



Защита

С Днём Защитника Отечества!

От имени Ивановского областного профобъединения и профсоюзного актива поздравляю всех мужчин нашей области с 23 февраля – особенным днём для каждого настоящего мужчины.



Защита Родины – почётный долг каждого россиянина, поэтому областное профобъединение всегда уделяло особое внимание воспитанию в молодом поколении гражданственности и любви к своей стране – всех тех морально-нравственных основ гражданина, готового встать на защиту Родины – с автоматом ли в руках, у производственного ли станка или с профсоюзным флагом перед теми, кого не слишком заботит будущее нашей страны и живущих в ней людей труда.

Отдельно хочется поздравить наших ветеранов, показавших на личном примере силу духа и выдержку, отдать дань памяти тем, кто пожертвовал своей жизнью ради мирного будущего всех россиян. Убеждён, что, не теряя своего особенного духа стойкости и чувства справедливости, Россия справится с любыми трудностями и вызовами, пока у неё есть настоящие защитники

**С праздником, уважаемые мужчины!
С Днём Защитника Отечества!**

Обращение ФНПР к Председателю Правительства РФ Д. МЕДВЕДЕВУ

**Уважаемый
Дмитрий Анатольевич!**

Пунктом 2 утверждённого Вами **11 ноября 2013 года Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности** (далее - план) предусмотрена разработка предложений по частичному пересмотру условий отраслевых тарифных соглашений в части неиндексации в **2014 году** размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Таким образом, ограничивать темп роста затрат субъектов естественных монополий предполагается только по одной составляющей – по оплате труда, которая для основного персонала и без того является низкой.

Проект Плана не был рассмотрен в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) и не был согласован сторонами Комиссии. Налицо нарушение Правительством Российской Федерации **статьи 35.1 Трудового кодекса и Генерального соглашения** между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством

РФ, действующего в настоящее время и действовавшего на момент разработки и утверждения плана.

Протоколом заседания Комиссии 29 ноября 2013 года №10 зафиксировано решение предложить стороне Комиссии, представляющей Правительство РФ, проинформировать сторону Комиссии, представляющую общероссийские объединения профсоюзов, об изменении, внесённых в утверждённый Председателем Правительства РФ **План мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности**, в том числе об исключении мероприятий, связанных с пересмотром условий отраслевых тарифных соглашений в части неиндексации в **2014 году** размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Данное решение Комиссии не выполнено до сих пор.

На основании изложенного требуем отменить **пункт 2 Плана**, либо дополнить **План пунктом 4**, которым предложить на срок неиндексации размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий заморозить потребительские цены, а также отсрочить выплаты по потребительским кредитам.

Итоги выполнения Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений по итогам 2013 года

В целях обеспечения исполнения достигнутых в областном трёхстороннем Соглашении на 2012-2014 годы договорённостей, профсоюзной стороной проводилась планомерная работа, которая строилась в соответствии с Планом мероприятий по реализации обязательств Соглашения, утверждённым Исполкомом профобъединения.

Основным направлением деятельности профсоюзов в решении экономических вопросов стало принятие мер, направленных на смягчение социальных последствий мирового экономического кризиса и защиту трудовых прав работников. Продолжалась работа по реализации Основных направлений деятельности по реализации Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

В ноябре 2013 года постановлением Исполкома профобъединения «О мерах по улучшению инвестиционного климата в Ивановской области» одобрены принимаемые правительством области и Союзом промышленников и предпринимателей меры по улучшению инвестиционного климата, а также предложено разработать и принять комплекс первоочередных мер, направленных на поддержку областных товаропроизводителей, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

В декабре 2013 года областная трёхсторонняя комиссия (ОТК) по инициативе профсоюзной стороны рассмотрела вопрос «О социально-экономических последствиях для Ивановской

области вступления России в ВТО». В решении отмечено, что присоединение России к ВТО накладывает свой отпечаток на работу предприятий промышленного и сельскохозяйственного сектора экономики. Особенности трудности испытывают текстильные предприятия, ввиду того, что Россия является также и членом Таможенного Союза.

В октябре, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», профсоюзы подготовили и направили председателю Правительства РФ Д.МЕДВЕДЕВУ обращение о сбалансированном росте экономики и полной занятости. Были обозначены проблемы безработицы, «вымирающих» моногородов и монополюсов, отсутствия эффективных и действенных мер по поддержке отечественного товаропроизводителя.

