



## VIII (внеочередной) съезд ФНПР

**Из доклада председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА ("О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года").**

### Уважаемые делегаты съезда, уважаемые товарищи!

«...VII съезд принял программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и ряд резолюций, конкретизирующих цели и задачи по главным направлениям деятельности. Был разработан и утверждён план практических действий по реализации решений VII съезда на 2011-2015 годы. Генеральный совет и Исполком ФНПР до деталей расписали технологию решения задач. По умолчанию вроде бы ясно, что эти решения касаются всех уровней нашей структуры, а не только руководства ФНПР. В целом по стране можно говорить о векторе движения в нужную сторону, но темпы этого движения крайне низкие, рваные и, более того, по отдельным направлениям выглядят как шаг вперёд, два шага назад. Приходится с сожалением констатировать, что процесс продвижения достойного труда не получил пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти...

...Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Хотя здесь некоторый сдвиг к лучшему. Два года назад таких работников было 3/4, при этом в 31 субъекте Российской Федерации на текущий момент региональный минимум заработной платы вообще не установлен. В 20 субъектах Российской Федерации региональный минимум заработной платы ниже регионального прожиточного минимума. Это даёт основание нашим контрагентам на федеральном уровне говорить о том, что нельзя устанавливать МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума, якобы регионы не потянут. А в кулуарах говорят с ухмылкой, что в этих регионах у вас слабые структуры профсоюзов и лидеры, с ними договариваться не будут, деньги в регионе есть, но на зарплату они не пойдут. (...)

Несмотря на регулярные актуальные рекомендации Исполкома ФНПР по поддержке правовых актов социального партнёрства и совершенствованию технологии ведения переговоров, соглашения и коллективные договоры в основном пред-

ставляют собой усечённую вариацию Трудового кодекса Российской Федерации. Профсоюзные лидеры и активисты поддаются на шантаж и позволяют использовать себя в спорах хозяйствующих субъектов, выбивании кредитов для своих работодателей или ещё каких-то преференций, ведутся на разговоры о необходимости увязки роста заработной платы с ростом производительности труда и на другие околэкономические спекуляции. Бизнес и часть властной элиты упорно цепляются за прошлое, где им было комфортно и при этом необременительно. Поэтому далеко не случайно в нашей Программе записано: вызовы текущего момента обуславливают необходимость применения с нашей стороны более жёстких методов диалога. (...)

...В прошлом году при подготовке к международной конференции высокого уровня по достойному труду мы вместе выработывали предложения по стандартам достойного труда в нашей стране. На тот момент тематические собрания, конференции, «круглые столы» по их обсуждению были



уместны. Но в этом году Исполком решил по-другому, для общего дела полезнее были активные уличные дни, а вот их во многих регионах попросту не было. Давайте, глядя друг другу прямо в глаза, скажем: мы столкнулись с невыполнением коллегиальных решений. Причём по приоритетным, а не факультативным вопросам. В такой ситуации невыполнение решений является ударом по всей организации...

...С прошлого года на региональный уровень переданы полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения. Коллегиальными органами ФНПР своевременно были приняты рекомендации по действи-

ям членских организаций ФНПР в связи с этим. Однако многие территориальные объединения и организации профсоюзов не только не участвовали в разработке программы действий на рынке труда в конкретном субъекте Российской Федерации, но и не владеют информацией о наличии в регионе такой программы, о её содержании и о том, достаточно ли предусмотрено финансирования. Может, ситуация на рынке труда благополучная? Но нет. Данные Росстата показывают, что сформировался восходящий тренд в динамике числа безработных, которые подсчитываются по методологии МОТ. Не все территориальные объединения и организации профсоюзов должным образом задействованы в формировании квот в субъекте Российской Федерации на привлечение иностранной рабочей силы. (...)

...Наши недостатки – низкая исполнительская дисциплина и отсутствие персональной ответственности – возможно, наиболее ярко проявляются в вопросах отбора и формирования резерва, прежде всего из

будут внутренние конфликты...  
...Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения как будто в муках и через силу отправляют свою молодёжь на форумы и слёты, которые организует или соорганизует ФНПР. Практически никогда не соблюдается предложенная норма представительства по участникам таких мероприятий. Например, на Всероссийском образовательном форуме «Селигер» в этом году, где впервые была смена работающей молодёжи, лишь около 500 молодых профсоюзных активистов из 1300 участников по норме представительства смогли принять участие. На Всероссийскую молодёжную школу профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013» также направлена лишь половина от предложенной нормы представительства участников...

