



# Защита

Генеральный совет ФНПР

## Предложение Владимиру ПУТИНУ

**Генеральный совет ФНПР 25 октября определил задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру ПУТИНУ с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года. От Ивановской области в работе Генсовета принял участие председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ.**

**В** докладе председателя ФНПР **Михаила ШМАКОВА** и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В. ПУТИНА был утверждён политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том,

чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович ПУТИН», - призвал М. ШМАКОВ, - «Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнёрства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трёхсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. «Майские» указы, подписанные В. ПУТИНЫМ, стали стимулом для федеральных и



региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь, по сути, крупнейшим работодателем в стране, задаёт тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Члены Генсовета проголосовали за данное предложение. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: пре-

одоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнёрства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения

нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определённую положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остаётся отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнёрства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда,

а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты **Любовь ЕЛЬЦОВА** рассказала о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

**Департамент общественных связей аппарата ФНПР**

### Заявления

## О недопустимости нарушения конституционных прав граждан России на бесплатное здравоохранение

**В** средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы **Я. КУЗЬМИНОВ**, **В. НАЗАРОВ** активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако, организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьёзных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение - сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путём усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонично развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремлённые, патристически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно, в исторической перспективе, важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейшим составляющим и условиям равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения, привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и, соответственно, степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

## О составе минимального размера оплаты труда

**Г**убернатор Магаданской области **Владимир ПЕЧЁНЫЙ** в ответ на инициативу президента Российской Федерации **Владимира ПУТИНА** по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств. С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Данная инициатива идёт вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд - без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предусматривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора **В. ПЕЧЁНОГО** не только нарушит конституционные права работников, но также приведёт к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России.

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области **В. ПЕЧЁНОГО** о включении в величину МРОТ компенсационных выплат и выражает сомнение в эффективности его деятельности на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

### Позиция ФНПР

## Обещанного три года ждут

Согласно одному из майских указов Президента 2012 года, зарплаты медиков должны к 2018 году достичь 100 процентов от уровня средней зарплаты в регионе, а врачей – 200 процентов от этой величины.

**Комментирует руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР Константин ДОБРОВОСЛОВ:**

«Ещё с самого момента выхода этих указов эксперты говорили, что изложенные в них требования будут крайне сложными в исполнении. Сегодня, к сожалению, можно говорить о том, что прогнозы скептиков сбываются. Косвенно это подтверждается опубликованным недавно заключением Счётной палаты Российской Федерации на проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год.

Анализируя данное заключение, можно сделать вывод, что правительство приоткрыло передвинутое временной горизонт достижения этих показателей. Например, дополнительные расходы на реализацию соответствующего президентского указа в отношении оплаты труда работников здравоохранения младшего и среднего звена в основном разнесены на 2018 и 2019 годы. В денежном выражении эти суммы составляют 153,7 миллиарда рублей и 191,7 миллиарда рублей соответственно. Напомню, что на реализацию «майского» указа президента, направленного на повышение зарплат медиков, на 2017 год было выделено только 44,5 миллиарда рублей. Членским организациям ФНПР рекомендуется на уровне региональных трёхсторонних комиссий отслеживать поступление денежных средств в регион и направление их по назначению.

Необходимо также обратить внимание на работников медицинских учреждений, которые не относятся непосредственно к медицинскому персоналу – это водители, технические работники по обслуживанию зданий и другие специальности. Для данной категории работников увеличение заработной платы вообще не предусматривается, а от них зависит качество обслуживания пациентов.

**Департамент общественных связей ФНПР**

### Праздник

**Уважаемые ивановцы и жители области! Дорогие сограждане!**

**4 ноября** наша страна будет праздновать общенациональный праздник – День народного единства. История его уходит в глубь веков и напоминает нам о том, как жизненно необходимо объединяться нации против внешних и внутренних угроз. От имени областного профобъединения разрешите поздравить вас с праздником!

Приглашаем вас принять участие в праздничном митинге в Иваново **4 ноября**.  
**Председатель ИООП Александр МИРСКОЙ**





## Прямая линия Председатель ФНПР ответил на вопросы профактива

Представители ивановских профсоюзов приняли 13 октября участие в видеотрансляции ответов председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА на вопросы профсоюзных активистов, которая была организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ».

Для просмотра трансляции в ивановском Доме профсоюзов собрались руководители отраслевых профсоюзов, работники ИОООП, председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодёжного совета ИОООП.