Профсоюзная сторона приняла активное участие в консультациях сторон социального партнёрства по проектам прогноза экономического и социального развития и бюджета области на **2014 год** и среднесрочный период.

Проблемы развития текстильной и машиностроительной отраслей неоднократно рассмотрены на совещаниях и заседаниях исполнительных

органов власти с участием руководителей ряда предприятий и представителей профсоюзов. Социально-экономическое положение организаций лёгкой промышленности в июне стало предметом обсуждения ОТК. Комиссия предложила правительству области инициировать внесение в областную думу законопроекта, предусматривающего меры господдержки текстильной промышленности, направленные на повышение её инвестиционной активности, обратив внимание на формирование плана набора учащих в областные учреждения профобразования с учётом потребностей отрасли.

В целях совершенствования профессиональной подготовки рабочих кадров, повышения престижа рабочих профессий, профобъединение совместно с областным правительством и Союзом промышленников и предпринимателей принимало участие в организации и проведении конкурсов профмастерства, организуемых на уровне ЦФО и региона. Исполком профобъединения учреждена номинация «Самый молодой сварщик».

Представители профобъединения включены в состав экспертной рабочей группы

по организации регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Ежемесячно на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики проводится анализ социально-экономического положения области. Анализируются индексы промышленного производства и индексы цен, тарифы ЖКХ, показатели уровня жизни населения и состояния на рынке труда.

Тема обоснованности тарифов в условиях реформы ЖКХ и их влияние на качество жизни и платёжеспособности жителей региона обсуждена на совместном с Общественной палатой Ивановской области заседании. В заседании приняли участие представители исполнительной и законодательной власти, ЖКХ, ресурсоснабжающих организаций, органов местного самоуправления, правозащитных и общественных организаций. В Рекомендациях предложено проводить согласованную политику в вопросах установления тарифов на энергоносители и ЖКХ, разработать механизм, облегчающий для населения процесс реформирования системы оплаты жилья и коммунальных услуг, установить эффективный контроль расходования средств, поступающих в управляющие компании.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятель-

ности» профсоюзы принимали меры по социальной защите работников, высвобождаемых при реорганизации или ликвидации организации, осуществляли контроль соблюдения законодательства в сфере занятости населения. Участие профсоюзов в реализации региональной программы содействия занятости населения осуществляется в рамках областного трёхстороннего Соглашения на **2012-2014 годы**. Обязательства профсоюзной стороны направлены на выработку дополнительных мер защиты работников при массовых высвобождениях, контроля соблюдения законодательства в сфере труда и занятости, обеспечение соцгарантий, предоставление льгот и компенсаций.

Профсоюзы оказывали консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам обеспечения прав в сфере труда и занятости. Информировали работников о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства. Принимали меры по включению в колдоговоры материальной поддержки работников, подлежащих высвобождению, сохранения за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий, повышение квалификации и роста профмастерства, переобучения высвобождаемых работников.

Профсоюзы участвовали в работе по регулированию внешней трудовой миграции и подготовке предложений по

установлению квоты на привлечение и использование в области иностранной рабочей силы. Внесены предложения в межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных работников о признании нецелесообразным их привлечения для работодателей, которые предлагают уровень зарплаты ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, которое поддержано органами исполнительной власти и работодателями области.

По сложившейся практике разработаны и утверждены Минимальные социально-трудовые стандарты профсоюзов на **2014 год**, которые определяют минимальный уровень оплаты труда **не менее 6706 рублей**, величину средней зарплаты квалифицированных работников **не ниже 20118 рублей**, минимальную часовую ставку при неполном рабочем дне (месяце) **не менее 42 рублей в час**, расходы работодателей на мероприятия по улучшению состояния условий и охраны труда в расчёте на одного работающего в год **не менее 2100 рублей**, компенсации работникам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, и на средства индивидуальной защиты из расчёта на одного работника в год **не менее 2500 рублей**, а также расходы работодателя на осуществление оздоровительной работы в коллективе, санаторно-курортное лечение из расчёта на одного работающего в год

Окончание на 2-й стр.

Итоги выполнения Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений по итогам 2013 года

Окончание.

Начало на 1-й стр.

не менее 6000 руб. и на культурно-массовые мероприятия в год не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

В марте по инициативе профсоюзов состоялся «круглый стол» по теме «Нормальная продолжительность рабочего времени (дня)», в котором приняли участие учёные Нижегородского государственного университета им. Лобачевского, представители органов исполнительной и законодательной власти области, ивановские правозащитники, социальные партнёры, профактив.

