



## Общественные слушания по пенсионной реформе



**В штаб-квартире ФНПР прошли общественные слушания по теме «Повышение эффективности пенсионного страхования – важная цель пенсионной реформы». В дискуссии приняли участие представители Правительства РФ, Министерства труда и социальной защиты, Государственной Думы, Пенсионного фонда, главы отраслевых общероссийских профсоюзов, представители общественных организаций и приглашенные гости.**

Открывая встречу, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что реформа направлена прежде всего на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения Федерации Независимых Профсоюзов России по пенсионному реформированию принимаются правительством либо полностью, либо частично.

Это касается прежде всего коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате тех перемен, которые планируются, этот коэффициент будет не менее 40%, что соответствует международным нормам и чего долгие годы добивались профсоюзы.

Кроме того, ФНПР настаивала, чтобы обязательный трудовой стаж, необходимый для получения пенсии, не превышал 30 лет, тогда как правительство РФ изначально определило этот стаж в 40 лет. На данный момент от правительства поступило компромиссное предложение, определяющее необходимый 35-летний стаж работы. Диалог по этому вопросу продолжается.

В очередной раз М. Шмаков обратил внимание на необходимость вывода накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный порядок. По мнению профсоюзных экспертов, этот переход будет

способствовать соблюдению устойчивости баланса пенсионной системы. Глава ФНПР предложил детально проработать вопросы, касающиеся наследования накопительной части пенсии.

«Стратегию пенсионного реформирования и ее результаты можно будет оценить только по прошествии достаточно большого количества лет, когда молодые люди, вступающие в трудовую жизнь сегодня, подойдут к своему пенсионному возрасту. Поэтому так высока цена тех принимаемых решений, которые сейчас предлагаются и обсуждаются в рамках фракции «Единой России» в Госдуме, в Общественной палате и в рабочих группах РТК», – подвел итог своего выступления М. Шмаков.

Заместитель председателя Правительства РФ по социальным вопросам **Ольга Голодец** отметила важность и необходимость обсуждения пенсионной Стратегии с привлечением всех участников в этот живой дискуссионный процесс. «В сложившейся системе есть абсолютное достижение, которое мы должны сохранить и не потерять. С большим трудом и прежде всего благодаря поддержке профсоюзов, сегодняшняя пенсия вышла на социально приемлемый коэффициент замещения. Необходимо, чтобы ее размер соотносился со средней зарплатой каждого человека, а не со средней по стране. И мы не должны отступить от параметра коэф-

фициента замещения ни на один процент. Это очень важный момент в ситуации, когда возникает пенсионный дефицит», – подчеркнула О. Голодец.

«В Стратегии пенсионного реформирования нет ничего, что было бы направлено на ущемление прав наших граждан. И я заверяю вас в том, что дальнейшие действия правительства не будут содержать ухудшающих положений», – заявил **Максим Топилин**, министр труда и социальной защиты РФ. Также он говорил о необходимости введения дополнительных тарифов для работников с вредными или опасными условиями труда. Накопительный компонент пенсии, по мнению министерства труда и социальной защиты, должен занять свое место в системе и стать добровольным. Заинтересован работников этим элементом необходимо при помощи возможности его личного участия и соответствующей заработной платы.

Солидарная пенсионная система должна быть эффективной и наиболее подходит России, – уверен Председатель Правления Пенсионного фонда **Антон Дроздов**. Накопительный элемент необходимо оставить, но «в более добровольной форме». В дополнение к основному солидарному механизму, по мнению главы ПФР, требуется еще и развитие корпоративных и добровольных пенсий.

«Пенсионную Стратегию как трехуровневую модель необходимо рассматривать в комплексе, где на каждом ее этаже должен быть заведен порядок. Для эффективного функционирования этой системы требуются совместные решения вопросов и задач между всеми социальными партнерами: профсоюзами, представителями работодателей и государства», – резюмировал А. Дроздов.

В ходе дискуссии участники признали актуальность и необходимость общественных слушаний для дальнейшей всесторонней доработки Стратегии пенсионного реформирования, а также подтвердили свою готовность к дальнейшему конструктивному сотрудничеству.

По завершении общественных слушаний был рассмотрен итоговый документ.

**Департамент общественных связей ФНПР**

### ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ

#### Общественных слушаний ФНПР по теме

#### «Повышение эффективности пенсионного страхования – важная цель пенсионной реформы»

**Участники общественных слушаний, проводимых ФНПР в рамках обсуждения Открытым правительством РФ Стратегии развития пенсионной системы России до 2030 года, рассмотрев вышеназванный документ, отмечают, что он является еще одним шагом в направлении формирования системы социальной защиты наемных работников на принципах социального страхования.**

В стратегии намечены подходы к решению таких социально значимых задач как:

- формирование трехуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей интересы разных категорий работников;
- установление коэффициента замещения заработка работника, выходящего на пенсию;
- переход к единым условиям уплаты страховых взносов страховщиками и самозанятыми, отказ от особых режимов уплаты;
- дифференциация страховых платежей за счет введения специального (дополнительного) тарифа страховщикам, имеющим работников, претендующих на досрочные пенсии;
- восстановление взаимозависимости будущей пенсии от периода трудовой деятельности и уровня оплаты труда.