...Лишь в единицах членских организаций финансирование молодёжной политики выполняется в соответствии с решениями коллегиальных органов как ФНПР, так и собственных коллегиальных органов. У остальных молодёжные советы работают неполноценно. Мониторинг состояния информационных ресурсов членских организаций ФНПР, а также рескомов, крайкомов и обкомов профсоюзов показал, что далеко не все членские организации и организации среднего звена включились в реализацию решений VII съезда ФНПР в области информационной политики. Из 124 членских организаций ФНПР информационные подразделения созданы только в 70 организациях. Может быть, в остальных и рассказывать членам профсоюзов не о чем?

Крайне медленно идёт создание членскими организациями ФНПР программ по практической реализации рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций. Зато нередки случаи профанации, выпуск один раз в квартал газеты тиражом 500 экземпляров или месяцами

### ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА



**Сразу два крупных профсоюзных мероприятия прошли в Москве 11 и 12 декабря – заседание Генсовета ФНПР и заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Центральном федеральном округе (ЦФО). От Ивановского областного профобъединения к участию в мероприятиях был приглашён председатель профобъединения Александр МИРСКОЙ.**

**11 декабря** на заседании Генерального совета ФНПР был рассмотрен проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объ-

единениями работодателей и Правительством РФ. **12 декабря** прошло заседание трёхсторонней комиссии в ЦФО, на котором было подписано Соглашение между органами исполнительной власти субъектов РФ, находящихся в пределах ЦФО и Координационным советом Российского Союза промышленников и предпринимателей ЦФО на **2014-2016 годы**. Проект соглашения был предварительно разослан для ознакомления всем председателям областных профобъединений, в том числе – и в ИОООП.

*Более подробно об этих мероприятиях мы расскажем в следующем номере газеты «Профсоюзная защита».*

не обновляемые сайты.

Не выполняется резолюция VII съезда ФНПР «Информационная работа - ориентир на рядового члена профсоюза» в части реализации нормы подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» - в пропорции один экземпляр на 100 членов профсоюзов. Ну, если неправильная рекомендация, давайте её поправим. Но всё чаще, как только возникает какая-то острая ситуация, слышны вопросы: «Что и почему, мы об этом не знаем, почему нас не информируют, почему до нас чего-то не доводится, и нам не рассказывают?» Ответ на большинство этих вопросов заключается в том, что все это было опубликовано в газете «Солидарность». Но её просто не читают или не выписывают, ещё хуже - когда выписывают и не читают.

Эта ситуация особенно недопустима в условиях возрастающего давления на профессиональные союзы со стороны работодателей, агрессивного поведения «жёлтых» профсоюзов и тех профсоюзов, которые себя позиционируют как конкуренты ФНПР. (...)

В современных условиях только от системного и профессионального ведения информационно-пропагандистской деятельности, без привлечения методов информационной войны, зависит повышение общественного интереса к действиям профсоюзов. Только ориентацией в этой работе на жизненные интересы и потребности наёмного работника можно существенно повлиять на укрепление и развитие профсоюзной идеологии...

... Актуальным остаётся вопрос о минимальном размере оплаты труда. Невозможно перестраивать пенсионную систему без устранения перекосов в системе оплаты труда. Не может быть высоких пенсий при низкой зарплате. Огромные вопросы к проекту пенсионной реформы. По сути, новая балльная система будет жёстко стимулировать работников продолжать тру-

довую деятельность после достижения пенсионного возраста до момента, пока трудовой стаж не достигнет 45 лет. При этом коэффициент замещения пенсий утраченного заработка в большинстве случаев будет ниже минимальной нормы, которая оговорена в 102-й Конвенции МОТ - 40%.

Более того, снова поднимается вопрос о сборе страховых взносов в социальные фонды налоговыми органами. То есть это фактически возврат социального налога. И самое главное - с чем мы боремся, но не можем побороть, потому что это делается специально, - до сих пор правительственные чиновники, особенно федерального крыла, применяют словесную формулу, что это дополнительное налогообложение работодателей. Хотя это страховые взносы, которые не являются налогами и которые входят в фонд оплаты труда, это недоплаченная часть заработной платы. Но специально в общественное сознание пытаются внедрить, что это дополнительные налоги на работодателей и поэтому налоги надо снижать. В этом самая большая опасность единого социального налога. Мы его с вами отбили, но сейчас вновь ползучими методами пытаются его вернуть назад, то есть полностью подчинить это Министерству финансов, у которого только один интерес – сбалансировать бюджет. Пусть балансируют бюджет другими способами, например, тем, от чего отказываются: введением дифференцированного налога на физических лиц...

