



Защита

Председатель ИОООП выступил на заседании Правительства Ивановской области

Позиция профсоюзов

Председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ 31 января принял участие в работе очередного заседания Правительства Ивановской области, посвящённого вопросу «О ситуации в сфере промышленного производства и реализации мер государственной поддержки отраслей промышленности».

С основным докладом выступил директор областного Департамента экономического развития и торговли Александр ЛОДЫШКИН. В его выступлении было озвучено много информации об экономических показателях региона за отчётный период: **18-процентный** рост объёма отгруженной промышленной продукции; достижение индексом промпроизводства показателя в **106,6 процента**; рост объёмов текстильного и швейного производств на **9,2 процента**; объёма частных инвестиций в отрасли - **почти в 3 раза**. Много говорилось и о мерах господдержки предприятий

В свою очередь, лидер ивановских профсоюзов в своём выступлении выразил позицию и несколько иную оценку областного профобъединения по данной теме.

Выступление председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» на заседании Правительства Ивановской области 31 января 2017 года

Ключевыми направлениями действий профсоюзов являются действия, направленные на создание условий для достойного труда и достойной жизни, сформулированных Международной организацией труда.

Только достойный труд станет основой благосостояния человека и развития страны. Обеспечить условия достойного труда может устойчивая и эффективная экономика.

Однако мы видим, что, в целом, экономическая ситуация в регионе остаётся сложной. Регион «всё твёрже» занимает последнее место в ЦФО по таким важнейшим показателям как:

- инвестиции в основной капитал и на душу населения;
- оборот розничной торговли на душу населения;
- среднемесячная начисленная заработная плата;
- строительство жилых домов.

В целом - в течение прошлого года наблюдался рост промышленного производства. Однако падение производства в предшествующие годы, не позволяет говорить о коренном изменении финансово-экономической ситуации в области. Потребуется не один год, чтобы экономика региона достигла докризисного уровня, стала конкурен-

тоспособной и эффективной с точки зрения интересов государства, наёмных работников, бизнеса.

Невозможно добиться изменения вектора социально-экономической политики в сторону устойчивого развития производства без стимулирования инвестиций в человеческий капитал, без создания условий для повышения степени социальной защищённости населения, благосостояния работников и качества их жизни.

В регионе сохраняется дефицит квалифицированных рабочих кадров, вызванный как отсутствием профессиональных кадров, так и неспособностью большинства предприятий платить конкурентоспособную заработную плату.

Предлагаем Правительству Ивановской области, наконец-то, принять закон или заключить соглашение о минимальной заработной плате в области.

В настоящее время средний возраст работника на предприятиях текстильной промышленности - **48-50 лет**, в отдельных малых городах и посёлках области молодёжи до **35 лет** нет совсем. Через **5-10 лет** возникнет угроза закрытия таких предприятий, так как текстильная промышлен-

ность сосредоточена в основном не в областном центре, а в городах и поселках.

Мы сегодня больше говорим о будущем нашей промышленности, возлагаем надежды на перспективы создания новых инновационных предприятий. А реальность такова: **более 50 процентов** предприятий - банкроты, уход от налогов вынуждает искать «пути спасения бизнеса» и сохранения рабочих мест путём постоянной реорганизации. Мерами государственной поддержки пользуются единицы предприятий, большинству они не доступны.

Отсутствует ответственность бизнеса перед работ-

о банкротстве.

Мы также полагаем, что крайне важна всесторонняя проработка ситуации на каждом промышленном предприятии для оказания конкретной помощи по тем вопросам, которые сами предприятия не могут решить.

Считаем, что в области должна сложиться практика рассмотрения на заседаниях Правительства ситуации в ключевых отраслях, предварительно проведя всесторонний анализ, а затем выработать направления их развития.

И здесь удивляет позиция заместителя председателя Правительства области Светланы Валентинов-

Сохраняется и такое явление как наличие задолженности по заработной плате. При этом организации, имеющие достаточно большие суммы долгов перед работниками (завод «Автокран», ДСК, «Строммашина», «Максимастиль» и другие), в официальной статистике не отражены.

Руководители этих организаций, и, в первую очередь – собственники - должны нести персональную ответственность не только за искажение статистических данных, но и за, то, что допустили такую ситуацию. Считаем, что пора давно внести изменения в законодательство об ответственности, вплоть до уголовной, именно для собственников предприятий.

