

Позиция ФНПР

## ОН СПРАВИТСЯ!

# Почему ФНПР выступает за новый срок Владимира ПУТИНА

**В октябре Генеральный совет Федерации Независимых Профсоюзов России принял решение поддержать выдвижение Владимира ПУТИНА на пост президента РФ. Означает ли это, что профсоюзы полностью одобряют социальную и экономическую политику государства? О том, какие проблемы мешают развиваться России, как их решить и почему крупнейшая общественная организация страны доверяет это решение ПУТИНУ, в интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность» рассказывает председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.**

### НАШ КАНДИДАТ

**- Михаил Викторович, ФНПР не занимается политической борьбой, зачем тогда заявлять о поддержке того или иного кандидата в президенты страны?**

- Нас не устраивает нынешняя ситуация в стране - у профсоюзов свой критический взгляд на многое из того, что происходит в экономике и в области социально-трудовых отношений. Именно поэтому мы заявляем о проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Именно поэтому мы формулируем их как указы для нового президентского срока. И, наверное, логично, что, как крупнейшая общественная организация, как стеновой хребет гражданского общества, российские профсоюзы высказываются о кандидатуре главы государства.

Замечу, что мы не выдвигаем Владимира ПУТИНА на новый срок. Процесс выдвижения начнётся после официального объявления выборов 7 декабря 2017 года. Мы лишь предлагаем ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку сейчас в обществе разыгрывается некая психологическая дуэль со всеми возможными кандидатами, которые планируют участвовать в президентской гонке. И именно Владимир ПУТИН выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнёрства.

Мы не наделяем Путина некими мистическими качествами, как некоторые российские политики, го-

товые и к введению монархии, и к превращению России в теократию. Тем не менее, человек, который будет избран президентом нашей страны в 2018 году, должен хорошо знать реальное состояние дел, чётко видеть желаемую перспективу и понимать, как её можно достигнуть. Он должен суметь стать надёжным защитником государства, прав и интересов большинства граждан, оперативно и ответственно отвечать на все вызовы современного, стремительно меняющегося мира...

### ПОБЕДИТЬ БЕДНОСТЬ

**- Но так ли на самом деле хорош действующий президент? «Майские» указы 2012 года до конца не выполнены, в стране миллионы работающих бедных...**

- О работающих бедных мы говорим уже 20 лет, и будем говорить ещё 50. И мы, и те, кто придёт после нас, потому что это не специфический феномен России - это явление не знает национальных границ. Работают бедные сегодня есть даже в экономически развитых и социально ориентированных странах. Таких, например, как Германия, где 30 лет назад не было работающих бедных, а сегодня есть. В Великобритании, во Франции, в тех же самых «замечательных» Соединённых Штатах Америки работающие бедные были всегда. Что говорить о европейских странах с более низким уровнем развития экономики, таких как Греция, Испания, Португалия, а тем более о развивающихся государствах! Это происходит потому, что процессы в

глобальном мире развиваются по одним и тем же законам; экономика сворачивается, жить становится всё сложнее. И поэтому сегодня в мире всё меньше достойных рабочих мест, и поэтому идёт борьба за достойный труд, за достойное рабочее место...

ФНПР не просто будет поднимать проблему работающих бедных - мы будем бороться за решение этой задачи, потому что работодатели и чиновники, от

социальных льготах. Нужно сказать прямо: такие призывы - не что иное, как наглый обман и попытка залатать бюджетные дыры за счёт трудящихся...

Победить бедность может лишь опережающий, а не догоняющий рост доходов работников. Он должен основываться на нескольких механизмах. И в первую очередь на обязательной ежегодной индексации заработных плат. Формально, по Трудовому кодексу, работодатель обязан это делать. Но фактически эту норму никто не выполняет. И повторяю: реализация инициативы профсоюзов о приближении МРОТ к прожиточному минимуму стала реальностью благодаря публичной и однозначной поддержке президента...

для ослабления существующих гарантий. Тем не менее, в ходе переговорного процесса удаётся решить немало общественно значимых задач. Хотя и на компромиссы приходится идти. А как же работать без компромиссов?

...В целях разработки нового Генерального соглашения на три года, с учётом бюджетного цикла, было необходимо проанализировать выполнение бюджета 2017 года, чтобы в соответствии с этим скорректировать обязательства сторон. Кроме того, разработку проекта Генсоглашения важно синхронизировать с новыми системными мерами в социально-экономической сфере, которые стали предсказуемы только во второй половине текущего года. В результате про-

- Пять лет назад по инициативе ФНПР и при поддержке Владимира ПУТИНА был создан Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Целью его деятельности стало снижение конфликтности в производственной сфере за счёт анализа информации о трудовых конфликтах в России и организации своевременного реагирования. Ежедневно в нашу базу поступают сотни сообщений. Сегодня в ней содержится более 22 тысяч информационных сообщений, которые описывают более 2500 событий, относящихся к зарождению и развитию более 750 социально-трудовых конфликтов...

Сложно назвать другое государство в Европе, да и мире в целом, которое, с одной стороны, претендовало бы на статус социального и развитого, а с другой - допускало миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. Между тем, в соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве, в случае банкротства или ликвидации предприятия работники пользуются положением привилегированных кредиторов. Однако на практике средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов.

Поэтому мы предлагаем власти обратить внимание на Конвенцию МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя». В ней устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по зарплате работникам организаций, признанных неплатёжеспособными или банкротами и не имеющих средств для погашения задолженности. Мы поддерживаем создание специального фонда, который будет обеспечивать выплату заработной платы на случай неплатёжеспособности или банкротства организации...



### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

**- Как часто приходится идти на компромисс и чего профсоюзы ждут от социальных партнёров в 2018 году?**

- Мы приучили правительство к тому, что все законопроекты, касающиеся социально-трудовых отношений, должны обязательно проходить через обсуждение в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сейчас довольно трудно идут переговоры по заключению соглашений на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. Есть настойчивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работникам в данных соглашениях. Профсоюзы расценивают эти действия как попытки воспользоваться кризисными явлениями в экономике

фсоюзная сторона предложила свою концепцию нового соглашения, ведёт переговоры с объединениями работодателей и правительством РФ и будет вести их с позиций социальной справедливости.

Необходимо как можно скорее менять экономическую политику правительства РФ. И только во власти сильного президента это сделать! Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизбежно ведёт к росту социально-трудовых конфликтов.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

**- Какова, по вашей оценке, острота социальной обстановки в стране?**

**Владимир ЛИХОБОРСКИЙ,**  
центральная профсоюзная газета «Солидарность»  
(публикуется с сокращениями)

### Праздник

**3 декабря в России отмечается День юриста.** Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» поздравляет юридических работников и специалистов с их профессиональным праздником.

