



## Мнение

Глава ФНПР Михаил ШМАКОВ считает, что к новой революции в России могут привести такие факторы как искусственное занижение доходов граждан и повышение цен. Об этом он сказал, выступая на панельной дискуссии в рамках ежегодного Гайдаровского форума 12 января.



## Шмаков назвал причины возможной революции

Однако, добавил профлидер, пока «народ безмолвствует». По его мнению, то, пойдёт ли страна по революционному пути развития, зависит от того, «как мы поработаем», - здесь имеются в виду совместные усилия по социально-экономическому развитию страны сторон Российской трёхсторонней комиссии.

- Что приведёт... или - возможно приведёт к революционному пути дальнейшего развития? Это то,

что сегодня искусственно делается на уровне государственной финансовой, экономической политики: это занижение доходов граждан и повышение налогов и цен на все товары, услуги и вообще цен на жизнь, - сказал М. ШМАКОВ, подчеркнув перед этим, что у российских профсоюзов «есть сценарии на все случаи жизни».

При этом все участники дискуссии, включая министра труда Максима ТОПИЛИНА, главу РСПП

Александра ШОХИНА и ректора НИУ ВШЭ (университет - традиционный «идеологический» оппонент ФНПР) Ярослава КУЗЬМИНОВА согласились друг с другом в том, что основой стабилизации экономики и дальнейшего её развития является развитие человеческого капитала. В это понятие включаются такие факторы как образование, здра-

воохранение, повышение квалификации работников и другие.

- Для того, чтобы был экономический прогресс, надо заниматься человеческим капиталом. Мы ведь с вами живём при капитализме, - сказал ШМАКОВ. - А человеческий капитал, по сравнению с другими видами капитала, находится сегодня в самом загнившем состоянии.

Сайт центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org))

## Оценка работы

## Рейтинг руководителей профобъединений 17 регионов ЦФО

1. Александр МИРСКОЙ, председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»;
2. Алексей ШАДРИЧЕВ, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области;
3. Анатолий СЫРОКВАША, председатель Тульской Федерации профсоюзов;
4. Надежда СУХАРНИКОВА, председатель Владимирского областного объединения организаций профсоюзов;
5. Николай ШАТАЛОВ, председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов;
6. Ольга ПОЛЯКОВА, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»;
7. Николай МЕРКУЛОВ, председатель Федерации профсоюзов Орловской области;
8. Валентина КАБАНОВА, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов;
9. Геннадий АФНАСОВ, председатель Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;
10. Сергей СОЛОВЬЁВ, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»;
11. Александр ГРЕЧАНИНОВ, председатель Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;
12. Алексей ЛАЗАРЕВ, председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;
13. Инна КАЛАШНИКОВА, председатель Рязанского областного союза организаций профсоюзов;
14. Анатолий ЖИДКИХ, председатель Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»;
15. Евгений МАКСИМЕНКО, председатель Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»;
16. Евгений ПРОНЯЕВ, председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»;
17. Сергей ВЕРЕНИНОВ, председатель Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов».

Рейтинг составлялся по нескольким критериям: численность членов профсоюзов, количество первичных профсоюзных организаций, уровень развития социального партнёрства, социальная активность - коллективные действия (шествия, митинги, пиар-акции), уровень информационной работы (мотивация, пропаганда и прочее).

## Социальное партнёрство

## Областное профобъединение примет участие в урегулировании семейных конфликтов

Совещание рабочей группы проекта «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области» прошло 16 января.

Областное профобъединение стало грантополучателем Движения «Гражданское достоинство» в соответствии с распоряжением президента Российской Федерации «Об обеспечении государственной поддержки некоммерческих неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества и реализующих социально значимые проекты и проекты в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина».

На совещании рабочей группы, состоящей из руководителя проекта, профессионального медиатора Марины ГРИШАНИНОЙ, Уполномоченного по правам ребёнка в Ивановской области Татьяны ОКЕАНСКОЙ, представителей областного и районных судов, профильных

отделов регионального Департамента социальной защиты населения, Департамента образования, Комитета Ивановской области ЗАГС, Администрации муниципальных районов, Института развития образования Ивановской области, органов опеки и Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области, профессиональных медиаторов, представителей ИОООП, были обсуждены вопросы открытия и обеспечения работы в комнатах примирения, информационной поддержки проекта, заключения соглашений о социальном партнёрстве в рамках совместной работы с грантом.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, который заявил о готовности ивановских профсоюзов к



тесному сотрудничеству в рамках данного медиационного проекта.

