



Защита

Совместное отслеживание нарушений необходимо

На встрече с представителями областного профобъединения, состоявшейся в Ивановском Доме профсоюзов 30 января, временно исполняющий обязанности губернатора области Павел КОНЬКОВ призвал профсоюзы активно помогать властям региона.

Кроме врио губернатора во встрече участвовали **первый заместитель председателя областного правительства Ольга ХАСБУЛАТОВА**, заместитель председателя правительства области **Андрей КАБАНОВ** и председатель

областного комитета по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна СЕРГЕЕВА. Со стороны профсоюзов в дискуссии участвовали **председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**,

председатели областных организаций профсоюзов и представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

В своём выступлении перед собравшимися П. КОНЬКОВ подчеркнул

важность работы правительства со всеми общественными организациями региона, выделив областное профобъединение как наиболее представительную организацию, играющую важную роль в регулировании социально-трудовых отношений и налаживании диалога между гражданским обществом и кругами власти. «Для нас очень важным является то обстоятельство, что

профсоюзы сегодня по-прежнему снимают социальную напряжённость. Экономическая ситуация в стране и области непростая, в условиях стагнации и кризиса могут возникнуть конфликты работодателей и работников, например, по задержке заработной платы. То, что профсоюзы отслеживают и решают эти конфликты и проблемы, является для нас, представителей власти, важным подспорьем. У нас общие цели – защитить человека труда», - рассказал П. КОНЬКОВ, добавив, что в едином направлении работы свидетельствует и схожесть разработанных правительством и профсоюзами программ по трудовым стандартам.

Губернатор также напомнил присутствующим о том, что в области идёт процесс формирования сети общественных приёмных и выразил уверенность в том, что профсоюзные работники и активисты смогли бы

принять самое деятельное участие в их работе во всех муниципалитетах: «Пусть областное профобъединение помогает нам отслеживать нарушения в трудовом законодательстве, ведь за всем уследить действительно невозможно, информации порой не хватает. А в профсоюзных организациях на местах есть люди, знающие те или иные проблемы непосредственно изнутри».

В свою очередь А. МИРСКОЙ предложил рассмотреть главе региона проект Соглашения о минимальной заработной плате в области, разработанный профсоюзами ещё в прошлом году, но не успевший оказаться на рассмотрении у правительства в связи с уходом прежнего губернатора Михаила МЕНЯ.

В заключении участники встречи выразили готовность к тесному взаимосодействию и подобным встречам и в будущем.

Михаил Леонов



В ходе встречи Павел КОНЬКОВ пообщался с представителями областного профобъединения и ответил на ряд их вопросов, касающихся социальной, экономической и культурной сфер, а также общего уровня жизни ивановцев



Парламент: планы и перспективы

Андрей ИСАЕВ рассказал о направлениях работы законодателей

“ТРУДОВОЙ ПАКЕТ”

Важнейшей темой весенней сессии станут проблемы низких зарплат и нелегальной занятости в стране. Глава думского комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей ИСАЕВ анонсировал разработку и вынесение на суд общества некоего “единого пакета мер” по нормализации положения в сфере труда. Эти меры депутаты “намерены выработать уже на нынешней сессии”, в том числе при экспертной поддержке профсоюзов. “Необходим целый комплекс мер, направленных и на повышение минимальной зарплаты, и на запрет различных форм уклонения от нормальных трудовых отношений - прежде всего это заёмный труд, и на регулирование деятельности трудовых мигрантов в РФ”, - сказал ИСАЕВ.

По его словам, основными приоритетами станут “легализация трудовых отношений”, “выход из тени”, запрет заёмного труда, легализация зарплат трудовых мигрантов и борьба против привлечения нелегальных трудовых мигран-

20 января руководители профильных социальных комитетов Госдумы и Совета Федерации Андрей ИСАЕВ и Валерий РЯЗАНСКИЙ провели пресс-конференцию, посвященную начавшейся парламентской сессии. Они подвели некоторые итоги работы своих комитетов и в целом парламента. А также рассказали журналистам о законодательных планах и прогнозах в сфере трудовых отношений и социального развития страны.