... Наконец, нам предстоит финальная стадия переговоров по проекту нового Генерального соглашения, с амбициозными профсоюзными требованиями. Максимального результата профсоюзы смогут добиться только монолитной структурой (...): с единым информационным полем, с единым пониманием проблем, стоящих перед нами, с едиными решениями по всей профсоюзной структуре, с едиными эффективными действиями. Вместе победим!».

## Отдельные категории работников ждёт индексация оклада



На заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 25 ноября, был принят ряд изменений в постановления Главы города Иванова о системе оплаты труда для нескольких категорий работников.

Вся суть изменений сводится к тому, чтобы провести индексацию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений областного центра, учреждений культуры, физкультуры и спорта на 5,5 процента. Такая цифра была регламентирована нормативным документом, принятым областным правительством в соответствии с федеральным законодательством.

Кроме того, изменится система соотношения зарплат руководителей образовательных учреждений с зарплатами педагогических работников. Ею будет заниматься непосредственно управление образованием городской администрации.

По словам выступавшей на заседании комиссии начальница городского управления образования Елены ЮФЕРОВОЙ, такой подход позволит исключить случаи бесконтрольного повышения зарплат руководителей. «Наша главная цель в рамках индексации – чтобы все категории педагогов, включая младших работников в детских садах, ощутили положительные изменения через эту прибавку к зарплате», – добавила Е. ЮФЕРОВА.

В целом, как было отмечено участниками комиссии, индексация на 5,5 процента, безусловно, направлена на улучшение материального положения работников сферы образования, культуры и спорта города

Иваново. Кроме того, для педагогов, занятых в этих сферах, ежемесячная денежная компенсация за обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями будет включена в должностной оклад.

Участники городской трёхсторонней комиссии в ходе заседания также проголосовали за утверждение дополнительного соглашения к Соглашению между сторонами-участниками комиссии, согласно которому социальное партнёрство в этом русле будет пролонгировано на 2014-2016 годы в связи с тем, что срок действия нынешнего Соглашения истекает в декабре этого года.

Михаил Леонов

На заседании президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, прошедшем 27 ноября, было подписано отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2014-2016 годы.

## Отраслевое соглашение дополнилось новыми пунктами

Подписание прошло после обсуждения ключевых разделов документа, в который теперь добавился раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи». Соглашение является важнейшим правовым актом как главная форма социального партнёрства между областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и профильными государственными органами региона.

Свои подписи под документом поставили начальник департамента здравоохранения Ивановской области Михаил РАТМАНОВ и председатель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина ВАЦУРО.



Документ также определяет обязательства сторон в ходе социального партнёрства. Со стороны департамента – это обеспечение ежегодного повышения соотношения средней заработной платы медицинского персонала и средней заработной

платы по области. Обязательствами областной организации профсоюза является проведение с работниками консультаций по вопросам, связанным с заключением и изменением эффективного контракта и другими положениями.



## В Профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ сменился председатель

В Москве с 2 по 4 декабря состоялась IX (внеочередной) съезд Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в котором, наряду с профсоюзными делегатами от субъектов федерации, приняла участие председатель Ивановской областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИНОВИЧ.

На повестке дня съезда рассматривались вопросы «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы», «Информация о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 года по ноябрь 2013 года», «Об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза».

Выступая перед собравшимися, председатель Профсоюза В. САВЧЕНКО отметил, что «одним из главных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа и уси-

ление контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, обеспечением каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда».

Сегодня Профсоюз обеспечивает страхование всех своих членов на случай гибели или получения инвалидности первой и второй групп во время исполнения трудовых обязанностей. С 2013 года страховая выплата была увеличена до 30 тысяч рублей. Докладчик также подчеркнул, что Профсоюзу необходимо усилить работу по укреплению

внутренней дисциплины, реализации молодежной и кадровой политики. Что касается Устава Профсоюза, то каких-либо изменений в него внесено не было. Участники съезда приняли решение изучить вопрос об изменениях в документе на очередном съезде в августе 2015 года.

Завершился съезд рассмотрением и принятием заявления В. САВЧЕНКО о досрочном прекращении председательских полномочий в связи с выходом на пенсию. Новым председателем Профсоюза был избран Николай ВОДЯНОВ.