В ходе прямого эфира, который вёл секретарь



ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр ШЕРШУКОВ, М. ШМАКОВ ответил на ряд вопросов, поступивших как заранее, так и непосредственно во время эфира по «горячей линии».

Были затронуты такие темы как основные задачи профсоюзов на современном этапе деятельности; выполне-

ние «майских» президентских указов в части повышения зарплат бюджетникам; неиндексация пенсий работающим пенсионерам; социальное партнёрство в рамках трёхсторонних отношений; профсоюзная структура и организация и другие.

В числе прочих прозвучал вопрос от группы обратившихся, в которую вошла председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА – о варианте распространения коллективного договора исключительно на членов Профсоюза.

Запись трансляции можно посмотреть на канале YouTube по ссылке: [www.youtube.com/watch?v=8g7MN1B47mc](http://www.youtube.com/watch?v=8g7MN1B47mc).



В этот день просмотры видеотрансляции прошли в ряде первичных профсоюзных организаций. На фото – коллектив Вичугского районного Дома детского творчества

## Объединение профсоюзов Избран председатель областной организации нового Профсоюза

В рамках объединения профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности, работников оборонной промышленности и работников машиностроения, 18 октября прошла совместная конференция трёх структур.



В мероприятии приняла участие советник по общим вопросам Российского профсоюза работников промышленности Татьяна СОСНИНА, делегаты от первичных профсоюзных организаций предприятий трёх отраслей промышленности.

Участников проинформировали о реорганизации обозначенных профсоюзов в Российский профсоюз работников промышленности («Роспрофпром»). В Иванов-

ской области новая структура объединит более 4 тысяч человек. Уже проведены необходимые конференции и собрания в ППО, определены цели «Роспрофпрома» на 2017-2022 годы. Было отмечено, что отраслевые соглашения и коллективные договоры на этот период решено оставить в силе.

На конференции приняты соответствующие постановления, избран состав областного комитета, прези-

диума, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Председателем областной организации Российского профсоюза работников промышленности избрана Татьяна ИВАНОВА. Заместитель председателя ИОООП Татьяна ТИМОХОВА в торжественной обстановке вручила ей приветственный адрес от областного профобъединения.

Участники конференции выразили надежду на то, что произошедшее историческое объединение профсоюзов трёх отраслей будет способствовать развитию профсоюзной защиты социально-трудовых прав и интересов работников отраслей, а также пополнению рядов Профсоюза.



## Контроль

### Встретились с работодателями-должниками

Заместитель председателя ИОООП Татьяна ТИМОХОВА 25 октября приняла участие в заседании межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области.

Мероприятие собрало представителей органов исполнительной власти, контрольно-надзорных ведомств региона, руководителей ряда муниципальных образований, представителей предприятий и организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

Крупнейший должник региона – ОАО «Автокран», согласно приведённым Государственной инспекцией труда по Ивановской области данным на 19 октября текущего года, сумел погасить долгов на сумму свыше полумиллиона рублей; впрочем, на фоне первоначальной задолженности в сумме почти 135 миллионов рублей, эта цифра не выглядит впечатляющей – сегодня предприятие относится к категории финансово несостоятельных (банкротов) – важно, чтобы темпы погашения не сбавляли, а наращивали.

В целом, если говорить о должниках по городскому округу Иваново, практически все они имеют статус банкротов и справляются с выплатами долгов по зарплате с разной степенью успешности (от нулевой до стопроцентной); отдельные предприятия уже не ведут деятельность (ООО «Компания Восток-Авто»), какие-то уже

ликвидированы через конкурсное производство (ООО «Завод смазок Пром-Ойл»).

В Заволжском муниципальном районе, исходя из выступлений на комиссии, деятельность нового регоператора по обращению с ТКО затрудняет погашение задолженностей перед работниками предприятий жилищно-коммунального хозяйства. К примеру, МУП «Заволжское районное многоотраслевое производственное объединение ЖКХ», являясь банкротом с 2009 года, не смогло погасить долги с сентября текущего года в размере почти 900 тысяч рублей. Аналогичная причина образования долгов – и в МУП «Спецавтохозяйство» (город Кинешма) – почти 105 тысяч рублей.

По результатам заседания комиссия решила рекомендовать работодателям, кроме, естественно, принятия мер по погашению задолженности по заработной плате, проинформировать об итогах этого процесса (для экономически активных предприятий в муниципальных образованиях срок установлен до 28 декабря текущего года; руководителям организаций, входящих в соответствующий перечень – до 15 ноября).

