

Работа трёхсторонней комиссии рассмотрена на высоком уровне

В Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

В. Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общефедеральном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких пос-



ледних лет, и я считаю, она чрезвычайно важна».

По словам **М. Шмакова** «это достаточно эффектив-

ная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас

есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей

пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК.»

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства.

Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

**Департамент
общественных связей
ФНПР**

Исполком ФНПР обсудил проведение первой и модернизацию системы квалификаций

Заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России состоялось в Москве 6 марта под председательством лидера ФНПР Михаила Шмакова. На нем утверждены дата и повестка дня заседания Генерального Совета ФНПР, которое состоится 22 мая.

Среди вопросов, рассмотренных на заседании, были - проведение первомайской акции профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!», а также задачи профсоюзов в связи с модернизацией национальной системы квалификаций.

Стоит напомнить, что в рамках **Генерального соглашения на 2011-2013 годы** было принято постановление **Исполкома ФНПР от 22.07.2011 г. № 5-1**, в котором определены задачи профсоюзов по развитию национальной системы квалификаций, в том числе в части законодательного обеспечения порядка ее разработки, утверждения и применения. За развитие этой системы отвечает государство в лице **Министерства труда и социальной защиты РФ**, при котором создается экс-

пертный совет по профессиональным стандартам.

«Каждому уровню квалификации должны соответствовать минимальные размеры должностных окладов или тарифных ставок заработной платы», - подчеркнула в своем докладе на заседании Исполкома ФНПР **заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина**. Кроме того, по словам докладчика, - «по каждой трудовой функции должны быть установлены требования к условиям труда, профессиональному образованию

и профессиональному обучению».

Профсоюзная сторона РТК считает, что повышение уровня квалификации работника обязано обеспечивать рост его зарплаты, а получение профессионального образования должно стать доступным для каждого.

«Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Поддерживая традиции

профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, мы предлагаем провести в 2013 году первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!», - заявила **заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева**. По решению Исполкома ФНПР акция пройдет с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату,

эффективную занятость, безопасный труд и соблюдение прав трудящихся на объединение.

О необходимости совершенствования структуры ФНПР говорилось в выступлении **Председателя ФНПР Михаила Шмакова**. Для реализации этой задачи была сформирована рабочая группа по подготовке предложений по внесению соответствующих системных изменений в Устав ФНПР.

**Департамент
общественных
связей Аппарата
ФНПР**

17 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖКХ И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!

По традиции, в третье воскресенье марта отмечается профессиональный праздник коммунальщиков – День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

Нет другой отрасли, которая была бы также тесно связана с обеспечением комфортных условий проживания, обеспечением жизнедеятельности городов и посёлков. Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивости и надежности жилищно-коммунальной отрасли, от профессионализма и ответственности работающих в ней людей.

Областная организация профсоюза сердечно поздравляет всех работников жизнеобеспечивающих отраслей с профессиональным праздником.

Мы благодарим вас за ваш нелегкий труд, верность делу и профсоюзу.

Искренне желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, терпения, успехов во всех начинаниях и уверенности в завтрашнем дне!

**Т. Житлова, председатель Ивановской областной организации
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения**



Сокращение рабочего дня: опасность или необходимость?

О сокращении рабочих часов в неделю говорят уже давно, однако, до сих пор обществу и специалистам не пришли к общему знаменателю. Не смогли найти однозначного ответа на этот вопрос и собравшиеся 1 марта в Доме профсоюзов представители науки, бизнеса, органов власти и профсоюзные активисты.

Прошедший «круглый стол» на тему «Нормальная продолжительность рабочего дня» оказался богат на жаркие дискуссии. Открыл мероприятие **председатель областного профобъединения Александр Мирской**, обратив внимание собравшихся на необходимость системной пропаганды в обществе принципов соблюдения трудового законодательства, борьбы со столь распространенным сегодня правовым нигилизмом, для того, «чтобы социально-трудовые отношения между работником и работодателем не превращались в нескончаемые и бесполезные споры».