В октябре совместно с Управлением федеральной службы судебных приставов, прокуратурой области, проведено заседание «круглого стола», касающегося исполнения судебных решений по невыплатам зарплаты. По итогам дискуссии принят ряд рекомендаций в адрес УФССП, областных организаций профсоюзов производственной сферы, Координационных советов организаций профсоюзов, органов госвласти. Рекомендации призваны улучшить общую ситуацию с взысканием долгов по зарплате, усилению контроля и мониторинга ситуации, налаживанию оперативного обмена информацией о невыплатах.

Правозащитная работа правовой инспекции труда профобъединения проводилась на основании Программы действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, принятой VII съездом ФНПР, и осуществ-

лялась по следующим основным направлениям: профсоюзный контроль соблюдения социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов на предприятиях и организациях области, исполнения работодателями условий колдоговоров и соглашений, локальных нормативных актов; участие в нормотворческой деятельности органов госвласти и местного самоуправления; оказание консультативно-правовой помощи областным организациям профсоюзов, Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов; информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Анализ работы правовой инспекции труда в 2013 году свидетельствует, что проблема соблюдения законности в трудовой сфере и обеспечения трудовых прав граждан продолжает оставаться достаточно острой. Одной из основных форм работы правовой инспекции труда являлось проведение проверок соблюдения требований законодательства о труде непосредственно в организациях. Проведено 7 проверок, в ходе которых выявлено более 30 нарушений. Руководителям организаций вынесено 7 представлений об устранении выявленных нарушений.

Нормотворческая деятельность на региональном уровне, правовая экспертиза проектов федеральных и региональных социальных законов, являются одними из основных направлений в работе правовых инспекторов труда профобъединения.

В отчётном году в федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти подготовлены обращения по четырём проектам федеральных законов и заключению регионального соглашения о минимальной зарплате. В отчётном году активизировалась работа правовых инспекторов труда по проведению бесплатных юридических консультаций и обучающих семинаров в рамках реализации проекта профобъединения «День профсоюзов» в муниципальных образованиях области. Члены профсоюзов на местах получали квалифицированную юридическую помощь не только по вопросам трудового права, но и по вопросам жилищного, семейного, пенсионного и административного законодательства.

Важнейшим направлением деятельности правовой инспекции труда профобъединения является постоянный личный приём и работа с обращениями членов профсоюзов, как эффективный механизм пресечения нарушений трудового законодательства и действенное средство правовой защиты конкретного члена профсоюза. В 2013 году на личном приёме, включая устные обращения, принято 1248 человек. Из общего количества обращений, жалоб и заявлений работников более 90 процентов разрешены положительно.

Вопросы реформирования системы социального, медицинского и пенсионного страхования постоянно находятся в поле зрения профсоюзных органов всех уровней. В рамках соглашения о сотрудниче-

стве профсоюзы на равноправной основе с социальными партнёрами участвуют в управлении государственными внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования, в осуществлении контроля использования средств, полной и своевременностью уплаты работодателями страховых взносов.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Отделением пенсионного фонда России по Ивановской области профсоюзными проводилась работа по защите пенсионных прав работников, информационная работа в области пенсионного обеспечения.

Взаимодействие с органами госвласти по вопросам охраны труда и экологии строится в соответствии с законодательством и обязательствами соглашения о сотрудничестве. В октябре Профобъединение направило в Правительство Ивановской области мотивированные замечания на проект подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» и проект государственной программы «Охрана окружающей среды Ивановской области».

Для противодействия производственному травматизму с 2012 года профобъединение реализует информационный проект - в СМИ сообщается о произошедших случаях тяжелого и смертельного производственного травматизма. Проект формирует общественное мнение к проблеме, граждане становятся осмотрительнее. Это дает накопительный эффект, в 2013 году наблюдается существ-

венное снижение количества погибших на производстве.

Во всех колдоговорах и территориальных соглашениях, заключённых профсоюзными организациями, содержится разделы «Охрана труда».

Представители профсоюзных органов всех уровней являются членами значительного количества комиссий, советов, рабочих групп, коллегий исполнительных органов власти. Деятельность стороны профсоюзов в ОТК была направлена на выстраивание социального диалога между профсоюзами, работодателями и органами власти, выработку единых подходов в регулировании социально-трудовых отношений.