Михаил Леонов

## Год профсоюзной информации

### Сайт ивановских профсоюзов стал лауреатом премии конкурса ФНПР

Интернет-ресурс признали эффективным в деле популяризации профсоюзного движения.

В рамках заседания Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, 25 октября, в Москве прошло награждение победителей и лауреатов конкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова за лучшие публикации, теле- и радиоматериалы, освещающие профсоюзное и рабочее движение в стране в 2016 году; в число информационных профсоюзных ресурсов, получивших высокую оценку

ФНПР, вошёл официальный сайт Ивановского областного профобъединения.

В торжественной обстановке диплом лауреата премии медиа-конкурса «За лучший профсоюзный веб-сайт, способствующий росту доверия к профсоюзам, созданию новых профсоюзных организаций» и приз вручил лидер российских профсоюзов Михаил ШМАКОВ; награду представил ИОООП Александр МИРСКОЙ.



## Позиция ФНПР

В Государственной Думе запланированы чтения проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

«Свою позицию по отношению к федеральному закону «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» и бюджетной политике правительства РФ профсоюзы высказывали на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и направили

руководству и в профильные комитеты Госдумы.

Налицо тенденция сокращения социальных расходов, то есть, как и в нынешнем 2017-м, бюджет следующего года нельзя назвать социальным.

Так, расходы в реальном выражении в 2020 году по сравнению с 2017 годом сокращаются по следующим разделам: национальная экономика – на 14,3 процента; ЖКХ – на 37,3 процента; образование – на 7,2 процента; здравоохранение – на 3,8 процента; социальная политика – на 14,6 процента.

## Что за строкой бюджета?

Между тем в условиях прогнозируемого правительства экономического роста необходимо как минимум сохранить расходы федерального бюджета в реальном выражении на социальную сферу. И конечно, в 2018 году должны быть полностью выполнены обязательства в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, финансируемых за счёт средств бюджетной системы страны, перечисленных в «майских» и последующих указах президента РФ 2012 года.

Экономический рост и повышение уровня жизни населения можно и нужно обеспечивать, добиваясь, прежде всего, повышения



покупательной способности заработной платы, увеличивая вложения в труд людей. В этой связи ФНПР рассчитывает на депутатов межфракционной группы «Солидарность», которые должны донести до законодателей требования профсоюзов. Департамент общественных связей ФНПР



## Социальное партнёрство

# Бюджет региона сохранит социальную направленность. Но с вопросами

**В Ивановском Доме профсоюзов 27 октября сто- ронами социального партнёрства была организована консультация по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекта регионального бюджета на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов.**

Во встрече приняли участие члены регионального правительства, руководители профильных департаментов и комитетов, Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, председатели областных организаций отраслевых профсоюзов.

Открыл мероприятие **председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ**. Он акцентировал внимание представителей органов госвласти на принципиальной позиции ивановских профсоюзов: для выполнения всех социальных обязательств нужна сильная и развитая экономика, которой сегодня в Ивановской области нет. Поэтому нужно проводить не операции со статистическими данными по уровню заработной платы, покупательной способности или росту производства, а принимать реальные меры по повышению зарплат работникам, сохранению и созданию новых рабочих мест, сдерживанию коммунальных тарифов в разумных пределах. «Наша с вами, как сторон социального партнёрства, общая задача, в конечном счёте, одна – обеспечить достойный уровень

жизни населения региона», - добавил лидер ивановских профсоюзов.

**Временно исполняющая обязанности заместителя председателя областного правительства, директора регионального департамента финансов Любовь ЯКОВЛЕВА** в своём докладе проинформировала о том, что **в следующем году** расходная часть бюджета увеличится - она запланирована в объёме **более 34 миллиардов рублей (на один миллиард рублей выше, чем в текущем году)**; бюджет сформирован с профицитом в сумме **153 миллиона рублей** – профицит, как и **в прошлом году**, продолжает выделяться для того, чтобы сократить долговые обязательства субъекта



перед Минфином; регион остаётся дотационным, но, как говорится, долг платежом красен.

Бюджет, по озвученной информации, сохранил свою социальную направленность: **более 65 процентов (в прошлом году – более 60)** от общего объёма расходов направлено на социальную сферу. Речь идёт не только о зарплатах работников бюджетной сферы и различных социальных выплатах, приоритетных проектах в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и спорта, но и, безусловно, выполнении «майских» указов президента России. Присутствовавшие на мероприятии представители профильных департаментов заявили, что все необходимые средства для обеспечения нового минимального размера оплаты труда (МРОТ) **в 7800 рублей** для работников переносимых сфер **на будущий год** уже выделены и проблем



с этим не будет. Было также заявлено, что средства заложены на достижение целевого показателя по среднему уровню зарплат работников культуры **(с 19 тысяч рублей до 21 тысячи рублей)**.

