



Защита

Состоялось заседание исполкома ФНПР

На заседании исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 6 сентября, которое вёл председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве. Признано целесообразным наметить конкретные действия профсоюзов в современных условиях и принять решения по основным задачам ФНПР.



проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации «майских» (2012 год) указов президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения специальной оценки условий труда и другими.

Кроме этого, с учётом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли, членские организации ФНПР

могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Члены исполкома ФНПР обратили внимание на важность инициативы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», голосование по которой проходило на портале «Российская общественная инициатива».

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент
общественных связей
Аппарата ФНПР

Год профсоюзной информации. Что сделано?

В штаб-квартире ФНПР 30 августа состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов на тему: «Предварительные итоги выполнения плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации».



Вёл совещание секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр ШЕРШУКОВ. В своём выступлении он отметил, что «план мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации должен выполняться в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 14 декабря 2016 года. Для этого общероссийские профсоюзы должны давать не рекомендации, а поручения своим территориальным комитетам по выполнению данного плана».

Было отмечено, что информацию о выполнении плана

мероприятий в первом полугодии направили только 29 организаций из 47, что составляет 62 процента от общего количества общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. Наибольшие сложности при выполнении плана вызвали вопросы: формирования базы информационных ресурсов, разработки программы реализации рекомендаций исполкома ФНПР по информационному взаимодействию,

а также принятия решения об увеличении подписки на газету «Солидарность». По итогам совещания было принято решение сделать такие встречи регулярными.

В ходе мероприятия была организована онлайн-трансляция в группе «Профсоюзные журналисты России» в социальной сети Facebook.

Департамент
общественных связей
ФНПР

Позиция областного профобъединения

Задолжал работнику - отвечай

Заместитель председателя ИОООП Татьяна ТИМОХОВА, в рамках заседания межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области под председательством главы региона Павла КОНЬКОВА 7 сентября, озвучила предложения областного профобъединения по сокращению задолженности по заработной плате.

В заседании приняли участие представители исполнительных органов власти, контрольно-надзорных органов, органов местного самоуправления и работодатели, допустившие у себя задолженность по заработной плате.

По оперативным сведениям Ивановостата, задолженность имеется в трёх ор-

ганизациях на общую сумму 6,4 миллиона рублей. По данным Государственной инспекции труда в Ивановской области, в реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, включено 14 организаций с общей суммой 204,8 миллиона рублей. Наибольшая сумма задолженности приходится на ОАО «Автокран».

В первую очередь профсоюзы делают упор на возможность выхода областного правительства с законодательной инициативой о внесении изменений в действующее законодательство о привлечении к ответственности за наличие задолженности по заработной плате именно собственников предприятий.

Предложения ИОООП по сокращению задолженности по заработной плате

Наличие задолженности по заработной плате при современном уровне развития общества – явление, показывающее степень полнейшей безответственности части работодателей. В то же время, определённое бремя ответственности лежит и на органах власти, которые до настоящего времени не смогли предложить и принять законодательство, не допускающее возникновение долгов по заработной плате.

Получая низкую заработную плату, работники ещё субсидируют и бизнес, и государство. На протяжении последних трёх лет профобъединение совместно с первичной профсо-

юзной организацией и администрацией завода «Автокран» пытались привлечь внимание властей на ситуацию, которая складывается на бывшем бренде Ивановского региона. Собственник предприятия не выплатил почти двум тысячам работникам – жителям области - заработную плату на сумму 174,5 миллиона рублей. Власти Волгоградской области не допустили этого на Камышинском заводе – а ведь собственник один и тот же!

Полагаем, что правительству области пора выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в действующее законодательство о

привлечении к ответственности за наличие задолженности по заработной плате собственников предприятий, а не только наёмных руководителей.

Кроме того, считаем, что органам контроля и надзора следует более эффективно применять существующие штрафные санкции, предусмотренные законодательством, к работодателям, допускающим несвоевременную выплату работникам.

Далее. Во-первых, сведения о наличии задолженности по заработной плате не предоставляются субъекты малого предпринимательства. А это значительная доля среди хозяйствующих



Комментирует руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константин ДОБРОМЫСЛОВ:

- Дело в том, что нередко агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) выдают себя за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их настойчивость в агитации

Позиция ФНПР Журавль в небе

Только за первую половину 2017 года Центробанком получено более 5000 жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счётная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан...

о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с их прямой материальной заинтересованностью, так как за каждого клиента они получают от 500 до 2000 рублей. За последние несколько лет от необдуманных действий граждан в вопросе перевода своих пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 миллиардов рублей.

В связи с этим хотел бы предупредить членов профсоюзов, что сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой подписать какие-либо бумаги или пре-

доставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации гражданам необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений. Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России - «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ. Напомню, что государство не несёт ответственности за формирование пенсии в НПФ.

долга перед работниками спирзавода «Петровский» в размере 150 миллионов рублей. В ЗАО «Ивпроект ГПИ-6 (17,6 миллиона рублей), ЗАО «Максима Стиль» (13,8 миллиона рублей), ООО «Проектный институт «ДСК - Проект» (13,6 миллиона рублей) - долги перед работниками «висят» несколько лет и перспектива их погашения не просматривается.

Предлагаем инициировать внесение изменений в форму статистического наблюдения с тем чтобы реальные долги по региону (и в том числе по организациям-банкротам) были видны и известны. Искажение

статистической отчётности происходит, еще и потому, что работодатели не стремятся показывать сведения об имеющейся задолженности по заработной плате. Хотелось бы узнать у органов контроля и надзора: а сколько работодателей за последнее время было привлечено к ответственности за непредставление или искажение статистических данных?

Считаем, что данные предложения профсоюзов будут способствовать социальной защите работников и сохранению стабильности в обществе.

Утверждено
президиумом ИОООП
04.09.2017 года

15-летие Молодёжного совета

VI областной молодёжный слёт: два насыщенных дня

В спортивно-оздоровительном лагере ИГХТУ в Никульском 24 и 25 августа собрались более семидесяти молодых профсоюзных активистов из Ивановской и соседних областей, чтобы принять участие в VI областном слёте Молодёжных советов профсоюзов, организованном областным профобъединением и молодёжным крылом ИОООП.

НАЧАЛИ С ВОСПОМИНАНИЙ

Нынешний слёт был приурочен к 15-летию Молодёжного совета областного профобъединения. Именно поэтому на мероприятие были приглашены ветераны ивановского молодёжного профсоюзного движения, которые стояли у истоков становления новой молодёжной политики ивановских профсоюзов. Приняли участие в мероприятии представители ФНПР, Молодёжного совета ЦФО, региональных органов государственной власти и профобъединений соседних областей – Ярославской, Владимирской и Костромской.



