



Позиция ФНПР

Скажется на каждом

Профсоюзы негативно оценили социальные параметры проекта бюджета

В конце сентября в Госдуму был внесён проект бюджета на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов. Весь пакет документов занимает более 10 тысяч страниц, и досконально с его содержимым эксперты ознакомиться ещё не успели. Однако тенденция на ближайшие три года уже ясна: сокращение государственных расходов. Секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ в интервью «Солидарности» объясняет, к чему это приведёт и за счёт чего правительство надеется добиться пусть небольшого, но экономического роста.

Олег Владимирович, в пояснительной записке к проекту бюджета говорится, что в предыдущие три года "политика правительства оказалась весьма успешной" и что "наблюдается восстановление экономической активности, рост доходов населения и потребительского спроса, оживление инвестиций". Как относятся профсоюзы к такой оценке правительством собственной деятельности?

Оценка частично, может быть, и соответствует действительности. Но она откровенно тенденциозна, если не сказать - лжива. Потому что реальные доходы населения снижаются уже третий год. И если и был какой-то рост в отдельных секторах экономики, отчасти, то он лишь слегка превышал нулевой уровень. В этом году экономический рост, по прогнозам, может составить 2 процента - ниже, чем средний мировой экономический рост. И правительство, предлагая такой бюджет и прогноз, расписывается в неспособности обеспечить целевые установки, которые поставил перед ним президент. Но самое главное для профсоюзов - это то, что располагаемые реальные доходы населения сокращаются и что пока не обеспечено восстановление покупательной способности заработной платы по сравнению с тем, какой она была до кризиса. Поэтому наша оценка экономической политики правительства - это "два", может быть с плюсом, но - "два".

Как вы, хотя бы в общих чертах, оцениваете параметры представленного бюджета?

Они вызывают большое удивление. Потому что, несмотря на декларации

Минфина, что целью бюджетной политики являются повышение потенциала развития экономики и рост доходов населения, если посмотреть на бюджет, то тенденция противоположная. У нас расходы в реальном выражении в 2020 году по сравнению с настоящим их уровнем будут сокращаться, причём по отдельным статьям весьма существенно. В частности, раздел "Национальная экономика" сократится на 14,3 процента, "ЖКХ" на 37,3 процента, "Образование" - на 7,2 процента, "Здравоохранение" - на 3,8 процента, "Социальная политика" - на 14,6 процента.

Значит, социальным этот бюджет вряд ли можно назвать?

Абсолютно нельзя.
Госрасходы относительно ВВП с 18,5 процента по итогам 2017 года должны снизиться до 15,6 процента к концу 2020-го. Что это означает?

Тоже парадоксальная ситуация. У нас эти расходы значительно ниже, чем в большинстве наиболее развитых стран. Это означает, что у нас: а) недоплачивают людям зарплату, и б) что бизнес у нас платит налогов значительно меньше, чем требует уровень нашего экономического развития. Нормальный уровень - это когда порядка 40 процентов ВВП перераспределяется через бюджет. Финансово-экономический блок правительства просто игнорирует эту проблему. Мы неоднократно на заседаниях РТК задавали вопрос о том, почему снижаются расходы по отношению к ВВП. А нам говорят, что это вообще не главное с точки зрения экономического роста и что они

этим не занимаются.

Тогда кто этим занимается?

Неизвестно кто. Но понятно, что основная при-



чина сокращения расходов в том, что у нас колоссальное количество финансовых средств просто никак не контролируется, и государство не получает от них доход. Это и вывоз капитала, и практически бесконтрольные банковские валютные операции. Сохраняется во многом офшорный характер экономики, нет прогрессивной шкалы налогообложения. Да, прибыль-то у нас растёт - в отличие от реальных доходов населения... Причём прибыль растёт с тех пор, как только кризис начался, и довольно высокими темпами. Но при этом поступления в бюджет сокращаются. Благополучие людей, может быть, даже и растёт, хотя не очень быстро. Но за счёт чего это происходит? Прежде всего, за счёт больших объёмов потребительских кредитов.