М. ГРИШАНИНА рассказала о сути и задачах работы медиаторов в комнатах примирения. Семейные конфликты, особенно сопровождающиеся зашкаливающимися эмоциями и враждебным настроем, являются не только катализатором распада семей и психологических травм у несовершеннолетних детей - свидетелей скандалов внутри семьи, но и угрожают стабильности общества в целом. В этой связи руководитель проекта подчеркнула, что особое внимание в примирительных процедурах необходимо уделять положению несовершеннолетних, соблюдению их прав - в пылу твущей между членами семьи вражды именно права детей зачастую оказываются наиболее уязвимыми.

Проводить обязательных досудебных примирительных процедур при возникновении семейно-правовых споров (в том числе, с участием

несовершеннолетних). Также проект способствует разработке модели взаимодействия служб, заинтересованных в разрешении данных конфликтов с применением медиативных технологий и стандартов восстановительного подхода.

В рамках проекта профессиональные медиаторы проведут более 700 часов консультаций и процедур медиации по запросам органов опеки и попечительства, системы ЗАГС, органов образования, судебных органов. Комнаты примирения будут функционировать с 1 февраля по сентябрь текущего года включительно. Расположить их планируется в Иванове (Октябрьский районный суд и Дом профсоюзов), Кинешме (городской суд и Центр медиации), Тейкове (районный суд), Пучеже (районный суд и Администрация), Шуе (комплексный Центр социального обслуживания населения (МФЦ), Родниках и Вичуге.

Михаил Леонов



## Трёхсторонняя комиссия города Иванова

# Многие работники вынуждены мириться со своим положением «на птичьих правах»

Последнее в 2016 году заседание территориальной трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 27 декабря.

Стороны рассмотрели вопрос «О соблюдении трудового законодательства в организациях города Иванова в 2016 году». В своём докладе **главный правовой инспектор ИОООП Андрей МАЗУРЕНКО** обозначил спектр проблем, требующих от социальных партнёров глубокой совместной проработки: неформальная занятость, на условия которой работники зачастую соглашаются сами; необходимость ужесточения на федеральном уровне

санкций в отношении работодателей, использующих «серые» схемы оплаты труда; низкая правовая грамотность и правовой нигилизм работодателей и работников; некачественное проведение специальной оценки рабочих мест и другие. «Чтобы не оказаться без средств к существованию, не быть безработными, граждане вынуждены идти на «серые» трудовые отношения. Именно поэтому сегодня трудно рассчитывать на заявительный характер

при выявлении таких случаев. Невелико количество добросовестных работодателей, обращающихся за юридической помощью по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников. В целом можно говорить о сохраняющейся актуальности объединения усилий контрольно-надзорных органов, профсоюзов и органов местного самоуправления в выработке комплексного подхода в решении данных вопросов», - подчеркнул А. МАЗУРЕНКО.

В свою очередь, докладчик – **врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда (ГИТ), врио заместителя главного государственного инспектора труда в Ивановской области (по правовым вопросам) Ирина ВАКУРОВА** – согласилась, что многое в этом плане зависит от работника, его позиции и готовности отстаивать свои права и интересы.

Обсуждая санкции в отношении работодателей, **начальник Управления образования Админис-**



трации города Иванова Елена ЮФЕРОВА и председатель областной организации Российского профсоюза культуры Александра СМЕРНОВА выступили с просьбой в адрес ГИТ: по возможности, при вынесении постановлений о наложении штрафов за несоблюдение трудового законодательства на бюджетные учреждения, учитывать специфику таких организаций – размеры

некоторых штрафов были названы «непропорционально высокими» для бюджетов учреждений. И. ВАКУРОВА в ответ предложила обращаться в таких случаях в суд для обжалования, используя законное право – такая практика существует уже давно.

В рамках второго вопроса участники заседания обсудили предварительные итоги работы комиссии в 2016 году. Принят проект Соглашения между Адми-

нистрацией города Иванова, Ивановским городским объединением работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий» и Координационным советом организаций профсоюзов на период 2017-2019 годов. Было озвучено предложение представить сторонами социального партнёрства свои предложения по плану работы в следующем году.

Михаил Леонов



## Школа профсоюзного актива

## Обучение продолжается

Занятия Школы профсоюзного актива, организованные Учебным центром повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП, начались с ряда лекций 17 января.



Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает принять участие в семинаре для руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по вопросам охраны труда по теме «Охрана труда на предприятии, в организации».