тов”. ИСАЕВ сообщил, что **4 марта** комитет по труду организует и проведёт в Госдуме представительные парламентские слушания, на которых обсудит этот комплекс мер. “Мы все-сторонне обсудим и систематизируем поступившие предложения, после чего будет подготовлен пакет законопроектов”, - обещал ИСАЕВ.

ПОЧАСОВАЯ, “ПОНЕДЕЛЬНАЯ”...

К этой работе подключились и “оппозиционные” фракции. Так, группа депутатов от ЛДПР на прошлой неделе внесла в ГД свой законопроект о “минималке”. Предлагается ввести на федеральном уровне минимально допустимый почасовой “предел” оплаты труда в размере **100 рублей**, причём авторы - одновременно - призывают “МРОТ не упразднить” и связанные с ним расчёты

не отменять. “Внесённый депутатами от ЛДПР законопроект о почасовой минимальной зарплате нуждается в серьёзном рассмотрении”, - сказал ИСАЕВ. - Но проблему низких зарплат не решить одним лишь частным, “односторонним” законом. Если даже сегодняшняя МРОТ мы просто заменим почасовой минимальной зарплатой, то основным последствием станет перевод работодателями - в массовом порядке - работников на неполный рабочий день”. По мнению ИСАЕВА, нужно в будущем установить некое “сочетание часовой минимальной зарплаты с месячной, отдельно прописав в законе права работников с неполным рабочим днем”. Такой подход “на деле поспособствует реальной легализации зарплат”. ИСАЕВ подчеркнул, что

отклонять законопроект о почасовой зарплате парламентское большинство сейчас не намерено - “он будет обязательно рассматриваться, мы сознательно этот вопрос отложили до парламентских слушаний, потому что нам нужно выработать именно комплексное решение”.

Глава комитета СФ по соцполитике Валерий РЯЗАНСКИЙ добавил, что ЛДПР предлагала уже и “понеделную” зарплату (см. “Парламентскую хронику”), и пошутил: “Дачисто по-человечески я за то, чтоб хоть каждый день выплачивать зарплату. Но существует сложившаяся система администрирования, бухучета, и такая система требует расходов. Чем чаще будет начисляться зарплата, тем больше будут дополнительные расходы - на ту же инкассацию: например, за

эту услугу придется банку платить больше, и связанные с этим разъезды станут чаще. Поэтому в данном вопросе должна быть разумная достаточность - и выплата два раза в месяц людям вполне устраивает”.

МИГРАНТОВ ПОРА УЗАКОНИТЬ

Как рассказал ИСАЕВ, в эту сессию необходимо решить проблему соцобеспечения и медицинского страхования мигрантов. Сейчас работодатели нанимают раздражающих всех мигрантов в большом количестве потому, что за них не надо платить взносы в фонды соцстраха и медстраха. Один из путей решения проблемы представил Минтруд: обязать мигрантов покупать некие специальные карты добровольного медицинского страхования. По мнению выступавших на пресс-конференции руководителей парламентских комитетов, эта мера - половинчатая, и справедливо было бы обязать работодателей платить за трудовых мигрантов увеличенные взносы в соцфонды - больше, чем за работников-россиян.

Журналисты высказали опасение, что легализация трудовых мигрантов приведёт не только к увеличению поступлений в бюджет, но и к дополнительной нагрузке на государство - на социальную инфраструктуру, здравоохранение, а главное - к росту напряжённости среди коренного населения России, которое от засилья мигрантов на рынке труда сильно устало.