Открыли слёт председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ и председатель Молодёжного совета Иван САЗАНОВИЧ; с приветственными словами в адрес участников обратились заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР Эмиль БИКТИМИРОВ, пред-

седатель Молодёжного совета Ассоциации ТОООП ЦФО Максим ВЕТЧИНИКОВ, а также начальник областного департамента молодёжной политики и спорта Антон ЛОПАТИН, ветераны молодёжного профсоюзного движения региона, участвовавшие и организовавшие первые слёты – председатель МС ИОООП в 2004-2014 годах Виктор СТЕПАНОВ, руководитель аппарата ИОООП в 1983-2014 годах Надежда КОНДРАТЬЕВА, заместитель декана экономического факультета Академии труда и социальных отношений Татьяна ПАШКО.

Выступавшие пожелали участникам активной работы, карьерных успехов. Было зачитано послание председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА в адрес участников слёта; показан фильм о первых слётах и становлении молодёжного профдвижения в области.

УЧЁБА И ОБСУЖДЕНИЯ ДОПОЛНЯЛИ ДРУГ ДРУГА

На протяжении двух дней участники, разделившиеся на три команды («оранжевые», «зелёные» и «жёлтые»), прошли через несколько мастер-классов и лекций – на каждой пло-



Предваряли мероприятие митинг у Дома профсоюзов и велопробег до места проведения слёта



щадке активную роль играл не только преподаватель-эксперт, но и сами ребята. Так, экс-депутат областной Думы, а ныне радиоведущий и видеоблогер Михаил ШОР, рассказывая о всё более часто поднимающейся в последнее время в профсоюзах теме новых информационных технологий, выяснил, что среди слушателей уже есть действующие интернет-блогеры. «Это просто отлично, - высказался он. - Сегодня соцсети дают нам возможность совершенствоваться себя и других, быть более открытыми. Если что-то умеешь – поделись этим с миром. Ну а если ты профсоюзный активист – не стесняйся этого, покажи аудитории, что такое Профсоюз и профсоюзная жизнь».

Представитель ФНПР Э. БИКТИМИРОВ провёл лекцию, в рамках которой рассказал о Года профсоюзной информации ФНПР, основных информационных ресурсах членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов, о деятельности Российской трёхсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

О формировании эффективной команды ради достижения общих целей, о лидерстве и необходимых лидеру личностных качествах и их развитии рассказала директор ивановской гимназии №23 Елена ШЕРУДИЛЛО. Эта тема была дополнена на второй день занятием заведующей отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елены ВОРОНОВОЙ о причинах возникновения конфликтов и закономерностях их развития. Ребятам нужно было решить непростую задачу, в которой по условиям задействовано множество совершенно разных с психологической и социальной точки зрения индивидов. О способах привлечения молодёжи в профсоюзные ряды, продолжая тему коммуникации, рассказала заместитель председателя первичной профсоюзной организации ИвГМА Лидия

ПУХОВА.

Хорошие знания нюансов, связанных с проведением коллективных переговоров по заключению коллективного договора с работодателем, показали участники во время деловой игры на эту тему, проведённой заместителем председателя, заведующей отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяной ТИМОХОВОЙ. Разделившись на «работников», «работодателей» и «экспертов», ребята убедительно продвигали позицию каждой стороны, основываясь на трудовом законодательстве, механизмах и приёмах переговорного процесса.

ПОДВИЖНЫЕ ЗАНЯТИЯ СО СМЫСЛОМ

Но программу слёта составляли не только информационно насыщенные занятия - ведь он, всё-таки, молодёжный! В первый день команды проходили этапы профсоюзного квеста. Здесь ребята

показывали практические навыки работы в команде, способность к слаженным действиям и взаимному доверию; смекалка же понадобилась конкурсантам в конце испытаний – чтобы определить место, где зарыт «клад».

В зале дискотеки команды в этот же день выступили со своими «визитными карточками» - показали не только креативность, но и знание того, какие плюсы заключены в профсоюзном членстве; это роднило яркие выступления с номерами агитбригад.

Во второй день команды показали свою сплочённость в танцевальном профсоюзном батле. Уступать победу не хотела ни одна из «банд»; все увлечённо пытались выделиться на фоне остальных. В танцах был выплеснут колоссальный объём энергии и эмоций.

МОЛОДЁЖЬ ВЫСТУПАЕТ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ

Команды стали проявлять себя в пер-



Со сцены ветераны делились впечатлениями и воспоминаниями о том времени, обращались с посылом о необходимости единства, активной профсоюзной, общественной и гражданской жизни, а также о пользе участия в разнообразных конкурсах разных уровней – для внутреннего раскрытия и дальнейшей работы над собой

Сергей ЧАПЛИНСКИЙ,

председатель Координационного совета организаций профсоюзов Шуйского муниципального района:

- Молодёжный совет нашего профобъединения дал мне хороший трамплин, с которого я смог на сегодняшний день возглавить Координационный совет в Шуйском муниципальном районе, а также стал членом Молодёжной палаты при Ивановской областной Думе. Считаю, что именно благодаря Молодёжному совету, в котором я начинал и до сих пор продолжаю свою работу, я добился таких результатов в карьере профсоюзного лидера.

Желаю всем, кто вступает в профсоюз или уже состоит в профсоюзе, реализовывать новые программы, новые идеи, привлекать новых членов профсоюзов. Поздравляю Молодёжный совет с юбилеем. Пятнадцать лет – это достаточно большой и значимый срок для нас. Желаю всем коллегам успехов в нашей работе, в достижении новых вершин и целей, реализации новых программ.



вый же день слёта, сразу после торжественной части открытия. Так, во время общения с **председателем комитета молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации города Иванова Ольгой ФЕДОСЕЕВОЙ**, профактивисты составили список предложений по сотрудничеству ведомства с общественниками, например, такие как периодическое проведение совместных акций, выставок, форумов, конкурсов, «круглых столов».



Э. БИКТИМИРОВ рассказывает об информресурсах ФНПР

Нужно отметить, что на слёте много говорилось о социальных и трудовых интересах современных молодых людей, о том, что их права профсоюзам нужно защищать на всех уровнях. «Сегодня мы прилагаем много усилий, чтобы вывести рассмотрение интересов молодых членов профсоюзов на высшие уровни – как ФНПР, так и органов государственной власти. И если сегодня во всех регионах ЦФО будет, хотя бы в рамках трёхсторонних комиссий, на регулярной основе, рассматриваться эта тема, будет активная работа по пунктам коллективных договоров, касающимся работающей молодёжи – это уже будет большим достижением, от которого можно будет отталкиваться дальше», – рассказал на одной из диалоговых площадок слёта председатель Молодёжного совета Ассоциации ТОООП ЦФО М. ВЕТЧИНИКОВ.