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников для профсоюзов является социальное партнёрство в сфере труда. Однако в нашем регионе всё чаще отмечается не реальное социальное партнёрство, а существующее только на бумаге. Всё чаще стали приниматься решения по основным вопросам экономической и социальной жизни региона без участия самой крупной общественной организации - профсоюзов.

О нарушениях трудового законодательства в отношении работников можно говорить бесконечно. Но хочу остановиться на одном примере. **Более трёх лет** ведётся борьба за сохранение завода «Автокран». Сейчас, вроде бы, ситуация меняется в лучшую сторону. Однако **более 1300** работников были уволены с завода по разным причинам, и они не получили предусмотренных законодательством выплат при увольнении, сумма задолженности по заработной плате приблизилась к **150 миллионам**.

Профсоюзы понимают, что сегодня область находится в достаточно сложных финансово-экономических условиях. Мы в полной мере поддерживаем усилия Правительства региона по выходу экономики из кризиса, государственной поддержке промышленности, малого и среднего бизнеса. А оценка этим действиям будет дана в последующие годы. При этом мы остаемся на позиции: «не человек для экономики, а экономика для человека».



никами, занятыми в производстве. Примеров можно привести много, последние: закрытие Шуйско-Тезинской фабрики, передел собственности на Яковлевской мануфактуре в Приволжье. И это только в текстиле.

Что касается машиностроительной отрасли, то здесь дела обстоят крайне плохо. Падение объёмов производства, убыточность предприятий и их банкротство, отток квалифицированных кадров и самый низкий уровень заработной платы.

Особо острая проблема – это банкротство предприятий. Если в условиях действующего законодательства Правительству области не хватает полномочий, и оно не может вмешиваться в производственную деятельность предприятий, то, возможно, следует уже выйти с законодательной инициативой в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу о пересмотре законодательства

ны ДАВЛЕТОВОЙ, которая считает нецелесообразным рассматривать ситуацию в экономике региона на заседаниях Правительства области, считает, что это можно подменить заседаниями отдельных комиссий – по финансовому мониторингу или областной трёхсторонней.

Далее. О какой привлекательности рабочих профессий и работы в промышленности можно говорить, если по уровню заработной платы Ивановская область с **2013 года** «прочно и стабильно» занимает последнее место среди субъектов ЦФО?

Да, по данным статистики, заработная плата в абсолютных цифрах в прошлом году выросла на **4,5 процента**, но при этом реальная заработная плата упала на **2,6 процента**. С начала 2015 года она составляет **чуть более 21,5 тысячи рублей** и реального роста не наблюдается. Почему в регионе держится низкая заработная плата?

Координационные советы

Трёхсторонние соглашения в муниципалитетах должны учитывать местную специфику

На базе ООО «Санаторий имени Станко» 20 января областным профобъединением был организован семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, непосредственно выходящих на ИОООП.



В мероприятии приняли участие представители Координационных советов организаций профсоюзов Ивановской области, городских округов Вичуги и Шуи, Наволокского городского поселения и Вичугского района, Лухского, Заволжского, Фурмановского, Лежневского и Родниковского районов, а также председатели ряда первичных профсоюзных организаций, непосредственно выходящих на ИОООП.

В рамках рассмотрения вопросов повестки дня, об итогах работы в 2016 году и планах на 2017 год рассказа-

ли заместитель председателя, главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМЕРНОВ и председатели Координационных советов. Среди основных направлений работы Координационных советов в 2016 году: углубление социального партнёрства с органами местного самоуправления, реализация трёхсторонних соглашений и деятельности трёхсторонних комиссий. Также уделялось много внимания мотивации профсоюзного членства, оздоровлению членов профсоюзов, экологическим акциям.

Среди перспективных планов на 2017 год - мероприятия по привлечению в профсоюзные ряды молодёжи, финансово-организационному укреплению Координационных советов, обучению профсоюзных кадров с целью повышения их квалификации.

А. СМЕРНОВ подробно рассказал об участии в 2016 году Координационных советов в работе по противодействию строительству межмуниципального полигона ТБО в Кинешемском районе, поблагодарил профсоюзный актив за активную поддержку.

С докладом о работе и перспективах на ближайшее будущее в сфере социального партнёрства выступила заместитель председателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА. Она рассказала о продлении Генерального соглашения, работе над проектом очередного Областного трёхстороннего соглашения, отметив, что Координационные советы имеют возможность внести в документ свои предложения. Также было обращено особое внимание на качество и наполняемость Муниципальных соглашений - в них нужно отражать специфику района, в котором они действуют.