ИСАЕВ ответил, что как цивилизованное государство РФ обязана гарантировать мигрантам трудовые права и “набор элементарных медицинских мер”. А сейчас работодатели пользуются лазейками в законодательстве, чтобы нанимать массу бесправных мигрантов, на птичьих правах и за гроши (вместо заключения цивилизованных контрактов, прежде всего с россиянами): “За мигранта не надо платить в ФОМС, за него не надо платить в соцстрах, и есть способы обходить выплаты взносов за него в ПФР”.

Окончание на 2-й стр.

Парламент: планы и перспективы

Окончание.

Начало на 1-й стр.

По мнению ИСАЕВА, «для наших работников было бы гораздо выгоднее, если бы работодатели платили за трудовых мигрантов полноценные взносы в ФОМС. Причем эти взносы можно было бы установить в повышенном размере». И тогда придёт честная конкуренция на рынке труда, а трудовой демпинг будет сведён к минимуму... РЯЗАНСКИЙ согласился: «Неравные условия создают напряжённость на рынке труда, так что трудовой мигрант в части его трудовых и социальных прав и гарантий должен ничем не отличаться от нашего гражданина, вступающего в трудовые отношения. Исключение нужно сделать только для тех мигрантов, которые приезжают на короткое время - на временную работу по срочному контракту».

ПРАВКА

ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

ИСАЕВ сообщил, что Дума планирует скорректировать ряд законов по новой пенсионной реформе и рассмотреть комплекс поправок к пенсионным законам. Тем более, что пенсионная реформа заработает только с 2015 года, и нынешний год дан исполнительной властью законодателям для «мониторинга и корректиров-

ки». Так, осталась нерешённой проблема пенсий для северян, и это упущение властей, которое надо исправить. Необходимо решить вопрос с терминологией: планируется в законодательстве заменить термин «пенсия по старости» на другой - «пенсия по возрасту». Что более точно, политически корректно и отвечает международным стандартам. Это потребует внести множество поправок в десятки законов, так как терминологию придётся править во всём законодательстве.

ИСАЕВ предложил также разрешить направлять материнский капитал на формирование страховой пенсии, а не только накопительной. Раз пенсионная реформа разрешает россиянам выбирать между накопительной и солидарной моделями, то аналогичное право выбора надо дать и в части распоряжения материнским капиталом. «Женщина будет сама решать - либо направлять эти средства в накопительную часть, либо в страховую», - пояснил ИСАЕВ. По мнению депутата, направление средств маткапитала в солидарную систему станет даже более выгодным (учитывая резкое ужесточение подходов к «накопловке») и даст возможность женщине «увеличить необходимые баллы для получения нормальной страховой пенсии в будущем».

Кроме того, он предлагает отменить накопительную пенсию для работников тех фирм, которые платят страховые взносы по пониженной ставке и пользуются соответствующими льготами - возмещением из госбюджета. (Напомним, что это, прежде всего, IT-компании и разного рода инновационные производства; большую скидку по взносам в соцфонды и льготные ставки по пенсионному страхованию им установили ещё год назад). И на сэкономленное эти фирмы продолжают формировать свои корпоративные пенсионные фонды, не делясь с «солидарной» пенсионной системой. Что, по мнению депутата, не вполне справедливо с точки зрения интересов общества, большинства, и эту ситуацию надо сбалансировать. «Накопительная часть пенсии - это средства, которые отвлекаются от выплаты пенсии нынешним пенсионерам и участвуют в личном накоплении. То есть человек может эти бюджетные деньги изъять из солидарной системы, передав их НПФ». Взамен работникам таких фирм дадут возможность требовать от работодателя, чтобы он платил за них полноценные взносы. Чтобы они могли сохранить за собой право на накопления. Кто смелый - тот добьётся...