## Диалог с властью

# Руководители ивановских профсоюзов встретились со Станиславом ВОСКРЕСЕНСКИМ

Представители Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» 22 ноября встретились с временно исполняющим обязанности губернатора Ивановской области Станиславом ВОСКРЕСЕНСКИМ. Целью участников мероприятия – председателей областных отраслевых организаций профсоюзов, входящих в состав областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – было не только ознакомить С. ВОСКРЕСЕНСКОГО с деятельностью и задачами областного профобъединения, но и получить ответы на ряд животрепещущих вопросов, касающихся социально-экономической ситуации, сложившейся в регионе, а также – внести свои предложения, многие из которых ожидают реакции со стороны областного правительства уже не один год.

В ходе встречи были затронуты перспективы развития текстильной и лёгкой промышленности, вопросы поддержки сельскохозяйственных предприятий, повышения заработной платы работников бюджетной сферы, реализации реформы в сфере обращения с твёрдыми коммунальными отходами, развития троллейбусного сообщения в областном центре.

## ЗАРПЛАТЫ И ДОЛГИ

**Председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ** обозначил целый блок актуальных проблем, давно требующих от областных властей решительных действий. В частности, перечисляя организации, имеющие задолженность по заработной плате (например, завод «Автокран»), и говоря о растущих темпах роста этого показателя, лидер ивановских профсоюзов напомнил о том, что профобъединение неоднократно обращалось к прежнему губернатору и правительству области с предложением выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в действующее законодательство о привлечении к ответственности (вплоть до уголовной) за наличие задолженности по заработной плате собственников предприятий, а не только наёмных руководителей. «Павел Алексеевич КОНЬКОВ тогда заверил нас, что инициативу поддерживает, и вопрос будет прорабатываться. Надеемся, что

эта работа действительно будет как-то продвигаться. Также, продолжая тему задолженности, хочется остановиться на нашем предложении по изменению формы статистического наблюдения, с тем, чтобы реальные долги по региону были видны и известны; сегодня статистика искажается ввиду того, что сведения такого рода не предоставляются в Госстат субъекты малого предпринимательства (а их число значительно) и организации-банкроты», - добавил А. МИРСКОЙ.

Глава региона подчеркнул, что контроль погашения долгов по заработной плате остаётся приоритетной задачей областного правительства. Особое внимание сегодня - ситуации на упомянутом «Автокране»; текущая зарплата на предприятии выплачивается, начала погашаться задолженность, которая была накоплена предыдущими владельцами. Кроме того, руководство компании взяло на себя обязательства по ускоренному графику ликвидации задолженности перед коллективом.

В числе приоритетных задач С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ обозначил также работу по ликвидации неформальной занятости и выразил уверенность в результативном взаимодействии с профсоюзами в этом направлении.

**Заместитель председателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна**

**ТИМОХОВА** проинформировала главу региона о ещё одной давней инициативе областного профобъединения – заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате. Профсоюзы уверены в том, что подписание и реализация положений документа будут способствовать уменьшению размера «серых» зарплат, повысят собираемость налога на доходы физических лиц, а также будут работать



года; после этого группа не собиралась. **В том же году более 15 тысяч** жителей области поддержали подписями соответствующее обращение в адрес регионального правительства. Профсоюзы предлагают возобновить переговорный процесс по данному вопросу, тем более что ими, **ещё с 2006 года**, был разработан целый ряд вариантов документа. Глава региона поручил комплексу соци-

мотрены обязательства сторон добиваться установления здесь тарифной части зарплаты на уровне **не ниже 60 процентов** от общего её размера; увы, но положения указанных документов в регионе не соблюдаются.

Были у представителей профсоюзов вопросы и предложения и по промышленным отраслям. **Председатель областной организации Рос-**

**гой цене»,** которая устанавливается для категории «прочие организации». Между тем, зарплата работников отрасли - одна из самых низких и по стране, и в Ивановской области. Глава региона, в свою очередь, отметил, что в проекте областного бюджета **на 2018 год** на поддержку сельхозпроизводителей предусмотрено дополнительное финансирование. Он также призвал активнее использовать федеральные средства и соответствующие федеральные программы для развития отрасли.

Предусмотреть (при наличии возможности) в бюджете региона выделение средств бюджетам муниципальных образований на обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения в рамках действовавшей ранее подпрограммы «Развитие жилищно-коммунальной сферы» государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Ивановской области», а также на погашение долгов ресурсоснабжающим организациям на возмещение недополученных доходов в связи с применением в расчётах с гражданами льготных тарифов на коммунальные услуги - предложила **председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА.**

В ходе встречи профсоюзами поднимался вопрос о строительстве полигона ТБО вблизи деревень Тарасиха и Тревражное в Кинешемском районе. Глава региона сообщил, что дал поручение проработать список альтернативных мест для данного объекта.

В целом встреча представителей областного профобъединения с временно исполняющим обязанности губернатора была оценена общественниками как конструктивная.



на положительный имидж социального партнёрства и авторитет региона. Заметим, что история данного вопроса является довольно долгой: ещё **в декабре 2010 года** для проведения коллективных переговоров по разработке соглашения была утверждена рабочая группа из представителей сторон социального партнёрства. Последнее заседание рабочей группы состоялось **в октябре 2011**

альной сферы проработать вопрос, изучив опыт реализации таких соглашений в других регионах.

## О ПОДДЕРЖКЕ ОТРАСЛЕЙ И ПОЛИГОНЕ ТБО

**От председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Галины ВАЦУРО** прозвучали вопросы о мерах по росту и о тарифной (гарантированной) части зарплаты в социальной сфере. Мониторинг средней зарплаты отдельных категорий работников показывает, что в Ивановской области этот показатель остаётся на одном из самых низких уровней среди субъектов Центрального федерального округа (ЦФО). Что касается базовых окладов, то в областном трёхстороннем Соглашении **на 2015-2017 годы** и Соглашении субъектов ЦФО **на 2014-2016 годы** (продлено **на 2017 год**) предус-

**сийского профсоюза работников промышленности Татьяна ИВАНОВА** предложила при определении предприятий-кандидатов на оказание мер государственной поддержки учитывать их социальную направленность в сфере труда, в том числе наличие коллективного договора. С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ отметил, что видит перспективы отрасли в модернизации предприятий и повышении качества рабочих мест, и, следовательно - в улучшении условий труда и увеличении уровня оплаты труда.

