

Всемирный день действий «За достойный труд!»

## Профсоюзы готовятся к негативным последствиям повышения пенсионного возраста

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» областное профобъединение провело в Иванове у памятника М. Фрунзе 4 октября санкционированный митинг, посвящённый принятому федеральному закону о повышении возраста выхода на пенсию.



Мероприятие собрало порядка 100 человек – под флаги и лозунги ФНПР и ИОООП встали руководители областных организаций отраслевых профсоюзов, представители первичных профсоюзных организаций, коллективы предприятий и организаций различных отраслей и сфер региона, профсоюзные активисты, работающая и студенческая молодёжь, члены Молодёжного совета ИОООП, ветераны профсоюзного движения. «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста» – так звучал основной лозунг профсоюзной акции.

Перед участниками митинга выступили представители областного профобъединения и областных организаций отраслевых профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций из Иванова и области, студенческих профкомов, а также регионального отделения партии «Союз Труда».

Выступавшие выразили поддержку неизменной позиции ФНПР и ИОООП о том, что принятый федеральный закон требовал на стадии чтения в парламенте широкого общественного и экспертного обсуждения – и ФНПР, и членские организации практически первыми в стране принялись работать над привлечением к этой теме внимания всех слоёв населения страны, одними из первых, так же, принялись за разработку и продвижение в кругах власти



своих поправок и предложений, которые, увы, как тематические инициативы от других общественных и политических объединений, практически не были отражены во внесённых поправках.

Сегодня, как говорилось на митинге, задача профсоюзов (вместе с работающими гражданами, профсоюзными работниками и активистами) – организовать солидарные действия по всей стране, направленные на нивелирование негативных социально-экономических последствий повышения пенсионного возраста для населения, на привлечение внимания государства к нуждам работников различных категорий и сфер, а также – всеми силами профсоюзного движения бороться за законодательное продвижение и соблюдение законных прав и интересов человека труда, людей предпенси-

онного возраста, молодых специалистов. Словом – всех тех россиян, кто стремится к занятости и заработной плате достойного уровня, кто готов трудиться, создавать семью и быть активным членом социального общества.

Участники акции поддержали и приняли резолюцию, в которой, в частности, описан комплекс мер по развитию пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения, предложенный ФНПР. Помимо этого, в резолюции есть обращение в адрес органов законодательной власти региона с тем, чтобы разработать с участием сторон социального партнёрства мероприятия по повышению уровня средней заработной платы в области, недопущению роста безработицы и социального напряжения.

Михаил Леонов

### Резолюция митинга «7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»

Принят Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», который предусматривает в период с 2019 по 2026 годы поэтапное повышение пенсионного возраста: мужчинам до 65 лет, женщинам до 60 лет.

Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) сформулирована позиция о том, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьёзных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы, реформирования производства и т. д.

ФНПР определён комплекс мер по развитию пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения. В числе мер ФНПР считает необходимым:

- последовательное увеличение доли заработной платы в национальной экономике; ликвидацию «чёрных и «серых» схем заработной платы;
- введение системы прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- создание высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под возрастных работников;
- закрепление законом исключения накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования;

- установление коэффициента замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Международной Организацией Труда;

- создание системы страхования от безработицы;
- унификацию порядка назначения и получения пенсий для всех категорий наёмных работников, включая государственных и муниципальных служащих, депутатов всех уровней, работающих на платной основе; и другие меры.

Мы, участники митинга, предлагаем:

- Федерации независимых профсоюзов России добиваться реализации позиции по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования;
- Ивановской областной Думе седьмого созыва принять законы, направленные на социальную защиту лиц предпенсионного возраста;
- правительству Ивановской области разработать с участием органов социального партнёрства мероприятия по повышению уровня средней заработной платы в регионе, недопущению роста безработицы, обеспечению прав и интересов лиц предпенсионного возраста и молодёжи.

г. Иваново  
4 октября 2018 года

### Профессиональные праздники

Уважаемые коллеги –  
работники отрасли и члены Профсоюза!

14 октября мы отмечаем профессиональный праздник – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

От вашего профессионализма, преданности и верности делу сегодня зависит достижение намеченных планов в отрасли, обеспечение продовольственной безопасности страны.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья, стабильности, семейного и финансового благополучия, успехов в трудовой деятельности.

Александр ФАТИН,  
председатель областной организации профсоюза  
работников агропромышленного комплекса РФ

Уважаемые коллеги!

В преддверии праздника – Дня работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – хочется поздравить всех работников отрасли.

Желаю вам стабильной работы, доброжелательного климата в коллективах, здоровья, счастья, благополучия, долголетия.

Пусть праздник наполняет вас новыми надеждами, открывает перспективы для развития и дарит отличное настроение.

С праздником!

Ирина КАЛЬЧЕНКО,  
председатель областной организации  
Общероссийского профсоюза работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор)

## Всемирный день действий «За достойный труд!»



В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» ряд Координационных советов (КС) организаций профсоюзов муниципальных образований региона провели согласованные пикеты против повышения пенсионного возраста.

Координационный совет Савинского муниципального района организовал в райцентре пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!» 5 октября.

В мероприятии приняли участие председатель КС Артур КАЗАКОВ, заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП) Александр СМЕРНОВ, профсоюзные активисты Савинского района от различных организаций, жители посёлка.

В рамках пикета профсоюзами была разбита палатка с лозунгами и символикой Федерации не-

зависимых профсоюзов России (ФНПР) и ИОООП, всем желающим раздавались тематические номера печатного органа областного профобъединения – газеты «Профсоюзная защита», посвящённые федеральному закону о повышении в России пенсионного возраста.

Впрочем, и непосредственное общение с местными жителями на эту тематику получилось достаточно тесным, живым – в разъяснениях по поводу негативной позиции ФНПР и ИОООП к данному закону савинцы нередко выражали ей поддержку, сетуя на слабое освещение в информационной среде страны отношения общества к подобным изменениям пенсионного законодательства.

