обязанности начальника областного Департамента дорожного хозяйства и транспорта Андрей ШУШКИН рассказал, что в перечень системообразующих предприятий, осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, включены ивановское ООО «ДСУ-1» и ОАО «Тейковское ДРСУ». Выручка организаций за реализацию продукции и услуг за отчётный период уменьшилась (ООО «ДСУ-1» - на 19,1 процента; ОАО «Тейковское ДРСУ» - на 32,5 процента).

Тем не менее, как сообщалось на заседании, организации исправно выплачивают заработную плату, налоги и сборы в консолидированный бюджет региона. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года некоторые из этих показателей даже увеличились. Налоги и сборы от ООО «ДСУ-1» увеличились на 112,9 процента, от ОАО «Тейковское ДРСУ» - на 12,6 процента; среднемесячная заработная плата уве-

## Состояние системообразующих предприятий оценивается властями как стабильное



личилась на 6,7 процента (16 тысяч рублей) на ООО «ДСУ-1» и сократилась на 3,5 процента (14,9 тысяч рублей) на ОАО «Тейковское ДРСУ».

Начальник областного Департамента строительства и архитектуры Максим ГРОМОВ сообщил, что ведомство проводит мониторинг 6 строительных предприятий. Особо была отмечена остающаяся сложная ситуация с ОАО «ДСК» - вопрос исполнения обязательств ОАО «ДСК» перед дольщиками находится

на постоянном контроле органов власти.

На других предприятиях из списка докладчик отметил снижение платёжеспособности покупателей и заказчиков товарной продукции, увеличение процентных ставок по банковским кредитам, что, в свою очередь, привело к снижению загрузки предприятий данной отрасли примерно до 59 процентов; отмечается и плачевное состояние оборудования, необходимость его модернизации.

Хотя задолженностей

по заработной плате на предприятиях из списка за отчётный период зафиксировано не было, присутствует негативная тенденция к уменьшению численности работников.

17 августа Президиум областного профобъединения направил в адрес губернатора области Павла КОНЬКОВА, Следственное Управление Следственного Комитета Российской Федерации по Ивановской области, прокуратуру Ивановской области обращение в поддержку трудового кол-

лектива и профсоюзного комитета ОАО «Автокран» с просьбой вмешаться в ситуацию, сложившуюся на предприятии. Данный вопрос был включён в повестку дня заседания межведомственной комиссии.

В связи с этим с информацией перед членами комиссии выступил генеральный директор предприятия Василий БЕЛОВ. В частности он заявил, что собственник утратил интерес к ситуации, целый год не появляясь на предприятии; в ином случае владелец мог бы решить некоторые вопросы в личном порядке, как это сделал на предприятиях в других регионах.

В. БЕЛОВ также выразил благодарность областному профобъединению за последовательную поддержку коллектива и профкома предприятия. По итогам заседания принято решение проработать вопрос организации встречи губернатора П. КОНЬКОВА с министром промышленности и торговли РФ Денисом МАНТУРОВЫМ и президентом правления Сбербанка России Германом ГРЕФОМ.

## Пенсии

Сумма в пять тысяч рублей будет выплачена гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на её территории и являющимся получателями страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

В условиях сложившейся экономической ситуации в стране в 2016 году изменён порядок ежегодной индексации пенсий. Ранее, до 2016 года, пенсии индексировались с учётом роста потребительских цен (страховые пенсии) или роста прожиточного минимума пенсионера (пенсии по государственному пенсионному обеспечению).

## Выплаты получают и работающие, и неработающие пенсионеры

В 2016 году проведена индексация страховых пенсий неработающих пенсионеров: с 1 февраля 2016 года на 4 процента (при инфляции за 2015 год - 12,9 процента), а с 1 апреля на 4 процента проиндексированы пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

В этой связи принято решение: в форме единовременной выплаты компенсировать пенсионерам за оставшийся период 2016 года до проведения новой индексации в 2017 году разницу между показателями инфляции за 2015 год и проведённой

с 1 февраля 2016 года индексацией. Размер единовременной выплаты в 5000 рублей примерно соответствует среднему размеру выплаты, которую получил бы пенсионер при второй индексации.

Компенсационную выплату целесообразно осуществить разово, поскольку это является наиболее удобным способом для пенсионеров, при котором соответствующие суммы гражданин получает сразу.

Важно, что Правительством РФ принято решение осуществлять единовременную выплату всем

категориям пенсионеров, включая работающих.

Планируется, что после принятия федерального закона данную компенсационную выплату Пенсионный фонд России будет выплачивать вместе с пенсиями за январь 2017 года.

Порядок ежегодной индексации пенсий изменён только на 2016 год. С 2017 года принято решение восстановить индексацию пенсий в полном объёме, исходя из накопленной инфляции предыдущего года для страховых пенсий и по росту уровня прожи-

точного минимума пенсионера для пенсий по государственному пенсионному обеспечению, то есть в соответствии с базовым федеральным пенсионным законодательством.

Проектом основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017-2019 годы предусмотрено увеличение пенсий в соответствии с базовым действующим пенсионным законодательством.



Консультации специалистов Отделения ПФР по Ивановской области по работе электронных сервисов можно получить по телефону «горячей линии» (4932) 31-24-47, в группах социальных сетей Вконтакте ([www.vk.com/opfr\\_ivanovo](http://www.vk.com/opfr_ivanovo)), Твиттер ([www.twitter.com/pfr\\_ivanovo](http://www.twitter.com/pfr_ivanovo)).

Отделение Пенсионного фонда РФ по Ивановской области

**Встречи  
с профактивом**

# Председателей призвали активно дополнять Программу действий по мотивации профсоюзного членства

Очередное заседание Президиума обкома профсоюза работников здравоохранения РФ состоялось 7 сентября. В его повестке дня выделялись два вопроса – «О программе действий ИООПРЗ по усилению мотивации профсоюзного членства на 2016-2019 годы» и «О работе профсоюзного актива по возвращению социальных льгот и гарантий при формально проведённой специальной оценке условий труда медицинских работников».