Что касается заключения соглашений в муниципальных образованиях, то здесь существенная роль в их разработке и принятии принадлежит Координационным советам организаций профсоюзов. На данный момент, в 26 (из 27) муниципальных образованиях заключены такие соглашения, «первичками» проведена работа по заключению колдоговоров.

По сложившейся практике в 2013 году проведены масштабные акции профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников и законных прав и интересов членов профсоюза.

В мае основным девизом акции, по решению Исполкома ФНПР, стал лозунг «Достойный труд – достойная заработная плата!». 24 апреля состоялось собрание профактива Иванова. В рамках Всемирного Дня охраны труда (23 апреля) проведена областная конфе-

ренция, на которой профсоюзы в очередной раз обратили внимание органов госвласти, надзорных органов и работодателей на существующие условия труда работников, на создание безопасных рабочих мест.

17-18 апреля Рострудом, по инициативе профобъединения, проведён семинар по подготовке трудовых арбитров, целью которого стало обучение профсоюзных лидеров для участия в разрешении возможных коллективных трудовых споров, отстаивании интересов профсоюзов и работников в рамках действующего законодательства. Непосредственно 1 мая в областном центре состоялось праздничное шествие с участием около 17 тысяч человек. Координационными советами организаций профсоюзов были организованы и проведены первомайские мероприятия в различных формах, в которых приняли участие около 9 тысяч человек, из них – 4 тысячи – молодёжь.

В рамках октябрьской акции профсоюзами организованы и проведены заседания Совета профобъединения, «встреча поколений» с участием ветеранов профсоюзного движения, областные конкурсы «Профсоюзный лидер - 2013» и «Лучший Координационный совет организаций профсоюзов». Одной из форм акции стали собрания в 234 первичных профсоюзных организациях с обсуждением предложений Правительства РФ по структуре и поэтапному повышению минимального размера оплаты труда.

Т. ТИМОХОВА, советник по социально-трудовым отношениям ИООП

О НЕКОТОРЫХ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2013 ГОДУ

(из выступления председателя Молодёжного совета областного профобъединения Виктора СТЕПАНОВА на заседании президиума совета 6 февраля)



«Постановлением Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года 2013 год был объявлен Годом профсоюзной молодёжи. Под этим знаменем Ивановское областное объединение организаций профсоюзов и строило молодёжную работу вместе с профсоюзными активистами предприятий и образовательных организаций - членами Молодёжного совета.

...На конец 2013 года Молодёжные советы действуют в городских округах Вичуга, Кинешма и Шуя, Лежневском, Лухском, Палехском и Фурмановском муниципальных районах.

...В феврале профобъединение совместно с ДОСААФ и департаментами внутренней политики и образования провели традиционные военно-

спортивные соревнования допризывной молодёжи «К защите Родины готов!». Победители соревнований посетили город Севастополь, где жили в одной из воинских частей Черноморского флота.

В мае делегация работающей молодёжи и студенчества приняла участие в профсоюзном форуме «Молодые кормчие» ЦФО.

Молодёжь активно участвует в районном и областном конкурсах «Профсоюзных агитбригад», которые проходят весной.

В августе группа работающей молодёжи была направлена Профобъединением на смену «Работающая молодёжь» в рамках Всероссийского образовательного форума «Селигер-2013». Также молодые профсоюзные активисты приняли участие в областном форуме «Олимп-2013».

В целях использования молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России, активизации деятельности молодых профсоюзных лидеров, повышения их профессионализма, подготовки квалифицированных молодых специалистов для включения в кадровый резерв профсоюзов, Ивановское областное профобъеди-

нение в апреле - октябре провело региональный этап Всероссийской молодёжной Школы профсоюзов «Стратегический резерв-2013», а также обеспечило последующее участие молодёжи в окружном (ЦФО) и федеральном этапах. По итогам федерального этапа наша участница Анна БРОДОВСКАЯ вошла в список пятидесяти лучших (см. №20-2013 «Профсоюзной защиты» - прим. ред.).

В октябре состоялся Областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2013», в нём участвовала молодёжь из АПК, здравоохранения, машиностроения, текстильной и легкой промышленности, жизнеобеспечения, Координационных советов. В ежегодном конкурсе «Профсоюзный лидер ЦФО» четвертое место занял председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Шуйского филиала ФГБОУ ВПО ИвГУ Михаил КУЗНЕЦОВ. В этом же месяце в Бряньске прошёл форум работающей молодёжи, в котором участвовала делегация от профсоюза жизнеобеспечения.