И О ПЕНСИОННОМ ВОЗРАСТЕ

ИСАЕВ резко высказался против «поднятого по инициативе либеральных экономистов и экспертов» вопроса о повышении минимального возраста выхода на пенсию. Он выказал уверенность в том, что в обозримом будущем никакого «директивного» повышения пенсионного возраста в России не произойдет. Уже просто потому, что «по инициативе президента и парламента принято и закреплено чёткое политическое решение: пенсионный возраст в России в ближайшие годы повышен не будет». ИСАЕВ выразил удивление, что с этой идеей вновь стали носиться министры (например, глава Минфина Антон СИЛУАНОВ) и другие госчиновники: «Федеральные чиновники могут придерживаться любой позиции и иметь любую точку зрения, но только как эксперты. Как государственные чиновники они обязаны исполнять политическую волю президента и парламента».

Как считает ИСАЕВ, если бы пенсионный возраст был повышен, это стало бы не только несправедливостью в отношении россиян («до сих пор продолжительность жизни в России остаётся невысокой, а условия труда - тяжелыми»).

Такое решение «было бы ещё и экономически неэффективным: государство вынуждено было бы повысить ряд выплат, прежде всего пособия по безработице, и увеличить расходы на занятость населения». Кроме того, «волюнтаристское» повышение пенсионного возраста приведёт к размыванию «уже сформировавшегося экономически активного слоя населения». Это работающие пенсионеры, которые трудятся в основном на низкооплачиваемых должностях, «и если завтра лишит пенсионеров права и возможности получать одновременно зарплату и пенсию, они покинут свои места». То есть в действительности сэкономить и пополнить казну за счёт подобных мер не получилось бы: «Увеличив пенсионный возраст, мы увеличим нагрузку на рынок труда», - и это вызовет напряжённость в обществе. Потому парламент и солидарная с его позицией часть правительства (Минтруд в данном случае) - решили продолжить «экономически стимулировать граждан к более позднему выходу на пенсию и искать возможности разрешения проблем внутри пенсионной системы».

Газета «Солидарность»
№3 (930) 2014
22-29 января

Заседание Исполкома

На заседании Исполкома областного профобъединения, состоявшемся 3 февраля, обсудили подготовку к первомайской акции в 2014 году и выдвижение кандидатур в состав Молодёжной палаты при Ивановской областной Думе.

Несмотря на то, что Исполком ФНПР ещё не обнародовал постановление о проведении коллективных первомайских профсоюзных действий в Международный день солидарности трудящихся, Исполком областного профобъединения постановил начать к ним подготовку. До 15 марта областные организации профсоюзов внесут на рассмотрение региональной группы Координационного комитета солидарных действий предложения по срокам и формам участия в коллективных действиях и мероприятиях, выдвигаемым лозунгам, проектам резолюций и требований профсоюзов. Координационным советам организаций профсоюзов рекомендуется, в свою очередь, проинформировать профобъединение о своих планах по проведению первомайских акций до 15 апреля.

Исполком утвердил список своих кандидатов на включение в состав Молодёжной палаты при областной Думе. Все претенденты являются молодыми профсоюзными активистами. Кроме того, Исполком постановил прекратить полномочия председателя Координационного совета организаций профсоюзов г. о. Шуя и Шуйского района Валентины ШАБАРИНОЙ и утвердить в этой должности Валерия ЧЕЛНОВА.

Два вопроса были посвящены участию областных организаций профсоюзов в VIII Спартакиаде физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы в 2014 году и проведению традиционного областного военно-патриотического конкурса «К защите Родины готов-2014».

Также Исполком принял постановление о проведении в марте этого года заседания Совета профобъединения.

УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ ПЕДАГОГОВ

Торжественное вручение профсоюзных билетов новым членам профсоюза работников народного образования и науки состоялось 16 января в Центре развития ребёнка – детском саду №179 областного центра.

Вступившим в ряды Профсоюза работникам детского сада билеты вручала председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА. Рассказывая об основных направлениях деятельности Профсоюза, она подчеркнула, что сильный профсоюз – залог успешности работодателя, а развитие социального партнёрства в коллективе этого учреждения позволило стать ему одним из первых в области обладателей сертификата доверия работодателю, выдаваемого областной Государственной инспекцией труда.