Трудно назвать кредиты доходами...

Да, это не доход, это фактически удавка, которая затягивается на большинстве работников даже в европейских странах или в Америке. Доход получают в результате банки, торговые сети и т.д., но не люди. Люди же вынуждены экономить на своем развитии. Та же самая модель сейчас фактически утверждается и у нас. Декларации о росте

потребительского спроса в пояснительной записке к бюджету - что он вырастет, и это станет одним из локомотивов роста экономики, увеличения его темпов с 2,2 процента до 3,1 процента - это из расчёта на то, что будет значительно расти потребительское кредитование.

Есть ли у ФНПР рецепт увеличения объёма бюджета?

Во-первых, это прогрессивная шкала налогообложения. Одновременно нужно освободить от уплаты НДФЛ работников, имеющих доход на уровне прожиточного минимума и ниже. Во-вторых, это контроль над вывозом капитала из страны - наша экономика фактически теряет за счёт него ещё один бюджет. Третье - доступные кредиты на развитие производства.

Только достойный труд может быть производительным

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), **производительность труда в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США.** Недавно принятая в нашей стране программа повышения производительности труда получила статус официального документа.

Комментирует секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ:

Цифры, приведённые ОЭСР, совсем не означают, что в России люди трудятся спустя рукава. Напротив, у нас в стране работают даже больше - в среднем около 2 тысяч часов в год против приблизительно 1,75 тысячи часов в странах ОЭСР. Другое дело, что большинство российских предприятий нуждается в коренной модернизации, без которой говорить о росте

производительности труда просто бессмысленно. В то же время наши работодатели зачастую идут по пути использования дешёвой рабочей силы из стран ближнего зарубежья и не хотят вкладываться в обновление основных фондов своих производств. А если оценивать интенсивность труда по размерам его оплаты, то труд в России более производительен, чем в тех странах, где он оплачивается более достойно.

В этой связи придание официального статуса приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» ФНПР рассматривает как положительную декларацию и готова к её активному обсуждению. Эта программа предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда, которые уже в 2017 году будут запущены в шести субъектах РФ, а в следующем ещё в десяти. За это время региональные программы повышения производительности труда затронут не менее 150 предприятий. К 2025 году подобные планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 производствах. По мнению правительственных экспертов, эти меры позволят повысить производительность труда на них минимум на 30 процентов.

В то же время инициатива правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНПР нашла своё отражение в решении Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

Департамент общественных связей ФНПР

15 октября - День работников дорожного хозяйства. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» поздравляет работников отрасли с профессиональным праздником!

Всемирный день «За достойный труд!»

Профсоюзы из муниципалитетов присоединились к коллективным действиям

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» областное профобъединение совместно с Координационными советами организаций профсоюзов ряда муниципальных районов организовало с 3 по 7 октября серию санкционированных пикетов под общей темой «За соблюдение прав граждан при переходе на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами» (ТКО). Мероприятия привлекали внимание не только профсоюзного актива, но и местных жителей практически в каждом месте проведения.

3 ОКТЯБРЯ - СТАРАЯ ВИЧУГА И НАВОЛОКИ



В Старой Вичуге был организован пункт выдачи профсоюзных информационных материалов – газет, календарей, флагов с профсоюзной символикой. Участники обсудили переход региона на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами; была выражена поддержка в адрес областной Прокуратуры, выигравшей в начале сентября в Верховном суде иск к региональному правительству в лице департамента ЖКХ о признании незаконной и недействующей территориальной схемы обращения с отходами в части установления количества образующихся в регионе отходов. Ведомство также направило иск в областной суд с требованием признать установленный тариф незаконным – в данное время дело находится на рассмотрении.

В Наволокском городском поселении участники пикета получили газеты ИОООП «Профсоюзная



защита», агитационные материалы; помимо обсуждения упомянутой темы, затрагивался актуальный для местных жителей вопрос появления вблизи Наволок межмуниципального полигона ТБО - профсоюзный актив выразил в связи с последним готовность (при необходимости) провести акции протеста в Москве, если их позиция не будет услышана региональной властью.