Необходимость сокращения рабочего времени попытался научно обосновать гость «круглого стола», **профессор, декан факультета повышения квалификации Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского Александр Золотов**. В своём докладе он рассказал, приведя статистические данные, об опыте сокращения рабочего дня в США и ряде европейских стран, которое, вопреки ожиданиям скептиков, привело не к снижению, а, наоборот, к повышению (на 10-40 процентов) производительности труда. «Уменьшение рабочих часов в неделю – не какая-то блажь, а экономический закон, обеспечивающий не только производительность труда, но и необходимую интенсивность научно-технического прогресса», - заявил Александр Владимирович, - и это понимают здравомыслящие бизнесмены: на заводах

«Wolksvagen», к примеру, рабочим позволяют с сохранением зарплаты часы для того, чтобы они изучали новое оборудование и совершенствовались лично-



Доклад нижегородского гостя вызвал бурные обсуждения

тно и профессионально. А если вспомнить историю, то известный магнат Генри Форд, даже будучи ярким противником профсоюзов, сократил рабочий день для своих сотрудников. И что же, он разорился? Совсем напротив. Поэтому, любимая поговорка работодателей «Хочешь жить лучше – надо больше работать», - не что иное, как профанация».

Научные доводы столкнул с жизненны-

ми реалиями **председатель областной организации профсоюза машиностроителей Вячеслав Степашкин**, указав на неблагоприятные факторы для осу-

Фёдоровича поддержал **депутат Областной думы Владимир Завалишин**: «Представляется сомнительным, что человек будет тратить освоенное время на повышение квалификации или семью, скорее всего, он просто найдёт вторую работу. Необходимо, чтобы при снижении продолжительности рабочего дня оплата труда была адекватной. Однако работодатели зачастую, чтобы получить сверхприбыль, наоборот, ставят на те места, где работает два-три человека, одного работника за мизерную надбавку. Добавьте к этому ещё и издевательскую распространяющуюся практику гражданско-правовых договоров, когда у человека не остаётся никаких прав и гарантий».

Некий итог подвели Александр Мирской и известный ивановский **правозащитник Сергей Вальков**, ответившие на реплику присутствовавших представителей бизнес-сообщества о том, что «работник, если хочет, может работать сверхурочно – хоть 8 часов, хоть 20, это его право». Введение 35 часов рабочего времени в неделю против нынешних 40 (при условии сохранения зарплаты в полном объёме) необходимо, пусть и в постепенном порядке – производительность труда улучшится, но для этого нужно и в дальнейшем развивать рычаги воздействия на нерадивых работодателей, тормящих, по сути, социально-экономическое развитие страны и улучшение качества жизни граждан, которые, по выражению Сергея Владимировича, «вынуждены часто трудиться как рабы, проживать жизнь за непрерывной работой, оставив без внимания свои семьи».

В завершение «круглого стола», участники обсудили и приняли рекомендации к Правительству и Министерству труда и социального развития РФ, касающиеся перспективы сокращения рабочего времени.

Михаил Леонов

Изменен порядок аттестации рабочих мест. У профсоюзов есть вопросы

В последние годы для большинства работодателей остро встает вопрос аттестации рабочих мест по условиям труда. Суть её заключается в оценке условий труда на рабочих местах для выявления вредных или опасных производственных факторов и приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями (ч. 12 ст. 209 ТК РФ).

На результатах аттестации базируются: обязательные медосмотры работников (**приказ Минздрава от 12.04.2011**), компенсации за тяжелую и вредную работу (ст. 219 ТК РФ, **постановление Правительства РФ №870 от 20.11.2008**), платежи страхователей (работодателей) в Фонд социального страхования (**Федеральный закон №300-ФЗ от 06.11.2011**) и прочее.

К сожалению, аттестация крайне плохо прижилась в российских реалиях. По данным **Роструда** за последние четыре года проведена аттестация около 6% всех потенциально подлежащих аттестации рабочих мест, на них занято 4 739 378 работников. Тормозом явилась цена (от 2500 руб. за одно рабочее место), взимаемая аттестующими организациями, услуги которых обязательны. Учитывая, что аттестующие организации являются субъектами предпринимательской деятельности, получается, что предпри-

ниматели не сумели договориться (столкнуться) между собой.

С ростом внимания надзорных органов к исполнению работодателями обязанности проводить аттестацию (ч. 2 ст. 212 ТК РФ) усилился обратный запрос от предпринимательского сообщества к государству об ее отмене, так как игнорирование аттестации является административным правонарушением (ст. 5.27 КоАП).

В 2012 году **Минэкономразвития** осуществило экспертизу порядка проведения аттестации в целях выявления в нем положений, затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, и пришло к выводу, что избыточное требование по проведению аттестации на те рабочие места, по которым статистически не доказаны случаи вреда работникам (**заключение от 12.05.2012**).