Ольга ЕФИМОВА, директор МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад №179», член Президиума обкома Профсоюза, председатель комиссии по дошкольному образованию, кандидат педагогических наук:



- В 2013 году педагогические работники дошкольного образования впервые ощутили существенное повышение заработной платы. Роль профсоюза в решении данного вопроса была существенной. Однако на сегодняшний день повышение заработной платы стало причиной выхода педагогических работников из профсоюза. Мне, как председателю комиссии по дошкольному образованию, констатировать данный факт больно, поскольку профсоюз как вчера, так и сегодня, ежедневно все свои усилия направляет на защиту социально-экономических прав работников, особенно «дошкольников», в том числе - и на повышение их уровня оплаты труда.

В этом плане, на мой взгляд, очень важен единый мотивационный подход руководителя и председателя первичной профсоюзной организации. В конце прошлого года профсоюзная организация нашего детского сада охватывала 53 процента работников. В начале января текущего года мы вместе с председателем «первички» провели индивидуальные беседы с десятью работниками. После неё из этого числа только один человек не вступил в профсоюз.

Основными мотивационными аргументами для новых работников стали наличие сертификата доверия работо-



Новые члены профсоюза на церемонии вручения профсоюзных билетов

дателю и действие коллективного договора, включающего взаимные обязательства администрации и работников в сфере социально-трудовых отношений, дополнительные трудовые гарантии и льготы сверх предусмотренных законодательством. Всё это - основа для благоприятных условий труда, способствующих стабильной и эффективной работе учреждения.

Для работающих людей важным основанием вступления в профсоюз стал, в первую очередь, авторитет дружной команды «первички»: в детском саду проходят награждения работников грамотами обкома и горкома Профсоюза, организуется бесплатное посещение театров, праздничные мероприятия. Члены профсоюза являются активными участниками профессиональных форумов инноваций, творческих конкурсов и социально-значимых акций, таких как, например, «Сказка – ручеёк живой воды» для ребят с ограниченными возможностями здоровья. Профсоюз детского сада всегда готов поддержать своего члена в трудную минуту, оказав моральную и материальную помощь, в том

числе, организовать отдых в здравницах по профсоюзным путёвкам.

Сегодня первичная профсоюзная организация детского сада охватывает более 70 процентов сотрудников. Вступление в члены профсоюза является для нас особым событием, и мы стремимся к тому, чтобы работник с первого дня своего вступления ощутил значимость этого поступка, стал активным участником команды. Для этого мы и решили создать традицию вручения профсоюзных билетов в торжественной обстановке.



Председатель первичной профсоюзной организации детского сада №179 Светлана ПЛАТОНЫЧЕВА

БУХГАЛТЕРЫ И ДОШКОЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАТ НАДБАВКУ

Соответствующие проекты изменений в постановления администрации города Иванова были одобрены и приняты на заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 31 января.

На заседании были рассмотрены вопросы о приведении в соответствие с федеральным законодательством положений и порядка оплаты труда младших педагогических работников дошкольных

учреждений, основного персонала централизованных муниципальных бухгалтерий и специалистов-физкультурников (хореографов и инструкторов).

Так, на 2014 год из бюджета областного центра уже выделено **23 миллиона рублей** на поднятие заработной платы «дошкольников». Бухгалтеры централизованных бухгалтерий, в свою очередь, будут получать в среднем **на 800 рублей больше**. Стимулирующие выплаты в размере до **1500 рублей** хореографам и спортсменам-инструкторам продолжатся, и

будут определяться по тем же критериям - пропорционально объёму учебной нагрузки (количеству ставок). Кроме этого, документом предполагается, что эти стимулирующие выплаты будут устанавливаться по решению руководителей учреждений в пределах фонда оплаты труда работников. Профсоюзной стороной было внесено и учтено комиссией замечание по поводу того, что распределение выплат должно проводиться не единолично руководителем, но и с учётом мнения представителей рабочих коллективов.