Кроме этого, профсоюзный актив района обсудил ряд вопросов, касающихся деятельности профсоюзных органов, работы по расширению профсоюзного членства и правозащитной работы.



## Пикеты в районах

Координационный совет организаций профсоюзов городского округа Шуя провёл пикет 6 октября. В акции приняли участие председатель КС Сергей ЧАПЛИНСКИЙ, представители областного профобъединения, профсоюзный актив, студенческая молодёжь, жители Шуи.

Собравшись у специально оборудованной в городском парке

палатки с профсоюзными лозунгами и флагами, участники пикета обсудили наиболее вероятные перспективы и последствия повышения в стране пенсионного возраста. В частности, представители ИОООП обратили внимание на необходимость усиления работы в области охраны труда и профилактики профессиональных за-

болеваний у работающих людей – проведения диспансеризации, более внимательного отношения к своему здоровью. Это, по мнению профсоюзов, должно стать хорошим подспорьем для поддержания работоспособности в тех условиях, в которые поставило государство россиян в ключе повышения возраста выхода на пенсию.

В рамках митинга своё слово сказала и молодёжь. Студентам и молодым специалистам не понятно, где для них возьмутся новые высококвалифицированные рабочие места, каким образом будет проводиться политика избегания столкновения интересов младшего и старшего поколений при трудоустройстве.

Участники пикета поддержали позицию ФНПР и ИОООП в том, что принятый законопроект, по сути, является довольно «сырым», что он требует комплексного рассмотрения и подхода. Был услышан и призыв профсоюзов к солидарным действиям по внесению законодательных инициатив по изменению российского трудового законодательства с тем, чтобы нивелировать негативные последствия повышения пенсионного возраста.



## Обсуждение пенсионного возраста в Юже

Координационным советом организаций профсоюзов Южского муниципального района 2 октября было проведено расширенное собрание профсоюзного актива данного муниципального образования, приуроченное к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ИОООП Александр СМЕРНОВ, председатель районного Координационного совета Татьяна ШИЛОВА, представители первичных профсоюзных организаций, отделения Пенсионного фонда РФ и службы занятости населения, а также профсоюзные активисты.

А. СМЕРНОВ рассказал о мероприятиях ИОООП, планирующихся провести в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», ещё раз поздравил членов профсоюзов с официальным установлением Дня профсоюзного работника Ивановской области (17 сентября).

Рассказывая о позиции ФНПР и ИОООП относительно законопроекта о повышении в России пенсионного возраста, А. СМЕРНОВ подчеркнул, что профсоюзы не поддерживают документ в том виде, в котором он был представлен. В частности, ФНПР обращает внимание на необходимость широкого обсуждения в обществе этого законопроекта, всестороннего, «пакетного» анализа содержащихся в нём положений. Кроме этого, профсоюзы выражают беспокойство по поводу возможных социально-экономических последствий так называемой пенсионной реформы: падение занятости молодёжи и людей предпенсионного возраста, нару-



шение трудовых и социально-экономических прав граждан и другое. По всем инициативам и предложениям ФНПР в адрес органов власти были направлены соответствующие обращения.

О том, что подходить к упомянутому законопроекту нужно аккуратно, говорили на заседании в том числе и представители Пенсионного фонда РФ и районной службы занятости населения.

Пояснения Пенсионного фонда  
Кого не коснётся  
НОВЫЙ ЗАКОН

На первом этапе изменения, в соответствии с новым Федеральным законом №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», затронут мужчины 1959 года рождения и женщины 1964 года рождения, то есть тех, кому в 2019 году исполнится 60 и 55 лет соответственно. С учётом переходных положений они получают право выйти на пенсию во второй половине 2019 года или в первой половине 2020 года в возрасте 60,5 и 55,5 лет.

Повышение пенсионного возраста не затрагивает нынешних пенсионеров – получателей страховых пенсий и пенсий по государственному обеспечению. Они продолжают получать положенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с ранее приобретёнными правами и льготами. Более того, предусмотрено увеличение размера пенсий неработающих пенсионеров за счёт ежегодной индексации существенно выше инфляции – в соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Средний размер индексации составит тысячу рублей в месяц. Право досрочного выхода на пенсию сохраняется для всех, кому оно было предоставлено ранее. Работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, досрочный выход сохраняется полностью и без изменений. Аналогично и для пилотов гражданской авиации, лётчиков-испытателей, людей, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, водителей общественного транспорта, женщин с пятью детьми, инвалидов по зрению, родителей и опекунов инвалидов, а также других граждан. В полном объёме сохраняются пенсии по инвалидности. Лицам, потерявшим трудоспособность, пенсия назначается независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

Вводятся новые основания назначения пенсии раньше достижения пенсионного возраста. Право уйти на пенсию на два года раньше будет предоставлено женщинам, имеющим стаж 37 лет, и мужчинам, имеющим стаж 42 года. Воспитавшие трёх или четырёх детей женщины смогут выйти на пенсию досрочно на три и четыре года соответственно.

В течение переходного периода по повышению пенсионного возраста будут сохранены все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. Как и прежде, ими смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины при достижении 60 лет. Аналогично в пределах прежнего пенсионного возраста сохраняется назначение накопительной пенсии и других видов выплаты пенсионных накоплений.

Для неработающих пенсионеров, живущих на селе и имеющих 30 лет стажа в сельском хозяйстве, с 1 января 2019 года вводится надбавка в размере 25 процентов к фиксированной выплате страховой пенсии.

ОПФР по Ивановской области

## Встречи с профсоюзным активом

## О зарплатах работников культуры и пенсионном возрасте

Расширенное заседание президиума областной организации Российского профсоюза работников культуры прошло 20 сентября. На нём были обсуждены вопросы, касающиеся «майских» указов президента, законопроекта о повышении пенсионного возраста, участия во Всемирном дне действий «За достойный труд!», заключения и выполнения коллективных договоров, проведения специальной оценки условий труда, вопросы делопроизводства и финансовой дисциплины.