### Уважаемые коллеги!

Ежегодно с 1990 года 22 декабря отмечается профессиональный праздник – День работника пенсионного фонда – профессии, без которой не обойтись ни одному гражданину, ни одному слою населения. При огромном трудовом напряжении и испытаниях на терпение, работники этой системы продолжают выполнять свои обязанности.

Поздравляю всех членов Профсоюза с праздником и выражаю искреннюю благодарность за ваш нелёгкий, благородный и такой необходимый людям труд. Желаю успехов во всех ваших делах и начинаниях, финансовой стабильности, крепкого здоровья вам и вашим семьям!

Попутно хочу поздравить всех вас с наступающим Новым 2014-м годом!

Председатель Ивановской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара ПАРФИНОВИЧ



### Уважаемые энергетики!

Ивановский областной комитет Всероссийского «Электропрофсоюза» поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём энергетика!

Энергия – основа всей нашей жизни. Благодаря вашему труду в наших домах есть тепло и свет. Благодаря вашей работе существуют все остальные отрасли.

Видимо, неслучайно этот праздник приходится на конец декабря, в преддверии Нового года, потому что именно в это время морозов и сумерек особенно чувствуется ваша роль в нашей жизни. Желаем вам крепкого здоровья, успехов и личного счастья! Пусть ваша, столь нужная всем людям работа, всегда приносит вам материальное и творческое удовлетворение.

Председатель Ивановской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Валентина САЛЬНИКОВА



# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Федеральный закон от 02.12.2013 №336-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».**

В целях поэтапного приближения к прожиточному минимуму трудоспособного населения, МРОТ увеличивается с 1 января 2014 года на 6,7 процента, до 5 554 рублей в месяц, то есть на уровень инфляции 2013 года. По предварительным экспертным оценкам, соотношение МРОТ-2014 с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения (средний уровень 2013 года – 7 911 рублей в месяц) составит 65,8 процента. Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ в 2014 году прогнозируется на уровне 8,579 тысяч рублей в месяц, что на 35,3 процента больше установленного МРОТ.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Однако реально поднять зарплату до этого уровня пока не удастся.

Сейчас Минтруд России работает над «дорожной картой» повышения МРОТ. Отметим, что по планам Минтруда России, только к 2018 году МРОТ должен обеспечивать прожиточный минимум трудоспособного населения.

**Постановлением Правительства РФ от 25.10.2013 №958 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2013 года»** величина прожиточного минимума для трудоспособного населения установлена в размере 7 941 рубль (в I квартале – 7 633 рубля), пенсионеров – 6 043 рубля (ранее – 5 828 рублей), детей – 7 104 рубля (ранее – 6 859 рублей).

**Указом Губернатора Ивановской области от 14.10.2013 № 164-уг «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Ивановской области за III квартал 2013 года»** величина прожиточного минимума в Ивановской области в расчёте на месяц на душу населения установлена в размере 7 189 рублей, для трудоспособного населения – 7 785 рублей, пенсионеров – 5 979 рублей, детей – 6 967 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.10.2013 № 973 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2014 год» величина пособия по безработице в 2014 году останется на прежнем уровне.

Как и в 2013 году, минимальная величина пособия по безработице на 2014 год установлена в размере 850 рублей, а максимальная – в размере 4 900 рублей.

Пособия по безработице, установленные ещё в 2009 году, не соответствуют возросшей стоимости жизни, так как прожиточный минимум с 2009 года вырос на 43 процента, в связи с чем покупательная способность пособий по безработице существенно снизилась.

**Роструд в письме от 12.09.2013 № 697-6-1 «О применении трудового законодательства» изложил своё мнение по вопросам применения законодательства при предоставлении работникам отпуска по уходу за ребёнком, учебного, ежегодного основного и дополнительного отпусков.**

Так, по мнению ведомства:

- предоставление учебного отпуска меньшей продолжительности, которая указана в справке-вызове, даже при условии, что об этом просит работник, будет не в полной мере соответствовать требованиям действующего законодательства;

- нерабочие праздничные дни, установленные в субъекте РФ, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются;

- если женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3 лет, подаёт заявление о выходе на работу во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком на условии неполного рабочего времени, работодатель не вправе ей отказать.

**В Госдуму РФ внесён законопроект, предусматривающий расширение перечня направлений, по которым могут расходоваться средства материнского (семейного) капитала.**

Напомним, что действующий Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», предусматривает только три таких направления: улучшение жилищных условий, получение образования ребёнком (детьми), формирование накопительной части трудовой пенсии женщин.