**Председатель организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН** обратил внимание на то, что **последние три года** финансирование АПК из областного бюджета **уменьшилось более чем в три раза**; электроэнергию сельхозпредприятия покупают «по самой доро-



## Трёхсторонние комиссии

# Молодёжь - ближе к предприятиям

Очередное, последнее в нынешнем году, заседание территориальной трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 8 ноября. Основной темой повестки дня стал ход реализации сторонами-участниками социального партнёрства раздела «Молодёжная политика в сфере труда и занятости населения» городского трёхстороннего соглашения на период 2017-2019 годов.

## КОВАТЬ КАДРЫ НУЖНО СООБЩА

Как отметил перед собравшимися первый заместитель главы администрации, координатор комиссии от стороны администрации Владимир ПИГУТА, «ни для кого не секрет, что сегодня молодёжь относится к неквалифицированному труду, а также к рабочим специальностям с пренебрежением, желая сразу подняться по социальному лифту резко вверх». Сложно не согласиться с этим суждением. Здесь и обнаруживается одна из актуальных проблем российской современности: молодые люди, даже будучи устроенными на предприятии, зачастую попадают туда случайно, работают неохотно и готовы уйти при первой же запинке. Былого системного подхода к профессиональной и моральной подготовке молодёжи в этом плане не наблюдается; зато есть распространяющаяся практика неформальной занятости и дефицит кадров в цехах.

Поэтому члены комиссии обсудили именно возможные механизмы привлечения молодёжи (преимущественно – школьного возраста) к трудовой деятельности, пониманию её социально-юридических основ. И в этом направлении сторонами социально-

нимаются определённые шаги.

Так, в своём докладе по теме, заместитель председателя комитета молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации города Игорь БАРАНОВ рассказал о программах обучения ивановской молодёжи предпринимательскому делу, об организации летней занятости студентов вузов и колледжей в летнее время, а также трудоустройстве школьников. В частности, в течение следующего года городской администрацией планируется введение новых рабочих специальностей для весенне-летней трудовой кампании подростков и молодёжи; также планируется продлить период работы подростков на несколько месяцев. Ещё один проект, вызвавший интерес комиссии – планируемое создание городского Совета работающей молодёжи – идея была сразу дополнена предложением о налаживании сотрудничества между предполагаемым органом и Молодёжным советом областного профобъединения. Подобный симбиоз в перспективе способен принести плоды в виде более активного привлечения молодёжи в профсоюзные ряды, осведомлённости молодых специалистов в трудовом законодательстве, снижения неформальной занятости и утоления кадрового голода ивановских предприятий.



## РАБОТАЮЩАЯ МОЛОДЁЖЬ ОСОБЕННО УЯЗВИМА

Выступая содокладчиком, председатель Координационного совета организаций профсоюзов города Иванова, координатор комиссии от стороны профсоюзов Татьяна ТИМОХОВА отметила, что ИОООП считает одним из главных направлений своей работы включение и обеспечение выполнения положений или отдельных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодёжи в отраслевые соглашения всех уровней и коллективные договоры. Результаты есть – например, практически во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, упомянутые разделы включены в колдоговоры.

Представитель профсоюзов также рассказала о широком направлении работы областного профобъединения по созданию Молодёжных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях региона (в ближайших планах – создать такой

орган и в Иванове), а также по привлечению активных молодых людей и девушек в ивановское профсоюзное движение, их обучению; в целом ИОООП выделяет примерно 30 процентов из своей общей сметы на реализацию профсоюзной молодёжной политики.

«В этом году у нас состоялся VI областной молодёжный слёт, на котором я была в числе кураторов по теме защиты социально-трудовых прав. И, вы знаете, могу сказать, что молодёжи это очень интересно, ребята активно делились волнующими

их проблемами, задавали множество вопросов. Вновь заявили о себе через их выступления такие животрепещущие проблемы нынешнего молодого поколения как ухудшение возможности получения бесплатного профессионального образования, трудности с устройством на первое рабочее место, безработица и неформальная занятость. Мы должны понимать, что эти факторы влияют на наше будущее, ведь молодёжь из-за всего этого перечисленного нередко выпадает за черту бедности, не может создать

семью, завести детей, да и вообще полноценно развиваться в культурном и социальном плане», – добавила Т. ТИМОХОВА.

Председатель городского Союза предприятий, координатор комиссии от стороны работодателей Александр КРАПОСТИН напомнил: ивановские предприятия готовы привлекать на свои производства молодёжь, но, чтобы не допускать случаев, когда молодой специалист-выпускник после защиты диплома идёт работать в торговый центр, нужно повышать уровень работы по профориентации, пропаганде рабочих специальностей. Комиссия рекомендовала в этой связи руководителям профильных управлений составить список активных предприятий города для проведения на них соответствующих мероприятий; в частности, во время дискуссии был упомянут как вариант Ивановский технопарк, готовящийся к открытию летом следующего года.

В завершение заседания был утверждён план работы комиссии на 2018 год.

Михаил Леонов



## Обязательства по средней заработной плате выполняются не во всех регионах

Временно исполняющий обязанности губернатора Ивановской области Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ; председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ; президент областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Юрий ТОКАЕВ 16 ноября приняли участие в заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-тру-

довой работе комиссии также приняли участие: полномочный представитель Президента РФ в ЦФО, сопредседатель комиссии Александр БЕГЛОВ; председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, сопредседатель комиссии Анатолий СЫРОКВАША; председатель Координационного совета РСПП ЦФО,

сопредседатель комиссии Михаил КУЗОВЛЕВ, руководители областных органов исполнительной власти, региональных профобъединений и объединений работодателей, а также федеральные инспекторы.

Комиссия отметила, что за отчётный период действия сторон социального партнёрства были направлены на повышение уровня жизни и социальной защиты работников. В действующих

вых отношениях Центрального федерального округа в режиме видео-конференц-связи. Мероприятие было посвящено итогам реализации Соглашения между органами исполнительной власти субъектов РФ ЦФО, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов ЦФО (АТОП), Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей ЦФО (РСПП) в 2017 году, а также теме развития рынка труда в ЦФО.

региональных трёхсторонних соглашениях учтены основные положения Соглашения.

Не было допущено снижения трудовых стандартов, на территории округа соблюдались социальные гарантии, реализовывались совместные программы в области укрепления реального сектора экономики, обеспечения безопасности и охраны труда, занятости населения, раз-

вития трудовых ресурсов, создания новых рабочих мест в каждом регионе ЦФО. Совместная реализация сторонами обязательств в области экономической политики позволила сохранить в 2017 году положительную динамику по ключевым макроэкономическим показателям во всех регионах ЦФО.