Представители профобъединения, в свою очередь, обратили внимание на необходимость решения застарелых проблем, таких как увеличение базовой части заработной платы бюджетникам; недопустимость доведения показателя МРОТ через включение в него стимулирующих и компенсационных выплат; неиндексация компенсационных коммунальных выплат специалистам, работающим в сельской местности; необходимости расширения поддержки предприятий.

А. МИРСКОЙ ещё раз озвучил предостережения ивановских профсоюзов по поводу введения в регионе новой Территориальной схемы обращения с твёрдыми коммунальными отходами (ТКО); общественность уве-

рена: скоро тарифы по вывозу ТКО лягут на «карманы» бюджетных организаций тяжёлой ношей. Особенно это касается образовательной системы, где придётся платить за каждого воспитанника или ученика. Профсоюзы призвали

руководителей профильных департаментов пристальнее приглядеться к возможности такого сценария и проанализировать Территориальную схему ТКО в разрезе каждой сферы.

**Михаил Леонов**



## ПОКА ГОТОВИЛСЯ ЭТОТ НОМЕР

### ИНДЕКСАЦИИ БЫТЬ?

Стало известно о том, что по итогам консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекту регионального бюджета **на 2018 год** и плановый период **2019 и 2020 годов** между сторонами социального партнёрства, региональным правительством принято решение об индексации компенсационных коммунальных выплат специалистам, работающим в сельской местности **с 567 до 596 рублей (на пять процентов)**. Об этом стороне профсоюзов сообщила временно исполняющая обязанности заместителя председателя областного правительства, директора регионального департамента финансов **Любовь ЯКОВЛЕВА**. Напомним, что данная индексация не проводилась уже **около 10 лет**.

## Встречи с профсоюзным активом

**О работе в нынешних условиях первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций жизнеобеспечивающих отраслей шла речь 26 октября на пленуме областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.**

### ПОСТОЯННОЕ РЕФОРМИРОВАНИЕ ГУБИТ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ

Выступая с докладом по вопросу «О правозащитной работе областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций», **председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА** отметила, что в последнее время в правозащитной работе большая роль отводится участию в законотворческой деятельности, в предотвращении последствий постоянной и непродуманной реформы отраслей жизнеобеспечения. Реформа должна способствовать развитию предприятий и отрасли в целом. На деле же получается наоборот.

Областная организация Профсоюза просто вынуждена «бить во все колокола», обращаться во все инстанции: в ЦК Профсоюза, отраслевое российское Объединение работодателей, к депутатам Государственной Думы РФ.

В частности, одним из камней преткновения для выхода отрасли из кризиса является постановление Правительства РФ №887, определяющее требования, которым должны

соответствовать получатели субсидий на возмещение недополученных доходов, образующихся в результате применения льготных тарифов на отопление, водоснабжение и водоотведение. Бездумное применение Закона о государственных закупках, когда по незначительным, копеечным работам проводятся бесконечные конкурсы, введение региональных операторов по утилизации твёрдых коммунальных отходов (ТКО), аттестации управляющих компаний, насильственной концессии также разрушают основы деятельности предприятий.

Большая работа проделана в отношении защиты предприятий горэлектротранспорта, организации которого находятся в кризисном состоянии. Т. ЖИТЛОВА напомнила об усилении Профсоюза по сохранению МУП «Ивановский пассажирский транспорт». В областном центре троллейбусы остались - вопреки тогдашним планам некоторых представителей региональной власти; предприятие выплатило **145 миллионов рублей** долгов в Ценский фонд и другие фонды. ЦК Профсоюза внёс ряд предложений по модернизации наземного

городского электротранспорта, областная организация Профсоюза также направила письмо министру транспорта РФ **Максиму СОКОЛОВУ** о необходимости разработки и утверждения федеральной программы развития городского электрического транспорта, установлению льготных тарифов на электроэнергию, обязательного страхования водителей и кондукторов.

### ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ – ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В ПРАВОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ

Эффективным механизмом осуществления правозащитной работы, безусловно, стало социальное партнёрство, которое осуществляется через систему социально-партнёрских отношений в сфере труда, это Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры.