И уже 12.12.2012 **Минтруд России** издал **приказ №590н «О внесе-**

нии изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министрства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 г. №342н», который отменил тотальную аттестацию. Приказ вступил в силу 26.02.2013г. Данным нормативным правовым актом установлен исчерпывающий перечень рабочих мест, подлежащих аттестации. Это рабочие места, на которых трудовая функция работников предусматривает:

- работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;
- эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;
- работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемыми аттеста-

ционной комиссией, исходя из критериев оценки условий труда;

- использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;

- хранение, перемещение и применение сырья, материалов.

При этом нормотворец резюмировал безопасность отдельных рабочих мест, из перечня аттестации исключены рабочие места, на которых работники заняты исключительно на персональных компьютерах, эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного и стационарного типа, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную оргтехнику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства. Исключения, по информации разработчика, мотивированы тем, что офисная и бытовая техника проходит оценку соответствия требованиям безопасности, и при правильном обращении не должна наносить вреда



жизни и здоровью. Тем более продолжают действовать обязательные для работодателей требования по обеспечению безопасности условий труда и соблюдению прав работников. Например, **СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»**.

Приказом **Минтруда** также изменены основания для повторной аттестации - не реже одного раза в пять лет, если по результатам предыдущей аттестации установлены вредные, опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) по **приказу Минздрава от 12.04.2011 №302н**. Если по результатам предыдущей аттестации условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимы-

ми), повторная аттестация не проводится.

Ожидается, что приказ сэкономит работодателям до 9 миллиардов рублей в год. В качестве противовеса возможному волюнтаризму со стороны работодателей, приказом установлены основания для внеплановой аттестации: обращение работника или профсоюза с заявлением о проведении аттестации и предписание государственной инспекции труда.

Однако, в связи с тем, что **Минтруд** издал приказ с нарушением регламента Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, **Федерация Независимых Профсоюзов России** направила зампреду **Правительства РФ О. Ю. Голодец** письмо от 18.02.2013 № 101-109/12-45н, в котором предложила приостановить действие приказа, отозвать его из **Минюста РФ** и вынести решение об ответственности лиц, допустивших неправомерные действия (обязательность рассмотрения проекта приказа трехсторонней комиссией установлена ст. 35.1 ТК РФ). По мнению экспертов, приказ **Минтруда** нарушает права работников.

А. Е. Смирнов, заместитель Председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, главный технический инспектор труда

Областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация 2012 года»

«Чтобы люди жили...»

ООО «Майдаковский завод», расположенный в одноимённом селе Палехского района, и насчитывающий более 140 лет истории существования, является примечательным случаем того, как налаженная работа первичной профсоюзной организации в купе с понимающим и готовым к сотрудничеству руководством обеспечивают высокий уровень защиты трудовых прав и интересов сотрудников предприятия.



В настоящее время производство ожидает модернизация.

В 2012 году Майдаковскому заводу, вполне успешно (объёмы производства в том же году превысили показатель в 5 тысяч тонн, в чём немалая заслуга Натальи Гагариной - заведующей производством, молодой, но знающей свою работу девушки) занимающемуся выпуском самых разных промышленно-бытовых металлических изделий, исполнилось 140 лет. Праздник справляли всем селом. И немудрено - завод продолжает быть градообразующим предприятием, на котором работает значительная доля всех местных жителей, за долгие десятилетия сложилась не одна династия, из поколения в поколение работавшая на заводе. До сих пор ветераны производства, ушедшие на пенсию, любят навещать заводские цеха, ставшие для них по-настоящему родными, в планах - даже организовать специальные экскурсии.

По словам освобождённого председателя «первички» Майдаковского завода Светланы Анись-

ко, наличие профкома на подобных предприятиях особенно важно, так больше половины задействованных на них профессий относятся к категории вредных. Перечень производимых деталей разнообразен, какие-то специалисты перегружены работой, какие-то, наоборот, недогружены. А, учитывая «синдром глоубинки», когда многие местные жители уезжают работать вахтовым методом в столицу, наблюдается (несмотря на приличный, даже по областным меркам, размер заработной платы) общий недостаток кадров, преодоление которого необходимо стимулировать.