Выступая по первому вопросу, заместитель председателя областной организации Профсоюза Наталья ВОЛКОВА обратила внимание членов Президиума на разделы Программы, отметив, что перечень мероприятий по её реализации не является исчерпывающим, может дополняться и развиваться. «Так же обращаю ваше внимание на то, что реализация Программы обеспечивается в первую очередь комитетами первичных профсоюзных организаций. Это подразумевает непосредственную работу на местах, вынесение предложений и дополнений в документ, исходя из условий в конкретной первичной профсоюзной организации», - добавила Н. ВОЛКОВА.

По итогам обсуждения данного вопроса было принято предложение провести председателям ППО к ближайшим Дням председателя анализ Программы, выработать свои варианты и сроки реализации перечисленных в документе мероприятий.

По второму вопросу была заслушана и принята к сведению ин-

формация правового инспектора ЦК Профсоюза Бахтияра АГАЕВА. В частности юрист рассказал, что, в соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 15 декабря 2015 года «О проведении профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства и вопросов охраны труда в учреждениях здравоохранения в 2016 году», правовым инспектором труда ЦК Профсоюза проведён мониторинг

всех лечебных учреждений региона, в которых созданы первичные профсоюзные организации (74). Особое внимание уделялось учреждениям, в которых специальная оценка условий труда (СОУТ) проводилась в 2014 году. По словам Б. АГАЕВА, было выявлено достаточно большое количество нарушений, связанных с формальным проведением СОУТ и вызвавших обоснованное недовольство со стороны медицинских работников. Надо за-

метить, что позиции работодателей варьировались от категорических отказов от сотрудничества с профсоюзной стороной до понимания необходимости исправления ситуаций с потерей работниками компенсационных мер вследствие некачественной СОУТ, случаев трудовой дискриминации со стороны начальства. В любом случае обкому Профсоюза удавалось восстановить справедливость.

В свою очередь, председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО напомнила, что инициация проведения внеплановой СОУТ – законное право профкома медучреждения, так что даже доводы работодателя о «нецелевом использовании средств»

на данную процедуру не могут быть состоятельными.

В рамках заседания Президиум также принял постановления по ряду вопросов: «О регламенте работы и проведения мероприятий областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ»; «Об итогах работы школы профсоюзного актива на базе НОУДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» в 2015-2016 годах и курсантах на 2016-2017 годы»; «О стипендиях областного комитета Профсоюза для студентов Ивановского медицинского колледжа»; «Об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд!» и другие.

Михаил Леонов



**Сквозь призму  
памяти**

## Как закалялся Профсоюз. Выбранные места из личных дневников

(публикуется с сокращениями)

«Цена человеку-дело его» (М. Горький)

Роясь в своей архивной «сокровищнице», я неожиданно для себя обнаружила мои профсоюзные дневники почти тридцатилетней давности, начиная с 1987 года. Начала их читать и нашла в них много интересного и поучительного для нашего сегодня.

Это опыт работы конкретной профсоюзной организации в труднейшие годы существования всего нашего государства, опыт борьбы за наши права, за будущее образования, за судьбы наших детей.

Всю свою жизнь я осознавала свою причастность, неотъемлемость от Родины и неотъемлемое переживание вместе с ней её счастливых и несчастных дней. Наверно, это и есть то чувство, с которым я живу и работаю. Это то, что даёт мне силы.

### КАК ЭТО ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ...

Итак, открываем первый дневник... Запись от 18 декабря 1987 года. С этого дня и начинается летоисчисление моего пребывания на посту председателя Вичугской городской профсоюзной организации работников народного образования.

Эта запись сделана на первом для меня Дне председателя в Ивановском обкоме Профсоюза, в прекрасном здании на проспекте В.И. Ленина. Я - новичок, ничего не знаю, ничего не умею, поэтому только слушаю и записываю.

Речь идёт, судя по записям, об охране труда, об аттестации рабочих мест в школах и детских садах, о заключении договоров с предприятиями города, о трудовой практике старшеклассников в, так называемой, V-ой трудовой четверти, о социальном соревновании между учреждениями образования...

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЫЕЗДНЫЕ СЕМИНАРЫ

Самое большое впечатление от тех лет у меня оставили наши профсоюзные выездные семинары в глубинку, где мы изучали передо-

вой опыт наших коллег. Об одном из них я и хочу рассказать. Это была поездка профактива на семинар в деревне Снетиново Середского района. Для меня это было приятной неожиданностью, так как там мы начинали работать с супругом после окончания института. Эта деревенька в одну улицу находилась всего лишь в шести километрах от станции «Игнатовское» и в тридцати километрах от областного центра, но там не было ни электричества, ни радио, ни библиотеки, ни клуба, ни бани (все жители мылись в печках); керосиновое освещение в школе и в больницах - и ко всему этому непролазная грязь весной и осенью и непроходимые сугробы выше крыши зимой. На других подробностях не останавливаюсь... И здесь мы прожили пять лет и родили детей...

### ВОТ МОЯ ДЕРЕВНЯ...

И вот встреча со Снетинином через двадцать пять лет... Я очень волновалась. Прошло четверть века. Как меня встретят мои коллеги из тех, кто остался жив. Помнят ли нас, приехавших совсем молодыми сюда?

...Деревню я не узнала: да уж Снетиново ли это? Прямая улица одинаковых красивых каменных коттеджей с названием «Учительская»,

выстроенных специально для семей учителей. В центре великолепное двухэтажное здание средней школы. Перед входом - красивый молодой человек, поздоровавшись с нами, спрашивает: «Вы узнаете меня, Любовь Николаевна? Я ваш ученик, Борис СТАРОСТИН, председатель колхоза имени Калинина». «Боже мой! Борис? Тебя и не узнать! Так это всё построил ты?». Мы ходим по «тихим школьным этажам», любим просторными светлыми классами, оборудованными современной техникой. И где-то в глубине души у меня появляется чувство сожаления: а стоило ли отсюда уезжать?

...В 2009 году школа в Снетинове перестала существовать: её постигла участь многих сельских школ. Они стали никому не нужны...

В 1956 году мы с супругом посадили около старой школы две берёзки - в честь родившихся здесь наших детей Саши и Оли...

### ДАЁШЬ КАНАДСКИЙ ОПЫТ!

Тогда, в далекие 80-е годы прошлого столетия, мы сотрудничали с профсоюзами других стран. Я прекрасно помню визит одного из представителей канадских профсоюзов, входящих в Канадский Трудовой Конгресс.

