



ВОПРОС ГУБЕРНАТОРУ

Представители Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» приняли участие в просмотре прямого эфира, который провел Губернатор Ивановской области С.С.Воскресенский. Состоялся обстоятельный интересный разговор с жителями ивановского региона по самым насущным темам, в их числе дорожное хозяйство, социальная защита, ситуация с коронавирусом и введенные ограничения, ЖКХ, транспортное сообщение, благоустройство и другие. Разговор показал, что Губернатор владеет ситуацией в регионе, знает о проблемах и узких местах, видит конкретные и реальные пути их решения. Профобъединением был подготовлен и заранее направлен вопрос, который касался уровня доходов населения и заработной платы: «Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций» представляет интересы более 50,0 тысяч членов профсоюзов. С удовлетворением отмечаем позитив

ные перемены, которые происходят в экономике и социальной сфере региона в последние годы. Отмечается рост инвестиций, промышленного и сельскохозяйственного производства, финансовой устойчивости региональных ресурсов и других социально-экономических показателей, характеризующих качественные изменения жизни населения. Хотелось бы услышать Ваше видение решения проблемы низкой заработной платы работников региона. Понимаем, что «доставшиеся в наследство», проблемы низкого уровня доходов населения сложно решить одномоментно. Профсоюзы готовы поддержать все дальнейшие действия органов власти, которые позволят области подняться с последних позиций в рейтинге регионов по уровню доходов».

Практика проведения подобных мероприятий будет продолжена. Уверены, что в ходе ближайшей прямой линии с Губернатором, профсоюзы получат ответ на волнующую их проблему.

ПРОДОЛЖЕНИЕ БОРЬБЫ С COVID-19

В настоящее время в Ивановской области сохраняется высокий темп заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

В целях усиления мероприятий по предупреждению заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), уполномоченными государственными органами Ивановской области принят ряд важных нормативных правовых актов:

- Указ Губернатора Ивановской области от 30.09.2021 N 131-уг «О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 N 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 07.10.2021 №8 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Ивановской области в 2021 году по эпидемическим показаниям»;

- Указ Губернатора Ивановской области от 11.10.2021 N 134-уг «О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 N 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»;

- Указ Губернатора Ивановской области от 22.10.2021 N 142-уг «О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 N 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»;

- Постановление Правительства Ивановской области от 11.10.2021 №460-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 №209-п «Об утверждении

регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Ивановской области».

Двухдневный отдых для вакцинирующихся сотрудников!

Решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021 года были утверждены рекомендации работодателям по **предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.**

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЛЯ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Недопустимо снижать гарантии для трудящейся молодежи. Об этом заявил заместитель Председателя ФНПР Александр Шерпуков 27 октября на круглом столе Комитета Государственной Думы по молодежной политике. Темой мероприятия стало трудоустройство несовершеннолетних граждан и выпускников учебных заведений, действующие в этих сферах меры поддержки и имеющиеся барьеры. Обсуждение было построено вокруг законодательных изменений, запланированных, в том числе, в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года. Проект программы по поручению Президента РФ разработал Минтруд.

На заседании было озвучено, что Комитет Госдумы по молодежной политике намерен заняться вопросами, накопившимися в сфере правового регулирования занятости молодежи.

Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи Андрей Платонов отметил, что вопросы занятости молодежи являются для агентства приоритетными. Напоминаем, ФНПР подписала с Росмолодежью соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

Стоит отметить, что в ФНПР, поддерживая системный подход к решению проблем занятости молодежи, с некоторыми положениями проекта программы не согласны. По мнению профсоюзов, текущая версия программы несет в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждается в доработке.

Как Александр Шерпуков отметил в своем выступлении, Минтруд отдельно выделяет возрастную группу 15-29 лет, тогда как к молодежи относятся люди до

35 лет, согласно закону о молодежной политике, принятому в декабре прошлого года. Профсоюзы предлагают расширить действие готовящейся программы содействия занятости молодежи до тех рамок, которые заложены в уже принятом федеральном законе.