С лекцией-практикумом «Об особенностях финансовой работы в профорганизации. О работе ревизионных комиссий» выступила **председатель ревизионной комиссии ИОООП, главный бухгалтер областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Альбина КУЗНЕЦОВА**.

Об основах российского, областного законодательства по проведению массовых акций слушателям рассказала **заместитель председателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА**.

С лекцией из цикла «О психологическом климате в коллективе и его регуляции» выступила **доцент кафедры социальной психологии социолого-психологического факультета ИвГУ, кандидат психологических наук Марина РАСКУМАНДИНА**.



## Контроль

## Роструд запустил приложение для фотофиксации нарушений на стройках

Пользователям мобильных телефонов стало доступно бесплатное приложение «Я - инспектор», позволяющее любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее, по его мнению, жизни и здоровью работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд. Приложение размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов («GooglePlay» и «AppStore»).

«На протяжении последних лет сохраняется устойчивая тенденция к сокращению числа погибших на производствах. Вместе с тем, в определённых отраслях число погибших остаётся на высоком уровне. Одной из таких наиболее опасных для жизни и здоровья работников сфер деятельности является строительство», - сообщил **заместитель руководителя Роструда Михаил ИВАНКОВ**.

Данное приложение интегрировано с уже успешно функционирующим на портале «Онлайнинспекция.рф» сервисом «Сообщить о проблеме». То есть, обращение гражданина и фото, в том числе информационного щита застройщика, будут направляться на рассмотрение в территориальный орган Роструда. При наличии соответствующих оснований будет инициирована проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных в них лиц к ответственности.

## Семинар по охране труда

Семинар пройдёт с 27 февраля по 3 марта.

Участие в семинаре предусматривает освобождение от основного места работы, изучение материалов по типовой программе, проведение экзамена, вручение удостоверения, действующего в течение трёх последующих лет. Слушателям также выдаются нормативные документы по охране труда.

Стоимость участия в семинаре за одного слушателя - **2 тысячи рублей**. При наличии трёх и более участников от организации - скидка **500 рублей** за каждого слушателя.

Начало семинара **27 февраля, в 10.00**, в Доме профсоюзов (г. Иваново, пр. Ленина, д. 92, 1 этаж, актовый зал). Регистрация - **с 9.00 до 9.50**.

Предварительные заявки на участие в семинаре по тел./факсу: 30-07-63, **ОБЯЗАТЕЛЬНО** в срок **до 17 февраля** с указанием адреса, направляемой организации (для подготовки финансовых документов).

Профсоюз молодёжи

# «Стратегический резерв-2016» глазами участников

В декабре прошедшего года в Пятигорске состоялся Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2016», собравший более тысячи молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны и даже соседних республик. Приняли участие в мероприятии и представители Ивановской области – профактивисты от областных организаций профсоюза народного образования и науки РФ и Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности. О своих впечатлениях от форума они рассказали «Профсоюзной защите».



**Татьяна МОКЕЕВА,** председатель ППО детского сада №22 городского округа Кинешма, член Молодёжного совета ИОООП:

Уже в первый день состоялись лекции, которые провели секретарь ФНПР Александр ШЕРШУКОВ (он рассказал нам об информационной политике в

ходе панельной дискуссии раскрыл для молодых профлидеров приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодёжи и ответил на интересующие нас вопросы. Обучение и дискуссии в последующие дни прошли на различные темы, такие как: «Развитие профсоюзного движения», «Основы

на которых мы учились грамотно вести переговоры, разрабатывали положение Молодёжного совета ФНПР, вносили свои предложения для молодёжи в раздел «Социальные гарантии» коллективного договора. Одной из форм работы было объединение в группы, в которых мы тренировались отстаивать определённую точку зрения, вести просветительскую и сетевую работу. В рамках форума мне тоже удалось поделиться с коллегами опытом работы с молодёжью в Ивановской области. Программа форума была очень обширной и познавательной, но многие лекции, проводимые на одних площадках, к сожалению, не повторялись на других.

Спасибо организаторам форума за такие встречи, по-настоящему вдохновляющие на активную и продуктивную работу, добавляющие уверенность, что профсоюз – это возможность оказания реальной помощи работникам любых отраслей. Отдельная благодарность Ивановскому областному профобъединению за предоставленную возможность участия в этом ярком и актуальном мероприятии.

