

Защита

НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

25 декабря 2013 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось подписание двенадцатого по счёту Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.

Документ подписали координаторы сторон Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: от профсоюзов - **председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил ШМАКОВ**, от Правительства РФ - **глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим ТОПИЛИН**, от работодателей - **президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр ШОХИН**. На церемонии подписания Генерального соглашения присутствовала **координатор РТК, заместитель**

председателя Правительства Российской Федерации Ольга ГОЛОДЕЦ.

Соглашение было заключено в присутствии **председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия МЕДВЕДЕВА**. Он, в частности, отметил, что «документ непосредственно коснётся огромного количества граждан нашей страны: 72 миллионов человек. Наша задача – создать безопасные и максимально комфортные условия для труда, обеспечить условия для профессионального роста людей и, конечно, обеспечить достойный уровень жизни

после выхода на пенсию. Я знаю, что подготовка документа отняла немало сил, в общем, так оно всегда и бывает. Было бы странно, если бы этот документ дался легко - тогда можно было бы подумать, что ни правительство, ни профсоюзы, ни работодатели ничего не делают».

Действительно, путь к подписанию был сложным. Последние разногласия были сняты буквально накануне, и Генеральное соглашение было заключено без протокола разногласий. Между тем, отсутствие протокола разногласий не означает отсутствия самих разногласий. Признавая наличие тех или

иных проблем, социальные партнёры по-разному представляют методы их решения. Поэтому дискуссии о дальнейшем развитии социально-трудовых отношений переносятся в плоскость выполнения Генерального соглашения.

Комментируя факт подписания документа, **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ** отметил, что социальные партнёры профсоюзов «хотели увязать два майских указа президента **Владимира ПУТИНА** - *рост производительности труда и рост реальной заработной платы* – в один пункт, связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого, ведь не существует прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда. Зарплата, прежде всего, определяется стоимостью



жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия». По словам **М. ШМАКОВА**, новое Генсоглашение «не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного

документа. Тем не менее, мы считаем его сбалансированным, и будем добиваться выполнения всех содержащихся в нём обязательств».

Департамент общественных связей ФНПР

Чего добились профсоюзы в 2013 году?

Итоги года подводит лидер ФНПР Михаил ШМАКОВ

О ПРОФСТАНДАРТАХ

По решению правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для **800 профессий**. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определённым стандартам, которые будут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана ещё с тем, что серьёзно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Дело в том, что процедура разработки пошла под пресловутый **94-й Федеральный закон**, по которому министерство должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение

государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяются по наименьшей сумме, предложенной за выполнение заказа. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего. Поэтому ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединений работодателей.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провёл **президент Владимир ПУТИН**. И представители профсоюзов, поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятилетиями влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определённой области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

О ПЕНСИЯХ

В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных прав работников – один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но её средний уровень ещё далёк от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведёт к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена, прежде

всего, на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты правительством либо полностью, либо частично. Это касается, прежде всего, коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть **не менее 40 процентов**, что соответствует международным нормам. Мы добились этого долгие годы. Профсоюзы также выступили за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот пе-

реход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

За последние годы ФНПР добилась возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации – большое завоевание. Но это только начало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека, и социально справедливой.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ

Осенью прошедшего года в Федерации Независимых Профсоюзов России произошло важное событие. Мы провели VIII внеочередной съезд, где приняли новую редакцию Устава федерации. Объявляю, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счёт настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счёт личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако за эти годы сильно изменились наши социальные партнёры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовый устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включён целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов, как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определённых нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Заявление ФНПР

На проходившем в Москве так называемом **Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.**

Министр финансов Антон СИЛУАНОВ сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал **министр экономического развития Алексей УЛЮКАЕВ**. А **заместитель министра экономического развития Сергей БЕЛЯКОВ** с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение», оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть.