По мнению участников слушаний реформирование пенсионной системы – процесс перманентный и долгосрочный, успешной реализацией которого будет способствовать сближение позиций социальных партнеров по следующим вопросам:

- основой пенсионной системы является обязательное пенсионное страхование наемных работников – наиболее многочисленной группы, подлежащей социальной защите в старости;
- развитие пенсионного страхования осуществляется на основе признания и применения положений соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ, и прежде всего Конвенции № 102 (1952 г.) и Рекомендации № 202 (2012 г.);
- разделение социально-страховых и социально-обеспечительных функций пенсионной системы по организационным и финансовым составляющим;
- реформирование системы оплаты труда и обеспечения на этой основе дальнейшего развития и взаимосвязи уровня заработной платы с объективно установленными нормами социальной защиты;
- восстановление баланса между показателями минимального прожиточного минимума, минимальной заработной платы и минимального пособия (минимальный

прожиточный минимум равен 100% минимальной заработной платы, минимальное пособие равно 100% минимальной заработной платы), а также определение «среднего» и «верхнего» уровня обеспечения страхового пособия.

- исключение накопительной составляющей из обязательного пенсионного страхования и стимулирование развития добровольных (дополнительных) пенсионных систем, в т.ч. за счет изменения налоговых режимов для участников этих систем;
- государственное стимулирование научной, исследовательской деятельности и работы в области подготовки кадров для системы социального (пенсионного) страхования (на установленный период проведения реформирования).

Участники общественных слушаний считают реформирование пенсионной системы актуальной задачей, реализация которой должна проводиться социальными партнерами на основе, как признания международного опыта, так и с учетом собственного российского опыта, социально-экономического развития страны, постоянного мониторинга последствий принимаемых решений, открытости и информирования населения о целях и результатах проводимых мероприятий.

Участники общественных слушаний считают реформирование пенсионной системы актуальной задачей, реализация которой должна проводиться социальными партнерами на основе, как признания международного опыта, так и с учетом собственного российского опыта, социально-экономического развития страны, постоянного мониторинга последствий принимаемых решений, открытости и информирования населения о целях и результатах проводимых мероприятий.

Участники общественных слушаний считают реформирование пенсионной системы актуальной задачей, реализация которой должна проводиться социальными партнерами на основе, как признания международного опыта, так и с учетом собственного российского опыта, социально-экономического развития страны, постоянного мониторинга последствий принимаемых решений, открытости и информирования населения о целях и результатах проводимых мероприятий.

Участники общественных слушаний считают реформирование пенсионной системы актуальной задачей, реализация которой должна проводиться социальными партнерами на основе, как признания международного опыта, так и с учетом собственного российского опыта, социально-экономического развития страны, постоянного мониторинга последствий принимаемых решений, открытости и информирования населения о целях и результатах проводимых мероприятий.

## Кинешемцы отметили День народного единства

**Профсоюзный актив г. Кинешмы принял участие в праздновании Дня народного единства.**

Это самый молодой государственный праздник, но с глубокими корнями. В этот день кинешемцы вместе со всей страной вспоминают о великих героических событиях 1609-1612 годов, когда народное ополчение под руководством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского сплотилось во имя свободы, независимости и укрепления Отечества, положив конец «смутному времени».

Сегодня значение того славного подвига только возрастает. Мы понимаем, что есть один путь к мирной, свободной и счастливой жизни – сблечь наследие предков, быть вместе и стоять заодно,

за свою страну!

Праздничные мероприятия в нашем городе начались утром. Руководство города, депутаты, почетные граждане, представители политических партий «Единая Россия», ЛДПР, «Справедливая Россия» и общественных организаций, молодежь, отдав дань уважения землякам, возложили цветы к памятным знакам, установленным на местах битв с поляками в 1609 году и памятнику Федору Боборыкину на площади Революции.

Затем в сквере Молодежный прошел праздничный митинг, организованный местным отделением партии «Еди-



ная Россия». Перед собравшимися выступили глава города Ирина Виноградова, председатель координационного совета профсоюза городского округа Кинешма **Зинаида Теремецкая**, председатель местного отделения партии ЛДПР Светлана Анисимова, настоятель Сретенского храма отец Дмитрий, председатель первичной организации партии «Единая Россия» Александр Макарычев.

Участие в митинге представителей местных отделений и общественных организаций вновь подтвердило, что мы единый народ с общей исторической судьбой и общим будущим.

**В. Крылов**



# Информационная работа: ориентир на члена профсоюза

## Из резолюции VII съезда ФНПР

**Активная информационная работа - важнейшая часть деятельности российских профсоюзов - должна быть направлена на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов.**

Она – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. Успех информационной работы профсоюзов зависит от эффективного информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней. Цена «информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счету, будущее профсоюзного движения. Кроме того, информационная работа должна представлять члену профсоюза максимум сведений, необходимых ему для осознанного профсоюзного членства.

Проводимая в настоящее время информационная работа пока не достигает поставленных задач. Вместо консолидации финансовых ресурсов и организационных усилий, объединения их на главных направлениях, зачастую имеет место использование устаревших форм работы.

Член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзно-ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху. Эта информация должна быть доступна и понятна.