В моих дневниковых записях сохранилось кое-что об этой очень интересной и поучительной встрече. Мы тогда очень мало знали о деятельности общественных организаций в капиталистических странах, и наши профсоюзы имели совершенно иной правовой статус.

Канадец (к сожалению, в записях я не нашла сведений о его личной жизни), учитель по профессии, говорил о том тяжёлом и долгом пути, который прошли профсоюзы этой страны. А первые профессиональные

союзы у них появились ещё в XVIII веке, то есть за сто лет до появления профсоюзов в России. В течение многих десятков лет рабочие Канады боролись за право заключения коллективных договоров, и только в 1944 году это право было закреплено в законодательном порядке, и, получив это право, профсоюз начал бороться за повышение минимальной ставки заработной платы и сокращение рабочей недели до 42 часов. Тогда, 30 лет тому назад, мы, слушая представителя канадских профсоюзов, не очень-то понимали тяжесть всей той борьбы, которую вели рабочие учителя за те блага, которые мы получили, не участвуя ни в каких формах такой борьбы. Мы всё это: хорошую зарплату, 36-часовую рабочую неделю, бесплатное образование, лечение, жилплощадь, работу - получили от советской власти... Я думаю, сейчас эта встреча имела бы абсолютно другое значение для нас: мы пришли к тому, с чего начинали канадцы, а они ушли далеко вперёд, к тому, что мы имеем.

### ОКАЯННЫЕ ДНИ

Иван Бунин когда-то назвал «окаянными днями» 1917 год. А как назвал бы он 90-е годы XX века? Хаосом? Неразберихой? Бестолковщиной? Это были годы наглого воровства, беззакония, жесточайшей коррупции, попрания всяческих норм - и этических, и нравственных.

Мы, народ, педагоги, как слепые котят, оказались брошенными в этот кипящий, бурлящий котёл, и, цепляясь за каждую соломинку, брошенную кем-то сверху, захлебываясь, барахтаясь, пытались изо всех сил удержаться на плаву.

Удержались... Но какой ценой? А ведь казалось, что начинается

новая, счастливая эра: 10 июля 1991 года президент Б. ЕЛЬЦИН пришёл к власти, а уже 11 июля 1991 года он подписал Указ №1 «О первоочередных мерах по развитию образования в РСФСР». Что же пообещал для нас сделать Борис Николаевич? Читаем: «разработать программу развития образования до 1994 года»; «взять под собственный контроль Президента выполнение этой программы»; «выделить достаточные материальные ресурсы для обеспечения учителей жильём, студентов - общежитиями»; «создать периодические издания для учителей: газету «Российский учительский вестник» и журнал «Российское образование»; «с 1 января 1992 года повысить зарплату: профессорско-преподавательскому составу в два раза, учителям - довести до средней в промышленности»; «освободить все учебные заведения от налогов, а освобождённые средства пустить на нужды учреждения». И многое-многое другое, что было нам обещано.

И как клятва прозвучали на всю страну слова Бориса Николаевича: «Положу голову на рельсы, если не сделаю всего этого для учителя».

Обещанное не было выполнено, голова президента осталась на месте... Сначала и наши головы закружились от счастья: мы же всегда верили вождам. Но скоро поняли: это лишь соломинка, которую власть в очередной раз бросает нам, чтобы мы не утонули.

Началась борьба за наше выживание...

Любовь РЯБИНКИНА, председатель Вичугской городской профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

# ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ

## ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ В 2015 ГОДУ (публикуется с сокращениями)

### ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Ивановская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам статистического отчёта за 2015 год объединяет 122 первичные профсоюзные организации (ППО), из них: 53 профорганизации в общеобразовательных организациях (в т.ч. Детский дом «Звёздный») с численностью 1170 членов Профсоюза, 5 учреждений дополнительного образования – 189 членов Профсоюза, 63 профсоюзные организации в дошкольных учреждениях – 960 членов Профсоюза, 1 – иная организация. Общая численность городской организации Профсоюза на 1 января 2016 года составила 2335 членов Профсоюза (2014 год – 2197 членов Профсоюза), из которых 2322 работающих и 13 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством – 37,2 процента (2014 год – 34,8 процента).

Наблюдается увеличение количества работающей в образовательных организациях молодёжи до 35 лет. Охват профсоюзным членством среди молодёжи составил 44,2 процента (2014 год – 38 процентов).

Выполняя основную задачу Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, за 2015 год в Профсоюз принято 465 человек, создано 5 новых профсоюзных организаций.

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Направления деятельности городской организации Профсоюза определены Программой «Приоритетные направления деятельности Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 годы», целями которой являются: развитие и совершенствование деятельности городской организации, консолидация усилий профсоюзных организаций на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, реализация прав профсоюзных организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями образования.

Для реализации поставленных задач в 2015 году проведена следующая работа.

### В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

В числе приоритетных задач городской организации Профсоюза остаётся реализация «майских» указов президента РФ в части заработной платы педагогическим работникам. Показатели, установленные указами на 2015 год: доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в Ивановской области – 100 процентов; доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области – 100 процентов, поэтапное доведение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Ивановской области – 82 процента.

Ведётся мониторинг оплаты труда. Средняя заработная плата по муниципальным образовательным организациям города Иванова в 2015 году составила:

- для педагогических работников общеобразовательных организаций – 20 326,8 рублей, что составляет 98,5 процента от плана (2014 год – 20 340 рублей);

- для педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 20 258,2 рубля, что составляет 108,6 процента от плана (2014 год – 19 272,5 рублей);

- для педагогических работников учреждений дополнительного образования – 17 537 рублей, что составляет 103,6 процента от плана (2014 год – 16 857,8 рублей);

- для педагогических работников областных образовательных организаций общего образования (учреждения образования и социальной защиты) – 20 461,6 рублей, что составляет 98,8 процента от плана.

- Для иных категорий работников:
  - учителей общеобразовательных организаций города Иванова – 20 583 рубля (2014 год – 20 603,8 рублей);

- прочий персонал общеобразовательных организаций города Иванова – 9 787,1 рубль (2014 год – 9 438,7 рублей);

- прочий персонал дошкольных образовательных организаций города Иванова – 9 226,4 рубля (2014 год – 8 135,2 рубля);

- прочий персонал учреждений дополнительного образования города Иванова – 9 730,1 рубль (2014 год – 9 442,1 рубль).