В том числе, чтобы решить эти задачи, профкомом предприятия был разработан и принят в 2012 году новый коллективный договор, рассчитанный на три года. «Надо сказать, что новый колдоговор тщательно прорабатывался профсоюзными комиссиями в тесном сотрудничестве с руководством завода, в первую очередь - с нашим директором Вла-

димиром Тартиным, который всегда чутко реагирует на запросы рабочих и наши инициативы», - рассказывает Светлана Николаевна. И удивляться здесь нечему: Владимир Николаевич, что называется, свой человек из коллектива - работает на заводе с 1981 года, до вступления на должность директора в 1995 году успел поработать главным инженером предприятия. Человек открытый и общительный, а главное - не понаслышке знающий, что нужно работнику и производству «для выживания». «У нас со Светланой Николаевной схожие цели и задачи, мы оба понимаем, что взаимодействие руководства предприятия и председателя профкома - это одно из важнейших направлений. Нужно сделать так, чтобы люди трудились и жили в нормальных человеческих условиях», - говорит Владимир Николаевич.

Это в полной мере выразилось в принятом колдоговоре, раздел которого, посвящённый льготам и поддержке работников,

является самым объёмным в документе: здесь прописаны все необходимые для колдоговора положения: индексация зарплат, предоставление бесплатных путевок в профсоюзные здравницы тем работникам, которые нуждаются в этом, денежные поощрения за многолетний добросовестный труд на заводе, дополнительные выходные (с сохранением зарплаты), связанные со свадьбой сотрудника или его члена семьи, похоронами, призывом в армию, поездками в роддом и посещениями врача в райцентре. Молодожёнам оказывается материальная помощь, первоклассников обеспечивают наборами школьных принадлежностей к 1 сентября. Беременным женщинам положено молоко, дополнительные ежемесячные доплаты от предприятия и освобождения для прохождения медицинских осмотров.

Идти навстречу трудовому коллективу - выбранная политика руководства, которой оно старается придерживаться во всём. Так, один из молодых заместителей Владимира Тартина Юрий Мешков, по словам Светланы Николаевны, ведёт близкий ему современный курс на модернизацию быта работников - заменяет старые оконные рамы на пластиковые, проводит косметический ремонт помещений, оснащает сохранённый заводской медпункт (то, что его удалось сохранить в действии - предмет особой гордости Юрия Владимировича) оборудованием первой необходимости, по просьбе ра-



Информационные стенды завода постоянно обновляются

ботников приобрёл для всех производственных помещений и цехов кулеры. Так же, на средства предприятия создаются и постоянно обновляются стенды, посвящённые ветеранам Великой Отечественной войны, заслуженным и лучшим работникам, профсоюзной жизни и работе первичной профсоюзной организации. Профсоюзные активисты ежегодно участвуют в первомайских демонстрациях в областном центре. Для этого от завода выделяется автобус.

Самым интересным пунктом в колдоговоре является положение о возможности членов профсоюза и добросовестных работников, проработавших на заводе не менее десяти лет, брать у предприятия займы на улучшение жилищных условий. За 2012 год таким правом воспользовались 26 работников, общая сумма займов - более 1 миллиона рублей. В текущем же году кредиты взяли уже 9 человек на общую сумму в полмиллиона рублей.

«Пример Майдаковского завода показывает нам, что взаимодействие и взаимопонимание профсоюза и работодателя вполне возможно, и что оно может быть эффективным и полезным не только для работников, но и для самого руководства. На Майдаковском заводе, к примеру, это можно видеть даже по тому, что вопрос о повышении зарплат решается директором при непосредственном участии профкома, члены которого, зная, кто и как работает на производстве, могут посоветовать ту или иную кандидатуру. Это можно назвать неким симбиозом. Ну а мы, областной комитет, со своей стороны, всегда готовы поддержать Светлану Николаевну, организуя юридическую подготовку её профактивистов, их культурный досуг в областном центре», - отмечает председатель Ивановской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Ирина Кальченко.

Михаил Леонов



С.Н. Анисько и И.В. Кальченко на встрече с директором завода В.Н. Тартиным.

Последний месяц зимы 2013 года ознаменовался спортивной активностью профактивистов в разных районах Ивановской области.

Так, в местечке Осиновая гора, что неподалёку от Шуи, 10 февраля прошёл этап «Лыжня России-2013». Совершить заезд собрались состоящие в профсоюзах руководители районных и городских предприятий, учреждений и организаций. Вместе с ними на лыжи встали местные депутаты, школьники и даже воспитанники детских садов, активисты Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Шуи. Старт «Лыжне России-2013» дала глава городского округа Шуи Татьяна Алексеева. Для всех собравшихся на



специально организованной сцене проходила концертная программа с участием ансамбля «Кристалл».