Ситуация, когда это право не может быть реализовано, означает что организация, допустившая это ограничение, не полностью выполняет свои обязанности перед членом профсоюза.

Руководствуясь этим принципом, Съезд считает важным для членских организаций ФНПР существенно усилить внимание к информационной работе, как внутри своей организации, так и на межсоюзном уровне. Это означает необходимость:

- усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и обеспечить на его основе реальное функционирование Единой информационной системы профсоюзов;

- назначить в каждой профсоюзной структуре ответственного за информационную работу;

- завершить работу по созданию собственных веб-сайтов в Интернете;

- оказать необходимую организационно-методическую поддержку профсоюзным организациям, стремящимся создать свои Интернет-сайты;

- активнее внедрять новые информационные технологии, социальную рекламу, ориентированную на нужды работников на всех уровнях Единой информационной системы профсоюзов;

- качественно увеличить целевую подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр – на сто членов профсоюза;

- активизировать процесс создания региональных выпусков газеты «Солидарность» для увеличения объема местной информации.

**Из резолюции VII съезда ФНПР «Информационная работа - ориентир на члена профсоюза»**

## Рекомендации по информационному взаимодействию структур ФНПР

Исходя из установки VII съезда ФНПР о том, что «член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзно-ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху», организуется информационное взаимодействие всех профсоюзных структур, с обеспечением на этой основе реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов. В этой связи предполагается принять к руководству следующую схему для работы на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до Федерации.

**1. Первичная профсоюзная организация (первичка)** обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности (прежде всего и наиболее подробно) и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профсоюзной организации.

**Ответственный за информационную работу:**

- регулярно проходит обучение, организуемое первичной профсоюзной организацией, а также (либо при недостатке собственных средств профсоюзной организации) вышестоящими профсоюзными структурами;

- планирует свою информационную работу поквартально;

- обеспечивает наличие профсоюзного стенда (для небольших предприятий – профсоюзного уголка) с регулярным пополнением и обновлением (не реже чем раз в неделю), используя при этом вкладки и другие материалы газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

- использует мероприятия, проводимые как предприятием, так и профсоюзом, для информирования членов профсоюза и работников предприятия, организует на них выступления руководителя первички и его заместителей;

- регулярно (не реже чем раз в квартал) проводит собрания членов профсоюза, при этом информационные собрания проводятся также в профгруппах, цехах (при наличии таких подразделений);

- обеспечивает финансирование информационной работы (не менее 5% от бюджета профсоюзной организации);

- направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза, во внешние и корпоративные СМИ. При этом существенная информация о работе профсоюзной организации должна оперативно поступать в региональную структуру отраслевого профсоюза и региональное профобъединение. Информация по вопросам, требующим поддержки отраслевого профсоюза и регионального профобъединения (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- организует создание, по возможности, собственного сайта с регулярным обновлением (не реже одного раза в неделю). Информация, размещаемая на сайте, должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности профсоюзной организации, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

- при необходимости использует социальные сети, региональные и федеральные интернет-форумы, другие площадки в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о роли профсоюзов и организации массовых мероприятий;

- использует для информационной работы возможности предприятия (через коллективный договор),

вышестоящих профорганов;

- обеспечивает выпуск (по возможности) собственной профсоюзной информационной продукции (информационных листов, бюллетеней и др.), ориентированной на рядового члена профсоюза;

- устанавливает постоянные контакты с информационными службами вышестоящих профсоюзных органов, еженедельно получает от них текущие информационные материалы и передает, со своей стороны, информацию о работе первички, о социально-трудовых отношениях на предприятии;

- инициирует организацию очных дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются новые идеи, предложения по развитию профсоюзного движения на предприятии и их реализация.

**Ответственный за информационную работу в первичной профсоюзной организации должен обладать следующими качествами:**

- знать важнейшие направления профсоюзной работы (предприятие, отрасль, регион, страна) на текущий момент,

- обладать навыками публично-го выступления перед аудиторией,
- знать общие принципы работы со СМИ (внутренними и внешними),
- уметь работать с Интернетом, электронной почтой, размещать информацию в блогосфере.

Организация обучения и повышение квалификации ответственных за информационную работу находится в компетенции как первичной профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзных структур.

**2. Территориальная организация профсоюза (Обком) - республиканская, краевая, областная, дорожная, бассейновая, городская, районная** - несет ответственность за ведение первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами профсоюза, регулярно контролирует организацию данной работы в первичке, обязана оказывать практическую помощь в этой работе, регулярно проверяет (не реже чем раз в год) состояние информработы в первичках, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов профсоюза.

В первичках, где нет освобожденных профсоюзных работников, Обком несет прямую ответственность за организацию и проведение информационной работы.