Эта тема лейтмотивом прошла в обсуждениях итоговых документов слёта и резолюции о задачах Молодёжного совета ИОООП на **2017-2022 годы**. Участники выступили с рядом инициатив и предложений по мотивации профсоюзного членства (например – введением дисконтных профсоюзных карт для членов профсоюзов), расширению представительства молодых профсоюзных

Александр СМИРНОВ, заместитель председателя, заведующий правовой службой, главный профсоюзный инспектор труда ИОООП:

– Молодёжь в профсоюзах является не только активным участником коллективных действий, но и – в последнее время – становится их организатором. Хорошим примером этого могут служить первомайские мероприятия последних лет. Недавно член Молодёжного совета из Шуйского района стал председателем одного из Координационных советов – и буквально первое же коллективное действие он провёл в новом качестве на очень высоком уровне; акция была отмечена Федерацией Независимых Профсоюзов России как одна из лучших при подведении всероссийских итогов Первомая в этом году.

В области охраны труда профобъединение старается искать новые формы работы с молодёжью. В частности, несколько лет назад объединение профсоюзов заключило соглашение с Ивановским государственным политехническим университетом о совместной реализации проекта «Молодёжь за безопасный труд». Его смысл заключается в том, что студенты вуза принимают участие в деятельности технической инспекции труда профобъединения – таким образом, ещё на стадии получения образования люди становятся непосредственными участниками мероприятий, связанных с той профессией, в которой в будущем они будут реализовывать себя. Уверен, этот опыт и профсоюзное направление пригодятся студентам в будущем, в работе по организации безопасных рабочих мест на предприятиях.

лидеров и активистов в профсоюзных и государственных структурах, активизации молодёжи в деятельности трёхсторонних и межведомственных комиссий, коллегиальных органов. Все предложения и замечания были учтены и записаны для включения в итоговый вариант резолюции слёта. Мо-



Михаил Леонов

15-летие Молодёжного совета



С участниками общается М. ШОР



Занятия Е. ШЕРУДИЛЛО, Л. ПУХОВОЙ и Е. ВОРОНОВОЙ по межличностному взаимодействию



Занятие проводит Т. ТИМОХОВА



Этапы профсоюзного квеста и батла



VI Ивановский областной слёт Молодёжных советов профсоюзов посвящён 15-летию Молодёжного совета профобъединения, который был создан 6 сентября 2002 года. Профсоюзами всех уровней утверждено, что будущее профсоюзов невозможно без молодёжи.

В Ивановской области среди членов профсоюзов молодёжь (до 35 лет) занимает стабильную долю более 60 процентов.

Молодёжь возглавляет: областную организацию Профсоюза (один человек), Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований (два человека), первичные профсоюзные организации (11 процентов), цеховые организации (29 процентов), профгруппы (48 процентов).

Мы, участники VI Ивановского областного слёта Молодёжных советов, считаем, что в условиях перемен, происходящих в мире, изменений трудовых отношений и отношений между людьми, возникает потребность в совершенствовании принципов и механизмов участия молодёжи в управлении делами профсоюзов, поэтому рекомендуем профсоюзам:

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Ивановского областного слёта Молодёжных советов профсоюзов



- создавать Молодёжные советы (комиссии) и содействовать их эффективной деятельности;
- обеспечивать представительство молодёжи в составе руководящих органов профсоюзных организаций;
- обеспечивать выделение средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодёжной политики - не менее 5 процентов;

- продолжить практику участия членов Молодёжных советов профсоюзов в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений, а также в работе территориальных, областной трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- включать в коллективные договоры и соглашения

обязательства по содействию занятости молодёжи, а также о предоставлении членам Молодёжных советов профсоюзов времени для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы;

- активнее привлекать молодёжь не только к участию в коллективных действиях, но и к их организации;
- вместе с молодёжью

внедрять современные средства обмена информацией в профсоюзную работу;

- обеспечивать системное обучение молодёжного профсоюзного актива, а также проведение мероп-

МОЛОДЁЖЬ - ЭТО НЕ ТОЛЬКО БУДУЩЕЕ, ОНА - «ЖИВОЕ НАСТОЯЩЕЕ»!

25 августа 2017 года

Ивановская область,

Ивановский район, село Никульское

Реорганизация профсоюзов

Профсоюз текстильщиков в регионе ждёт большая работа

III пленум областной организации Российской Федерации профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности (Роспрофтекстильлегпром) состоялся 6 сентября; главной темой заседания стали мероприятия, связанные с региональным этапом объединения организаций профсоюзов работников машиностроителей (Роспрофмаш) и работников оборонной промышленности (Оборонпроф) с текстильщиками.



Роспрофтекстильлегпрома Татьяна ИВАНОВА, предстоит кропотливая работа по реорганизации Профсоюза в субъектах Российской Федерации.

Решением президиума Роспрофпрома от 20.06.2017 г. базовой организацией для проведения реорганизации профсоюзов на территории Ивановской области определена областная организация Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности.

Из представителей выше перечисленных территориальных организаций создана рабочая

группа, составлен план мероприятий по реорганизации областных отраслевых профсоюзов, проработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям для проведения внеочередных собраний (конференций) по переименованию и продлению сроков полномочий профсоюзных организаций.

Участники пленума приняли постановление о созыве 11 октября текущего года внеочередной конференции областной организации Роспрофтекстильлегпрома и совместной конференции территориальных организаций упомянутых профсоюзов; обсуждены предложения рабочей группы по формированию руководящего, исполнительного и контрольно-ревизионного органов реорганизованного Профсоюза.

Участники заседания также заслушали информацию об исполнении бюджета областной организации Профсоюза за первое полугодие 2017 года.



Форум

Лежневские профактивисты блеснули на «Олимпе»

На базе спортивного лагеря Ивановского государственного химико-технологического университета с 14 по 18 августа прошёл 8-ой региональный форум талантливой молодёжи «Олимп-2017». В числе более сотни юношей и девушек в мероприятии приняли участие (не в первый раз) представители профсоюзных организаций Лежневского муниципального района – педагоги дополнительного образования Алёна КОЛОТИЛОВА и Алексей КОПОШИЛОВ, являющиеся активными членами Молодёжного совета ИОООП.

Форум призван собрать молодых представителей молодёжных движений и общественных организаций, имеющих активную социальную позицию и лидерский потенциал. В этом году мероприятие было посвящено сочинскому Всемирному фестивалю молодёжи и студентов, который пройдёт в октябре и соберёт около 20 тысяч представителей молодёжи из 150 стран мира. Ивановскую область на фестивале представят 70 ребят и 20 волонтеров, в том числе участники форума «Олимп».