профсоюзах), и доктор социологических наук Анжела САЛОГУБ, которая поделилась секретами становления настоящего лидера. Официальное открытие состоялось в зале Северо-Кавказской государственной филармонии (город Ессентуки). Нас приветствовал председатель ФНПР Михаил Викторович ШМАКОВ, который в

эффективной коммуникации», «Социально-экономической и трудовой права и интересы трудящихся и студенческой молодёжи», «Мотивация профсоюзного членства в молодёжной среде», «Информационно-просветительская и сетевая работа в профсоюзах». Каждая лекция завершалась практическими занятиями – тренингами,

**Мария АНДРЕЕВА,** член Молодёжного совета ИОООП:

Много эмоций и полезной информации было получено на этом форуме. Мы знакомились, обменивались опытом, делились впечатлениями, играли в познавательные профсоюзные игры, слушали лекции... В день прибытия со вступительным словом перед нами выступила Галина Борисовна КЕЛЕХСАЕВА – заместитель председателя ФНПР. Она выразила слова надежды на профсоюзную молодёжь, на чёткую гражданскую позицию молодых профсоюзных кадров. Профсоюзунеобходимо «выживать» в современных условиях смены формы правовых отношений – и кто, как не мы, молодые профсоюзники, можем помочь ему в этом?

На следующий день началась основная работа форума. Главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солідарность» Александр ШЕРШУКОВ провёл лекцию об информационной политике ФНПР, в которой отметил, что основной проблемой профсоюзов сегодня является отток членства, причём отток происходит посредством недостаточной информированности членов профсоюзов. Доктор социологических наук, профессор, заместитель директора бизнес-школы Пятигорского государственного университета Анжела САЛОГУБ предложила методику создания эффективной команды для достижения поставленных профсоюзом целей. Завершился день работой в группах, где определились внутренние и внешние признаки профсоюзного лидера.



Флаг ФНПР на главной площади Ессентуков...

Следующий день оказался не менее полезным и интересным для молодых профсоюзников. Была прочитана лекция о развитии профсоюзного движения, нас ознакомили с семью резолюциями ФНПР. Далее обсуждалась важная для всех тема мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде. Лектор

на котором выступил председатель ФНПР Михаил Викторович ШМАКОВ. В продолжение работы форума на главной площади города участники развернули огромный флаг ФНПР.

Огромные слова благодарности хочется сказать ФНПР и Ивановскому областному комитету профсоюза работников



... и на Эльбурсе

– кандидат политических наук Анна Юрьевна ГАЙДТ – смогла увлечь своим рассказом, яркой презентацией и огромным количеством исчерпывающих исследовательских фактов. О социальном партнёрстве нам рассказали профсоюзники Курганской области.

15 декабря в Ессентуках состоялось официальное открытие фо-

текстильной и лёгкой промышленности за представленную возможность побывать на Кавказских Минеральных Водах, оценить красоты города Пятигорска: знаменитое озеро Провал, беседку «Эолова арфа», парк «Цветник», гору Машук; поучиться и поработать с поистине увлечёнными своим делом людьми.



Профсоюзы - детям

# Новогодние подарки и поздравления

В преддверии Нового года областное профобъединение провело традиционные мероприятия для детей.

Представители Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Молодёжного совета ИОООП 26 декабря навестили воспитанников подшефного Васильевского детского дома. Гости поздравили ребят с грядущим Новым годом, вручили подарки. Для юношей и девушек, готовящихся к выпуску, была организована фотосессия.



Для семей членов профсоюзов 27 декабря прошло традиционное праздничное представление в Ивановском Дворце искусств.

Перед гостями театрального комплекса выступили сказочные герои, вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой зажгли потухшую ёлку. Всех присутствующих поздравил председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ, пожелавший ребятам и их родным яркого праздника, удачи и здоровья. Продолжилась профсоюзная ёлка спектаклем «Морозко» и раздачей подарков. Все желающие также могли сфотографироваться с «профсоюзными» Дедом Морозом и Снегуркой.



Координационные советы

# Рост потенциала службы занятости – в социальном партнёрстве

В Лежневском Центре занятости населения 21 декабря состоялась отчётная совещание по итогам работы учреждения в 2016 году. На мероприятии были приглашены заместитель главы Лежневского муниципального района Елена ШУВЫРДЕНКОВА, директор Лежневского муниципального фонда поддержки малого предпринимательства и сельского развития Владимир БОБКОВ, глава Администрации Лежневского сельского поселения Виктор МАЛЫШЕВ, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Галина ТАРАСОВА, а также работодатели.