Как мы видим, есть положительная динамика, средняя заработная плата у работников дошкольных учреждений даже

несколько выше норматива, а у учителей имеет небольшое отставание, что является допустимым по отношению к плановым показателям (+/- 5 процентов).

В соответствии с муниципальной Программой «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» (подпрограмма «Поддержка молодых специалистов») молодым специалистам предоставлялись ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера в размере 1500 рублей с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг. Этой льготой воспользовались 455 молодых специалистов. Средства, выделенные на эти цели, составили 5 миллионов 340,5 рублей. Единовременной выплатой компенсационного характера с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов (по окончании первого года работы – 10 тысяч рублей, по окончании и второго года работы – 15 тысяч рублей, по окончании третьего года работы – 20 тысяч рублей). В 2015 году этими средствами воспользовались 253 молодых специалиста, сумма выплат составила 3 миллиона 620 тысяч рублей.

В 2015 году на заседаниях городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учётом мнения городской организации Профсоюза дважды вносились изменения и дополнения в Постановление о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова. Рассмотрен вопрос о повышении размера выплат, направленных на стимулирование работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных образовательных учреждений. Размер стимулирующих выплат повышен: поварам на 1000 рублей (с 2910 до 3910 рублей), младшим воспитателям, шеф-поварам на 600 рублей (с 2630 до 3230 рублей), другим категориям работников, за исключением педагогических, на 600 рублей (с 1845 до 2445 рублей). Выплаты производятся за счёт средств бюджета города, их получили 2506 человек.

На встрече сторон социального партнёрства по прогнозу экономического и социального развития и проекту бюджета региона на 2016 год городской организацией были обозначены проблемы:

- областным правительством не исполняется областное трёхстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними отношений в части гарантии установления тарифной части заработной платы не ниже 60 процентов от общего его размера;

- в учреждениях остаётся низким уровень заработной платы технического персонала;

- финансирование административно-вспомогательного персонала дошкольных учреждений производится за счёт средств городского бюджета, а не областного, как это установлено п.3 ч.1 ст.8 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», Письмом Министерства образования от 31 июля 2014 года «О направлении методических рекомендаций»;

- низкий норматив финансирования на одного обучающегося (воспитанника), в т.ч. норматив, установленный на обеспечение образовательного процесса (приобретение учебников, учебно-наглядного оборудования, пособий для обеспечения федеральных стандартов);

- по-прежнему не установлены нормативы финансирования на одного обучающегося-инвалида в условиях массовой школы;

- недостаточно средств выделяется на ремонт учреждений, приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и чистящих средств.

Выполнение «майских» указов обеспечивается формально. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведёт к минимуму повышению заработной платы бюджетников, но лишь за счёт значительного увеличения нагрузки на оставшихся работников после оптимизации, что приводит к необоснованной интенсификации их труда и отражается на качестве выполнения работы. Это отметили в своём обращении к председателю Правительства РФ Д. МЕДВЕДЕВУ делегаты VII отчётно-выборной конференции областного профобъединения, в числе которых были представители городской организации Профсоюза.

В апреле 2015 года в поддержку обращения делегатов VII Съезда Профсоюза в адрес депутатов Государственной Думы РФ ППО города были направлены телеграммы по ситуации с выполнением указа президента РФ по повышению заработной платы работников образования, обеспечению занятости и соблюдению установленных для работников социальных гарантий.

Члены Профсоюза стали участниками первомайской акции, проходившей под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты».

Профсоюзные организации приняли активное участие во Всемирном дне действий «За достойный труд», проходившем под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»: проведено 72 профсоюзных

собрания, собрано 1553 подписи в поддержку требований и лозунгов профсоюзов, выдвинутых в рамках Всероссийской акции профсоюзов.

В рамках муниципальной Программы «Заключение договоров коммерческого найма жилых помещений муниципального фонда» на период трудовых отношений с работниками образовательных учреждений в 2015 году выделены жилые помещения муниципального жилого фонда коммерческого использования 18 работникам.

В соответствии с уставными целями и задачами проводилась правозащитная работа. Силами внештатных правового и технического инспекторов городской организации Профсоюза осуществлено 7 проверок соблюдения трудового законодательства руководителями образовательных учреждений города, в ходе которых выявлено 69 нарушений. Две проверки проведены совместно с Государственной инспекцией труда в Ивановской области.

11 работникам оказана правовая помощь в оформлении документов в суды. 10 исков, касающихся защиты прав работников на назначение досрочной трудовой пенсии, рассмотрены в суде и удовлетворены полностью или частично. Экономическая эффективность правозащитной работы составила около 3 миллионов рублей.

В 2015 году в горком Профсоюза поступило 26 жалоб и других обращений, из которых 19 признаны обоснованными и удовлетворены. На личном приёме принято 1270 членов Профсоюза.

### В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Председатель городской организации представляет работников в городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественном совете города, коллегии управления образования Администрации города Иванова.

В отчётный период прошли три заседания территориальной трёхсторонней комиссии. Среди вопросов, которые обсуждались на заседаниях и напрямую связанных с образованием: «О ходе исполнения указа президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «О работе по созданию новых рабочих мест и сокращению безработных граждан», «О взаимодействии сторон социального партнёрства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей».

В городе действует отраслевое Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2011-2014 годы. В январе 2015 года оно было пролонгировано до декабря 2017 года.