Для проведения лекций и мастер-классов на «Олимп» были приглашены представители органов государственной власти, предпринимательского сообщества и общественных объединений. Программа форума была очень разнообразной и насыщенной. Молодые люди участвовали в образовательных мероприятиях и тренингах, готовили и презентовали проекты по различным направлениям.

Профсоюзные активисты не остались в стороне. А. КОЛОТИЛОВА работала в группе по подготовке проекта «О создании детского учреждения дополнительного образования». Цель проекта – создание учреждения, в котором ребята смогут проходить подготовку по современным направлениям – изучению химии, физики с привлечением квалифицированных



специалистов ивановских вузов. По окончании обучения дети смогли бы получить сертификат, дающий преимущества при поступлении в высшие учебные заведения. По итогам презентации проект занял 4-ое место.

Проект «Создание образовательного сайта для профессиональной подготовки», в разработке которого

участвовал А. КОПОШИЛОВ, занял 1-ое место. Так что есть надежда на то, что оба проекта получат дальнейшее продвижение.

Замечательно, что наша профсоюзная молодёжь стремится познавать новое и, надеюсь, что и в дальнейшем наши представители будут активными участниками подобных мероприятий.

Галина ТАРАСОВА, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Лежневского муниципального района

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ В 2016 ГОДУ (публикуется с сокращениями)

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2016 году была направлена на реализацию уставных требований, решений VII съезда Профсоюза, а также выполнение мероприятий Года правовой культуры.

Сохранение и укрепление единства Профсоюза являются одними из основных направлений организационного укрепления городской организации Профсоюза. По состоянию на 1 января 2017 года в структуре городской организации на учёте состоит 125 первичных профсоюзных организаций (на 1 января 2016 года – 122 ППО), из которых 45 – в муниципальных общеобразовательных учреждениях, 8 – в областных и федеральных учреждениях, 65 – дошкольных учреждениях, 5 – учреждениях дополнительного образования, 2 – в иных.

Общее количество членов Профсоюза в городской организации составило 2449 человек (2016 год – 2335 человек). Охват профсоюзным членством – 39 процентов (2016 год – 37 процентов). Вырос и охват профсоюзным членством молодёжи – 52 процента (2016 год – 44 процента).

Высокое членство сохраняется в СШ №37, ДОУ №146 (95 процентов); СШ №66 и коррекционной школе-интернате №2 (92 процента); СШ №64 – 87 процентов; СШ №20 – 85 процентов; ДОУ №179 – 84 процента; ДОУ №62 – 83 процента; ДОУ №161 и ДОУ №175 – 81 процент.

Членство от 70 до 75 процентов: ДОУ №79 и ДОУ №104 – 75 процентов; ДОУ №152 и СШ №18 – 74 процента; ДОУ 70 – 73 процента; гимназия №44 и «Звёздный» – 72 процента; СШ №11 – 70 процентов.

От 61 до 66 процентов: ДОУ №47 и гимназия №3 – 66 процентов; ДОУ №142 и ДОУ №142 – 63 процента; ОШ №25 – 62 процента; гимназия №23 и ДОУ №14 – 61 процент.

От 51 до 59 процентов: СШ №31 – 59 процентов; СШ №9 – 58 процентов; СШ №14, ДОУ №56, ДЮЦ №1 – 57 процентов; ДОУ №180 – 56 процентов; ДОУ №61 – 54 процента; СШ №7, ДОУ №119, СШ №68, ДОУ №15 – 53 процента; ДОУ №95, СШ №1 – 52 процента; гимназия №36 – 51 процент.

Самый низкий охват профсоюзным членством (до 20 процентов) имеют: школы №№35, 43, 67, коррекционная школа-интернат №3; ИМШИ им. Стасовой, детские сады №№7, 11, 16, 22, 37, 50, 53, 89, 135, 145, 169, 184, 191, 192, 194.

По-прежнему имеется большой резерв для создания профсоюзных орга-

низаций и повышения профсоюзного членства, который пока не использован в полном объёме. Не имеют ППО 79 учреждений: 6 школ, 3 учреждения дополнительного образования, 70 детских садов.

ОРГАНИЗАЦИОННО- УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность организации осуществлялась в соответствии с программой «Приоритетные направления деятельности Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 годы», программами городской организации Профсоюза - информационной деятельности, действий по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзы новых членов на 2015-2019 годы, планом работы на календарный год, планом мероприятий Года правовой культуры.

В отчётный период состоялось одно заседание городского комитета (рассмотрено 6 вопросов), проведено четыре плановых заседания президиума (67 вопросов). Усилия городского комитета были направлены, прежде всего, на закрепление достигнутых результатов и совершенствование используемых форм и методов работы по всем направлениям своей деятельности.

В течение года профсоюзным активом проводилась работа по созданию первичных профсоюзных организаций. Всего было вновь создано 6 новых ППО, принято в Профсоюз 462 работника. Однако есть и закрытые организации. Одна из причин – нежелание брать на себя ответственность и выполнять обязанности по государственному-общественному управлению учреждением.

2016 год Центральным Советом был объявлен Годом правовой культуры. Городской комитет активно использовал этот год для повышения уровня правовых знаний профактива и руководителей образовательных организаций.

Президиум горкома осуществлял координацию деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению основных целей и задач устава Профсоюза. Разработано и выпущено 10 бюллетеней (тираж - 1260 экземпляров), из которых 5 бюллетеней - по организационно-уставной деятельности ППО. Ежегодно президиумом городского комитета проводится оценка эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Лучшие представители городской организации заносятся на Доску Почёта, размещённую на сайте городской организации. По итогам 2016 года это - руководители и председа-

тели профсоюзных организаций школ №№3, 20, 37, 64, 50, 66; учреждений дополнительного образования – ДЮЦ №1, ЦДТ №4; дошкольных учреждений - №№47, 62, 146, 152, 175, 179, 180.

В течение 2016 года городская организация приняла участие в восьми мониторингах, опросах Центрального Совета Профсоюза областного комитета Профсоюза (о результатах СОУТ в 2014-2016 годах; о предоставлении мер социальной поддержки работникам на муниципальном уровне; социологическое обследование на тему: «Коллективный договор в системе регулирования социально-трудовых отношений»; о наличии членов Профсоюза и профсоюзных организаций в образовательных учреждениях города; о наличии малочисленных профсоюзных организаций (где не избраны профкомы); о работниках учреждений образования, направляемых на обучение по охране труда в 2017 году; о наличии в муниципальном образовании заключённого территориального отраслевого соглашения; о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2016 году. Также проведены собственные мониторинги: наличие информационных ресурсов в первичных профсоюзных организациях; наличие действующих коллективных договоров (апрель, ноябрь).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Коллективно-договорная кампания 2016 года в целом проходила в рамках установленного порядка. Социальное партнёрство на локальном уровне осуществлялось на основе городского отраслевого соглашения (120 муниципальных образовательных учреждений), областного отраслевого соглашения (6 областных коррекционных школ и школ-интернатов), федерального отраслевого соглашения (ФГОУ ИШИ им. Стасовой). К исполнению городского отраслевого соглашения присоединилось ОГКОУ «Ивановский детский дом «Звёздный». Аппаратом горкома ведётся индивидуальная консультационная работа с профсоюзным активом и руководителями учреждений по внесению изменений и дополнений, заключению новых коллективных договоров учреждений, порядку уведомительной регистрации договоров. По состоянию на 31 декабря 2016 года в учреждениях действовали 115 коллективных договоров. Охват коллективными договорами организаций, имеющих ППО, составил 93 процента. На 31 января 2016 года коллективные договоры отсутствовали в 8 учреждениях. Причина - нарушение сроков коллективно-договорной кампании, отсутствие инициативы к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора

со стороны социальных партнёров.