Анонс

Заседание Исполкома

3 февраля в 10.00 состоится первое в 2014 году заседание Исполкома Ивановского областного объединения организаций профсоюзов. На заседании будут рассмотрены вопросы: «О первомайской акции профсоюзов 2014 года», «Об участии областных организаций профсоюзов в VIII Спартакиаде физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы в 2014 году», «О проведении областного конкурса «К защите Родины готов-2014», «О проведении в марте текущего года областного профсоюзного актива» и некоторые другие.

Завершит заседание Исполкома информацией о важных нововведениях и изменениях в российском законодательстве.

Новые соглашения о сотрудничестве

Сразу двумя подписанными документами о сотрудничестве ознаменовалось начало работы Ивановского профобъединения в новом году.

Трёхстороннее соглашение было подписано между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа Кинешма, объединением работодателей и администрацией города. Документ подписали **и. о. главы администрации городского округа Кинешма Светлана ВЯЛЬЦЕВА, председатель Координационного совета Зинаида ТЕРЕМЕЦКАЯ и председатель президиума «Совета директоров» Валерий СМЫШЛЯЕВ.**

Фактом подписания соглашения его стороны выразили общее согласие в том, что в предстоящий период главным должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь жителям города, повышение их доходов, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития производительных сил. Для осуществления этих целей стороны приложат все усилия, развивая своё социальное партнёрство.

Документ состоит из 8 разделов, включающих рекомендации сторонам, в частности, об экономической политике, оплате труда, доходах и уровне жизни населения, развитии рынка труда, защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, молодежной политике, социальном страховании и социальной защите, а также рекомендации по включению этих положений в коллективные

договоры.

И. о. главы администрации городского округа Кинешма Светлана ВЯЛЬЦЕВА отметила важность заключённого соглашения, как инструмента регулирования рынка труда.

Ещё одно соглашение было заключено в рамках реализации образовательного проекта «Молодёжь за безопасный труд!» между областным профобъединением и Ивановским государственным политехническим университетом (ИВГПУ).

Согласно документу, учащиеся 4-го курса кафедры безопасности жизнедеятельности вуза будут активно привлекаться к работе технической инспекции труда профобъединения с получением соответствующих полномочий внештатных профсоюзных инспекторов по охране труда. В этом статусе они будут участвовать в заседаниях технической инспекции труда, готовить информацию для профсоюзной газеты, расследовать несчастные случаи на производстве.

Проект «Молодёжь за безопасный труд!» существует с 2012 года. Его организаторы отмечают, что идея удалась, проект востребован и интересен молодёжи. Профсоюзы получили помощников, а студенты – возможность накопить практический опыт в сфере охраны труда. **В прошлом году в проекте участвовало шесть человек, в новом учебном году это число возрастёт вдвое.**

Семинар в «Оболсунове»

13 января Ивановское областное объединение организаций профсоюзов провело выездной семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и председателей первичных профсоюзных организаций, непосредственно выходящих на профобъединение.

Семинар был посвящён нескольким темам: изменения в российском законодательстве, социальное партнёрство и предварительные итоги 2013 года.

Председатель профобъединения Александр МИРСКОЙ в своём выступлении поблагодарил профсоюзный актив за преданность идеалам профсоюза и сформулировал основные плановые задачи на 2014 год.

Семинар проводился на территории Курорта «Оболсуново». Специально для его участников **директор курорта Надежда ЗИМИНА** провела экскурсию по объекту профсоюзной собствен-

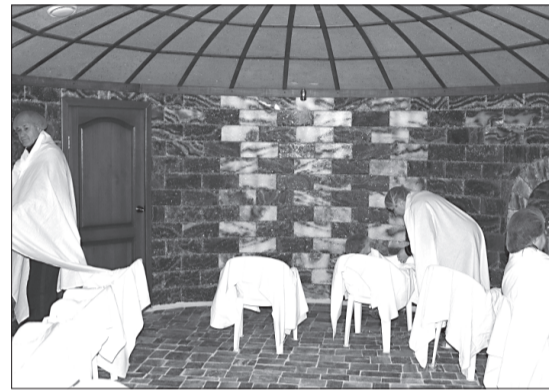


ности, разъяснила условия ценообразования льготных путёвок для членов профсоюза, показала новое оборудование и помещения.