Основным документом, регулирующим систему социального партнёрства в образовательных учреждениях, является коллективный договор. Во всех образовательных организациях, состоящих на профобслуживании в городской организации, социальным партнёром является ППО. 38 организаций (2014 год – 22 организации) являются законными представителями работников в социальном партнёрстве. Их профсоюзное членство составляет: СШ №66 – 92 процента, СШ №37 – 95 процентов, ДОУ №179 – 94 процента, ДОУ №146 – 91 процент, коррекционная школа-интернат №2 – 90 процентов, СШ №64 – 88 процентов, ДОУ №62 – 80 процентов, ДОУ №161 – 79 процентов, ДОУ №175 – 79 процентов, СШ №26 – 78 процентов, СШ №20 – 77 процентов, СШ №25 – 77 процентов, гимназия №44 – 74 процента, ДОУ №152 – 73 процента, ДОУ №104 – 72 процента, гимназия №3 – 71 процент, ДОУ №70 – 70 процентов, СШ №18 – 70 процентов, Детский дом «Звёздный» – 69 процентов, СШ №11 – 66 процентов, ДОУ №79 – 63 процента, ДОУ №61 – 63 процента, ДОУ №142 – 62 процента, СШ №14 – 60 процентов, ДОУ №47 – 60 процентов, ДОУ №95 – 58 процентов, ДЮЦ №1 – 58 процентов, ДОУ №15 – 58 процентов, СШ №5 – 55 процентов, ДОУ №56 – 54 процента, гимназия №23 – 53 процента, ДОУ №14 – 53 процента, ДДТ №3 – 52 процента, ДОУ №98 – 52 процента, СШ №7 – 51 процент, ДОУ №119 – 50 процентов, ДОУ №180 – 50 процентов.

В отчётном году в учреждениях заключено 23 новых коллективных договора, 25 договоров пролонгировано на новый срок.

Горкомом Профсоюза оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров и проведении экспертизы 21 коллективного договора, 14 планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, 79 локальных нормативных актов учреждений.

При осуществлении мониторинга исполнения коллективных договоров отмечены следующие нарушения:

- ряд учреждений подходит к заключению колдоговоров формально, содержание не соответствует требованиям трудового законодательства и отраслевому Соглашению;

- не во всех колдоговорах закреплены позиции городского

и областного отраслевых Соглашений, касающиеся предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам учреждений;

- не составляются протоколы разногласий;
- не создаются комиссии для разработки проектов коллективных договоров, заключения, внесения изменений и дополнений, осуществления контроля его исполнения;
- **на конец 2015 года** в **16** образовательных учреждениях колдоговоры отсутствовали (срок их действия закончился в период **2015 года**).

**В первом полугодии 2015 года** на основании анализа анкет, заполненных председателями ППО в конце **2014 года**, осуществлялся профсоюзный контроль выполнения условий городского отраслевого Соглашения, колдоговоров учреждений в части участия представителей профкома в органах самоуправления учреждения, введения их в составы комиссий; закрепления наставников за молодыми специалистами и стимулирования наставников; оплаты труда председателей ППО, стимулирования уполномоченных лиц по охране труда, предоставления им за участие в общественно-государственном управлении образовательными организациями дополнительного оплачиваемого отпуска. Руководителям направлено **110** запросов.

## В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

**Общественный контроль** состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях города осуществляли внештатный технический инспектор труда и уполномоченные лица по охране труда ППО образовательных учреждений.

Профсоюзный контроль состояния охраны труда в образовательных учреждениях в **2015 году** усилился. В учреждениях работает **104** уполномоченных лица Профсоюза по охране труда. Ими осуществлено **337** обследований учреждений, выявлено **412** нарушений, выдано **89** справок и актов на нарушения трудового законодательства. Профсоюзами принято **14** обращений работников, из которых **11** рассмотрено в пользу заявителей.

**За 2015 год** в учреждениях зафиксировано **5** несчастных случаев (лёгких) с работниками. Все они расследованы с участием уполномоченных лиц Профсоюза.

Президиумом городской организации принято постановление о проведении в **октябре-ноябре 2015 года** уполномоченными лицами Профсоюза обследований образовательных учреждений города Иванова по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Для проведения обследования горкомом разработаны методические рекомендации, проведены индивидуальные консультации с руководителями и профактивом.

В ходе обследования председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами по охране труда проведена **101** образовательная организация (учреждений общего образования – **39**, дошкольного образования – **57**, дополнительного образования детей – **5**).

Руководителям учреждений выдано **82** акта, отражающих нарушения трудового законодательства и других локально-нормативных актов в сфере охраны труда.

Рассмотрев итоги проведённых обследований по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, Президиум городской организации принял постановление, согласно которому первичным профсоюзным организациям необходимо было инициировать:

- внесение изменений и дополнений в локально-нормативные акты учреждений, трудовые договоры работников в части установления им гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с результатами аттестации рабочих мест и специальной оценкой условий труда (СОУТ);

- включение в **ежегодный** план мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков пункта о погашению задолженностей работникам, выявленных в ходе проведения обследования учреждений, а также осуществление контроля предоставления им доплат и дополнительных оплачиваемых отпусков за фактически отработанные во вредных условиях труда дни за период с **1 января 2014 года по настоящее время**.

При проведении в учреждениях плановой (внеплановой) СОУТ профсоюзным организациям рекомендовано обеспечить реализацию прав Профсоюза в части:

- участия представителя Профсоюза в составе комиссии по проведению спецоценки на рабочих местах;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
- обращения в необходимых случаях в федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие надзор и контроль в области охраны труда, за проведением государственной экспертизы условий труда по итогам проведённой СОУТ.

Информация об итогах проведения обследований доведена до Управления образования, проведён семинар-совещание для профактива «Об итогах проведения обследований образовательных учреждений города Иванова по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым с вредными условиями труда и совершенствованию общественного контроля по охране труда силами профсоюзных организаций при реализации **ФЗ №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года**».

В соответствии с Программой деятельности городской организации Профсоюза внештатным техническим инспектором труда городской организации Профсоюза и техническим инспектором труда областной организации Профсоюза в **апреле и сентябре 2015 года** проведены городские семи-

нары-совещания для уполномоченных лиц по охране труда и председателей ППО о типичных нарушениях в сфере трудовых отношений в области охраны труда, изменениях в законодательстве. Выпущены тематические бюллетени.

**В 2015 году** на курсах по охране труда (**40-часовая программа**) обучено: в Учебном центре областного профобъединения – **11** человек (за счёт средств Профсоюза); на льготных курсах, организованных областной организацией Профсоюза на базе Ивановского государственного политехнического университета – **53** человека; на городских семинарах – **96** человек.

Первичные профсоюзные организации ДОУ №62 и ДДЮТ приняли участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации Профсоюза».