Кроме того, как считают в ФНПР, необходимо исключить из программы положения, которые могут снизить гарантии для молодых специалистов, а именно буквальное равенство стажировки старших курсников и первого рабочего места. Есть у Федерации и сомнения в отношении целесообразности зачета опыта волонтерства как опыта работы. «Не нужно смешивать волонтерство как добровольную работу на общественное благо с наемным трудом – трудом за справедливую оплату», - подчеркнул заместитель председателя ФНПР.

Также, по мнению профсоюзов, необходимо включить в программу меры, которые бы побуждали работодателей к созданию новых рабочих мест.

По итогам круглого стола ФНПР направила свои предложения в Комитет Госдумы по молодежной политике. В Федерации высказали готовность включаться в разработку решений по всем вопросам, связанным с трудом молодежи.

АНОНСЫ

26.11.2021 – «Управление персоналом. С чего начать. Подводные камни управления коллективом».

Учебный центр повышения квалификации кадров приглашает пройти обучение на первом семинаре по управлению персоналом в городе Иваново и Ивановской области. Программа обучения рассчитана как на начинающих специалистов и менеджеров, так и на действующих руководителей. **СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА** - 2000 р. с человека. По окончании семинара выдается Свидетельство о повышении квалификации. В подарок: словарь-справочник «300 инструментов управления персоналом, которые должен знать каждый руководитель». Ведущий: к.и.н. Кокшаров Александр Валерьевич, лектор, консультант по вопросам управления персоналом. **НАЧАЛО** 26.11.2021 В 10:00 ПО АДРЕСУ Г. ИВАНОВО, ПР. ЛЕНИНА, Д.92, 1ЫЙ ЭТАЖ.

21.12.2021 – «Производственные риски»

Учебный центр повышения квалификации приглашает принять участие в семинаре «Производственный риск. Индентификация опасностей и оценка риска. Методы проведения, оформление результатов и планирование мероприятий», который соответствует соответствующим нормативным правовым актам в системе управления охраной труда. По окончании семинара будет получен Сертификат о повышении квалификации. **СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ** - 2000р. **НАЧАЛО** 23.11.2021 В 10:00 ПО АДРЕСУ Г. ИВАНОВО, ПР. ЛЕНИНА, Д.92, 1ЫЙ ЭТАЖ.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ИОООП

23 декабря 2021 года в 11-00 состоится заседание Совета ИОООП на котором планируется рассмотреть вопрос «О ситуации в экономике и социальной сфере Ивановской области в современных условиях», «О созыве внеочередной конференции ИОООП» и ряд других вопросов.

НОВЫЙ ГОД В ТЕАТРЕ

Новогодняя ёлка для детей членов профсоюзов будет проходить 24 декабря 2021 года в Ивановском Музыкальном театре (г. Иваново, ул. Пушкина, д. 2). Начало торжества в 13 часов 30 минут. В программе: детский мюзикл «Принцесса и Лядоед».

Профсоюзы приняли участие в публичных слушаниях по бюджету области на очередной трехлетний период

Представители «Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и членских организаций ИОООП приняли участие в публичных слушаниях по областному бюджету на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.



Проект бюджета направлен на выполнение принятых социальных обязательств перед жителями региона, реализацию мер налогового стимулирования, способствующих повышению инвестиционной привлекательности экономики Ивановской области, а также поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, максимальное привлечение средств федерального бюджета для решения вопросов развития области, удержание значений государственного долга Ивановской области и долговой нагрузки на бюджет региона на уровне, сложившемся по итогам 2020 года.

Прогноз социально-экономического развития Ивановской области предусматривает, что в 2022 году валовой региональный продукт вырастет на 1,8% (к

оценке за 2021 год) и составит порядка 297,7 млрд. рублей. В 2023 – 2024 годах рост ВРП сохранится (темпы роста составят 102,0 и 102,1% соответственно).

Фонд начисленной заработной платы на 2022 год спрогнозирован с ростом к оценке за 2021 год на 3,9 млрд. руб., или на 4,4% в относительном выражении. В 2023 – 2024 годах данный показатель будет увеличиваться нарастающими темпами – на 4,9% в 2023 году и на 5,4% в 2024 году.

Объем инвестиций в основной капитал на 2022 год спрогнозирован с ростом к оценке за 2021 год на 0,9%. Прогноз объема инвестиций в основной капитал на 2022 и 2023 годы увеличился на 8,2 млрд. руб. и на 11,5 млрд. руб. соответственно.