Участники семинара поблагодарили за гостеприимный приём и высказали положительные отзывы о развитости материально-технической базы здравницы и широте предоставляемых услуг.



Некоторые из новинок «Оболсунова»: бассейн и соляная микроклиматическая палата



ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в условиях децентрализации

В январе нынешнего года у председателя Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры Александры СМIRНОВОЙ сразу два юбилея: юбилейный День рождения и 30 лет работы в Профсоюзе. Между этими знаменательными датами мы решили поговорить с Александрой Ивановной о положении российских работников культуры и целях Профсоюза на ближайшее будущее.

- Александра Ивановна, этот год объявлен по всей стране Годом культуры. С чем мы пришли в него, если говорить о социальном положении работников культуры?

- Можно констатировать, что «традиционная болячка» – это низкие зарплаты. Сфера культуры продолжает финансироваться по остаточному принципу, в отличие от всех других сфер, в любой из них зарплаты выше. Но работа по исправлению этого «перекоса» ведётся. Например, в прошлом году впервые областные власти приняли Постановление о повышении базовых окладов работникам культуры на 5,5 процента (см. №22 «Профсоюзной защиты» за декабрь 2013 года – прим. ред.). Меры по выполнению Постановления уже приняты во всех районах нашей области, кроме Приволжского. Там оклад повышен только селянам, а вот вопрос с окладами сотрудников двух библиотек, двух музыкальных школ и Дома культуры остаётся в «подвешенном» состоянии. Пока взаимопонимания с местной властью достичь не удалось.

- В ближайшее время вы собираетесь провести областную пленум именно в Приволжье. Будет ли там рассмотрена эта «подвешенная проблема»?

- Действительно, в марте мы собираемся проводить

областной выездной пленум. Вопросов на нём будет затронуто достаточно много: это задачи, связанные с Годом культуры, обсуждение порядка проведения отчётно-выборных мероприятий к конференции в 2015 году. В немалой степени пленум затронет решения и итоги Пленума ЦК Профсоюза, который пройдёт раньше, 5 февраля. Если к этому времени ситуация в Приволжье не решится положительно, мы обязательно внесём этот вопрос на обсуждение с приглашением представителей администрации.

- Если сравнить условия, в которых профсоюзы работали раньше и день сегодняшний, опираясь на Ваш богатый опыт: что изменилось?

- Мой опыт на руководящих должностях только в профсоюзах составляет тридцать лет, и могу сказать, что тогда было, конечно, ещё другое время, профсоюзы были «третьим углом» в структуре власти, участвовали в соцсоревнованиях, производстве, аппарат нашего обкома был гораздо больше. Но пришло другое время, а с ним – другие условия работы и дополнительные задачи. Основные из них – это зарплата, занятость, законность. Этих «трёх китов» профсоюзам нужно сегодня оберегать особенно, ведь растёт всё – цены, «коммуналка», инфляция. Это, естественно,

сказывается на социальном и материальном благополучии россиян, особенно – работников культуры.

Ещё одно изменение не к лучшему – произошедшая децентрализация управления сферой культуры. Часто решение той или иной проблемы здесь зависит от «хочу-не хочу» отдельно взятого чиновника. В советские годы ситуация была иной, централизация позволяла эффективно поддерживать и развивать культуру и искусство, в том числе – на селе.

- Какие основные мероприятия, направленные на повышение качества жизни работников культуры, будет развивать областная организация Профсоюза в ближайшие годы?

- В первую очередь это участие в трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. Также я лично вхожу в несколько комиссий и советов разных уровней, где стараюсь озвучить позицию нашего Профсоюза и проблемы работников культуры максимально широко. Кроме этого, важный акцент делается на заключении соглашений по социальному партнёрству с областным правительством, органами местного самоуправления, на участии Профсоюза в законодательной деятельности. Могу сказать, что к нам прислушиваются, но, повторюсь, очень негативно сказывается децентрализация управления сферой культуры в регионе, когда в районе на одного человека порой «сваливают» несколько направлений – спорт, молодёжь и культуру. В итоге человек просто не может вникнуть глубоко в вопросы, требующие вмешательства. Поэтому лично

я стараюсь каждый раз, когда бываю в районах, встречаться с представителями власти, обсудить несколько вопросов, хотя бы в блиц-режиме. Добавлю, что совсем скоро областная организация Профсоюза и Департамент культуры и культурного наследия Ивановской области должны заключить соглашение о сотрудничестве.

