

Поздравляю вас с Днём народного единства!

4 ноября 1612 года особая дата в истории нашего государства. Это день, ставший духовной опорой граждан великой страны. Четыре века назад наши соотечественники - представители разных народов, религий и сословий - объединились во имя свободы и независимости России. Эти давние события укрепили могущество нашего государства, а каждому гражданину дали надежду на счастливое будущее и веру в то, что добрые начинания во имя общей цели всегда ведут к успеху.

Дорогие ивановцы! Ваш добросовестный созидательный труд, ваша активная жизненная позиция – яркое свидетельство высокой гражданской ответственности за будущее нашего государства и малой родины, доказательство нашего общего стремления сделать Ивановскую землю процветающим регионом великой России.

Примите искренние пожелания доброго здоровья, счастья, сил и энергии в ваших лучших начинаниях на благо Отечества!

А. Н. МИРСКОЙ,
председатель
Ивановского областного
объединения организаций
профсоюзов

ИВАНОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ФНПР

15 октября на заседании исполкома областного профобъединения было принято постановление «Об итогах акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня «За достойный труд», одним из пунктов которого было: «Поддержать позицию ФНПР о стратегии развития пенсионной системы России и обратиться с предложением о проведении широкого общественного обсуждения новой пенсионной реформы».

Профсоюзы о пенсионной реформе

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо Президенту Российской Федерации В.В. Путину с изложением позиции о стратегии развития пенсионной системы.

ФНПР считает своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране, поддерживает идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников и подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

Департамент социального развития ФНПР



Президенту Российской Федерации В.В. Путину

Уважаемый
Владимир Владимирович!

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции реформирования пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования, как эффективной формы социальной защиты, прежде всего, для наемных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые «Стратегией» шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определенных условиях и последовательном проведении, могут обеспечить как положительные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимозависимости размера страхового заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции

№ 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника, и период его уплаты. Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов, и, соответственно, возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социально обеспечительного направления пенсионной системы, как по организационным, так и по финансовым компонентам.

Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда, может дать определенный эффект как для стабилизации финансового положения пенсионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающим под юрисдикцию «Списков», до предоставления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к «Спискам» или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организации страховщиком данного вида. Кроме

того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективного договора об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Все это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

Новая пенсионная формула

Стратегия развития пенсионной системы вышла на широкое публичное обсуждение. Оно продолжится до конца года. Если оно будет успешным, РФ ждет сокращение накопительной части пенсии, рост тарифов для работодателей с вредными условиями труда и самозанятых, а также новая пенсионная формула. Документ предполагает перенос двух третей накопительной части (то есть 4% фонда оплаты труда из 6%, направляемых на накопления) в страховую часть в среднесрочной перспективе. Далее работнику предлагают выбор — остаться в распределительной или накопительной системе. Документ предполагает расширение финансовых институтов за счет страховых и кредитных организаций. Сохранилась в стратегии и позиция по реформе досрочных пенсий (тем более что повышенный тариф для предприятий с вредными и опасными рабочими местами уже заложен в проект бюджета на 2013-2015 годы), и решение по увеличению взносов для самозанятых, которым будет пред-

ложено в будущем платить тариф наравне с другими работодателями. В целом реформировать пенсионную систему Минтруд предлагает на принципах единого тарифа для всех работодателей. Кроме того, в стратегии записана взаимосвязь пенсий с условиями труда и риском потери трудоспособности работников — будет введена объективная оценка условий труда, которая должна стать главным основанием для назначения досрочной пенсии. Институт аттестации рабочих мест тогда должен стать реальным инструментом компенсаторного механизма пенсии «досрочника», а работодатели будут платить взносы непосредственно в корпоративную пенсионную систему. Есть и другие новации, которые также необходимо учитывать при обсуждении.

М.В. БОЛДИН,
заместитель управляющего ОПФР
по Ивановской области.

(Из выступления на общественных слушаниях по проекту Стандартов Достойного труда в ИОООП 4 октября 2012 г.)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов предлагает для работников - членов профсоюзов льготные путевки в здравницы Ивановской области.

Стоимость путевки с лечением на 2012 год в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» составляет 1000 рублей в сутки, в ООО «Санаторий Зеленый городок» - 945 рублей в сутки.

Стоимость путевки с лечением в ООО «Пансионат с лечением Плес» составляет 700 рублей в сутки до 1 мая 2013 года.

Заявки принимаются в областных организациях профсоюзов.