Кроме этого, Обком:

- создает информационное подразделение (пресс-центр, отдел, группу), либо – при отсутствии необходимых ресурсов – назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего регионального профсоюзного объединения;

- проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в субъектах РФ. Смотр-конкурс должен оценивать, в первую очередь, не количественные, а качественные характеристики осуществляемой информационной работы;
- организует обучение информа-

ционных работников или ответственных за информационную работу из нижестоящих профсоюзных организаций;

- направляет наиболее важную информацию о работе профсоюзных организаций во внешние и корпоративные СМИ. При этом данная информация должна оперативно поступать в информационное подразделение отраслевого профсоюза и регионального профобъединения. Информация по вопросам, требующим поддержки отраслевого профсоюза и регионального профобъединения (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- активно использует профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

- включает в свои положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций и активистов пункт об уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- заслушивает на заседаниях своего руководящего органа вопросы информационного обеспечения работы профсоюза, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение в первичках, вносит соответствующие предложения (обращения) в Общероссийский, межрегиональный профсоюз (ОП) и Территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП);

- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий, привлекая при необходимости структуры отраслевого профсоюза и регионального профобъединения, пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы с участием представителей отраслевых министерств, ведомств и надзорных органов.

Обком осуществляет взаимодействие с «подведомственными» первичками, а также с ОП и ТООП, подготавливает (в согласованные сроки) для них блоки информации, в которые входили бы:

- для **Первички** – материалы о деятельности Обкома и вышестоящих профсоюзных структур; обобщенный материал, представляющий интерес для первичек, по «информации с мест»; а также материалы, получаемые от ОП и ТООП;
- для **ОП** – обобщенный материал о деятельности Обкома и входящих в его состав первичек с «отраслевыми» предложениями;

- для **ТООП** – обобщенный материал о деятельности Обкома и входящих в его состав первичек с «региональными» предложениями.

**3. Территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП) субъектов РФ** разрабатывает региональную программу информационного взаимодействия с ОП, Обкомами и Первичками, координирует информационную деятельность и оказывает практическую помощь своим членским организациям во внедрении современных информационных технологий, ежегодно проводит экспертизу ресурсов и кадров информационных структур Обкомов, использования новых информационных технологий, социальной рекламы, а также результатов подписки на газету «Солидарность» (в динамике по полугодиям) в членских и первичных организациях.

Кроме этого:

- своевременно и в полном объеме информирует ОП, ФНПР, газету «Солидарность» о существенных (в том числе и проблемных) фактах и событиях, имеющих отношение к профсоюзной работе, социально-трудовым отношениям;
- ежегодно проводит мониторинг и создает базу данных инфор-

мационных ресурсов членских организаций, распространяет ее среди внешних СМИ, членов профсоюзов;

- выпускает свои профсоюзные передачи на местных радио и телевидении;

- ориентирует профсоюзные СМИ на проблемно-дискуссионное содержание, представляющее интерес для профсоюзной аудитории и несоюзной общественности;

- стремится к созданию региональных выпусков газеты «Солидарность»;

- активно привлекает руководителей ТООП, Обкомов, ведущих претвичек и подготовленных профсоюзных экспертов к участию в программах региональных и федеральных СМИ;

- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы с участием представителей отраслевых министерств, ведомств и надзорных органов;

- контролируя выполнение работодателями трудового законодательства, организует работу «горячих» телефонных линий для консультации граждан; круглосуточное информирование населения о возможности обращения в органы надзора с указанием адресов и телефонов этих органов; в рамках социальной рекламы размещает данные номера телефонов на баннерах, экранах, сайтах, в газетах и информационных уголках предприятий и организаций;

- продвигает внесение в территориальные и республиканские трехсторонние соглашения положения о безвозмездном сотрудничестве профсоюзных структур с печатными и электронными СМИ. В рамках данного соглашения создается социальные видеоролики о правах работников для демонстрации на уличных экранах и на телевидении; организует цикл передач на телевидении, показывающих проблемы в сфере трудового законодательства, а также участие профсоюзных активистов в специальных телевизионных выпусках, размещении информации на уличных баннерах;

- обеспечивает обмен информационными материалами с обкомами и ФНПР, подготавливая для них блоки информации, в которые входили бы:

- для **Обкомов** – важнейшие региональные материалы, включая решения руководящих органов ТООП и ФНПР, обобщенный материал по «информации с мест» (от Обкомов и первичек), а также по информационным пакетам, получаемым от ФНПР;

- для **ФНПР** – обобщенный материал о деятельности ТООП и региональных профсоюзных СМИ (представляющий интерес на общероссийском уровне) с учетом материалов по «информации с мест».

**Основные руководящие документы ФНПР по информационной политике:**

*Резолюция VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» (приложение №11 к постановлению VII съезда ФНПР от 14 января 2011 года).*

*О задачах по совершенствованию информационной работы ФНПР (постановление Генерального совета ФНПР от 29 января 2008 года).*

*Концепция информационной политики ФНПР – новая редакция (постановление Генерального совета ФНПР от 18 февраля 2004 года).*

**Из Рекомендаций постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР**

# В ИвГУ нашли студенческого лидера

**25 октября в актовом зале 1 корпуса Ивановского государственного университета прошел конкурс «Студенческий лидер ИвГУ-2012». В нем приняли участие 8 конкурсанток, являющихся председателями профбюро и председателями комиссий при студенческом профкоме.**

В состав жюри конкурса вошли: М.М.Вохмякова, председатель Студенческого координационного совета общероссийского профсоюза образования Ивановской области, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ИГЭУ; А.В.Сметанин, председатель правления Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Ивановской области, председатель первичной профсоюзной организации студентов, аспирантов и учащихся ИГАСУ; Е.В.Бардюкова, ведущий специалист областной организации профсоюза работников народного образования и науки; Д.С.Философов, аспирант Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Жюри конкурса высоко оценило подготовку всех участниц.