Особое внимание стороны уделяли выполнению обязательств по поэтап-

ному доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в соответствующем субъекте, принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате.

В десяти регионах минимальная заработная плата соответствует уровню прожиточного минимума трудоспособного населения (включая Ивановскую область). Сторонами взято обязательство по доведению средней заработной платы до уровня не менее трёхкратного размера прожиточного минимума на душу населения. Во втором квартале 2017 года в десяти субъектах ЦФО выполнены данные обязательства, в восьми регионах – не выполнены

(в том числе – в Ивановской области).

В качестве первоочередных задач стороны социального партнёрства рассматривали: осуществление мероприятий по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды; индексацию заработной платы; снижение уровня безработицы, предотвращение незаконных действий, направленных на ликвидацию организаций бюджетной сферы; предотвращение снижения реальных доходов населения, нарастания социальной напряжённости; сокращение штатной численности организаций и высвобождение работников, в том числе массовое.

## Встречи с профсоюзным активом

## Зарплаты работников культуры должны достичь плановых показателей в 2018 году

Об этом сообщила представителям первичных профсоюзных организаций председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра СМЕРНОВА на расширенном заседании президиума обкома Профсоюза, прошедшем 9 ноября.



Выступая по основному вопросу повестки дня заседания «Об итогах работы за 9 месяцев 2017 года по выполнению «майских» указов президента РФ по повышению заработной платы работникам бюджетной сферы», А. СМЕРНОВА рассказала об этих показателях в сфере культуры по региону. За 9 месяцев средняя заработная плата работников составила 16 512 рублей (86 процентов от средней по области). В ближайшее время этот показатель должен достичь 90 процентов; в следующем же году этот уровень планируют довести до 100 процентов, согласно «дорожной карте». В областных учреждениях сумма составляет 18 863 рубля; в муниципалитетах – 15 862 рубля.

Собравшиеся были проинформированы о том, что 27 октября в Доме профсоюзов между сторонами социального партнёрства состоялось

обсуждение бюджета Ивановской области на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов. Власть прислушалась к ряду инициатив профсоюзной стороны – в частности, принято решение об индексации на 5 процентов компенсационных коммунальных выплат специалистам, работающим в сельской местности (в том числе – для сферы культуры), с 567 до 596 рублей. Данная индексация не проводилась много лет. «Всё это, разумеется,



обнадёживающие тенденции. Тем не менее, мы поднимали и будем постоянно поднимать вопрос зарплаты работников культуры на уровне областного правительства, областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий в Иванове и муниципальных образованиях – прежде всего, по повышению базовых окладов», – рассказала А. СМЕРНОВА.

При рассмотрении вопроса «Об итогах проведения акции профсоюзов 7 октября 2017 года» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» А. СМЕРНОВА призвала более активно организовывать мероприятия, приуроченные к этому дню, доводить до членов коллективов суть и всю значимость этих действий.

До сведения представителей профкомов также доведена информация по ряду новых норм российского трудового законодательства. Также А. СМЕРНОВА рассказала о том, как исполняются инициативы профсоюзов и каких результатов добились профсоюзы страны за последнее время.

## Медики обсудили подготовку к V пленуму

Заседание президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, основной темой которого стала подготовка и проведение V пленума областной организации Профсоюза, запланированного на 29 ноября, состоялось 15 ноября.



Как сообщила в рамках встречи председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО, повестка дня и основной доклад пленума будут касаться таких вопросов как здоровье и социальная защищённость работников отрасли, социальное партнёрство и выполнение отраслевого Соглашения, а также ряда других тем, актуальных для российского здравоохранения в контексте профсоюзной работы. По вопросу «Об итогах работы областной организации Профсоюза с декабря 2016 года по декабрь 2017 года» для участников пленума будет заранее подготовлен информационный бюллетень. На пленум, помимо профсоюзных работников и председателей первичных профсоюзных организаций, приглашены ветераны профсоюзного движения региона, социальные партнёры.

Членам президиума была представлена информация по вопросам «О выполнении регионального отраслевого Соглашения», «О реестре первичных профсоюзных организаций, состоящих на обслуживании в областной организации Профсоюза» и «О финансовом отчёте и использовании профсоюзных финансовых средств

областной организацией Профсоюза за 10 месяцев 2017 года». По данным вопросам приняты соответствующие постановления.

Тем не менее, касаясь статей расходов по вопросу «О плане бюджета и смете областной организации Профсоюза на 2018 год», Г. ВАЦУРО сообщила о том, что за отчётный период возросли расходы обкома на реализацию молодежной политики, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, на культурно-массовые мероприятия; в связи с этим от членов президиума поступило предложение предусмотреть в бюджете следующего года повышение

расходов на эти цели, так как их более активная материальная поддержка, по мнению собравшихся представителей первичных профсоюзных организаций, необходима для сплочения коллективов, мотивации профсоюзного членства.

Также заслушана информация о постановлениях, принятых в рабочем порядке за 2 последних месяца текущего года.

В рамках встречи члены президиума в торжественной обстановке, по поручению Центрального Комитета Профсоюза, вручили Г. ВАЦУРО нагрудный знак профсоюза работников здравоохранения РФ II степени.



## Год профсоюзной информации

## Газета и сайт как основные ресурсы областного профобъединения

Ивановское областное профобъединение осуществляет активное информирование членов профсоюзов региона через два основных ресурса – газету «Профсоюзная защита» и сайт [ivanoprof.ru](http://ivanoprof.ru). Будучи профсоюзными средствами массовой информации, газета и сайт ориентированы преимущественно на социальную тематику – то есть, на всё то, что касается уровня жизни граждан – заработная плата, занятость, трудовое законодательство, защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Газета «Профсоюзная защита» выходит два раза в месяц на 4 полосах. В газете публикуются как материалы Федерации Независимых Профсоюзов России (позиция ФНПР по значимым вопросам, комментарии специалистов, интервью, отчёты по съездам и заседаниям Генерального Совета ФНПР),

так и собственные статьи, касающиеся деятельности ИОООП. В своей работе газета стремится охватить наиболее широкий спектр деятельности областных организаций отраслевых профсоюзов, а также Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований. Кроме этого, взят курс

на публикацию материалов из первичных профсоюзных организаций – опыт показал, что члены профсоюзов заинтересованы в том, чтобы работа их профкомов освещалась в областной газете «Профсоюзная защита» – это, очевидно, ещё является и стимулом для развития ППО, профсоюзного членства.