Проведён анализ представительства работников в социальном партнёрстве на локальном уровне: профсоюзная организация – 103 учреждения; иной представитель – 10 учреждений: ДОУ №11, 41 (СТК), №16, 30, 104 (общее собрание работников), №32, 37, 160, 190 (управляющий совет), №145 (избранные лица); два представителя – СШ №54 (СТК и Профсоюз), ЦДТ №4 (Профсоюз и Совет работников учреждения). В 24 учреждениях коллективные договоры были размещены на сайтах учреждений.

К числу проблем коллективно-договорного регулирования на локальном уровне можно отнести следующие: недостаточная ответственность сторон за выполнение взятых на себя обязательств; невыполнение отчётов администрации и профкома перед коллективами о выполнении колдоговоров; несоблюдение отдельных положений коллективных договоров; отсутствие итогового контроля выполнения коллективных договоров; нарушение сроков проведения коллективно-договорной кампании; отсутствие в некоторых учреждениях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; несвоевременное внесение изменений и дополнений в колдоговоры с учётом изменяющегося законодательства, положений отраслевых соглашений; заключение колдоговоров без протоколов разногласий (снижение уровня социальных гарантий, определённых отраслевыми соглашениями); в ряде случаев - нарушение сроков уведомительной регистрации; внесение изменений, снижающих меры социальной поддержки работников в соответствии с областным отраслевым соглашением (дополнительные оплачиваемые отпуска работникам); не во всех организациях решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, в частности, условий и оплаты труда, распределения стимулирующих выплат, объёма педагогической нагрузки, тарификации и др., принимаются с учётом мотивированного мнения профкома.

Председатель городской организации выполняет представительские функции в городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественном совете города, коллегии городского управления образования.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании 2016 года, можно отметить, что, благодаря взаимодействию сторон социального партнёрства, обеспечивается функционирование системы социального партнёрства и сохраняется коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Продолжение на 6-й странице

ПРАВАЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях реализации положений Плана Года правовой культуры правозащитная работа традиционно осуществлялась по основным направлениям: проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства; оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства; оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений; рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза; информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В 2016 году внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 14 проверок соблюдения работодателями норм и требований трудового законодательства: в рамках общепрофсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» (5 учреждений); комплексные проверки соблюдения трудового законодательства совместно с управлением образования администрации города Иванова (3); местная проверка (1); проверки силами правового и технического инспекторов труда областной организации Профсоюза (5).

Совместная работа с управлением образования даёт свой эффект, в связи с чем это взаимодействие можно рассматривать как одно из важных направлений в работе городской организации на 2017 год. Необходимо отметить, что данная работа в первую очередь направлена на предупреждение нарушений трудового законодательства. Выявленные нарушения оформляются в виде актов городской и представлений областной организаций.

В ходе проводимых городской организацией Профсоюза проверок выявлено 324 нарушения по вопросам: заключения и изменения, содержания трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к ним; организации работы по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

На период трудовых отношений с работниками образовательных учреждений в 2016 году, в соответствии с решением Ивановской городской Думы от 01.07.2009 №1097 «Порядок предоставления жилых помещений муниципального жилищного фонда коммерческого использования, который предусматривает возможность предоставления жилых помещений по договору коммерческого найма», выделены жилые помещения 12 работникам.

Составлено 18 исковых заявлений в суд по защите прав работников на назначение досрочной трудовой пенсии. В подсчёт специального стажа были отыграны периоды работы в должностях заместителя заведующего в дошкольном учреждении, воспитателя (вожатой) в лагере, руководителя кружка, курсы повышения квалификации, учебные отпуска, простой по вине работодателя и другие периоды.

В течение года осуществлялось консультирование руководителей образовательных учреждений и пред-

седателей ППО по структуре, содержанию коллективного договора, внесению изменений и дополнений (31 обращение). Вносились корректирующие поправки и предложения.

В отчётном году проведён опрос работников для департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР и института профсоюзного движения ОУП ВО «АТ и СО» по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне. Всего в опросе приняли участие 209 работников; на наш взгляд, дана положительная оценка деятельности профкомов - подавляющее большинство анкетированных считает, что профсоюзный комитет учреждения достаточно полно представляет их позицию в социально-трудовых отношениях.

В 2016 году рассмотрено 49 обращений членов Профсоюза, 44 из них признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. На личном приёме принято 1272 члена Профсоюза. Большинство вопросов связаны с их трудовой деятельностью и касаются начисления заработной платы и других выплат, вопросов охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций, социального партнёрства.

Для решения текущих вопросов осуществлялось взаимодействие городской организации с Государственной инспекцией труда в Ивановской области, комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитетом по делам молодёжи, городской Думой.

При осуществлении правозащитной деятельности особое место занимает распространение правовых знаний - обучение профсоюзного актива, подготовка информационно-методических материалов, размещение на сайте организации информации об изменениях в законодательстве, о правозащитной работе. Кроме этого, в помощь руководителям и профсоюзному активу для проведения внутренних проверок и самоконтроля подготовлен материал в электронном виде (нормативно-правовые базы по заключению и изменению трудовых договоров, по ведению трудовых книжек; ведение личной карточки Т-2).

Систематически анализируются изменения в законодательстве, с последующим информированием профсоюзного актива на семинарах и размещением новостных материалов на сайте городской организации (публиковались под знаком Года правовой культуры). Итогом Года правовой культуры стало тестирование профсоюзного актива по теме «Заключение, изменение и расторжение трудового договора». Анализ показал, что большинство участников анкетирования не справились и с половиной заданий. Это значит, что необходимо и дальше совершенствовать формы обучения профсоюзного актива.