Открывая мероприятие, председатель областной организации Профсоюза Александра СМИРНОВА ещё раз поздравила присутствующих председателей первичных профсоюзных организаций и социальных партнёров с прошедшим Днём профсоюзного работника Ивановской области и вручила ряду профсоюзных активистов юбилейные памятные знаки ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению» и почётные грамоты обкома Профсоюза и ИОООП.

Анализируя работу по выполне-

нию «майских» указов, А. СМИРНОВА отметила, что в целом «дорожные карты» по заработной плате выполняются, но далеко не все муниципалитеты с ними справляются. В среднем зарплаты в нынешнем году должны стремиться к отметке в **21 626 рублей**. Не случайно данный вопрос рассматривался в рамках заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшего **26 сентября** (материал об этом можно прочитать на странице 5 – прим. ред.).

А. СМИРНОВА ещё раз обратила внимание членов президиума на важность участия в профсоюзных акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Была поддержана инициатива ИОООП о проведении **4 октября** митинга у памятника Михаилу Фрунзе в Иванове.

Обсуждая инициативу правительства о повышении пенсионного возраста, А. СМИРНОВА особо подчеркнула твёрдую и резко негативную позицию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) по данной теме. Именно ФНПР, как крупнейшая общественная организация страны, первой встала на защиту пенсионных прав россиян, дав начало масштабной кампании против нового законопроекта по всей стране. Кроме этого, трудно не согласиться с позицией ФНПР о том, что российская пенсионная система в нынешнем её виде несовершенна в том, что на неё «повесили» несвойственные

ей функции, например – выплату материнских капиталов и корпоративных пенсий. Также ФНПР не отступает от своего требования по индексации пенсий для работающих пенсионеров.



## Подготовка к отчётно-выборной кампании

Областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ 21 сентября был организован День председателя, посвящённый подготовке отчётно-выборных конференций (ОВК) в первичных профсоюзных организациях медучреждений региона.

Как рассказала в рамках мероприятия председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО, в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза, с **1 января 2019 года** во всех «первичках» должна начаться работа по

проведению на местах отчётно-выборных конференций – для этого будут организованы заседания коллегияльных органов, на которых и определят даты проведения ОVK в каждой первичной профсоюзной организации. Данная отчётно-выборная кампания связана ещё и с тем, что с **23 апреля следующего года** истекают сроки полномочий у председателя областной организации Профсоюза, обкома и контрольно-ревизионной комиссии, поэтому на этом уровне также будет проведена ОVK. Как завершила Г. ВАЦУРО, областной комитет приложит все усилия для оказания практической помощи председателям профкомов в организации и проведении на местах ОVK и оформлении профсоюзных стенов; представители областной организации Профсоюза будут в обязательном порядке присутствовать на ОVK. Кроме этого Г.

ВАЦУРО обратила внимание на необходимость избрания в «первичках» не только председателя, но и состава контрольно-ревизионной комиссии, а также на то, что нужно обязательно представлять в обком Профсоюза статистические отчёты по итогам проведённых ОVK.

Г. ВАЦУРО также пригласила профсоюзных активистов к участию в профсоюзной акции **4 октября** в Иванове в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Что касается участия профактива областной организации Профсоюза, то тема их ключевых лозунгов – отстаивание права работников здравоохранения на досрочную пенсию.

В рамках Дня председателя профсоюзным активистам были вручены юбилейные памятные знаки ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению» и благодарности обкома Профсоюза.



## Семинар

## Районы поддерживают ФНПР и областное профобъединение

В Кинешемском муниципальном районе, на базе санатория имени Станко, 28 сентября, состоялся семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона, посвящённый Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Семинар провели заместитель председателя, ведущий правовой службой –

главный профсоюзный инспектор труда ИОООП Александр СМИРНОВ, заместитель пред-

седателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА и заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена ВОРОНОВА.

Выступая перед участниками семинара, А. СМИРНОВ напомнил собравшимся о резко негативной

позиции ФНПР и ИОООП по поводу предлагаемых правительством изменений в пенсионном законодательстве, подчеркнув, что позиция профсоюзов – «пакетное», всестороннее рассмотрение данного вопроса, ведь непроработанный документ такого уровня может оказать разрушительное влияние на социально-экономическую

сферу страны в целом. Председатели районных Координационных советов согласились с данной позицией и выразили полную поддержку действиям ФНПР и областного профобъединения.

В рамках семинара Т. ТИМОХОВА рассказала о разработке очередного областного трёхстороннего Соглашения на **2019-2021 годы** (ОТС), подчеркнув, что, несмотря на то, что документ разрабатывается в сложных социально-экономических условиях, а переговорный процесс со сторонами социального партнёрства бывает очень сложным, в новом ОТС профсоюзам удалось сохранить практически все льготы и гарантии для работников; некоторые разделы были даже дополнены новыми положениями.

Завершился семинар презентацией Е. ВОРОНОВОЙ о новых требованиях ГОСТа в оформлении официальных документов. Все желающие получили электронную копию презентации на данную тему. Также участники семинара ознакомились с лечебной базой санатория имени Станко.



Материалы подготовил  
Михаил Леонов

Российская трёхсторонняя комиссия

# Гадание на бюджетной гуще

## Минэкономразвития ознакомило социальных партнёров с экономическим прогнозом

Глобальные перспективы российской экономики стали основной темой очередного заседания РТК. Правительство, профсоюзы и работодатели оценили социально-экономический прогноз от Минэкономразвития и бюджеты – как страны, так и соцфондов. Не обошлось без приятных мелочей. К таковым можно отнести повышение МРОТ и утверждение графика праздников.

### Бюджетное тело

Выполнение «майского» указа президента Владимира ПУТИНА легло в основу правительственного прогноза социально-экономического развития России до 2024 года. Об этом стало известно 19 сентября в ходе очередного заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ соцпартнёрам представил лично глава Минэкономразвития Максим ОРЕШКИН, обративший внимание сторон на особенности прогноза.