Сайт ИОООП, как и газета, стремится к тому, чтобы охватить социальную тематику как можно шире. Интернет-ресурс обновляется практически каждый день материалами на социальную тематику и о профсоюзной деятельности ФНПР и ИОООП. На сайте можно прочитать тематические подборки из других интернет-изданий, с

официальных сайтов ФНПР и центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – такой новостной агрегатор является удобным для посетителей сайта.

Как и газета, сайт ИОООП оперативно и конкретно освещает деятельность областных организаций отраслевых профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, первичных профсоюзных организаций – для удобства новости поделены на две новостные колонки – «Новости ИОООП, новости СМИ» и «Новости членских организаций».

Социальная ориентированность информационных ресурсов ИОООП выражается ещё и в том,

что они освещают деятельность других организаций – региональных отделений Пенсионного фонда РФ, Общероссийского Народного Фронта (так как многие председатели отраслевых организаций входят в состав ряда его комиссий), Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Центра занятости населения города Иванова, Государственной инспекции труда в Ивановской области и других организаций, непосредственно связанных со сферой занятости, трудового законодательства, конт-

роля и защите социальных, трудовых и экономических прав и интересов граждан. Большинство перечисленных организаций также являются социальными партнёрами ИОООП.

Сегодня информационные ресурсы ИОООП стремятся к тому, чтобы их читательская аудитория смогла наиболее полно составить своё мнение о происходящих в стране и регионе социально-экономических процессах и ситуации в целом. Кроме этого, на сайте ведётся активная работа по подаче ряда событий ИОООП в формате видеосюжетов, что так же способствует привлечению внимания аудитории.

Материалы подготовил М. Леонов

Конкурс

# «Молодой профсоюзный лидер-2017»

**В Ивановском Доме профсоюзов 14 ноября прошёл традиционный ежегодный региональный конкурс ИОООП для молодых членов профсоюзов «Молодой профсоюзный лидер».**

Конкурс проводится областным профобъединением и Молодёжным советом уже седьмой год подряд и не перестаёт пользоваться популярностью, успешно выявляет новых, ярких и целеустремлённых лидеров из профсоюзной молодёжи региона. Через ряд испытаний и заданий участники демонстрируют свои познания и навыки в профсоюзной, гражданской и социальной активности; конкурсанты могут широко проявить в рамках мероприятия личные качества, поразмыслить и над тем, где им ещё нужно приложить усилия для совершенствования.

В этом году «Молодой профсоюзный лидер» собрал работающую и обучающуюся молодёжь от областных организаций отраслевых профсоюзов – представителей образовательных учреждений, здравоохранения, жилищно-коммунальной сферы, АПК, культуры, учебных заведений; многие уже были участниками ряда мероприятий и акций, организованных ИОООП и Молодёжным советом. Все они, согласно конкурсной программе, сначала выполнили письменное тестирование на знание трудового законодательства и вопросов, связанных с деятельностью профсоюзов.

С приветственными словами к конкурсантам, болельщикам и зрителям (среди которых была группа слушателей Школы профсоюзного актива) обратился **председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ**. Он традиционно пожелал участникам успешно показать свои знания и умения и всегда оставаться верными профсоюзной идее, успешно отстаивать законные социально-трудовые права и интересы сотрудников – тех, кто доверил или доверит им эту нелёгкую, но благородную задачу.

В этом году конкурс состоял из традиционных заданий: «Автопортрет», «Дебаты» и «Сюрприз».

«Автопортрет» является «домашним заданием» для каждого конкурсанта - рассказом о его профсоюзном пути, деловых и жизненных стремлениях и принципах, работе представляемой профсоюзной организации.

Большинство ребят в этот раз смогли за короткий промежуток времени не только довольно чётко рассказать обо всём этом, но и применить для формируемого автопортрета креативные и наглядные видеопрезентации, «живое» музыкальное сопровождение, которые дополняли выступления.

На этапе «Дебаты» участники, разделившись на пары, должны были оспорить диаметрально противоположную точку зрения оппонента по тому или иному вопросу («Должен ли профсоюз заниматься только защитой прав трудящихся?»; «Профсоюз – помощник или антагонист работодателя?» и другие). Необходимо отметить, что, в отличие от предыдущих лет, когда конкурсанты нередко старались подвести оба мнения к некому общему знаменателю, нынешним ребятам удалось глубже вжиться в роль – уступить свои позиции в спорах не хотел никто.

Задание «Сюрприз», которое, по мнению многих, традиционно является одним из самых сложных на «Молодом профсоюзном лидере», не вызвало у участников серьёзных затруднений – молодые лидеры практически без подготовки успешно показали свои навыки выступлений перед публикой (используя даже интерактивные формы общения со зрительным залом), агитируя за участие «коллектива» в профсоюзной акции, привлекая «нового работника» в профсоюз, разясняя свою «предвыборную программу кандидата в председатели первичной профсоюзной организации»; интересно, что на этом этапе лучше



## ОБУЧАЮЩАЯСЯ МОЛОДЕЖЬ



Полина АГАФОНОВА



Максим ВОЛЫНЕЦ



Иван ЗЮКОВ



Татьяна ВЕСЕЛОВА



Екатерина САЛЯХОДИНОВА

справились представители студенческих профкомов – видимо, здесь им помогла вовлечённость в активную социальную и культурно-массовую деятельность в своих организациях.

За каждый этап жюри, в состав которого вошли представители областного профобъединения, Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров

ИОООП, а также комитета по молодёжной политике, физической культуре и спорту администрации города Иванова, выставляло оценки. По их итогам от работающей молодёжи III место было присуждено председателю профкома ООО «Ивановозенергосбыт» Оксане ШВЕЦОВОЙ; «серебро» получила член профкома, воспитатель Центра развития

ребёнка – детского сада №4 города Шуи Марианна БАРИНКОВА; победительницей среди этой категории участников стала председатель профкома, фельдшер скорой медицинской помощи Шуйской ЦРБ Ольга КОРЕЛОВА. Среди обучающейся молодёжи III место разделили студентка, председатель профбюро ИГХТУ Татьяна ВЕСЕЛОВА

и студент 2 курса ИГСХА, профорг факультета Иван ЗЮКОВ; вторую позицию занял студент 3 курса ИВГМА, член профкома Максим ВОЛЫНЕЦ; лучшей среди этой категории конкурсантов была признана студентка, заместитель председателя профкома ИВГУ Полина АГАФОНОВА.