Профсоюзы еще раз озвучили свои предложения

Во Дворце труда ФНПР прошли Общественные слушания на тему «Повышение эффективности пенсионного страхования - важнейшая цель пенсионной реформы», в которых приняли участие руководители Аппарата ФНПР, главы отраслевых общероссийских профсоюзов, представители Правительства России, Министерства труда и социальной защиты, общественных организаций и приглашенные гости.

Многие проблемы, поднятые в ходе отчет-

ного мероприятия по обсуждению Стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 года, перекликались с утренней пресс-конференцией, подробный рассказ о которой читайте в заметке нашего корреспондента Елены Беллис.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в очередной раз озвучил позицию профсоюзов, касающуюся длительности трудового стажа, который должен быть не более 30 лет. Потому что этот критерий соответствует Конвенции №102 Международной организации труда, ос-

новными критериями которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40% при трудовом стаже в 30 лет. Однако при этом председатель ФНПР также отметил, что 35-летний стаж работы, о котором в последние дни говорят в правительстве России, - «более реальный срок».

- Стоит ли в государственном обязательном пенсионном страховании оставлять накопительную составляющую? - затронул оче-

реднюю тему полемики последних дней Михаил Шмаков. - С точки зрения наших экспертов, от этого стоит отказаться и оставить добровольное участие граждан через негосударственные пенсионные фонды, через другие финансовые механизмы в формировании дополнительной для себя пенсии.

В свою очередь заместитель председателя Правительства России по социальным вопросам Ольга Голодец отметила, что прежде всего благодаря поддержке профсоюзов сегодняшняя пен-

сия вышла на социально приемлемый коэффициент замещения.

- Да, нам хочется, чтобы она [пенсия] соотносилась со средней зарплатой каждого человека, а не в среднем по стране. Но 9700 рублей - для многих регионов это социально приемлемая пенсия, и мы не должны отступить от параметра коэффициента замещения ни на один процент, - подчеркнула она.

Участники мероприятия обсудили ряд других аспектов проведения пенсионной реформы.

В конечном итоге,

считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и, поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности различных категорий наемных работников, профсоюзная сторона подтвердила свою готовность к конструктивному сотрудничеству при разработке и реализации эффективных решений на благо человека труда.

Глеб САВИН,
«Солидарность»

Обсуждаем проект Стандартов Достойного труда

Заседание координационного совета Кинешмы

Социально-экономическое развитие городского округа Кинешма стало предметом обсуждения очередного заседания координационного совета организаций профсоюзов этого муниципального образования.

Руководителей профсоюзных организаций с ситуацией ознакомил глава Администрации Кинешмы Андрей Томилин. Он отметил, что в последнее время социально-экономическая ситуация стабилизировалась, наметились определенные точки роста в экономике города. Руководители профсоюзных организаций выс-

тупили с обращением к администрации. Они призвали сохранить структуру Кинешемской ЦРБ в ее нынешнем виде, не допустить сокращения профильных лечебных отделений, а следовательно и медицинского персонала.

На заседании Координационного совета организаций профсоюзов Кинешмы обсуждены предлагаемые ФНПР Стандарты достойного труда. Этот стратегический документ получил одобрение представителей профсоюзов. В заседании приняла участие Т.В. Тимохова, советник по социально-трудовым отношениям Ивановского профобъединения.

Заседание координационного совета в Лежневе

17 октября 2012г. в Лежневе состоялось расширенное заседание координационного совета организаций профсоюзов Лежневского муниципального района, в повестке дня которого было обсуждение состояния социально-экономического положения в районе.

В заседании КС приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций района и члены молодежного совета, представители областного профобъединения - советник по социально-трудовым отношениям Т.В.Тимохова и председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Т.П. Парфинович, Глава администрации Лежневского муниципального района О.С. Кузьмичева, зам. Главы по социальным вопросам А.А.Костин, депутаты районного совета, руководители центра

занятости и районного отдела образования, руководители предприятий и организаций, директора школ.

Одновременно на заседании были обсуждены предлагаемые ФНПР Стандарты достойного труда.

В этот же день состоялось заседание молодежного совета. Молодежь поддерживает проект Стандартов достойного труда. Далее шел разговор о работе по привлечению в состав совета активной молодежи, мотивации профсоюзного членства и планах на последующие два месяца.

За сотрудничество, пропаганду профсоюзного движения корреспонденту газеты «Сельские вести» М.А. Болобонову было вручено благодарственное письмо.