В этом году, по словам министра, ожидается рост экономики – 1,8 процента при инфляции в 3,4 процента. Прогноз предполагает укрепление национальной валюты до показателя примерно в 64 рубля за доллар. В следующем году повышение НДС негативно скажется на экономике, особенно в первом квартале. В целом по году экономический рост замедлится до 1,3 процента. Инфляция достигнет отметки 4,3 процента. В дальнейшем, по мере реализации «майского» указа и других планов, темп экономического роста будет повышаться, считают эксперты Минэкономразвития.

Ожидается рост доходов населения и зарплат, которые в перспективе 2020-2024 годов должны выйти на уровень в 2-3 процента в год. Это станет одним из основных факторов снижения бедности. Мы уже сейчас видим, что здесь сформировался позитивный тренд по данным второго квартала этого года, – отметил ОРЕШКИН.

Вопросы к правительственному прогнозу возникли как у профсоюзов, так и у работодателей. В частности, председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ заинтересовался

принципами, на которых строится экономическое развитие:

– При низком темпе роста зарплаты мы не наростим потребительский спрос. Может, нам стоит временно отказаться от таргетирования инфляции? Или таргетировать её на другом уровне? Может, лучше разогреть экономику, пусть и с более высокой инфляцией? – предложил профлидер.

– Бессспорно, без роста потребления в стране экономика развиваться не будет. Здесь речь не только о потребительском, но и об инвестиционном спросе, – ответил ОРЕШКИН. – Что очень важно: нам нужно добиваться роста этих показателей не в номинальном, а в реальном выражении. И в долгосрочной перспективе. Чтобы это не было краткосрочным всплеском спроса, который потом заканчивается проблемами.

В качестве негативного примера, на котором стоит учиться, министр привел Турцию, где в конце прошлого года спрос разогнали за счёт массового предоставления кредитов под госгарантии – это привело к серьёзному росту инфляции, обесцениванию национальной валюты и прочим последствиям.

Ещё одним вопросом заседания стал бюджет страны на ближайшие годы. О нём сторонам РТК подробно рассказала первый замминистра финансов Галина НЕСТЕРЕНКО:

– Нам чрезвычайно важно при любых обстоятельствах обеспечить исполнение наших расходных обязательств. Вне зависимости от происходящего на мировых рынках, – завершила она.

НЕСТЕРЕНКО сообщила, что бюджет сформирован на основе прогноза, представленного Минэкономразвития, и создает стимулы для развития таких направлений работы правительства, как повышение собираемости налогов,

борьба с теневым сектором, сокращение неэффективных расходов и так далее.

Как пояснила замминистра, благодаря множеству принимаемых мер профицит федерального бюджета в 2019 году составит 1,8 процента ВВП. В течение 2020-2021 годов профицит снизится до 1,1 процента и 0,8 процента соответственно. Это связано с прогнозным падением нефтегазовых доходов. При этом НЕСТЕРЕНКО отметила, что в бюджетном цикле профицит федерального бюджета появился впервые после экономического кризиса 2009 года.

### Методологический дефицит

Если с экономическими гаданиями и бюджетом страны соцпартнёры согласились быстро, то рассмотрение и подсчёт бюджета, а особенно «дефицита» Пенсионного фонда, вызвало любопытнейшую дискуссию. Так, правительство – в лице своего представителя вице-премьера Татьяны ГОЛИКОВОЙ – наконец разъяснило, почему считает Пенсионный фонд дефицитным. Началось знаковое обсуждение с предложения рабочей группы РТК и совместного заявления профсоюзов и работодателей о необходимости разъяснения фактической бездефицитности Пенсионного фонда для чиновников, депутатов и населения:

– В нашем решении должно быть отражено, что бюджет ПФР в части обязательного пенсионного страхования бездефицитен, – в частности, отметил Михаил ШМАКОВ. – А трансферты покрывают те расходы, которые взяло на себя правительство перед соответствующими группами населения. Это должно быть ясно доведено и до депутатов Госдумы. Потому что одним из некорректных объяснений необходимости повышения пенсионного возраста было то, что Пенсионный фонд дефицитен. Это, мягко говоря, некорректно.

– На уровне методологии бюджет Пенсионного фонда дефицитен, – парировала ГОЛИКОВА. – У него есть соответствующие источники покрытия. Почему он



дефицитен – это можно объяснить. Всё, что вы здесь говорили, – это объяснения, это не методология. Если мы начнём разворачивать тот трансферт, о котором вы говорили в своём выступлении, то в этом трансферте будут «досрочники», какой-то недостаток по обязательному пенсионному страхованию там всё равно есть. Поэтому сегодня просто сказать, что по методологии он бездефицитен, – это неправильно.

В правительстве уточняют, что методологический подход относится к дефициту любую нехватку средств в бюджете ПФР. В том числе, возникающую в связи с пониженным тарифом соцвзносов по отдельным категориям работников и прочими льготами.

– Я не могу согласиться с вами, как координатор, по поводу того, что бюджет Пенсионного фонда бездефицитен. Это не было бы законодательно правильно. С точки зрения восприятия и с точки зрения объяснения я это принимаю, – подчеркнула вице-премьер.

На это Михаил ШМАКОВ заметил, что необходимо подробно разъяснить, что это лишь «счётный дефицит». А на самом деле – покрытие федеральных льгот, установленных правительством.

– Давайте подумаем, какую ещё запись можно сделать, чтобы она была объективна и в то же время давала человеческое понимание процессов, – предложил профлидер. – Хорошо. Попросим ещё Антона Викторовича (главу ПФР Антона ДРОЗДОВА. – А.Д.) чтобы он в пояснительной записке расшифровал, из чего складывается дефицит, – согласилась Татьяна ГОЛИКОВА.