## В ОБЛАСТИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

**В 2015 году** горкомом Профсоюза проводилась последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли.

За отчётный период **166** членов Профсоюза получили льготные путёвки в санатории Ивановской области. Для этой цели за счёт средств областного профобъединения и городской организации Профсоюза произведена компенсация стоимости путёвок для членов Профсоюза.

Учитывая интерес работников к спортивным мероприятиям, горком организовал и провёл праздник «Спортивная весна-2015».

**В 2015 году** заключены договоры об обследовании членов Профсоюза и членов их семей с клиникой офтальмохирургии (льготное обследование прошли **304** человека).

**Во втором полугодии** члены Профсоюза и члены их семей имели возможность на льготных условиях посещать бассейн (**1660** посещений).

В летний период дети членов Профсоюза на льготных условиях отдохнули и прошли обучение в бизнес-студии.

В отчётном году для членов Профсоюза организованы льготные поездки на проводы Масленицы и празднование Дня учителя в деревне Пестово Палехского района, в город Ярославль, ООО «Санаторий имени Станко» (за счёт средств городской организации). Эти мероприятия всегда востребованы, они заряжают членов Профсоюза положительными эмоциями, дарят массу ярких впечатлений, помогают сплотиться вокруг Профсоюза.

## В ОБЛАСТИ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

**За** отчётный период проведено заседание горкома Профсоюза, на котором определены приоритетные направления деятельности городской организации, подведены итоги работы горкома за **2014 год**, утверждена финансово-хозяйственная и организационная деятельность горкома. Состоялось **4** заседания Президиума с обсуждением и принятием решений, касающихся различных сторон уставной деятельности Профсоюза.

**В феврале 2015 года** Президиумом принята Программа действий городской организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов на **2015-2019 годы**; она дала свои результаты.

Горкому удалось добиться укрепления авторитета Профсоюза, повысить уровень взаимодействия с работодателями, что отразилось на создании новых профсоюзных организаций и повышении профсоюзного членства в действующих ППО.

Однако, в целом, по городу охват профсоюзным членством остаётся низким. Отсутствуют ППО в **шести** школах, **шести** учреждениях дополнительного образования, **шестьдесят** в **восьми** организациях дошкольного образования, централизованных бухгалтериях.

Среди основных проблем привлечения работников в Профсоюз: недостаточная работа профкомов по защите социально-трудовых интересов работников; антипрофсоюзная деятельность администраций учреждений; несоответствие деловых и личностных качеств председателей ППО профессиональным требованиям, предъявляемым к профсоюзному лидеру; неверие в возможности Профсоюза.

Качество работы городской организации непосредственно связано с вопросами профессионализма профактива. Именно поэтому в центре нашего внимания остаётся работа с профсоюзными кадрами. В этом направлении сложилась определённая система, которая включает в себя обучение профактива в Учебном центре областного профобъединения на годичных курсах на безвозмездной основе, проведение семинаров для профсоюзного актива в рамках Дня председателя, индивидуальное консультирование председателей.

Продолжают действовать и городские Школы профсоюзного актива – Школа молодого председателя, Электронная школа председателя.

В ходе повышения уровня правовой грамотности профсоюзного актива на семинарах проводится и обобщение опыта работы профсоюзных организаций, обмен информацией о работе ППО.

Для активизации деятельности профсоюзных организаций профактив привлекается к участию в региональных конкурсах «Лучшая первичная профсоюзная организация», агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!», фотоконкурсе «Профсоюзы в действии», областном конкурсе «Профсоюзный лидер».

**С 2013 года** ведётся рейтинговая оценка деятельности ППО. Победители ежегодно заносятся на Доску почёта городской организации Профсоюза с вручением соответствующих сертификатов.

Сложилась определённая система поощрения профактива. В отчётный период Грамотами горкома Профсоюза

награждены **36** членов Профсоюза, Благодарности получили **7** человек.

**2015 год** объявлен Общероссийским Профсоюзом Годом молодёжи. В рамках проводимых мероприятий молодые специалисты приняли участие в молодёжном форуме областного профобъединения «Стратегия-2015», областном слёте молодых педагогов Ивановской области. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» при финансовой поддержке горкома Профсоюза **21** молодой специалист участвовал в межрегиональном автопробегае.

Горкомом организовано участие команды молодых педагогов в городской интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

**Председатель ППО МБОУ СШ №50 Анастасия ЗЕНКОВА** приняла участие и стала победителем регионального конкурса областного профобъединения «Молодой профсоюзный лидер-2015».

Сохраняется и расширяется предоставление мер социальной поддержки членам Профсоюза. **В 2015 году** члены Профсоюза и члены их семей посещали на льготных условиях спектакли Музыкального (**832** месячных абонементов), Драматического (**1908** человек), Кукольного (**1491** человек) театров, областную Филармонию. (**80** человек), киноцентр «Искра» (**304** абонементов на **1520** посещений), гастрольные спектакли (**410** человек), салон красоты.

Оказана материальная поддержка членам Профсоюза, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

В новогодние праздничные дни для детей членов Профсоюза традиционно были предложены льготные билеты на новогодние представления в Ивановском государственном театральном комплексе. **990** ребят получили новогодние подарки, приобретённые на средства городской организации.

## В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ИМИДЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

**С** целью формирования позитивного имиджа учителя на муниципальном уровне проводятся конкурсы педагогического мастерства, мероприятия творческой направленности.

**В 2015 году 20** воспитателей, **5** младших воспитателей, **10** специалистов, **5** поваров стали победителями конкурса на предоставление денежного поощрения лучшим работникам ДОУ. **21** педагогический работник был награждён по итогам конкурса «Педагог года».

**2015 год** – это год **70-летия** Великой Победы. Педагогические работники приняли участие в региональных конкурсах профобъединения: фотоконкурс «Дорогие мои ветераны», конкурс детского рисунка «Победа глазами детей», отраслевой конкурс видеороликов «Победа глазами молодёжи».

Обеспечивалось участие профсоюзных организаций и в других областных конкурсах: «Мои корни – моя опора», конкурс детского рисунка «Наука вокруг нас».

## В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Г**ородской комитет уделяет большое внимание развитию информационной работы. С целью формирования современного имиджа городской организации, повышения эффективности информационно-аналитической и агитационно-пропагандистской работы в **2015 году** принята Программа информационной деятельности городской организации Профсоюза на **2015-2019 годы**.