Конкурс проходил в 2 этапа: накануне (24 октября) в профкоме девушки в течение 30 минут писали «правовую ситуацию». Несмотря на то, что можно было пользоваться всей нормативно-правовой базой, организаторы сумели так запутать ситуацию, что конкурсанткам пришлось долго и упорно находить ответы на все вопросы. На следующий день состоялся второй этап конкурса.

Всем участницам во второй день предстояло продемонстрировать себя в роли студенческого лидера в следующих конкурсах: «Автопортрет» (показать себя

как лидера своего профбюро/комиссии (домашнее задание);

- «Блиц-опрос» (в течение 2 минут ответить на 20 вопросов, касающихся профсоюзной работы);

- «Переговоры» (договориться с оппонентом на заключение выгодных условий по заданной теме).

Конкурс «Автопортрет» отличался своей разножанровостью. Девушки продемонстрировали и видеоролики, и публичное выступление, и даже пение частушек и чтение стихов про профсоюз. На конкурсах «Блиц-опрос» и «Переговоры» удалось всем показать знание нормативно-правовой базы и умение убеждать собеседника.

Состязание было напряженным: до конца конкурса сложно было выделить абсолютного лидера. В зависимости от конкурсов рейтинг менялся кардинально, и даже по итогам девушек получился не большой разрыв в баллах. Всё это говорит о том, что все конкурсантки достойны первого места. По итогам конкурса 1 место присуждено Ксении Будановой, студентке 3 курса (председатель профбюро биолого-химического факультета); 2 место заняла Мария Кузнецова, студентка 3 курса исторического факультета (заместитель председателя социально-правовой комиссии по социальному направлению); 3 место - Екате-



рина Ионова, студентка 4 курса (председатель профбюро социолого-психологического факультета).

За участие в конкурсе Дипломами награждены: Дарья Ключева, студентка 3 курса (председатель профбюро юридического факультета); Екатерина Басюк, студентка 3 курса (председатель профбюро исторического факультета), Мария Волжанкина, студентка 3 курса (председатель профбюро филологического факультета) и Юлия Чичина, студентка 3 курса социолого-психологического факультета (председатель учебно-производственной комиссии).

По итогам конкурса Ксения Буданова, Мария Кузнецова и Дарья Ключева войдут в состав делегации Ивановской области, которая в ноябре этого года отправится в Москву на занятия в VI Школе студенческого профсоюзного актива Центрального федерального округа. Кроме этого, Ксения Буданова и Мария Кузнецова будут представлять Ивановский государственный университет на региональном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2013».

**Виктория Неткачева, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ИвГУ**

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# Каждый смог

## выразить свою позицию

**С 9 по 10 октября Воронежская земля встречала самых активных руководителей молодежных структур из ближайших регионов. Данное мероприятие стало завершающим в цикле обучений председателей молодежных советов по округам, проводимое ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.**

В нем приняли участие более 30 молодых профсоюзных активистов из Рязани, Твери, Тамбова, Белгорода, Воронежа, Курска, Москвы и других регионов, представляющие молодежные советы региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ, профкомы ВУЗов, ссузов, лечебные учреждения Центрального Федерального округа.

Обучение было посвящено использованию информационных ресурсов организациями профсоюза и состояло из информационного блока о реализации молодежной политики в организациях профсоюза работников здравоохранения РФ, работы в группах и мастер-классов. Все обучающие материалы и тренинги были подготовлены опытными организаторами, много лет посвятившими работе с молодежью.

Обучение открыла председатель Воронежской областной организации профсоюза Т.В.Сапрыкина. Секретарь ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Жанкевич, зав. отделом международного сотрудничества, солидарных действий и молодежной политики аппарата профсоюза, рассказала об основных направлениях деятельности по реализации молодежной политики в организациях профсоюза, сделав основной акцент

на мерах по повышению имиджа профсоюзной организации, использованию социальных сетей и мероприятиях по привлечению молодежи в профсоюз. В ходе обучения состоялось два мастер-класса по использованию информационных технологий в профсоюзе работников здравоохранения РФ, проведенных Дмитрием Батраковым, председателем постоянно действующей молодежной комиссии (ПДМК) ЦК профсоюза здравоохранения РФ и по проведению профсоюзных акций, подготовленный заместителем Председателя ПДМК Дмитрием Закусилковым.

В ходе активной работы в

группах, были выявлены сильные и слабые стороны работы молодежных советов, возможности для улучшения их работы и предположительные угрозы, препятствующие эффективной работе организации. Сильной стороной молодежи неоспоримым был признан ее высокий потенциал (мобильность, обучаемость, прогрессивность мышления) и владение современными информационными технологиями. С дру-

гой стороны, недостаточное представительство молодежи в коллегиальных органах профсоюза, а также отсутствие реальных возможностей карьерного роста и утечка молодых профсоюзных кадров не способствуют повышению молодежного членства в профсоюзе.

В результате обучения участники обменялись опытом с представителями из соседних регионов и почерпнули много новых интересных идей для работы. Оригинальным завершением программы стало проведение акции профсоюзов «За достойный труд», где каждый смог выразить свою позицию.