Вопросы возникли и в отношении бюджетов Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования. В отношении ФСС претензии в очередной раз коснулись решения закрывать дефицитные статьи фонда за счёт профицитных. Против чего уже не первый год выступают как профсоюзы, так и работодатели, и о чём неоднократно писала «Солидарность». Что касается медицинского страхования, то здесь представителей трудящихся и бизнеса удивил подход, в рамках которого правительство заложило в основу

бюджета ФОМС изменённые подходы к формированию страховых тарифов для неработающего населения. Ни с кем из соцпартнёров при этом не согласовав свои действия.

– Бюджет сформирован на основании параметров, которые нам неизвестны, – от имени рабочей группы РТК возмутилась Елена ФЕОКТИСТОВА, управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству РСПП. – Мы много лет говорили, что нам непонятно, как формируется этот тариф, что надо менять подход. И вдруг оказывается, что его уже поменяли. Но с нами эти изменения никто не обсуждал! И как мы можем одобрять бюджет, сформированный на неизвестных нам подходах?

### Зарплата и праздники

Чтобы закончить на позитивной ноте, стоит отметить, что часть вопросов уважаемые соцпартнёры приняли не только единогласно, но и без обсуждения. Прежде всего, это повышение минимального размера оплаты труда. Здесь нужно подчеркнуть, что россияне впервые почувствуют это изменение после новогодних каникул. Выплата увеличится с 1 января 2019 года.

Правда, сильно радоваться повышению МРОТ не придётся. Для основной части получателей сумма вырастет всего на 117 рублей (до 11 280 рублей). Чуть больше накинут жителям северных регионов и приравненных к ним местностей. Исходя из различных районных коэффициентов, размер повышения сможет на пике достигнуть 351 рубля.

Вторая хорошая новость – утверждение графика праздничных дней. Таковых в следующем году ожидается аж 28. Почти дополнительный отпуск.

Алёна ДРОЗДОВА,  
центральная  
профсоюзная газета  
«Солидарность»  
(solidarnost.org)

### Позиция ФНПР

## Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту, изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 года.

Комментирует руководитель правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий ПЕЛЕНКО:

– В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о

трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в со-

ответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФР РФ до 1 января 2027 года. После 1 января 2027 года работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей

и работников. Причём, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, как минимум, семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Департамент  
общественных связей ФНПР

## Областная трёхсторонняя комиссия

# Зарплаты, производства, пенсионная система

Очередное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 сентября. Среди центральных вопросов повестки дня – выполнение «майских» указов президента в бюджетной сфере, зарплаты и соблюдение социально-трудовых прав работников на производстве и, конечно же, законодательная инициатива правительства страны по повышению пенсионного возраста.

## Показатели достигаются. Но не везде

В рамках рассмотрения первого вопроса повестки дня о выполнении «майских» указов с информацией о движении региона по «дорожным картам», определяющим необходимые для достижения показатели по заработной плате в сферах образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты, выступили руководители профильных областных департаментов.

В целом, исходя из предоставленной ведомствами информации, за отчётный период удалось достичь практически всех целевых показателей по зарплатам работников бюджетной сферы.

Кроме этого – с 1 января этого года зарплата бюджетников, на которых не распространяются «майские» указы, была проиндексирована на 4 процента; в региональном бюджете на эти цели предусмотрено свыше 286 миллионов рублей. Из того же источника на обеспечение нового минимального размера оплаты труда (МРОТ увеличился с 1 мая с 9 489 до 11 163 рублей) выделено ещё более 557 миллионов рублей.

Тем не менее, «хроническая хромота» наблюдается в сфере культуры, несмотря на общий рост показателей. В частности, в ряде муниципалитетов региона по тем или иным причинам не достигают показателей по средней заработной плате в сфере культуры; базовые оклады низки, хоть и были подняты в прошлом году на 10 процентов. Базовые оклады продолжают составлять не более 30 процентов от общей суммы зарплаты работников культуры, что является серьёзной и, увы, давней

проблемой. Нужны дополнительные средства.

В своём выступлении по данному вопросу повестки дня председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, в свою очередь, озвучил ряд моментов по исполнению «майских» указов, которые волнуют профсоюзы.

В частности, лидер ивановских профсоюзов подчеркнул, что, **во-первых**, в Ивановской области средняя заработная плата отдельных категорий бюджетных работников социальной сферы и науки остаётся на одном из самых низких уровней среди субъектов ЦФО. **Во-вторых**, несмотря на положительные результаты по данным статистики, профсоюзная сторона обеспокоена тем, что достижение целевых показателей осуществляется в основном за счёт роста нагрузки и интенсификации труда, отрицательно влияющих на качество работы, на здоровье работника, ускоряющих процессы профессионального выгорания. **В-третьих**, для выполнения установленных показателей ежегодного повышения заработной платы, вместо системного повышения учителям ставок (окладов), им производится периодическая выплата премий (ежеквартально или по итогам за год, причём – без чёткой прозрачной формулировки оснований), что приводит к резкому сокращению размера стимулирующей части фонда оплаты труда, остающейся в распоряжении образовательных организаций на выплаты по результатам оценки эффективности педагогического труда. Показатели, которые использовались и продолжают применяться для распределения стимулирующей части оплаты труда, не являются достаточно прозрачными и продуманными, носят субъективный характер в каждом конкретном



образовательном учреждении. **В-четвёртых**, если говорить о здравоохранении, то у медработников региона базовые оклады – самые низкие в ЦФО. Кроме того, оклады эти, вопреки Рекомендациям Министерства здравоохранения РФ и Российской трёхсторонней комиссии, не менялись на протяжении двух лет.

По итогам обсуждения первого вопроса комиссия, в частности, постановила: способствовать реализации Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы; сторонам социального партнёрства – продолжать мероприятия по повышению зарплат работников бюджетной сферы, осуществлять соответствующий постоянный мониторинг.