Системная работа с ППО даёт результаты. «Первичка» обеспечивает информирование членов Профсоюза в доступной, понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов путём оформления профсоюзного стенда. В отчётном году уже **89** организаций имели свои стенды. (**2014 год - 59**). Чаще стали практиковаться выступления председателей на собраниях коллектива.

Наблюдается положительная динамика и в решении вопроса создания профсоюзных страничек на сайтах учреждений. Если в **2014 году** в учреждениях было создано **44** профсоюзные странички, то в **2015 году** их функционировало уже **67**.

Продолжается формирование единого информационного пространства на уровне «первичек». Вся информация направляется на адрес образовательных учреждений и личные почтовые адреса председателей ППО. Это обеспечивает оперативность и качество взаимодействия.

Информация о деятельности городской организации, актуальных и значимых событиях систематически размещалась на сайте городской организации профсоюза ([www.gkprof37.ru](http://www.gkprof37.ru)).

**В 2015 году** городская организация приняла участие в конкурсе областного профобъединения «Лучший профсоюзный информационный стенд», а также в федеральном семинаре по информационной работе. Проведён конкурс «Лучший профсоюзный сайт (страничка) городской организации Профсоюза».

В целях повышения информированности членов Профсоюза городским комитетом обеспечивается подписка на газету «Профсоюзная защита». За отчётный период в этой газете опубликовано **7** статей председателей ППО о деятельности городской организации. **Одна** статья опубликована в газете «Рабочий край».

*Уважаемые коллеги! Для городского комитета важно не только отчитаться о своей деятельности, но и узнать ваше мнение о нашей работе. Мы надеемся, что отчёт вызовет интерес среди членов Профсоюза и социальных партнёров. Ждём ваших предложений по совершенствованию нашей работы.*

Полезный отдых

# XXIII Всероссийский туристский слёт педагогов

**Первый Всероссийский слёт учителей-профактивистов, организаторов туристско-краеведческой работы со школьниками и учителями был проведён в 1974 году Министерством просвещения РСФСР, ЦК профсоюза работников образования в посёлке Нагорный Карабулак Саратовской области. Все годы организаторами слётов являлись федеральный и региональные центры детско-юношеского туризма и краеведения.**

Сборная команда Ивановской области участвовала во всероссийских слётах с 2002 по 2009 годы. Позднее, в силу разных обстоятельств, поучаствовать в них не получалось.

С 2014 года в организации и проведении слёта значительно усилилась роль Общероссийского профсоюза работников

народного образования и науки РФ и Федерации спортивного туризма России. И в 2016 году, при поддержке Ивановской областной организации Профсоюза, Департамента образования Ивановской области и Ивановского областного центра развития дополнительного образования детей, команда педагогов смогла принять

участие во Всероссийском слёте.

В состав команды вошли 13 участников - педагоги и методисты из Иванова, Фурманова, а также Лежневского, Шуйского, Кинешемского и Пестяковского муниципального районов.

Главная задача мероприятия - повышение квалификации, обмен опытом работы, подготовка к работе с детьми. Вопрос выявления лучших команд не ставится во главу, поэтому общий зачёт не проводится, команды принимают участие в тех видах соревнований, которые им понравятся. Большое количество конкурсов позволяет показать свои творческие возможности. Очень важен тот факт, что примерно в 70 процентах регионов России традиционно проводятся свои региональные слёты,

на которых всегда царит атмосфера дружбы и профессионального сотрудничества.

В этом году в слёте приняли участие команды, представляющие 31 регион РФ. Всего в разных видах выступало до 60 команд.

Программа слёта за двадцать лет практически не меняется, соответствует программе Всероссийских туристских слётов учащихся, а именно: туристский поход, представление команд, конкурс туристской песни,



конкурс туристской кухни, конкурс экологов, конкурс краеведов, конкурс туристских газет; профсоюзные конкурсы: плакат, фотоконкурс, видеоролики, конкурс «Профсоюзные старты»; спортивные виды: спортивное ориентирование по выбору, лично-командные соревнования по технике пешеходного туризма, лично-команд-

ные соревнования «Лабиринт», ночные командные соревнования по туристскому ориентированию, соревнования «контрольно-туристский маршрут», командные соревнования по технике пешеходного туризма.

Сборная Ивановской области приняла участие во всех видах программы; в спортивной программе выступали две команды в возрастной группе до 25 лет и старше.

После длительного перерыва (семь лет) в участии во всероссийских соревнованиях в спортивных видах было сложно бороться за призовые места, однако в группе до 25 лет команды попали в десятку лучших (всего в этой группе выступало 30 команд). А вот в конкурсной программе успехи были лучше - среди участников есть призёры, лауреаты и победители.



## Профсоюзная наука

### Занятия в Учебном центре



Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает принять участие в семинаре для руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по вопросам охраны труда по теме «Охрана труда на пред-

проведение экзамена, вручение удостоверения, действующего в течение трёх последующих лет. Слушателям выдаются нормативные документы по охране труда.

Стоимость участия в семинаре за одного слушателя - 2000 рублей. При наличии трёх и более участников семинара от организации - скидка 500 рублей за каждого слушателя.

Начало занятий - 26 сентября, в 10.00 часов, в Доме профсоюзов (город Иваново, проспект Ленина, дом 92, 1 этаж (актовый зал). Регистрация с 9.00 до 9.50 часов.

Предварительные заявки на участие принимаются по телефону/факсу 30-07-63.



приятия, в организации». Занятия пройдут с 26 по 30 сентября.

Семинар предусматривает освобождение от основного места работы, изучение материалов по типовой программе,

## Профсоюзы - детям

**Областное профобъединение организовало 30 августа в Иванове развлекательно-познавательную программу для воспитанников подшефного Васильевского детского дома.**

Началось мероприятие с посещения одного из спортивных комплексов, где ребята смогли вдоволь покататься на фигурных коньках, а кто-то - впервые попробовать свои силы на ледовом катке вместе с работниками профобъединения. После того, как все подкрепились в кафе, для гостей была организована экскурсия по центру Иванова, фотосессия достопримечательностей.