- А часто ли вообще обращаются в областную организацию Профсоюза с письменными жалобами? Много ли таких случаев в последнее время?

- Письменных обращений, как правило, не много, стараемся оперативно реагировать на жалобы. Если члены Профсоюза обращаются с каким-либо вопросом – стараемся его решить. Не было ещё случая, чтобы запрос оставался без нашего ответа. Любая информационная работа с профактивом важна, поэтому мы стараемся ездить чаще на места, организовываем мероприятия и в Ивановском Доме профсоюзов, рассказываем профактиву о новом в российском законодательстве и профсоюзном движении на информационных встречах, чтобы люди «держали руку на пульсе».

Сфера культуры в нашей стране, увы, ещё ходит в «бедных родственниках» среди других отраслей, проблем много, и если их копить, многие из них превратятся в «бомбу замедленного действия». Поэтому позиция Профсоюза должна оставаться последовательной, чтобы шаг за шагом постепенно продвигать меры по улучшению социальных и материальных условий работников культуры.

Михаил Леонов

Председатель «первички» признан лучшим

Профсоюзный активист завоевал звание «Лучший муниципальный служащий» на областном конкурсе.

Лучшим специалистом в номинации «Муниципальное хозяйство и системы жизнеобеспечения» стал **главный специалист отдела по делам ГО и ЧС и мобилизационной подготовке, председатель первичной профсоюзной организации администрации Фурмановского района Александр УРЮТИН** за представленную конкурсную работу «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации Фурмановского муниципального района: состояние и перспективы развития». В торжественной обстановке ему и другим лауреатам конкурса вручили губернатор Ивановской области Павел КОРЬКОВ Дипломы и Благодарственные письма.

В Ивановской области конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий» проходит ежегодно с 2004 года. Он проводится по вопросам самоуправления и включает шесть номинаций. Для участия в конкурсе было представлено 12 работ из 10 муниципальных образований.

Ивановская областная организация профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания РФ искренне поздравляет Александра Владимировича с этим высоким званием и желает ему доброго здоровья, благополучия и дальнейших успехов во всех делах и начинаниях.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Федеральным законом от 04.12.2013 №351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения», гражданам 1967 года рождения и моложе предоставлено право определиться до 31 декабря 2015 года направлять ли на финансирование накопительной части трудовой пенсии 6-процентного тарифа страховых взносов или отказаться от финансирования накопительной части трудовой пенсии и направлять указанную часть тарифа на финансирование страховой части трудовой пенсии.

Для первого варианта необходимо перевести свои пенсионные накопления в НПФ, либо выбрать частную управляющую компанию или один из возможных инвестиционных портфелей государственной УК. Для тех, кто уже сделал такой выбор, тариф на накопительную часть пенсии по-прежнему составит **6 процентов**. Для «молчунов», чьи накопления находятся в ПФР, и которые ни разу не воспользовались правом выбора инвестиционного портфеля УК или переходом в НПФ, тариф составит **ноль процентов**. Таким образом, они откажутся от финансирования накопительной части трудовой пенсии и все **6 процентов** пойдут в страховую часть и будут учтены при индексации их расчётного пенсионного капитала.

Для молодёжи, начинающей трудовую деятельность и впервые вступающей в систему ОПС с **1 января 2014 года**, на выбор варианта пенсионного обеспечения отводится **пять лет**. Если решение не принято, указанный период продлевается **до 31 декабря года, в котором застрахованное лицо достигнет возраста 23 лет**.

В связи с созданием системы гарантирования пенсионных накоплений и предстоящим акционированием НПФ пенсионные накопления **за 2014 год** передаются в распределительную составляющую пенсионной системы. Это обусловлено тем, что НПФ и УК смогут подтвердить свое соответствие новым требованиям только **к 1 января 2015 года**.