## МРОТ – это не вся зарплата

Выступая по второму вопросу повестки дня «О выполнении третьего раздела трёхстороннего Соглашения «Заработная плата, доходы и уровень жизни, соблюдение трудовых прав работников» внебюджетного сектора экономики», председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Татьяна ИВАНОВА обратила внимание на низкие зарплаты в про-

мышленных отраслях региона и на то обстоятельство, что некоторые работодатели активно используют МРОТ, законно держа зарплаты в минимально допустимых пределах. Кроме этого, как заметила Т. ИВАНОВА, «скорее правилом, чем ис-

твством по индексации зарплаты, повышению её уровня и увеличению базовой части, а также при заключении колдоговоров не допускать снижения уровня договорённости, закреплённых в областном трёхстороннем Соглашении.



## Позиция профсоюзов по пенсионному возрасту неизменна

По инициативе профсоюзной стороны в повестку дня был внесён вопрос «О пенсионной реформе». Была в очередной раз озвучена позиция ФНПР и ИОООП, касающаяся законопроекта о повышении пенсионного возраста: профсоюзы продолжают настаивать на комплексном, «пакетном» его рассмотрении. Сторонам социального партнёрства было рекомендовано при заключении областного трёхстороннего Соглашения (ОТС) на 2019-2021 годы предусмотреть меры, направленные на социальную защиту лиц предпенсионного возраста.

Также профсоюзная сторона проинформировала комиссию о профсоюзных акциях в регионе, которые будут проводиться областным профобъединением в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В рамках повестки дня заседания председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА продолжила тему областного Соглашения, рассказав о содержании разделов проекта этого документа, который пройдёт процедуру согласования между сторонами-участниками до 1 декабря текущего года.

При обсуждении вопроса повестки дня «Об участии работодателей в направлении сотрудников в медицинские организации для прохождения диспансеризации в рамках деятельности по сохранению здоровья работников, а также в проведении вакцинации против гриппа» координатор комиссии от стороны областного правительства Ирина ЭРМИШ призвала работодателей «серьёзно отнестись к этой теме и не препятствовать своим работникам в прохождении вакцинации и диспансеризации».

Михаил Леонов



## Совет ветеранов

## Конференция, выборы и награждения

В преддверии Международного дня пожилых людей, в Доме профсоюзов, 27 сентября, состоялась конференция Совета ветеранов областного профобъединения.

Члены Совета – ветераны профсоюзного движения – обсудили вопросы взаимодействия с областными организациями отраслевых профсоюзов в плане оказания материальной помощи, организации общих мероприятий. Также ветераны пообщались с председателем ИОООП Александром МИРСКИМ, посетили вместе с ним экспозицию музея профсоюзов Ивановской области, Доски Почёта областного профобъединения.

В ходе конференции председателем Совета ветеранов ИОООП был избран Юрий МАЛЫШКИН.

В рамках конференции также состоялась награждение юбилейными памятными знаками ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению», свидетельствами о занесении на Доску Почёта ветеранов областного профобъединения.



## Информация Государственной инспекции труда

## Зарплаты и закон

### Задержка выплаты заработной платы с точки зрения закона

В соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса России, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Если день зарплаты приходится на выходной или праздник, выплаты должны быть произведены накануне. Основания для привлечения работодателя к ответственности за невыплату заработной платы возникают с первого дня просрочки. Согласно положению статьи 236 ТК РФ, работодатель, задержавший выплату заработной платы, обязан выплатить не только образовавшуюся задолженность, но и денежную компенсацию, которая составляет не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. В трудовом или коллективном договоре может быть установлен иной размер компенсации, но он не должен быть ниже предусмотренного Трудовым кодексом. Действующее трудовое законодательство предусматривает материальную ответственность вне зависимости от наличия или отсутствия вины работодателя.

При нарушении сроков выплаты заработной платы гражданам следует обращаться в Государственную инспекцию труда в Ивановской области.

Заявление в инспекцию составляется в свободной форме, обязатель-

но в конце ставится личная подпись и дата, также указываются:

- наименование государственного органа, должностного лица, в адрес которого направляется письменное обращение;
- свои фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии);
- почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения, заявления или жалобы;
- наименование юридического лица, ФИО индивидуального предпринимателя, деятельность которого подлежит проверке, место нахождения юридического лица (их филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) или места фактического осуществления деятельности индивидуальным предпринимателем.

### Уголовная ответственность за невыплату заработной платы

Статья 145.1 Уголовного кодекса России предусматривает ответственность за невыплату заработной платы и иных установленных законом выплат.

Частичная невыплата заработной платы и иных установленных законом выплат свыше трёх месяцев, совершённая работодателем из корыстной или иной личной заинтересованности, наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до одного года, либо лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года или без такового.

Полная невыплата заработной платы и иных установленных законом выплат свыше двух месяцев, так же выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, совершённые работодателем из корыстной или иной личной заинтересованности, наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до трёх лет, либо принудительными работами на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

Наиболее жёсткое наказание ждёт работодателя в случае, если допущенная им невыплата или задержка выплаты повлекла тяжкие последствия. Речь идёт, например, о самоубийстве работника, болезни его близких и прочем, если имеются неопровержимые доказательства, что работник свёл счёты с жизнью именно из-за того, что ему не была выплачена зарплата.

Привлечение работодателя к уголовной ответственности возможно только при наличии у него корыстной или другой личной заинтересованности.

Расследованием уголовных дел о преступлениях, предусмотренных статьёй 145.1 УК РФ, занимаются следователи Следственного комитета Российской Федерации. Поэтому с заявлением о привлечении работодателя к уголовной ответственности за невыплату зарплаты следует обращаться на территориальный отдел СК.

Консультацию по вопросам трудового законодательства можно получить по телефону «горячей линии» Государственной инспекции труда в Ивановской области: 8 (4932) 53-44-04.

## Позиция ФНПР

## Год простоять, да два продержаться?

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим ОРЕШКИН подтвердил параметры обновлённого макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4 процента ВВП против 1,9 процента в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена КУСАКОВСКАЯ:

- Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18 до 20 процентов, которое повлечёт «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 процента, то в 2019 году её значение увеличится до 4,3 процента. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработной плат с ожидаемых 6,3 процента в 2018 году до менее 1 процента в 2019 году.