В связи с тем, что в текущем году исполняется 25 лет областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Т. ТИМОХОВА подчеркнула необходимость активизации участия председателей Координационных советов в подготовке материалов к её заседаниям и выработке решений.

Заведующая отделом организационной, кадровой и информаци-



онной работы ИОООП Елена ВОРНОВА рассказала об итогах конкурсов, проводившихся профобъединением в 2016 году («Лучший Координационный совет», «Лучшая журналистская публикация» «Молодой профсоюзный лидер» «Скажи профсоюзу «Да!» и другие), отметила их активных участников и победителей. Она также проинформировала о планах ИОООП на текущий год. В частности - о получении профобъединением гранта на проект «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области».

Говоря о деятельности Молодёжных советов в районах, Е. ВОРНОВА призвала

активизировать усилия по созданию таких органов там, где их ещё нет, а также выдвинуть своих представителей в Молодёжный совет ИОООП.

Так как нынешний год объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, особое внимание будет уделяться доведению информации до рядовых членов профсоюзов, а также организуется конкурс на лучшую информационную работу среди Координационных советов и членских профсоюзных организаций.

В рамках семинара выступили руководители санатория имени Станко, которые рассказали о новых лечебных программах и услугах, предоставляемых здравницей.

Михаил Леонов

Работа регионального правительства

Антикризисные меры на рынке труда востребованы

Заместитель председателя, заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА 25 января приняла участие в расширенном заседании коллегии Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по итогам работы ведомства в 2016 году и задач на 2017 год.



С докладом по вопросу повестки дня заседания выступила председатель Комитета Татьяна СЕРГЕЕВА. В первую очередь она обратила внимание на продолжающуюся реализацию государственной политики на рынке труда, организованную по региональной программе содействия занятости населения. Следуя данной программе, работа Комитета и службы занятости была ориентирована не только на трудоустройство и социальную адаптацию граждан, испытывающих трудности в поиске работы, но и на профессиональную подготовку по востребованным на рынке труда специальностям, организацию временной занятости подростков, стажировки и занятости учащихся и выпускников учреждений среднего профобразования. В отчётном году участниками программы в целом стали более 80 тысяч жителей области.

Особо Т. СЕРГЕЕВА выделила тему напряжённости на областном рынке труда. В этом направлении Комитет работал, исходя из своих приоритетных задач: организация занятости работников, попавших под риск

увольнения, оставшихся без работы, трудоустройство граждан с ограниченными физическими возможностями, опережающее профобучение. Данный блок мероприятий, по словам руководителя Комитета, позволил «вывести из простоев работников крупных текстильных предприятий, сохранить трудовые коллективы и не допустить резкого всплеска безработицы».

В рамках коллегии рассматривали и проблемы, находящиеся на особом контроле - как Комитета, так и областного профобъединения: снижение неформальной занятости, борьба с «серыми» схемами выплаты заработной платы, собираемость страховых взносов.

Совместная работа ведётся и по охвату предприятий и организаций региона коллективными договорами. На сегодняшний день в области действуют 1,8 тысячи колдоговоров, предусматривающих дополнительные социальные гарантии; заключено 59 отраслевых и территориальных Соглашений. По приведённым данным, снижается производ-

ственный травматизм - количество несчастных случаев сократилось в два раза.

«Итоги 2016 года показали, что меры, принимаемые Правительством Ивановской области в сфере труда и занятости, являются эффективными и востребованными со стороны жителей региона», - резюмировала Т. СЕРГЕЕВА.

По итогам обсуждения доклада, в число задач Комитета на текущий год вошли такие как сдерживание показателей регистрируемой безработицы (в пределах 1,3 процента), напряжённости на рынке труда (не выше 1-2 человек на вакансию), трудоустройство не менее 70 процентов граждан, обратившихся за содействием, повышение занятости сельского населения до уровня не ниже 64 процентов от числа трудоспособного населения данной категории и другие. Для решения обширного спектра стоящих задач уделено внимание и развитию социального партнёрства, совместной скоординированной работе его сторон, в том числе - областного профобъединения.

Систему соцобслуживания - расширять и сделать более доступной

Председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара ПАРФИНОВИЧ 25 января приняла участие в расширенном заседании коллегии регионального Департамента социальной защиты населения, которое было посвящено итогам работы органов и учреждений социальной защиты населения в 2016 году и задачам на 2017 год.