Завершилось заседа-

ние комиссии утверждением плана работы на **2014 год**. План будет состоять из нескольких основных вопросов: содействие занятости населения и обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы, взаимодействие сторон социального партнёрства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, реализация молодёжной политики в рамках городского трёхстороннего Соглашения, политика в области развития и финансирования организаций культуры и рассмотрение проектов постановлений админист-



рации города, касающихся установления условий оплаты труда работников

муниципальных учреждений.

Михаил Леонов

ВСТРЕЧИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Об итогах своей работы за прошлый год и главных задачах на 2014 год рассказывали собравшимся коллегам и профсоюзным деятелям представители областной власти – департамента здравоохранения и департамента жилищно-коммунального хозяйства 29 января. Общий смысл всех докладов не вызвал удивления: позитивные тенденции есть, и они заметны, но проблем и огрехов в работе всё же хватает.

Начальник областного департамента здравоохранения **Михаил РАТМАНОВ**, выступая перед председателями районных Координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений региона на заседании президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения, в целом дал позитивную оценку работе своего ведомства за прошедший год: демографическая ситуация

улучшается, показатели смертности падают. В свою очередь, развитие системы педиатрической (в том числе – периодические медосмотры несовершеннолетних) и акушерской помощи позволило за отчётный период провести полноценную диагностику **75 процентов беременных женщин области**.

Ведётся работа и в направлении улучшения оказания медпомощи жителям сельской местности. Для этого только в **2013 году** было выплачено по

одному миллиону рублей, переехавшим туда **33 врачам**, открыто **четыре кабинета врача общей практики**, приобретён мобильный комплекс оказания медицинской помощи жителям отдалённых населённых пунктов. Вполне возможно, что в **нынешнем году** направление по улучшению медицинской и консультационной помощи жителям сельской местности и привлечению туда молодых специалистов может выделиться в отдельный целевой губернаторский проект. Учитывая общий дефицит кадров в отрасли – мера своевременная и необходимая.

Но, несмотря на радужные перспективы развития системы здравоохранения в Ивановской области, без «ложки дёгтя», разумеется, никак не обходится: наблюдается повышение случаев досрочных родов, рождения младенцев с критически малым весом, вдобавок, ивановцы страдают от стрессов, артериального давления, курения и неправильного питания.



Все упомянутые позитивные изменения и нововведения, к сожалению, коснулись не всех районов. Например, в Гаврилово-Посадском районе за отчётный период не было ни одного случая наёма на работу молодого врача. В свою очередь, участники заседания ещё раз обратили внимание на самые низкие в ЦФО базовые оклады, которые получают ивановские медработники, несмотря на их **увеличение на 5,5 процента с 1 октября 2013 года**.

Доклады представителей сферы ЖКХ на отчётном заседании коллегии были обширны, как и проблематика этой отрасли. **Начальник областного**

департамента жилищно-коммунального хозяйства Сергей ТАЛЪЯНОВ отметил необходимость дальнейшего реформирования сферы (внедрение эффективных механизмов управления, энергосберегающих технологий, предотвращение износа и поддержание работоспособности тепловых сетей).

«Притча во языцех» - плачевное состояние жилищного фонда, **более 60 процентов** которого нужно «латать» (множество домов не отремонтировалось десятилетиями), - тоже затрагивалась в докладах. Капитальный ремонт требует больших капиталовложений, кото-

рые окупаются довольно долго. Отсюда – снижение показателей по привлечению инвесторов. Сейчас областные власти делают попытки взаимодействия со своими федеральными коллегами, чтобы изменить законодательство ради привлечения новых инвесторов.

Докладчики также были вынуждены признать большое количество жалоб со стороны граждан. В основном это вопросы по капитальному ремонту, плата на общедомовые нужды, деятельность управляющих компаний – словом, всё то, что волнует плательщиков вследствие слабой осведомлённости.