Указанные суммы накоплений будут учтены на индивидуальном лицевого счёте застрахованного лица. Средства будут передаваться в распределительную систему только до того момента, пока НПФ или УК не подтвердят свое соответствие новым требованиям.

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы разработаны «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год» (утв. решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол № 11).

В Единых рекомендациях определены:

- принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда;
- системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, работников федеральных госучреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях;

- системы оплаты труда работников госучреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;
- особенности формирования систем оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Рекомендации должны учитываться Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» с 1 января 2015 года в России вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта размеров страховых пенсий.

Трудовая пенсия по старости после введения нового порядка трансформируется в страховую и накопительную пенсии.

Федеральный закон устанавливает основания возникновения, порядок установления и выплаты страховых пенсий. К страховым пенсиям относятся: пенсия по старости, пенсия по инвалидности и пенсия по случаю потери кормильца. Страховая пенсия в полном объёме будет формироваться по новым правилам у граждан, которые начнут работать **в 2015 году**.

По новой пенсионной формуле, права на страховую пенсию будут учитываться не в абсолютных цифрах, а в индивидуальных пенсионных коэффициентах, отражающих в относительных единицах (баллах) пенсионные права застрахованного лица, исходя из уровня его заработной платы, продолжительности страхового стажа и возраста выхода на пенсию.

Условиями возникновения права на страховую пенсию по старости являются: достижение возраста **60 лет** - для мужчин, **55 лет** - для женщин, наличие страхового стажа **не менее 15 лет** (минимальный стаж уплаты страховых взносов), наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента **не менее 30**.

Если все эти условия не выполнены, то гражданин получит право только на социальную пенсию и **на 5 лет позже** общеустановленного возраста. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, **в 2015 году** составит **6 лет**. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, начиная с **1 января 2016 года**, ежегодно увеличивается **на один год**.

С **1 января 2015 года** страховая пенсия по старости будет назначаться при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента **не ниже 6,6** с последующим ежегодным увеличением до достижения величины **30**. При расчёте страховой пенсии будут засчитываться в стаж, в частности, следующие периоды:

- прохождения военной, а также приравненной к ней службы;
- ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста **80 лет**, а также одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста **1,5 лет** (но **не более 4,5 лет** в общей сложности);
- получения пособий по обязательному социальному страхованию (в период временной нетрудоспособности), по безработице;
- проживания супругов военнослужащих-конт-

рактников вместе с ними в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием такой возможности, но **не более 5 лет** в общей сложности.

В 2015 году размер страховой пенсии будет подлежать корректировке в следующем порядке:

- с **1 февраля** - на индекс роста потребительских цен **за 2014 год**;

- с **1 апреля** производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной зарплаты в Российской Федерации и коэффициентом произведённой корректировки на индекс роста потребительских цен.

Федеральным законом также предусмотрено, что размеры трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности, трудовой пенсии по случаю потери кормильца (без учета фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца и накопительной части трудовой пенсии по старости и накопительной части трудовой пенсии по инвалидности), установленных до вступления в силу настоящего федерального закона, пересчитываются в соответствии с настоящим федеральным законом.

Будет производиться перерасчёт пенсии и для работающих пенсионеров. Для тех, у кого зарплата не превышает **18 тысяч рублей**, а это в основном работники бюджетной сферы, перерасчёт будет **100-процентным**, для остальных он ограничится **3 баллами**.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» с 1 января 2015 года накопительная часть трудовой пенсии будет выделена в самостоятельный вид пенсии.

Федеральный закон устанавливает основания возникновения прав на накопительную пенсию, а также порядок её назначения и выплаты.

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости. Выплачивается пенсия независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания.

Для родившихся **до 1967 года** будет действовать только страховая часть пенсии. Для тех, кто моложе, будет предоставлена возможность выбора: либо они участвуют только в страховой системе, либо выбирают для себя негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию и формируют дополнительно накопительную пенсию. Накопительная часть пенсии во втором случае составит **6 процентов**.