Г.С. ТАРАСОВА,
председатель КС Лежневского муниципального района

Как показывает практика, одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы. Но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются неинформированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите прав и интересов работников жизнеобеспечения. Далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

Весь октябрь сотрудники Ивановской областной организации профсоюза жизнеобеспечения во главе с председателем - Т.Ю. Житловой выезжали на собрания трудовых коллективов предприятий нашей отрасли и вели работу по вовлечению новых членов в профсоюз и созда-

Созданы новые первички

Увеличение профсоюзного членства и привлечение к профсоюзной деятельности новых организаций является одним из приоритетных направлений работы Ивановской областной организации профессионального союза работников жизнеобеспечения.

нию новых первичных профсоюзных организаций.

Ни для кого не секрет, что не всегда удается найти общий язык с руководителем организации и трудовым коллективом. На каждом собрании приходится доказывать необходимость создания профсоюзной организации как самому работодателю, так и важной ее роли в жизни трудового коллектива.

В результате разъяснительной и агитационной работы были выбраны профсоюзные лидеры и созданы первичные профсоюзные организации в ОАО «Центр по расчетам за услуги ЖКХ» п. Петровское, МУП «Спецтехстрой» г.Родники, ОАО «МПЖХ» г.Иваново. В целом, с начала года создано 11 первичных профсоюзных организаций.

Профсоюз, стоя на защите интересов работника, придает большое значение моральным видам поощрений, поскольку, у человека всегда существует по-

требность в эмоциональном удовлетворении. Получая за свой труд моральное поощрение, работник, старается оправдать проявленное к нему доверие и поэтому стремится тру-

диться еще лучше и продуктивнее.

3 октября 2012 г. в конференц-зале Ивановского областного объединения организаций профсоюзов состоялось торжественное

награждение лучших работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области Почётными грамотами и Благодарностями Министерства регионального развития РФ.

Вручение грамот проводил заместитель председателя правительства Ивановской области А.Г. Фомин совместно с председателем профсоюза жизнеобеспечения Т.Ю. Житловой и начальником департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области С.Ю.Тальяновым. В торжественной обстановке были награждены Почетной грамотой Министерства регионального развития Российской Федерации 56 работников и 8 человек получили Благодарности министра. Всего в этом году министерские награды получили 83 работника.

Н.В. КОЧИНА,
правовой инспектор областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения



Семинар для председателей областных организаций профсоюзов

В создании новых организаций профсоюзов и привлечении новых членов в профессиональный союз заинтересованы как профсоюзные лидеры, так и члены профсоюзов.

Профсоюзы должны развиваться, чтобы их организации становились все более профессиональными, чтобы быть финансово независимыми, чтобы возрастал авторитет профсоюзов среди работников и в обществе.

Именно вопросы, касающиеся современных технологий создания первичных профсоюзных организаций, технологий переговоров, имиджа профсоюзного лидера были одними из основных в программе семинара для председателей областных организаций профсоюзов, организованного областным профобъединением на базе Центра непрерывного образования «Союз» в конце октября в Санкт-Петербурге.

На занятиях, которые проводили преподаватели Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов использовались активные формы работы со слушателями: «круглые» столы, деловые игры и т.д.

По мнению участников семинара наиболее полезными для практической работы были выступления Д.В. Лобока, профессора, заведующего лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения и

Г.М. Бирженюка, профессора, заведующего кафедрой социально-культурных технологий.

Знания, полученные на семинаре, помогут участникам в реализации областной Программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства.

Н. Кондратьева, руководитель аппарата профобъединения, председатель комиссии по организационной и кадровой работе



В октябре этого года в седьмой раз по всей России проходил Всероссийский фестиваль науки. Уже не первый раз в нашем регионе проходит подобное мероприятие.

«Фестиваль науки» — праздник для всех жителей России



Что же такое Фестиваль науки, и почему он настолько приятен для всех, кто хоть раз принимал в нем участие? Это легко объяснит инициатор участия Ивановской государственной текстильной академии в празднике науки в этом году Наталья Бусыгина (аспирант, председатель Совета молодых ученых ИГТА, председа-

тель молодежного научно-творческого клуба «Иноватор»): «Формат мероприятий Фестиваля науки направлен на то, чтобы понятным и доступным языком рассказывать обществу, чем занимаются ученые, на что тратятся деньги налогоплательщиков, направляемые на развитие исследований, как научный поиск улучша-

ет качество жизни, какие перспективы он открывает современному человеку».