Члены Профсоюза городской организации стали участниками акций, проводимых профсоюзами: первомайская акция профсоюзов под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!»; автопробег, посвящённый 110-летию профсоюзов Ивановской области и 75-ой годовщине со дня начала Великой Отечественной войны; митинг в поддержку требований и лозунгов

профсоюзов, выдвинутых в рамках Всероссийской акции профсоюзов ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»; сбор подписей в поддержку заявления Президиума ИОООП «О полигоне ТБО в Кинешемском муниципальном районе» (1157 подписей).

Городская организация – инициатор проведения акции по сбору подписей губернатору Ивановской области П. КОРЬКОВУ о несогласии с действиями исполнительной и законодательной власти региона, ущемляющими права педагогических работников сельских образовательных учреждений, ветеранов труда и других категорий граждан в части ежемесячного предоставления выплат социального характера и других мер социальной поддержки в соответствии с федеральным законодательством и уточнением отдельных норм законов Ивановской области (1344 подписи).

МОНИТОРИНГ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Под контролем Профсоюза остаётся реализация «майских» указов президента в части заработной платы педагогическим работникам. Показатели, установленные «дорожной картой» в городском округе Иваново на 2016 год: доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в Ивановской области – 100 процентов; доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в Ивановской области - 100 процентов; поэтапное повышение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей по Ивановской области – 90 процентов.

Исходя из фактических статистических данных, за 2016 год средняя заработная плата по образовательным организациям Иванова составила: педагогических работников общеобразовательных организаций – 21 618,7 рублей (2015 год – 20 322,5 рублей), что составило 111,8 процента от плана; педагогических работников муниципальных дошкольных учреждений образования – 20 104,3 рублей (2015 год – 20 246,3 рублей), что составляет 102,7 процента от плана; педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования – 19 254,2 рублей (2015 год – 17 427,9 рублей), что составляет 88,7 процента от плана; для педагогических работников областных образовательных организаций общего образования – 20 552,4 рублей, (2015 год – 23 288,2 рублей), что составляет 106,3 процента от плана; для педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 20 073,9 рублей (2015 год – 19 568,4 рублей).

Для иных категорий работников муниципальных учреждений: учителей общеобразовательных организаций – 21 814,3 рублей (20 583 рублей); прочий персонал общеобразователь-

ных организаций – 10 941 рублей (9 787,1 рублей); прочий персонал дошкольных образовательных организаций – 9 574 рублей (9 226,4 рублей); прочий персонал учреждений дополнительного образования – 9 574 рублей (9 226,4 рублей).

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

В отчётном периоде продолжалась работа городской организации Профсоюза, её организаций, внештатного технического инспектора, уполномоченных лиц по охране труда, в реализации одного из приоритетных направлений деятельности – защите прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья. Техническая инспекция труда городской организации Профсоюза состоит из внештатного технического инспектора труда (далее – ВТИ), 103 (в 2015 году - 104) уполномоченных по охране труда (далее – УОТ) ППО (в том числе общеобразовательных учреждений – 45, ДОУ – 52, УДО – 5, Д/д «Звёздный» – 1).

Реализация задач по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса осуществляется в рамках социального партнёрства. Особое место в городском отраслевом соглашении занимает раздел «Охрана труда и здоровья работников», содержащий обязательства в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, предусматривающие, в том числе, создание и функционирование системы управления охраной труда, выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, проведение СОУТ, медицинских осмотров. Соглашением обеспечено включение представителей Профсоюза в состав комиссий по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. По вопросу разработки раздела коллективных договоров учреждений «Охрана труда и здоровья работников» и приложений проводились консультации для профсоюзного актива и руководителей учреждений.

Вопросы охраны труда, защиты прав и социальных гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда находятся под контролем и рассматривались на заседании Президиума городского комитета.

В соответствии с программой «Приоритетные направления деятельности Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 годы», внештатный технический инспектор труда, уполномоченные по охране труда Профсоюза принимали участие в обеспечении общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда. ВТИ проверено 4 образовательных учреждения, из них 3 проверки - совместно с управлением образования. В ходе проверок выявлено 101 нарушение трудового законодательства. Выдано 4 акта об устранении этих нарушений. При проведении проверок, деятельность ВТИ была направлена в первую очередь, на оказание практической помощи руководителям учреждений в профилактике нарушений трудового законодательства. УОТ провели 324 обследования состояния охраны труда в образовательных организациях города. Выявлено 75 наруше-

ний, выдано **27** справок с указанием на нарушения.

Следует отметить целенаправленную совместную работу городской организации с обкомом Профсоюза по проведению мероприятий информационно-методической направленности.

Финансирование мероприятий по охране труда по-прежнему остаётся самой острой и наиболее проблемной при реализации мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья в сфере образования. В условиях экономического кризиса и сокращения финансирования необходимо с особым вниманием относиться к вопросу дополнительного источника финансирования охраны труда, а именно – реализации прав на возврат **20 процентов** от сумм страховых взносов из ФСС и использования их на охрану труда.

Контроль реализации Федерально-го закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ) – это наиболее актуальное направление деятельности городской организации Профсоюза **в 2016 году**. В связи с обращением ИОООП от 31.10.2016 г. №19-493 к руководителям областных отраслевых организаций профсоюзов, письмом ЦС Общероссийского профсоюза образования от 2 ноября 2016 г. №512 по сбору и анализу результатов СОУТ, проведён мониторинг результатов спецоценки и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по всем образовательным учреждениям города. **За два года, начиная с 1 января 2014 года** прошли СОУТ **4204** рабочих места. По образовательным учреждениям, имеющим профсоюзные организации, **в 2016 году** спецоценку прошли **2199** рабочих мест. Анализ материалов, предоставленных учреждениями, свидетельствует о том, что в ходе проведения СОУТ снижены ранее установленные по результатам аттестации рабочих мест классы условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда. В целях совершенствования деятельности ППО по осуществлению общественного контроля состояния охраны труда, защите прав членов Профсоюза на охрану труда, сформированы и направлены в каждую профсоюзную организацию папки в электронном виде с нормативно-правовой базой по охране труда; издан информационный бюллетень для уполномоченных лиц Профсоюза «Вопросы практического применения норм трудового законодательства по охране труда в образовательных организациях». **В 2016 году** решён вопрос о введении в штатные расписания образовательных учреждений должности «специалистов в области охраны труда».

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Одним из важных направлений деятельности городской организации является оздоровление членов Профсоюза. **В течение 2016 года** были организованы оздоровительные мероприятия, к которым относятся: обследование членов Профсоюза в ОБУЗ «Кардиологический диспансер», «Центре здоровья» – **447 человек (в 2015 году – 293 человека)**; посещение на льготных условиях бассейна, спорткомплекса; туры выходного дня – **133 человека**.