Вице-губернатор Ивановской области Александр ФОМИН, в свою очередь, подчеркнул, что немало современных проблем в «коммуналке» - это следствие ошибок или недочётов в управлении прошлых лет. Но «работа над ошибками» ведётся: «*Политика системной работы в сфере ЖКХ, которой мы придерживаемся последние годы, даёт о себе знать, снижается аварийность, совершенствуется система отбора подрядчиков на ремонтно-строительные работы, чтобы избежать участия недобросовестных исполнителей*», - сказал А. ФОМИН.

Михаил Леонов



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Документ призван активизировать работу сторон по защите прав и интересов работников культуры, проведению совместных мероприятий, решению глобальных вопросов, связанных с развитием культуры региона.

«Подписывая сегодня это Соглашение, мы надеемся на то, что сможем совместно решить многие проблемы, существующие в сфере культуры, например, оказать поддержку работникам культуры в сельской местности. Профсоюзы хорошо знакомы с ситуацией, так как

работают непосредственно «в полях», и нам очень пригодится их помощь», - рассказала С. ШМЕЛЁВА, добавив, что на **2014 год** на повышение зарплат работникам культуры из областного бюджета уже выделено **144 миллиона рублей**.

В завершение подписания и обмена документами С. ШМЕЛЁВА поздравила Александру Ивановну с недавним 30-летним юбилеем работы в профсоюзе от имени департамента и деятелей культуры области.

Михаил Леонов

Отраслевое Соглашение о взаимном сотрудничестве на 2014-2016 годы было подписано в торжественной обстановке 30 января между областным департаментом культуры и культурного наследия в лице начальника ведомства Светланы ШМЕЛЁВОЙ и областной организацией Российского профсоюза работников культуры в лице председателя Александры СМЕРНОВОЙ.



Заседание Молодёжного совета

6 февраля в Ивановском Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Молодёжного совета областного профобъединения. В числе рассмотренных вопросов был план проведения мероприятий в рамках реализации молодёжной политики ФНПР и «Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратеги-2014».

В число мероприятий ФНПР входят:

- VII Международный семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР (I-II квартал 2014 года);
- Всероссийский конкурс агитбригад (апрель-май);
- Четвёртый Международный молодёжный промышленный форум «Инженеры будущего-2014» (III квартал);
- Всероссийский молодёжный форум «Селигер-2014» (июль-август);
- VI Зимняя международная молодёжная профсоюзная школа ФНПР (декабрь);



- Международные молодёжные мероприятия организаций профсоюзов Центральной и Восточной Европы (в течение года).

Также члены Молодёжного совета утвердили план работы на 2014 год. С планом можно ознакомиться в разделе «Молодёжная политика» на сайте Ивановского областного профобъединения (ivanovo-prof.ru).

«Лыжня России-2014»

2 января на территории средней школы №41 города Иванова (парк «Харинка») стартовал городской этап XXXII Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2014», объединившей более 1500 ивановцев и гостей города.

Собравшихся поприветствовали заместитель главы администрации города Иванова В. ПИГУТА, депутат Ивановской областной Думы Э. СТАРЦЕВА, депутат городской Думы И. ШИПКОВ, председатель комитета по физической культуре и спорту города Иванова И. СМЫСЛОВА, Почётный гражданин г. Иванова,

заслуженный мастер спорта, олимпийский серебряный призёр по конькобежному спорту И. ЕГОРОВА.