4 ОКТЯБРЯ - ФУРМАНОВ И ПРИВОЛЖСК

В Фурманове акция собрала профсоюзный актив, работников ряда фурмановских предприятий, местных жителей, которые выразили возмущение и



недоумение переходом региона на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами и ставшими приходиться счетами, а также неразберихой с тарифами, сбором и вывозом мусора. Собравшиеся также получили газеты с тематическими материалами; была выражена поддержка позиции областной Прокуратуры.

В Приволжске в рамках мероприятия организаторы изложили позицию профсоюзов и областной Прокуратуры по введению регионального оператора ТКО, размеру тарифов за вывоз мусора.



Общее мнение свелось к тому, что тема оставляет много вопросов - как у рядовых граждан, так и у ряда представителей органов законодательной и исполнительной власти.

5 ОКТЯБРЯ - САВИНО И ЛЕЖНЕВО

В Савине местные жители поделились проблемой, успевшей наболеть - о сборе и вывозе твёрдых коммунальных отходов, а также о наблюдающемся скоплении крупногабаритных отходов в окрестностях, которыми регоператор, очевидно, не занимается. Собравшиеся выступили против размера сформированных тарифов на вывоз ТКО, царящей общей неразберихи с территориальной схемой;



упомянули и об отсутствии информационно-разъяснительной работы со стороны компетентных органов среди населения.

В Лежневе, участникам удалось пообщаться также с **уполномоченным по правам человека в Ивановской области Натальей КОВАЛЁВОЙ**, членами экспертного совета при уполномоченном. Лежневцы выразили недоумение некоторыми обстоятельствами, связанными с переходом региона на новую систему обращения с ТКО, в частности



– подходом к формированию и обоснованию (если последнее вообще было) размера тарифов на вывоз мусора регоператором ТКО. Участники выразили сомнение в прозрачности конкурсной процедуры по определению регоператора, а также в общей целесообразности введения экспериментальной территориальной схемы в не самой благополучной по социально-экономическим показателям Ивановской области.

7 ОКТЯБРЯ - ШУЯ

В Шуе участники пикета собрались субботним утром в городском парке. Выраженная позиция профсоюзов о том, что необходимо пересматривать размер установленных тарифов на вывоз ТКО и итоги проведённого конкурса на регоператора, а также и саму территориальную схему обращения с ТКО, встретила горячую поддержку среди собравшихся. Как и жители других муниципальных образований, шуяне не понимают, из чего складывается тарифная сумма **в 88 с лишним рублей** с человека, почему бюджетные учреждения вроде школ должны платить за каждого ученика; представители местного бизнеса высказали серьёзные опасения того, что из-за тарифа они не смогут сдерживать цены на товары и услуги. Шуяне активно выступали, задавали вопросы, с интересом ознакомились с тематическими материалами газеты областного профобъединения «Профсоюзная защита», распространяли раздаточные информационные материалы среди прохожих прямо на месте.



Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» благодарит перечисленные Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных районов за оперативную организацию мероприятий и единогласную поддержку позиции ИОООП

Всемирный день «За достойный труд!»

Профсоюзы: работа регоператора может аукнуться всей области

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» областное профобъединение 6 октября провело в Иванове у памятника М. Фрунзе санкционированный митинг, посвящённый теме соблюдения прав граждан при переходе на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами (ТКО).

Мероприятие собрало порядка **двухсот** человек – руководителей областных организаций отраслевых профсоюзов, представителей первичных профсоюзных организаций и предприятий региона, профактивистов, работающую и студенческую молодёжь, членов Молодёжного совета ИОООП.

Открыл митинг **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ**. В своём выступлении он обозначил позицию профобъединения по данной тематике. В частности, было отмечено наблюдающееся нежелание властей вести диалог с общественностью, незрелость, непрозрачность и нецелесообразность проекта, ставшего, по сути, экспериментом на регионе и его населении.