Исходя из озвученной информации, финансирование различных статей социальных расходов в регионе продолжает повышаться. Так, объём бюджетных средств, направленных на предоставление мер социальной поддержки, составил 4,7 миллиарда рублей. Появились и её новые виды - компенсация части затрат (для граждан, достигших 70-летнего возраста) и полного объёма затрат (для лиц, достигших 80-летнего возраста) на оплату взносов на капитальный ремонт жилых помещений.

«Детский» бюджет в системе социальной защиты населения составил более полутора миллиардов рублей. Региональный материнский капитал выплачен 1417 семьям, ежемесячная денежная выплата при рождении третьего и последующих детей предоставлялась 4173 семьям. Заключены социальные контракты со 188 семьями, в которых воспитываются 427 детей. На 5 процентов (по сравнению с 2015 годом) сократился показатель по детям-сиротам. Показатель их устройства на семейные формы воспитания третий год превышает

40 процентов, что можно считать заметным достижением области.

Прошедший год запомнился ещё и началом работы по реализации региональной «дорожной карты» и подобных ей планов повышения доступности для инвалидов объек-



тов и предоставляемых в них услуг региональной нормативно-правовой базы.

Среди основных задач, поставленных перед системой социальной защиты населения на текущий год - достижение целевых показателей уровня заработной платы работников соцучреждений, установление дополнительных мер социальной поддержки женщин в возрасте до 24 лет при рождении первых детей, повышение доступности социальных услуг, расширение сети организаций соцобслуживания.

Социальное партнёрство

Администрация Савинского района выполнила рекомендации областной трёхсторонней комиссии

В актовом зале Администрации Савинского муниципального района состоялось подписание районного трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы. В церемонии приняли участие глава Савинского муниципального района Николай ПАШКОВ, председатель районного Координационного совета организаций профсоюзов Артур КАЗАКОВ, представители работодателей, руководители отделов Администрации района и профсоюзный актив.



проекты своих трёхсторонних Соглашений (см. №21 (390) «Профсоюзной защиты» от 29 декабря 2016 года).

Ранее, при обсуждении проекта документа, профсоюзная сторона внесла свои предложения о внесении уточнений и дополнений в некоторые пункты. Главным образом они касались оплаты труда должностей, финансируемых из муниципального бюджета, финансирования мероприятий по охране труда и специальной оценки

условий труда работников муниципальных учреждений, создания условий для профсоюзного контроля уплаты работодателями налогов в бюджет и перечисления взносов в государственные внебюджетные фонды.

Представители профсоюзной стороны выразили удовлетворение проведённой работой - практически все их предложения и поправки были приняты и включены в итоговый вариант Соглашения. В свою очередь Н.



Соглашение подписано главой Савинского муниципального района Н.ПАШКОВЫМ, председателем Координационного совета организаций профсоюзов Савинского муниципального района А.КАЗАКОВЫМ, председателем некоммерческого партнёрства по содействию предпринимателям района Т. ШАНТАЛОВОЙ и председателем СПК «Панинское» Т. МАКАРОВОЙ

ПАШКОВ назвал подписание данного документа «историческим моментом для Савинского района».

А. КАЗАКОВ добавил, что принятое Соглашение получилось конкретным в формулировках; при условии

выполнения всеми сторонами взятых на себя обязательств документ позволит реально увеличить размер заработной платы работников, сделать условия труда на рабочих местах более безопасными и комфортными.

Продлено областное Соглашение в сфере культуры

В связи с окончанием 30 января срока действия областного Соглашения по защите трудовых и социально-экономических прав работников культуры и туризма, заключённого между региональным Департаментом культуры и туризма и областной организацией Российского профсоюза работников культуры, действие данного документа было продлено ещё на 3 года (до 30 января 2020 года).

Соответствующий документ подписан сторонами соглашения 12 января и зарегистрирован 13 января в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Встречи с профсоюзным активом Подведены итоги работы обкома профсоюза работников здравоохранения в 2016 году

Очередное заседание Президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ прошло 27 января.

Выступая по первому вопросу повестки дня заседания «О реализации плана работы областного комитета на 2016 год и плане работы на 2017 год», председатель областной организации Профсоюза Галина ВАЦУРО сообщила, что за отчётный период работа велась в соответствии с планом, утверждённом Президиумом, а также с планом работы ЦК Профсоюза. Одним из главных достижений были названы результаты работы по заключению нового отраслевого Соглашения между областной организацией Профсоюза и региональным Департаментом здравоохранения на 2017-2019 годы – в документ удалось включить положения, укрепляющие статус коллективных договоров в медицинских

учреждениях. В плане работы на 2017 год – проведение Дней председателя, семинаров с акцентом на обучение заместителей председателей первичных профсоюзных организаций, их активное привлечение в помощь председателям профкомов, а также другие плановые мероприятия. План на текущий год был принят членами Президиума за основу, с учётом поступивших замечаний и предложений.