Т. ЖИТЛОВА обратила внимание на то, что **уже три года подряд** удаётся договориться с работодателями об увеличении оплаты труда только с учётом прогнозного роста индекса потребительских

цен. Однако большинство предприятий отрасли смогли повысить размер заработной платы **только к концу 2016 года**, и лишь некоторые смогли сделать это **в 2017 году**. На ряде предприятий отрасли Соглашение не выполняется **на протяжении ряда**



лет, уровень оплаты труда очень низок. Сегодня **семь** предприятий в Приволжске, Кинешме, Шуе и других муниципалитетах являются банкротами, на **четырёх** предприятиях отмечаются задержки выплаты заработной платы.

«Поэтому в условиях нестабильной финансово-экономической ситуации в отрасли коллективный договор заключать необходимо», - отметила Т. ЖИТЛОВА, - «И

хотя областное Отраслевое соглашение, в которое включены многие дополнительные социальные гарантии, имеет прямое действие для тех предприятий, которые по каким-либо причинам не имеют коллективного договора, именно в коллективных договорах прописываются конкретные условия и показатели премирования, размеры доплат и надбавок, социальные льготы и гарантии».

### ПЕРЕВОД НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОБРАЩЕНИЯ С ТКО ПРИВОДИТ К СОКРАЩЕНИЯМ

Ивановская область с **1 июля** перешла на новую систему обращения с ТКО. Обком Профсоюза неоднократно выступал по вопросу нецелесообразности скоропалительного и непродуманного введения реформы, её разрушительных последствий, как для жителей области, так и для действующих предприятий в сфере обращения с ТКО. В настоящее время на предприятиях уже предупреждены об увольнении в связи с сокращением численности или штата **более 150 человек**. Вся процедура сокращения занимает **пять месяцев**, так как только в отрасли жизнеобеспечения

через ОТС за три или два месяца предупреждается профком о предстоящем сокращении, а потом и работники.

Выступавшие на пленуме председатели «первичек» предприятий спецавтохозяйства Иванова и Вичуги рассказали о положении дел. Так, перед МУП «САХ и благоустройство г. Вичуга Ивановской области» регоператор имеет **двухмесячную** задолженность за оказание услуг по вывозу крупногабаритных отходов и содержанию контейнерных площадок. Скоро МУП столкнётся с работой в убыток и необходимостью сокращений.

Т. ЖИТЛОВА проинформировала о намерениях Профсоюза донести информацию о положении дел в отрасли, работе регоператора и Территориальной схеме обращения с ТКО до нового губернатора **Станислава ВОСКРЕСЕНСКОГО**.

Участники заседания проголосовали за продление областного отраслевого Соглашения между областной организацией Профсоюза и работодателями отрасли **ещё на 3 года**.

Также заслушан отчёт о смете доходов и расходов областной организации Профсоюза.

## Без муниципальных предприятий ЖКХ региону не обойтись



15-летие Молодёжного совета

# Виктор СТЕПАНОВ: «С профсоюзов начиналась карьера многих молодых активистов»

**В нынешнем году Молодёжный совет областного профобъединения отмечает своё 15-летие. В честь знаменательной даты в августе уже был проведён масштабный двухдневный VI областной молодёжный слёт. Одним из гостей мероприятия (а их было более семидесяти) был и председатель МС ИОООП в 2004-2014 годах Виктор СТЕПАНОВ.**

- Виктор, ты был в числе тех, кто развивал молодёжное движение в те годы. Что приходит на память из мероприятий?

- За то время, что я был председателем совета, было проведено достаточно много мероприятий, которые, так или иначе, помогли профсоюзной молодёжи нашей области. Самые яркие из этих мероприятий – это, наверное, акции «Мы – граждане России» и «К защите Родины готов!».

Акция «Мы – граждане России» имела гражданско-патриотическую направленность, когда в торжественной обстановке молодым людям вручают их первые паспорта. Думаю, нам удалось сделать для ребят этот важный момент запоминающимся, знаковым. Надо сказать, что мы были одной из первых организаций, проводивших подобные



На конкурсе «Профсоюзный лидер-2012»

мероприятия; сейчас, уже по прошествии десяти лет, многие муниципалитеты так же взяли себе на вооружение этот формат. Но мы, всё-таки, были первыми.

«К защите Родины готов!» стала площадкой, где ребята показывали себя с лучшей стороны – с точки зрения военной подготовки – и впоследствии

получали возможность непосредственно познакомиться с Черноморским флотом военно-морского флота России, с армейской жизнью, ну и, естественно, отдохнуть на побережье Чёрного моря.