Темп роста ВВП во втором квартале 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 процента к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4 процента против 1,9 процента в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1 – 3,3 процента), возможен только в 2021–2024 годах. И то при условии, что ЦБ поасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

## Стань ветераном!

Правительство РФ готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в Положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об этом заявил 19 сентября директор департамента Минтруда России Дмитрий БАСНАК, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТиСО.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей БОРОВИЧЕВ:

- Звание «Ветеран труда» ещё с советских времён было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. О том, что данное Положение надо менять ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобождённых профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешённым вопрос и включение представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и её членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».



## Знаменательные даты

## Профсоюзные праздники в Кинешме и Приволжье

В городском округе Кинешма и Приволжье 14 сентября состоялись торжественные собрания профсоюзного актива, посвящённые 100-летию со дня образования Ивановского областного профобъединения и Дню профсоюзного работника, отмечаемому 17 сентября.

В Кинешме в мероприятии приняли участие председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, представители органов местного самоуправления, а также профсоюзный актив Кинешемского района.

С юбилейной датой кинешемцев поздравили депутат областной Думы Ирина ВИНОГРАДОВА, заместитель главы администрации городского округа Кинешма Светлана СОФРОНОВА, заместитель председателя Кинешемской городской Думы Ирина МАТАКОВА, представитель Совета директоров городского округа Кинешма Борис МОРОЗОВ.

Также с приветственными словами и поздравлениями на сцене выступили заместитель председателя ИОООП Александр СМIRНОВ, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Альбина СМIRНОВА, представители городских организаций отраслевых профсоюзов. Они вручили ряду председателей первичных профсоюзных организаций и про-

фсоюзным активистам юбилейные памятные знаки ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению», а также благодарности и почётные грамоты.

В рамках мероприятия на сцене выступали местные творческие коллективы, артисты самодеятельности.

В Приволжье праздничное собрание профсоюзного актива было организовано Координационным советом организаций профсоюзов Приволжского муниципального района при поддержке областного профобъединения. В мероприятии приняли участие председатель КС



Марина СМIRНОВА, заместитель председателя ИОООП Татьяна ТИМОХОВА, председатель областной организации Российского



профсоюза работников культуры Александра СМIRНОВА, председатель областной организации Российского профсоюза работ-

ников промышленности Татьяна ИВАНОВА, а также председатели первичных профсоюзных организаций и профактивов, представители Молодёжного совета КС, социальные партнёры.

Участникам были вручены благодарности и почётные грамоты ИОООП и ряда областных организаций отраслевых профсоюзов. М. СМIRНОВА была награждена юбилейным памятным знаком ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению».

Продолжилось мероприятие выступлениями творческих коллективов, посещением участниками выставки копий работ мастеров-художников XVI и XVII веков «Расширение пространства» в историко-краеведческом музее Приволжья, а также экскурсией по другим, постоянным, экспозициям.



## Награждения в честь двух юбилеев

В Доме профсоюзов 12 сентября состоялось торжественное пленарное заседание областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, посвящённое двум отмечаемым в этом году юбилеям: 100-летию со дня образования Ивановского областного профобъединения и 100-летию со дня создания Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В работе пленума приняли участие заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольга ШЕЛОБАНОВА, председатель областной организации Профсоюза Альбина СМIRНОВА, заместитель председателя ИОООП Александр СМIRНОВ, председатели первичных профсоюз-

ных организаций, профсоюзный актив региона, социальные партнёры.

Открывая мероприятие, О. ШЕЛОБАНОВА и А. СМIRНОВА отметили, что профсоюзный лидер – это всегда человек с особой гражданской позицией, которая во все времена – а в настоящее время особенно – требует определённой смелости, умения вести социальный диалог с органами власти и

работодателями. Они также выразили благодарность всем профсоюзным активистам, всем членам Профсоюза за их «приверженность целям и идеалам профсоюзного движения, за верность принципам единства, солидарности и социальной справедливости».

В рамках пленума состоялась церемония вручения профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения и социальным партнёрам юбилейных памятных знаков ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению» и «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», а также благодарственных писем и почётных грамот ИОООП, обкома Профсоюза.

Со знаменательными датами участников мероприятия также поздравили творческие коллективы из Шуи.



## «Ивхимпрому» – 180 лет

Представители областного профобъединения 20 сентября приняли участие в торжественном мероприятии, посвящённом юбилею старейшего российского предприятия химической промышленности – Ивановского химзавода «Ивхимпром». Праздник был организован совместными усилиями руководства и профсоюзного комитета завода.

Предприятие было основано в 1838 году именной династией московских купцов Лепёшкиных и прошло огромный путь становления и развития производства, неразрывно связанный с историей российской промышленности в целом.

В честь 180-летнего юбилея в конференц-зале АО «Ивхимпром» в этот день собрались представители органов местного самоуправления, Торгово-промышленной палаты Ивановской области, руководство завода, работники и профсоюзные активисты. Открыли мероприятие председатель Совета директоров Олег ДОДОНОВ и генеральный директор «Ивхимпрома» Сергей ХАНИН.

С поздравлениями в адрес администрации и трудового коллектива предприятия выступили председатель городской Думы Александр КУЗЬМИЧЁВ, первый заместитель главы администрации города Иванова Сергей ЗОЛКИН, президент региональной Торгово-промышленной палаты Леонид ИВАНОВ.

Заместитель председателя ИОООП Александр СМIRНОВ и заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работой ИОООП Елена ВОРОНОВА присоединились к поздравлениям и вручили ряду профсоюзных активистов предприятия юбилейные памятные знаки ИОООП «100 лет Ивановскому профобъединению» и благодарности президиума ИОООП.



## Здоровый образ жизни

## Всемирный день без автомобиля

Координационный совет организаций профсоюзов Вичугского муниципального района (КС) и Молодёжный совет при КС поддержали инициативу Вичугского центра социального обслуживания населения и 20 сентября (в канун Всемирного дня без автомобиля) приняли участие в акции «Зелёный маршрут» (велопробег от Старой Вичуги до деревни Чертовищи, через посёлки Новописцово и Каменка).