Профсоюзы обратились к этой теме потому, что она актуальна как для жителей Ивановской области, так и для организаций и предпринимателей. Переход на новую систему обращения с отходами, согласно федеральному закону, должен быть завершён к 1 января 2019 года; правда, идут дискуссии сейчас о том, чтобы продлить этот срок. Тем не менее, в Ивановской области переход осуществлён с 1 июля текущего года – при отсутствии в регионе конкуренции в сфере обращения с отходами. Наша область занимает нижние строчки по показателям, характеризующим уровень и качество жизни. Например, 16 процентов населения находятся за чертой бедности; в среднем по России – 14 процентов. При этом у нас тарифы на услуги ЖКХ растут быстрее, чем в среднем по стране. По нормативу бизнес и бюджетные организации (к примеру, школы) так же будут платить регоператору по количеству работников или обучающихся и так далее – всё это, в конечном итоге, отразится на ценах товаров и услуг, бюджетных расходах на содержание муниципальных учреждений. Также, ещё в июле, мы пытались обратить внимание властей на опасность массовых увольнений сотрудников ЖКХ



– это, в конечном итоге, сейчас и происходит; предостережения профсоюзов услышаны не были.

Председатель Молодёжного совета ИОООП Иван САЗАНОВИЧ обратил внимание на опасность ухудшения и без



того шаткого уровня жизни молодых специалистов и молодых семей региона в связи с вводом максимальных тарифов по ТКО. «Проводимая политика приведёт лишь к тому, что наша молодёжь, ивановская молодёжь, будет просто уезжать в другие, более благополучные регионы, где молодые семьи смогут обеспечить себя и своих детей», – сказал он.

Нынешняя система обращения с ТКО порочна и неэффективна изначально, а, кроме как дополнительной финансовой нагрузки – при отсутствии повышения качества услуги – ничего, судя по всему, не принесёт; народ, бизнес и бюджетники региона устали, что над ними проводят непродуманные эксперименты – об этом говорили на митинге представители предприятий и учреждений, профкомов.

По итогам акции принята резолюция, содержащая требования профсоюзов в адрес областного правительства: повысить качество коммунальных услуг по ТКО, организовать общественные обсуждения и оценку по тарифам и проектам, связанным с территориальной схемой обращения с ТКО, расторгнуть контракт с нынешним регоператором, а также отказать от небезызвестного проекта строительства межмуниципального полигона ТБО в Кинешемском районе.

Областная трёхсторонняя комиссия

Достигнем ли показателей по зарплатам?

В рамках очередного заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26 сентября руководители «социальных» департаментов проинформировали о том, что предпринимается ведомствами для повышения оплаты труда в сфере культуры, образования, социальной защиты и здравоохранения в соответствии с «майским» президентским указом.

Были озвучены цифры по средней заработной плате за I полугодие – она превысила прогнозные значения целевых показателей, установленных «дорожными картами», и составила у преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – **25167 рублей (29 процентов)**; педагогических работников образовательных учреждений общего образования – **25615 рублей (31,3 процента)**; врачей – **35945 рублей (4,2 процента)**; среднего медицинского пер-

сонала – **19006 рублей (6,9 процента)**; педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – **20721 рубль (6,2 процента)**.

Есть и слабые места, которые, однако, по мнению правительственной стороны, находятся в пределах допустимого отклонения – это социальные работники – **14796 рублей (-4,2 процента)**; младший медицинский персонал – **14380 рублей (-6,3 процента)**; работники культуры – **16185 рублей (-7,1 процента)**; педагогические работники



дошкольных образовательных учреждений – **20722 рубля (-10 процентов)**; педагогические работники учреждений дополнительного образования – **21119 рублей (-13,8 процента)**.

