

Защита

ПРОВЕДЕНИЕ IX СЪЕЗДА ФНПР НАМЕЧЕНО НА 7 ФЕВРАЛЯ 2015 ГОДА



Заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России состоялось 14 октября в Москве под председательством Михаила ШМАКОВА. Были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О приёме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приёме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутатов Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации. От Ивановского областного профобъединения в заседании принял участие председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.

В докладе **председателя ФНПР М. ШМАКОВА** и выступлениях членов Генсовета была дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с **1 января 2015 года** в

размере **5965 рублей** является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к **2017 году** МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А вве-

дение с **начала 2014 года** закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников из-за неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своём докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил М. ШМАКОВ, «не

внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счёт увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку **на 20 лет**, и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счёт госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: президентом была поставлена задача к **2020 году** создать и модернизировать **25 миллионов** рабочих мест. Однако, на сегодня сложилась парадоксальная



ситуация, когда ни одно ведомство не берёт на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...».

Выступая в дискуссии по докладу, **министр труда и социальной защиты Максим ТОПИЛИН** рассказал о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения,

стоящих перед министерством, профсоюзам и работодателями.

Члены Генсовета были единодушны в приёме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении **IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года** в городе Сочи с нормой представительства – **один делегат от 50 тысяч** членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

Три выходных лучше, чем два. Но без потери в зарплате

В последнее время в прессе широко обсуждаются предложения о возможном введении в Российской Федерации четырёхдневной рабочей недели.

Комментарий председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА:

-Позиция ФНПР о переходе на **четырёхдневную** рабочую неделю состоит в том, что профсоюзы согласны с данным предложением, но с условием сохранения заработной платы. В российском законодательстве предусмотрена **40-часовая** рабочая неделя. Можно «втиснуть» **40 часов** и в **4 рабочих дня**, тогда рабочий день будет составлять

10 часов, если не менять количество часов в рабочей неделе. Однако некоторые развитые государства пошли по другому пути. Например, во Франции установлена **36-часовая** рабочая неделя. Можно рассматривать и этот вариант. В этом случае установление количества рабочих дней – это вопрос лишь организации производства. В принципе, профсоюзы не против перехода на **четырёхдневную** рабочую неделю, но при соблюдении российского трудового законодательства и с сохранением или увеличением заработной платы. **Три выходных** дня лучше, чем **два**, но этот вопрос требует серьёзного обсуждения, в частности, в



Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент
общественных связей
ФНПР

ФНПР выдвигает предложения об условиях применения профессиональных стандартов в России

В Госдуме в первом чтении был принят законопроект, предусматривающий поправки в статью 19-1 Трудового кодекса РФ в части законодательного закрепления обязательности применения профессиональных стандартов государственными муниципальными организациями, а также организациями, контрольный пакет акций которых принадлежит государству. Обязательность применения профессиональных стандартов может привести к приостановке применения или полной замене Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

-Профсоюзы активно участвуют в работе по подготовке и продвижению профессиональных стандартов в России с **2012 года**. На сегодняшний день разработано **несколько сотен** профессиональных стандартов по разным видам экономической деятельности. Данные стандарты призваны стать основой для определения кадровой политики на предприятии и увязки профессионального образования с потребностями рынка труда.

В настоящее время актуальной задачей является применение профстандартов в практической плоскости. В соответствии с принятым законопроектом, профессиональные стандарты будут применяться для разработки должностных инструкций, тарификации работ, присвоения тарифных разрядов работникам, совершенствования системы оплаты труда. На сегодняшний день основой для установления трудовой



функции работника являются квалификационные или тарифно-квалификационные характеристики.

Федерация независимых профсоюзов России выдвинула предложение о применении профессиональных стандартов в отношении работников исключительно после их предварительной апробации, которая должна проводиться в течение **не менее одного года**. По мнению ФНПР, эта мера должна включать в себя целый комплекс задач по нормированию труда, исследованию влияния условий труда на здоровье работника и другие заключения специалистов в области охраны труда.

Специалисты ФНПР участвуют в рабочей группе при Министерстве труда и социальной защиты РФ по разработке методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов, и будет настаивать на включении своих предложений и замечаний к данному документу.

Департамент общественных связей
ФНПР

С Днём службы судебных приставов!