В стенах текстильной академии праздник науки начался 7 октября. В нестандартной форме прошло торжественное открытие – в виде интерактивной программы «ИГТА: Инновационная Готовность Творческая Активность», которая позволила жителям нашего города окунуться в атмосферу творчества, науки, инноваций, царящих в стенах Ивановской государственной текстильной академии, и зарядиться положительными эмоциями на долгое время. Затем каждый желающий смог принять участие в работе тематических блоков, на которых специалисты различных кафедр рассказывали и показывали результаты своей деятельности. Одновременно в течение нескольких часов проходили блоки: «Синтез этники и авангарда», «Отцы и дети», или что делать с наследием «предков», «Новые текстильные материалы и изделия в нашей жизни» и «Информационные технологии – производству».

Своего апогея праздник достиг уже в Москве. Участники из текстильной академии перенесли частичку своего фестиваля на Центральную выставочную площадку VII Фестиваля науки – ЦВК «Экспоцентр». С 12 по 14 октября они не только презентовали текстильную академию на столичной площадке, но и единственные из вузов представляли весь Ивановский регион.

В программе всего Фестиваля науки прошло более двух тысяч мероприятий. Площадки фестиваля, по оценкам организаторов, посетили более 350 тысяч человек. Гости фестиваля стали зрителями научно-популярных экспериментов и шоу, театрализованных постановок, а также приняли участие в научных экскурсиях, интеллектуальных играх и астрономических наблюдениях. Посетители ЦВК «Экспоцентр» увидели демонстрации последних разработок в области робототехники, космонавтики, компьютерных технологий, приняли участие в работе интерактивных и мультимедийных экспозиций Фестиваля. С интересом были встречены познавательные экспонаты «Зазеркалья», научного музея «Экспериментаниум» и другие.

Текстильная академия не осталась незамеченной в таком разнообразии различных событий, поскольку они ярко заявили о себе и презентовали Ивановскую государственную текстильную академию – старейший текстильный вуз России, во всей красе и величии.

В течение всех трех дней посетители выставочного стенда смогли увидеть и рассмотреть образцы костюмов для прыжков с парашютом, позволяющие дольше свободно парить в небе и реконструкции исторических костюмов, выполняемых студентами кафедры конструирования швейных изделий. Каждый желающий смог поработать в инновацион-

Учатся профсоюзные активисты

В сентябре текущего года начался учебный год в НОУДО-Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров.

В соответствии с Постановлением Исполкома областного профобъединения от 28 мая 2012 г. № 23-7 были сформированы две школы профсоюзного актива: «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» (кол-во слушателей 50 чел.); «Охрана труда на предприятии, в учреждении, организации» (кол-во слушат. 50 чел.).

За прошедший период (сентябрь-октябрь) в обеих школах согласно учебной программе прошли занятия по темам:

- Об особенностях профсоюзного движения на современном этапе;
- Об основных направлениях работы Ивановского областного профобъединения;
- О правовом статусе деятельности профсоюзных организаций;
- О правах и обязанностях профсоюзных комитетов и гарантии профсоюзным работникам;
- Организаторская работа в профсоюзах.

К проведению занятий

были привлечены работники аппарата ИОООП, в ходе занятий широко использовались технические средства, наглядные пособия.

С интересом воспринимается цикл лекций «О психологическом климате в коллективе и его регуляции», подготовленный М. Е. Раскумандриной, кандидатом психологических наук, доцентом ИВГУ.

В ШПА «Охрана труда на предприятии, в учреждении, организации» также прошли два занятия, на которых затрагивались вопросы государственного регулирования в сфере охраны труда, основных положений трудового права, основных принципов обеспечения охраны труда и т.д.

Каждый из слушателей заполнил анкету, где высказал свое пожелание, какие вопросы хотел бы рассмотреть на следующих занятиях дополнительно к программе.

Л.Н. Лебедева, директор учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров

Молодежная политика

Подарком от академии гостям и организаторам Фестиваля науки стали: интерактивная программа - презентация текстильной академии и показ коллекции современной одежды, ставших победителями на международных и всероссийских конкурсах.

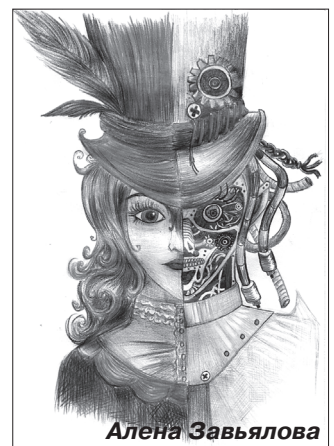
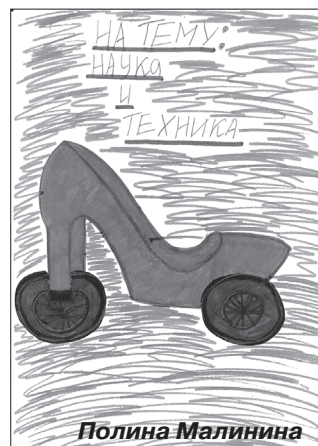
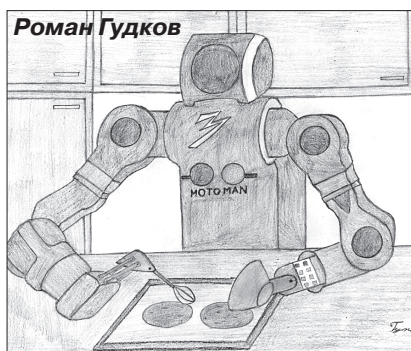
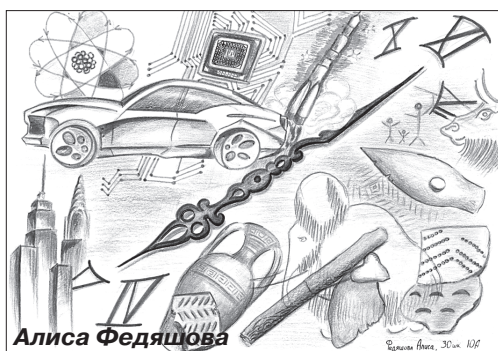
Подробный фотоотчет с мероприятий Фестиваля науки – vk.com/vfnigta

Все последние новости – vk.com/kin37, www.iv-okprofobr.ru

Е.В. Бардюкова, ведущий специалист областной организации профсоюза работников народного образования и науки,

Н.А. Бусыгина, аспирант ИГТА (профсоюз работников народного образования и науки).

АНОНС. В ноябре стартует второй этап конкурса «Наука вокруг нас» – конкурс мультимедиа (фото, видеоролики). Приглашаем всех желающих принять участие. Все подробности в группе клуба «Иноватор».





Работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности поздравил Губернатор Ивановской области Михаил Мень.



Выставка-ярмарка

Сотрудники областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику работников агропромышленного комплекса, которое состоялось 26 октября в зале Ивановской областной филармонии. В фойе филармонии была развернута выставка-ярмарка продукции ведущих предприятий перерабатывающей промышленности региона, в оформлении которой традиционно приняли активное участие члены профкомов профсоюзных организаций. Презентация продукции, которую можно было продегустировать прямо в фойе, проходила под песни и танцы работников центров народного творчества. Торжество открылось фильмом, в котором были показаны лучшие предприятия отрасли, рассказано о тружениках села.

Глава региона отметил, что в регионе в сфере сельского хозяйства и пищевой промышленности реализуется ряд инвестиционных проектов, завершена реконструкция и модернизация значимых объектов. Общая стоимость текущих инвестиционных проектов в сельском хозяйстве и пищевой промышленности в Ивановской области более двух миллиардов рублей.

«Самоотверженный труд работников аграрного комплекса лежит в основе достижений агропромышленной отрасли Ивановской области. Безусловно, проблем в сельском хозяйстве остается еще немало, но правительство региона намерено и далее развивать государственно-частное партнерство в отрасли, оказывать социально-эконо-



мическую поддержку села», – подчеркнул Михаил Мень. Он уточнил, что с начала года из областного бюджета на господдержку агропрома поступило свыше 200 миллионов рублей, еще 235 миллионов рублей составили средства федерального бюджета.

На торжественном мероприятии состоялось награжде-

ние ведущих специалистов агропромышленного комплекса региона знаками «Почётный работник агропромышленного комплекса России», а также Почётными грамотами губернатора, областной Думы, департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, администрации г. Иванова. В ходе празд-

ничного мероприятия на сцену были приглашены и ветераны труда, и молодые труженики, и даже целые династии. Для работников агропромышленного комплекса деятелями искусства был дан праздничный концерт.

Поздравить агропромышленников приехали коллеги из Ярославля и Костромы.



ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА:

Агропромышленный комплекс Ивановской области представляют 673 разнопрофильных предприятия, учреждения и организации. На долю сельского хозяйства приходится 5,4% валового регионального продукта. В 2012 году завершена реализация ряда крупных инвестпроектов: строительство второй очереди молочного комплекса на 1000 голов коров в ООО «Сельскохозяйственная компания «Решма» (Кинешемский район), два молочных комплекса на 600 голов каждый в СПК племенной завод «Ленинский путь» (Пучежский район) и СПК им. Арсения (Шуйский район), а также молочный комплекс на 800 голов коров в ООО «Родниковский племзавод» (Родниковский район).

Е. Силкина

Соревнуются теннисисты

В эти выходные на областной Спартакиаде трудящихся свое мастерство демонстрировали теннисисты.

На соревнования по настольному теннису собрались почти 20 команд. Это представители трудовых коллективов предприятий Иванова, Приволжска, Фурманова, а также Тейкова, Шуи и Вичугского района.

Зал ивановского спортивного комплекса «Форвард» на этот раз стал счастливым для сборной областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Команда педагогов заняла 1 место. На втором – сборная профсоюза жизнеобеспечения, на третьем – электропрофсоюза.

В личном зачете у женщин в тройку призеров вошли ивановка Елена Никишина (ИГХТУ) и два тренера из детско-юношеской спортивной школы Приволжска Светлана Кадырова и Ольга Ратькова. У мужчин все ступени пьедестала почта заняли представители Ивановского химуниверситета: Михаил Снитко, Сергей Михайлов и Алексей Инзин.

В середине ноября в рамках областной Спартакиады трудящихся пройдут матчевые встречи по волейболу. А завершится областной смотр спортивных достижений трудовых коллективов в декабре новым для Спартакиады видом соревнований – стрит-болом.

В. Калинин, председатель регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия»

22 сентября 2012г. на стадионе поселка Лежнево координационный совет профсоюзов Лежневского района провел День здоровья «Летние спортивные игры-2012», в котором приняли участие 5 команд:

медицинские работники Лежневской центральной районной больницы, работники Лежневского производственного участка ОАО «Иваново-вожерайгаз», 3 команды работников образования: детские сады «Ивушка» из Растилково, «Солнышко» из Лежнева и «Петушок» из Новых Горок.

На радость собравшимся день выдался солнечным. День здоровья начался с построения команд. Звучит марш ФНПР, стадион украшен государственным и профсоюзными флагами. И первый конкурс «Приветствие», все команды хорошо выполнили домашнее задание, а победителем стала команда «Дружба» д/с Солнышко.

В программу соревнований вошли: конкурс «Дартс», броски в кольцо, флорбол, туристическая переправа (установка палатки, навесная переправа, преодоление препятствий под сеткой) и, конечно, любимая комбинированная эстафета. Команды показали свою смелку, физическую подготовку. Показали свои знания члены команд и в спортивной викторине под названием «Золотая лихорадка». Пока судьи подводили итоги, для спортсменов было организовано чаепитие с пирогами.

Победителями стали: команда Лежневского производственного участка ОАО «Иваново-вожерайгаз», второе место у команды «Орфей» работников здравоохранения, третье место заняла команда детского

Летние забавы

сада «Солнышко». В каждом виде соревнований определены победители: приветствие, Дартс и туристическая переправа победу одержала команда «Дружба» д/с Солнышко, флорбол и викторине - работники д/с «Петушок», броски в кольцо и комбинированная эстафета - команда Лежневского производственного участка ОАО «Иваново-вожерайгаз».

Все участники получили призы (кружки). За 1,2,3 место членам команд вручены медали и грамоты. Не остались не отмеченными и команды, занявшие 3 и 4 места, а также победители по отдельным видам со-

ревнований. Все команды получили по арбузу.

Соревнования прошли весело, в дружеской атмосфере, участники получили заряд бодрости.

В Дне здоровья «Летние спортивные игры - 2012» приняли участие: председатель регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия», куратор координационного совета организаций профсоюзов от Ивановского областного профобъединения В.В. Калинин., председатель КС Г.С. Тарасова, директор Лежневского Дома культуры Е.Ю. Ларин,

А.Е. Грошев, учитель физкультуры школы № 11 С. А. Кирина, методисты Центра внешкольной работы О. М. Козлова, Т. А. Крылова.

В заключение председатель Координационного совета Г.С. Тарасова, Глава Лежневского городского поселения В.И. Моторкин и председатель районной организации профсоюза работников образования Г.Г. Прохорова поблагодарили участников летних игр, пожелали успехов и встречи в последующих стартах.

Г. Тарасова, председатель координационного совета организаций профсоюза Лежневского муниципального района