Профобъединение и Ивановский государственный политехнический университет реализуют образовательный проект

«Молодёжь за безопасный труд!», суть которого заключается в привлечении студентов кафедры безопасности жизнедеятельности к работе технической инспекции труда профобъединения.

В День Конституции России (12 декабря) профобъединение и Управление ФМС России по Ивановской области провели акцию «Мы – граждане России!», в рамках которой двадцати трём подросткам из семей членов профсоюзов в торжественной обстановке были вручены паспорта гражданина Российской Федерации.

Профобъединение и департамент спорта и туризма провели региональную VII Спартакиаду физической культуры и спорта трудящихся отрасли экономики и бюджетной сферы, в которой активно участвовала профсоюзная молодёжь.

...Ежегодно профобъединение финансирует обучение профсоюзного актива, в том числе – и молодёжи, в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров.

Добавим, что во всех коллективных договорах, заключённых профсоюзными организациями, включены обязательства сторон в отношении молодёжи».

Комиссия по организационной и кадровой работе

На очередном заседании 14 февраля члены комиссии по организационной и кадровой работе Совета областного объединения организаций профсоюзов рассмотрели вопросы об участии в подготовке к заседанию Совета профобъединения, задачам членских организаций по выполнению решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР и о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2013 год и выполнению областной Программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 годы.

Второй вопрос вызвал бурную дискуссию, так как нет готовых рецептов по совершенствованию работы профорганов, направленной на организационное укрепление.

За прошедший год в ряде отраслей созданы новые профсоюзные организации. Определённую работу по их созданию и сохранению уровня профсоюзного членства проводят такие членские организации профобъединения, как областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, здравоохранения, жизнеобеспечения. При этом, формы этой работы могут быть разные:

выпуск плакатов и листовок, проведение конкурсов художественной самодеятельности и спартакиад, участие в областных смотрях-конкурсах на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучший Молодёжный совет и прочее.

Было также отмечено увеличение процента молодёжи в составе общей численности членов профсоюзов, что говорит об активизации работы с молодёжью, как областных организаций профсоюзов, так и профобъединения в целом.

Проект решения комиссии будет рассмотрен на очередном заседании Исполкома профобъединения 24 февраля.



Профсоюзная работа в ОАО «Автокран»: социальная нагрузка и внимание к молодым кадрам

В ноябре этого года ивановскому предприятию ОАО «Автокран» исполняется 60 лет - возраст солидный, тем более, для предприятия, являющегося, по сути, одним из брендов Ивановской области. Более двух тысяч рабочих мест, заказы на продукцию по всему Центральному федеральному округу – несмотря на общие трудности в экономике страны, «Автокран» продолжает работать и модернизироваться. Не остаётся в стороне от жизни предприятия и его первичная профсоюзная организация (ППО).

Большое предприятие можно сравнить с организмом, работа которого состоит из множества процессов. В контроле над этими процессами немаловажную роль играет и профсоюз. На «Автокране» работа «первички» далеко не ограничивается оформлением пресловутых путёвок в санатории. «Мы стараемся максимально расширять свою работу, чтобы позиция профсоюза была озвучена по разным вопросам, касающимся работы предприятия и организации труда сотрудников», - рассказывает председатель ППО ОАО «Автокран» Надежда КАШИНА, - например, в 2011 году, когда городские власти перестали регистрировать в нашем общежитии новых жильцов-работников предприятия, поскольку общежитие стало принадлежать городу, мы встали на их защиту в суде, выиграв все процессы. Разумеется, в выигрыше остались и не члены профсоюза, так как были ситуации, когда один из супругов состоял в профсоюзе, а другой нет. Защищали всю семью в целом. Действует у нас и комиссия по трудовым спорам – ни одно обращение не остаётся без ответа, в единичных случаях, если ситуация очень серьёзная, можем помочь и не членам профсоюза, мотивируя их на вступление, проводим для сотрудников юридические консультации. Несмотря на то, что ситуации бывают разные, мы придерживаемся объективного подхода, когда разбираем спорные вопросы. Случалось иногда, что и работодателя защищали от не совсем справедливых нападок. Вообще, могу сказать, что не правы те, кто говорит о том, что профсоюзы, якобы, вообще не нужны. Ещё как нужны, это я вижу сама, когда прихожу в цеха, а ко мне сразу обращаются с вопросами и про-



Слева направо: председатель Молодёжного совета ППО ОАО «Автокран» М. КАМБАРОВА, председатель ППО ОАО «Автокран» Н. КАШИНА и редактор газеты «Автокрановец» А. ШОЛИЧЕВА



С 1991 года на заводе действует своя медсанчасть

сьбами. Не была бы нужна – не обращались бы».