В целом, в разных муниципалитетах ситуация с достижением «майских» зарплатных показателей выглядит неоднозначно, учитывая, что упор делается на стимулирующие выплаты, систему «эффективных контрактов». В связи с этим **председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Галина ВАЦУРО** передала координатору сторон комиссии, заместителю председателя областного правительства, руководителю комплекса социальной сферы Ирине ЭРМИШ рекомендацию по увеличению базовых окладов медицинских работников региона, разработанные ещё в декабре прошлого года; она также

напомнила о необходимости соблюдения положений трёхсторонних соглашений на всех уровнях. И. ЭРМИШ отметила, что нужно сбалансировать муниципальные бюджеты, «чтобы не было перекосов с достижением целевых показателей, когда здесь перевыполнение, а тут недотягивание».

Председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, в свою очередь, обратил внимание на общий ход выполнения «дорожных карт». Так, мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки по субъектам свидетельствует, что в нашем регионе этот показатель остаётся одним из самых низких в ЦФО. Например, **у социальных работников уровень заработной платы в пределах допустимого отклонения, при этом невыполнение составило более 4 процентов**. По уровню заработной платы этой категории работников,

которая составляет **менее 15 тысяч рублей (14 тысяч 796 рублей)**, регион находится на 17 месте среди 18 субъектов ЦФО; по уровню зарплат педагогических работников образовательных учреждений общего образования и педагогических работников учреждений дополнительного образования регион занимает такую же позицию. «Хочу отметить, что, несмотря на принимаемые органами исполнительной власти меры по выполнению указов президента, мы не сможем существенно изменить уровень зарплаты без реализации действенных мер по стабилизации и повышению эффективности экономики региона – что позволит увеличить финансирование социальной сферы за счёт роста доходной части бюджета области и, как следствие, обеспечит рост заработной платы», – добавил лидер ивановских профсоюзов.

Кроме этого, А. МИРСКОЙ обратил внимание на необходимость разбора случаев, когда у руководителей организации, заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей зарплата растёт более значительными темпами – **от 20 до 32 процентов**. В рамках комиссии принято решение проанализировать эту информацию в комплексе и, по возможности, принять соответствующие меры.

В рамках рассмотрения вопроса «О проекте областного трёхстороннего Соглашения на 2018-2020 годы» выступила **председатель областного комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА**. Как и профсоюзная сторона, она высказалась за продление срока действия документа на 2018 год.

Материалы подготовил М. Леонов



Встречи с профсоюзным активом

День председателя для ивановских педагогов

В соответствии с планом работы Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки, 20 сентября в Доме профсоюзов проведено семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города.

Открывая заседание, **председатель горкома Профсоюза Валентина ЗЕЛЕНИНА** поздравила присутствующих с началом нового учебного года, проинформировала профсоюзный актив об итогах участия первичных профсоюзных организаций в летних мероприятиях профсоюзов. В торжественной обстановке профактиву были вручены дипломы и сертификаты.



В ходе совещания **ведущий специалист по социально-трудовым отношениям ИОООП Екатерина МАРШАЛОВА** проинформировала профсоюзный актив о мероприятиях ИОООП, которые будут проводиться в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под общей темой «За соблюдение прав граждан при перехо-

де на новую систему обращения с твёрдыми коммунальными отходами». **Е. МАРШАЛОВА** рекомендовала председателям провести в своих коллективах собрания для выработки лозунгов, отражающих специфику отрасли и текущего момента; предложений в проекты резолюций, требований к представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления.

В связи с объявленным ФНПР Годом профсоюзной информации, на совещании рассмотрен вопрос о развитии информационной составляющей в деятельности первичных профсоюзных организаций. Опыт работы в этом направлении поделилась **председатель ППО Детско-юношеского центра №1 Ирина КАЛЫКОВА**.

Большое внимание на встрече было уделено результатам участия Профсоюза в приёмке образовательных учреждений к новому учебному году; результатам проведённого профсоюзного контроля выполнения требований законодательства об охране труда, а также результатам первого этапа документальной проверки уставной деятельности первичных профсоюзных организаций.