Законопроектом предлагается предоставить возможность владельцам сертификатов расходовать указанные средства также на:

- высокотехнологичное (дорогостоящее) лечение матери и ребёнка;

- приобретение земельного участка, предназначенного для ведения дачного хозяйства, огородничества, садоводства;

- проведения текущего, капитального ремонта жилого помещения и подвод коммуникаций к нему.

Предусмотрено, что порядок направления этих денежных средств должен определяться Правительством РФ.

**24 октября 2013 года Конституционный Суд РФ провозгласил своё постановление от 24.10.2013г. №22-П «По делу о проверке конституционности абзацев первого–восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобами Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».**

Конституционный Суд РФ подтвердил право профсоюзов самостоятельно определять свою внутреннюю (организационную) структуру.

Проверялась конституционность отдельных положений Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Они определяют значения терминов «первичная профсоюзная организация», «общероссийский и межрегиональный профсоюз», «общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов», «межрегиональное и территориальное объединения (ассоциации) организаций профсоюзов», «территориальная организация профсоюза».

Длительное время не считалось, что эти нормы устанавливают исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. В 2011 году ситуация изменилась. Правоприменители придали оспоренной норме смысл, ограничивающий право профсоюзов самостоятельно решать вопросы своей внутренней структуры. Суть их подхода состояла в том, что федеральный закон содержит закрытый перечень видов профсоюзных организаций, и не допускает создавать профсоюзы других видов, а также образовывать в их структуре подразделения, не предусмотренные законом. Этим было допущено не согласующееся с конституционно значимыми целями вмешательство государства в деятельность профсоюзов и нарушение конституционного права граждан на объединение.

Оспариваемые нормы в таком истолковании, которое сложилось в правоприменительной практике, Конституционный Суд РФ признал неконституционными. Подобная трактовка не позволяет профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, лишает их возможности создавать не упомянутые в законе профсоюзные организации и включать в их состав структурные подразделения, необходимые, по мнению профсоюза, для их эффективной работы.

Конституция РФ закрепляет в числе основных прав человека право каждого на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов, и гарантирует свободу деятельности общественных объединений. Право на создание профессиональных союзов и участие в их деятельности провозглашено Всеобщей декларацией прав человека и закреплено Конвенцией о защите прав человека и основных свобод. Федеральный законодатель не вправе допускать искажений самого существа права на объединение в профсоюзные организации, которое, в соответствии с Конвенцией МОТ, включает право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свой аппарат, свою деятельность и формулировать свою программу действий. Деятельность профсоюзных организаций и их структурных подразделений подчинена целям их создания, связана с представительством и защитой социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, с системой социального партнёрства. Это позволяет профсоюзам, в целях эффективного сотрудничества с работодателями, устанавливать свою структуру, соотносимую с его структурной организацией, с построением конкретной отрасли экономики.

Таким образом, создание тех или иных структурных подразделений профсоюза не носит произвольного характера.

## Юрист областного профобъединения стал победителем

По итогам V регионального конкурса «Профессиональный юрист-2013», приуроченного ко Дню юриста (3 декабря), победив государственно-правовой специализации одержал заместитель председателя профобъединения, главный технический инспектор труда Александр Смирнов.

Конкурс был инициирован в 2008 году в связи с установлением указом Президента РФ профессионального праздника - Дня юриста. Ежегодный региональный конкурс традиционно проходит на базе компании «Консультант».

Конкурс предусматривает номинации по уголовной, гражданской и государственно-правовой специализациям, и включает в себя один заочный (отборочный) этап и два очных.

В состав жюри конкурса входят известные и заслуженные правоведы, руководители правоохранительных органов, представители судейского сообщества, областной избирательной комиссии, адвокаты и нотариусы.

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов неизменно приветствует участие членов профсоюзов в



конкурсе «Профессиональный юрист», и, в свою очередь, поздравляет коллегу с победой.



Ивановское областное объединение организаций профсоюзов поздравляет председателя Координационного совета организаций профсоюзов Фурмановского муниципального района Марину ИВЛЕВУ с победой в конкурсе на соискание премии главы администрации Фурмановского района, в номинации «Талант руководителя».

## Признанный талант руководителя

Марина Анатольевна работает начальником отдела труда и заработной платы на Фурмановской ткацкой фабрике №1 и имеет большой опыт общественной работы. С 1998 года она - председатель первичной профсоюзной организации предприятия. С октября 2011 года возглавляет Координационный совет организаций профсоюзов Фурмановского района.

Является победителем областных отраслевых конкурсов «На лучшего профсоюзного работника» по итогам 2006 года и «Профсоюзный лидер-2007».