Рассмотрено выполнение плана работы контрольно-ревизионной комиссии за 2016 год, принят план на 2017 год.

При рассмотрении и утверждении статистического отчёта за прошедший год, анализе профсоюзного членства и направлений работы по его сохранению

и увеличению в текущем году, была отмечена необходимость продолжения расширения членской базы. Кроме того, по итогам рассмотрения прошедшей коллективно-договорной кампании сделан акцент на



совершенствованию социального партнёрства.

Правовой инспектор ЦК Профсоюза Бахтияр АГАЕВ выступил с инфор-

мацией «Об итогах правозащитной работы областной организации Профсоюза за 2016 год». Осуществлено 9 плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права. Во всех лечебных учреждениях региона областной организацией Профсоюза проведён мониторинг соблюдения работодателями требований федерального законодательства, отраслевого Соглашения в части выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, продолжительности дополнительного отпуска, а также рабочего времени за работу во вредных условиях труда. По результатам проверок и мониторинга выявлено более 80 нарушений. Работодателям выдано 12 представлений об устранении выявленных нарушений. В 4 случаях материалы проверок были направлены в органы прокуратуры, удовлетворены 3, один материал проверки был перенаправлен прокуратурой в государственную инспекцию по труду Ивановской области. Направлено 7 требований Профсоюза о привлечении к административной и дисциплинарной ответственности работодателей, удовлетворено 3.

В судебные органы направлено 98 материалов, удовлетворено 94. Рассмотрено 1035 устных и письменных обращений. В формате личного приёма обратились более 1 200 человек.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности обкома Профсоюза за отчётный период составила свыше 5 миллионов рублей. Следует отметить, что, в рамках проекта «Справедливость», областная организация Профсоюза продолжила оказание юридической помощи по вопросам, не касающимся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Исходя из приведённых данных и статистических показателей, можно уверенно говорить как об актуальности проводимой обкомом Профсоюза правозащитной деятельности, так и об её эффективности.

Михаил Леонов

Профсоюз молодёжи

Молодые профсоюзные активисты и члены Молодёжного совета ИОООП, представлявшие областные организации ряда отраслевых профсоюзов, собрались на территории лыжной базы в Шуйском районе, чтобы провести на свежем воздухе, среди живописной природы, спортивный праздник. На мероприятие были приглашены и ветераны профсоюзного движения.

Участников встретили и поприветствовали представители Администрации Шуйского муниципального района, городской Думы городского округа Шуя. В этот день профсоюзные активисты преодолели из-

рядное количество километров лыжной дистанции, получили заряд бодрости и позитивные впечатления от общения друг с другом.

Продолжилась встреча обсуждением перспектив работы Молодёжного совета Координационного совета Шуйского района, методов вовлечения молодёжи в профсоюзную деятельность.

По словам организаторов, отклик, который встретила акция «Профсоюзная лыжня», даёт повод надеяться на то, что она будет проводиться в дальнейшем постоянно и станет одним из символов профсоюзного молодёжного движения в регионе.

Молодой профактив на лыжах

Молодёжный совет ИОООП и Координационный совет организаций профсоюзов Шуйского муниципального района организовали 28 января акцию «Профсоюзная лыжня».



Январский постскриптум: другие события месяца

Готовясь к юбилею

18 ЯНВАРЯ, в рамках заседания Молодёжного совета (МС) ИОООП, его **председатель Иван САЗАНОВИЧ** выступил с отчётом о деятельности МС в 2016 году. Молодые профактивисты приняли участие во множестве мероприятий, среди которых можно выделить такие как III областной молодёжный форум «Стратегия» (13-14 мая) и юбилейный автопробег, посвящённый 110-летию профсоюзов Ивановской области и 70-летию со дня победы в Великой Отечественной войне (24-25 июня).



Членами МС был принят план работы на 2017 год. В нём, в частности, заявлены такие мероприятия как акция «Профсоюзная лыжня», приуроченный к Году экологии субботник, участие в первомайской эстафете, посвящённые 15-летию Молодёжного совета ИОООП велопробег по Иванову и двухдневный молодёжный слёт. Также участники заседания обсудили предложения в план мероприятий по подготовке и проведению объявленного ФНПР Года профсоюзной информации.