Индекс потребительских цен (декабрь к декабрю предыдущего года) в 2022 году по сравнению с оценкой за 2021 год увеличен на 0,5 п.п. и составит 105,2%, в 2023 году – 105,0%, в 2024 году – 104,3%. Доходы областного бюджета на 2022 год в целом спрогнозированы с ростом на 21,7% к объему, утвержденному на 2022 год. Рост обусловлен увеличением прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов областного бюджета и объема безвозмездных поступлений.

Основная часть расходов (61%) или свыше 35,6 млрд. руб., как и в прежние годы, приходится на социальную сферу. 17,0% в структуре расходов составляет сфера экономики, включая дорожный фонд и сельское хозяйство. 8% - объема област-

ного бюджета предоставляется в виде дотаций муниципальным образованиям. Порядка 4,0% приходится на жилищно-коммунальное хозяйство.

Председатель профобъединения Александр Мирской отметил, что в проекте бюджета уже учтены предложения, подготовленные профсоюзами. В том числе, предусмотрена индексация заработной платы работников бюджетной сферы, значительно увеличены ассигнования на отдых детей и их оздоровление. Но этого недостаточно. Александр Мирской высказал пожелания профсоюзов, которые смогут повлиять на уровень и качество жизни населения Ивановской области.

Во-первых, это недостаточный размер индексации заработной платы, который не учитывает фактический уровень инфляции. На протяжении многих лет область по уровню заработной платы находится в последней десятке регионов России, имеющих самые низкие доходы. Низкая заработная плата является основной причиной серьезного оттока квалифицированных кадров (в первую очередь медицинских) в другие регионы. Проведение реабилитации лиц, пострадавших от новой коронавирусной инфекции, должно проводиться на базе местных лечебно-оздоровительных учреждений. В настоящее время в регионе реабилитация возможна только на базе санатория Решма. Средства, выделяемые на реабилитацию, останутся в регионе,

будут способствовать развитию экономики, увеличению налогооблагаемой базы, созданию и сохранению рабочих мест. Реабилитация, приближенная к месту проживания пострадавших лиц, поможет снизить расходы населения на восстановление после перенесенного заболевания.

Профсоюзы с удовлетворением отметили увеличение ассигнований на отдых и оздоровление детей (практически на 25%). Это вопрос мы неоднократно поднимали на разных площадках. Здоровые дети и подростки – это будущие трудовые ресурсы региона, это – благополучие и сохранение стабильности в семьях. Но стоимость одного дня пребывания ребенка в оздоровительном учреждении региона все еще ниже, чем в соседних регионах.



Профсоюзы еще раз внимательно изучат бюджетные материалы, продолжат подготовку предложений с целью защиты социально-экономических прав и гарантий членов профсоюзов.

В «Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров» новый директор!

Олег Иванович Зимин, занявший эту должность месяц назад, поделился с нами опытом работы в сфере охраны труда, анонсировал несколько семинаров на ноябрь и рассказал об этих мероприятиях подробнее.

- Олег Иванович, кем Вы работали до того, как заняли должность директора, и в чем заключалась ваша деятельность?

- Много лет работал в Ивановском Институте охраны труда в отделе инженерно-технических проблем и в лаборатории технической безопасности заведующим. В последние годы являлся директором НПП «Энергия» (предприятие занимается оценкой рисков, а в сотрудничестве с другими организациями специальной оценкой в условиях труда) и до сих пор являюсь специалистом по условиям труда. Приступил к работе месяц назад...

- Несмотря на многолетний опыт работы, приходилось ли Вам проводить подобные семинары, как в Учебном Центре?

- Опыт проведения семинаров у нас, конечно, есть, так как в свое время у нас обучались специалисты практически со всех регионов России. Мы помогли многим слушателям повысить квалификацию, обновить знания в области трудового законодательства, стать специалистами по охране труда, экспертами

по условиям труда, образовать испытательные лаборатории, свои собственные предприятия.

- Учитывая, что у учебного центра богатый опыт проведения обучения, как прошла Ваша конференция? Чему был посвящен первый семинар?