Конкурсы

Ищем молодых и активных

Областное профобъединение объявляет набор молодых членов профсоюзов для участия в региональном конкурсе ИОООП «Молодой профсоюзный лидер-2017», который состоится **16 ноября**.

В конкурсе могут участвовать председатели (заместители председателей) ППО, Молодёжных советов (комиссий) ППО и членских организаций профобъединения, председатели МС Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, члены МС ИОООП и членских организаций ИОООП.

Профсоюзный стаж участника должен составлять **не менее одного года**; возраст не старше **35 лет**. Для участия в конкурсе в оргкомитет через обкомы **не позднее 13 ноября** предоставляются следующие материалы: заявка, анкета конкурсанта; сведения об охвате профсоюзным членством в организации, план работы профсоюзной организации, отчёт о его выполнении; текст коллективного договора/молодёжного раздела (пунктов, касающихся молодёжи) и анализ его эффективности.

Со всей необходимой документацией конкурсов можно ознакомиться на официальном сайте ИОООП ivanovo-prof.ru (раздел «Смотры, конкурсы»)

Конкурс проводится по двум номинациям: «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи» и «Молодой профсоюзный лидер среди обучающейся молодёжи».

В Год профсоюзной информации

Объявлено о начале приёма **до 1 ноября текущего года** работ на региональный конкурс «На лучшее проведение информационной работы в членских организациях ИОООП», приуроченного к объявленному ФНПР Году профсоюзной информации.

В конкурсе могут участвовать крупные и небольшие первичные профсоюзные организации (ППО).

Конкурс проводится по четырём номинациям: «Лучший информационный стенд профсоюзной организации»; «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»; «Лучший профсоюзный интернет-ресурс»; «Лучший профсоюзный видеоролик».

На конкурс предоставляются материалы, подготовленные в течение **2017 года**. К заявке необходимо приложить сопроводительный лист с указанием ППО; номинации, на которую заявляется ППО (подробный порядок предоставления материалов – в положении о конкурсе).

Сотрудничество с коллегами

В гостях - для обсуждения условий труда в образовании

В Иванове 9 октября состоялось заседание Совета по вопросам охраны труда и здоровья при Центральном Совете Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В мероприятии приняли участие профильные специалисты Профсоюза из ряда регионов, представители профильного Совета при Центральном совете Профсоюза, а также **председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА**, начальник областного департамента образования **Ольга АНТОНОВА**, руководитель Гострудинспекции в Ивановской области **Олег ГУБИН** и **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ**, руководители и представители ивановских вузов и регионального Совета ректоров.

Выступая перед гостями с приветственным словом, **А. МИРСКОЙ** вкратце обрисовал непростую социально-экономическую ситуацию в области в разрезе сферы образования, отметив необходимость развитого, эффективного производства – так необходимого сегодня региону, - и внимания государства и профсоюзов к



проблемам российских педагогов и учителей; лидер ивановских профсоюзов пожелал участникам заседания плодотворной работы и вручил главам делегации памятные сувениры.

В рамках программы встречи, которая прошла **с 9 по 10 октября**, участники обсудили актуальные вопросы охраны труда, социальное партнёрство с работодателями в этой сфере, обменялись опытом региональных организаций Профсоюза.

В Лежневском Доме культуры 4 октября состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню учителя. На нём присутствовали почётные гости, руководители и педагоги общеобразовательных, дошкольных и учреждений дополнительного образования.

Праздничное мероприятие прошло под названием «Удивительные люди». Чествовали ветеранов педагогического труда, вручали грамоты и благодарности педагогам. **Председатель Координа-**

Подарки и внимание удивительным людям

онного совета организаций профсоюзов Лежневского муниципального района Галина ТАРАСОВА вручила грамоты и благодарности от имени областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и президиума областного профобъединения педагогам, активным членам Профсоюза, а также подарки от Координационного совета.



Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В 2017 году Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение **не повышать стоимость данных путёвок.**

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки.**



ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки.**



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки.**



Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, **при наличии свободных мест** в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится **в кассу санатория по прибытии в здравницу.** Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются **самостоятельно.**