Согласно закону, накопительная пенсия будет устанавливаться при наличии оснований для назначения страховой пенсии по старости, по инвалидности и страховой пенсии по случаю потери кормильца

Размер накопительной пенсии будет определяться исходя из средств пенсионных накоплений, учтённых в специальной части индивидуального лицевого счёта застрахованного лица или на пенсионном счёте накопительной пенсии, а также ожидаемого периода выплаты пенсии.

Ежегодно размер накопительной пенсии будет корректироваться, исходя из суммы поступивших страховых взносов, а также результатов их инвестирования.

Накопительные части трудовых пенсий по старости, установленные гражданам **до 1 января 2015 года** в соответствии с законодательством РФ, действовавшим до дня вступления в силу данного Федерального закона, с указанной даты считаются накопительными пенсиями.

Новый год – время подарков и поздравлений. Не осталось в стороне и Ивановское областное профобъединение. 27 декабря в Ивановском Дворце искусств прошла традиционная профсоюзная ёлка.

Профсоюзная ёлка



В этот день зал Дворца искусств был заполнен до отказа – профсоюзы собрали своих членов и их семьи со всей области. Открыли ёлку сказочные герои в красочных костюмах. Вместе с гостями они пели и танцевали, «зажигая» зал.

Председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ поздравил всех гостей с наступающим праздником и пожелал успехов в новом году



После представления «профсоюзный» Деда Мороз вручал сладкие подарки. Все желающие могли с ним пообщаться и сфотографироваться



И дети, и взрослые с удовольствием посмотрели новогодний спектакль «Вовка в Тридевятом царстве»



Выходные дни в 2014 году

Итак, вот и настал новый 2014 год. Праздничные каникулы кончились и настали трудовые будни, которые будут чередоваться и с другими праздниками. Итак, в этом году «красными днями календаря» будут:

- 22, 23 февраля (День защитника Отечества);
- 8, 9, 10 марта (Международный женский день);
- 1, 2, 3, 4 мая (Праздник Весны и Труда);
- 9, 10, 11 мая (День Победы);
- 12, 13, 14, 15 июня (День России);
- 1, 2, 3, 4 ноября (День народного единства).

Отметим, что такое количество выходных дней связано с тем, что некоторые праздничные дни (например, 4 и 5 января) и так приходятся на субботу или воскресенье, поэтому и были добавлены дополнительные нерабочие дни. Что касается майских праздников, то они традиционно являются «горячей порой» для профсоюзных работников и активистов.

ИМЕННЫЕ ПОДАРКИ

от «профсоюзного» Деда Мороза

В канун Новогоднего праздника двадцать семь девочек и мальчишек из Васильевского детского дома Шуйского района принимали гостей из Ивановского областного профобъединения.

Этой дружбе более десяти лет. На глазах своих старших товарищей многие воспитанники стали выпускниками, начали самостоятельную взрослую жизнь. Но непременно, в преддверии самого сказочного праздника в году, они вместе с шефами навещают тех ребят, кто проживает в Васильевском детском доме.

Нынешняя встреча состоялась 26 декабря. Вместе с представителями профобъединения поздравить детишек приехали гости из благотворительного фонда «Женская инициатива». Они вручили именные подарки, о которых ребята написали Деду Морозу в



канун праздника.

Так же ребята получили гостинцы от профсоюзной организации ОАО «Автокран». Поздравили ребят представители Шуйской пожарной части МЧС России, а также председатель Координационного совета организаций профсоюзов города Кинешмы Зинаида ТЕРЕЦКАЯ.

Всем воспитанникам

детского дома передали в подарок приглашенные билеты на профсоюзную ёлку в Ивановский Дворец искусств.

Для своих гостей ребята подготовили праздничное представление с «бабой Ягой», «старухой Шапокляк» и другими сказочными героями под «предводительством» Деда Мороза и Снегурочки.

Льготные путёвки

для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области на 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август – 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах I и II категорий – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических заболеваний.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.