Отдельно стоит отметить коллективный договор, действующий на предприятии. Например, согласно ему, всем представителям трудового коллектива, независимо от членства в профсоюзе, предоставляется выходной в день свадьбы – причём не за свой счёт, а оплачиваемый, материальная помощь при чрезвычайных ситуациях и к юбилейным датам, а к 1 сентября помощь получают одинокие и многодетные родители, а также родители и опекуны, воспитывающие ребёнка-инвалида. При наступлении беременности сотрудницы «Автокрана» уходят в декретный отпуск не с 30 недель, а уже с 24-х, а до

ухода в отпуск переводятся на более лёгкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе. Есть социальные гарантии для молодых работников и для тех, кто совмещает работу и учёбу по специальности. Руководство «Автокрана» оплачивает сотрудникам порядка 50 процентов стоимости путёвок в детские лагеря. Ещё 40 процентов оплачивает департамент соцзащиты населения, и путёвка достаётся работнику всего за 10 процентов от стоимости. А если он к тому же член «первички», тогда профсоюз из своего фонда компенсирует ему половину и этой суммы.

Интересен и тот факт, что ППО «Автокрана» тесно взаимодействует с «пер-

вичками» других предприятий своей отрасли по всей стране. Причём, дело не ограничивается общением и обменом опытом работы, происходит и обмен информацией по заказам для лучшего их распределения.

Конечно, как и везде, не обходится без «ложки дёгтя»: не все члены профсоюза входят в него из чувства сознательности. Потребительское отношение, когда после решения проблемы человек выходит из профсоюза, случается и здесь. В числе основных задач профсоюзной организации предприятия, по словам Надежды Владимировны, стоит вопрос об увеличении заработной платы и ее индексации.

Важной составляющей профсоюзной работы является вовлечение молодёжи в жизнь предприятия. Даже в плане работы Молодёжного совета «первички» предприятия этому уделено более сорока пунктов – от организации праздничных и спортивно-массовых мероприятий и экскурсий, до оформления стендов, обсуждения колдоговора, программы адаптации молодёжи на предприятии и организации профессиональных конкурсов среди молодых кадров.

«В своей работе мы стараемся делать акцент на пропаганду здорового образа жизни и семейных ценностей среди молодёжи. За прошлый год мы несколько раз выезжали семьями в Кострому, Ярославль, турбазу «Порошино» на Волге. Мы участвуем в мероприятиях, которые организуют ветераны завода, проводим День воинской славы для тех автокрановцев, кто участвовал в вооружённых конфликтах. Перед Новым годом ездим в детский дом села Васильевского Шуйского района, дарим подарки. На таких мероприятиях мы стараемся активно просвещать молодых людей о разрушительном эффекте для организма и семейной жизни употребления спиртного. Утверждение ценности семьи мы применяем и в мероприятиях для детей, к примеру, на детских курсах рисунков и поделок – чтобы родители, помогая своим детям, проводили с ними больше времени, смогли бы наладить более тесный контакт. Особое внимание молодым мамам



Сегодня ОАО «Автокран» производит около 30 моделей кранов на разных шасси

у нас уделяется и в нескольких пунктах коллективного договора», - рассказывает председатель Молодёжного совета ППО ОАО «Автокран» Марина КАМБАРОВА.

Безусловным позитивным фактом является то, что профсоюзная работа на предприятии не ограничивается его пределами. Так как «Автокран» можно назвать «райнообразующим» предприятием, то и местные жители не остаются в стороне: культурно-спортивный центр регулярно организует мероприятия с участием горожан («Весёлые старты», новогодние утренники для детей, вечера ветеранов завода, Спартакиады трудящихся), а профсоюз активно в них участвует – и рублём, и делом, и словом. Кстати, при участии первичной профсоюзной организации на «Автокране» было создано множество различных кружков и клубов. Клуб любителей бега «Автокрановец», например, известен и в Ивановской области, и далеко за её пределами. А его председатель Ольга ЕГОРОВА (успевшая, к слову говоря, побыть факелоносцем на эстафете Олимпийского огня) в данный момент находится на

Олимпиаде в Сочи среди болельщиков, вооружившись флагами «Автокрана» и своего клуба.