Номинацией «За волю к победе» были отмечены студентка 3 курса, член профкома Ивановского колледжа культуры Екатерина САЛЯХОДИНОВА и учитель русского языка и литературы, председатель ППО средней образовательной школы села Мугреево-Никольское Анна ВАТУТИНА; номинацией «Надежда профсоюза» - воспитатель, председатель ППО детского сада №5 «Звёздочка» города Фурманова Екатерина ВОРОНИНА.

Победителям и номинантам в торжественной обстановке были вручены соответствующие дипломы и ценные подарки.

Креативная атмосфера конкурса царила не только среди участников, некоторые из которых в перерывах между испытаниями разнообразили программу своими творческими выступлениями, но и среди команд болельщиков – они приготовили речёвки, плакаты и флаги, чтобы поддержать своих товарищей на сцене; среди них жюри тоже выделило призами самых активных. Кроме этого, участники посетили с экскурсией музей ивановских профсоюзов, расположенный в Ивановском Доме профсоюзов.

Михаил Леонов

## РАБОТАЮЩАЯ МОЛОДЕЖЬ



Ольга КОРЕЛОВА



Марианна БАРИНКОВА



Оксана ШВЕЦОВА



Екатерина ВОРОНИНА



Анна ВАТУТИНА



Болельщики активно поддерживали конкурсантов

## Медиация и семейные споры

# Скепсис сменился большой востребованностью

**Девять месяцев – с января по сентябрь – в этом году действовал проект «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области». В его рамках профессиональные посредники-медиаторы помогли семьям решить споры и серьёзные конфликты не через судебный процесс, а путём диалога и поиска компромисса между противоположными сторонами. 16 ноября в ивановском Доме профсоюзов состоялся итоговый «круглый стол» «Перспективы семейной медиации в России: опыт одного проекта».**



## БЫСТРЫЙ СТАРТ

Ивановские профсоюзы, первыми заинтересовавшись этим проектом, подали заявку на соискание гранта общероссийского движения «Гражданское достоинство» в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации «Об обеспечении государственной поддержки некоммерчес-

ких неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества и реализующих социально значимые проекты и проекты в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина». В конце прошлого года областное профобъединение стало грантополучателем.

Вначале, в рамках про-

екта, были открыты несколько так называемых комнат примирения в нескольких муниципальных образованиях при органах исполнительной и судебной власти; однако, довольно скоро сформированный коллектив медиаторов и географию проекта пришлось существенно увеличить – в Ивановской области (ставшей в стране

флагманом темы практического осуществления медиативного урегулирования семейно-правовых споров в рамках проекта) функционировали (вместо семи) 12 комнат примирения в 7 муниципальных образованиях: Кинешме, Вичуге, Родниках, Тейкове, Шуе, Пучеже и в Иванове (в том числе – в Доме профсоюзов). За указанный срок 12 медиаторов провели консультации и процедуры медиации по 344 обращениям, проведя за работой в общей сложности более 800 часов; интересно, что по большинству дел сторонами конфликтов, при помощи специалистов, удалось заключить медиативные соглашения (57 процентов). В ряде случаев спасались не только целые семьи, но и душевное здоровье несовершеннолетних детей, оказывающихся, к сожалению, довольно часто, заложниками внутрисемейных дразг. Социальными партнёрами проекта выступили областные департаменты образования и социальной защиты, комитет ЗАГС, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, Уполномоченный по делам ребенка Ивановской области, областной суд, а также администрации перенаселённых муниципий.

## ОТ МЕДИАЦИИ ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ

Участники «круглого стола» с удовлетворением констатировали: проект оказался неожиданно востребованным среди на-



селения, хотя поначалу, мягко говоря, не вызывал энтузиазма у чиновников и граждан. В медиативном подходе, безусловно, есть свои плюсы – например, ссорящиеся родители начинают лучше понимать, что творится при этом в душе их ребёнка, поэтому нередко меняют своё отношение к сложившейся ситуации. Кроме этого, досудебное урегулирование конфликтов способствует снижению рисков социального сиротства несовершеннолетних, сдерживает рост социальной напряжённости. Нужно ли говорить о том, что уменьшается нагрузка на судей, тратящих много времени и сил на рассмотрение подобных дел, поступающих в суды.

К сожалению, отмечают участники проекта, большинство споров поступали из судебных инстанций – это значит, что профильным органам (напрямую, опеки) в дальнейшем (проект, как было заявлено на заседании, планируется продолжить – с грантом или без него) нужно будет активнее заниматься выявлением подобных ситуаций до того, как они дозреют до «яблока раздора». Здесь это обстоятельство напрямую связано с целями проекта «Миру быть!» – апробация прохождения обязательных досудебных примирительных процедур при возникновении семейно-правовых споров с участием несовершеннолетних, а также разработка соответствующего Регламента межведомственного

взаимодействия. Впрочем, социальные партнёры, разглядев перспективность тематики, уже сейчас рекомендуют гражданам процедуру медиации.

## ПЛАНЫ

### В МАСШТАБАХ СТРАНЫ

«В дальнейшем хотелось бы распространить проект по всей стране, – поделилась на «круглом столе» руководитель проекта «Миру быть!» Марина ГРИШАНИНА, – Медиация, как инструмент для разрешения семейных споров с участием несовершеннолетних, смог хорошо зарекомендовать себя, и, считаю, что в будущем будет нормальной практикой для россиян прибегать, в случае необходимости, в досудебном порядке к профессиональным медиаторам. Сегодня о нашем проекте знает уже вся страна, и даже зарубежье им интересуются».

Безусловно, чтобы поставить медиативную систему «на рельсы», ещё нужно провести очень много работы. Но хороший старт уже дан. Например, в Совет Федерации Федерального Собрания РФ уже внесён на рассмотрение проект изменений в Гражданский процессуальный кодекс РФ, предусматривающий создание в документе целого раздела по досудебному урегулированию споров. Радует, что этот старт случился именно в Ивановской области. В том числе – при содействии ивановских профсоюзов, сумевших одним из первых разглядеть перспективность проекта.

Михаил Леонов



## Школа профсоюзного актива

Учебный центр повышения квалификации кадров приглашает руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по вопросам охраны труда принять с 29 января по 2 февраля 2018 года участие в семинаре по теме «Охрана труда на предприятии, в организации».



## Занятия в январе и феврале

Семинар предусматривает освобождение с основного места работы на время участия в занятиях, а также изучение материалов по типовой программе, проведение экзамена, вручение удостоверения, действующего в течение трёх последующих лет. Слушателям выдаются нормативные документы по охране труда.

Стоимость участия в семинаре за одного слушателя – 2000 рублей. При наличии трёх и более участников семинара от одной организации – предусмотрена

скидка (500 рублей за каждого слушателя).