Участники обсудили ситуацию на регистрируемом рынке труда Лежневского района, ход исполнения контрольных показателей региональной госпрограммы «Содействие занятости населения Ивановской области», обозначили основные проблемы и задачи работы районной службы занятости в 2016 году.

Об этом говорят и названия номинаций: «Создание и сохранение рабочих мест», «Участие в мероприятиях по содействию занятости населения», «Трудоустройство молодёжи, закрепляемость её на рабочих местах». Конкурсная комиссия оценила работодателей по установленным критериям. Победителям в торжественной обстановке были вручены памятные подарки и благодарственные письма.

# Подвели итоги... играючи

Традиционно конец года - это подведение итогов работы. Что сделано, а что предстоит сделать - именно это и было отражено в отчёте председателя Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского муниципального района Марины СМIRНОВОЙ. Но, будучи работником культуры, человеком творческим, она выступила не с обычным докладом.

Мероприятие было подготовлено в виде интеллектуальной игры «Ворошиловский стрелок», весьма популярной среди молодёжи. Традиционную часть мероприятия, конечно, никто не отменял - в ней были и поздравления с наступающим Новым годом, и чествование активистов профдвижения, постоянно помогающих районному Координационному совету.

Чтобы начать игру, из присутствующих на итоговом заседании были сформированы четыре команды: «Красный крест», «Зелёные», «Синие галки» и «Желточки». Правила оригинального «Ворошиловского стрелка» весьма обширны, поэтому было решено ограничиться «облегчённой» версией. Взрослые люди с азартом и волнением слушали вопросы этапов, оживлённо выбирали ответы. Если вопросы первых этапов были не так сложны, то в финале, в разделе «Термины», участникам пришлось потрудиться, чтобы успешно выполнить задания.

Участники заседания ещё долго обменивались впечатлениями и эмоциями. В целом деятельность Координационного совета Приволжского района была оценена как удовлетворительная.



# «Семейные традиции»

Именно под таким названием во второй раз, при поддержке Координационного совета организаций профсоюзов Приволжского района, клуба закаливания «Айсберг» и Приволжского городского Дома культуры, на территории конного клуба «Принц» прошёл спортивный праздник.

Морозный день не испугал любителей активного отдыха на свежем воздухе. Взрослые вместе с малышами открыли праздник дружным хороводом вокруг ёлки. А затем начались основные игры и забавы.

Любители зимнего плавания по традиции порадовали всех своим выступлением, напеваям замечательной лентой «Джентльмены удачи». Задорно и энергично они обтирались снегом, предлагая присоединиться к веселью. Затем действо праздника переключилось на семейные пары, которым предстояло посоревноваться в конкурсе «Топотун-2017». Им предстоял марафон в мешках; на первый взгляд, участникам показалось, что это очень просто, но, как только прозвучал сигнал к началу, выяснилось, что в этом соревновании нужна папина сила, мамина смекалка и задор малыша. По итогам двух забегов, а, точнее, «топотания в мешках», в первом забеге первое место у семьи МОЛОДЦОВЫХ - Владимира, Елены и Кирилла. Во втором забеге первыми пришли КУЛЕЙКИНЫ - Дмитрий, Анастасия и их дочка Вероника. Все участники забега получили подарки и сувениры от Координационного совета. Все, кто пришёл на традиционный зимний праздник, с удовольствием прыгали на канате, катались на «ватрушках», бились мешками. В завершение всех



поздравили Дед Мороз, Снегурочка и, конечно, дружный хоровод под песню «В лесу родилась ёлочка».

Каждый мог абсолютно бесплатно погреться горячим чаем с конфетами. В этом была заслуга супругов Елены и Сергея ВОЛКОВЫХ, а также и Алим ЛОКТЕВОЙ, которая, как истинный костровый, следила за готовностью кипятка и угощением для гостей праздника.

Мероприятия, проводимые активными общественниками из местных клубов и Координационным советом организаций профсоюзов Приволжского района, давно стали традиционными. Два раза в год, в январе и июне организаторы проводят для жителей такие праздники, где каждый может для себя найти занятие по душе. Организаторы надеются, что жители поддержат эту инициативу и присоединятся к ней в будущем. Праздник уже известен в соседней Костромской области, а, значит, интересен и необычен.

# Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В 2017 году Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение не повышать стоимость данных путёвок.

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):

## ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»



Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2.

## ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»



Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1250 рублей с одного человека в сутки.

## ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»



Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных болезнях, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1100 рублей с одного человека в сутки.

## ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»



Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 900 рублей с одного человека в сутки; в летний период – 1200 рублей с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.