- С 9 по 13 сентября 2021 года для руководителей и специалистов промышленных предприятий, учреждений здравоохранения, дошкольных и образовательных готовых специалистов провели первый семинар. Его сразу организовали, чтобы не терять связь с предприятиями. Нашей целью было оказать помощь предприятиям в организации работ по охране труда, обеспечении безопасности сотрудников предприятий, выполнении указаний органов надзора, иметь представление о всех мероприятиях по охране труда, о новых положениях в области охраны труда (в частности об оценке производственных рисков). Так как уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости остаются высоким, органы государственного надзора внимательно следят за этой работой и требуют информацию об исполнении её на всех предприятиях. На мой взгляд, интерес был вызван, еще и тем, что мы провели очно-заочную учебу, обеспечили всех методическим материалом и

вопросниками для самопроверки. Семинар прошел объеме 40-часовой программы, рекомендованной Минтрудом РФ, с проведением всех мер безопасности. В скором времени мы планируем провести еще два семинара. Можем также проводить семинары в объемах 72 и 256 часовых программ подготовки специалистов по охране труда и другие специальные виды учебы (работы на высоте, ПТМ и т.п.).

- Как, когда и где состоится семинары?

- Один уже проведен 9-го ноября, второй по счету семинар состоится 23 ноября, а третий 26 ноября в Доме Профсоюзов.

- О чем будет идти речь на семинарах?

- На втором семинаре мы поговорим об идентификации опасности и оценке производственного риска. Это вопрос сейчас актуален, рассматривается правительством как наиболее эффективная мера в области охраны труда и поэтому надзорные органы требуют у работодателей её неукоснительного исполнения. И в связи с тем, что обобщенного методического материала, пригодного для практического применения нет ни в интернете, ни в широкой печати, мы решили организовать семинар с подготовкой учебно-справочных пособий и вопросников, которые позволят закрепить материал. Третий семинар будет посвящен

управлению персоналом.

- Кому будет полезно присутствовать на этих мероприятиях?

- Семинар по управлению персоналом является достаточно новым мероприятием. И если к нему проявится интерес, то авторы реализуют его развитие в части кадрового делопроизводства и по другим важным вопросам. Семинар полезен для специалистов и руководителей, которые нередко приходят к руководящим должностям без соответствующего образования, умения управлять коллективом. Мы считаем, что для успешного управления персоналом нужно уметь правильно ставить задачи, избегать конфликтных ситуаций и потерь высококвалифицированных специалистов, потому что из-за отсутствия знаний о правилах управления персоналом и опыта общения с подчиненными могут возникнуть не очень нужные споры, конфликты. Эти споры могут сказаться не только на финансовом благополучии. Они могут привести даже к закрытию предприятия. Надеемся, что все, кто сталкивается с подобными вопросами или предвидит их появление будут заинтересованы в участии на данном семинаре. В заключении приглашаю слушателей на все виды повышения квалификации, которые проводит наш учебный центр.

ПРО МОЛОДЕЖЬ

Определен список финалистов I и II ступени Стратрезева 2021

2 ноября на заседании Организационного комитета по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР в 2021 году были рассмотрены итоги I и II ступеней Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» и принято решение о проведении федерального этапа программы в Казани с 15 по 19 декабря.

Напомним, что на I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в Стратрезерве. От Ивановского профобъединения по I ступени обучались 2 человека: Малкова Анна («Всероссийский Электропрофсоюз») и Хусайнова Екатерина (профсоюз работников АПК).

На II ступени стажировались те, кто прошел в финал в 2020 году или был в числе призеров Стратрезерва прошлых лет. От Ивановской области стажировку проходили 4 участника: Говорова Мария (профсоюз работников народного образования и науки РФ), Обрезкова Елена (профсоюз работников радиоэлектронной промышленности), Пухова Лидия и Вольнец Максим (профсоюз работников здравоохранения РФ). Из 112 человек, проходивших стажировку, успешно завершили ее 47 человек. Они примут

участие в федеральном этапе программы.

От Ивановской области в финал выйти удалось председателю Молодежного совета ИОООП Пуховой Лидии. Она успешно прошла все этапы отбора. Поздравляем Лидию в высоком результате!

Также Президиум ИОООП решил направить на Федеральный этап программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» Хусайнову Екатерину - заместителя председателя первичной профсоюзной организации ИГСХА по работе со студентами, по предоставленной квоте.