За активную работу в профсоюзе награждена Почётными грамотами Ивановской областной организации и Центрального

Комитета Роспрофтекстильлегпрома, Почётной грамотой Федерации независимых профсоюзов России, юбилейной медалью «К 100-летию Российского профсоюза».

Летом 2011 года Марина Анатольевна стала участником первого праймериз по выборам в депутаты Государственной Думы в Ивановской области. За активную гражданскую позицию награждена Грамотой главы Фурмановского района, Благодарственным письмами Губернатора Ивановской области, главы администрации Фурмановского района и руководителя Общероссийского Народного Штаба по общественной поддержке кандидата в Президенты В. Путина.

## Успешные курсы по охране труда

Областное профобъединение провело с 25 по 29 ноября курсы по охране труда для работников Ивановского городского Дворца детского и юношеского творчества (МБОУ ДОД ДДЮТ).

Специалисты Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров - директор Центра Людмила ЛЕБЕДЕВА и заместитель директора Евгения АРХИПОВА организовали специальные курсы для работников ДДЮТ, в ходе которых лекторы озвучили перед слушателями актуальные вопросы по охране труда. В адрес председателя Ивановского профобъединения Александра МИРСКОГО было направлено благодарственное письмо от директора ДДЮТ Ольги КОЛЧЕВОЙ, в котором, в частности, отмечается грамотный подбор лекторов, индивидуальный подход к

слушателям, «забота и корректность в отношениях», проявленные организаторами курсов. В письме также выражается уверенность в том, что полученная на курсах информация «придаст новый импульс» практической деятельности работников ДДЮТ по охране труда.

Помимо этого, Учебный центр областного профобъединения доводит до сведения руководителей, специалистов и членов комиссий, уполномоченных по охране труда, что с 27 по 31 января 2014 года будет проходить семинар по теме «Охрана труда на предприятии, в организации».

По итогам семинара будут выдаваться удостоверения о прохождении обучения, информационные носители с нормативно-правовой базой по охране труда. Заявки на участие принимаются по телефону/факсу: 30-07-63.

## «МЫ – ГРАЖДАНЕ РОССИИ!»

12 декабря в конференц-зале Дома профсоюзов прошла традиционная акция «Мы – граждане России!» - торжественное вручение паспортов гражданина России подросткам из семей профсоюзных активистов. С фотоотчётом о мероприятии можно будет ознакомиться в следующем выпуске «Профсоюзной защиты»

## Об использовании шин в образовательных учреждениях

**В соответствии с п.2.1.2 Правил пожарной безопасности для общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, школ-интернатов, детских домов, дошкольных, внешкольных и других учебно-воспитательных учреждений (ППБ 101-89), территория детского учреждения должна постоянно содержаться в чистоте. Отходы горючих материалов следует регулярно убирать и вывозить с территории.**

В связи с тем, что автомобильные шины, которые так часто используются в дошкольных и общеобразовательных учреждениях в качестве игрового и спортивного оборудования, являются горючими материалами, увеличивающими риск возникновения пожара и опасность для здоровья (вплоть до онкологических заболеваний) детей и работников образовательных учреждений, **Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ настоятельно рекомендует руководителям образовательных учреждений планировать утилизацию автомобильных шин, находящихся на подведомственных им территориях, на весенний период 2014 года.**

Обращаем ваше внимание на то, что судебные реше-

ния по удовлетворению исков прокуратуры по данному вопросу уже имеются в ряде регионов страны.

Согласно инструкции по сбору, хранению, учёту, сдаче и перевозке малоопасных отходов, ГОСТ Р 54095-2010 «Ресурсосбережение. Требования к экобезопасной утилизации отработавших шин», покрышки автомобильных шин относятся к опасным отходам (IV класс опасности) и сдаются на утилизацию в специализированные организации, имеющие лицензию на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов.

**Технический инспектор Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н. СТЕПАНЧЕНКО**

## Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области до конца 2013 года и на весь 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - **1000 рублей в сутки;**
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - **945 рублей в сутки;**
- в ООО «Пансионат с лечением Плес» - с января по май и с сентября по январь - **849 рублей в сутки.** С июня по август - **900 рублей в сутки.**

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения - **12 дней в году.** Размещение в двухместных номерах I и II категорий - круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

### МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

**ООО «Курорт Оболсуново».** Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

**ООО «Санаторий имени Станко».** Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

**ООО «Санаторий Зелёный городок».** Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменной болезни, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

**ООО «Пансионат с лечением Плес».** Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.