Но социальная нагрузка в деятельности профсоюзной организации предприятия не ограничивается участием в общегородских мероприятиях. Также профсоюз курирует сотрудничество с ивановской школой №28 (ремонт помещений школы, организация экскурсий для учащихся, предоставление транспорта для поездок).

Жизнь предприятия и деятельность «первички» находят регулярное освещение не только на страницах газеты «Автокрановец», но и в листке первичной профсоюзной организации «Профжизнь». Здесь размещаются отчёты о заседаниях профсоюзного актива, о встречах с руководством «Автокрана», о составлении отдельных пунктов коллективного договора. В этих информационных сообщениях отражаются мнения сотрудников и руководства, осуждаются нарушения трудовой дисциплины сотрудниками и популяризируются идеи здорового образа жизни, сплочённости в коллективе и добросовестности в работе.

Михаил Леонов



Старшеклассники из школы №28 на экскурсии по заводу



День физкультурника на стадионе предприятия

Конкурс на лучшую «первичку»

Ивановское областное профобъединение напоминает председателям областных организаций профсоюзов, что 1 марта текущего года завершаются сроки предоставления материалов для участия в ежегодном областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация 2013 года».

В конкурсе принимают участие две группы кандидатов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» с занесением в Книгу Почёта областного профобъединения – малочисленные первичные профсоюзные организации (ППО) с численностью до пятидесяти человек и ППО с численностью от пятидесяти человек. ППО могут принять участие как во всех номинациях, так и в отдельных по выбору («Опыт работы», «Успешный проект», «Агитационные материалы»).

Приём материалов проводится по адресу: г. Иваново, пр. Ленина, д.92 (каб. №23).

Хлеб печётся, увольнения продолжаются?

Работники ОАО «Ивановский хлебокомбинат №3» обвиняют руководство предприятия в несоблюдении трудового законодательства.

За последние месяцы хлебокомбинат не раз попадал в поле зрения ивановских СМИ и местных интернет-форумов.

Сложившуюся ситуацию можно описать так: работниками предприятия (в первую очередь, грузчикам) несколько месяцев не выдётся большая часть заработной платы (речь идёт, как не трудно догадаться, о зарплатах «в конвертах»), официальная минимальная же выплачивается «со скрипом».

При этом, как можно понять из приведённой информации от самих работников, часть грузчиков не имели официального трудоустройства, работая по договорам

оказания возмездных услуг, заключаемым даже на день-два. Выплаты же нередко производились с вычетами, природу которых персоналу объяснить никто не потрудился.

Когда группа недовольных работников отказалась приступить к работе, пока не будет выплачена вся зарплата, их просто уволили, мотивируя прогулом. Сегодня они намерены доказать свою правоту, добиваясь комплексной прокурорской проверки предприятия. Работники, которые трудятся на хлебокомбинате по трудовым договорам, по словам «бунтарей», «боятся потерять свои места, вот и терпят».

Комментарий

Андрей МАЗУРЕНКО,

главный правовой инспектор труда

Ивановского областного профобъединения:

- В современной российской экономике доля «серых» зарплат сохраняется на достаточно высоком уровне. По официальным данным Росстата, **19 процентов экономически активных россиян (около 14 миллионов человек) в 2012 году** получили «серую» зарплату. По данным Минфина России, её объём вырос за этот период **до 9 триллионов рублей** - это почти одна треть от всей зарплаты, выплаченной в это время в стране.

Речь идёт о выплате части зарплаты, минуя установленные законом процедуры. Суть в том, что официально работнику выплачивается только часть реальной заработной платы, размер которой указывается в трудовом договоре и учитывается при налогообложении. Остальная, как правило, большая часть зарплаты, не отражается в официальных документах, соответственно - с неё не уплачиваются налоги.

Но есть и другое негативное последствие для

работников: «серая» зарплата не идёт в расчёт оплаты временной нетрудоспособности, с неё не уплачиваются взносы в фонды социального и пенсионного страхования, что уменьшает размер будущей пенсии.