О нарушениях и штрафах

18 ЯНВАРЯ председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр ФАТИН принял участие в заседании регионального отделения Общероссийского народного фронта, посвящённом системе применения взысканий при проверках субъектов малого и среднего предпринимательства. В обсуждении также приняли



участие представители областных управлений Роспотребнадзора, МЧС, Ростехнадзора, областной прокуратуры, предприниматели.

Федеральный закон №316-ФЗ, предусматривающий особые условия применения мер административной ответственности в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства и индивидуальных предпринимателей, был принят 3 июля 2016 года. Как было отмечено на заседании, правильное применение данного закона должно стать ключевым элементом в изменении отношений между малым и средним бизнесом и контрольно-надзорными органами, снижении административного давления на предпринимательство и практики выписывания огромных штрафов даже при выявлении первичных нарушений.

Было объявлено о проведении разъяснительных семинаров и мероприятий – как для проверяющих органов, так и для предпринимателей. Эти занятия призваны содействовать взаимопониманию между властью и бизнесом, разъяснить сторонам их права и обязанности.

Поддержка творчества

25 ЯНВАРЯ областное профобъединение совместно с Молодёжным советом ИОООП и модельным агентством «View» организовало для воспитанников подшефного Васильевского детского дома мастер-класс по дефиле.



Поощрить и помочь детям в их творческих начинаниях – такой была цель мероприятия. Группа из воспитанников детского дома, увлекающихся миром моды и рукоделием, уже вовсю готовится к апрельскому конкурсу, на котором будут представлены модели одежды, сделанные по собственным эскизам и, что немаловажно, собственными руками юных дизайнеров.

Под руководством **директора модельного агентства Анастасии ЖИВОВОЙ** ребята на индивидуальных и групповых сеансах освоили основные движения, используемые в пространстве подиума, получили представление о том, как нужно держаться перед зрителями.

Не исключено, что сотрудничество областного профобъединения и модельного агентства в рамках оказания шефской помощи Васильевскому детскому дому продолжится и в будущем.

Пенсионный фонд информирует

Какими будут пенсии в 2017 году



С 1 февраля страховые пенсии более 31 миллиона неработающих пенсионеров увеличатся на 5,4 процента исходя из роста потребительских цен за 2016 год*. Стоимость индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионного балла), с учётом которого назначаются страховые пенсии, составит 78,28 рубля (до 1 февраля 2017 года – 74,27 рубля). Вместе со страховой пенсией на 5,4 процента проиндексируется фиксированная выплата к ней, и составит 4805,11 рубля.**

Таким образом, с февраля ПФР начнёт выплачивать неработающим гражданам повышенные (на 5,4 процента) страховые пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

По данным Росстата, инфляция в 2016 году составила 5,4 процента, и ровно на эту величину индексируются страховые пенсии неработающих пенсионеров.

В результате в 2017 году среднегодовая страховая пенсия по старости достигнет 13 620 рублей, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 467 рублей. Величина пенсии превысит прожиточный минимум пенсионера примерно на 60 процентов.

Расходы на индексацию страховых пенсий предусмотрены в бюджете Пенсионного фонда России на 2017 год в размере почти 230 миллиар-

дов рублей. В целом в 2017 году на выплату страховых пенсий в бюджет ПФР заложено 6,4 триллиона рублей.

Что касается дальнейшего повышения пенсий в течение года, то с 1 апреля проиндексируют социальные пенсии – с учётом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в стране за прошлый год. В августе произойдёт традиционный перерасчёт страховых пенсий работающих пенсионеров.

При этом в течение 2017 года минимальный уровень пенсионного обеспечения по-прежнему не окажется ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе, где он проживает. Если размер пенсии в купе с другими причитающимися неработающему пенсионеру выплатами будет ниже прожиточного минимума, ему установят социальную доплату.

*Согласно постановлению Правительства РФ от 19 января 2017 года №36 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2017 года размера фиксированной выплаты к страховой пенсии»

**Согласно постановлению Правительства РФ от 19 января 2017 года №35 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2016 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 года».

ОПФР по Ивановской области

Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В 2017 году Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение не повышать стоимость данных путёвок.

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»



Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1300 рублей с одного человека в сутки с проживанием в главном корпусе; 1000 рублей с одного человека в сутки с проживанием в корпусе №2.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»



Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1250 рублей с одного человека в сутки.

ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»



Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных болезнях, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 1100 рублей с одного человека в сутки.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»



Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – 900 рублей с одного человека в сутки; в летний период – 1200 рублей с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.