



# Защита

## С праздником 8 Марта!



**Дорогие женщины!**

Примите самые искренние и сердечные поздравления с наступающим праздником 8 Марта!

В этот весенний день мы с особым чувством признательности выражаем вам свое восхищение и любовь, уважение и благодарность! Все, что в жизни делают мужчины, они делают для вас и ради вас. А вы дарите нам главное - жизнь, любовь и вдохновение.

В сегодняшнее стремительное и напряженное время вы находите возможность не расстраивать своей красоты, обаяния и жизнелюбия. И вместе с этим, вы все чаще заявляете о себе активной и целеустремленной деятельностью, укрепляете свой авторитет в политике, науке, бизнесе, общественной работе. Вы демонстрируете умение принимать ответственные решения, проявляете огромную волю и терпение на пути достижения намеченных целей. От всего сердца желаю вам мира, благополучия и процветания. Пусть будет в вашей жизни больше улыбок и любви, радости и счастья, пусть светит в ваших домах доброе солнце взаимопонимания и душевной теплоты, пусть крепкими и здоровыми растут дети. Мира вам и благополучия!

**А.МИРСКОЙ, председатель Ивановского профобъединения**

### РУССКИЕ ЖЕНЩИНЫ

У русских женщин  
есть такие лица,  
К ним нужно приглядеться  
не спеша,  
Чтоб в их глазах  
могла отобразиться  
Великая и русская душа.

Она, как речка горная струится,  
Чем ты нежней,  
тем речка веселей,  
Они, как наша  
русская природа,  
Чем дольше смотришь,  
Тем еще милей.

**Галина Маслова, овощевод  
бригады №4 (первичная  
профсоюзная организация  
«Совхоз «Тепличный»)**

### Исполком

## Защита прав членов профсоюзов

25 февраля на заседании исполкома профобъединения был заслушан отчет главного правого инспектора труда А. В Мазуренко «О работе правовой инспекции труда в 2012 году». Редакция газеты попросила Андрея Владимировича ответить на ряд вопросов.

- О правовой безграмотности населения не говорит только ленивый. Общество не готово принять правовую информацию в том виде, какая она дается первоначально. Популяризаторы нет. Социальных проблем, которые требуют незамедлительного решения, в обществе море, а юридические консультации стоят денег. И выходит, что в большинстве случаев только профсоюзы готовы оказать бесплатную консультацию? Чем занималась правовая инспекция труда профобъединения в 2012 году?

- Приоритетными направлениями деятельности правовой инспекции труда в 2012 году являлись: общественный профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов на предприятиях и организациях области, исполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов; участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления; оказание правовой помощи областным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов; информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Окончание на 4-й стр.

## «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!»

20 февраля в Новопушкинском сквере столицы состоялся митинг, организованный «Всероссийским Электропрофсоюзом».

Около 500 участников акции морозным утром пришли поддержать требования по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики России. Митинг под общим лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!» вел заместитель председателя ВЭП Юрий Офицеров.

Напомним, что 15 ноября 2012 года в этом же сквере прошел пикет «Электропрофсоюза». Как и сегодня, решение о проведении профсоюзной акции было принято потому, что стороны социального партнерства с июня 2012 года не могут договориться по ключевому документу в сфере социально-трудовых отношений – Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ. Участники митинга воспользовались своим конституционным правом на мирный протест в надежде на изменение создавшейся напряженной ситуации. На данный момент, заработная плата промышленно-производственного персонала по-прежнему остается низкой. В то время, как топ-менеджеры крупнейших холдинговых компаний электроэнергетики заняты лишь извлечением максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал.

«Пока мы не добьемся повышения реальной заработной платы – не прекратим нашу борьбу! Мы будем продолжать ее до тех пор, пока правительство не поймет положения тех людей, которые производят электроэнергию, и тех, кто только могут управлять финансовыми потоками и воровать у рабочих деньги из кармана. Я призываю вас всех держаться до конца и бороться до победы!», – обратился к собравшимся председатель ВЭП Валерий Вахрушкин.

Участников мирного митинга поддержала Всероссийская партия «Союз труда», которая с момента своей недавней регистрации ак-



тивно участвует в профсоюзных акциях протеста. «Дорогие друзья! Вас не поддержать – невозможно, поскольку требования действительно справедливые. Надо проявлять громадное жлобство, чтобы повышать зарплату верхнему эшелону, а работягам – задерживать ее выплату и не повышать реальную заработную плату в течение многих лет! Мы уверены, что вы победите. Но если вас не послушают, если нас не послушают, то это может плохо кончиться! Поэтому мы обязаны победить, и мы победим!», – заявил заместитель председателя «Союз труда», заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

По итогам прошедшего митинга была принята Резолюция, текст которой огласил Ю.Офицеров. В случае дальнейшего неучастия оппонентов в разрешении сложившейся кризисной ситуации, «Всероссийский Электропрофсоюз» намерен провести серию коллективных протестных акций по всей стране. В митинге приняла участие делегация областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» в количестве 6 человек.

Департамент общественных связей ФНПР

### Вести из обкомов

## За поддержкой для работников культуры планируют обратиться в Госдуму

На заседании Президиума обкома профсоюза работников культуры, прошедшем 12 февраля и посвященном итогам работы за 2012 год, был поддержан ряд инициатив по защите прав работников сферы культуры и их поощрению по профсоюзной линии.

В первую очередь, Президиумом была одобрена инициатива Приволжской профсоюзной организации Городского Дома культуры об учреждении знака «За преданность культуре», которая так же одобрена решением Совета Приволжского муниципального района от 31 января 2013 года. Собравшиеся предложили пойти дальше и распространить данную инициативу среди других профсоюзных организаций области.

Кроме этого, в преддверии 60-летия Российского профсоюза работников культуры, Президиумом был рассмотрен вопрос о награждении профактивистов.

Что касается нормотворческой деятельности, то Президиум принял решение обратиться в ближайшее время к председателю комиссии по культуре Ивановской областной Думы Ирине Сидориной с последующим её обращением в Государственную Думу по вопросу поддержки педагогов школ искусств, о пересмотре нормочасов в неделю, уходе на пенсию по выслуге лет, о полном возмещении затрат на коммунальные услуги сельским работникам культуры, учитывая период подготовки нового закона о культуре.

Чтобы стимулировать интерес профактивистов к участию в спортивных мероприятиях, Президиум рассмотрел положение и информировал собравшихся о VII Спартакиаде физкультуры и спорта трудящихся отрасли экономики и бюджетной сферы.

В завершение заседания было объявлено о подготовке юбилейного (в связи с 60-летием Российского профсоюза работников культуры) III Пленума обкома профсоюза, который обсудит 28 марта нынешнего года итоги работы и финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2012 год, определит задачи и утвердит смету о доходах и расходах на 2013 год.

Михаил Леонов

### Благодарность

**Уважаемые члены профсоюза!**

Примите самую искреннюю и безграничную благодарность за помощь, которую Вы оказали нашей семье на лечение нашего сына, трехлетнего Арсения.

Огромное спасибо Центральному и особенно областному комитетам Профсоюза работников госучреждений, всем работникам областного профобъединения, первичной профсоюзной организации Ивановостата, областным организациям работников АПК и машиностроителей.

Наша семья благодарна всем, кто откликнулся на нашу беду. Еще раз большое спасибо!

**А.Мельников, член профсоюза первичной организации  
по Тейковскому муниципальному району**

**«Круглый стол» по теме: «Новая пенсионная реформа и стандарты Достойного труда» прошел 13 февраля в Ивановском Доме профсоюзов по инициативе В.Н. Тихомирова, председателя комиссии Общественной палаты Ивановской области по делам ветеранов и качеству жизни старшего поколения, с участием областного профобъединения и регионального отделения Пенсионного фонда РФ.**

Основной доклад по пенсионной реформе сделал заместитель управляющего Ивановским отделением Пенсионного фонда России М.В. Болдин. Он подробно рассказал о сбалансированности основных направлений развития пенсионной системы – это формирование ее трехуровневой модели: государственной пенсии, корпоративной пенсии и частной пенсии.

Участники заседания обсудили Стратегию развития пенсионной системы России на период до 2030 года. Общий настрой выступлений можно охарактеризовать таким образом: реформа несвоевременна и непродуманна. Этому был приведен целый ряд оснований.

Уполномоченный по правам человека в Ивановской области А. Кабанов отметил, что предлагаемая реформа увеличит фискальную нагрузку на реальный сектор экономики. По его словам, это сможет выдержать только банковская система и монополии. Все остальные отрасли экономики будут вынуждены принимать непопулярные меры регулирования производственных процессов, что в итоге отразится на качестве жизни работающих. И при этом, по мнению А. Кабанова, желаемый эффект с точки зрения пенсионного обеспечения граждан не будет достигнут. В итоге, по словам Уполномоченного по правам человека, проблему придется решать либо путем увеличения пенсионного возраста, либо путем привлечения дополнительных источников выплаты пенсий помимо Пенсионного фонда.

Председатели отраслевых обкомов профсоюзов работников культуры и агропромышленного комплекса А. Смирнова и А. Фатин обратили внимание участников обсуждения на то, что ряд сфер фактически не смогут участвовать в реализации пенсионной реформы. В частности, сельскохозяйственные предприятия и организации культуры будут не в состоянии формировать корпоративную часть пенсии своих работников в силу элементарной нищеты.

Председатель областного совета ветеранов Н. Думцев высказался в защиту пенсионеров однозначно – не нужны льготы, нужны достойные пенсии.

Глава администрации городского округа Кохма А. Мельников высказал свою позицию, что предложенная пенсионная стратегия, прежде всего, это попытка минимизировать проблемы за счет граждан. По его словам, у каждого работающего должно быть и право выбора – в каком возрасте выходить на пенсию. При этом, отметил А. Мельников, человек должен четко знать, что если выйдет на пенсию, например, в 60 лет, его коэффициент для начисления пенсии будет 1,2%, а если в 65, коэффициент вырастет до 2,5%. «Реформа несвоевременна, она усиливает нарастающее недовольство и усталость».

Кроме того, участники обсуждения предложили узаконить для работодателей обязательное архивирование данных о трудовом стаже и зарплатах своих работников. Шла речь и о необходимости принятия Федерального закона, ограничивающего аппетит монополий уровнем инфляции года, предшествующего годовому. Необходимо, по мнению участников заседания, позаботиться и о малом бизнесе. Сложившаяся сегодня ситуация с налоговыми сборами вынудила только в Ивановской области сдать свои лицензии около полутора тысяч индивидуальных предпринимателей.

Инвалид 1 группы Г.В. Фомичева с горечью говорила о том, что законодательство так написано, что воспользоваться компенсационными выплатами в размере 1200 рублей проблематично: «Я выступаю в роли работодателя и должна принять на работу работающего, который будет ухаживать за мной, иначе получить деньги невозможно. Где можно быстро найти такого безработного? Мы долго не живем, и деньги остаются невостребованными».

Действующая пенсионная система не отвечает в полной мере интересам людей труда и пенсионеров. Пенсия – это итог трудовой деятельности. Низкие зарплаты порождают низкие пенсии. «И до кризиса, и в нынешний посткризисный период зарплата большинства ивановцев не отвечает параметрам достойной, а минимальная оплата труда не достигает прожиточного минимума трудоспособного человека; средний

# НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ - НИЗКИЕ ПЕНСИИ



уровень заработной платы не обеспечивает затрат на воспроизводство рабочей силы; низкая зарплата не обеспечивает достойной базы для социального страхования и обеспечения на уровне, сохраняющем человеческое достоинство», - сказал во вступительном слове заместитель председателя профобъединения Н.Ф. Смирнов.

В связи с этим, особого внимания заслуживают Стандарты Достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью. Из пяти позиций стандартов наиболее уязвимой, является востребованность молодежи на рынке труда.

«Ивановские профсоюзы, с учетом опыта международного профсоюзного движения, считают, что для преодоления кризиса занятости и, в первую очередь, молодежной безработицы, необходимо внести соответствующие коррективы в инвестиционную политику.

Нам следует добиваться создания новых рабочих мест за счет усиленных капиталовложений в реальный сектор экономики, налаживания современной системы профессионального обучения и переквалификации, привязанной к реальным потребностям рынка, культивирования в общественном сознании идеи важности солидарности поколений», - продолжил разговор Николай Федорович.

Не первый год областное профобъединение принимает минимальные профсоюзные стандарты в сфере труда. Определены и контрольные цифры на 2013 год: подвижные и стабильные. К подвижным – относятся минимальная заработная плата, которая должна быть не менее 6706 рублей, средняя заработная плата квалифицированных работников за полный рабочий месяц не ниже

20118 рублей. Минимальная часовая ставка - 42 рубля, расходы на охрану труда и санаторно-курортное лечение - 6000 тысяч рублей. Стабильная цифра, которой уж никак не меньше пятидесяти лет – 0,15 процента от фонда оплаты труда на культурно-массовую работу.

Озабоченность у профсоюзов вызывает и предложение об установлении повышенных тарифов для работодателей, у которых есть рабочие места с вредными и опасными условиями труда. Это еще повод уйти в тень, скрывать рабочие места с вредными условиями.

Все выступающие, в том числе и Герои Социалистического Труда – А.П. Харламова, Р.М. Клязьмина, А.И. Пряхин, полный кавалер ордена Трудовой Славы Н.К. Максячкина, присутствующие на заседании «круглого стола», как один говорили о том, что продолжающееся игнорирование международных стандартов Достойного труда не способствует искоренению «серых» зарплат, подрывает веру у людей труда в социальную справедливость со стороны государства. А.И. Пряхин привел пример из своей жизни: при уходе на пенсию пришлось брать данные с завода, так как последняя официальная зарплата с другого места работы была 4 тысячи рублей.

Обсудив заявленные по теме вопросы и другие проблемы качества жизни старшего поколения жителей области, участники «круглого стола» приняли рекомендации. Все предложения и замечания по Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ будут обобщены и переданы сенатору Ю. В. Смирнову, который также участвовал в обсуждении.

**Е. Подвалкова,  
Е. Силкина**

## РЕКОМЕНДАЦИИ

**Круглого стола на тему:  
«Новая пенсионная реформа и стандарты Достойного труда»**

13 февраля 2013 года

г. Иваново

Дом профсоюзов

Обсудив заявленные по теме вопросы и другие проблемы качества жизни старшего поколения жителей области, участники «Круглого стола»: члены Общественной палаты Ивановской области, профсоюзов, представители органов власти и депутатского корпуса, общественных объединений

### рекомендуют:

1. Продолжить обсуждение Стратегии пенсионной реформы до конца 2013 года с целью определения наиболее правильных и выверенных путей её реализации и своевременного предотвращения возможных негативных последствий.

В целях недопущения роста социальной напряженности в обществе, переходе на массовые добровольные пенсионные накопления следует регулярно достойно увеличивать заработную плату работающим гражданам для образования свободных денежных средств «на будущее».

2. Правительству Российской Федерации:

◆ уменьшить налоговую нагрузку на предприятия и организации среднего и малого бизнеса;

◆ организациям и предпринимателям, которые уплачивали ранее единый сельскохозяйственный налог, оставить отчисления в Пенсионный фонд на прежнем уровне (до 01.01.2023 г.), т. е. 16 процентов от фонда заработной платы;

◆ предусмотреть льготы по взносам в Пенсионный фонд для «самозанятых» сельских жителей, ведущих личное подсобное хозяйство (ЛПХ) и не имеющих другого дохода;

3. Ивановской областной Думе:

◆ разработать и принять специальный закон или внести дополнение в закон о социальном партнерстве о закреплении за страхователями обязанности включать в коллективные договоры и отраслевые соглашения положения об уплате страхователями дополнительных страховых взносов на формирование корпоративных пенсий, а также средств работающих граждан, взявших личные пенсионные обязательства по трудовым договорам.

◆ законодательно закрепить (инициировать принятие федерального закона) сроки реализации перехода накопительной части в добровольную систему, а также первого этапа реформирования накопительной системы;

◆ инициировать ратификацию Конвенции № 102 Международной организации труда о минимальных нормах социального обеспечения.

4. Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не позднее 1 полугодия 2013 года рассмотреть на своём заседании вопросы новой пенсионной реформы, в том числе о включении в расчётные листки информации о пенсионных отчислениях с заработной платы работника, и проинформировать о принятых решениях трудовые коллективы и работодателей.

5. Главам администраций и представительным органам местного самоуправления всех уровней, средствам массовой информации оказывать содействие Отделению ПФР по Ивановской области в проведении разъяснительной работы о новой пенсионной реформе.

6. Областному объединению профсоюзов, другим заинтересованным организациям совместно с Отделением ПФР по Ивановской области подготовить памятки для членов профсоюзов, других категорий граждан по вопросам новой пенсионной реформы.

Шире использовать возможности профсоюзных курсов, различного рода семинаров, производственных совещаний, собраний в трудовых коллективах.

**Доработаны оргкомитетом  
с учетом предложений  
участников «Круглого стола»  
18.02.2013 года**





# «Гвардейцы» снова впереди

**В преддверии Дня защитника отечества, в ивановском профессионально-техническом училище №8 прошли традиционные военно-спортивные соревнования «К защите Родины готов».**

Уже в пятый раз команды учреждений профобразования и военно-патриотических клубов Ивановской области собрались 21 февраля вместе на состязаниях «К защите Родины готов», организаторами которых выступили областное профобъединение, Департамент внутренней политики, региональное отделение ДОСААФ, Департамент образования. 8 команд из Иванова, Родников, Фурманова, Плёса и Шуи собрались в этот день в спортивном зале

ПТУ №8 (в прошлом году команда училища завоевала первое место, поэтому честь проведения соревнований в нынешнем году выпала им) на церемонию открытия конкурса. «На протяжении всей истории наша страна множество раз подвергалась нападениям врагов. Но, благодаря единству народа, мы всегда оказывали агрессорам достойный и победоносный отпор. Желаю всем вам сегодня так же достойно пройти через соревнования», -



обратился к ребятам главный судья конкурса, заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов на общественных началах Александр Смирнов.

В свою очередь, директор профучилища Николай Лагунов напутствовал ребят показать во время испытаний все свои умения и достичь хороших результатов, а также поблагодарил организаторов за последовательную ежегодную организацию соревнований.

После торжественного марша команд и знамённой группы, действо перенеслось в актовыв зал, где участники провели перед гостями и жюри свои презентации. Было видно, что ребятам хотелось сказать много и в своих роликах, слайд-шоу, и в собственных творческих номерах. Быть может, поэтому многие из них не смогли вписаться в 5-минутный отрезок, который давался на каждое выступление.

Презентация команд сменилась этапами военно-спортивных испытаний (помимо сдачи теоретического курса по истории Вооружённых Сил России): стрельба из пневматической винтовки по мишеням из положения лёжа на расстоянии шести метров, естественно, с обязательным индивидуальным инструктажем по технике безопасности. Силовые упражнения с поднятием двух увесистых гирь, «ювелирное» вождение грузового транспорта с выпол-

нением «змейки», парковки, заднего хода – далеко не все испытания, которые необходимо было пройти молодым патриотам.

Самым сложным, пожалуй, стал этап разборки сборки автомата Калашникова – нужно было не только уложиться в норматив (порядка 20 секунд) но и выполнить все действия в правильной последовательности. Многие конкурсанты, собрав легендарное оружие в целом неплохо и быстро, получали штрафные секунды за нарушение пресловутой последовательности – сказывалась некоторая торопливость молодых ребят.

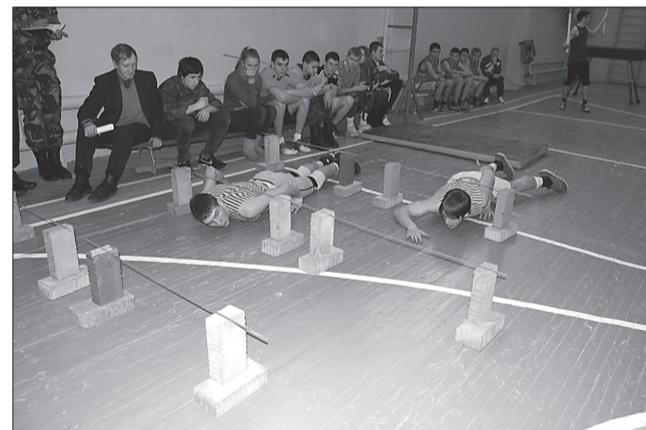
Апофеозом соревнований стал, конечно же, этап преодоления полосы препятствий, потребовавшей от ребят ловкости, сноровки и выучки. Пролететь по туннелю, влезть на турники, прыгнуть с них, быстро выполнить специальное упражнение спецназовцев – пронос на ложке маленького мячика через препятствия (чтобы руки не дрожали при стрельбе после физических нагрузок), прокатить резаную шину, то и дело норовящую предательски отклониться от направления дистанции, пролезть несколько метров по троссу, преодолеть «пропасть», ухватившись за шесты и приземлиться точно на небольшой мат, а под конец – пролезть под «ключом проволокой», не задев её (здесь никто из участников не торопился, главное – техника и осторожность) – все эти пре-

пятствия требуют хорошей подготовки.

По результатам состязаний судейское жюри определило в общем зачёте те команды, которые справились с поставленными задачами наиболее умело. «Бронзу» получили ребята из шуйского профессионально-технического училища №42, второе место поделили фурмановцы

из 25-го училища и ивановцы из училища №28. Победителями в конкурсе «К защите Родины готов» и на этот раз стали «Гвардейцы», представлявшие Ивановское профтехучилище №8, которое, судя по всему, и в следующем году будет принимать на своей территории участников соревнований.

**Михаил Леонов**



I место



II место



II место



III место



## Вести из первички

**Профсоюз сегодня – вопрос достаточно спорный. Жив ли он, как организация, защищающая интересы работников? Можно ли сейчас говорить о солидарности трудящихся, с чем у нас всегда ассоциируется профсоюз? Кого-то эти вопросы могут смутить, но только не М.Г. Смирнову, председателя профкома Приволжского ГДК. Она возглавляет его 2-ой год и полна оптимизма относительно будущего профсоюза. Предлагаем вниманию наших читателей интервью с Мариной Германовой, которое будет касаться жизни и деятельности профсоюза дома культуры, но не только.**

**- В прошлом году наша газета писала об участии вашей профсоюзной организации в областном конкурсе агитбригад. В этом году вы собираетесь закрепить успех?**

- Да, собираемся. Заявку уже подали, конкурс, как и в прошлом году, состоится в мае, будем готовиться и постараемся выступить не менее успешно, чем в прошлый раз, когда мы завоевали два Диплома. Подали мы заявку и на участие в другом смотре – конкурсе – «Лучшая первичная профсоюзная организация года». Будем пробовать свои силы сразу во всех 3-х номинациях: «Опыт работы», «Успешный проект» и «Агитационные материалы».

**- Эти номинации вы не считаете сложными? Вашей первичке есть что представить по этим темам?**

- Естественно, что принимая решение об участии в этом смотре, мы учли все наши возможности и наработки. Считаем, что опыт работы накоплен достаточный, тем более, что мы опираемся на традиции своей первички. Собирая сведения о предше-

ствующей работе нашего профсоюза, выяснили, что он существует практически с момента открытия клуба. За это время опыт накоплен немалый, и эту копилку опыта мы постоянно пополняем. В первичке складываются свои традиции, например, чествование юбиляров, именинников, поздравление с началом учебного года, поездки наших детей на профсоюзную елку, награждение активистов и др. Агитационные материалы у нас представлены тоже достаточно широко. Все они располагаются на информационном щите. Здесь есть место и для газеты «Профсоюзная защита», и для фоторепортажей о жизни профсоюза, и для новостей, поздравлений.

В июне 2012 г. наш профсоюз актив принимал участие в областном конкурсе социальной рекламы и по его итогам награжден Дипломом победителя, в номинации «Агитационная реклама», диплом победителя получил член профсоюза Д. Скуратов. Иными словами, нам есть, что продемонстрировать и в этой номинации. Но особенно мы рассчитываем на номинацию «Успешный проект».

# Награда «За преданность культуре».

## Вручение уже скоро



Профсоюзный актив ГДК

**- Что это за успешный проект, отвечающий нужным критериям? Поясните, пожалуйста!**

- Проект, на который мы возлагаем надежды и воплощение в жизнь которого имело бы большую значимость, называется «Общественная награда «За преданность культуре». И даже если он не получит высокой награды на областном конкурсе, это не столь важно. Важно, что с помощью учреждения этой награды, будет достигнута социальная и профессиональная справедливость. Ее получат те, кто действительно достоин общественного признания. Работу над этим проектом мы начали, думая о С. Никитине, А. Семейкине, других работ-

никах культуры, не получивших при жизни никаких наград. Непросто было разработать положение об этой награде. Сначала мы хотели ее вручать только своим сотрудникам, но затем, по совету областного профсоюза, вышли на районный уровень. Сейчас уже пройден этап согласования, редактирования этого важного положения, которое утвердил Совет депутатов района.

**- Как надо понимать «преданность культуре»? Иными словами, кто сможет стать обладателем Награды? Профсоюзный актив ГДК.**

- Ее обладателем станут творческие люди, работники культуры различных учрежде-

ний, творческие объединения, художественные коллективы района, меценаты и др. Выдвижение соискателей будет осуществляться по номинациям: «За выдающийся вклад в культуру Приволжского района», «За достижение в области самодеятельного творчества», «За вклад в сохранение историко-культурного наследия района»,

«За многолетнее плодотворное служение культуре», «За меценатскую деятельность». Одним словом, награда может быть вручена и библиотечному работнику, и поэту, и сценаристу, художнику и т.д., а также гражданам и предприятиям, оказавшим существенную материальную поддержку культуре. Первые награды найдут своих героев уже в марте, в день работников культуры. Замечу, что учредителем награды является профсоюзная организация ГДК.

**- Претенденты на ее получение должны быть только члены профсоюза?**

- Это желательное условие.

**- Марина Германовна! А в целом, какие другие преимущества имеют члены вашей профсоюзной организации?**

- Во-первых, это бесплатная юридическая помощь, она очень в настоящее время важна, поскольку самостоятельно разобраться во многих слож-

ных вопросах невозможно. Например, такая грамотная юридическая поддержка помогла добиться присвоения звания «Ветеран труда» нашему сотруднику Т.А. Васильевой.

- Во-вторых, профсоюз оказывает материальную помощь в связи с разными событиями (рождение детей, юбилей, свадьбы, похороны и др.). Различные виды поощрений, возможность приобрести путевку в санаторий по льготной цене – это еще положительные стороны членства в профсоюзе. Но, самым главным является защита интересов сотрудников, контроль за соблюдением условий коллективного договора.

**- Сколько человек насчитывает ваша первичка и каковы профсоюзные взносы?**

- 45 человек, т.е. 82% нашего коллектива состоят в профсоюзе, а взносы составляют 1% от зарплаты. Так что, по сравнению с теми преимуществами, которые человек приобретает, войдя в эту организацию, эти деньги существенными назвать нельзя.

**- Спасибо, Марина Германовна, за подробную, интересную информацию. Желаем вашему профсоюзному коллективу успехов в предстоящих конкурсах.**

**О. Пикина.**

(Приволжская новь. - 2013. - 12 февраля)

## Исполком



Андрей Мазуренко

**Окончание.**

**Начало на 1-й стр.**

**- Соблюдается ли трудовое законодательство в организациях, где есть первичные профсоюзные организации? Какие принимаются меры для устранения нарушений?**

- В 2012 году правовыми инспекторами труда проведены плановые проверки в следующих организациях: ОАО «Центртехэнерго», ОАО «МРСК Центра и Приволжья» - филиал «Ивэнерго», филиале ФГУП «Охрана» МВД России по Ивановской области, муниципальном учреждении «Лежневская центральная районная больница», областном государственном автономном учреждении «Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского». Руководителям организаций было направлено 5 представлений

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах. В Государственную инспекцию труда по Ивановской области и Прокуратуру Ивановской области направлено 4 требования о привлечении руководителей организаций к административной ответственности.

**- Вы проверяете непосредственно в организациях?**

- Проверки проводились как с выездом в организации, так и посредством юридической экспертизы документов непосредственно в правовой инспекции труда профобъединения.

**- Какие нарушения встречаются чаще всего?**

- В ходе проверок выявлены нарушения по следующим основным вопросам соблюдения:

- порядка заключения и определения содержания трудового договора и дополнительных соглашений;

- начисления и выплаты заработной платы (распределение фонда оплаты труда, надбавок и доплат, соответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности и др.);

- процедур принятия локальных нормативных актов

и ознакомления работников под роспись с локальными нормативными актами;

- процедуры проведения сокращения численности или штата работников;

- условий коллективного договора, соглашений;

- норм об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников и др.

**- Можете привести конкретные примеры?**

- Конечно. В ходе проведенной в апреле 2012 года, по жалобе работников ОАО «Центртехэнерго», проверки выявлен факт невыплаты заработной платы с нарушением требований ст. 142 ТК РФ. Временно исполняющий обязанности директора А.В. Ковальчук подтвердил, что зарплата работникам не выплачивалась с декабря 2011 года, т.е. свыше трех месяцев. Руководителем ОАО «Центртехэнерго», в нарушении ст. 82 ТК РФ (без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации), был издан приказ о сокращении штата работников. В организации так же был издан приказ о введении режима простоя с 12.04.2012 по 15.05.2012. В ходе проверки соблюдения требований трудового законодательства в филиале ФГУП «Охрана» МВД России по Ивановской области установлены нарушения ст.ст. 57, 66, 68 ТК РФ, Поста-

новления Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», Постановления Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» по заполнению трудовых книжек и личных карточек работников, оформлении трудовых договоров.

Директором филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Ивановской области В.А. Созиновым, с нарушением ст. 193 ТК РФ, был издан приказ от 30.01.2012 № 12 о наложении дисциплинарных взысканий на работников. До привлечения работников к дисциплинарной ответственности с них не были истребованы письменные объяснения и отсутствовал акт проверки по допущенным работниками нарушениям.

В ноябре 2012 года правовой инспекцией труда проведена проверка соблюдения трудового законодательства в областном государственном автономном учреждении «Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского». По результатам проверки выявлены нарушения, связанные с порядком заключения, изменения, расторжения трудовых договоров, отсутствием в их содержании условий, обязательных для включе-

ния: указаний на условия оплаты труда, режим рабочего времени и отдыха, продолжительность и порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, права и обязанности сторон.

По представлению правовой инспекции труда нарушения трудового законодательства работодателями устранены.

**- В чем кроются причины нарушений?**

- Анализ причин нарушений трудовых прав работников показывает, что они в большинстве случаев являются следствием несоблюдения работодателями требований трудового законодательства об оплате труда, что приводит к невыплате заработной платы в установленные сроки и в соответствии с установленными условиями оплаты труда. Кроме того, работодатели нередко игнорируют нормы закона при возникновении и расторжении трудовых отношений, в том числе не оформляют трудовые договоры в письменной форме, при заключении трудовых договоров снижают уровень гарантий работников по сравнению с установленным законодательством о труде, незаконно изменяют определенные сторонами трудовые отношения условия трудового договора.

**- В начале нашего разговора Вы сказали о нор-**

**мотворческой деятельности профобъединения.**

- В 2012 году правовые инспекторы труда подготовили более 10 предложений в органы государственной власти и местного самоуправления по проблемам социально-трудовых отношений, оплаты труда и др.

В 2012 году, по инициативе Ивановского профобъединения, специалистами правовой инспекции труда разработан закон Ивановской области «О правах профессиональных союзов в отношении с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», подписанный губернатором Ивановской области 8 июня 2012 г.

Подготовлены обращения по вопросам: заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате; индексации заработной платы, как это определено ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации; о потребительской корзине и прожиточном минимуме в Российской Федерации, о запрете «заемного» труда.

**- Спасибо, Андрей Владимирович, за беседу.**

**Е. Силкина**