Лыжная гонка прошла в нескольких номинациях. Победителей в каждой категории наградили дипломами, медалями, памятными призами. В этом году, наряду с чиновниками, руководителями предприятий и организаций,

студентами и ветеранами спорта, в соревновании приняла активное участие городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, представившая на забег десять команд от учреждений образования города. Это работники Детско-юношеского центра №1 (А. ГРЕЧИН, А. СОЛОВЬЁВ, М. БОБКОВ), Ивановского городского Дворца детского и юношеского творчества (С. КАРАХТАНОВ), гимназии №3 (В. ЛАЗАРЕВ, М.СКРЫЖОВА, Е. МАЙКОВА), лица №33 (Н. ТЮРИНА, Ю. БЕХТЯНОВА, В. КОСУЛЬНИКОВА), СОШ

№20 (Ж. СТЕКЛОВА, Я. КУФТЫРЕВА, М. ТЮРИН), СОШ №66 (Т. ДОЛГИХ, М. КВАШНИНА, А. МЯГКОВА), детских садов № 26 (И. КРАСНОВА, А. УСОВА, Н. БЛИНОВА), №62 (Н. БОБЫЛЕВА, В. КОКУЕВА, А. КОВАЛЕВСКАЯ), №79 (Т. КОРШУНОВА, В. МАРЕВАТОВА, О. ДЕМИДОВА). В семейном забеге приняла участие председатель первичной профсоюзной организации ДОУ №182 О. ГОРШКОВА. Организаторы особо отметили члена Профсоюза гимназии №3 Валентина ЛАЗАРЕВА, показавшего самый высокий результат по итогам забега.

Участников от профсоюзов во время всех заездов активно поддерживали председатели первичных профсоюзных организаций, активисты и зрители.



Объявление

В продажу поступила книга «Борис Викторович Прозоровский: судьба и жизнь» (см. №16 «Профсоюзной защиты» за 2013 год).

Редактор-составитель книги и одна из её авторов - А. СОЛОВЬЁВА; автор историко-биографического очерка «Борис Викторович Прозоровский: судьба человека» - Н. ЗОНТИКОВ. В книгу включены статьи ивановских художников и искусствоведов, рассказывающих о главном герое, как о талантливом художнике, а также об особенностях его живописи. Большой блок составляют воспоминания учеников, коллег, родных, чиновников различного ранга. В книге также представлены некоторые документы и избранные статьи, опубликованные в разные годы в ивановской районной газете. Книга иллюстрирована большим количеством фотографий репродукциями живописных работ Б. ПРОЗОРОВСКОГО.

Книга вышла из печати в Костроме в издательстве «ДиАР» тиражом 1 000 экземпляров.

**БОРИС ВИКТОРОВИЧ
ПРОЗОРОВСКИЙ:
СУДЬБА И ЖИЗНЬ**



Информацию по приобретению можно получить в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по телефону 37-20-77.

«Я! Года» за вклад в науку

На торжественной церемонии награждения участников и победителей ежегодного городского конкурса «Я! Года-2013», прошедшей 21 января в Иванове, победителем в номинации «Я! Учёный» стала аспирант Ивановского государственного политехнического университета (ИВГПУ), председатель совета молодых учёных и член профсоюзного комитета университета **Наталья БУСЫГИНА**.

Нынешняя победительница в номинации «Я! Учёный» (на конкурсе есть ещё четыре номинации – «Я! Политик», «Я! Бизнесмен», «Я! Творец» и «Я! Спортсмен») – постоянный и активный партнёр Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, при которой действует молодёжный научно-творческий клуб «Инноватор», председателем которого и является Наталья.

Победительница «научной» номинации активно продвигает среди учащейся молодёжи идеи популяризации научной и исследовательской деятельности, участвует в различных конкурсах

и фестивалях научной направленности, в том числе – всероссийских. На XX Международной научно-технической конференции «Информационная среда вуза» в 2013 году стала победителем конкурса на лучший доклад среди аспирантов, в настоящее время готовится к защите диссертации на степень кандидата технических наук.

Кроме того, в конкурсе «Я! Года-2013» принял участие **председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ИВГПУ Александр СМЕТАНИН**. В качестве одного из соискателей главной награды в номинации «Я! Политик» ему было вручено Благодарственное письмо.



Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области на 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август – 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах I и II категорий – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.