20 февраля надели

лыжи уже работники образовательных учреждений Южского района. В этот день в окрестностях лыжной базы местечка Гарели южской районной органи-

С профсоюзом на лыжне



зацией профсоюза работников народного образования и науки совместно с отделом образования администрации и Детским оздоровительно-образо-

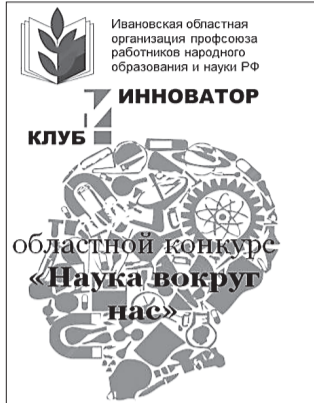
вательным центром были организованы гонки для воспитанников дошкольных и общеобразовательных учреждений района.

Своим примером гонщики решили подтолкнуть всех сограждан к более активным занятиям спортом. Впервые в истории этих ежегодных гонок в прохождении однокилометровой трассы участвовали команды южского Детского юношеского центра и школьники из села Новоклязьминское. Дипломами и подарками участников и победителей наградила заместитель главы администрации Южского района Татьяна Шилова и председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Ольга Алексеева.

По информации Координационных советов организаций профсоюзов Шуйского и Южского районов.

Дебютный конкурс для неравнодушных к науке

Итоги прошедшего I областного конкурса «Наука вокруг нас», организованного областной организацией профсоюза работников народного образования и науки и молодёжным научно-творческим клубом «Иноватор», были подведены 28 февраля в ивановском Доме профсоюзов. Кроме участников на церемонии собрались представители Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, руководители образовательных организаций, представители студенческих профсоюзных организаций ИвГУ и ИГХТУ.



Не исключено, что скоро логотип конкурса станет узнаваемым

Конкурс, призванный пробудить у молодого поколения (прежде всего – школьников, учащихся профессиональных училищ и студентов вузов) интерес к миру науки и тем достижениям, которые она даровала и ещё дарует человечеству, проходил в два этапа. В первом из них участникам была дана свобода творческого самовыражения и фантазии через рисунок на научную тематику. Интересно, что некоторые работы были презентованы на Всероссийском фестивале науки в

Москве на одной из центральных выставочных площадок в октябре 2012 года, где вызвали определённый интерес у посетителей. Второй этап – «Мультимедиа» – потребовал от конкурсантов не только креативности, но и изрядной доли кругозора, научной выдержки и усидчивости. На этом этапе участники должны были подготовить небольшую презентацию на разные научно-популярные темы. Так, номинация «Техника будущего» включила в себя работы, не только представляющие себе технологический мир будущего, но и рассказывающие об истории развития высоких технологий. Номинация «Люди и роботы» тоже не осталась без исторических исследований и футуристических (а точнее – уже полужуруристических) представлений о совместном существовании человечества и искусственного интеллекта в металлическом теле.

Самой обширной по количеству присланных работ стала номинация «Люди и наука». Здесь были, как и вполне серьёзные попытки осмысления прошлого (например, жизни и достижений наших соотечественников, которые становились лауреатами Но-