Желаем ивановским участницам достойно представить нашу область на федеральном уровне.

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР - 2021»



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер»

17 ноября 2021 года в Доме Профсоюзов прошёл региональный конкурс ИОООП «Молодой профсоюзный лидер - 2021», организованный Ивановским областным профобъединением и Молодежным советом ИОООП.

В этом году в конкурсе приняли участие представители профсоюзной молодежи от пяти отраслевых профсоюзов.

По сложившейся традиции, конкурсная программа в этом году состояла из четырех заданий. Перед началом основных испытаний участники прошли письменный тест на знание трудового законодательства, прав и обязанностей профсоюзов, определяемых Конституцией и федеральными законами. Следующим было задание - «Автопортрет», к которому участники конкурса готовились дома. Оно состояло из двух частей: «Творческого отчета» - документов, отражающих деятельность первичной профсоюзной организации и непосредственно «Автопортрета» - выступление конкурсанта с презентацией о себе.

В задании «Лебать» - конкурсанты показали умение представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Для выполнения задания «Сюрприз», от конкурсантов требовалось показать свои навыки организации публичных выступлений, ярко и убедительно выступить перед публикой по заданной теме.

По итогам всех заданий, победителем конкурса был признан Прияткин Данила Андреевич - студент 5 курса лечебного факультета ИВГМА, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ИВГМА по работе со студенчеством. 2 место поделили две участницы:

Солёнова Дина Алексеевна - заведующий отделением социального обслуживания на дому ОБУСО «Шуйский центр социального обслуживания», заместитель председателя Молодежного совета обкома работников госучреждений, председатель Молодежного совета Первичной профсоюзной организации ОБУСО «Шуйский центр социального обслуживания». Микаелян Женья Гарегиновна - заместитель директора Муниципального учреждения «Районное социально-культурное объединение» Ивановского муниципального района, председатель первичной профсоюзной организации.

3 место также поделили два участника Чашкина Мария Владимировна - учитель начальных классов МОУ ООШ №15 г.о. Шуя, заместитель председателя первичной профсоюзной организации МОУ ООШ №15. Бархоткин Сергей Сергеевич - специалист ПАО «Т Плюс» ЦСИТ, член молодежного совета ППО «Ивановская генерация»

Полученные молодыми профсоюзными лидерами во время конкурса знания и умения, без сомнения, будут применяться в их профсоюзной деятельности.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА



Председатель Первичной Профсоюзной Организации Кумирова Ксения Александровна

Кумирова Ксения Александровна – председатель профкома обучающихся ИВГУ и человек, без которого бы не существовало профсоюза ИВГУ. Сегодня она рассказала о преимуществах профсоюза, активности студентов и интересных мероприятиях, полезных для обучающихся.

- Ксения Александровна, здравствуйте! Расскажите, чем вы занимаетесь в ИВГУ, какая у вас должность и что входит в ваши обязанности?

- Изначально, я начинала работать на кафедре физической культуры. Но с ноября 2020 года я возглавляю первичную организацию обучающихся ИВГУ.

Это, пожалуй, одна из самых интересных должностей в университете. Потому что эта работа связана с творческими студентами, самыми активными студентами нашего университета. Когда я общаюсь со студентами-активистами профсоюза, я чувствую их энергию, задор. Сразу хочется работать, давать нашим студентам возможность развиваться и получать новые знания.

- Много ли в ИВГУ активных студентов?

- Наш университет богат активными студентами и их активность проявляется в разных направлениях. У нас есть замечательные спортсмены, есть студенты, которые увлекаются вокалом, игрой на музыкальных инструментах, снимают видео. Благодаря профсоюзной организации у студентов есть возможность это проявить. Не только заниматься учебной деятельностью, но и проявлять все свои творческие способности.

- Как можно стать частью профсоюза и кому стоит идти в профсоюз?