Начало семинара – 29 января, в 10.00, в Доме профсоюзов (Иваново, проспект Ленина, дом 92, первый этаж, актовый зал); регистрация – с 9.00 до 9.50.

Предварительные заявки на участие в семинаре – по телефону 30-07-63. Заявки принимаются ОБЯЗАТЕЛЬНО в срок до 20 января с указанием адреса и направляемой организации (для подготовки финансовых документов).



**Законодательство**

# Одобрена инициатива Роспрофжел о МРОТ и «северных» надбавках

Экспертная рабочая группа, возглавляемая министром по вопросам Открытого правительства Михаилом АБЫЗОВЫМ, поддержала 21 ноября инициативу российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей о том, чтобы «северные» надбавки и другие компенсационные и стимулирующие выплаты не включались в состав МРОТ.



Напомним, эта инициатива была размещена на сайте проекта «Российская общественная инициатива» (РОИ) и набрала более ста тысяч голосов россиян в её поддержку. Это было необходимым условием для рассмотрения её экспертами. Это уже четвёртая инициатива Роспрофжел, вынесенная на голосование на данном сайте. Прежние касались индексации зарплат не ниже уровня инфляции, организации видеорегистрации на железнодорожных переездах и ужесточения административной ответственности для нарушителей. Все предложения набирали необходимое количество голосов, но только два последних были одобрены экспертами.

Несмотря на поддержку инициативы по МРОТ, в итоговом решении рабочей

группы будет отмечена позиция Минфина, Минтруда и сообщества работодателей, которые выступали против неё. Главным аргументом послужила нехватка дополнительных денег в федеральном бюджете и у регионов, а также у бизнеса. Также в решении будет поставлен вопрос о сроках реализации инициативы – на заседании говорилось, что это может занять несколько лет. Кроме того, было отмечено, что предложение Роспрофжел обязательно должно пройти через Российскую трёхстороннюю комиссию.

Решение [принято], конечно, компромиссное. Но там записано главное: поддержать эту инициативу – это хорошо. Всё остальное это, конечно, так

сказать, «бантики», [привязанные к решению] для каждой из заинтересованных сторон, – сказал «Солидарности» председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ, приглашённый на заседание. – Дискуссии на какое-то время затянутся, но люди, которые знакомы с законодательством и умеют читать законы, знают, что в Трудовом кодексе и сегодня записано: в МРОТ не входят компенсационные и стимулирующие выплаты. Но записано это через несколько других дефиниций. Смысл этой инициативы – в том, чтобы записать это ясно, а не отдавать [решения] на откуп правоприменителям и толкователям. Ясное толкование всем поможет, в том числе и работодателям.

**Павел ОСИПОВ,**  
сайт центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org))

**Позиция ФНПР**

# За достойный МРОТ!

8 ноября в Госдуме в первом чтении состоялось рассмотрение законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях установления МРОТ не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

**Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:**

– Если в целом оценивать вынесенный на рассмотрение документ и ход его обсуждения, то можно отметить нерешительный подход к повышению МРОТ со стороны Правительства РФ и депутатов, с чем профсоюзы не могут согласиться. Например, в проекте закона предусмотрено повышение МРОТ с 1 января 2018 года только до уровня 85 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2017 года. Это 9489 рублей в месяц. И только с 1 января 2019 года и далее ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100 процентов от величины прожиточного минимума.

Между тем повышение МРОТ до величины прожиточного минимума – норма трудового за-



конодательства России, позволяющая не только снизить уровень бедности, но и обеспечивать рост среднего уровня оплаты труда и, таким образом, стимулировать развитие экономики посредством повышения платёжеспособного спроса. Поэтому ФНПР предлагает ускорить доведение МРОТ до величины не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране уже в следующем, 2018 году. Мы обратились к депутатам Госдумы с предложением уже с 1 марта 2018 года установить МРОТ – в сумме 11163 рубля, что составляет 100 процен-

тов величины прожиточного минимума.

Средства на такое повышение МРОТ имеются, ведь, по предварительным оценкам, доходы федерального бюджета в 2017 году почти на 1 триллион рублей превысят запланированный уровень. А по данным ФНПР, объём средств, необходимый для одномоментного повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения в 2018 году (11163 рубля), составит около 60 миллиардов рублей.

**Департамент общественных связей ФНПР**

**Профсоюзная наука**

# В центре внимания - МОТИВАЦИЯ

В Москве с 15 по 18 ноября прошёл слёт председателей первичных профсоюзных организаций Центрального федерального округа. В числе участников были и представители Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



На этот раз темой слёта, который собирается второй раз, стала мотивация профсоюзного членства как основной ресурс развития профсоюзных организаций. Принимающей стороной выступила Московская городская организация Профсоюза во главе с её председателем, секретарём Центрального Совета Профсоюза по ЦФО Мариной ИВАНОВОЙ. В пленарном заседании мероприятия приняли участие заместитель председателя Профсоюза Михаил АВДЕЕНКО, а также заместитель председателя Федерации профсою-

зов Юрий ПАВЛОВ. Открывая заседание, М. АВДЕЕНКО поприветствовал его участников от лица Центрального Совета Профсоюза, и отметил, что Московская городская организация Профсоюза живёт интересной жизнью, воплощая инновационные проекты и идеи; во многом является новатором. Он отметил актуальность темы мотивации, как основного ресурса развития организации: – Акцент на том, что мотивация является основным ресурсом организации, сегодня особенно актуален. За более чем 25-летнюю историю в новой России Профсоюз,

всё-таки, во многом жил с «багажом ещё советской эпохи». Но меняется поколение людей, во всём мире сегодня профсоюзы держатся именно на мотивированных, осознанных членах, мы эту работу должны научиться вести по-новому. Не случайно в программе развития Профсоюза на 2015-2020 годы большое внимание уделено технологиям и развитию работы по мотивации профсоюзного членства.

Обсуждение основной темы слёта на пленарном заседании вела М. ИВАНОВА: «Для профсоюзных лидеров важно быть критичными и самокритичными, чтобы не двигаться по пути, проложенному

поколениями до нас, иначе мы останемся во вчерашнем дне».

Она рассказала о новых подходах в решении проблемы мотивации и призвала подумать о том, на какой стадии развития находится организация сегодня, как остаться не только современными, но и видеть перспективы развития Профсоюза в ближайшем будущем.

Затем у участников слёта была возможность выступить перед коллегами и рассказать о своих методах мотивации. Нужно отметить, что акцент в большинстве выступлений был сделан на социальной защите и тех льготах, которые даёт членство в Профсоюзе.