Отдельная благодарность организаторам мероприятия за предоставленную возможность обменяться практическим опытом с коллегами, теплый прием, и знакомство с замечательным городом Воронежем и его достопримечательностями.

**А.Бродовская, председатель молодежного совета профсоюзной организации ИГМА**

## Школа для студенческого профактива

**С 26 по 28 октября на базе отряда «Ломы» прошла III Школа студенческого профсоюзного актива ИГАСУ, организованная первичной профсоюзной организацией студентов, аспирантов и учащихся ИГАСУ. На Школе состоялась побывавшая сорока четырем студентам со всех факультетов вуза.**

Целью поездки было обучить профактив тонкостям общественной работы, ознакомить со структурой ВУЗа, со структурой как первичной профсоюзной организации, так и всего профсоюза в целом, обучить их ораторскому искусству, организации мероприятий и не только.

На открытии присутствовали уважаемые гости, друзья нашей профсоюзной организации: Т.Г.Максимова, помощник проректора по учебной работе по воспитательным вопросам, председатель первичной профсоюзной организацией студентов и аспирантов ИГЭУ, М.М.Вохмякова, председатель Студенческого координационного совета общероссийского профсоюза образования Ивановской области, и Е.В.Бардюкова, ведущий специалист по работе с молодежью Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Пленарное заседание Школы вела заместитель председателя профсоюзной организации студентов ИГАСУ К. Д. Демина, которая рассказала ребятам о целях их приезда, вручила информационный материал с символикой первичной профсоюзной организации

и представила гостей III Школы профактива ИГАСУ. Право открытия Школы было предоставлено председателю первичной профсоюзной организации студентов, аспирантов и учащихся ИГАСУ, председателю правления Ассоциации студентов вузов Ивановской области, финалисту Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2012» Александру Сметанину, который на примерах рассказал, что такое первичная профсоюзная организация студентов ИГАСУ и пожелал всем найти свою ячейку в рамках большой системы «Общероссийский профсоюз образования».

Жизнь участников была очень насыщенной. По приезду их разделили на 4 группы и отправили на первые тренинги - «Мотивационная работа», который провела Л.Егорова, председатель профессионально-трудовой комиссии профкома, модератор школы, и «Правовые аспекты профсоюза», руководитель тренинга А.Сметанин, председатель первичной профсоюзной организации и оргкомитета Школы. Тренинги сразу заинтересовали ребят. Помимо их и семинаров ребята проходили «Веровочный курс» и игру «Дозор», после чего сразу сплотились и сдружились коллективами. С самого утра до позднего вечера ребята были в работе, энергия была в них ключом.

За время пребывания на Школе, были прочитаны и проведены следующие мастер-классы и тренинги: «Я профорг!», «Организация мероприятий», «Информация - главное оружие ППО», «Проектирова-

ние», «Ораторское искусство».

Отдельно хочется отметить, что даже после таких насыщенных часов работы, в участниках находилась сила для того, чтоб поставить театрализованное представление и провести «Хэллоуин».

III Школа многому научила не только участников, но и организаторов. Поездка обогатила студентов знаниями, помогла участникам разобратся с целями и задачами студенческого самоуправления, настроила на серьезную и плодотворную работу на весь учебный год. По итогам всем участникам были выданы сертификаты о повышении квалификации в объеме 20 часов.

Ребята остались очень довольны учебной в школе студенческого профактива, и домой уехали с морем положительных эмоций и отличным настроением. Они с нетерпением ждут начала реализации проектов, которые подготовили и защитили на этой Школе. Многие так же ждут декабря, так как по составленному рейтингу 6 участников едут на Школу студенческого профсоюзного актива Ивановской области, где соберутся профсоюзные активисты всех вузов нашего региона.

За предоставленную возможность стать частью команды ребята выразили огромную благодарность администрации вуза, лично ректору ИГАСУ Р.М. Алояну и профкому студентов, аспирантов и учащихся.

**Я.С.Соснина, председатель профбюро ФАИД, куратор группы Б-2**



## «Большие надежды»

**8 ноября в ЦКиО «Ивтекс» с шумом и драйвом прошла долгожданная церемония награждения победителей городского конкурса на соискание премии Главы города Иванова для одаренной молодежи «Большие надежды».**

Концертный зал в день церемонии был заполнен молодыми людьми, которые, исполняя свою роль болельщиков, громко и азартно подбадривали конкурсантов, скандируя их имена и лозунги. Происходящее на сцене тоже мало напоминало рядовое событие «для галочки» - вся церемония проходила в антураже съемки некоего фильма о талантливой молодежи Иванова. Награждения номинантов чередовались яркими и, безусловно, талантливыми хореографическими «сюжетными вставками» от местных творческих коллективов.

В «продюсерском кресле» за это время успел побывать глава городской администрации Александр Кузьмичев, наградивший победителей нескольких номинаций. Он отметил, что с момента появления в администрации в 1991 году отдела по работе с молодежью в этом направлении очевидны большие достижения, в том числе, что Иваново борется сегодня за статус Молодежной столицы Европы в ежегодном международном конкурсе. Глава администрации также заверил, что в администрации будут рады видеть сегодняшних номинантов в рядах своих работников, как «активных и многообещающих специалистов».