В целях укрепления здоровья работников в отчётном периоде продол-

жена работа по обеспечению членов Профсоюза льготными путёвками в санатории Ивановской области. На спортивно-оздоровительную работу **в 2016 году** в целом направлено **180,8 тысячи рублей**.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Организация содержательного отдыха членов Профсоюза – ещё одно из направлений деятельности городской организации. Мероприятия – хороший ресурс для развития творческого потенциала работников, сплочения педагогических коллективов, повышения имиджа Профсоюза. **В 2016 году** культурно-массовая работа стала более современной и более массовой.

Проведён городской фестиваль творческого мастерства педагогов дополнительного образования «Отражение»; с большим успехом прошла городская развлекательно-познавательная игра «Ум за разум»; Год кино был отмечен Профсоюзом проведением городской познавательно-развлекательной игры «КиноЕралаш».

С целью реализации постановления Исполнительного Комитета Общероссийского профсоюза образования № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного открытого (публичного) отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году». Президиум городской организации принял решение о проведении городского конкурса среди ППО «Лучший открытый (публичный) отчёт». Конкурс дал возможность профсоюзным организациям оценить свою деятельность, определить проблемные моменты организации работы. Впервые был проведён городской конкурс на присвоение профсоюзной премии «Председатель года». Информация о проведённых мероприятиях публиковалась в региональной газете «Профсоюзная защита». Их проведение позитивно отразилось на профсоюзном членстве.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Несмотря на сложные финансово-экономические условия, **в 2016 году** были сохранены и даже дополнены виды социальной поддержки. Члены Профсоюза и члены их семей посещали на льготных условиях спектакли музыкального (**9773** посещения), драматического (**2647** посещений) кукольного (**1375** посещений) театров, гастрольные спектакли (**42** посещения), концерты областной филармонии (**1187** посещений), сеансы кинофильмов (**1187** посещений). Кроме этого, горкомом введены новые виды поддержки: льготное посещение Ивановского государственного цирка (**994** посещений), концертов в Ивановском ЦКиО (**146** посещений). Осуществляется поддержка многодетных семей.

Оказывается материальная помощь членам Профсоюза, которые оказались в трудной жизненной ситуации (лечение и операции, погребение, пожар имущества и дома, рождение детей, тяжёлое семейное положение).

В новогодние праздничные дни для детей членов Профсоюза традиционно были предложены льготные билеты на новогодние представления в Ивановском государственном театральном комплексе. За счёт профсоюзных

средств приобретено **1073** новогодних подарка.

Продолжилась практика льготных посещений мероприятий, встреч, экскурсионных поездок.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Активная работа горкома в области информационной деятельности началась ещё **в 2013 году**. На заседании горкома была впервые принята программа информационной деятельности **на 2013-2014 годы**. **В 2015 году**, учитывая положительный эффект программы, она была доработана и продлена **до 2019 года**.

В целях повышения информированности членов Профсоюза о деятельности горкома, в региональной газете ИОООП «Профсоюзная защита» **в 2016 году** опубликовано **8** статей председателей первичных профсоюзных организаций о деятельности городской организации.

Продолжает функционировать собственный сайт городской организации Профсоюза. **В прошедшем году** на новостной ленте размещено **242** сообщения. Серьёзной проблемой остаётся тот факт, что, созданный для пользования широкой аудиторией профактива, сайт ещё плохо посещаем.

Информационная работа горкома сориентирована на двухстороннюю связь. Почти все председатели имеют собственные электронные адреса, что позволяет доводить информацию до профсоюзного актива и получать обратную связь. Однако некоторые председатели не просматривают свою электронную почту по несколько недель, хотя именно эта связь является одним из самых быстрых и надёжных способов обмена информацией.

Горкомом осуществлено **205** общих рассылок в профсоюзные организации. На каждом семинаре формируется пакет документов в электронном виде и переносится на информационные носители председателей.

В соответствии с программой ежегодно ведётся мониторинг наличия информационных ресурсов организаций, состоящих в структуре городской организации, изучаются основные каналы информирования работников о деятельности Профсоюза.

За 2016 год увеличилось число «первичек», имеющих профсоюзные стенды – **106** организаций (**в 2015 году – 89**). Свои интернет-странички на сайтах образовательных учреждений создали **89** ППО (**в 2015 году – 67**).

В целях создания информационного пространства о деятельности Профсоюза организована подписка на профсоюзные издания; отраслевую газету «Мой профсоюз» выписали **40** организаций. **Ежегодно** уделяется внимание выпуску имиджевой продукции (календари с профсоюзной символикой и прочее).

Очень серьёзным средством информирования остаются профсоюзные собрания, которые, однако, проводятся в «первичках» нерегулярно, а их тематика не всегда соответствует интересам работников. Профкомы слабо используют в информационной работе возможность выступления на педагогических советах, производс-

твенных собраниях, методических объединениях. На сегодняшний день остаются актуальными такие задачи в области развития информационной деятельности Профсоюза как расширение интернет-представительства ППО; активное использование потенциала собраний и социальных сетей в интернете, увеличение подписки на газету «Мой Профсоюз».

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Вся организационная работа городской организации подкреплена финансовой политикой и дисциплиной, что обеспечило **в 2016 году** эффективное использование членских взносов. Финансовая работа горкома велась на основе утверждённой Президиумом сметы. Вопросы финансовой деятельности **ежегодно** анализируются контрольно-ревизионной комиссией, заслушиваются на заседании городского комитета. Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций и в областной комитет Профсоюза.

На протяжении всего отчётного периода осуществлялся контроль над полнотой сбора членских взносов и порядком перечисления их на счета профсоюзных организаций. **В 2016 году** проведена сверка профсоюзного членства с централизованными бухгалтериями. Выявленные нарушения устранены.

С 90 процентами профсоюзных организаций составлены сметы доходов и расходов. С малочисленными организациями сметы не составляются (профсоюзные средства снимаются **в конце года**). Списание денежных средств проходило на основании решений профкомов, подкреплённых соответствующими актами.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

В 2016 году проделана большая работа по всем направлениям уставной деятельности городской организации. Вместе с тем по-прежнему не удаётся кардинально решить проблему низкого уровня охвата профсоюзным членством и недостаточной индивидуальной работы с членами Профсоюза. Главная цель – через совершенствование системы информационной работы, социального партнёрства – повысить мотивацию профсоюзного членства, добиться увеличения численности городской организации. Немаловажными задачами остаются укрепление кадрового состава профсоюзных организаций, повышение их профессиональной компетенции, обеспечение права профсоюзных организаций на управление учреждением, обеспечение учёта мнения представительного органа работников, совершенствование опыта публичных отчётов.

Городской комитет гордится работой профсоюзного актива и выражает всем благодарность за преданность общему делу и умение отстаивать интересы рядовых членов Профсоюза. Эффективность деятельности городской организации Профсоюза была бы невозможна без поддержки социальных партнёров – неравнодушных руководителей и городского управления образования.