**Предупреждение**

# Не вводите свои персональные данные на неизвестных вам сайтах

Пенсионный фонд предупреждает о новом виде мошенничества. В последнее время в интернете появился ряд сайтов, где предлагается при помощи номера СНИЛС или паспортных данных проверить «наличие денежных выплат со стороны частных страховых фондов».



На первом этапе гражданин вводит номер СНИЛС или паспортные данные, после чего сайт показывает якобы положенные к выплате суммы. В большинстве случаев это порядка 100 тысяч рублей. На втором этапе гражданину предлагается оплатить доступ к базам данных частных страховщиков, за что мошенники обещают моментальный перевод средств на счёт клиента. В связи с этим Пенсионный фонд призывает игнорировать подобные сайты и бережно относиться к сво-

им персональным данным. Проверять информацию о положенных пенсионных выплатах можно только в «Личном кабинете» на сайте Пенсионного фонда, приложении ПФР для смартфонов и на портале госуслуг. Доверяйте только проверенным сайтам и проверенной информации!

Консультации специалистов отделения ПФР по Ивановской области по телефону «горячей линии» (4932) 31-24-47.

**ОПФР по Ивановской области**

Акция

# Профсоюзы присоединились к празднику

**В Иванове 4 ноября на площади Победы состоялся митинг «В единстве – наша сила!», приуроченный ко Дню народного единства. В акции традиционно приняло участие и областное профобъединение.**



**В** этот солнечный день перед Георгиевской церковью собрались представители органов государственной власти, городской администрации, политических партий, общественных организаций и национально-культурных объединений области. Над плотными рядами собравшихся развевались флаги многочисленных организаций-участников, среди которых областное профобъединение было достойно представлено символикой ФНПР, ИОООП, областных организаций отраслевых профсоюзов, Молодёжного совета ИОООП.



После того, как в адрес ивановцев и жителей региона прозвучали поздравления и приветственные слова от первых лиц области,

к ним присоединились творческие коллективы, дополнившие праздничную программу вокально-хореографическими номерами.

Поколения

## Профком поздравил с 90-летним юбилеем

**Профсоюзный актив Приволжского городского Дома культуры навесил бывшую работницу культуры Нину Фёдоровну КАЛИНИНУ с подарками и поздравлениями в честь её 90-летнего юбилея.**

**Д**вадцать восемь лет трудового стажа и светлой жизни Нина Фёдоровна отдала на благо жителей Приволжска; начинала с должности библиотекаря, завершила - директором технической библиотеки при Доме культуры Приволжска. Нина Фёдоровна всегда ответственно подходила к работе – всегда могла подобрать нужную кни-

гу для посетителей – будь то даже медики или работники ткацкого производства. Отзывчивость, доброта и гостеприимство совсем не растрчены и в таком преклонном возрасте; живы воспоминания о коллегах и мероприятиях, проводимых в стенах родного учреждения. Сегодня Нина Фёдоровна практически не выходит из дома, но внимательно следит за тем, чем сейчас живёт и как работает коллектив Дома культуры – любит встречаться с местными журналистами и членами клуба «Встреча».

В день визита Нину Фё-



доровну также поздравили председатель районного Координационного совета организаций профсоюзов Марина СМЕРНОВА и председатель Молодёжного совета Анна ЯБЛОКОВА.

Здоровый образ жизни

## Профсоюзы против наркотиков

**В рамках антинаркотического месячника «Мы за здоровый образ жизни» в образовательных организациях Вичугского муниципального района силами председателей первичных профсоюзных организаций и Молодёжного совета при районном Координационном совете организаций профсоюзов были организованы и проведены тематические мероприятия с педагогическими коллективами и обучающимися.**

**Ч**лены делегации молодых профсоюзных активистов во главе с председателем районного Молодёжного



совета Евгением ТАЗОВЫМ провели с обучающимися беседы и игру с демонстрацией мультфильма «Мы за ЗОЖ». Кроме этого, для педагогов Старогольчихинской основной общеобразовательной

школы председателем ППО учреждения Светланой ТВЕРДОВОЙ была проведена лекция «Правда о наркотиках», показан тематический документальный фильм.

**Шахматы и шашки – игры, о которых знают все; среди ивановских профсоюзов они традиционно пользуются заметным интересом. Поощряя и поддерживая интеллектуальные увлечения членов профсоюзов, Ивановская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ организовала в две последние субботы ноября турниры по этим видам спорта для членов Профсоюза.**

## Ивановские педагоги за любимыми играми

**У**частники состязались, ломая головы над партиями, пытаясь поставить шах и мат или выйти в дамки. На соревнованиях собрались любители игр из учреждений общего, дополнительного и дошкольного образования. Приятно, что среди участников оказались не только ветераны-спортсмены, но и молодые специалисты, чья трудовая деятельность только началась. Турниры проводились

по двум разрядам: женское одиночное и мужское одиночное первенство. Оценивали игру члены судейской коллегии: член Федерации шахмат Ивановской области, судья I категории А. ГОЛОВКИН и городской шахматной федерации, судья I категории В. ЦЕЕБ.

Среди любителей шахмат первое место заняли: Е. МОРГУНОВА (педагог дополнительного образования Дома детского

творчества №3) и А. ГРЕЧИН (педагог дополнительного образования Детско-юношеского центра №1); второе место: С. СМЕРНОВА (педагог-психолог детского сада комбинированного вида №167) и М. БОБКОВ (педагог дополнительного образования Детско-юношеского центра №1); третье место: С. ПЕНКИНА (педагог дополнительного образования Детско-юношеского центра №1) и

Д. ХРУЩЕВ (учитель информатики и ИКТ средней школы №28). Лидерами соревнований по шашкам опять стали Е. МОРГУНОВА и А. ГРЕЧИН; на втором месте - С. ПЕНКИНА и А. ПЕШКОВ (учитель истории и обществоведения средней школы №20); на третьем месте – Н. ЛУКИНА (воспитатель детского сада №75) и М. БОБКОВ. Надо отметить, что для Свет-

ланы Николаевны ПЕНКИНОЙ это уже тридцатая медаль в «послужном списке». Соревнования прошли на высоком уровне и участники пожелали, чтобы такие мероприятия проводились чаще. Валентина ЗЕЛЕНИНА, председатель Ивановской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

## Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

**В 2017 году** Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение не повышать стоимость данных путёвок.

**Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):**



**ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»**

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



**ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»**

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки**.



**ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»**

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных болезнях, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки**.



**ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»**

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов - **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки**.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.