Но работник, изощренный сиюминутной выгоды, соглашается на этот неравный договор, своеобразный «брак по расчёту». Тем самым работник попадает в ещё большую зависимость от работодателя, который может уменьшить его зарплату «в конверте», не утруждаясь ни юридически, ни документальными обоснованиями.

Работник имеет право свободно выбирать способ оформления отношений, связанных с выполнением той или иной работы, и по соглашению с работодателем решить, какой именно договор будет заключён - трудовой либо гражданско-правовой. Однако работодателем часто рассматривается как выгодная альтернатива трудовому, потому что он освобождает работодателя от обязанности предоставлять оплачиваемый отпуск, выплачивать два раза в месяц заработную плату, оплачивать время простоя, позволяя, в свою очередь, расторгать договор по собственной инициативе без каких-либо причин и соблюдения целого ряда обязательных процедур, предусмотренных Трудо-

вым кодексом РФ.

Работники, при заключении с ними гражданско-правового договора вместо трудового, должны помнить, что они лишаются многих прав и гарантий, которые им бы предоставил трудовой договор. К сожалению, многие «вспоминают» о том, что их трудовой договор - на самом деле является гражданско-правовым, только тогда, когда нарушаются их трудовые права (например, не оплачивается больничный или не предоставляется отпуск). Соответственно, работник должен изначально требовать оформления трудовых отношений соответствующим образом.

Ивановские профсоюзы, выступая в защиту человека труда, последовательно отстаивают свою позицию в том, что заключение гражданско-правового договора неправомерно, если с работодателем фактически возникают все признаки трудовых отношений (ст. 15 Трудового кодекса РФ), когда работник выполняет работу по определённой должности или профессии в соответствии со штатным расписанием, соблюдает режим рабочего времени, выполняет распоряжения работодателя в отношении работы, находится на оборудованном рабочем месте и прочее.

С 1 января 2014 года вступил в силу **Федеральный закон от 28.12.2013 №421-ФЗ**, которым внесены существенные из-



менения в ТК РФ, распространяющие действие трудового законодательства на отношения, связанные с использованием личного труда, которые возникли на основании гражданско-правового договора.

Законом наложен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. В качестве основания возникновения трудовых правоотношений было регламентировано фактическое признание этих отношений, причём, не только судом, как это было ранее, но и лицом, исполняющим личный труд и являющимся заказчиком по гражданско-правовому договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по договору, а также не обжалованного в суде предписания государственного инспектора труда.

В этом случае трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по гражданско-правовому договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Анонс

27 февраля, на базе Ивановского профессионального училища №8 (ул. Сахарова, д. 46), пройдёт областной конкурс «**К защите Родины готов-2014**».

В конкурсе примут участие учащиеся и студенты учреждений профессионального образования (члены профсоюзных организаций), работающая молодёжь (представители Молодёжных советов (объединений) предприятий в возрасте **до 18 лет включительно**).

Организаторами конкурса традиционно выступает Ивановское областное профобъединение, региональное отделение ДОСААФ, департамент образования области и профучилище №8.

Мероприятие проводится в рамках профсоюзной программы военно-патриотического воспитания допризывной, учащейся и работающей молодёжи «Растим патриотов России» с целью популяризации среди молодёжи военной службы, спортивного образа жизни и патриотизма.

Судейская комиссия будет состоять из представителей организаций-учредителей конкурса, почётными гостями ста-

В этом году в программу соревнований будут входить следующие этапы:

- I этап** – «Презентация команд»;
- II этап** – «Строевой смотр»;
- III этап** – «Стрельба»;
- IV этап** – «Вожделение автомобиля»;
- V этап** – «Неполная разборка и сборка АКМ»;
- VI этап** – «Силовые упражнения»;
- VII этап** – «Военно-прикладное искусство».

нут представители областного военного комиссариата, советов ветеранов, предприятий, войсковых частей.

Также в мероприятии примет участие пред-

ставитель **Технической базы вооружения минно-торпедной войсковой части 63876 Черноморского флота РФ, капитан II ранга Роман ГАВРИЛЮК**.



Начало соревнований: **10.30**.
Регистрация команд: **с 9.00 до 10.00**.
Организационный сбор представителей (руководителей) команд - **в 10 часов**.

Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области **на 2014 год** составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - **с января по май и с сентября по январь** - 849 рублей в сутки. **С июня по август** - 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения - **12 дней в году**.

Размещение в двухместных номерах I и II категорий - **круглогодично**, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов **не позднее 3-х недель** до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических заболеваний.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.