Между тем, в гонке конкурса сумели отличиться и профсоюзные активисты: в номинации «За успехи в организации общественной жизни студентов ВУЗов



и ССУЗов» победительницей стала зампред студенческого профкома ИвГУ Виктория Неткачева. Одной же из номинантов премии «За интеллектуальные и научные достижения» стала Наталья Бусыгина, председатель молодежного научно-творческого клуба «Инноватор» при Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, аспирантка, член первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ИГМА.

Вся церемония награждения, помимо торжественности, успешно передала креативный молодежный дух, рефреном звучащие слова о городе молодых и энергичных энтузиастов, верящих в то, что Иваново ещё покажет себя миру.

**Михаил ЛЕОНОВ**



## Идем правильным путем

Мы, организаторы клуба «Инноватор» при Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, хотим поделиться с вами хорошими новостями. За несколько месяцев к нам присоединилось почти 80 человек, среди которых представители молодежи, ученые и предприниматели нашего города, разделяющие цели клуба. К нам уже пришли ребята с интересными проектами, которые хотят развивать вместе с нами. Мы будем двигаться дальше, и всегда открыты для новых встреч, готовы обсуждать все возникающие вопросы и предложения.

**Оргкомитет Клуба**



# Путевка в трудовую жизнь

**9 ноября по инициативе профкома и при поддержке администрации ОАО «Автокран» на заводе состоялось праздничное мероприятие - «День молодого работника»**

**«Сегодня в твоей жизни произошло знаменательное событие – ты стал работником прославленного коллектива ОАО «Автокран». Принимая рабочую эстафету от старшего поколения автокрановцев, будь достойным продолжателем славных традиций ивановских краностроителей, гордись своей профессией, совершенствуй свое мастерство, проявляй инициативу, работай творчески и с полной отдачей сил, будь исполнительным и дисциплинированным работником.**

**Помни, что твой труд очень нужен и важен для предприятия, и каждый твой успех – это успех всего коллектива, успех нашего общего дела.**

**Сердечно поздравляем тебя с началом трудовой деятельности, желаем больших успехов в работе, крепкого здоровья и счастья в личной жизни!»**

**Генеральный директор ОАО «Автокран» А.В. Гончаров**

Вот такое приветствие, своеобразную путевку в жизнь получили 100 молодых краностроителей. Им повезло в жизни, что вот так торжественно началась их трудовая деятельность. Это особый праздник, редко ныне встречающееся мероприятие – посвящение в работники предприятия. Приурочено было это событие ко Дню рождения ОАО «Автокран». Весь праздник подготовлен для молодежи молодыми работниками: не случайно вслед за приветственным словом директора по производству Э.Н.Короткова, на сцену поднялся председатель Совета молодежи Светлана Табакова, которая и сама является инициатором интересных дел, конкурсов профессионального мастерства. Именно Светлана подробно рассказала, чем на заводе, кроме работы, может заняться молодежь, где

сможет раскрыть свои творческие способности, с кем поделиться трудностями и неудачами, призвала почитать ряды Совета молодежи и вступить в профсоюз. К этому же призывали и председатель профкома ОАО «Автокран» Н.В.Кашина, и председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.Ф. Степашкин. Со сцены неоднократно звучали слова о том, что и праздничный концерт организован силами молодых работников предприятия, и что каждый может придти заниматься в любую студию: театральную, вокальную или хореографическую (руководители студий были представлены здесь же).

Полагаю, что молодым работникам приятно было за успешную работу получить из рук руководителей предприятия подарки ко Дню рожде-

ния предприятия.

Вспомнили и об истории предприятия, о том, как все начиналось почти 60 лет назад. Председатель Совета ветеранов В.С.Раскатова рассказала и о Гимне, который сочинили на заводе еще в 50-е годы и исполняют до настоящего времени.

Председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.Ф. Степашкин на собственном примере показал, что добросовестный труд, инициатива всегда найдет признание: смог же он, проработав на предприятии 17 лет, получить Орден Трудового Красного знамени.

Под звуки торжественной музыки из рук председателя профкома Н.В.Кашиной, директора по производству Э.Н.Короткова, председателя Совета ветеранов В.С.Раскатовой и начальника службы



управления персоналом Н.Е.Гадзинской молодым работникам вручили символические путевки в жизнь в ОАО «Автокран».

Под звуки песни «Мы желаем счастья вам» расходились молодые работники, гости и организаторы праздника. А мне хорошо запомнились слова председателя профкома Н.В.Кашиной: «На заводе стоит труба, она дымит, значит, мы работаем!».

**Е.Силкина**



## Социальность с упором на программность

**7 ноября в городской администрации прошли публичные слушания по планированию бюджета областного центра на 2013 год.**

На обсуждение столь важного документа, собралось всего около 155 человек, среди которых были как представители общественных организаций, так и ивановцы, которым просто небезразлично, куда тратятся казенные миллионы. Ивановское областное объединение организаций профсоюзов представлял заместитель председателя Николай Смирнов и председатель областной организации профсоюза работников культуры Александра Смирнова.