- Частью профсоюзной команды стать очень просто. Прежде всего надо просто захотеть и в дальнейшем написать заявление на вступление в профсоюз. Я считаю, что каждому студенту стоит идти в профсоюз, потому что прежде всего профсоюз – это правозащитная деятельность. Конечно, можно сказать: «От кого меня защищать? У меня нет врагов в университете в виде руководства, студентов или преподавателей». Но ситуации бывают сложные, которые сам студент иногда самостоятельно не может решить. Здесь на помощь приходит профсоюз. Безусловно, всем творческим студентам стоит вступать в профсоюз, потому что он открывает

огромное количество возможностей для проявления их способностей. Профсоюз участвует во множестве мероприятий, которые проходят и на территории Ивановской области, и в других регионах. Например, «Таврида», «Школа Профсоюзного Актива» или «Студенческая весна».

- Справедливо будет заметить то, что профсоюз – это не только возможности, но и обязанности. Это всё равно высокий уровень нагрузки. Что вы можете сказать людям, которые сомневаются в себе и сомневаются в своем решении о вступлении в профсоюз?

- Если мы говорим просто о члене профсоюза, который не активист, то особой нагрузки он не получает. Человек просто оплачивает членские взносы и пользуется теми благами, которые предоставляет профсоюз. Если мы говорим об активистах, которые уделяют большое внимание развитию профсоюзного движения, нагрузка у них значительно больше. Они получают огромный опыт и прокачивают свои навыки, которые в дальнейшем пригодятся им в профессиональной деятельности.

- Но все же – деятельность профсоюза подходит не всем. Что делать, если человек всё-таки разочаровался в профсоюзе? Может ли он уйти и не будет ли это иметь каких-либо последствий?

- Уйти, конечно, можно, потому что дело это добровольное. Нужно всего лишь написать заявление о выходе из профсоюза. Последствия имеют место быть только в плане упущенных возможностей.

- Профсоюз каждую осень проводит «Школу профсоюзного актива». Расска-

жите подробнее об этом мероприятии.

- «Школа профсоюзного актива» является ежегодной. Чтобы стать участником ШПА достаточно желания и профсоюзного членства. Школа открывает возможности перед студентами в плане участия в различных мероприятиях, проводимых профсоюзом образования, в плане их участия во всевозможных активностях. Также студенты по окончании школы могут войти в одну из комиссий, организованных профкомом: учебно-правовую, информационную, культурно-массовую, социальную и физкультурно-оздоровительную. В этом году у нас три направления в рамках нашей школы: учебно-правовое, информационное, культурно-массовое. По окончании школы самые успешные студенты войдут в состав комиссии. Например, ученики учебно-правового направления смогут консультировать одногруппников, однокурсников, студентов университета по всему тому, что касается студенческого права. Культ-масс будет заниматься организацией вузовских мероприятий. Информационное направление будет освещать всевозможные события. ШПА – школа возможностей!



САНАТОРИЙ «СТАНКО»

«У НАС НЕ СКУЧАЮТ!»

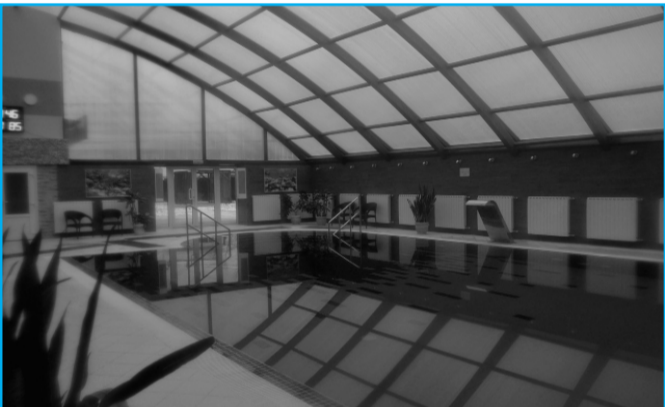
Забота о здоровье и поддержание жизненных сил могут приносить истинную радость. На примере Санатория имени Станко доказано, что фраза «у вас скучно» уже не актуальна для санаториев.

«Скучать не приходится» - поясняет начальник отдела маркетинга Перова Марина Анатольевна. Она объясняет, что санаторий ориентирован как на работу с молодым поколением, работоспособным населением, так и отдых с детьми и семейный отдых.