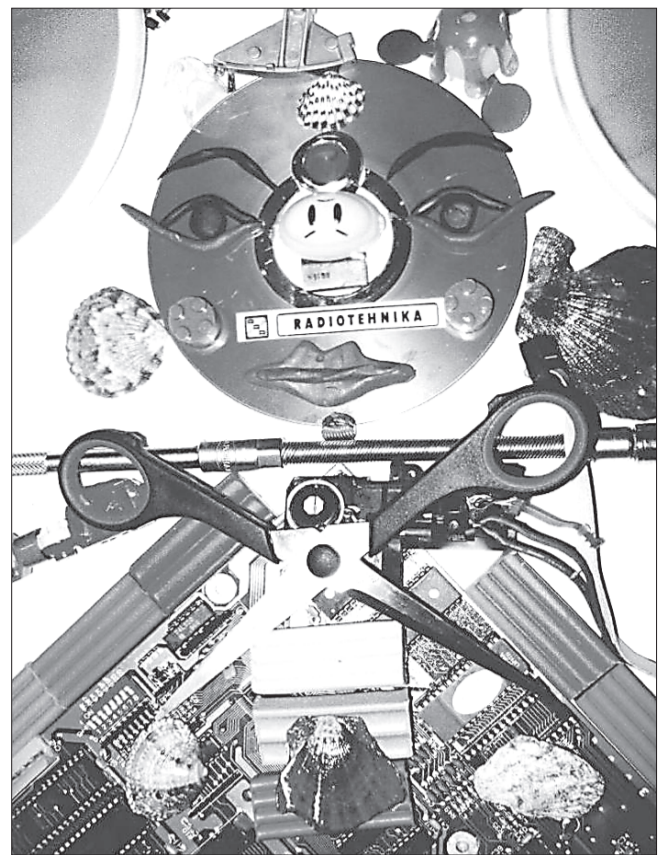
белевской премии), так и практические эксперименты в лабораторных («Влияние Луны на выращивание лука») и даже домашних условиях («Выращивание различных искусственных кристаллов»). Необходимо отметить, что большинство упомянутых работ и проектов (ставших в итоге победителями) было создано не студентами вузов, а именно учащимися учреждений профессионального образования и школьниками со всей области, что доказало: интерес к науке будущего у подрастающего поколения есть, просто его нужно правильно стимулировать. Интересно и то, что конкурс привлёк внимание и более старшего поколения. Например, преподаватель русского языка и литературы Кукариной школы Лежневского района Надежда Белецкая сделала презентацию на необычную тему – «Метафоры в науке», в которой поведала основные вехи в истории науки путём метафор, популярно объясняющих смысл научных открытий, представлений и гипотез.

На церемонии подведения итогов конкурса «Наука вокруг нас» победителям и участникам были вручены дипломы и

почётные грамоты. Победители получили подарочные сертификаты на бесплатное прохождение биометрического тестирования «Infolife» и памятные подарки от издательства «Иваново». Кроме того, руководителям и педагогам образовательных учреждений, наиболее активно участвовавшим в конкурсе, в качестве памятного подарка были презентованы альбомы со всеми работами конкурса. В свою очередь, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Москалёва поблагодарила педагогов, которые «работают с прицелом на будущее и выводят своих воспитанников на тропу науки и просвещения, поддерживая их попытки познания и самосовершенствования».

Дебют конкурса «Наука вокруг нас» можно назвать вполне успешным. Он сумел не только привлечь к научно-популярной тематике самых разных людей, но и «с первого захода» представить интересные, яркие и многоплановые работы. Решение о II конкурсе уже принято оргкомитетом. В ближайшее время будут уточнены его условия и сроки.

Михаил Леонов



Жюри посчитало модель робота Сергея Баркова из Тейковской гимназии №3 многогранной и достойной I места в номинации «Техника будущего»

Победители областного конкурса «Наука вокруг нас»:

- номинация «Техника будущего»:

С. Барков (Тейково), Д. Палагута (Иваново);

- номинация «Люди и наука»:

Д. Милочкина (Лежнево),

Д. Сарайков (Иваново), М. Панова (Лежнево),

Н. Белецкая (с. Кукарино);

- номинация «Люди и роботы»:

А. Игнатъев (Иваново), И. Салова (Иваново).

Спортивный праздник.



Снежный праздник

В санатории имени Станко прошла VI областная зимняя спартакиада молодежи предприятий жилищно-коммунального хозяйства, газового хозяйства, коммунальной энергетики, горэлектротранспорта, организованная Ивановской областной организацией профсоюза жизнеобеспечения и Молодежным советом профсоюза с 1 по 2 марта 2013 года.

В соревнованиях приняли участие молодые специалисты и рабочие 13 предприятий из Иванова, Кинешмы, Шуи, Палеха, Родников. Кроме того, по приглашению Ивановского областного профсоюза работников жизнеобеспечения в рамках совместного договора по сотрудничеству родственных областных организаций профсоюзов, на соревнования приехали спортсмены из Белоруссии – команда Могилёвской областной организации профсоюза местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. На каждом этапе соревнований команду Белоруссии поддерживали их лидеры, принявшие непосредственное участие в музыкальном конкурсе, – председатель Владимир Кулешов и заместитель председателя республиканского комитета Белорусского профсоюза работников МП и КБП Людмила Манцевода.

Программа Спартакиады включала в себя лыжную эстафету, плавание, гонки на «ледяных», творческий музыкально-юмористический конкурс «У каждого своя звезда!» и конкурс на лучшую снежную скульптуру под названием «Мы ЗА!».