Уважаемый Николай Афанасьевич!

Ивановская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Вас и Ваш многочисленный коллектив с профессиональным праздником – Днём службы судебных приставов, который вы будете отмечать в этом году **5 ноября**.

Искренне благодарим Вас за добросовестный труд, ответственность и профессиональный подход к очень непростому и опасному делу, которому Вы служите. Желаем успехов во всех Ваших делах и начинаниях, финансовой стабильности и уверенности в завтрашнем дне, чтобы Ваш благородный и такой необходимый труд получил справедливую и достойную оценку! Здоровья, мира, благополучия Вам, Вашим родным и близким!

Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Т. ПАРФИНОВИЧ



Решение и мониторинг социально-трудовых конфликтов

В Санкт-Петербургском Гуманитарном Университете Профсоюзов (СПБГУП) с 16 по 17 октября прошла Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации: выявление, урегулирование, предотвращение».

Конференция проводилась по инициативе ФНПР и является уникальной в отечественной практике по цели проведения и привлекаемым участникам.

В работе конференции приняли участие **председатель ФНПР М. ШМАКОВ, председатель Международной конфедерации профсоюзов Ш. БЭР-РОУ (Бельгия), заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. ЕЛЬЦОВА, директор Международного Бюро**



труда (МОТ) в Москве Д. ДИМИТРОВА, советник генерального директора МОТ К. ТАПИОЛА (Швейцария), представители Администрации Президента РФ, а также эксперты, учёные и специалисты по конфликтологии в сфере труда из России, Казахстана, Белоруссии, Латвии, Грузии. От Ивановского областного профобъединения в конференции принял

участие заместитель председателя, главный правовой инспектор труда профобъединения А. МАЗУРЕНКО.

Цель конференции – обзор существующей практики мониторинга, выявления, урегулирования и прогнозирования социально-трудовых конфликтов, поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирова-

ния и предотвращения имеющих социальное значение конфликтов, вытекающих из трудовых отношений, происходящих в рамках законодательства РФ, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции были: обмен мнениями об эффективности применяемых методов мониторинга социально-трудовых конфликтов и перспективах их развития; выработка рекомендаций

для сторон социального партнёрства и организаций, участвующих в урегулировании социально-трудовых конфликтов в направлении снижения уровня конфликтности в трудовых отношениях.

А. МАЗУРЕНКО выступил на секции «Прогнозирование, предотвращение социально-трудовых конфликтов» с анализом социально-трудовых конфликтов (на примере опыта работы Ивановского областного профобъединения по итогам

2013 – первой половины 2014 года).

СПБГУП является центром изучения социально-трудовых конфликтов. В Университете с **2012 года** функционирует Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, которым разработана уникальная информационная система «Трудовые конфликты». Данная информация сегодня доступна на сайте проекта по адресу www.industrialconflicts.ru.



Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!»... профсоюзный лидер... рассказал о наиболее актуальных вопросах, стоящих в настоящий момент на повестке дня защитников трудовых прав россиян.

—**Во многих из них** (лозунгах Всемирного дня действий «За достойный труд!» - прим. ред.) **звучит проблема экономического противостояния России и Запада. Как это отразится на международной солидарности трудящихся?**

—Конечно, сегодняшняя ситуация в мире неизбежно ведёт к новым серьёзным проблемам в странах, втянутых в эту экономическую и политическую конфронтацию. Чем это чревато для развития социально-трудовых отношений и профсоюзной деятельности? Отвечу вам так: налицо снижение объёмов производства, сокращение сотен тысяч рабочих мест, ухудшение социально-экономического положения трудящихся и политической обстановки в Европе в целом.

Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий. В эту экономическую войну рискуют быть втянутыми всё новые и новые сектора экономики, а в результате страдают простые граждане...

—**Кому в первую очередь... адресованы ваши требования внутри России?**

—Прежде всего, наши требования адресованы федеральному правительству. Дело в том, что сегодня в отечественной экономике отсутствует

необходимый порядок. В частности, наблюдается явный дефицит согласованных решений по многим важным социальным проблемам. Впрочем, радует уже то, что за последние годы ФНПР удалось заронить и даже утвердить в сознании руководства страны идею о том, что достойный труд — это та цель, к достижению которой следует стремиться. Это, на наш взгляд, очень важно, поскольку многочисленные господа либералы долгие годы пытались убедить всех, кто находился у руля власти, совершенно в обратном. Поэтому, благодаря действиям профсоюзов, сегодня само словосочетание «достойный труд» всё чаще звучит с высоких трибун, причём с правильной расстановкой акцентов. Но слова — это, конечно, замечательно, с них, как известно, всё и начинается. Однако хотелось бы видеть и конкретные дела. А вот их-то как раз, увы, по-прежнему делается слишком мало, и вновь звучат призывы ликвидировать «малоэффективный» труд, увеличить безработицу, и ни слова о создании новых достойных рабочих мест и запрете нелегальной трудовой миграции.

Также хочу подчеркнуть, что российскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» мы расцениваем и как один из серьёзных способов

давления на власть и работодателей в ходе переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

В предстоящей коллективно-договорной кампании ФНПР и её членские организации будут добиваться включения в соглашения и коллективные договоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда, принятых Федерацией независимых профсоюзов России еще **в 2012 году...**

—**В связи с ростом дефицита трудовых ресурсов во многих регионах России становится всё более актуальной тема внутренней трудовой миграции.**

—Мероприятия по повышению трудовой мобильности граждан предусмотрены планом мероприятий, утверждённым распоряжением правительства **на 2014-2018 годы.**

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) неоднократно указывала партнёрам на то, что в настоящее время внутренняя трудовая миграция преимущественно направлена в три субъекта Российской Федерации — Москву, Санкт-Петер-

бург и Московскую область. Суть профсоюзных предложений сводилась к тому, что в отдалённых субъектах РФ, в первую очередь в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах, должны быть разработаны региональные программы, направленные на реализацию инвестиционных проектов и учитывающие наличие потребности в работниках. Другими словами, позиция ФНПР направлена на непосредственное финансовое участие государства в содействии переезду россиян к новому месту работы, обеспечения их жильем, и, как следствие — на повышение востребованности отечественных работников на рынке труда.

Мнение ФНПР было принято во внимание, и утверждённый правительством план мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации включил в себя определение территорий приоритетного привлечения трудовых ресурсов и реализацию региональных программ повышения трудовой мобильности граждан.

Работодатель при этом получит сертификат на привлечение работников. Стоимость сертификата — **225 тысяч рублей.** Сумма составит **150 тысяч** из средств федерального бюджета и **75 тысяч** — из средств субъекта РФ. Сегодня

затраты работодателя в среднем на привлечение одного человека составляют **около 300 тысяч рублей**, что включает в себя стоимость аренды жилья для работника **на год**, его переезд и при необходимости — стоимость обучения. Представленная схема позволит работодателю компенсировать **около 75 процентов** своих затрат.

Новый механизм стимулирования трудовой мобильности начнёт применяться уже **в 2015 году.** По расчётам Минтруда, это позволит стимулировать переезд в другие субъекты Российской Федерации **более 150 тысяч человек к 2018 году.**

—**В нашей стране люди всегда связывали выход на пенсию с существенным падением качества своей жизни.**

—Принятое в конце прошлого года новое пенсионное законодательство вводит с **2015 года** новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта пенсии по обязательному пенсионному страхованию. Новые законы изменяют сложившуюся **в последнее десятилетие** структуру приобретения и использования пенсионных прав работников.

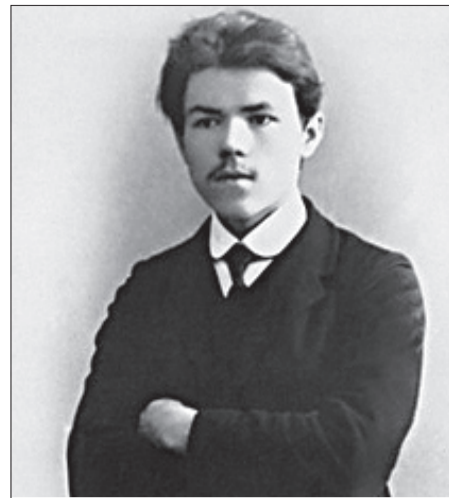
У профсоюзов есть ряд существенных претензий к разработчикам реформы, на устранении которых ФНПР настаивает. Время на это ещё есть: работа по совершенствованию пенсионной системы ещё не закончена. Совсем недавно под давлением профсоюзов **министр труда Максим Топилин** признал, что накопительную часть пенсии в РФ нужно убрать из обязательной пенсионной системы. А буквально на днях **вице-премьер Ольга Голодец** заявила, что решение о переходе на добровольную систему пенсионных накоплений должно быть принято буквально в эти дни. Безусловно, при этом, по мнению ФНПР, должны быть соблюдены все законные права и интересы граждан по отношению к уже имеющимся накоплениям.

С другой стороны, новый порядок расчёта пенсии довольно сложный... профсоюзная сторона берёт на себя обязанность организации встреч с трудовыми коллективами. Содержательная же часть по разъяснению нового пенсионного законодательства — за представителями территориальных отделений Пенсионного фонда РФ...

Беседовал Алексей ПОЗДНЯКОВ
(полную версию интервью можно прочитать на сайте ФНПР (www.fnpr.ru) или сайте газеты «Труд» (www.trud.ru))

Спасший и казнённый

Имя выдающегося советского учёного Николая КОНДРАТЬЕВА, нашего земляка, родившегося в 1892 году в деревне Галуевская Кинешемского уезда Костромской губернии (ныне — в Вичугском районе, в 5 км от города Вичуги), что называется, широко известно в узких кругах. Именно он разработал собственную теорию циклического подъёма, расцвета и упадка мировой экономики, объединив эти составляющие в единый многолетний процесс. Не стоит забывать и о том, что именно Николай Дмитриевич был одним из тех, кто стоял «у руля» создания и проведения Новой экономической политики.



ЦИКЛИЧЕСКАЯ ИСТОРИЯ ИННОВАЦИЙ

Чем же примечательна циклическая теория Кондратьева (или «K-waves» - «Kondratiev waves», как называют её западные учёные-экономисты)? Ответ можно найти в его работе «Большие циклы конъюнктуры и теории предвидения», вышедшем в 1925 году и вызвавшим большой ажиотаж в советских и зарубежных экономических кругах. Учёный проделал огромную работу по сбору и систематизации статистических данных с 1780 года по динамике потребительских цен и добыче металлов, объёмам промышленного производства, показателям внешнеторговой активности и средней заработной платы. И всё это, заметим — не только по России, но и по Великобритании, Германии, США и другим государствам.

По циклам Кондратьева выходило, что экономика и хозяйство почти любой страны зависят от долговременных (50-60 лет) волн конъюнктуры, состоящих из трёх этапов: подъём-расцвет-

упадок. Волны эти начинаются с инноваций и циклически сменяют друг друга. В начале наблюдается наплыв всевозможнейших дешёвых товаров и большой на них спрос. Производители богатеют, удовлетворяя растущий спрос через удешевление производств путём инноваций. Так как инновации применяются и для создания новых видов вооружения («война — двигатель прогресса»), то на этом этапе часто происходят войны и социальные столкновения. Постепенно экономика входит в пике из-за перепроизводства и преувеличения предложения над спросом. Все живут хуже, но спокойнее, чем до этого — вплоть до очередной научно-технической революции.

Кондратьев взял для изучения два цикла: с 1780-е по 1840-е годы (использование в фабричном производстве каменного угля) и с 1850-е по 1890-е годы (паровой двигатель и развитие железных дорог). Следуя этой логике, цикл третьей волны начинается в конце 19 века, проходит стадию упадка в 30-е и достигает «дна» в 50-е годы 20 века (развитие тяжёлого машиностро-

ения и электроэнергетики). Многие историки и экономисты считают, что Николай Дмитриевич был тем, кто предсказал так называемую Великую депрессию, постигшую в этот период миллионы американских рабочих и фермеров, и прокатившуюся эхом по всему миру.

Научное наследие Кондратьева позволяет и сегодня делать прогнозы на несколько десятилетий вперёд: четвёртый цикл предсказуемо пришёл на 40-80 годы (подъём автомобильного производства и ресурсодобывающих и ресурсообработывающих отраслей). Пятый цикл, по Кондратьеву, уже идёт (1980-2018 годы). Новая депрессия началась в 2008 году (вспомним начало Мирового финансово-экономического кризиса). Ближе к 2018-му — ожидается её апогей, а затем — новая научно-техническая революция.

СПАСЕНИЕ НОВОЙ СТРАНЫ

Свои экономические наработки Николай Кондратьев успешно смог применить в неспокой-

ные 20-е годы прошлого века. Так получилось, что пройдя путь от члена партии эсеров и кандидата в профессора Петербургского университета до куратора сельского хозяйства во Временном правительстве и замминистра продовольствия, Кондратьев оказался на посту начальника управления сельхозэкономии и политики в Наркомате земледелия и, помимо этого, возглавил Конъюнктурный институт при Наркомате финансов. В то время новая власть решила, что не использовать такие ценные и опытные кадры будет неправильно, несмотря на то, что Кондратьев вполне подходил на роль «классового врага». Экономике «страны диктатуры пролетариата» нужно было срочно спасать. Для улучшения и стабилизации ситуации было решено использовать наработки прошлого, введя рыночные механизмы. Так началось время Новой экономической политики (НЭП).

Талантливый (теперь уже — советский) учёный-экономист с воодушевлением взялся за работу: принимал участие в разработке теоретических основ НЭПа,

заменил неэффективную продрозвёрстку и «хлебную монополию», нередко приводившие к недовольству и открытым вооружённым крестьянским восстаниям, заменив их системой налогообложения крестьянства. Кондратьев верил, что развитое крестьянство и сильное село способны поднять всю страну, поэтому предложил пятилетний план развития сельского хозяйства с применением рыночных и плановых механизмов. Взятый вектор развития оправдался: к концу 20-х годов экономика и денежная система стабилизировались, промышленное и сельскохозяйственное производство вернулись к дореволюционным показателям 1913 года. Но вместе с этим над Николаем Дмитриевичем стали сгущаться тучи — в условиях полного перехода на плановую экономику новая власть перестала нуждаться в «ренегатах-экономистах», и вообще в тех учёных, кто не разделял их взглядов на пути развития страны.

Ряд экономистов и

учёных (Л. ЛИТОШЕНКО, А. ЧАЯНОВА, Н. ВАВИЛОВА) обвинили в «антисоветской деятельности, шпионаже и подготовке государственного переворота». Николай Кондратьев был арестован по делу «Трудовой крестьянской партии» и приговорён в 1931 году ОГПУ к восьми годам тюрьмы. Тем не менее, учёный продолжал свои исследования — сначала в Бутырке, позже — в Суздальском политизоляторе. Николай Дмитриевич был приговорён к расстрелу военной коллегией Верховного суда СССР в 1938 году. Приговор был приведён в исполнение в день его вынесения. В 1987 году экономист был реабилитирован в связи с признанием дела против него сфабрикованным.

Исследования и труды Кондратьева остаются живым наследием в мировой экономической науке. По решению ЮНЕСКО 1992 год был объявлен годом памяти Николая Дмитриевича, оказавшего влияние на не одно поколение экономистов.

Инвентаризационная стоимость при налоге на недвижимость будет полностью отменена к 2020 году

Федеральный закон от 04.10.2014 №284-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 85 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившим силу Закон Российской Федерации «О налогах на имущество физических лиц».

Налоговый кодекс РФ дополнен новой главой 32 «Налог на имущество физических лиц», предусматривающей кардинальный переход на новые правила исчисления налога с кадастровой стоимости имущества (кадастровая стоимость приближена к рыночной стоимости имущества, в отличие от инвентаризационной стоимости, с которой в настоящее время исчисляется налог). То есть денег — в той или иной степени — придётся платить больше.

Платить модернизированный налог на имущество физических лиц должны будут все собственники жилья. Платить налог не будут только те, у кого квартиры или комнаты не приватизированы.

Уплачивать налог будет необходимо в отношении жилых домов, включая дачи и садовые домики, а также гаражей (машино-мест), единых недвижимых комплексов жилого назначения (это может быть земельный участок со зданием, а может быть совокупность зданий, или земельный участок с совокупностью зданий), объектов незавершённого строительства, а также иных зданий, строений и со-

оружений. При определении кадастровой стоимости учитываются не только технические параметры дома, но и рыночные факторы: местоположение, тип дома и тому подобное.

Положениями закона также предусматривается, в частности, постепенный переход на исчисление налога исходя из кадастровой стоимости объекта с полной отменой использования инвентаризационной стоимости с 2020 года.

Остаются социальные нормы жилья, с которых налог на имущество можно не платить с применением налогового вычета — уменьшением кадастровой стоимости общей площади объекта на определённую величину (в отношении квартиры — в размере стоимости 20 квадратных метров, комнаты — 10 квадратных метров, жилого дома — 50 квадратных метров, единого комплекса — 1 миллион рублей). Представительным органам власти регионов даётся право увеличивать размеры указанных налоговых вычетов. Налог рассчитывается на всю квартиру — с учётом вычета, а потом делится между собственниками пропорционально их доле. Если квартира в общей совместной собственности — то поровну.

Базовая ставка налога на имущество составляет 0,1 процента к кадастровой стоимости объекта. Субъекты РФ могут увеличить ставку налога по своему усмотрению — но не более чем в три раза — до 0,3. А также уменьшить до нуля. Отдельно, в развитие идей о налогах на роскошь, установлена ставка для недвижимости с кадастровой стоимостью больше 300 миллионов рублей — до 2 процентов.

Право на льготы будут иметь пенсионеры, инвалиды первой и второй групп, инвалиды детства. Не забыты и ветераны Великой Отечественной войны, Герои Советского Союза, Российской Федерации, кавалеры ордена Славы трёх степеней, «чернобыльцы». Достаточно широкий список льготных категорий граждан должен обязательно соблюдаться регионами.

Есть, правда, одно «но» — налоговая льгота будет предоставляться только на один объект налогообложения каждого вида (одна дача, одна квартира и так далее). Его сможет выбрать сам плательщик.

По общему правилу, рассмотренный порядок может быть введён уже со следующего года, если субъект РФ утвердит результаты кадастровой оценки объектов, и до 20 ноября 2014 года установит в качестве единой даты начала применения новых правил определения налоговой базы 1 января 2015 года (ч. 2 ст. 3 Закона). Закон завершается пунктом о том, что определение налоговой базы по инвентаризационной стоимости не будет производиться с 1 января 2020 года. А, стало быть, у регионов, которые сегодня испытывают проблемы с кадастровой оценкой, есть 5 лет, чтобы исправить ситуацию.

Профсоюзы убеждены, что на фоне продолжающегося спада в российской экономике, замедления темпов роста реальных доходов населения, увеличение налога на недвижимость имущество граждан, приведут к росту социальной напряжённости.

А. МАЗУРЕНКО, заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ИОООП

Трёхсторонняя комиссия налаживает работу



В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Лежневском муниципальном районе проведено заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В работе комиссии приняли участие представители администрации района, работодатели и профсоюзный актив. **Ведущий специалист по социально-трудовым отношениям ИОООП Татьяна ТИМОХОВА** довела до сведения членов комиссии информацию о действующем законодательстве по вопросам социального партнёрства

в сфере труда и практике работы областной трёхсторонней комиссии.

Члены комиссии обсудили вопросы организации деятельности территориальной трёхсторонней комиссии в Лежневском районе и перспективы развития социального партнёрства в муниципалитете. Напомним, что вопрос организации в Лежневском районе постоянной работы комиссии остаётся актуальным. Прошедшее мероприятие показало, что задействованные стороны стремятся развивать социальное партнёрство, необходимо лишь накопить в этом русле достаточно опыта.

Очередное занятие в Школы профсоюзного актива (ШПА) (1 группа) прошло 14 октября.

Занятие началось с рассмотрения вопроса «Об организаторской работе в профсоюзах». Потом слушатели приняли активное участие в игре-практикуме «Профсоюзный лидер», в ходе которой строгое жюри, в состав которого вошли и участники прошедшего **6 октября** молодёжного регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014», оценивало ответы активистов по основным направлениям деятельности профсоюзов.

Так как ранее члены Совета профобъединения высказывали мысль о том, что профсоюзных работников нужно информировать по жилищно-



Не только о профсоюзной работе



коммунальной тематике, в рамках занятия ШПА об актуальных проблемах тарифного регулирования в сфере ЖКХ перед слушателями выступил **заместитель начальника РСТ по Ивановской области Александр ДОРМИДОНТОВ**. Не исключено, что по мере необходимости такие лекции будут проводиться и в будущем.

Завершилось занятие встречей с **доцентом кафедры психологии ИвГУ, кандидатом психологических наук Мариной РАСКУМАНДИНОЙ**. Участники с большим интересом прослушали лекцию «О психологическом климате в коллективе и его регуляции».