- Были ли какие-то проекты, направленные непосредственно на мотивацию профсоюзного членства?

- Можно вспомнить нашу программу адресной социальной помощи молодёжи через реализацию дисконтной системы «Евро меньше 26» - молодёжь в возрасте до 26 лет могла получать существенные скидки в различных ивановских организациях; в том числе предоставлялись большие скидки на профсоюзные путёвки.

- То есть, можно сказать, что вы старались охватить большой спектр молодёжи уже с первых лет существования Молодёжного совета. Как говорится, «с места в карьер»... А конкретно для вас - что дала эта работа?

- Конечно же, это – огромный багаж знаний, который используется потом в дальнейшей жизни, в карьерном росте. Есть много людей, которые были членами Молодёжного совета, и которые сейчас занимают или занимали достаточно высокие посты. Примером может служить **Олег ЗАХАРОВ**, который сегодня является заместителем ректора **Ивановского государственного химико-технологического университета**; в членах совета был **Михаил ШОР**, избравшийся впоследствии депутатом **Ивановской областной Думы**; **Сергей ЧАПЛИНСКИЙ**, ставший членом Молодёжной палаты

при региональном парламенте и председателем Координационного совета организаций профсоюзов Шуйского муниципального района. В своё время и я входил в Молодёжную палату – сегодня я перешёл в коммерческие структуры, где с успехом применяю багаж знаний и умений, приобретённый, в том числе, и за время работы в Молодёжном совете областного профобъединения; успешно справляюсь с руководством и штатом сотрудников численностью более пятидесяти человек.

- К чему стремиться сегодня членом совета в его 15-летие?

- Я хочу, прежде всего,



поздравить молодых профсоюзных активистов с этой датой, пожелать неиссякаемой энергии, чтобы будущие проекты всегда реализовывались успешно, как это было вплоть

до сегодняшнего дня. Ну и, конечно, чтобы мы как можно больше помогли нашей профсоюзной молодёжи.

Беседовал  
Михаил Леонов

## Объявление

Областное профобъединение объявляет о том, что срок приёма заявок на региональный конкурс ИОООП «На лучшее проведение информационной работы в членских организациях ИОООП», приуроченный к объявленному ФНПР Году профсоюзной информации, продлён до **10 ноября**. В конкурсе могут участвовать крупные и небольшие первичные профсоюзные организации (ППО). Конкурс проводится по четырём номинациям: «Лучший информационный стенд профсоюзной организации»; «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»; «Лучший профсоюзный интернет-ресурс»; «Лучший профсоюзный видеоролик».

Также продолжается набор молодых членов профсоюзов для участия в региональном конкурсе ИОООП «Молодой профсоюзный лидер-2017», который состоится **14 ноября в 10 часов** по двум номинациям: «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи» и «Молодой профсоюзный лидер среди обучающейся молодёжи».

**Со всей необходимой документацией конкурсов можно ознакомиться на официальном сайте ИОООП [ivanovo-prof.ru](http://ivanovo-prof.ru) (раздел «Смотры, конкурсы»).**

## Поколения

## В гостях у ветерана

Члены Молодёжного совета при Координационном совете организаций профсоюзов Приволжского района нанесли визит в честь Дня мудрого человека бывшему профсоюзному лидеру **Елене ПОЗДЫШЕВОЙ**.

**В 1986-2011 годах** Елена Ивановна была председателем профсоюзного комитета **Яковлевского льнокомбината**; награждалась Почётным знаком за заслуги перед профсоюзным движением России, юбилейной медалью «К 100-летию профсоюзов России», является Почётным работником текстильной и лёгкой промышленности. Елена Ивановна была **дважды** удостоена звания «Лучший профсоюзный лидер»; занесена в «Книгу Почёта» областного профобъединения.

За праздничным столом Елена Ивановна, листая фотоархивы своей профсоюзной жизни, делилась с молодыми активистами опытом и воспоминаниями, с удовольствием обсуждала работу профсоюзов на современном этапе. Молодёжный совет желает Елене Ивановне крепкого здоровья и всего самого наилучшего.

**Анна ЯБЛОКОВА**, председатель Молодёжного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района



Акция «Мы - граждане России», 2007 год

# Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

**В 2017 году** Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение **не повышать стоимость данных путёвок.**

**Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):**

### ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»



Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



### ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки.**

### ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»



Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки.**



### ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки.**

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, **при наличии свободных мест** в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится **в кассу санатория по прибытии в здравницу.** Прибытие к месту отдыха и обратный выезд – осуществляются **самостоятельно.**