Отличное настроение и боевой дух сплотили в эти мартовские денёчки более

сотни членов профсоюза жизнеобеспечения. Спортсмены получили напутствие – удачного старта, честной борьбы и победного финиша. Погода располагала, задорный смех и шутки стали спутниками участников на оба дня соревнований.

Лыжная эстафета. В составе команды — 3 человека, из них минимум одна женщина. Сборная команда ОАО ГУОЖХ №3,6 сделала ставку на слабый пол и выставила на лыжную женскую команду. Девочки достойно боролись за призовое место. Яркое солнце повышало настроение спортсменам, и даже мокрый снег с ветром не смогли его испортить. Победителей определяли доли секунд, при передаче эстафеты некоторые участники падали на снег от усталости, но тем ценнее была победа! Первыми стали спортсмены команды Белоруссии.

С лыжи эстафета переместилась в бассейн. Состязание в плавании проводилось первый раз за всю историю спартакиады и прошло быстро и динамично. Спортсмены получили удовольствие, плавая в красивом и теплом бассейне. И здесь первенство заняла команда из Белоруссии.

Говорят, что смех продлевает жизнь. Творческий музыкально-юмористический конкурс на тему «У каждого своя звезда»

добавил всем несколько лет жизни, и в очередной раз доказал, что звезд в командах не меньше, чем на небе. Самые «звездные» ноги оказались у девушек из ОАО «Управляющая компания ЖК» г. Шуя, ряд звезд эстрады ввёл в себя Денис Богомолов из команды ОАО «Ивгорэлектросеть». Анастасия Титова (капитан команды ОАО МПЖХ г. Иваново) – яркая «зажигалка», сразила всех энергичным танцем. Зрители кричали: «Бис!». МП «Ивгортеплоэнерго» поразило всех танцем в светящихся костюмах и бардовской песней. Команда из Белоруссии взяла за душу стихами о родной и любимой республике.

Много было песен, юмора и задора. В результате «медсестры» и «цыганки» из Кинешмы (МУП «Объединенные котельные и тепловые сети») «завездились» до первого места.

Второй день Спартакиады был посвящён творческому конкурсу «Мы ЗА!» на лучшую снежную скульптуру. На площадках санатория появились кошки с котятками и толпы людей, олицетворяющие повышение демографии, для всех девушек расцвела роза из снега. Гремя на мартовском солнышке, вальяжно разлёгся снежный барс.

В результате первой стала команда МУП «ОК и ТС» г. Кинешма с жемчужной внутри ажурной раковины, олицетворяющей профсоюз.

Завершилась Спартакиада гонками. Мужчин необходимо было на скорость пробежать трассу с «ледяными», на которых сидели девушки. Самой быстрой в этом конкурсе оказалась команда МУП «Объединенные котельные и тепловые сети» г. Кинешма.

По итогам двухдневных соревнований победителями стала команда МП «Ивгортеплоэнерго». «Серебро» взяли МУП «Объединенные котельные и тепловые сети» г. Кинешмы. Третье место поделили две команды: республики Беларусь и ОАО «Ивгорэнергосбыт».

Победителям были вручены дипломы, кубки и ценные призы. Участники всех команд награждены грамотами и памятными подарками.

Особую благодарность хочется выразить областной организации профсоюза, руководству санатория имени Станко за достойную организацию мероприятия и доброжелательное отношение к участникам спартакиады.

Молодёжный совет областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Льготные путевки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области в первом полугодии 2013 года составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - 735 рублей в сутки в январе-мае, и 950 рублей в сутки в июне.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории – круглогодично, при наличии свободных мест.

Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

Медицинские показания для лечения: ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системах, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «САНАТОРИЙ ИМ. СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЕННЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочеиспускательных заболеваниях органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «ПАНИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЕС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительных систем, заболеваний глаз.

Уточнение

В благодарности членам профсоюзов, размещённой в №4 (308) «Профсоюзной защиты» за 2013 год на первой полосе допущена ошибка. Подпись под благодарностью следует читать так: «А. Меньков, член первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда по Тейковскому муниципальному району». Приносим извинения за неточность.

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

И. о редактора: М. Леонов

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта http://ivanovo-prof.ru.

Номер регистрационного удостоверения

еженедельной газеты «Профсоюзная защита»

ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,

выданный Верхне-Волжским региональным

территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Гранатплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 15 марта 2013 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная