



Защита



Уважаемые коллеги!
Поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником. Желаю всем здоровья и уверенности в том, что всё у нас получится.
А.Н. Мирской,
председатель ИОООП

За земляков!

23 августа телефоны (и мобильный, и служебный) в кабинете председателя ИОООП А. Н. Мирского с раннего утра трезвонили почти без пауз. Желающих поздравить лидера ивановских профсоюзов с Днем рождения было предостаточно. Так что наше интервью началось в праздничной атмосфере. Впрочем, очень скоро тональность разговора приобрела сугубо деловой характер.

— Александр Николаевич, предвыборная кампания-2021 вступила в завершающий этап: началась агитация за кандидатов в депутаты Государственной Думы. Вы за кого из кандидатов будете агитировать членов профсоюзного сообщества?

— На этот счет у меня однозначная позиция: я ни за кого не агитирую! Убежден, наши люди способны сами во всем разобраться и сделать свой выбор. Есть только одно пожелание: не надо отмаливаться, надеясь, что кто-то за нас сделает правильный выбор. Необходимо прийти на избирательный участок и отдать свой голос в соответствии со своими убеждениями. В нашей истории хватает примеров, когда при молчаливом равнодушии общества происходили отнюдь не позитивные перемены в жизни. Так 30 лет назад мы потеряли свою страну — СССР.

А что касается нынешних кандидатов в Госдуму, на мой взгляд, логично ориентироваться на местных, тех, кто здесь вырос, у кого здесь корни, родители, подрастают дети. Именно у таких претендентов на депутатский мандат есть реальная заинтересованность в развитии Ивановского края.

— Если не ошибаюсь, вы в ближайшее время отправляетесь в кратковременный отпуск. А отпуск — это поездки, встречи с новыми людьми. Не боитесь? Пандемия-то не утихла.

— Вот по этому поводу я абсолютно спокоен. Поездок, деловых встреч у меня и в рабочем графике огромное количество. Так что еще в январе я, если не самый первый, то в числе первых в Ивановской области, сделал прививку. В положенный срок прошел ревакцинацию.

— То есть вы на личном примере можете убедить своих сторонников вакцинироваться?

— Позволю себе повториться: по вопросу вакцинации, также как и по первому вашему вопросу, заявляю, что Я НИКОГО АГИТИРОВАТЬ НЕ СОБИРАЮСЬ. Каждый вправе сам решать, готов ли он столкнуться с тяжелейшим заболеванием или защитить себя и своих близких, сделав доступную прививку. Тут уж, как говорится, думайте сами, решайте сами...

— Спасибо за откровенные ответы, Александр Николаевич. С Днем рождения вас. Хорошего вам отдыха. Набирайтесь свежих сил, бодрости, которые вам пригодятся для новых свершений в родной профсоюзной стихии.



17 сентября
День профсоюзного
работника в Ивановской
области

С 2018 года в Ивановской области установлен праздник — День профсоюзного работника в Ивановской области. Он отмечается 17 сентября. Соответствующий закон был принят региональным парламентом по инициативе областного профобъединения и при поддержке главы региона Станислава ВОСКРЕСЕНСКОГО.

Установление памятной даты стало важной вехой в развитии социального партнерства, признанием активной роли профсоюзов в этом процессе.

«Зарплата. Занятость. Законность»

У ивановских профсоюзов — богатая история. Еще на заре XX века наёмные работники поняли, что отстаивать свои права на труд и соответствующую зарплату можно только совместными требованиями. В 1906 году в нашем регионе стали появляться первые профессиональные союзы ткачей, прядильщиков, механиков, которые боролись за социально-трудовые интересы людей, ведя переговоры с работодателями. «Эти маленькие ручейки, — писал в свое время М.В. ФРУНЗЕ, поддерживавший первые профессиональные союзы, — сольются в могучую реку рабочего движения». Так и произошло. Лидеры этого движения не замыкались на решении только частных вопросов, анализировали проблемы, существовавшие в стране, всесторонне. Именно профсоюзы инициировали создание Ивановской губернии при активной поддержке со стороны Фрунзе, ставшего позднее первым руководителем области. В знак признательности заслуг Советская власть передала профсоюзному объединению здание, которое по сей день является Домом профсоюзов.

После революционных преобразований 1917 года потребность в профсоюзной деятельности не исчезла. На советских предприятиях осталась масса болевых точек. 17 сентября 1918 года состоялся 1-й Губернский съезд профсоюзов, на котором была определена роль профессиональных союзов в обществе на годы вперед.

— Сегодняшняя деятельность, — говорит **А. Н. Мирской**, председатель ИОООП, — продолжает традиции предшественников. Нашим лозунгом были и остаются слова: «Зарплата. Занятость. Законность». Главная задача — сохранение действующих и создание новых рабочих мест. Работающий человек должен получать достойную зарплату, позволяющую удовлетворять все жизненные потребности: содержать семью, заботиться о здоровье, развиваться интеллектуально и эмоционально. Современная жизнь меняется с невероятной скоростью. Возникают новые формы трудовых отношений, уходят в небытие одни профессии, появляются принципиально новые. Мы боремся за гарантированное переобучение в соответствии с актуальными требованиями. Выстоять, не затеряться в этом водовороте людям порой непросто. Так что заботу о профсоюзов с каждым годом всё больше.



ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

В ФНПР поддержали появление почётного знака «За успехи в труде»

«Учреждение новой награды «За успехи в труде» — это логическое продолжение создания института «Герой Труда», которое произошло несколько лет назад. К этому можно отнести только положительно. Существенно и то, что присуждение этой награды будет опираться на оценку реальных достижений трудовых коллективов», — прокомментировал событие зампред ФНПР Александр ШЕРШУКОВ.

Согласно Положению о почётном знаке «За успехи в труде», награда является поощрением коллективов предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности за заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении. Получить награду коллектив может за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта. Указ о награждении будет издаваться один раз в год — в канун 1 мая, Праздника Весны и Труда. При этом получать почётный знак могут не более пяти коллективов ежегодно, повторное вручение не допускается.

«Это будет способствовать росту влияния профсоюзов, которые могли бы подкрепить ходатайство номинанта на премию своим мнением относительно соблюдения прав трудящихся в данной организации», — также отметил зампред ФНПР.





М.В. Кизеев: «Главное, чтобы люди чувствовали защиту. В этом смысл социальной политики»

— Михаил Владимирович, социальная сфера, пожалуй, самая необъятная. С какими главными проблемами вы столкнулись, когда возглавили комитет? Что было самым сложным?

— В социальной сфере много проблем. Печальное материально-техническое состояние социальной инфраструктуры. Это и детские сады, и школы, и спортшколы, и средние образовательные учреждения, и объекты культуры — библиотеки, дома культуры, театры. Да, государство тратит большие денежные средства в рамках целевых программ. Но есть один нюанс: при таком подходе решается та или иная конкретная задача, скажем, ремонт крыши или замена коммуникаций. Но в целом объект остается в сложном техническом состоянии, поскольку для здания середины прошлого века постройки заменить или реставрировать что-то одно недостаточно. Ремонтировать, как правило, необходимо все.

Вторая проблема — кадры. В социальной сфере у нас все держится на людях, которые работают очень давно, на фанатах своего дела. А вот **молодые кадры мотивированы недостаточно. И этому есть логичное объяснение. Уровень заработных плат недостаточен для того, чтобы чувствовать себя комфортно и планировать свое будущее.**

— Как вы видите решение этой задачи? И вообще, можно ли ее решить на местном уровне?

— Надо дать возможность людям работать и зарабатывать у нас. Очень важен вопрос обеспечения жильем. Ипотека? Это бремя: людям приходится заработанные деньги тратить на погашение долговых обязательств. Соответственно, они ищут больший заработок. Если мы хотим человека удер-

жать у нас в регионе, давайте построим жилье, дадим квартиру, а взамен человек должен отработать, к примеру, десять лет на определенной работе, но ничего при этом не выплачивая. И многим это будет удобнее и выгоднее. Не будет ситуаций, когда кто-то из членов семьи вынужден регулярно уезжать на заработки чтобы выплачивать долг за квартиру.

В социальную сферу уже начаты серьезные финансовые вложения. Но, полагаю, есть смысл дифференцировать подход и в ряде случаев не вкладывать в капитальные ремонты, а, как вариант, рассматривать строительство новых.

Приведу один пример. Построенные в середине прошлого века дома культуры в деревнях и селах сильно морально устарели и сегодня уже не соответствуют запросам общества. Во-первых, численность сельского населения, надо это признать, уменьшается. Поэтому огромные залы на триста посадочных мест с огромной сценой просто ни к чему. Гораздо проще построить небольшой, легкий, компактный и быстровозводимый новый центр притяжения.

А вот в городах ситуация иная. Здесь дома культуры — настоящие произведения искусства. Раньше они находились на балансе фабрик, их строили на совесть и, многие помнят, даже были соцсоревнования по архитектурным ансамблям, оригинальности и строительным решениям. Конечно, их необходимо реставрировать. Возьмем, к примеру, дом культуры Меланжевого комбината. Огромный красивый зал, амфитеатр, сцена. Долгие годы находился в запустении, после чего его передали на баланс муниципалитета. На ремонт требуется порядка 120 миллионов рублей. Для муниципального бюджета — огромные деньги. И здесь, конечно, требуется помощь и субъекта и федерального центра.

— Вы опытный политик и управленец. Про вас говорят, что вы создали «золотой стандарт санаторно-курортного лечения в России»...

— Наговаривают (смеется). Но хочу отметить, что в плане работы в Ивановской областной Думе я во многом обязан своему предшественнику на этой должности, а сейчас — заместителю председателя Ивановской областной Думы — Анатолию Константиновичу Бурову. Именно он научил меня и управлению, и подходам и аналитике, и пониманию нормотворческой деятельности. Что сказать? Человек не рождается с определенным набором знаний, но любое знание и умение можно получить, имея при этом достаточную мотивацию.

— В чем вы видите смысл социальной политики? Нужна ли она вообще?

— Нужна. Люди должны чувствовать защиту, должны знать, что их дети пойдут в детский сад, в школу, что у них будет возможность дополнительного развития: спортивного, образовательного, творческого. Конечно же, каждый должен быть уверен, что ему доступна качественная медицинская помощь, поддержка государства в сложных жизненных ситуациях. Социальная политика это уверенность пожилых людей и в плане медицинской помощи, и в плане социального обеспечения. Люди должны говорить: «Государство о нас думает». Не человек бежит по кабинетам и просит, государство приходит и дает. Пожалуй, это и есть главный показатель проводимой социальной политики.

— Как правильно работать в области социальной политики? Общественный диалог, общественный договор — насколько вы считаете значимыми эти понятия?

— Однозначно диалог. **Любое решение должно быть взвешенным. Оно не должно быть принято в кабинетах чиновников. Предложения должны идти снизу.**

— Вы много встречаетесь с людьми. Что их беспокоит больше всего? Чего ждут они от власти, в том числе и законодательной?

— Вопросы здравоохранения и получения качественной медпомощи на первом месте.

На втором — вопросы местного характера: благоустройство придомовых территорий, ремонт межквартальных дорог и пешеходных дорожек, а также подъездных путей к объектам социальной инфраструктуры. Конечно, это — благоустройство контейнерных площадок, вывоз крупногабаритного мусора, освещение, утилизация покрышек. В отдаленных районах — доступность сотовой связи и интернета.

— Эти вопросы можно решить?

— Работа в комитете — это всегда поиск решений. Многие задачи можно решить только на уровне Государственной Думы. Это и поиск дополнительных источников финансирования, и постановка долгосрочных задач, своевременное и точное решение текущих вопросов. Если более конкретно, то это более качественная организация медицинской помощи, внедрение различных технологичных процессов в здравоохранение, выстраивание эффективной структуры работы мобильных комплексов, работа персонала и узких специалистов, оказание профильных услуг, работа колл-центров и скорой медицинской помощи. И у меня есть готовые предложения о том, как это сделать.

«Народная программа»

В июле 2021 года партия «Единая Россия» запустила сбор предложений в «Народную программу». Принять участие мог каждый житель России, и за месяц этим правом воспользовались **более 1 миллиона 600 тысяч человек**. В том числе — порядка 20 тысяч жителей нашего региона.

Стратегические сессии по сбору предложений затрагивали практически все сферы жизни. Одной из самых обсуждаемых стала тема модернизации здравоохранения.

В Ивановской области эта работа началась на месяц раньше — в июне. Тогда мы приняли решение собрать, систематизировать и проанализировать предложения по модернизации системы здравоохранения. сделали мы это по итогам встреч с коллегами-врачами, а также выпускниками медицинских вузов и колледжей, волонтерами, и конечно, представителями профсоюзной организации работников здравоохранения. Главный вопрос, на который искали ответ и основной посыл — как оставить медицинские кадры в регионе?

медицинского колледжа. Одним из пожеланий, озвученных в ходе встречи, стало повышение стипендии — сейчас у будущих фельдшеров и медсестер она всего лишь 1000 рублей.

На встрече с волонтерами-медиками из ИВГМА было высказано предложение поднять стипендию ординаторам до МРОТ, сейчас она составляет 7400 рублей. Думаю, это вполне закономерно и логично — ординатор — это уже взрослый человек, у многих появляются семьи, дети, а значит, увеличиваются расходы. Возможность приходить на работу врачами-стажерам, а не медсестрами, переподготовка после выпуска, карьерный рост, увеличение подъемных, предоставление жилья или оплата аренды

компенсация за медицинскую литературу, обучение;

- прибавка к пенсии тем, кто проработал в этой сфере более 40 лет;
- льготный стаж для сотрудников скорой медицинской помощи;
- юридическая защита для медработников, ответственность за оскорбление врачей.

В августе в народную программу «Единой России» был включен раздел по совершенствованию борьбы с коронавирусом. Не осталась в стороне и Ивановская область. Мы предложили главе региона С. С. Воскресенскому создать рабочую группу по разработке дополнительных мер поддержки пациентов, перенесшим COVID-19. Станислав Сергеевич поручил в ближайшее время представить план мероприятий.

В состав рабочей группы войдут авторитетные медики, представители научного сообщества, эксперты, депутаты, представители Минздрава, волонтеры-медики, представители социальных служб. Словом все те, кто знает, что такое COVID-19, и что нужно для восстановления.

В настоящее время мы выходим из пандемии, большое количество людей уже перенесли коронавирусную инфекцию и вылечились. Но говорить о полном выздоровлении не приходится, потому что пострадали многие жизненные функции организма. Сами люди отмечают, что чувствуют себя после болезни не так, как «до». Поэтому в регионе необходимо создание четкой системы восстановления после COVID-19. Вопрос не только в реабилитации пациентов. Необходимо перестраивать систему здравоохранения так, чтобы она была ориентирована на восстановление.

Пандемия нанесла удар и по кадрам. В результате пандемии 200 врачей ушли из профессии. Кто-то на пенсию вышел, кто-то не смог работать в новых условиях «красной зоны». Вопрос кадрового обеспечения тоже вписывается в «Народную программу».

Оптимизм вызывает то, что государство выделяет на реабилитацию 100 млрд. рублей. Считаем, однако, что такая поддержка должна оказываться регулярно, а не в зависимости от обстоятельств, вызванных пандемией. Такое внимание государства, по нашему мнению, скажется положительно на системе здравоохранения в целом.

Уважаемые коллеги! На протяжении двух месяцев вместе с Вами мы вели большую работу по сбору предложений по модернизации системы здравоохранения. Пришло время подвести итоги и сформировать нашу «Народную программу» для того, чтобы представить ее Губернатору Ивановской области С. С. Воскресенскому и начать решать проблемы первичного звена уже сейчас.

Проблемы здравоохранения, которые сегодня существуют в регионе, будут комплексно решаться в рамках программы модернизации первичного звена здравоохранения, которая разработана до 2025 года. Сюда входят капитальные ремонты медучреждений, оснащение необходимым оборудованием и транспортом, строительство ФАПов и новых поликлиник. Но самая серьезная задача, которая сегодня перед нами стоит именно в первичном звене, — это отсутствие кадров.

Государство и регион предпринимают много усилий для того, чтобы в наших больницах были укомплектованы штаты, а молодые специалисты не стремились уходить в частную медицину. Выплачиваются подъемные, первоначальный взнос по ипотеке. С этого года увеличили количество мест для абитуриентов из Ивановской области в ординатуре ИВГМА до 90 (всего мест — 125). Но очевидно, что этого мало.

Первая встреча в рамках сбора предложений в «Народную программу» состоялась 8 июля в НИИ Материнства и детства им. Городкова. В ней приняли участие более 50 врачей акушеров-гинекологов и неонатологов, клинических ординаторов, аспирантов, научных сотрудников. Учитывая то, на встрече присутствовали не только ординаторы, обучающиеся по целевому направлению от Ивановской области, но и представители соседних областей — Владимирской, Костромской, мы смогли обсудить опыт поддержки молодых специалистов в других регионах. Хочу отметить тот факт, что помимо материального стимулирования и предоставления жилья наши молодые врачи хотели бы работать в благоустроенных городах с развитой инфраструктурой, местами отдыха, хорошими дорогами. Эти условия они высказали в ходе встречи.

Обсуждение мер социальной поддержки медицинских работников было продолжено на уровне среднего медперсонала. Мы провели круглый стол совместно с педагогами и студентами Кинешемского

— эти предложения также были высказаны на встрече, и я согласен с ними.

На протяжении двух месяцев мы практически еженедельно проводили встречи с коллегами — сотрудниками центральных районных больниц и обсуждали проблемы дефицита медицинских кадров в наших учреждениях.

Одновременно с этим была запущена электронная платформа для голосования по вопросам приоритетных мер социальной поддержки медицинских работников. Участникам опроса было предложено ответить на несколько вопросов, в том числе:

- Какие меры социальной поддержки необходимо закрепить в первую очередь на законодательном уровне;
- нужны ли обязательные выплаты всем медработникам, пострадавшим от COVID-19.

Также участники опроса могли внести свои предложения.

В опросе приняли участие около 300 человек из 42 учреждений здравоохранения области.

Хочу отметить следующие предложения, которые были сделаны в ходе электронного голосования и озвучены на встречах с сотрудниками ЦРБ:

- минимизация бумажной работы отчетных документов, введение ставок администраторов, оргметодистов, денежная

В лидерах – достойные

В преддверии Дня профсоюзного работника в Ивановской области подведены итоги конкурса.

Абсолютным победителем регионального конкурса «**Лучшая первичная профсоюзная организация года**» признана ППО обучающихся Ивановского государственного политехнического университета (председатель ППО Гаврилов Александр Алексеевич). На торжественном заседании победителю будут вручены Диплом и свидетельство о занесении в Книгу Почёта ИОООП.

В номинации «Опыт работы» победителями стали ППО ООО «Санаторий имени Станко» (председатель ППО Смирнова Татьяна Владимировна), ППО работников ИВГПУ (председатель ППО Щербакова Наталья Александровна), ППО МКДОУ Савинский детский сад № 1 (председатель ППО Багрова Светлана Ивановна); ППО МБУ «Городской дом культуры» г. Приволжск (председатель ППО Смирнова Марина Германовна).

В номинации «Агитационные материалы»: ППО МОУ СОШ № 9 (председатель ППО Николаева Елена Николаевна); ППО работников МАУ ДО ЦДТ, г. Фурманов (председатель ППО Буркова Галина Владимировна).

В номинации «Успешный проект»: ППО МБОУ СШ №2 г. Родники (председатель ППО Симакова Наталья Ивановна).

В 2020 году произошло значимое событие для молодёжи страны. 30 декабря Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон «О молодёжной политике в Российской Федерации», в обсуждении которого принимала активное участие профсоюзная молодёжь через систему молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР, внося предложения и дополнения.

После принятия данного закона ранее действовавшая Концепция молодёжной политики ФНПР утратила свою актуальность. **В рамках проведения молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2020»** было внесено предложение по созданию проекта новой редакции концепции молодёжной политики. Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в ФНПР, а также способствует решению задач по укреплению и развитию профсоюзного движения.

Основными принципами реализации молодёжной политики ФНПР являются:
 • учёт интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи;
 • участие профсоюзной молодёжи в разработке и реализации приоритетных направлений молодёжной политики и профсоюзной работы.

В числе приоритетных направлений молодёжной политики ФНПР – формирование у молодёжи ответственной

гражданской позиции, патриотизма, ценностных ориентаций (честное отношение к труду, солидарность, ответственность, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению).

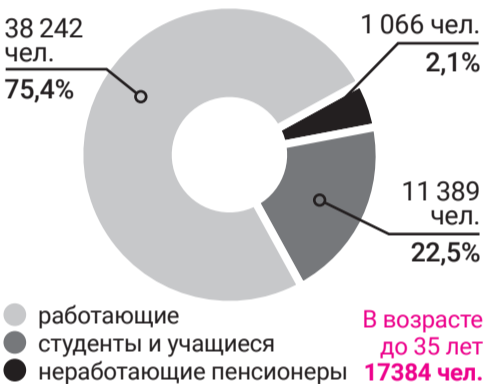
На первый план выходят задачи по вовлечению молодёжи в профсоюзы, развитие активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников, а также формирование системы профсоюзного образования молодёжи, внедрение инновационных образовательных технологий.

Молодёжный совет ИОООП активно включился в реализацию новой Концепции молодёжной политики ФНПР. В настоящее время продолжается стажировка членов молодёжного совета в рамках «Стратегического резерва – 2021». 6-8 октября планируется проведение конкурса Молодой профсоюзный лидер ЦФО. В середине ноября планируется провести Ивановский региональный конкурс ИОООП «Молодой профсоюзный лидер». В этом конкурсе можно проявить свои организаторские, ораторские, творческие способности.

Страница молодёжного совета, теперь есть не только в вконтакте, но и в инстаграмме iv_mol_prof_37. Присоединяйтесь к нам.

Л. Д. Пухова,
 председатель Молодёжного совета ИОООП

Общая численность членов профсоюзов – 50697 чел. на 01.01.2021



В реестре ИОООП состоит 20 членских организаций



Подведены итоги регионального фотоконкурса ИОООП «Молодёжь и профсоюз»

Победителями конкурса признаны:

- **АБРОСИМОВА Ольга Николаевна**, учитель начальных классов, председатель первичной профсоюзной организации Шуйской коррекционной школы-интерната за фотоработу «Профсоюзная защита»;
- **МАЛКОВА Анна Владимировна**, секретарь руководителя ИВТЭЦ-3 за фотоработу «Вместе трудимся и вместе отдыхаем»;
- **ЖУКОВА Юлия Леонидовна**, художественный руководитель МБУ ГДК за фотоработу «На рыбалке не скучаю, Профзащиту я читаю»;
- **ОГАРКОВА Ольга Сергеевна**, председатель местной организации ПСРНОИИ РФ по городскому округу Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам Ивановской области за фотоработу «Профсоюзы – за здоровый образ жизни!»;
- **МОРУГИНА Марина Ивановна**, старший специалист группы восстановления материнского семейного капитала УПФР городского округа Шуя за фотоработу «Молодёжь и профсоюз – очень правильный союз!».

Победителям будут вручены Дипломы и ценные призы. Благодарственными письмами ИОООП отмечены руководители первичных профсоюзных организаций, направившие на фотоконкурс работы победителей.



КОНКУРС «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ — 2021»!

Стартовал XIII региональный конкурс «Профессиональный юрист». **Цель конкурса:** выявить среди юристов сильные и перспективные кадры, стимулировать профессиональный рост представителей профессии в регионе и повысить её престиж и общественную значимость. За годы существования в конкурсе приняли участие более 2 000 специалистов из Иванова и Ивановской области, Москвы, Нижнего Новгорода, Вологды и других городов. **Номинации:** Гражданско-правовая; Уголовно-правовая; Государственно-правовая; Профессиональная этика. Первый тур конкурса пройдет с 16 августа по 25 октября. **Областное профобъединение выступает партнером конкурса.** Приглашаем членов профсоюзов принять участие. Подробнее на сайте www.ivcons.ru.