С полным текстом публичного отчёта можно ознакомиться на сайте www.gkprof37.ru

Спартакиада выявила сильнейших

Отдых с пользой

Острая тема

Областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения провела для членов Профсоюза 25-26 августа в Костромской области традиционную, уже двенадцатую, летнюю молодёжную спартакиаду.



В соревнованиях приняли участие **десять** команд, представлявшие **тринадцать** предприятий из Иванова, Кинешмы, Тейкова, Комсомольска и Ивановского района, всего – **почти полторы сотни человек**. Открывая спартакиаду, **председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА** отметила, что это не только праздник спорта, но и дружбы, желала всем удачных стартов и побед.

Затем команды разошлись по площадкам. Одновременно начались состязания по мини-футболу, волейболу и настольному теннису. Солнечная погода добавила мероприятию зрелищности, а спортсменам и болельщикам – хорошего настроения; среди последних можно было заметить не только взрослых, но и детей. **В волейболе победителями** стали спортсмены МУП «ОК и ТС» (Кинешма), **вторыми** – спортсмены филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново» (Ивановский район), **третьими** – ОАО «Кинешемская ГЭС». **В футболе тройка призеров** выглядела так: МУП «ОК и ТС» (Кинешма), АО «Ивгорэлектросеть» и АО «Водоканал» (Иваново).

В настольном теннисе проводились отдельные соревнования (среди мужчин и среди женщин), в итоговую таблицу результаты шли с **коэффициентом 0,5**. Среди женщин **победительницей** стала **П. МИТРОФАНОВА**

из кинешемского МУП «ОК и ТС», среди мужчин – **И. ГРУЗДЕВ** из АО «Ивгорэлектросеть».

В легкоатлетической эстафете спортсмены выкладывались в полную силу, счёт шёл на сотые доли секунды. **Самыми быстрыми** показали себя спринтеры АО «Ивгорэлектросеть», от них **на 0,28 секунды** отстали спортсмены филиала ОАО «Газпром газораспределение Иваново», **третьей** стала команда АО «Ивгортеплоэнерго».

Вечером состоялся творческий музыкальный конкурс, к которому команды готовились заранее. **2017 год** – Год экологии, поэтому была выбрана тема «Чистота – залог здоровья!». Зрители увидели и «отрывки передачи «Жить здорово!» с Еленой Малышевой», и сценку про доктора Петрова, и путешествие Элли с «экологическим» финалом, и «индийский мини-фильм» о необходимости соблюдать чистоту, и сценку о борьбе с микробами. Были прочитаны стихи, пропеты частушки, показаны танцы. Некоторые афоризмы были достойны большого КВНа: «Аптеки в шоке, граждане – в печали./Микробы, стоимость лечения узнав, /От гордости плодиться больше стали!» (команда ивановского «Водоканала»). Выступления оценивали капитаны команд, **победила** команда АО «Водоканал», **вторыми** стали представители АО «Ивгорэлектросеть», **третьими** – АО «Ивгортеплоэнерго».

Во второй день спартакиады прошли соревнования по **армрестлингу**. Это зрелище, которого ждали все! Болельщики горячо поддерживали своих спортсменов, поднимая всё выше накал спортивных страстей. В результате, как и в прошлом году, **самой сильной среди женщин** стала **Ю. ЕЖОВА** из МУП «Тепловик» (Комсомольск), а **среди мужчин** – **М. ЧИХАЧЕВ** из АО «Ивгортеплоэнерго».

Комическая эстафета в Год экологии была посвящена тематике мира животных. Спортсменам пришлось много бегать, прыгать, скакать через скакалку, кидать и ловить мячи. В эстафете **самыми** быстрыми и ловкими стали спортсмены АО «Ивгорэлектросеть», **за ними** – МУП «ОК и ТС» (Кинешма), **третьей** стала команда АО «Ивгортеплоэнерго».

Надо отметить, что уровень физической подготовки у всех участников оказался на высоте, победа досталась в нелёгкой борьбе. **В общекомандном зачёте победили** спортсмены кинешемского МУП «ОК и ТС», **второй** стала команда АО «Ивгорэлектросеть», **третье место** заняла команда АО «Ивгортеплоэнерго». Победители и призеры в каждом виде спорта были награждены памятным знаками, дипломами и ценными призами. Победители в общекомандном зачёте увезли с собой кубки и модные гаджеты – экшн-камеры.



Пикеты по полигону ТБО по-прежнему «невидимы»

Инициативная группа жителей Кинешемского района провела 5 сентября очередные санкционированные пикеты у зданий областного правительства и регионального Управления Росприроднадзора; люди вновь выразили, таким образом, однозначно негативное отношение к возможности появления в Кинешемском районе, вблизи от населённых пунктов и притоков Волги, **муниципального полигона твёрдых бытовых отходов (ТБО)**.



Население продолжает выступать с протестами против появления подобного объекта вблизи Наволокского городского поселения, деревень Тарасиха и Тревражное, посёлка Лесное, притоков Волги (реки Юндокса и Казоха). Их возмущение вызывает то обстоятельство, что региональный отдел Росприроднадзора отказался удовлетворить протест Ивановской межрайонной природоохранной прокуратуры и не стал пересматривать результаты государственной экологической экспертизы объекта – не смотря на то, что, с точки зрения прокуратуры, материалы проектной документации, в том числе – материалы оценки воздействия на окружающую среду – не содержат сведений о протекающей вблизи места планируемого полигона малой реки Выползушке. Кроме этого, ведомство указывает на несоблюдение ряда принципов экологической экспертизы, прописанных в ст. 3 ФЗ от 23.11.1995 №174-ФЗ «Об экологической экспертизе».

Кроме этого, беспокоенность вызывает информация о том, что региональными властями рассматривается возможность организовать на дан-

ном месте ещё и скотомогильник.

Инициативные группы жителей Кинешемского района не в первый раз организуют санкционированные пикеты по данному вопросу – аналогичные акции проводились в **феврале, мае и апреле**, а также **15, 22 и 29 августа текущего года**. Однако, увы, как и в прошлые разы, на пикетировавших не обратили видного внимания проходившие мимо представители областного правительства и регионального Управления Росприроднадзора.

Областное профобъединение, пользуясь законным правом на отстаивание безопасных экологических условий труда и жизни для граждан, разделяет и неизменно поддерживает позицию людей, для которых дорого как своё будущее, так и будущее Волги.

Михаил Леонов



Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В 2017 году Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, президиумом ИОООП принято решение **не повышать стоимость данных путёвок**.

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»



Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки**.

ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»



Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки**.



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки**.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, **при наличии свободных мест** в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится **в кассу санатория по прибытии в здравницу**. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются **самостоятельно**.