Нынешний план бюджета, уже прошедший, к слову говоря, несколько обсуждений на специальных комиссиях, охватывает не только 2013 год, но и «замахивается» на дальнейшую двухгодичную перспективу. Из доклада начальника городского финансово-казначейского управления Тамары Кармазиной стало ясно, что распределение финансов на эти сроки и впредь будет ориентировано на социальную сферу – образование, культуру, спорт и уличное благоустройство, на которые пойдёт 56 процентов всего годового бюджета города.

Особый акцент в докладе был сделан, прежде всего, на индексацию заработной платы на сопоставимых специальностях. В частности, предусмотрено повышение для работни-

ков учреждений дошкольного (на 300 рублей) и дополнительного (на 500 рублей) образования в 2013 году. На это бюджетом предусмотрено более 3 миллионов рублей. Ещё около четырёх миллионов пойдёт на то, чтобы привести образовательные заведения Иванова (включая малокомплектные школы) в соответствие с требованиями СанПиН.

Что касается учреждений культуры, то надо сказать, что в бюджете предусмотрено на доплаты работникам почти три миллиона рублей.

Доля от бюджетного «пирога» достанется и спортивным заведениям – надбавка к зарплате в пределах полутора тысяч рублей. Также, по решению Гордумы, ежегодно планируется выделять 4 миллиона рублей на поддержку некоммерческих общественных организаций, работающих с инвалидами, пенсионерами и ветеранами. В целом власти уверяют, что в 2013-2015 годах сохранят, и будут исполнять все бюджетные обязательства в социальной сфере (например, продолжая долгосрочную программу поддержки молодых специалистов), однако, из-за очевидной тенденции сокращения налогового дохода в казну (дефицит, по прогнозам, уже в 2014 году составит 4,6 процента), необходимо будет уделить особое внимание на все возможные инструменты снятия нагрузки на городской бюджет. В первую очередь, речь

идёт о вхождении бюджета Иванова в максимальное количество федеральных и региональных целевых программ (то есть, бюджет будет составляться с упором на программность).

Впрочем, во время вопросов к докладчикам, председатель областной организации профсоюза работников культуры Александра Смирнова затронула проблему уклонения некоторых владельцев нежилых помещений от оплат. «Тарифы ЖКХ и так высоки, так почему же жильцы должны платить за этих собственников? Мы отлично знаем, что у работников культуры зарплаты не большие. Так зачем им ещё платить из своего кармана за посторонних?», - высказалась Александра Ивановна. Со стороны президиума прозвучало встречное предложение сообщить конкретные адреса для начала их проверки.

В ходе общественных обсуждений прозвучало и много того, что называется, «о болевшем» – плохая дорога на такой-то улице, отсутствие освещения на такой-то дороге – вопросы, требующие скорого решения, но, увы, не совсем подпадавшие под тематику мероприятия. Тем не менее, все замечания и рекомендации, как заявили организаторы, будут переданы для ознакомления главе города. Сам же проект бюджета после публичных обсуждений отправится с 1 декабря этого года на рассмотрение в Гордуму.

**М. Леонов**

## Вести из обкома

**30 октября в детском саду №75 г.Иваново, согласно утвержденному графику проведения семинаров в базовых учреждениях образования по охране труда в Ивановской области, областная организация профсоюза работников народного образования и науки организовала безвозмездный семинар на тему: «Проведение медицинских осмотров» с руководителями и профактивом дошкольных учреждений.**

В семинаре приняли участие представители Департамента здравоохранения и Управления Роспотребнадзора по Ивановской области, управления образования г.Иваново. На встрече были рассмотрены вопросы: «Основные направления деятельности профсоюза в области охраны труда», «Об изменениях в трудовом законодательстве», «О требованиях, предъявляемых к уч-

## Семинар по охране труда в детском саду

реждениям здравоохранения, имеющих право на проведение медицинских осмотров работников», «О требованиях к проведению медицинских осмотров работников образовательных учреждений», «Организация процесса проведения медицинских осмотров работников».

Всем участникам семинара был подготовлен пакет нормативных документов по рассматриваемым вопросам. В завершение семинара все желающие получили индивидуальные консуль-

тации по трудовым вопросам. Следующий семинар по теме: «Обучение и инструктирование по охране труда» совместно с Комитетом по труду Ивановской области планируется провести 27 ноября т.г. в базовом детском саду №47 г. Иваново.

**Н.С.Степанченко, ведущий специалист по охране труда областной организации профсоюза работников народного образования и науки**



## Ивановское областное объединение организаций профсоюзов предлагает для работников-членов профсоюзов льготные путевки в здравницы Ивановской области

### МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

#### ООО «Курорт Оболсуново»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системы, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

#### ООО «Санаторий имени Станко»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

#### ООО «Санаторий Зеленый городок»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболевания органов дыхания, эндок-

ринные расстройства (ожирение, сахарный диабет), остеохондроз, заболевания суставов.

#### ООО «Пансионат с лечением Плес»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.

Стоимость путевки с лечением на 2012 год в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» составляет 1000 рублей в сутки, в ООО «Санаторий Зеленый городок» - 945 рублей в сутки, в ООО «Пансионат с лечением Плес» - 700 рублей в сутки.

Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории, круглогодично при наличии свободных мест.

Заявки на путевки принимаются в областных организациях профсоюзов.