Для членов профсоюза разрабатывают специальные цены с очень хорошими скидками – 1500 рублей за размещение в двухместном номере. За 10 дней путевка с лечением стоит 15000. Членов профсоюза санаторий принимает почти круглогодично, за исключением летнего периода. В настоящее время посещать санаторий можно с сертификатом о вакцинации или справкой о наличии антител, а если этого нет, то с ПЦР-тестом

Санаторий имени Станко – современный кардионеврологический курорт, расположенный в 18 км от г. Кинешма на берегу р. Волга. Санаторий обладает всем необходимым для комфортного отдыха и одновременно в нем может отдыхать около четырёхсот человек. Номерной фонд представлен двумя корпусами, включающими стандартные одноместные, двухместные номера и номера класса люкс, студии. Предлагается 4-разовое Питание по специальному меню.

ЛЕЧЕНИЕ



Водным целительным средством в санатории является минеральная вода, предназначенная как для наружного, так и для внутреннего применения. Вода относится к питьевым лечебно-столовым минеральным водам и является сульфатно-хлоридно-натриевой, маломинерализованной, слабощелочной. Медицинские показания для внутреннего применения: болезни органов пищеварения, эндокринной системы, почек и мочевыделительной системы. Противопоказания: обострение воспалительного процесса в желудке или кишечнике, желчекаменная болезнь и острый холецистит. В санатории востребованы талассотерапия, физиотерапия, бальнеолечение, разные виды масса

Льготные путевки для членов профсоюзов и их семей в Ивановской области на 2021 год предоставляются в соответствии с постановлениями Президиума ИОО-ОП № 9-3 от 01.06.2020 и № 16-9 от 28.12.2020 «О предоставлении льготных путевок членам профсоюзов на 2020 (на 2021) год», которыми определен Порядок предоставления и ценообразования путевок для членов профсоюзов и членов их семей. Актуальную информацию о стоимости профсоюзных путевок можно найти на сайте профобъединения ivanovoprof.ru. На текущий момент действует следующая стоимость льготных путевок для членов профсоюзов в здравницы Ивановской области:

ООО «Санаторий имени Станко»

Стоимость путевки с 01.04.2021г. по 30.12.2021г. для члена профсоюза - 1500 рублей (размещение в двухместном номере Стандарт)
для детей членов профсоюза на основное место - 1200 рублей.
для детей членов профсоюза на дополнительное место - 850 рублей.

ООО «Пансионат с лечением Плес».

На период с 10.11.2021 г. по 29.12.2021 г. и с 05 января 2022 года по 31 марта 2022 года - стоимость койко-дня на лечение и отдых для члена профсоюза и членов их семей составляет 1400 руб. (из которых 1050 руб. – оплачивает член профсоюза, 350 руб. - софинансирует ИОООП).

жа, магнитотерапия общая и локальная, лазеротерапия, электросветолечение, гидроклонолтерапия, озокеролотечение. Большой популярностью пользуются стунтерания(массаж горячими камнями), грязелечение, озонотерапия, криотерапия, психотерапия, фитотерапия, лечение пиявками. В косметологическом кабинете проводят обкалывание и лазерное облучение крови внутривенно. Также есть кедровая бочка, СПА-центр, русская баня, устранение целлюлита вакуумным массажем, скандинавская ходьба, детензор-терапия. Каждый может найти себе процедуру по душе.

ПРОГРАММЫ

Существует программа для реабилитации после COVID-19 под названием «Легкое дыхание». Программа не имеет возрастных ограничений и рассчитана на лечение органов дыхания. Основные процедуры: ароматерапия, галокамера(соляная пещера), дыхательная гимнастика. Упор в программе идет на разработку дыхательных функций организма. В санатории «Станко» врачи высшей категории назначат Вам индивидуальный комплекс процедур, учитывая характер заболевания и особенности организма. Краткосрочные программы, которые может предложить наш санаторий: «Очищение организма», «Антистресс», «Красивая фигура», «Здоровый ребенок», «Лечение гипертонической болезни», «Жизнь без боли в позвоночнике», «Здоровая семья», «Женское здоровье» - проводятся под четким наблюдением опытных специалистов. Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических заболеваний.

Красивое тело – мечта любого, независимо от возраста. Исполнить её Вам поможет оздоровительная программа «Красивая фигура». Избавиться от хронической усталости вы сможете с помощью программы «Антистресс». Интенсивный курс «Очищение организма» позволит Вам за непродолжительный период времени сбросить лишний вес, улучшить своё самочувствие и внешний вид, улучшить работу кишечника, укрепить иммунитет, уменьшить явления аутоинтоксикации и получить заряд бодрости.