Встреча продолжилась

посещением Дома профсоюзов. В зале заседания Президиума ИОООП ребят встретили заместители председателя профобъединения Александр Смирнов и Андрей Мазуренко. Молодёжи рассказали о деятельности профсоюзов, истории профсоюзного движения, профсоюзных праздниках 1 Мая и Всемирном дне действий «За достойный труд!». Ребята ознакомились с

музейной экспозицией, посвящённой истории ивановских профсоюзов.

Завершилось мероприятие чаепитием. Все ребята получили от областного профобъединения подарки и памятные сувениры. Этот день они провели не только увлекательно, но и информативно.



## Коньки, экскурсия и подарки



Спорт  
и профсоюзы

## Праздник спорта в стиле кино

Со 2 по 3 сентября областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и Молодёжным советом Профсоюза была организована XI летняя молодёжная Спартакиада молодёжи предприятий жизнеобеспечения.



В соревнованиях приняли участие 13 команд, представлявших 17 предприятий из Иванова, Кинешмы, Палеха, Приволжска и Комсомольска; всего – 178 человек. В программу вошли состязания по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, армрестлингу, легкоатлетической и комические эстафеты, а также творческий музыкальный конкурс на тему «Фильм! Фильм! Фильм!». Погода благоволила спортсменам: два дня было тепло и солнечно. Дождь пошёл спустя пять минут после окончания соревнований, как будто на небесах ждали финального свистка.

В ходе соревнований были выявлены победители как по отдельным видам спорта, так и в общем зачёте. В волейболе победителями стали спортсмены филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново» в Ивановском районе, вторыми – спортсмены АО «Ивгорэлектросеть», третьими – «Союз ГЭС и ГАЗ» (город Кинешма) – команда, впервые принявшая

участие в Спартакиаде и состоявшая из работников ОАО «Кинешемская горэлектросеть» и Кинешемского филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново». В футболе первыми также стала команда филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново» в Ивановском районе, второе место заняли спортсмены МУП «ОК и ТС» (город Кинешма), третье – «Союз ГЭС и ГАЗ» (город Кинешма).

В легкоатлетической эстафете спортсмены выкладывались в полную силу. Были и досадные падения, потеря драгоценных секунд, и, как результат, потеря призового места. Самыми быстрыми показали себя работники «Союза ГЭС и ГАЗ» из Кинешмы, вторыми стали спортсмены другой кинешемской команды – МУП «ОК и ТС», третьими – АО «Ивгорэлектросеть».

В настольном теннисе в этом году проводились отдельные соревнования среди мужчин и среди женщин, в итоговую таблицу



результаты шли с коэффициентом 0,5. Среди женщин победительницей стала П. МИТРОФАНОВА (МУП «ОК и ТС», город Кинешма), среди мужчин – Д. ЧИСТЯКОВ (АО «Ивгорэлектросеть»).

Вечером состоялся творческий музыкальный конкурс на тему «Фильм! Фильм! Фильм!», к которому команды готовились заранее. Были показаны отрывки из старых советских фильмов, на некоторые из них – сняты «ремейки», повторены многие крылатые фразы и выражения из отечественных кинофильмов. Зрители увидели и «Служебный роман» в современной интерпретации с главным героем Кривосельцевым,

и знаменитое трио «Труса», «Бывалого» и «Балбаса», которым выпущенный «джинн» исполнял желания, и «Сухова» из «Белого солнца пустыни». Незабываемы были «невеста господина Саахова» из «Кавказской пленницы», «царь Иоанн» из «Иван Васильевич меняет профессию» и «Остап Бендер», ищущий артистку мечты. Выступления оценивали капитаны команд. Первыми стали артисты АО «Водоканал», вторыми – АО «Ивгорэлектросеть», третьими – ОАО «Ивгортеплоэнерго».

Во второй день Спартакиады прошли соревнования по армрестлингу. Это зрелище, которого ждали все! Болельщики

горячо поддерживали своих спортсменов, поднимая накал спортивных страстей всё выше. В результате самой сильной среди женщин стала Ю. ЕЖОВА (МУП «Тепловик», город Комсомольск), а среди мужчин – М. ЧИХАЧЕВ (ОАО «Ивгортеплоэнерго»).

Комическая эстафета также была посвящена старым советским фильмам и сказкам. Спортсмены прошли этапы «Конёк-Горбунок», «Лиса Алиса и кот Базилио», «Мимино», «Тайна третьей планеты» и т.д. Особенно интересным оказался этап «Свадьба в Малиновке», когда мужчина, надев огромные штаны, с цветком в вытянутой руке мчался к женщине со

словами «И чегой-то я в тебя такой влюбленный!». В эстафете самыми быстрыми и ловкими стали спортсмены МУП «ОК и ТС» (город Кинешма), за ними – АО «Ивгорэлектросеть», третьей стала команда АО «Водоканал».

Летняя Спартакиада давно стала не просто спортивным мероприятием, а настоящим праздником для всех причастных к ней – спортсменов, болельщиков, организаторов. Все команды проявили огромную волю к победе. В общекомандном зачёте победили спортсмены АО «Ивгорэлектросеть», второй стала кинешемская команда МУП «ОК и ТС», третье место заняла команда АО «Водоканал». В пятёрку сильнейших вошли также команды ОАО «Ивгортеплоэнерго» и впервые принимавшая участие команда «Союз ГЭС и ГАЗ» (город Кинешма).

Победители и призёры в каждом виде спорта были награждены Дипломами и ценными призами. Победители в общекомандном зачёте увезли с собой кубки. Спартакиада оставила немало ярких мгновений для её участников, гостей и зрителей. Все получили заряд бодрости и хорошего настроения, обрели новых друзей.



## Стоимость льготных путёвок в профсоюзные здравницы

В целях предоставления членам профсоюзов возможности отдыха и лечения на льготных условиях, в профсоюзных санаториях установлена следующая стоимость путёвок из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг.

Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.

Отметим, что стоимость путёвок оставалась неизменной со второго полугодия 2013 года, не меня-

лась в течение всего 2015 года. При этом за данный период тарифы на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты ежегодно подвергались росту. В связи с этим назрела необходимость повышения стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.

## МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:



## ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2.



## ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1250 рублей с одного человека в сутки.



## ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1100 рублей с одного человека в сутки.



## ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 900 рублей с одного человека в сутки; в летний период – 1200 рублей с одного человека в сутки.