Отчётная кампания для плательщиков страховых взносов завершится в ноябре

Приём от работодателей Единой формы отчётности в Пенсионный фонд РФ за 9 месяцев 2014 года начался 1 октября. В Ивановской области отчётность должны представить более 28 тысяч страхователей.

Новая форма объединяет отчётность по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование (в целом по организации) и сведения индивидуального персонализированного учёта (по каждому отде-



льно взятому застрахованному лицу).

Последним днём отчётной кампании станет **17 ноября 2014 года**. В отношении работодателей (плательщиков страховых взносов), нарушивших сроки представления от-

чётности, законодательством предусмотрены штрафы.

Новая форма отчётности и порядок её заполнения размещены на сайте ПФР www.pfrf.ru в разделе «Работодателям», в специализированных бухгалтерских системах, а также в «Личном кабинете плательщика страховых взносов». Помимо этого, на Интернет-ресурсе Пенсионного фонда в свободном доступе размещено специализированное программное обеспечение для подготовки и проверки отчётности (http://www.pfrf.ru/free_programs/), которое в значительной степени облегчит процесс подготовки и сдачи отчётности.

Напомним: переход к единой форме отчётности осуществлён для снижения административной нагрузки на плательщиков страховых взносов. Она позволит плательщикам страховых взносов обеспечить представление сведений о начислении и уплате упомянутых видов страховых взносов, исключая между ними несоответствие.

ОПФР по Ивановской области

Стартовала кампания по повышению пенсионной грамотности среди молодёжи

Кампанию открыл Единый день пенсионной грамотности, который прошёл 15 октября. В этот день в территориальных органах Пенсионного фонда РФ во всех районах области были проведены Дни открытых дверей для учащейся молодёжи, экскурсии и знакомство с основами пенсионного законодательства.

«Всероссийская информационно-разъяснительная кампания по повышению пенсионной

социальной грамотности среди учащейся молодёжи проводится Пенсионным фондом России уже



в третий раз, - поясняет **управляющий региональным Отделением ПФР Михаил БОЛДИН**. - Это очень эффективное средство для обучения основам пенсионного обеспечения молодых людей. Кампания особенно актуальна сегодня, в преддверии модернизации пенсионной системы. Сотрудники ПФР и наши партнёры из учебных заведений области будут информировать молодых людей об их пенсионных правах, давать базовые знания в области пенсионного законодательства, знакомить с изменения-

ми в пенсионном обеспечении, которые вступят в силу в 2015 году».

В рамках Единого дня пенсионной грамотности также состоялась презентация **третьего** издания учебника «Всё о будущей пенсии: для учёбы и жизни». В новой редакции учебного пособия учтены последние изменения в законодательстве. В Ивановскую область поступило **четыре с половиной тысячи** экземпляров учебника. Все они переданы территориальным Управлениям и Отделам ПФР для последующей передачи в учебные заведения региона.

К сведению: Во время предыдущей кампании повышения пенсионной грамотности среди учащейся молодёжи (2012 год) учебные занятия состоялись в **83 населённых пунктах** Ивановской области. Их посетило **почти 7 тысяч** учащихся и студентов.

ОПФР по Ивановской области

Продолжаются спортивные мероприятия VIII Спартакиады физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы.

VIII Спартакиада физической культуры и спорта ВОЛЕЙБОЛ

В её рамках с **1 по 2 ноября 2014 года** пройдут соревнования по волейболу.

Место проведения - спортзалы: Химико-технологический университет, Медицинская академия, Политехнический университет (Текстильный институт). Регистрация команд будет проходить **1 ноября в 10.00** в спортзале Химико-технологического университета. Открытие соревнований - **в этот же день, в 10.45**.

Условия проведения: Соревнования проводятся среди **мужских** команд. Состав команды - **10 человек**.

От отраслевого профсоюза принимает участие **одна команда**.

Система проведения соревнований определяет главную судейскую коллегию в зависимости от количества участвующих команд.

Соревнования проводятся по новым правилам - **одна встреча состоит из трёх партий**.

Победитель определяется по наибольшей сумме очков, набранных командой. Выигрыш - **2 очка**, поражение - **1 очко**, неявка - **0 очков**.