Для детей от 5 до 14 лет есть программа «Здоровый ребенок». Ее целью является повышение «защитной силы» организма, профилактика острых и предупреждение хронических заболеваний. Ко всему прочему в санатории работает детская комната.

ООО «Курорт Оболсуново» с 11 января 2021 года по 30 декабря 2021 года

1. Стоимость путевки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания не более 12 календарных дней: 1 800 рублей в сутки при размещении в корпусе № 1, 1 600 рублей в сутки при размещении в корпусе № 2.

Для ребенка (3-14 лет): 1 600 рублей в сутки при размещении в корпусе № 1, 1 400 рублей в сутки при размещении в корпусе № 2. На 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место: 1 400 рублей в сутки при размещении в корпусе № 1; 1200 рублей в сутки при размещении в корпусе № 2.

В период с 01.12.2021 по 29.12.2021 для члена профсоюзов установлены дополнительные скидки.

Стоимость 1 койко-дня по льготной путевке составит:



О ДОСУГЕ

Помимо лечебных программ существуют и культурные программы, которые начинаются с 15:00 каждый день, так как в это время оканчивается основной курс процедур. В развлекательную программу входят различные мастер-классы, музыкальные программы, концерты, кино, дискотеки. Проходят вечера в каминном зале под живую музыку с чаепитием в старинном особняке. Бывают тематические вечеринки на праздники: на 23 февраля, на 8 марта, на 4 ноября, на день медицинского работника и т.д. На эти праздники сотрудники санатория организуют туры выходного дня для тех, у кого нет возможности приехать на длительный срок. Очень большой спрос на санаторий, конечно же, в зимние каникулы. В Станко проводят новогодние туры с 31 по 2 января вместе с новогодним банкетом и развлекательной программой. В эти три дня проходят различные мероприятия - лазерные, огненные шоу, концерты, дискотеки, отдых на свежем воздухе, совместное приготовление еды. С 3 по 9 января проходят новогодние каникулы. Люди совмещают отдых и развлечения с лечебными процедурами. Зимой работает тюбинговая трасса и каток с прокатом коньков. Прокладываются лыжные трассы с подъемником, протяженностью 300 м, уклоном 42 м, пропускной способностью 500 человек в час. Среди других видов развлечений – подледная рыбалка, катание с горы, беговые лыжи. Санаторий летом – зона отдыха на берегу реки Волги. На территории открыт пляж и работают теннисный корт, водные аттракционы, прокат инвентаря, кафе. В жаркую погоду можно покататься на лодке, катамаране, катере и на банане. На следующий год на пляже планируют сделать игровые площадки.

К услугам посетителей: инфракрасная кабина, сауна, тренажерный зал, теннис, уличные тренажеры, бильярд, библиотека, парикмахерская.

при размещении в 2-местном номере 1 категории в корпусе № 1 - 1620 рублей; при размещении в 2-местном номере корпус №2 – 1440 рублей. Также в данный период предоставляет скидки от 15 до 25 % на все медицинские программы для всех категорий граждан. Актуальные цены по профсоюзным путевкам в санатории «Зеленый городок» до 31 декабря 2021 года - устанавливается стоимость путевки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания не более 12 календарных дней: 1 200 рублей в сутки при размещении в корпусе № 3; Для ребенка (3-14 лет): 1 000 рублей в сутки при размещении в корпусе № 3; на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место: 950 рублей в сутки при размещении в корпусе № 3; дополнительно 500 рублей в сутки при размещении в в корпусах № 3 и №6, 7

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: А.И. Вавилова
Адрес редакции (издателя): 153002, г. Иваново, 92, к. 22, тел. 326640.
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты
«Профсоюзная защита»
ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,
выдано Верхне-Волжским
межрегиональным территориальным
управлением МПТР России.

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.
Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Газета отпечатана: ИП Сенченко Н. О.
ИНН 370227986670 г. Иваново, ул. Калашникова, 26г.
Тираж 2000 экзemplаров.
Номер подписан в печать 22.11.2021 в 14.00 (по графику 15.00)
Дата выхода 24.11.2021 Цена свободная.