Мероприятие проводилось в целях пропаганды разумного использования транспортных средств, потребляющих топливо, популяризации пешего и велосипедного способов передвижения, а также популяризации здорового образа жизни и активного долголетия.

У профсоюзов становится традицией приобщать к акциям, направленным на охрану природы, юных «эколят». В этом году к акции приобщены около 50 малышей – воспитанников детских садов «Родничок» и «Солнышко» поселка Старая Вичуга.



## Окружающая среда

## Профсоюзы приняли участие в субботнике

В Иванове 29 сентября состоялся субботник по посадке деревьев

Представители администрации города и областного объединения организаций профсоюзов, Молодёжного совета ИОООП, заложили липовую аллею на улице Куконковых, в районе перекрёстка с улицей Павла Боровикова. Высажены 30 двухметровых деревьев, специально подготовленных для жизни в городских условиях.



## Жизнь коллективов

## Вперёд смотреть уверенно

Вот и закончился первый месяц осени. Для представителей профсоюзной организации Вичугского районного Дома детского творчества он был насыщенным и увлекательным. Мы участвовали в разнообразных мероприятиях, конкурсах, много путешествовали.

Самым значимым для профсоюзников событием этого месяца было заседание профсоюзного актива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», посвящённое 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов. Оно проходило в форме юбилейного съезда. Среди участников съезда была Вера Витальевна ШИРОКОВА, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Вичугского муниципального района. Она передала поздравления и добрые пожелания, прозвучавшие на съезде, коллективу ДДТ.

Представители профсоюзной организации нашего учреждения – Евгений Анатольевич ТАЗОВ – председатель Молодёжного совета при КС, и Алексей Сергеевич ПУТЯЕВ – приняли активное участие в семинаре Координационных советов на базе санатория имени Станко в Кинешемском районе.

Поучаствовали мы и в областном конкурсе «Лучший коллективный договор-2018». В сентябре жюри подвело итоги и определило победителей и номинантов. В номинации «Лучший коллективный договор организации социальной сферы» второе место присудили нашему Дому детского творчества. Председатель первичной профсоюзной организации ДДТ Светлана Юрьевна БАКЛУШИНА будет награждена дипломом и денежным призом.

В нашем коллективе есть традиция – помогать людям, попавшим в беду. Мы поучаствовали в акции «Добрые дела» и оказали материальную помощь жительнице Старой Вичуги, у которой сгорел дом с нажитым имуществом. Призываем всех неравнодушных откликнуться и помочь ей.

Работники нашего коллектива, а они практически все состоят в Профсоюзе, любят совместно посещать театры, путешествовать. Перед началом учебного года члены нашего Профсоюза и их семьи совершили экскурсию на теплоходе в старинный русский город Плещеево. Семейный туризм – это прекрасная возможность для увлекательного времяпрепровождения и общения родителей и детей. Участники путешествия поблагодарили организаторов социального семейного тура из Вичугского комплексного Центра социального обслуживания населения за приятную возможность отдохнуть всей семьёй.

И снова в путь! 29 сентября мы совершили экскурсию по городам «Золотого кольца России»: Гусь-Хрустальный, Владимир, Суздаль. Великолепие этих древних русских городов никого не оставило равнодушным. Благодарим вичугского краеведа Ирину Ивановну ФЁДОРОВУ за организацию этого увлекательного путешествия. Особые слова благодарности хочется сказать Татьяне Николаевне МОДИНОЙ, руководителю экскурсионного бюро «Наследие» ДДТ. Она организует экскурсии не только для обучающихся, но и для сотрудников Дома детского творчества.

5 октября, в День учителя, мы запланировали коллективный отдых в отеле «Семигорье».

Ряды нашей профсоюзной организации в этом месяце пополнились; молодому специалисту Алексею Сергеевичу ПУТЯЕВУ торжественно вручён профсоюзный билет. Мы рады, что молодёжь активно участвует в делах Профсоюза.

Совместными усилиями мы многого добьёмся.

«Смотреть вперёд уверенно, работать на перспективу» – вот девиз нашего коллектива!

Председатель ППО Вичугского районного ДДТ  
Светлана БАКЛУШИНА

## Льготные путёвки для членов профсоюзов

В соответствии с постановлением президиума ИОООП «О предоставлении льготных путёвок членам профсоюзов на 2018 год», в целях предоставления возможности отдыха и лечения на льготных условиях в профсоюзных санаториях Ивановской области членам профсоюзов в 2018 году, установлена следующая стоимость (из расчёта стоимости одного койкодня):



ООО «САНАТОРИЙ  
ИМЕНИ СТАНКО» –

1300 рублей  
с одного человека в сутки



ООО «КУРОРТ ОБОЛУСНОВО» –

с проживанием в главном корпусе – 1400 рублей  
с одного человека в сутки; с проживанием  
в корпусе № 2 – 1050 рублей с одного человека в сутки



ООО «САНАТОРИЙ  
«ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК» –

1100 рублей  
с одного человека в сутки



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС» –

900 рублей с одного человека в сутки,  
1200 рублей – в летний период  
с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»  
Учредитель: Региональный союз  
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»  
Главный редактор: М. С. Леонов  
Адрес редакции (издателя):  
153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к. 29, тел. 30-18-32.  
E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты  
«Профсоюзная защита»  
ПИН № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,  
выдано Верхне-Волжским  
межрегиональным территориальным  
управлением МПТР России.  
Выходит два раза в месяц

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов публикуемых  
материалов и интервьюируемых.  
Редакция не несет ответственности  
за содержание информации  
в рекламных материалах. Рукописи  
не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:  
ИП Борисова Ю. В. ИНН 370227986670  
г. Иваново, ул. Калашникова, 26г.  
Тираж 2000 экземпляров.  
Номер подписан в печать 11 октября 2018 года  
в 14.00 (по графику 15.00).  
Дата выхода номера: 12 октября.  
Цена свободная.